

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 598(2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 598

7- 13
noviembre '20



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. - El mundo del empleo ha cambiado aceleradamente con el COVID-19, por ello ManpowerGroup ha elaborado un estudio en 8 países acerca del Futuro del Empleo y el impacto del COVID-19 desde la visión de los profesionales. La opinión de los profesionales sobre el teletrabajo y los desplazamientos al lugar de trabajo varía según el género y la etapa de su carrera profesional en la que se encuentren: **Millennials** (nacidos entre 1982 y 1996) y **Generación Z** (nacidos entre 1996 y 2009): Más de la mitad de los profesionales de la Generación Z desean regresar al lugar de trabajo para desarrollar sus carreras y socializar (51%), mientras que los Millennials son los más reacios a ello (38%). **Boomers** (nacidos entre 1946 y 1965) y **Generación X** (nacidos entre 1965 y 1980): Los de la Generación X valoran el estar en el lugar de trabajo para concentrarse y colaborar lejos de las responsabilidades del hogar. Por su parte, los boomers eligen socializar y colaborar con sus colegas (34%) como la razón principal para regresar. **La división del género:** Casi la mitad de los hombres (46%) se muestran positivos al regresar, mientras que sólo un tercio de las mujeres (35%) se sienten igual. Las mujeres informan que se sienten más preocupadas o nerviosas por el regreso. Entre los principales beneficios de trabajar desde casa, tanto los hombres como las mujeres destacan el hecho de no tener que desplazarse hasta el trabajo y la flexibilidad para poder trabajar cuando les conviene. **Padres trabajadores:** Los hombres con hijos mencionan pasar tiempo con su familia como uno de los mayores beneficios de trabajar a distancia. Por su parte, las mujeres se sienten más reacias sobre el regreso al trabajo, aumentando la preocupación entre las madres con hijos más jóvenes: 61% para los niños de 0 a 5 años, 53% para los de 6 a 17 años y 50% para los mayores de 18 años. El estudio pone de relieve que ahora más que nunca, las empresas deben ser más flexibles, diversas y orientadas al bienestar de sus profesionales, dando prioridad a la salud de sus profesionales.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 09.11.2020](#)

Creación de empresas. - La Comunidad de Madrid consolida su liderazgo como la región más emprendedora y continúa dando señales de reactivación pese a los efectos negativos de la crisis del coronavirus. Así lo confirman los últimos datos de creación de empresas en España publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE), correspondientes al mes de septiembre, y que señalan que en los nueve primeros meses del año se crearon en la región 13.185 nuevas sociedades mercantiles, el 23,2% de todas las empresas creadas en el país en ese periodo (56.753). Según estos datos, casi una de cada cuatro nuevas empresas constituidas en España hasta septiembre lo ha hecho en la Comunidad de Madrid. Además, durante los tres primeros trimestres de 2020 en región se han creado una media de 49 empresas diarias. Tras Madrid se sitúa Cataluña con el 18,6% (10.559 empresas), y Andalucía con el 17% (9.675).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 14.11.2020](#)

Desempleo-población cualificada.- La tasa de desempleo de la población con estudios primarios o secundarios duplica a la de la población con estudios superiores en el primer semestre del 2020. La tasa de desempleo, en el segundo trimestre de 2020, de la población con educación primaria es del 26,3 y la de educación secundaria 20,13%; mientras que la de estudios superiores es del 10,3. La tasa de desempleo de la población cualificada ha incrementado casi dos puntos respecto a antes del Covid 19, del 8,6 al 10,03%. La tasa de desempleo con estudios superiores en mujeres es de 10,95 y en hombres 9,03, durante el segundo trimestre de 2020. La tasa española con estudios superiores es de un tercio de la población, de los cuales un 31,9% son mujeres y un 30,4% son hombres. Durante la pandemia, todas las comunidades autónomas han vivido un aumento del porcentaje de población cualificada desempleada a excepción de Cataluña, en la que desciende tres puntos y medio

Fuente: [Nota de prensa EAE, 20.10.2020](#)

