

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 601(2020) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 601**

28 noviembre -  
4 diciembre '20



**Comunidad  
de Madrid**

**NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA**

**Discapacidad-Empleo.-** El coronavirus ha ocasionado el primer descenso interanual en la contratación de personas con discapacidad, que seguía una trayectoria ascendente desde 2012. Ni siquiera la crisis económica de la pasada década logró frenar la tendencia alcista del empleo de las personas con discapacidad, gracias a la irrupción de una legislación más eficiente en la materia ([RDL 1/2013, de 29 de noviembre](#)) y a un cambio de mentalidad marcado por la consolidación de las políticas de responsabilidad social en España. Por el contrario, la crisis de la COVID-19 y las medidas de distanciamiento social han afectado a sectores críticos del tejido productivo, en los que habitualmente se empleaban las personas con discapacidad.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Adecco, 30.11.2020](#)

**Economía.-** Según la versión más reciente de las [Perspectivas Económicas de la OCDE](#), la posibilidad de poner a disposición de la población varias vacunas contra el COVID-19 de manera generalizada el próximo año ha despertado la esperanza de una rápida recuperación; sin embargo, los formuladores de políticas públicas tendrán que preservar tanto el apoyo fiscal como a la salud pública, y a la vez actuar con determinación para retomar impulso. La OCDE advirtió en la edición de las Perspectivas Económicas de junio que una segunda ola de infecciones al final del año podría sacar de curso al repunte inicial. Europa y América del Norte se llevan actualmente la peor parte de un rebrote del virus, que está paralizando la recuperación. Se espera que el PIB mundial del cuarto trimestre de 2020 se ubique 3% por debajo del mismo trimestre el año pasado. En la zona del euro y para los Estados Unidos se prevé una caída de 7.3% y 3.2% respectivamente. La actividad seguirá restringida y muy probablemente el distanciamiento social y el cierre parcial de las fronteras se mantendrán a lo largo del primer semestre de 2021, se afirma en las Perspectivas Económicas. Se pronostica que la economía mundial tomará impulso solo de manera paulatina, a medida que las vacunas se apliquen en todos los países de la OCDE en el transcurso de 2021.

**Fuente:** [Nota de prensa OCDE, 01.12.2020](#)

**ERTES.-** El número de trabajadores en ERTE cerró el mes de noviembre en 746.900 personas. Esta cifra muestra una estabilización respecto a los datos de los meses anteriores, a pesar del incremento de las restricciones administrativas en buena parte de España por la segunda ola de la pandemia y ha sido compatible con el aumento de afiliación a la Seguridad Social en los últimos meses. En concreto, hay 18.487 trabajadores más en ERTE que en el mes de octubre y 40.650 más desde el final de septiembre. La cifra supone una reducción del 80% respecto al nivel máximo de personas protegidas por ERTE registrado en el mes de abril. A lo largo de las últimas semanas, el número de personas protegidas por ERTE se ha mantenido estable en torno a los 700.000 trabajadores, ya que lo que se ha producido es un trasvase de los ERTE recogidos en el [RD 8/2020](#) a los nuevos esquemas incluidos en el [RD 30/2020](#). De esta forma, los primeros han terminado el mes de noviembre con 326.296 personas afectadas, 379.954 menos que al final de septiembre, cuando entraron en vigor los nuevos esquemas. Por su parte, el número de personas incluidas en los nuevos esquemas, con exoneraciones especiales para sectores ultraprotegidos y cobertura para aquellas empresas afectadas por las restricciones administrativas, se ha situado en 420.604 trabajadores. Estos se distribuyen entre 218.380 personas en sectores ultraprotegidos (de los que 167.917 corresponden al listado de CNAE acordado con los agentes sociales en septiembre y 50.463 a empresas de su cadena de valor), 79.232 en ERTE de impedimento y 117.064 en ERTE de limitación.

**Fuente:** [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.12.2020](#)

**Formación para el empleo.** – Se ha publicado la [Orden TES/1109/2020](#), de 25 de noviembre, que adapta y flexibiliza la regulación de las distintas iniciativas de formación profesional para el empleo, tanto respecto de la oferta formativa de las Administraciones Públicas para trabajadores ocupados y desempleados, desarrollada por la [Orden TMS/368/2019](#), de 28 de marzo, como respecto de la formación programada por las empresas para sus trabajadores, para permitir y fomentar la participación en las mismas de las personas trabajadoras afectadas por expedientes de regulación temporal de empleo. Por otro lado, se modifica también la Orden TMS/368/2019, de 28 de marzo, para adecuar determinados aspectos derivados de la gestión de las iniciativas de formación profesional para el empleo que requieren su incorporación, como es la regulación de la cuantía de la beca que perciben las personas desempleadas que participan en los programas públicos de empleo y formación y la determinación por las administraciones competentes de la ayuda a las personas trabajadoras desempleadas por utilización de transporte público interurbano para asistir a la formación, dada su diversidad.

