

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 599(2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 599

14-20
noviembre '20



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Contrato indefinido. - Randstad ha estudiado la evolución de los contratos convertidos en indefinidos tanto en la última década como en concreto en los meses de este convulso año 2020. Para ello, ha tenido en cuenta datos mensuales y acumulados de octubre publicados por el Servicio Empleo Público Estatal (SEPE). El estudio destaca que el 38,9% de los contratos indefinidos que se han firmado en lo que llevamos de año en nuestro país procede de uno temporal, el porcentaje más alto desde 2011, cuando fue del 41,5%, y que lleva seis años consecutivos de crecimiento ininterrumpido. Este dato supone que, a pesar de la caída general de la contratación por culpa de la crisis económica, la tendencia del trabajo temporal como pasarela al indefinido continúa consolidándose. Los sectores con mayor peso de los contratos convertidos son industria, donde el 54,4% proviene de un temporal, y construcción, con una tasa del 44,8%. Casi la mitad de los contratos indefinidos en Cantabria (48,2%), Galicia y Extremadura (ambas con el 47,2%) provienen de la conversión de un temporal

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 19.11.2020](#)

Economía social-Formación.- La formación de postgrado sobre Economía Social en las universidades españolas ha crecido en los últimos cinco cursos académicos un 483 %, al pasar de 29 acciones formativas de posgrado en el curso 2015-2016 a las 140 existentes actualmente (además de tres doctorados). Así lo muestra informe '[La Economía Social en la formación universitaria de postgrado. Curso 2020-2021](#)', del cual se desprende que actualmente el 65 % de las universidades españolas disponen de estudios de postgrado sobre emprendimiento, creación y gestión de empresas de Economía Social (concretamente 50 de las 76 universidades asociadas a la Conferencia de Rectores de universidades españolas (CRUE) y la recién creada Escuela Internacional EDIS). Este ascenso es una muestra del interés de la sociedad, alumnos y docentes por este modelo empresarial sostenible, competitivo, igualitario, responsable, solidario, democrático, donde priman las personas y el empleo estable y de calidad. Más de 20 millones de españoles están asociados a una empresa de Economía Social. De las 140 acciones formativas de postgrado y 3 doctorado relacionados con la Economía Social en el curso 2020-2021, 23 se desarrollan en Madrid y Cataluña. Le siguen País Vasco y Castilla y León, con 18 cada una. Les siguen Andalucía, con 16; Comunidad Valenciana, con 15; Castilla-La Mancha, con 3; Extremadura, con 2; y Galicia, Asturias, Cantabria, La Rioja, Aragón y Canarias, con 1.

Fuente: [Nota de prensa CEPES, 18.11.2020](#)

Fondos Europeos-SURE. - La Comisión Europea ha desembolsado 14 000 millones de euros a nueve países, en el segundo tramo de la ayuda financiera a los Estados miembros prestada a través del instrumento [SURE](#). Croacia ha recibido 510 millones de euros, Chipre 250, Grecia 2 000, Italia 6 500 adicionales, Letonia 120, Lituania 300, Malta 120, Eslovenia 200 y España 4 000 adicionales. Este apoyo (en forma de préstamos concedidos en condiciones favorables) ayudará a dichos Estados miembros a hacer frente al repentino aumento del gasto público necesario para preservar el empleo. Más concretamente, ayudarán a sufragar costes directamente relacionados con la financiación de los regímenes nacionales de reducción del tiempo de trabajo y medidas similares adoptadas en respuesta a la pandemia de coronavirus, entre otras, para atender a los trabajadores autónomos. A finales de octubre, Italia, España y Polonia ya recibieron un total de 17 000 millones de euros en el marco del instrumento SURE de la UE. Una vez completados todos estos pagos de SURE a los nueve países que ahora están recibiendo apoyo financiero, Croacia habrá recibido 1 000 millones de euros, Chipre 479, Grecia 2 700, Italia 27 400, Letonia 192, Lituania 602, Malta 244, Eslovenia 1 100 y España 21 300.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 17.11.2020](#)

