

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 606 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

Nº 606

17-25- enero '21



Comunidad  
de Madrid

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Accidentes de trabajo.** - Los accidentes mortales registrados en centros de trabajo de la Comunidad de Madrid a lo largo de 2020 han descendido un 24% respecto al año anterior, según los últimos datos ofrecidos por el Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST). Así, en el anterior ejercicio se registraron un total de 58.279 siniestros frente a los 76.592 ocurridos el pasado 2019. La cifra alcanza los 68.152 si se incluyen los accidentes *in itinere* –en trayectos a o desde el lugar de trabajo–, también por debajo de los 93.451 de 2019 (-27,07%). Por sectores, en el total acumulado del año la siniestralidad se redujo en todos los ámbitos, destacando servicios con 41.376 accidentes (-25,5%), seguido de industria (6.857, -21,2%), agricultura (232, -19,4%) y construcción (9.814, -18,5%). En este desglose, y según los partes de accidentes remitidos por las empresas de la región a la autoridad laboral, se incluyen 1.883 accidentes laborales relacionados con el COVID-19. Todos estos datos confirman a la Comunidad de Madrid como la región con el índice de incidencia de siniestralidad laboral más bajo de CCAA a cierre de 2020, un 22% por debajo de la media nacional. Este índice de incidencia refleja el número de accidentes de trabajo en jornada laboral por cada 100.000 trabajadores afiliados..

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.01.2021](#)

**Contratación temporal.** - Randstad, ha llevado a cabo un estudio sobre cómo ha variado en el último año la contratación temporal, la principal fuente de empleo de nuestro sistema. Para ello, ha estudiado datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). En el estudio destaca que la contratación temporal se redujo un 29,3% durante 2020 en nuestro país. En términos absolutos, durante el pasado año se firmaron cerca de 14.400.000 contratos temporales, frente a los alrededor de 20.350.000 que se rubricaron en 2019, una diferencia de seis millones de firmas aproximadamente. A nivel sectorial, la agricultura registró la caída más moderada de toda la economía nacional en contratación temporal del último año, con un descenso del 8,2%. A continuación se sitúan, con caídas ya de dos dígitos, la construcción (-11%) y la industria (-13,3%). El empleo doméstico (-5%), la agricultura (-8,2%), la logística (-9,6%) y la construcción (-11%), los sectores en los que menos cae la contratación temporal. A pesar de las circunstancias, la agricultura, la industria manufacturera, la hostelería y el comercio suponen el 52% del total de contratos temporales. Canarias y Baleares registraron las mayores caídas del país en contratación temporal, ambas por encima del 44%

**Fuente:** [Randstad, 21.01.2021](#)

**Educación-Empleo.** – Con motivo del Día Internacional de la Educación, el Adecco Group Institute ha querido poner en valor la educación como aspecto clave para acceder a un empleo y conocer los datos que ratifican la importancia de la formación a la hora de encontrar un trabajo. Según el Instituto Nacional de Estadística en el año 2019 en España el abandono temprano de la educación (personas de 18 a 24 años que no ha completado la educación secundaria), alcanzó la cifra del 21,4% para hombres (la más alta de todos los países de la UE) y del 13% para mujeres (uno de los más altos de la UE, solo superado por Bulgaria, Malta y Rumanía). En el último año, en nuestro país solo ha crecido el número de ocupados con estudios superiores, mientras que se ha reducido el de aquellos con niveles educativos inferiores. La pérdida de empleo ha sido más grave cuanto menor era el nivel educativo. Han sido contratadas 38900 personas con formación superior (+0,4%). Esas contrataciones contrastan con el despido de 162.600 personas con educación primaria. Los titulados universitarios siguen siendo los candidatos más demandados por las empresas en sus ofertas de empleo. Durante el último año, una titulación universitaria está presente como requisito en cuatro de cada diez ofertas de empleo (38,8%). Sin embargo, los que tienen únicamente Educación Secundaria Obligatoria siguen siendo los candidat