**Fuente:** [Servicio Público de Empleo Estatal, 28.11.2020](#)

**Formación profesional.** - Isabel Celaá, junto al resto de ministros de Educación y Formación Profesional de la Unión Europea, han aprobado la 'Declaración de Osnabrück, La Formación Profesional como dispositivo de recuperación y transiciones justas hacia economías digitales y verdes'. El texto pretende establecer medidas concretas para fortalecer la FP y mejorar la valoración de estas enseñanzas entre los jóvenes, trabajadores, responsables políticos y la sociedad en general. En línea con el Plan de Modernización de la FP puesto en marcha por el Gobierno de España, la Declaración constituye una apuesta firme por la modernización de estas enseñanzas, así como por profundizar en la cooperación entre países dentro del entorno europeo. Los titulares de Educación de los 27 Estados miembros quieren que la Formación Profesional sea un pilar fundamental de la educación europea. Además del compromiso por actualizar estas enseñanzas, el documento refleja otros tres objetivos claros, como el impulso a la resiliencia económica, el establecimiento de una cultura de formación avanzada conjuntamente, la integración de la sostenibilidad en la educación y en la Formación Profesional y el refuerzo de la dimensión internacional.

**Fuente:** [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 30.11.2020](#)

**Paro registrado.** - El paro registrado en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) se ha incrementado en 25.269 personas (0,66%) en el mes de noviembre respecto al mes anterior. Desde el inicio de la serie histórica, en 1996, el paro en noviembre sube, por término medio, en cerca de 34.000 personas. En noviembre de este año, el incremento ha sido menor. El total de personas en situación de desempleo inscritas asciende a 3.851.312. En términos desestacionalizados, el paro registrado sube en 1.758 personas. Por sectores, el paro registrado se reduce en 4.624 (-2,46%) personas en Agricultura; en Industria baja en 302 (-0,10%) personas, en la Construcción se incrementa en 1482 (0,50%) personas y en Servicios aumenta en 24.959 (0,93%) personas. Por último, el colectivo Sin Empleo Anterior se incrementa en 3.754 (1,08%) personas. Por otro lado, el paro registrado baja en 3 Comunidades Autónomas: País Vasco (-6.035), Castilla-La Mancha (-1.662) y Madrid (-612). Permanece estable en Comunidad Valenciana, Cataluña y Andalucía y aumenta en el resto de comunidades, encabezadas por Galicia (6.165), Canarias (5.832) y Castilla y León (5.103).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.12.2020](#)

**Salarios.** - Según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la [pandemia de COVID-19](#) provocó que en el primer semestre de 2020 los salarios mensuales, de dos terceras partes de los países sobre los que se disponía de datos oficiales, se redujeran o crecieran más lentamente; además, es probable que en el futuro cercano la crisis ejerza una inmensa presión a la baja sobre los salarios. Además, al analizar los datos, parecía observarse un aumento del salario medio en una tercera parte de los países que habían facilitado datos; sin embargo, ello se debía a la distorsión del valor promedio provocada por el gran número de trabajadores mal pagados que habían perdido el empleo y cuyos datos ya no se incluían entre los de los asalariados. En los países en los que se adoptaron medidas firmes para preservar el empleo, los efectos de la crisis se sintieron fundamentalmente como reducciones salariales, más que como pérdida masiva de puestos de trabajo. El [Informe Mundial sobre Salarios 2020-2021](#) indica que la crisis no ha afectado del mismo modo a todos los trabajadores. Las mujeres se han visto más perjudicadas que los hombres.

De las estimaciones basadas en una muestra de 28 países europeos se desprende que, sin los subsidios, en el segundo trimestre de 2020 la pérdida salarial para las mujeres hubiera sido del 8,1 por ciento frente al 5,4 por ciento para los hombres. La crisis también ha asestado un duro golpe a los trabajadores con remuneraciones más bajas. Quienes tenían una ocupación de baja calificación perdieron más horas de trabajo que quienes ocupaban un cargo directivo o profesional mejor remunerado. A partir de los datos del grupo de 28 países europeos el informe explica que, sin los subsidios temporarios, el 50 por ciento de quienes menos ganan hubiera perdido aproximadamente el 17,3 por ciento de su salario. Sin los subsidios, la cuantía salarial media perdida en todos los grupos hubiera sido del 6,5 por ciento. Sin embargo, dichas prestaciones compensaron el 40 por ciento de este monto.

