

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 605 (2020) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

Nº 605

8-15 enero'21



Comunidad  
de Madrid

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Expedientes d Regulación de Empleo (ERTE).** - Los secretarios de Estado de Empleo y Economía Social, Joaquín Pérez Rey, y de Seguridad Social y Pensiones, Israel Arroyo, han reunido a la Comisión de Seguimiento Tripartita Laboral para arrancar la negociación de la prórroga de los beneficios de los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) a partir del próximo 31 de enero. Con esta reunión se abre una nueva ronda de diálogo para prorrogar las ayudas a empresas y trabajadores puestas en marcha para proteger el empleo durante la pandemia de la COVID-19. Se trata de la cuarta ronda de diálogo tras los tres Acuerdos en Defensa del Empleo firmados hasta ahora entre el Gobierno y los representantes de trabajadores y empresas. Al cierre de diciembre, había 755.613 trabajadores en ERTE, una cifra que se ha estabilizado desde principios de septiembre.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 08.10.2021](#)

**Formación para el empleo-Industria.** - La Comunidad de Madrid ofreció formación a más de 7.000 personas para potenciar el empleo industrial en la región. A lo largo de 2020 se registraron un total de 368 cursos orientados al sector de la industria. La media de inserción laboral de los centros propios supera el 60%, con especialidades que alcanzan el 100%.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid. 12.01.2021](#)

**Mercado laboral.-** El año 2020 ha sido un año en el que el mercado laboral se ha visto sacudido por la pandemia. Perfiles relativos al e-commerce, ciberseguridad, IT, sanitario y el farmacéutico han sido los más demandados. En el XVI Informe Los + Buscados, Spring Professional presenta las previsiones de empleo sobre cuáles serán los perfiles más demandados en 2021. Algunos de los perfiles más buscados, son ingeniero devOp, en el sector de Telecomunicaciones, enfermero en el área sanitaria, o responsable de relaciones laborales, en el sector corporativo, Trade marketing en el sector Retail, o Product manager en el sector de Marketing, Técnico de garantía de calidad, en la Industria Sanitaria, o Business Development Manager, en el sector Comercial .

Fuente: [Nota de prensa Spring Profesional, 14.01.2021](#)

**Migración.** - Las búsquedas en internet hechas en un país en particular con palabras clave semánticamente relacionadas con la migración y el nombre del país de destino pueden usarse para medir los flujos migratorios bilaterales. El análisis del volumen de búsqueda del buscador Google en un centenar de países de origen está directamente relacionado con los flujos de personas que se han trasladado, en un período de 12 años, a 35 países de destino. Los resultados demuestran que este enfoque mejora sustancialmente la potencia predictiva de los modelos tradicionales de flujo migratorio. Puede servir para monitorizar movimientos migratorios casi en tiempo real, lo que permitiría a los responsables políticos y profesionales gestionar la migración de manera más efectiva.

Fuente: [Observatorio Social de La Caixa, diciembre 2020](#)

**Teletrabajo.** – BE Insurance Group ha presentado el ‘Mental Health Report’, un estudio europeo donde muestra cómo están afrontando los trabajadores esta nueva realidad y como está afectando a su salud mental. Según el informe elaborado por Opinium para la compañía, el 55% de los españoles afirma que el teletrabajo está teniendo un impacto positivo en su productividad. Para el 23% de los trabajadores ha afectado negativamente al servicio con los clientes mientras que para el 11% ha sido negativo para las relaciones con los jefes o directivos de las empresas. Sin embargo, el 30% de los empleados que trabajaban desde casa dijeron que afectaba negativamente su relación y colaboración con sus compañeros de trabajo. España es el país de Europa donde los trabajadores se muestran más preocupados por la seguridad de mantener su puesto de trabajo en la actual situación. Así mientras que en España el 68% ha manifestado esta preocupación, le siguen de lejos los italianos (36%) , los alemanes (31%) y , los franceses y suecos con un 30%. De acuerdo con el estudio, el 59% de los trabajadores españoles ha trabajado desde casa durante un período de tiempo prolongado debido a la pandemia de coronavirus. 1 de cada 5 todavía trabaja desde casa a tiempo completo, mientras que el 24% divide su tiempo entre la oficina y su hogar. En estos momentos, solo un 14% ha vuelto ya al lugar de trabajo por completo. De aquellos que pueden trabajar desde casa, el 38% dice que su escenario de trabajo ideal durante los próximos 12 meses

sería un modelo flexible que combine el teletrabajo con la presencia en su centro habitual. Un 29% preferiría trabajar desde casa, mientras que el 28% le gustaría volver a la oficina.

Fuente: [rrhhdigital, 15.01.2020](#)

Según los datos que aporta un estudio del Observatorio de Trabajo a Distancia, la mayor parte de las empresas apuestan por establecer una compensación lineal en el salario de los teletrabajadores. El Observatorio considera que este modelo cerrado de compensación y dotación para todas las empresas sería ineficaz y contraproducente, ya que supondría dar una respuesta homogénea a realidades heterogéneas y puede generar diferencias notables entre trabajadores presenciales y remotos por las implicaciones fiscales y por la transmisión de la propiedad de los medios de producción a los trabajadores. Por ello, desde el OTaD se propone que las compensaciones y dotaciones se adapten a la intensidad y la frecuencia del teletrabajo y que el coste no sea una cifra concreta, sino que se establezca una horquilla. El mínimo de esta horquilla se fijaría en función del coste de vida medio del lugar donde se ejercerá y el máximo lo establecerá el coste medio del mismo trabajador durante los tres años previos de trabajo presencial.

Fuente: [Nota de prensa Adams, 15.01.2020](#)

**Trabajador autónomo.** - Las respuestas en este noveno barómetro del trabajo autónomo, elaborado por la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos (ATA,) con especial incidencia en las consecuencias que la Covid-19 está produciendo en los autónomos españoles reflejan la complicadísima situación que están atravesando a lo largo de este año. De sus respuestas se deduce que más de dos millones de autónomos han perdido más de 15.000€ en facturación en 2020. Es decir, en total los autónomos españoles han perdido en 2020 más de 65.000 millones de euros en esta pandemia. Actualmente, tres de cada cuatro autónomos tienen algún tipo de restricciones en su negocio. En torno al 12% de los autónomos encuestados, el 12,4% concretamente, lo que extrapolado al total del colectivo estaríamos hablando de casi 400.000 autónomos tienen sus negocios y/o actividades cerradas en estos momentos, de los que el 5,5% asegura llevar con su negocio cerrado desde el pasado mes de marzo. Además, un 56,6% afirma que, aunque ha abierto, está funcionando al 50%. El 23,6% de los autónomos encuestados desde ATA asegura que está abierto y funcionando con total normalidad y un 1% reconoce estar funcionando incluso mejor que antes de la pandemia.

Fuente: [Barómetro situación autónomos. 11.01.2021](#)

**Trabajo a domicilio.** --- En el reciente informe de la OIT [Working from home. From invisibility to decent work](#) ([Resumen: El trabajo a domicilio: De la invisibilidad al trabajo decente](#)) se pone de manifiesto que los trabajadores a domicilio no poseen el mismo grado de protección social que los demás trabajadores. También son menos proclives a formar parte de un sindicato o figurar en convenios colectivos. Puesto que el trabajo a domicilio tiene lugar en la esfera privada, en la mayoría de los casos es "invisible". En los países de ingresos bajos o medianos, por ejemplo, casi todos los trabajadores a domicilio (el 90%) desarrollan su labor de manera informal. Suelen estar peor que los que trabajan fuera de casa, incluso en profesiones más cualificadas. Los trabajadores a domicilio ganan en promedio un 13% menos en el Reino Unido; un 22% menos en los Estados Unidos de América; un 25% menos en Sudáfrica y alrededor del 50% en la Argentina, la India y México. Los trabajadores a domicilio deben afrontar asimismo mayores riesgos en materia de seguridad y salud y poseen un acceso más restringido a los programas de formación que las personas que no trabajan a domicilio, lo que puede repercutir adversamente en su trayectoria profesional.

Fuente: [OIT, 13.01.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### **Absentismo**

[IX Informe Adecco sobre Empresa Saludable y gestión del Absentismo](#) / Adecco, diciembre 2020

### **Economía**



[Dossier: La gran oportunidad verde tras la COVID-19.](#) Informe mensual, enero 2021 – nº 452- Caixabank

[Esperando la vacuna. – En: Cuadernos de Información Económica, N.º 279 \(noviembre-diciembre 2020\)](#) / FUNCAS, enero 2021



### **Economía social**

[Análisis de la transformación digital de la formación para la economía social](#) / CEPES, 14.01.2021

### **Empleo**



[Labour market change New forms of employment: 2020 update](#) / Irene Mandl.- Eurofound, 15.12.2020

[Series largas de VAB y empleo regional por sectores, 1955-2019.](#) Actualización de RegData-Sect hasta 2019\* (RegData\_Sect FEDEA-BBVA v6.0\_1955-2019) / Angel de la Fuente, Pep Ruiz Aguirre.- FEDEA, Diciembre de 2020.

### **Fondos Europeos**



[Más allá de los fondos europeos: la economía española necesita el impulso de las reformas estructurales](#) / Instituto de Estudios Económicos, diciembre 2020.- (Coyuntura económica, 73)

## **Inspección de trabajo**



[Informe anual 2019 de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social](#) / Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 2021

## **Mercado laboral**

[Benchmarking Working Europe 2020. Covid-19 and the world of work: the impact of a pandemic](#) / The European Trade Union Institute (ETUI), enero 2020

## **Migración**

[La predicción de los movimientos migratorios internacionales mediante búsquedas en Google](#) / Marcus H. Böhme, André Gröger y Tobias Heidland, diciembre 2020.- El Observatorio Social de "la Caixa"

## **Pensiones**

[Reformas del sistema de pensiones: La Experiencia Sueca](#) / María del Carmen Boado-Penas.- FEDEA, enero 2021

## **Personal de atención a domicilio**



[Long-term care workforce: Employment and working conditions](#) / Hans Dubois [et al.], diciembre 2020 / Eurofound

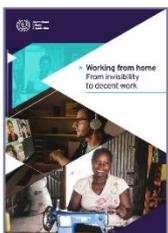
## **Teletrabajo**

[Los medios y costes del teletrabajo: Aproximación a la negociación colectiva](#) / Observatorio del Trabajo a Distancia, enero 2021

## **Trabajador autónomo**

[Barómetro situación autónomos](#) / ATA, 11 enero 2021

## **Trabajo a domicilio**



[Working from home: From invisibility to decent work](#) / OIT, 13.01.2021

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance Noviembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.01.2021

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance Diciembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.01.2021

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\)](#). 4º Trimestre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.01.2021

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance Diciembre 2020. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.01.2021

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Diciembre 2020. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.01.2021

[Ventas, empleo y salarios de las grandes empresas](#) / elaborada por la Agencia Tributaria, 13.01.2021

[The Covid-19 pandemic's impact on workers' lives. 28-country Ipsos survey for The World Economic Forum. December 2020](#) / IPSOS

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Un juzgado Social de Barcelona considera que sí existe relación laboral entre los 'riders' y Deliveroo. La [resolución](#) obliga a la empresa a dar de alta a sus trabajadores en la Seguridad Social y pagarles las cuotas entre 2016 y 2018. –

**Fuente:** [Centro de Documentación Judicial, 14.01.2021](#)

Entrada en vigor el 14 de enero de 2021 del [Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre, por el que se regulan los planes de igualdad y su registro y se modifica el Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.](#)



[Código de la Discapacidad](#) / BOE, 15 de enero 2021

[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas.](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 18 de enero de 2021



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

XVIII Edición Premio Nacional Joven Empresario 2021. El Premio Nacional Joven Empresario es una iniciativa de CEAJE ( [Confederación Española de Jóvenes Empresarios](#) ). Es un galardón dirigido a empresarios menores de 41 años. Valorando a los jóvenes españoles que hayan logrado crear una empresa fuerte y competitiva, capaz de generar empleo y contribuir a la riqueza del país. Fecha fin de entrega de candidaturas: 30 de enero de 2021.

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 marzo 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital. Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021](#)

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias. Semana del 12.01.2021 al 18.01.2021.](#) / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 34. 1 de Diciembre de 2020](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Portal Web corporativo de Alcalá Desarrollo](#)

[beBee. Portal ofertas de empleo](#)

[Servicio de apoyo al empleo de la ONCE](#)

[EAE 360 Portal de Empleo de Empresas Alemanas en España](#)

[Trabajaenmedioambiente.com](#) Portal de empleo sector de medio ambiente

<https://www.lanzaderasconectaempleo.es/> . Nuevo plazo de inscripción

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 605 (7-15 enero 2021)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