**Fuente:** [Nota de prensa Adeccogroup.es, 25.01.2021](#)

**Expedientes de Regulación de Empleo (ERTE).**- El Gobierno ha llegado a un nuevo acuerdo con los agentes sociales para prorrogar los ERTE desde el 1 de febrero hasta el 31 de mayo, en condiciones similares a las existentes hasta ahora. El acuerdo contempla la prórroga de todos los Expedientes de Regulación Temporal de Empleo basados en causas relacionadas con la COVID 19. Dentro de estos ERTE, se reconocen de nuevo exoneraciones a empresas que sean titulares de los mismos y pertenezcan a sectores con una elevada tasa de cobertura por el expediente y una reducida tasa de recuperación de actividad. Por otro lado, se prevé expresamente la posibilidad de que aquellas empresas que se vean afectadas por restricciones que impidan o limiten su actividad soliciten a la autoridad laboral un ERTE de limitaciones o impedimento en idénticos términos de tramitación y

requisitos que los del III Acuerdo Social en Defensa del Empleo. Los ERTE Covid basados en causas Económicas, Técnicas, Organizativas y de Producción (ETOP) se podrán seguir beneficiando tanto de la simplificación de trámites prevista en el artículo 23 del Real Decreto-ley 8/2020 como de la posibilidad, inexistente en su regulación ordinaria, de tramitar una prórroga presentando ante la autoridad laboral un acuerdo en tal sentido con la representación unitaria o sindical. Las empresas que sean titulares de un ERTE por impedimento o por limitaciones, autorizado antes o durante la vigencia de esta norma, no tendrán que solicitar y tramitar un nuevo expediente ante la autoridad laboral para pasar de uno a otro para acceder a las exoneraciones derivadas de una modulación de las restricciones sanitarias que les hagan situarse en impedimento de actividad desde una limitación a esta, o viceversa. Bastará con que remitan una comunicación en tal sentido a la autoridad laboral que haya dictado la resolución correspondiente al ERTE del que es titular, y a la representación de las personas trabajadoras, para acceder a los beneficios. Tampoco será necesario que remitan una nueva solicitud colectiva de prestaciones al SEPE.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.01.2021](#)

**Formación para el empleo.** La Red de Centros propios de Formación Profesional para el Empleo de la Comunidad de Madrid, todos ellos Centros de Referencia Nacional -CRN-, ha revalidado el sello EFQM 300+. Esta distinción, otorgada por el Club Excelencia en Gestión y EFQM, destaca así la eficacia y la calidad en su gestión. El informe de seguimiento ha subrayado el esfuerzo realizado desde la organización de la Red de Centros propios de Formación para el Empleo de la Comunidad de Madrid durante 2020 para adaptarse a la nueva situación creada por la pandemia. En concreto, se menciona la labor de autoformación de su personal para teletrabajar y utilizar herramientas de trabajo colaborativo, así como la conversión de cursos presenciales en virtuales, donde se ha conseguido virtualizar el 48% de los 202 que se han impartido en 2020. Asimismo, se ha tenido en cuenta la adaptación de aforos, aulas y talleres a la normativa sanitaria y los protocolos de actuación por el coronavirus.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 19.01.2020](#)

**Mercado laboral.** – Comienzan a vislumbrarse signos de recuperación en los mercados de trabajo de todo el mundo frente a los efectos adversos sin precedentes que produjo en ellos la [pandemia de COVID-19](#) en 2020, según el último informe de la Organización Internacional del Trabajo. Las nuevas estimaciones anuales de la [séptima edición del Observatorio de la OIT: la COVID-19 y el mundo del trabajo](#), ponen de manifiesto efectos adversos generalizados en los mercados del trabajo a lo largo de 2020. Según esas estimaciones, a lo largo del pasado año la cantidad de horas de trabajo a escala mundial se redujo en un 8,8% (con respecto al cuarto trimestre de 2019), equivalentes a 255 millones de empleos a tiempo completo. Esta pérdida es aproximadamente cuatro veces mayor que la que provocó la crisis financiera mundial de 2009. Dicha pérdida de horas de trabajo obedece a la reducción de horas de trabajo de personas ocupadas, o a la disminución "sin precedentes" del nivel de ocupación, que afectó a 114 millones de personas. Cabe destacar que la disminución de la ocupación (81 millones de personas) constituyó, en el 71% de los casos, una salida de la fuerza de trabajo, más que del desempleo propiamente dicho; es decir, se produjo una salida del mercado de trabajo por no poder trabajar, probablemente debido a las restricciones de la pandemia, o porque las personas afectadas dejaron de buscar trabajo. El análisis del desempleo por sí solo subestima drásticamente el impacto de la COVID-19 en el mercado laboral.