Economía-España-FMI. - La pandemia de COVID-19 ha afectado profundamente a la economía y la sociedad de España, tras cinco años de fuerte crecimiento generador de empleo. En el primer semestre del año, España sufría la mayor contracción (12,8%) entre las grandes economías avanzadas. La magnitud de la caída refleja la escala de la propagación de los contagios, que exigió medidas estrictas de confinamiento, y las características estructurales que hacen que la economía sea más vulnerable ante disrupciones, como el gran predominio de pequeñas y medianas empresas, la importancia del turismo y el uso generalizado de los contratos temporales. El relajamiento gradual de las medidas de confinamiento insufló algo de vida a la actividad durante el verano, pero la gravedad de la segunda ola de contagios es preocupante. Un paquete de medidas de mantenimiento de rentas y apoyo a la liquidez ha contenido los efectos económicos de la pandemia. El régimen de expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) ha sido fundamental para limitar el impacto sobre el desempleo. El sector bancario —respaldado por medidas de política como avales con fondos públicos y la política monetaria expansiva del BCE— ha continuado su apoyo a la economía real con actividades de intermediación de crédito, a diferencia de la crisis financiera mundial. Mitigar el impacto sobre la economía está afectando significativamente las finanzas públicas: se espera que el coeficiente de deuda pública aumente hasta aproximadamente el 120% del PIB en 2020. En el marco de un escenario de referencia sin nuevas medidas estrictas de confinamiento generalizadas, se prevé que la actividad se contraiga aproximadamente un 12% en 2020, y que se recupere parcialmente en 2021 en aproximadamente un 7%. La recuperación depende de un fuerte repunte del consumo privado y un incremento sustancial de la inversión pública financiada principalmente con fondos anticipados por el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia de la UE (MRR). La incertidumbre sobre las perspectivas es muy elevada. Los riesgos se decantan marcadamente a la baja, y dependerán fundamentalmente de la contención de la segunda ola de contagios, del tamaño, los plazos y la composición del gasto adicional financiado por la UE, así como del éxito de las medidas de política en la mitigación de las cicatrices sobre el tejido productivo.

Fuente: [Comunicado de Prensa Fondo Monetario Internacional \(FMI\), 13.11.2020](#)

Información programas de empleo. - La Comunidad de Madrid, a través de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, ha suscrito un acuerdo con el Colegio de Gestores Administrativos de Madrid con el objetivo de potenciar actuaciones de difusión, información, asistencia y consulta acerca de los programas de promoción y fomento de empleo, y de los servicios al empleador que ofrece el Gobierno regional. La viceconsejera de Empleo, Eva María Blázquez, y el presidente del Colegio Oficial de Gestores Administrativos de Madrid, Fernando Santiago, han rubricado este convenio de colaboración. Mediante este acuerdo, se ofrecerá a estos colegiados el asesoramiento necesario en relación a estos programas de empleo, ayudas y subvenciones, al tiempo que colaborará activamente con el Ejecutivo regional en su difusión y publicidad. Y es que, la cercanía al ciudadano de estos profesionales, así como el carácter de los colegios oficiales como entidades de derecho público, los convierten en aliados imprescindibles para facilitar que cualquier persona o empleador pueda acceder a toda la información y asesoramiento que promueve la Comunidad de Madrid en este ámbito.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 13.11.2020](#)

Mercado laboral. - En el segundo trimestre de 2020, 195 millones de personas estaban empleadas en la UE. Los profesionales, que engloban a personas altamente cualificadas en ámbitos como la ciencia y la ingeniería, la salud, la docencia, los negocios y la administración, las tecnologías de la información y las comunicaciones y el ámbito jurídico, social y cultural, es el grupo ocupacional más común entre los trabajadores de la UE (21% del empleo total). Les siguen los 'técnicos y profesionales asociados' (17%), los 'trabajadores de servicios y ventas' (16%), los 'trabajadores de oficios y afines' (12%) y los 'trabajadores de apoyo administrativo' (10%). En el otro extremo de la escala, menos de uno de cada diez trabajadores tenía una 'ocupación elemental' (por ejemplo, limpiadores y ayudantes, obreros, asistentes de preparación de alimentos, trabajadores de ventas y servicios de la calle y afines) (8%), o estaban trabajando como 'operadores y ensambladores de plantas y máquinas' (7%), "administradores" (5%) o "trabajadores agrícolas, forestales y pesqueros calificados" (4%).

El bajo porcentaje de personas empleadas en las fuerzas armadas (1%) se debe en parte a la exclusión de los reclutas de esta encuesta. Entre los Estados miembros, "profesionales" fue la ocupación más común en 19 Estados miembros. Los «trabajadores de servicios y ventas» eran más habituales en cuatro Estados miembros, los «agrícolas, técnicos y profesionales asociados cualificados» en dos y los «trabajadores forestales y pesqueros» en un solo Estado miembro.

