

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 603 (2020) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 603

12-18
diciembre '20



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo.- Según el estudio “El futuro del trabajo después de la Covid-19”, realizado por The Adecco Group Institut, los trabajadores y líderes empresariales tienen diferentes opiniones sobre los aspectos que su empresa debería priorizar después de la pandemia. Así, más del 80% de los trabajadores cree que las empresas deberían dar apoyo financiero para futuras crisis, proporcionar un seguro médico de calidad, y mayor transparencia sobre la seguridad en el trabajo, frente al 30% de los líderes empresariales, que no valoran estos aspectos como principales. Sin embargo, tanto líderes como trabajadores están de acuerdo en varios aspectos clave: aplicar políticas estrictas de limpieza e higiene, garantizar que el personal tenga el equipo adecuado para teletrabajar y fomentar una buena cultura laboral. Además, más del 70% de los líderes empresariales tiene otras prioridades como centrarse en el mantenimiento de las operaciones, y apoyar la flexibilidad y el trabajo en remoto. Aquí, los trabajadores creen que esto será una realidad en menor medida: solo el 48% piensa que se mantendrá el trabajo a distancia y solo el 51% ve factible un horario de trabajo más flexible. Si tenemos en cuenta los cambios que esperan trabajadores y líderes empresariales en el lugar de trabajo después de la pandemia, también se aprecian diferencias. Los trabajadores quieren mayor atención a la salud y la seguridad, mayor flexibilidad, más teletrabajo y el desarrollo de habilidades. Los líderes empresariales comparten estos puntos, aunque ponen mayor énfasis en el aumento del trabajo a distancia. Los trabajadores hacen hincapié en que se lleven a cabo políticas de apoyo a sus ingresos a largo plazo.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 16.12.2020](#)

Empleo-Personas con discapacidad. – En el año 2019 había 1.876.900 personas con discapacidad en edad de trabajar (de 16 a 64 años), lo que supuso el 6,2% de la población total en edad laboral. De esta cifra, 638.600 eran activos. Dentro de esta población activa con discapacidad se observó mayor porcentaje de hombres, más peso del grupo de 45 a 64 años y menor representación de personas con estudios superiores que en los activos sin discapacidad. Para la población ocupada con discapacidad (485.900 personas en 2019) se observaron las mismas diferencias en cuanto a sexo, edad y nivel educativo que las señaladas para los activos en comparación con los ocupados sin discapacidad. La distribución por antigüedad en la empresa fue similar en ambos grupos

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 16.12.2020](#)

Formación profesional. – El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), ha aprobado un Real Decreto que da luz verde a la distribución de 262.151.626 euros a las Comunidades Autónomas para el desarrollo de cinco líneas estratégicas del Plan de Modernización de la Formación Profesional hasta diciembre de 2021. Esta cantidad se asigna a las CCAA a través de un Programa de Cooperación Territorial Extraordinario, de acuerdo a diversos criterios relacionados con la población activa, la dispersión geográfica, el número de empresas o el perfil demográfico, entre otros. Este Programa recoge diversas iniciativas relacionadas tanto con la FP del Sistema Educativo como con la FP para el Empleo. Entre ellas, destaca la puesta en marcha de un sistema de evaluación y acreditación permanente de competencias básicas y profesionales cuyo presupuesto asciende a 126,6 millones de euros. El objetivo es llegar a alrededor de 500.000 trabajadores y trabajadoras hasta diciembre del próximo año que, a pesar de desempeñar su actividad laboral a diario, carecen de acreditación profesional, lo que dificulta su acceso a mejores empleos y mejores condiciones laborales. El Programa de Cooperación Extraordinario también recoge fondos destinados a ampliar la oferta de plazas de Formación Profesional en 60.290 durante el curso 2020-2021. Para ello, el MEFP distribuirá 118,9 millones de euros entre las Comunidades Autónomas.

Fuente: [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 15.12.2020](#)

La ministra de Educación y Formación Profesional, Isabel Celaá, [ha anunciado este jueves el inicio de los trabajos para la elaboración de la nueva Ley de Formación Profesional](#) que consolidará un sistema integral ligado al sistema nacional de las cualificaciones profesionales. Así lo ha asegurado en la inauguración del foro virtual “Una nueva Ley para una nueva Formación Profesional”, organizado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP).

Fuente: [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 17.12.2020](#)

Hostelería. – Un informe del Observatorio Valenciano de Trabajo Decente, destaca que la hostelería fue uno de los principales motores de la recuperación del empleo tras la última crisis económica, siendo antes de la pandemia directamente responsable del 6% del valor añadido generado y del 8,4% del empleo en la Comunidad Valenciana. Sin embargo, la crisis desatada por la COVID-19 está teniendo efectos especialmente negativos en el sector debido a la necesidad de mantener la distancia social y a las políticas de limitación de la movilidad de las personas y restricciones a la actividad adoptadas como respuesta a la pandemia. Así, el empleo de la hostelería valenciana ha caído un 13,7% respecto al mismo periodo del año anterior, una cifra muy negativa que quintuplica la tasa de caída del empleo en el resto de sectores de la economía valenciana (-2,5%). El estudio detalla que, en comparación con el conjunto de la economía valenciana, el empleo del sector de la hostelería se caracteriza por una mayor tasa de temporalidad, un mayor peso del trabajo por cuenta propia, una estructura de ocupaciones con escasez de ocupaciones de alta cualificación y abundancia relativa de ocupaciones elementales, mayor frecuencia del trabajo con jornada a tiempo parcial, más subempleo y una mayor frecuencia de las jornadas largas.

Fuente: [Noticia IVIE, 09.12.2020](#)

Mercado laboral.- Según el Índice ManpowerGroup N°59 “*Transformar la economía para impulsar el empleo*”, presentado recientemente junto a la Cámara de Comercio de España, se pone de relieve el enorme impacto que la crisis económica derivada del COVID-19 ha tenido en los colectivos más frágiles. Con un paro de 1,5 millones de personas y una caída de afiliación de 230.000 personas, los jóvenes menores de 35 años sufren el mayor impacto de la crisis. Turismo, hostelería y comercio, que soportaban el 77% del empleo del país, concentran ahora más del 100 % de los puestos de trabajo perdidos desde febrero. Por otro lado, la segunda ola del COVID-19 retrasa hasta 2024 la recuperación del ritmo de creación de empleo de 2019

Fuente: [Nota de prensa Manpowergroup, 10.12.2020](#)

Randstad ha elaborado una previsión de los sectores más dinámicos en la generación de empleo de cara a 2021, teniendo en cuenta los últimos datos de contratación ofrecidos por SEPE y por su Observatorio de las ocupaciones. Prevé que los sectores más activos actualmente en cuanto a generación de empleo, la agricultura, la logística y la industria manufacturera, van a continuar demandando profesionales en 2021. Durante el pasado mes de noviembre, la suma de estos tres sectores supuso cerca de 617.000 contratos, más del 44% del total que se firmaron. A pesar de que la contratación en general se redujo en un 17,6% en comparación con el mismo mes de 2019, agricultura, logística e industria manufacturera fueron los únicos sectores importantes en ver crecer su volumen de contratación con respecto al año pasado. A estos sectores se les une otras actividades más concretas y muy relacionadas con las nuevas tecnologías que también generarán trabajo, como el comercio electrónico, la seguridad informática, las soluciones de trabajo a distancia, la formación *online* o la generación de contenidos en *streaming*

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 17.12.2020](#)

Los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el primer trimestre de 2021 siguen reflejando una muy baja o nula expectativa de contratación por parte de los directivos españoles. Sólo la gran empresa (más de 250 empleados) confía en poder realizar algún tipo de ampliación en sus equipos en el próximo trimestre, con una Proyección de Empleo Neto de +10%. En el lado opuesto, las microempresas (menos de 10 empleados) que, con una proyección del -8%, son el eslabón más débil del mercado laboral. Sólo un 6% de los directivos encuestados cree que se darán las condiciones necesarias para realizar contrataciones en el primer trimestre de 2021; el resto prevé que sus equipos disminuyan (11%) o que se mantengan sin cambios (73%). A pesar de todo, estos datos mejoran en 9 puntos porcentuales las cifras de la anterior ola, y confirman el clima de contención generalizado debido a la inestabilidad económica actual. Hace exactamente un año, la previsión de contratación estaba en +6%; frente a esto, la Proyección de Empleo Neto en España en este momento es del -4%. Una vez aplicados los ajustes estacionales, la Proyección es del -1%.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 09.12.2020](#)