**Fuente:** [Noticia OIT, 03.12.2020](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** - El número medio de afiliados a la Seguridad Social, en términos desestacionalizados, ha sido de 19.059.094 personas en noviembre. Este incremento, de 107.505 ocupados, es del doble al marcado el mes anterior. Por su parte, sin ajuste estacional, el número medio se situó en 19.022.002 personas en noviembre, lo que representa un aumento de 31.638 cotizantes respecto a octubre (un 0,17% más). Por otro lado, en datos acumulados entre el 1 y el 30 de noviembre el número de personas afiliadas a la Seguridad Social menguó en 11.832, cerrándose el mes con 18.974.452 trabajadores. De los 947.896 empleos que se perdieron desde el 12 de marzo a finales de abril, se han recuperado 578.090. De media, se han registrado 10.157.060 hombres y 8.864.941 mujeres. Educación es el sector que más contribuye al incremento mensual de afiliados, con un aumento del 3,27%. Este sector registró en el Régimen General 31.582 trabajadores más que el mes anterior. También aumentó la afiliación en Administración Pública y Defensa; Seguridad Social obligatoria, con 12.953 ocupados más (1,14%), y en Actividades Administrativas y Servicios Auxiliares, 12.984 (0,99%), entre otros. Por el contrario, la merma más acusada correspondió a Hostelería, que registró 77.840 afiliados menos (-6,99%). Le siguió Agricultura, Ganadería y Pesca, con 2.345 afiliados menos (-3,07%). Por comunidades autónomas, suman afiliados C. Valenciana (1,20%), Andalucía (0,65%), Madrid (0,61%), Murcia (0,55%) Castilla-La Mancha (0,26%), Cataluña (0,10%) y el País Vasco (0,09%). El resto ha registrado menos cotizantes que el mes anterior, con retrocesos más pronunciados en Islas Baleares (-4,34%) y La Rioja (-1,28%).

**Fuente:** [Noticia Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.12.2020](#)

**Soft Skills.** - La irrupción del coronavirus en nuestra sociedad ha acelerado el proceso de digitalización de las empresas y la transversalidad del uso de las tecnologías. De hecho, y de acuerdo con los datos del [último estudio](#) elaborado por el Foro Económico Mundial, dentro de tan solo cinco años, la mitad de los trabajadores serán robots. Este hecho obliga de alguna manera a las empresas a contar con perfiles mucho más híbridos y flexibles. Las empresas ya no se mueven únicamente hacia la búsqueda de talentos con principios colaborativos y de proactividad, sino que también demandan profesionales ágiles a la hora de aprender nuevas tareas y adaptarse a la nueva normalidad laboral. En este contexto, 1 de cada 2 empresas señala que la adaptación al cambio es una de las *soft skills* que más valora entre sus profesionales, según se desprende de la encuesta realizada por InfoJobs a una muestra representativa de empresas de nuestro país. Además, precisamente esta, la adaptación al cambio, es una de las cualidades que más problemas da a las empresas a la hora de contratar perfiles, tal y como señala el 51% de ellas. En cualquier caso, el 86% de las organizaciones afirma que las *hard skills* son más importantes que las denominadas habilidades *soft*. InfoJobs ha analizado qué habilidades son las más valoradas hoy en día por las empresas. La capacidad de trabajar en equipo (71%), la proactividad (58%) y la capacidad de resolver conflictos (53%) ocupan las tres primeras posiciones en el ranking de *soft skills* más valoradas por las dichas organizaciones. A estas les seguirían, la orientación a resultados y la mencionada adaptación al cambio, ambas con un 51% de las menciones. La sexta más valorada es la tolerancia a la presión (38%), seguida por la capacidad de tomar decisiones (34%), la capacidad de comunicar eficazmente (31%), la empatía (28%) y, finalmente, la escucha activa con un 20%. Los últimos puestos del ranking están ocupados por otras *soft skills* como la creatividad (19%), la negociación y la asertividad (13%), la curiosidad (10%), la persuasión (6) % y el compromiso (1%).

**Fuente:** [Nota de prensa Infobojs, 30.11.2020](#)

**ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES**

**Economía**

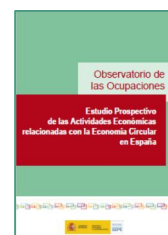
[Aspectos económicos de la crisis del Covid-19 Boletín de seguimiento no. 7](#) / Florentino Felgueroso, Ángel de la Fuente.- FEDEA, 17.11.2020



[OECD Economic Outlook](#) / OCDE, 01.12.2020

**Economía circular**

[Estudio prospectivo de las actividades económicas relacionadas con la economía circular](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 28.11.2020



**Futuro del trabajo**



[Preparing the Basque Country, Spain for the Future of Work](#) / OCDE, 03.12.2020

**Impacto social-COVID-19**

El impacto de la pandemia en el empleo y las medidas anticrisis. En: [Impacto social de la pandemia en España. Una evaluación preliminar](#) / dirigido por Carlos Ocaña.- FUNCAS, noviembre 2020