Fuente: [EUROSTAT, 13.11.2020](#)

En el segundo trimestre de 2020, 19,2 millones de personas de la población total de la UE de entre 20 y 64 años tenían contratos temporales, en comparación con 21,5 millones en el primer trimestre de 2020 y 22,2 millones en el cuarto trimestre de 2019. La caída en el número de la contratación temporal corresponde al 80,5% de la disminución total del empleo para este grupo de edad. El empleo juvenil se ha visto particularmente afectado. Desde el último trimestre de 2019 hasta el segundo trimestre de 2020, la proporción de contratos temporales en el empleo pasó del 46,2% al 42,7% para los jóvenes de 15 a 24 años, mientras que solo descendió del 11,6% al 10,2% para la población de 20 a 64. La disminución del empleo con contratos temporales fue visible en todos los Estados miembros de la UE, excepto en Lituania y Dinamarca. Las contracciones más sustanciales se encontraron en Letonia, Bulgaria, Malta, Eslovenia, Estonia, Grecia y Eslovaquia, donde la disminución superó el 20%. El número de personas empleadas a tiempo parcial también se redujo durante el mismo período, pasando de 33,8 a 31,0 millones, una disminución de 2,8 millones entre las personas de 20 a 64 años. Teniendo en cuenta que el grupo de personas con contratos temporales se superpone al grupo de trabajadores a tiempo parcial. También se registraron menos personas empleadas a tiempo parcial en 20 de los 26 Estados miembros de la UE para los que se dispone de datos, con caídas de más del 10% en Irlanda, España, Malta, Portugal y Letonia. Sin embargo, el empleo a tiempo parcial aumentó en más del 10% en Hungría (27,7%) y Bulgaria (10,9%).

Fuente: [EUROSTAT, 13.11.2020](#)

Servicios de empleo.- El SEPE y la Comunidad de Madrid han puesto en marcha una iniciativa para prestar servicios de empleo en la Sierra Norte a través de un autobús que sirve de oficina de empleo y de prestaciones. A este servicio se le ha denominado EmpleaBus y recorre los pueblos de Buitrago de Lozoya, Venturada, Lozoyuela y Rascafría. Desde estos cuatro núcleos de población se atienden las demandas de los 42 municipios que comprenden la Sierra Norte de lunes a jueves en horario de 9 a 14 horas. Para solicitar los servicios de forma presencial de prestaciones por desempleo que ofrece el SEPE y de demanda de empleo que ofrece la Comunidad de Madrid, entre otros, hay que pedir cita previa. A pesar de que el EmpleaBus está dotado de servicios de despacho, para garantizar la distancia de seguridad y el cumplimiento de los protocolos de protección frente al coronavirus, se está atendiendo en el exterior del vehículo en un espacio que tiene control de accesos y desde el que se dan las indicaciones a los ciudadanos para que acudan a los espacios que ceden los ayuntamientos para poder realizar los trámites.

Fuente: [Nota de prensa Servicio Público de Empleo Estatal, 11.11.2020](#)

Trabajo a tiempo parcial. - Randstad ha realizado un informe la evolución de los profesionales que se encuentran trabajando a tiempo parcial en España, teniendo en cuenta comunidad autónoma, sector y edad. Para ello, ha analizado los datos correspondientes al tercer trimestre de la Encuesta de Población Activa (EPA) desde 2008. En el informe destaca que 2.654.700 ocupados trabajan con jornada parcial, un volumen que se ha reducido un 4,8% con respecto al año pasado, cuando se registraron 2.789.200 profesionales de este tipo, la mayor cifra de la serie estudiada. El estudio también revela que el número de trabajadores a tiempo parcial se ha reducido por debajo de los 2,7 millones por primera vez desde 2014. Con un incremento del 2%, el segmento de profesionales de mayores de 45 años con jornada parcial ha sido el único en crecer este año. Industria, con un aumento del 5,3%, y agricultura, un 3,6%, los únicos sectores que registran crecimientos de este tipo de trabajadores. La Comunitat Valenciana (16,2%), Cantabria (15,3%) y Euskadi (15,2%), son las comunidades con las tasas más elevadas de profesionales a tiempo parcial.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 12.11.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Competencias

[Estado actual de la educación en Iberoamérica y competencias más demandadas](#) / Ana Paula Laborinho [et al]. - Organización de Estados Iberoamericanos para la Educación, la Ciencia y la Cultura (OEI), octubre 2020

Desempleo-Población cualificado

[Empleabilidad de la población cualificada. Principales insights del año 2019. Análisis de la evolución en Europa, España y comunidades autónomas](#) / Magalí Riera Roca, María Dolores Cantón, Julia Sorrentino, Arianna Vaca, Ana García-Arranz. – EAE Business School, septiembre 2020

[Ideas para mejorar el mercado laboral y reducir el desempleo](#) / Círculo de Empresarios, 20.10.2020

Economía



[Dossier: El aumento de la deuda en tiempos de pandemia: ¿cómo afrontarlo?](#) Informe Mensual, octubre 2020, nº 449 / CaixaBank Research

[The economic consequences of Covid in Spain and how to deal with them](#) / Ángel de la Fuente [et al.]- FEDEA, 12.10.2020. – (Informes del Grupo de Trabajo Mixto Covid-19)