**Fuente:** [Nota de prensa OIT, 25.01.2021](#)

Los datos del último [Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo](#) para el primer trimestre de 2021 reflejan el impacto, todavía severo, de la crisis del COVID-19 en las intenciones de contratación de los directivos españoles y en la actividad económica de las empresas. Un 15% de los directivos asegura que la crisis ha afectado a su negocio de tal forma, que nunca volverá a niveles de contratación anteriores a la crisis, una cifra notablemente superior al 4% que hacía esta declaración hace tan sólo un trimestre. En contraposición, un 19% estima que será en este trimestre cuando regrese al nivel de contratación que su empresa mantenía antes de la crisis sanitaria, y un 18% declara que será a lo largo de los próximos 10-12 meses. El estudio también refleja el impacto por sectores, con Hostelería y Restauración entre los sectores más pesimistas, y Construcción entre los más optimistas.

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 21.01.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Accesibilidad



[Diagnóstico de accesibilidad cognitiva en espacios y entornos de trabajo](#) / Consejería de Economía, Empleo y Competitividad - Organismo Autónomo Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSTT)- 2020

### Bienestar social

[El papel de la empresa para impulsar el bienestar social tras la pandemia](#), 21.01.2021 / Fundación SERES colabora Caser Seguros



### Condiciones de trabajo

[The Future of work : From remote to hybrid](#) / Capgemini Research Institute, 2021

### Cualificaciones



[Overview of national qualifications framework developments in Europe 2020](#), 14.01.2021 / CEDEFOP

### Economía

[Situación España. Primer trimestre 2021](#) / BBVA Research, actualizado a 21 enero 2021

### Economía digital-Capital humano

[El capital humano en la economía digital](#). – En: Papeles de Economía Social, nº 166 (2020). – FUNCAS, enero 2021

### ERTE

[Guía de cuestiones de procedimiento sobre la gestión de los ERTE COVID-19 a partir del RDL 30/2020](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 20.01.2021



## Jóvenes-Mercado de Trabajo



[Informe Jóvenes y Mercado de Trabajo](#), nº 27 diciembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

## Mercado laboral

[Séptima edición del Observatorio de la OIT: la COVID-19 y el mundo del trabajo](#) / OIT, 25.01.2021

[Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo](#) / ManpowerGroup, 21.01.2020

## Salarios

[Worker Flows and Wage Dynamics: Estimating Wage Growth without Composition Effects](#) / Raquel Carrasco, J. Ignacio García Pérez y Juan F. Jimeno. – FEDEA, 18.01.2021

## Servicios Públicos de Empleo

[PES approaches to the promotion of gender equality : gender equality, underemployment and involuntary part-time work : study report](#) / European Network of Public Employment Services / written by ICON Institute Public Sector, Silvia Sansonetti and Eamonn Davern.- European Commission, 12.01.2020

## Prevención-Riesgos laborales



[Mindfulness y PRL](#), / Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo, Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, enero 2021

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance noviembre 2020. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.01.2021

[Afiliación trabajadores extranjeros a la Seguridad Social, diciembre 2020](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 21.01.2021



[Perfil del Usuario. Boletín estadístico](#), diciembre de 2020 /SEPE

[Demandantes de Empleo, Paro, Contratos y Prestaciones por desempleo](#), diciembre de 2020 / SEPE



[Los Perfiles de la Oferta de Empleo 2020](#) / Servicio Público de Empleo Estatal

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Código de la Discapacidad](#) / BOE, 15 de enero 2021



[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas.](#)/ Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 25 de enero de 2021

[Informes, instrucciones y recomendaciones de la Junta Consultiva de Contratación Pública del Estado](#)

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

XVIII Edición Premio Nacional Joven Empresario 2021. El Premio Nacional Joven Empresario es una iniciativa de CEAJE ( [Confederación Española de Jóvenes Empresarios](#)), que ya va por su XVIII edición. Es un galardón dirigido a empresarios menores de 41 años. Valorando a los jóvenes españoles que hayan logrado crear una empresa fuerte y competitiva, capaz de generar empleo y contribuir a la riqueza del país. Fecha fin de entrega de candidaturas: 30 de enero de 2021.

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 marzo 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital. Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021](#)

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias. Semana del 05.01.2021 al 11.01.2021. / Ministerio de Política Territorial y Función Pública](#)

[Becas de educación 2020-2021 / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades](#)

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE-. Boletín nº 35 \(15 de diciembre2020\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica](#)

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Digitalízate](#). Formación gratuita en competencias digitales / Fundae

[Portal Formación Dual](#) / Cámara de Comercio de España

[Observatorio de la Formación Profesional](#) / Bankia

[Empleoydeporte](#). Portal de Empleo actividades físicas y deportivas

[Construfy.com](#) Portal de empleo y red social de la Construcción.

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 606 (17-25 enero 2021)

#### Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD