

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 602 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 602

5-12
diciembre '20



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo.- Según el “IX Informe Adecco sobre empresa saludable y absentismo”, en plena pandemia, la tasa de absentismo en nuestro país se disparó hasta el 8,9%, 3,4 puntos porcentuales más que un año atrás. El pasado año 2019 la tasa de absentismo alcanzó el 5,5% en España, que era la tasa más elevada de los últimos veinte años, pero con la irrupción de la COVID-19, esta tasa se disparó hasta el 6,3%, en el primer trimestre de este año y hasta el 8,9% en el segundo trimestre, debido en gran parte al aumento de las horas perdidas por incapacidad temporal. La volatilidad de la COVID-19 no solo nos ha llevado al cambio en el orden de las preocupaciones de la salud laboral de las personas trabajadoras, también ha afectado a las contingencias comunes y a las profesionales. Las bajas de más de un año por enfermedad común se han disparado un 27% y la crisis sanitaria lleva a un coste de las ausencias de 8.000 millones de euros, según cifras del gobierno.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 10.12.2020](#)

Economía.- Dado el notable grado de incertidumbre acerca de las perspectivas económicas que persiste como consecuencia de la crisis sanitaria, el Eurosistema ha optado por presentar, junto con el escenario central, otros dos más, que se denominan suave y severo. Los tres escenarios se diferencian entre sí en función de los supuestos realizados acerca de la evolución de la pandemia, de la severidad y duración de las medidas de contención aplicadas y del plazo requerido para la introducción generalizada de una solución médica efectiva frente a la enfermedad. Bajo cualquiera de los 3 escenarios considerados de evolución de la pandemia, la fuerte contracción del PIB en 2020 iría seguida de una recuperación relativamente intensa en los tres años posteriores. La caída del PIB en 2020 sería del 10,7%, 11,1% y 11,6% en los escenarios suave, central y severo, respectivamente. La intensidad del repunte de 2021 diferirá notablemente en función del escenario epidemiológico considerado (6,8% en el escenario central, 8,6% en el suave y 4,2% en el severo). La recuperación del nivel del PIB previo al Covid-19 se retrasaría hasta mediados de 2023 en el escenario central. En el severo, en el que la huella de la crisis sanitaria sobre la economía es más persistente, al final del horizonte de proyección el PIB se situaría todavía un 2,8% por debajo de la cota de finales de 2019. Por su parte, la tasa de paro mostraría un aumento significativo este año, y, a pesar de la senda descendente que presentará desde la segunda mitad de 2021, a finales de 2023 sobrepasaría todavía ligeramente el 14% bajo el escenario central, nivel algo superior al previo a la pandemia.

Fuente: [Nota informativa Banco de España, 11.12.2020](#)

Inmigración. - El empleo juega un papel clave para las familias inmigrantes, no solo por la posibilidad de obtener ingresos con los cuales mantenerse y enviar remesas a los países de origen, sino porque de él depende, en las primeras fases del proyecto migratorio, la renovación de los permisos requeridos para permanecer en el país. Antes de la crisis, menos del 3% de la población (en torno a 1 millón de personas, sumando tanto inmigrantes como nativas) vivían en hogares en los que todos sus miembros estuvieron desempleados. En 2013, en cambio, se rozó ya el 11% de la población, unos 5 millones de personas. La caída del empleo a partir de 2009 afectó a todas las familias, pero singularmente a las familias inmigrantes, de las que el 16% tuvieron a todos sus miembros desempleados durante los años centrales de la recesión. Con ello se abrió una brecha que todavía no se ha cerrado en la actualidad, tras años de aumento de los niveles de ocupación. De hecho, aunque los indicadores han mejorado para los inmigrantes, si se compara su evolución con la de los nativos se puede observar cómo la brecha entre unos y otros se ha incrementado notoriamente. La precariedad laboral es un problema muy presente en el mercado laboral español, pero que no afecta por igual a todos los trabajadores. Las familias inmigrantes dependen en mayor medida de empleos temporales y, por tanto, más inseguros e inestables.

Fuente: [Observatorio Social de la Caixa, diciembre 2020](#)

Integración laboral.- La Comunidad de Madrid ha presentado su Plan para la Integración Laboral de las personas con discapacidad en el mercado ordinario de empleo, un conjunto de 15 medidas orientadas a la creación y el mantenimiento de puestos de trabajo entre un colectivo vulnerable y que cuenta con mayores dificultades de acceso al empleo fuera del mercado protegido. Los consejeros de Economía, Empleo y Competitividad, Manuel Giménez, y Políticas Sociales, Familias, Igualdad y Natalidad, Javier Luengo, han sido los encargados de detallar las características de esta iniciativa. Entre las 15 medidas concretas de esta hoja de ruta, destacan la puesta en marcha de incentivos para la contratación dirigidos a aquellas empresas que apuesten por trabajadores que provengan de un Centro Especial de Empleo (CEE). Así, estas empresas pueden optar a subvenciones de hasta 3.000 euros por contratos de 6 meses, lo que supone el 50% del Salario Mínimo Interprofesional (SMI). Además, se establece un plus de 2.000 euros que se sumarán a los 5.000 euros de incentivo habitual por contratación en el mercado ordinario para aquellas empresas, de menos de 50 trabajadores, que tengan en plantilla al menos a un 2% de trabajadores con discapacidad, aún sin estar obligados a ello legalmente. Giménez ha explicado que se implanta la figura del “tutor personalizado”, que acompañará al trabajador con discapacidad durante sus 3 primeros meses de contrato para “facilitar su inclusión en el nuevo entorno laboral”. También ha señalado también que desde la Red de Oficinas de Empleo de la Comunidad de Madrid se activará un protocolo específico de orientación para las personas con discapacidad, y se creará un espacio específico para ellas en el Portal de Empleado/Empleador con el fin de que puedan consultar todas las ayudas de las que pueden disponer.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.12.2020](#)

Libertad sexual. - El Consejo Económico y Social de España (CES) ha aprobado un [dictamen sobre el anteproyecto de ley de Garantía Integral de la Libertad Sexual](#), en el que comparte el propósito de prevenir y erradicar todo tipo de violencia, incluyendo la sexual. El CES pide que el anteproyecto valore la aportación de los interlocutores sociales y el papel que les corresponde tanto en el fomento de la igualdad entre mujeres y hombres como en la prevención y lucha contra la violencia en el trabajo. Es más, en opinión del CES, el Anteproyecto tendría que reformular el tratamiento de las cuestiones relacionadas con la violencia sexual en el ámbito laboral, de forma coherente y respetuosa con las atribuciones de las organizaciones sindicales y empresariales y, en particular, con el derecho a la autonomía colectiva. Respecto a la previsible creación del distintivo “Empresas por una sociedad libre de violencia de género”, el CES advierte de la importancia del rigor en su concesión para evitar erosionar la credibilidad y los objetivos de la propia norma. Y propone impulsar la implantación de mecanismos de prevención, control y seguimiento de actos hostiles o humillantes que, en el ámbito laboral o funcional, pudieran resultar constitutivos de acoso contra las personas trabajadoras.

Fuente: [Nota de prensa Consejo Económico y Social, 25.11.2020](#)

Paro-OCDE.- En el área de la OCDE la tasa de desempleo siguió disminuyendo en octubre de 2020, hasta el 7,1%, desde el 7,3% en septiembre, pero se mantuvo alrededor de 2,0 puntos porcentuales por encima del nivel observado en febrero, antes de la COVID-19- La tasa de desempleo disminuyó ligeramente más rápido entre las mujeres (hasta el 7,2% en octubre, desde el 7,5% en septiembre) que entre los hombres (hasta el 6,9%, desde el 7,1%) en los países de la OCDE , reduciendo la brecha a 0,3 puntos porcentuales, desde 0,9 por ciento. punto en abril. La tasa de desempleo juvenil del área de la OCDE (personas de 15 a 24 años) cayó al 14,4% (desde el 14,7% en septiembre y muy por debajo de su máximo del 19,0% en abril de 2020). Es necesario tener cierto cuidado al interpretar las caídas recientes en la tasa de desempleo de la OCDE , ya que esto refleja en gran medida el regreso de los trabajadores despedidos temporalmente en los Estados Unidos y Canadá , donde se registran como desempleados, mientras que los despidos temporales suelen ser registrados como empleados en la mayoría de los demás países. En la zona del euro, la tasa de desempleo disminuyó marginalmente hasta el 8,4% en octubre (permaneciendo 1,2 puntos porcentuales por encima de su nivel de febrero), con descensos de 0,2 puntos porcentuales o más en Francia (hasta el 8,6%), Letonia (hasta el 8,0%), Luxemburgo (al 6,5%) y Portugal (al 7,5%). Por el contrario, la tasa de desempleo aumentó 0,2 puntos porcentuales en la República Eslovaca (hasta el 7,0%) y Eslovenia (hasta el 4,9%).

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 09.12.2020](#)

Pensiones. – La crisis del COVID-19 acrecentó los retos que enfrentan los planes de ahorro para la jubilación y las pensiones, y ha añadido otros nuevos, según un nuevo informe de la OCDE. De acuerdo con el Panorama de las Pensiones de la OCDE 2020 ([OECD Pensions Outlook 2020](#)), el envejecimiento de la población, el escaso crecimiento, los bajos rendimientos y las bajas tasas de interés ya representaban una gran carga para los planes de pensiones, así como para los planes de jubilación públicos y privados antes del brote de la pandemia. Los choques provocados por la crisis económica y sanitaria mundial probablemente mantendrán bajos el crecimiento económico, las tasas de interés y los rendimientos en el futuro, lo cual pondrá a muchas personas bajo riesgo de no poder ahorrar lo suficiente para su jubilación. Los gobiernos han tomado una serie de medidas rápidas para mejorar la sostenibilidad y la resiliencia de los planes de pensiones en respuesta al COVID-19. Las medidas incluyen ampliar los planes de retención del empleo y las prestaciones por desempleo que permitan a los trabajadores seguir acumulando derechos a las prestaciones de jubilación u ofrecer flexibilidad en lo relativo a los planes de pensiones. En el informe se plantean a los responsables de formular políticas públicas las recomendaciones siguientes: Velar por que las personas sigan ahorrando para su jubilación y eviten vender activos y materializar las pérdidas cuando los mercados sufran caídas bruscas. Adoptar un marco para evaluar la idoneidad de los ingresos para la jubilación y realizar evaluaciones con regularidad, identificando los grupos en riesgo y respondiendo a sus deficiencias específicas de idoneidad. Considerar medidas específicas para garantizar que los trabajadores que desempeñan formas de trabajo atípicas (empleados temporales y de tiempo parcial, trabajadores autónomos y trabajadores informales) tengan oportunidad de ahorrar para su jubilación. Atender las posibles consecuencias negativas de los frecuentes cambios de estrategias de inversión en los ingresos de jubilación futuros y en la estabilidad de los mercados financieros, entre otras políticas.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 07.12.2020](#)

Política de empleo. - El alcalde Madrid, José Luis Martínez-Almeida, ha firmado con los principales agentes sociales de la ciudad el Plan de Empleo 2020-2023 que tiene tres ejes básicos: la reactivación económica de la capital tras la crisis sanitaria de la COVID-19, la innovación empresarial e institucional y la dinamización del mercado laboral. El plan está dotado con 2.000 millones de euros, tiene 13 objetivos de actuación con 170 medidas concretas y nace para abordar los efectos de la pandemia, apostando por la formación y la reorientación laboral para mejorar la empleabilidad, por los cuidados y la atención personal y hace especial hincapié en el desarrollo del sureste de Madrid. En relación con las medidas concretas, Almeida ha subrayado que este plan pretende “mejorar la cohesión social, actuar en los distritos del sur y del este y reducir la brecha respecto al empleo femenino y la digital, que es algo fundamental para el futuro de Madrid porque el proceso de digitalización es imparable y el que nos va a proporcionar herramientas necesarias para que las pequeñas y medianas empresas puedan sobrevivir en un entorno cada vez más complicado a consecuencia de la situación económica y social de la pandemia”

Fuente: [Noticia Ayuntamiento de Madrid, 09.12.2020](#)