Política de empleo. - La ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, se ha reunido con el comisario europeo de Economía, Paolo Gentiloni, y, a continuación, con el comisario de Empleo y Derechos Sociales Nicholas Schmit. La ministra ha abordado con el comisario de Economía, las líneas básicas para la modernización del mercado de trabajo en España, con la precariedad y la temporalidad como principales ejes de actuación y también han debatido sobre los distintos retos del mercado laboral tanto en España como en Europa. “España tiene un problema de temporalidad y de segmentación en el mercado de trabajo”, ha explicado la ministra que ha añadido que “nuestro país va a comprometerse en reformular y tomar medidas para corregir estos efectos que solo traen precariedad”. Por este motivo, en el marco del diálogo social, el Gobierno trabaja para alcanzar un gran pacto a favor de la estabilidad en el empleo, en el que se revisen las figuras contractuales actualmente existentes en nuestro país, como ha trasladado a Gentiloni, y que reduzca la temporalidad hasta los niveles promedio de los países de la Unión Europea. En la reunión con el comisario de Empleo y Derechos Sociales, la delegación española, ha compartido el apoyo a la propuesta de directiva del salario mínimo en la Unión Europea, una medida que contribuiría a garantizar condiciones laborales dignas en Europa.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.12.2020](#)

Servicio público de empleo-Comunidad de Madrid. - La Comunidad de Madrid va a destinar casi 3 millones de euros a avanzar en la digitalización del Servicio Público de Empleo para continuar así trabajando en la modernización de la Administración regional. Para ello, el Consejo de Gobierno ha aprobado este gasto como aportación al fondo patrimonial de 2020 de la Agencia para la Administración Digital, entidad encargada de la prestación de los servicios informáticos y de comunicaciones en la región. Por una parte, el importe de 2.997.505 euros se destinará, entre otros conceptos, a la adquisición de equipamientos de puestos (tablets, escáneres y portátiles); desarrollo de aplicaciones administrativas de empleo, sistemas de información, o sistemas CRM para la gestión de las relaciones con los ciudadanos. Igualmente, la cuantía también cubrirá los gastos relacionados con el mantenimiento de aplicaciones y licencias vinculadas al Servicio Público de Empleo, en concreto, con el sistema de turnos de las oficinas de empleo, licencias de Microsoft en este ámbito o licencias de análisis de firma digitalizada.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 16.12.2020](#)

Universidad-Sobrecualificación. - El Informe CYD 2019 detalla los desafíos de la universidad española La Covid-19 es la expresión de una de las dificultades a afrontar por parte del sistema universitario español, pero no la única. En esta edición, y en complemento con los retos ya planteados en ediciones anteriores, el Informe CYD [pone de manifiesto 7 desafíos](#) a los que las universidades deben hacer frente para seguir siendo competitivas tales como la convivencia entre públicas y privadas, la sobrecualificación de los estudiantes, la transferencia tecnológica, la financiación universitaria, la internacionalización, la responsabilidad social y las políticas de igualdad. Los datos que recoge el Informe CYD 2019 indican que se mantiene la tendencia de sobrecualificación; es decir, un alto nivel de graduados ocupando puestos de trabajo que no requiere dicha titulación (sobrecualificación) y un elevado nivel de titulados superiores con un nivel de competencias reducido en comparación con el resto de los países de la OCDE (sobretitulación). La sobrecualificación se expresa, según Eurostat, por el hecho de que un 36,9% de los ocupados graduados superiores están empleados en ocupaciones de baja cualificación, el porcentaje más elevado de todos los países de la UE.

Fuente: [Nota de prensa Fundación CYD, 17.12.2020](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Empleo



[The short-and long-run employment impact of COVID-19 through the effects of real and financial shocks on new firms](#) / Christoph Albert, Andrea Caggese and Beatriz González. - Banco de España. Documentos de trabajo Nº 2039.