Pensiones. - El Pleno del Congreso de los Diputados ha aprobado el día 19 de noviembre de 2020, con 262 votos a favor, 2 en contra y 78 abstenciones, el [informe de evaluación y reforma del Pacto de Toledo](#). Este informe, elaborado por la [Comisión de Seguimiento y Evaluación de los Acuerdos del Pacto de Toledo](#) realiza una serie de recomendaciones con el fin de asegurar su viabilidad y suficiencia. Entre ellas, rechaza la sustitución del sistema de reparto por otro de capitalización, defiende el mantenimiento del poder adquisitivo de los pensionistas mediante la revalorización anual de sus pensiones en base al IPC real y plantea que las prestaciones no contributivas se financien mediante aportaciones del Estado, destinando las cotizaciones sociales exclusivamente a financiar prestaciones contributivas, así como que el Estado, antes de 2023 y a través de los Presupuestos Generales del Estado, asuma gastos hasta ahora sufragados por la Seguridad Social que no le corresponden. Consideran que se debe fomentar la permanencia de los trabajadores en activo, aproximando la edad de salida efectiva del mercado laboral a la edad de jubilación legalmente establecida, así como reforzar el principio de contributividad, sin menoscabo de la solidaridad del sistema, mantener y mejorar las pensiones mínimas, con una estructura y cuantías que no desincentiven la cotización, reformular de forma íntegra las prestaciones por muerte y supervivencia, en especial la de viudedad, manteniendo su carácter contributivo, y mejorar de la gestión de la Seguridad Social, creando una agencia que permita la gestión integrada de las funciones de afiliación, recaudatorias y de gestión de prestaciones, y abordando de manera inmediata un plan integral de recuperación y renovación de la plantilla de personal. Con respecto al sistema de incentivos al empleo, aseguran, debe priorizarse a los colectivos de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social y a las víctimas de violencia de género y deben adoptarse medidas de fomento de la contratación de los parados de larga duración, y de los jóvenes, así como incentivar el mantenimiento del empleo de las personas contratadas que tengan 55 o más años.

Fuente: [Nota de prensa Congreso de los Diputados, 19.11.2020](#)

Personas con discapacidad. - El Instituto Nacional de Estadística (INE) ha publicado la [Encuesta de Inserción Laboral de Titulados Universitarios](#) (EILU) correspondiente al año 2019. Según esta Encuesta, en el curso académico 2013-2014, el número de titulados universitarios con discapacidad en España fue de 2.346 personas (1.028 hombres y 1.318 mujeres), esto suponía apenas el 1% del total de personas graduadas de ese curso. El 89% de titulados universitarios con discapacidad estudiaron en universidades públicas y el 11% en privadas. En el caso de los graduados universitarios sin discapacidad estos porcentajes son del 84 y 16% respectivamente. De acuerdo con la EILU, los graduados universitarios con discapacidad del curso 2013-2014 presentaban a finales del año 2019 una tasa de actividad del 83,1%, 10 puntos menos que los graduados universitarios sin discapacidad. La tasa de empleo era del 75,4% (10 puntos menos que los graduados universitarios sin discapacidad) y la tasa de paro cinco años después de titularse era del 9.2% (un punto más que los graduados universitarios sin discapacidad).

Fuente: [Observatorio Estatal de la Discapacidad, 04.11.2020](#)