Trabajo-Cambio Tecnológico.- El “[Informe Cambios Tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: el impacto socioeconómico de la economía digital](#)”, elaborado por el Ivie para el Consejo Económico y Social (CES), plantea desde una perspectiva muy amplia el escenario de la transición digital en España, analiza el impacto de la transformación digital en España y ofrece recomendaciones para las empresas y los trabajadores, así como para la Administración pública y el sistema educativo. El estudio destaca que la digitalización está provocando un cambio mucho más amplio que el derivado de la pérdida de ciertos empleos: la transformación de las tareas a desarrollar en la mayoría de las ocupaciones y la aparición de nuevas profesiones. Tanto los trabajadores como las empresas necesitan prepararse para el cambio en muchas direcciones, pero sobre todo en el terreno de la formación. España parte de una situación menos positiva de lo que sería deseable en este aspecto, pese a su buen equipamiento de infraestructuras digitales. La formación de muchos empresarios para gestionar la complejidad actual es reducida (en 2018 el 36,3% de los empresarios con asalariados tenían como máximo estudios de secundaria obligatoria). Además, las competencias digitales de las plantillas españolas son modestas frente a las de otros países europeos, aunque van mejorando. Solo el 18,4% de las empresas cuenta con especialistas digitales, un porcentaje que se reduce al 2,5% en las microempresas.

Fuente: [Nota de prensa IVIE CES, 24.11.2020](#)

ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha de género

[Coste de oportunidad de la brecha de género en el empleo](#) / ClosinGap, 2020

[La mujer, palanca de recuperación económica ante la reconstrucción económica y social post-coronavirus](#) / ClosinGap, 2020

[Coste de oportunidad de la brecha de género digital](#) / ClosinGap, 2020

Economía

[Documento marco para la recuperación, la transformación y la resiliencia de la economía española](#) / CEOE, noviembre 2020

[The Spanish economy: Outlook for recovery](#) / FUNCAS, noviembre 2020

Inmigración

[Análisis de las necesidades sociales de la población inmigrante](#) / Luis Ayala Cañón [et al.]. - Observatorio Social de La Caixa, noviembre 2020.

Jóvenes-Trabajo

[Growing Youth Work across Europe: Inspirational Paper for Making the European Youth Work Agenda Happen](#) An invitation from Bonn by the hosts of the 3rd European Youth Work Convention Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and Youth JUGEND für Europa – National Agency for Erasmus + Youth in Action and European Solidarity Corps in Germany, 2020.

[The European Discussion on Youth Work 2015-2020](#) / Frederike Hofmann-van de Poll [et al.].- Centre for European Youth Policy, 2020

[Learning from the impact of the coronavirus pandemic on youth work in Europe](#) / Andreas Karsten, 2020

Mercado laboral

[NON-WORKING WORKERS The unequal impact of Covid-19 on the Spanish labour market](#) / José Ignacio García-Pérez, Antonio Villar. – FEDEA, 09.12.2020

[Labour market change ERM report 2020: Restructuring across borders](#) / John Hurley [et al.]. - European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 10.11.2020



[Diversidad de género y Formación. Una aproximación al mercado laboral en España](#) / BBVA Research, diciembre 2020

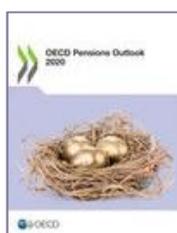
[España | Análisis provincial de la contracción del empleo durante el confinamiento](#) / BBVA Research, 09.12.2020

[España | Diversidad de género y Economía Digital: una aproximación al mercado laboral](#) / BBVA Research, 09.12.2020

Mercado laboral-PYMES

[VI Informe de la situació econòmica i laboral de la PIME Catalana](#) / Fepime Catalunya, noviembre 2020

Pensiones



[OECD Pensions Outlook 2020](#) / OCDE, 07.12.2020

Política de empleo-Madrid

[Plan de actuación 2021](#) / Ayuntamiento de Madrid, Agencia para el Empleo, noviembre 2020



Trabajo-Cambio tecnológico



[Cambios tecnológicos, trabajo y actividad empresarial: el impacto socioeconómico de la economía digital](#). Resumen ejecutivo / director de la investigación: Francisco Pérez García- Consejo Económico y Social, 2020

[Future of jobs and opportunity](#). – En: Revista Finance & Development, FMI, diciembre 2020



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Directorio Central de Empresas. DIRCE. 1 de enero de 2020](#) / INE, 03.12.2020

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Octubre 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.12.2020

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\). Tercer trimestre 2020.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.12.2020

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\) . Avance Noviembre 2020.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.12.2020

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Noviembre 2020.](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.12.2020