Mercado laboral

[El impacto del confinamiento sobre el mercado de trabajo del área del euro durante la primera mitad de 2020](#) / Ángel Luis Gómez, José Manuel Montero. – Banco de España, diciembre 2020



[Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo España. Primer trimestre 2021](#) / ManpowerGroup, diciembre 2021

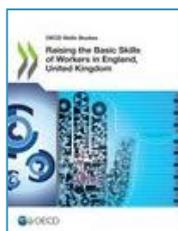
[COVID-19, jobs and the future of work in the LDCs: A \(disheartening\) preliminary account](#) / Aurelio Parisotto, Adam Elsheikhi. – OIT, 15.12.2020



[Perspectives de l'emploi de l'OCDE 2020. Crise du COVID-19 et protection des travailleurs](#) / OCDE, 18.12.2020

[Women and labour market equality: Has COVID-19 rolled back recent gains?](#) / Eurofound, diciembre 2020

Perfiles trabajadores



[Raising the Basic Skills of Workers in England, United Kingdom](#) / OCDE, 18.12.2020

Salarios- Migrantes



[The migrant pay gap: Understanding wage differences between migrants and nationals](#) / OIT, 14.12.2020

Universidad-Sobrecualificación

[Graduados universitarios y mercado de trabajo](#). En: Informe CyD 2019 / Fundación CyD, 17.12.2020



ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta Trimestral de Coste Laboral \(ETCL\) Tercer trimestre de 2020/](#) Instituto Nacional de Estadísticas, 17.12.2020

[El Empleo de las Personas con Discapacidad \(EPD\). Año 2019 /](#) Instituto Nacional de Estadísticas, 17.12.2020

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Noviembre 2020 /](#) Ministerio de Trabajo y Economías Social, 15.12.2020

[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo. Diciembre 2020 /](#) Ministerio de Trabajo y Economías Social, 14.12.2020

[Encuesta perspectivas empresariales 2021 /](#) Cámara de Comercio de España. 15.12.2020

ACTOS JURIDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERES, INFORMES Y SENTENCIAS

[Sentencia Tribunal Supremo. Sala de lo Social 951/2020.](#) Unificación de doctrina ¿Trabajador fijo continuo o fijo discontinuo?



[¿Puede una ETT contratar trabajadores fijos discontinuos? / Viqueira Pérez, Carmen– En: Revista de Jurisprudencia Laboral, nº 10/2020](#)

[El dudoso concepto de la profesión habitual y la extinción del contrato por incapacidad permanente total cuando se adaptaron previamente las condiciones de trabajo. / Rivas Vallejo, Pilar En: Revista de Jurisprudencia Laboral, nº 10/2020](#)

[Código de Legislación Social / BOE, actualizado el 17 de diciembre de 2020](#)

[Prevención de riesgos laborales / BOE, actualizado el 17 de diciembre de 2020](#)

[Código de la Discapacidad / BOE, actualizado el 17 de diciembre de 2020](#)



CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Presentación informe “Jóvenes y mercado de trabajo en España”, elaborado por el Consejo Económico y Social. Webinar 21 diciembre 2020. – Acceso al Informe](#)

XVIII Edición Premio Nacional Joven Empresario 2021. El Premio Nacional Joven Empresario es una iniciativa de CEAJE ([Confederación Española de Jóvenes Empresarios](#)), que ya va por su XVIII edición. Es un galardón dirigido a empresarios menores de 41 años. Valorando a los jóvenes españoles que hayan logrado crear una empresa fuerte y competitiva, capaz de generar empleo y contribuir a la riqueza del país. Fecha fin de entrega de candidaturas: 30 de enero de 2021.

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 marzo 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)



[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#)
Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE- Boletín nº 35 \(15 de diciembre 2020\)](#)

[Boletín semanal de Ofertas de Empleo Público del 15.12.2020 al 21.12.2020](#) / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

[Ayudas para organizaciones juveniles, Fundación Europea de la Juventud.](#) Llamada especial COVID-19. Las solicitudes pueden presentarse a lo largo de 2020, ya que se definirán fechas límites posteriores más adelante a lo largo del año, para permitir el estudio de esas nuevas solicitudes y decisiones sobre subvenciones.

[Aula Emprende](#), actividades formativas virtuales gratuitas, abierta inscripciones hasta diciembre 2020. Formación Virtual de Madrid Emprende.

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Nueva sede electrónica del Servicio Público de Empleo \(SEPE\)](#)

[Páginas FAIDEI. Guía de empresas de inserción](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 603 (13-18 diciembre 2020)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