Redes sociales-Empleo.- Según el informe InfoJobs sobre Redes Sociales y Empleo, el 55% de las empresas consulta las redes sociales de un candidato antes de contratarlo. De este modo, el 85% de las empresas afirma que consulta el perfil de LinkedIn de los candidatos a un proceso de selección. En segundo lugar, se encuentra Facebook con un 78%, seguido de Instagram y Twitter con un 52% y un 27%, respectivamente. El informe también analiza las diferencias entre las empresas de más de 50 empleados y aquellas que tienen entre 1 y 49 trabajadores. De este modo, mientras un 56% de las empresas de menos de 50 empleados consultan las redes sociales de un candidato antes de contratarlo, sólo lo hacen un 45% de las grandes empresas. Este hecho puede deberse a que las grandes afrontan un mayor volumen de procesos de selección que las pequeñas empresas y a que también utilizan sus propias metodologías para conocer y entender mejor la personalidad de los candidatos, a diferencia de las pymes de menos de 50 empleados. Casi 1 de cada 5 empresas descartan a candidatos por los contenidos publicados en sus redes sociales. Del informe de InfoJobs se desprende que la llamada huella digital, los datos y contenidos sobre un usuario que están presentes en internet, sigue siendo un factor que tienen muy en cuenta los reclutadores a la hora de contratar nuevos perfiles. Según se desprende del estudio, un 17% de las empresas han descartado a un candidato ya entrevistado porque no les ha gustado lo que han visto publicado en sus redes sociales.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 18.11.2020](#)

Seguridad Social-Trabajadores extranjeros. - La Seguridad Social registró una media de 2.074.538 trabajadores extranjeros afiliados en octubre, lo que supone 3.663 ocupados menos respecto al mes anterior (-0,18%). Pese a ello, fueron 101.986 trabajadores foráneos más que los registrados de media en abril, en el punto más bajo de esta serie durante la pandemia. En ese momento se registraron 1.972.552 cotizantes de otros países. En el conjunto del sistema de la Seguridad Social, estos trabajadores representaron de media un 10,92% del total. Del conjunto de trabajadores extranjeros, 1.320.127 procedían de países de fuera de la UE (63,63%) y el resto (754.411) de países comunitarios (36,37%). Los grupos de cotizantes extranjeros más numerosos fueron los procedentes de Rumanía (328.212), Marruecos (256.469), Italia (123.824) y China (98.716). Un 56,90% fueron hombres (1.180.385), mientras que el 43,10% fueron mujeres (894.153).

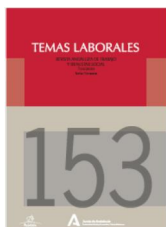
Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 19.11.2020](#)

Trabajadores autónomos.- La Comunidad de Madrid ha duplicado en el último año su presupuesto de apoyo a los autónomos, lo que la convierte en una de las regiones que más ayudas directas ha movilizado en esta materia. Habiendo destinado ya 85 millones de euros a este colectivo para afrontar la caída de la actividad. Una medida que ha contribuido a que en el último mes el número de trabajadores por cuenta propia haya crecido hasta situarse en niveles previos a la pandemia, y alcanza un total de 405.542. Así lo ha afirmado el consejero de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez, en el Pleno de la Asamblea de Madrid, donde ha desglosado las iniciativas que está llevando a cabo el Gobierno regional para potenciar el emprendimiento individual y colectivo en nuestra región. En este sentido, Giménez ha destacado que el Ejecutivo madrileño ha duplicado en el último año el presupuesto de apoyo a los autónomos a través, principalmente, de cuatro líneas de ayuda: Plan Impulsa, Plan Continúa, Teletrabajo y Tarifa Plana.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 19.11.2020](#)

LIBROS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Desempleo



[El SURE: ¿un paso hacia un sistema de protección por desempleo europeo? / Daniel Pérez del Prado.](#)- En: Temas laborales: Revista andaluza de trabajo y bienestar social, nº 153, 2020, págs. 149-174

Digitalización

[Plan Digital 2025. La digitalización de la sociedad española / CEOE,](#) actualizado a octubre 2020

Economía

[Aspectos económicos de la crisis del Covid-19. Boletín de seguimiento no. 7 / Florentino Felgueroso. Ángel de la Fuente.](#)- FEDEA, noviembre 2020

Economía social

[La economía social en la formación universitaria de postgrado: curso 2020-2021 / Confederación Empresarial Española de la Economía Social \(CEPES\),](#) noviembre 2020



Empleo-COVID-19

[Salud, trabajo y cohesión social: impacto de la pandemia en la Unión Europea](#) / Nuria Moreno-Manzanaro, Inmaculada Ordiales.- En: Revista ICE, Septiembre-Octubre 2020, nº 916