[COVID-19 impact on employment income](#) / EUROSTAT, 10.12.2020

[Estadísticas por años: 2020](#) / Fondo Garantía Salarial

[Observatorio. Seguimiento del Programa Nacional de Reforma: Estrategia Europa 2020.](#) Diciembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-[Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea](#) (Sala Primera), de 11 de noviembre de 2020 «Procedimiento prejudicial — Política social — Despidos colectivos — Directiva 98/59/CE — Artículo 1, apartado 1, párrafo primero, letra a) — Concepto de “despido colectivo” — Métodos de cálculo del número de despidos — Período de referencia que debe tomarse en consideración»

-El [TSJ del País Vasco](#) reconoce el derecho de una madre a disfrutar de 24 semanas de permiso por nacimiento y cuidado de su hijo. La madre solicitó al Instituto Nacional de Seguridad Social ocho semanas adicionales que habrían correspondido a la baja paternal.- [Fuente: Consejo General del Poder Judicial, 19.11.2020](#)

-Orden TES/1180/2020, de 4 de diciembre, por la que se adapta en función del progreso técnico el [Real Decreto 664/1997](#), de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo. - [BOE 10.12.2020](#)

 [Prevención de riesgos laborales](#) / BOE, 10.12.2020

 [Igualdad de Género](#) / BOE, 10.12.2020

 [Código de la Discapacidad](#) / BOE, 09.12.2020

CONFERENCIAS, CONGRESOS, FOROS, JORNADAS, PREMIOS

15 de diciembre de 2020 a las 17h GMT únase a la iLibrary de la [OCDE](#), el [Programa de Desarrollo Económico y del Empleo Local de la OCDE](#) y [ACRL / Choice](#) para una presentación de la experta en empleo y habilidades locales de la OCDE Karen Maguire para discutir estrategias que las autoridades locales y regionales pueden considerar para impulsar creación de empleo y promover un crecimiento económico más inclusivo y sostenible en 2021. ¡ [Regístrate para asistir al seminario web!](#)

NOVEDAD [IV edición de JOBMadrid se celebrará de forma digital los días próximos 15, 16 y 17 de diciembre.](#)

NOVEDAD [III Foro de inversión Madrid Emprende](#), 16/12/2020. Ayuntamiento de Madrid

NOVEDAD [Webinar modernización de la negociación colectiva](#), 17 de diciembre de 2020. CEIM, Confederación Empresarial de Madrid-CEOE.

[III Feria de Formación Profesional Dual. 19 de noviembre 2020 /](#) Cámara de Comercio de Madrid con la colaboración de la Cámara de Comercio de España y de Fundación Bertelsman

NOVEDAD. [Presentación informe “Jóvenes y mercado de trabajo en España”](#), elaborado por el Consejo Económico y Social. Webinar 21 diciembre 2020. – [Acceso al Informe](#)

NOVEDAD. XVIII Edición Premio Nacional Joven Empresario 2021. El Premio Nacional Joven Empresario es una iniciativa de CEAJE ([Confederación Española de Jóvenes Empresarios](#)), que ya va por su XVIII edición. Es un galardón dirigido a empresarios menores de 41 años. Valorando a los jóvenes españoles que hayan logrado crear una empresa fuerte y competitiva, capaz de generar empleo y contribuir a la riqueza del país. Fecha fin de entrega de candidaturas: 30 de enero de 2021.

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 marzo 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital. Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021](#)

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 34 \(1 de diciembre2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud](#). Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

[Aula Emprende](#), actividades formativas virtuales gratuitas, abierta inscripciones hasta diciembre 2020. Formación Virtual de Madrid Emprende.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Convenios colectivos Comunidad de Madrid](#)

[ClosinGap](#).- Clúster formado por 12 grandes empresas -Merck, Mapfre, Repsol, Vodafone, Meliá Hotels International, Mahou San Miguel-Solán de Cabras, BMW Group, L'Oréal, PwC, Bankia, Grupo Social ONCE y KREAB- con la finalidad de promover, desde la colaboración público-privada, la transformación social hacia una mayor igualdad de género entre mujeres y hombres en España.

[Campus 42 / Fundación Telefónica](#). Campus de programación gratuito.

<https://www.talentoteca.es>. - [Becas y prácticas en empresas](#)

<https://www.fundacioneurofirms.es/> integración laboral de personas con discapacidad

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 602 (5-12 diciembre 2020)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