[Informe Sectorial: Agroalimentario. Resiliencia y crecimiento del sector durante la pandemia.](#) / CaixaBank Research, 16.10.2020

[Mejorar la Competitividad para acelerar la recuperación](#) / Círculo de Empresarios, 29.10.2020

Educación-Empleo



[Monitor de la educación y la formación de 2020. España](#) / Comisión Europea, 12.11.2020

Mujer-Educación-Empleo



[Education and employment of women in science, technology and the digital economy, including AI and its influence on gender equality](#) / European Commission, 05.11.2020

Orientación profesional

[Empresas que inspiran. Apuesta estratégica en orientación profesional](#) / Fundación Bertelsmann, 28.10.2020



Prevención de riesgos laborales

[Las mujeres en actividades de cuidado de personas mayores. Exposición a factores psicosociales en establecimientos residenciales y servicio de ayuda a domicilio](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, octubre 2020

Trabajador autónomo



[Guía para autónomos. PRÓRROGA DE LAS AYUDAS.](#) Conoce las principales claves sobre la extensión y ampliación de las ayudas a los trabajadores autónomos hasta el 31 de enero de 2021, fruto del consenso con las principales asociaciones de autónomos / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones,

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Septiembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.11.2020

[Informe “Jóvenes y mercado de trabajo”. Diciembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.11.2020

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\). Avance Octubre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.11.2020

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\) . Avance Octubre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.11.2020

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Octubre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.11.2020

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Octubre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.11.2020



[Brechas de género 2020 \(T3\): Tasa de paro y tasa de actividad](#) / Observatorio de Igualdad y Empleo, 03.11.2020

[Over 80% of job losses affected temporary contracts](#) / EUROSTAT, 13.11.2020

[10% cut in elementary workers over the last year](#) / EUROSTAT, 13.11.2020

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

[SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA \(Sala Primera\), de 11 de noviembre de 2020.](#)

«Procedimiento prejudicial — Política social — Despidos colectivos — Directiva 98/59/CE — Artículo 1, apartado 1, párrafo primero, letra a) — Concepto de “despido colectivo” — Métodos de cálculo del número de despidos — Período de referencia que debe tomarse en consideración» resuelve la cuestión prejudicial planteada por el Juzgado de lo Social nº 3 de Barcelona en relación con el cómputo de las extinciones en periodos de 90 días a efectos de que los despidos individuales puedan considerarse despido colectivo.

-Ley 6/2020, de 11 de noviembre, reguladora de determinados aspectos de los servicios electrónicos de confianza. - [BOE 12.11.2020](#)

-Orden de 10 de noviembre de 2020, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se declara el importe de la ampliación, en 15.630.000,00 euros, del crédito disponible destinado a financiar la concesión directa de subvenciones del Programa de Incentivos a la Contratación Indefinida, para el año 2020. - [BOCM 13.11.2020](#)

-Orden TES/1060/2020, de 11 de noviembre, por la que se incrementan, con carácter extraordinario durante 2020, las subvenciones destinadas al mantenimiento de puestos de trabajo de personas con discapacidad en los centros especiales de empleo, establecidas en la Orden del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de 16 de octubre de 1998, por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de las ayudas y subvenciones públicas destinadas al fomento de la integración laboral de las personas con discapacidad en centros especiales de empleo y trabajo autónomo. - [BOE 13.11.2020](#)



[COVID-19: Derecho Europeo y Estatal](#) / BOE. - Última modificación 13.11.2020

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

(LA MAYORÍA DE LOS EVENTOS PRESENCIALES PUEDEN SER CANCELADOS O APLAZADOS – CONSULTAR ENLACES PARA MÁS INFORMACIÓN)

[IIª Edición de los Premios +50 Emprende](#), inscripción hasta el 15 de noviembre

[XX edición de la Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 2 al 15 noviembre 2020

[Desafío Aporta 2020. El valor del dato en la educación digital Inscripciones abiertas hasta el 18 de noviembre de 2020](#)

[FEED 2020. VII Feria de Empleo en la Era Digital](#). Madrid 19-20 de noviembre 2020. – SE POSPONE A [VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 32 \(2 de noviembre 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud](#). Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

[Aula Emprende](#), actividades formativas virtuales gratuitas, abierta inscripciones hasta diciembre 2020. Formación Virtual de Madrid Emprende.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Conciliación y corresponsabilidad en empresas de la Comunidad de Madrid .](#) - Base de datos de buenas prácticas en conciliación y corresponsabilidad implantadas en empresas de la Comunidad de Madrid

[Guías prácticas Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Portal de datos abiertos de la Unión Europea](#)

[Observatorio de Empleabilidad. Universidad Autónoma de Madrid](#)

[Observatorio sobre discapacidad y mercado de trabajo en España.](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 598
(7-13 noviembre 2020)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