ERTE

[Tercera prórroga de los ERTE y nuevas medidas sociales de protección por la crisis del COVID](#) / KPMG.- (Legal Alert), octubre 2020

Jubilación

[Tendencias recientes en la edad de acceso a la jubilación](#) / María Moraga y Roberto Ramos- En: Boletín Económico del Banco de España, Artículo analítico, nº 4/2020

Necesidades de Formación



[Informe de Prospección y Detección de las Necesidades Formativas 2020](#) / elaborado por el Observatorio de las Ocupaciones del Servicio Público de Empleo Estatal, 17.11.2020

Relaciones laborales

[Skills Development and Lifelong Learning: Resource Guide for Workers' Organizations](#) / OIT, 15.11.2020



Sector Químico

[Radiografía del Sector Químico Español, 2020](#) / Federación Empresarial de la Industria Química Española, 03.11.2020

Selección de personal



[Proyecto Piloto para el diseño, implantación y valoración del Currículum Vitae Anónimo en la selección de personal](#) / Instituto de la Mujer, octubre 2020

Teletrabajo

[Exploring policy options on teleworking Steering local economic and employment development in the time of remote work](#) / OCDE, 17.11.2020



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Resumen últimos datos /](#), Ministerio de Trabajo, Economía Social y Migraciones 13.11.2020

[Boletín de Estadísticas Laborales /](#) Ministerio de Trabajo, Economía Social y Migraciones Laborales, 19.11.2020

[Cifras PyME Datos octubre 2020 /](#) Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, D.G. de Industria y de la PYME, noviembre 2020

[Ventas, Empleos y Salarios en Grandes Empresas y Pymes \(trimestral\) /](#) Agencia Tributaria, 12.11.2020

[Estudio sobre movilidad durante el período julio-diciembre 2020 /](#) INE, 18.11.2020



[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\)](#), Último publicado: Serie 1º trimestre 2000 - 2º trimestre 2020 / INE

[ILOSTAT. Fuente de estadísticas laborales /](#) Organización Internacional del Trabajo

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-[Informe de evaluación y reforma del Pacto de Toledo](#). Este informe, elaborado por la [Comisión de Seguimiento y Evaluación de los Acuerdos del Pacto de Toledo](#), octubre 2020

-[Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea en el asunto C-463/19. Syndicat CFTC](#). Un convenio colectivo nacional puede reservar únicamente a las madres un permiso adicional de maternidad. No obstante, deberá demostrarse que la finalidad de ese permiso adicional es proteger a las trabajadoras respecto de las consecuencias del embarazo y en relación con su maternidad. [18.11.2020](#)



[COVID-19: Trabajadores Autónomos /](#) BOE, 18.11.2020



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, 04.11.2020



[Código de Administración Electrónica](#) / BOE, 12.11.2020



[Igualdad de género](#) / BOE, 14.11.2020



[Código de la Discapacidad](#) / BOE, 18.11.2020

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 MARZO 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 33 \(16 de noviembre 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud](#). Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

[Aula Emprende](#), actividades formativas virtuales gratuitas, abierta inscripciones hasta diciembre 2020. Formación Virtual de Madrid Emprende.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Acreditación competencias profesionales](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, actualizado octubre 2020 + [Páginas web de Acreditación de las Comunidades Autónomas](#)

[Mywaypass](#). MyWayPass es una plataforma de orientación académico-profesional para nativos digitales / Fundación Bertelsmann

[‘Comunica-Brecha RGPD’](#) tiene como objetivo promover la transparencia y responsabilidad proactiva entre los responsables y permitir a los afectados por una brecha de seguridad conocer cuándo sus derechos y libertades pueden estar en riesgo / Agencia Española de Protección de Datos.

[Portalemp](#) / Ayuntamiento de Alcobendas

[Bolsa de Empleo Municipal](#) / Arganda del Rey

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 599
(14-20 noviembre 2020)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Área de Patrimonio y Gestión Económica

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