**Juventud**



[Juventud en riesgo: análisis de las consecuencias socioeconómicas de la COVID-19 sobre la población joven en España](#) / Consejo de la Juventud de España, octubre 2020

## Mercado laboral

[Past, Present and Future of the Spanish Labour Market: When the Pandemic meets the Megatrends /](#)

Juan j. Dolado, Floren Felgueroso, Juan F. Jimeno. –FEDEA, 20.11.2020

## Pensiones

[Situación de las pensiones en España. Impacto de la COVID en las pensiones /](#) KPMG, noviembre 2020

## Perfiles ofertas de empleo



[Los perfiles de la oferta de empleo 2020 /](#) Servicio Público de Empleo Estatal, 26.11.2020

## Prevención de riesgos laborales

[La prevención de la COVID-19.](#) Un problema de salud pública que afecta a la prevención de riesgos laborales / Asepeyo, 02.12.2020



## Salarios



[Global Wage Report 2020-21: Wages and minimum wages in the time of COVID-19 /](#) OIT, 03.12.2020

[Informe mundial sobre salarios 2020-2021. Los salarios y el salario mínimo en tiempos de la COVID-19.](#) Resumen ejecutivo en español / OIT, 03.12.2020

## Teletrabajo

[Teletrabajo, seguridad y salud /](#) Consejería de Economía, Empleo y competitividad, Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST), noviembre 2020



## Trabajador autónomo

[Guía Autónomas- Autónomos COVID-19 20 de Noviembre de 2020 /](#) Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.11.2020

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\). Noviembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 02.12.2020

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\). Noviembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 02.12.2020

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\). Septiembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 27.11.2020

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\). Noviembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 27.11.2020

[Observatorio: Seguimiento de indicadores de empleo de la Estrategia Europa 2020. Diciembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 30.11.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Octubre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 30.11.2020

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance Agosto 2019](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 30.11.2020

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Avance Septiembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 30.11.2020

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\). Avance Agosto 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 30.11.2020

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\). Avance Septiembre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 30.11.2020

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 30.11.2020

[Estadística de Sociedades Laborales Registradas \(LAB\). Junio 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social 30.11.2020

[Datos de los registros del SEPE: Demandantes de empleo, paro, contratos y prestaciones por desempleo Noviembre 2020](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, diciembre 2020



[Observatorio de las ocupaciones. Datos básicos de movilidad 2020, 3ª trimestre, octubre 2020](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, noviembre 2020

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

[Código de la Función Pública](#) / BOE, actualizado el 2 de diciembre de 2020

[COVID-19 Derecho Autonómico](#) / BOE, actualizado el 4 de diciembre de 2020

[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE, actualizado el 2 de diciembre de 2020



[Guía de Beneficios para las personas con discapacidad](#), revisado septiembre 2020 / Oficina de Atención a la Discapacidad (OADIS)

**CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS**

**NOVEDAD.** [III Feria de Formación Profesional Dual. 19 de noviembre 2020](#) / Cámara de Comercio de Madrid con la colaboración de la Cámara de Comercio de España y de Fundación Bertelsman

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 marzo 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital. Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021](#)



## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 34 \(1 de diciembre de 2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud](#). Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

[Aula Emprende](#), actividades formativas virtuales gratuitas, abierta inscripciones hasta diciembre 2020. Formación Virtual de Madrid Emprende.

[Convocatoria de becas de formación individual en contenidos digitales y tecnológicos para estudiantes con discapacidad](#). La Convocatoria permanecerá abierta hasta agotar la dotación económica establecida. Fundación ONCE

[Empleo Banco de España en vigencia](#), hasta el 28 de diciembre 2020

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[PortalEMP. Nuevo Portal del emprendedor, el empleo y la empresa. Ayuntamiento de Galapagar. Concejalía de Desarrollo Local y Empleo](#)

[Quiero empleo. Red de empleo de las Cámaras de Comercio](#)

[Jobbydoo](#). Encuentra ofertas de empleo de todas las bolsas de trabajo en España

[Whatjobs](#). Buscador gratuito de ofertas de empleo en 12 países y varios idiomas

[MeVoyJobs](#). Portal de ofertas de empleo, trabajo remoto, voluntariados y prácticas en el extranjero para españoles

[Somos FP Dual. La red de embajadores de la FP Dual en España](#) .

[Buscador de la FP Dual. Encuentra los centros educativos que hacen FP Dual en España](#)

[Labour market glossary](#) = Glosario del mercado de trabajo / Eurostat

[Oficina de Atención a la Discapacidad](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 601 (28 noviembre-4 diciembre 2020)

#### **Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### **Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

