

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 607 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 607

26 enero -
1 febrero'21



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Abandono escolar. - El porcentaje de personas de 18 a 24 años que no había completado la segunda etapa de Educación Secundaria (FP de Grado Medio, Básica o Bachillerato) y no seguía ningún tipo de formación el pasado año se sitúa en el 16%, 1,24 puntos menos que el [año anterior](#), según los [datos de la Encuesta de Población Activa \(EPA\) analizados por el Ministerio de Educación y Formación Profesional](#). Es decir, alrededor de 530.000 personas, 343.000 hombres y 186.500 mujeres, habían abandonado los estudios en 2020. La reducción está asociada al incremento en 1,5 puntos en la proporción de población que ha alcanzado el nivel de formación CINE 3 o segunda etapa de Secundaria. La Estrategia Europea 2020 estableció en 2010 entre sus objetivos reducir el abandono escolar temprano por debajo del 10% en la UE y del 15% en España, debido a las altas tasas de nuestro país. Desde 2010, la tasa de abandono temprano en España ha disminuido 12,1 puntos, pasando del 28,2% en 2010 al 16% en 2020, lo que supone un 43% menos. Este descenso ha sido mayor entre los hombres (13,3%) que entre las mujeres (11%), aunque la tasa sigue siendo en 2020 muy superior entre los varones: un 20,2% frente al 11,6%, es decir, un 74% más. Por Comunidades Autónomas, hay cuatro que en 2020 han logrado situarse por debajo del objetivo del 10% y por debajo también de la tasa media de la UE (10,2%). Se trata de País Vasco (6,5%), Asturias (8,9%), Cantabria (9,1%) y Madrid (10%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 29.01.2021](#)

Condiciones de trabajo. - La acelerada transformación digital, que han atravesado las compañías para adaptarse a la nueva realidad durante la pandemia de la Covid-19, ha motivado cambios en la gestión del talento. Los nuevos líderes juegan un papel fundamental a la hora de inspirar y motivar, e influyen en gran medida en aspectos clave como la conciliación, el bienestar, la productividad o el sentido de pertenencia. Sin duda, la gestión del capital humano es uno de los mayores activos dentro de una organización y una tendencia en Recursos Humanos que se consolidará en 2021. InfoJobs ha llevado a cabo un estudio para analizar qué cualidades debería tener el jefe o líder ideal, según la población activa española. Los resultados confirman que saber reconocer, felicitar y apreciar los logros, además de tratar bien al equipo es para el 47% de los españoles la *skill* más valorada. Seguida de ser honesto/a y confiable, y la empatía (ambas con un 41%). Analizando el resto de cualidades, la población activa destaca saber trabajar en equipo (37%) delegar y confiar (35%), la humildad (29,5%), la escucha activa (25,5%), ser organizado y centrado en objetivos (24%) y generar autoridad, pero no imponerla (24%). Los últimos puestos del ranking están ocupados por ser capaz de trabajar bajo presión (9%), autenticidad y pasión (ambas con un 6%), “tocar el corazón antes de pedir la mano” (4%) y coraje (2,5%).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 21.01.2021](#)

Digitalización.- El Gobierno invertirá 11.000 millones de euros para la digitalización de pymes y de la Administración Pública, y para reforzar las competencias digitales del conjunto de la población entre 2021 y 2023. El Plan de Digitalización de pymes contará con una inversión pública de casi 5.000 millones de euros, para apoyar el crecimiento, la competitividad e internacionalización de 1,5 millones de pequeñas y medianas empresas, autónomos y micropymes, mediante el impulso de su transformación digital, incluyendo la inversión en capacitación y herramientas digitales, como páginas web, aplicaciones para la gestión empresarial, marketing digital o canales de venta por internet. Además de los instrumentos horizontales para el conjunto de la economía, el Plan contempla programas específicos para la digitalización de los sectores de la industria, el comercio y el turismo. El Plan de Digitalización de las Administraciones Públicas contará con una inversión de 2.600 millones de euros para avanzar hacia una Administración más sencilla, ágil y eficiente para el ciudadano, de los que al menos 600 se destinarán a comunidades autónomas y corporaciones locales. El Plan Nacional de Competencias Digitales, con 3.750 millones de inversión pública, reducirá las diferentes brechas digitales y capacitará a los ciudadanos para los futuros entornos profesionales actuando en el ámbito educativo, en FP, universidades y en la formación de directivos, con una especial atención al cierre de la brecha de género.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 27.01.2021](#)

Encuesta de Población Activa. - La ocupación ha subido en 167.400 personas este trimestre. Hay que tener en cuenta que a los afectados por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) con suspensión de empleo, según la metodología de la Oficina Estadística de la Unión Europea (Eurostat) y de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que se aplica en la EPA, se les considera ocupados. Los ocupados ausentes de su empleo en la semana de referencia han pasado de 3.592.800 en el tercer trimestre del año a 1.889.100 en el cuarto. La reducción se debe, fundamentalmente, a la menor incidencia de las vacaciones, ya que las ausencias por ERTE y paro parcial por razones técnicas o económicas solo han descendido en 16.800 en el cuarto trimestre. Como consecuencia de todo ello, el número de horas trabajadas crece respecto del trimestre anterior un 10,06%. El 9,95% de los ocupados (1.923.800) trabajaron desde su propio domicilio más de la mitad de los días, frente al 10,30% observado en el tercer trimestre. Por otro lado, los flujos entre los distintos estados de ocupación, paro e inactividad continúan normalizándose en línea con lo observado en el tercer trimestre, tras la disminución de la actividad acaecida en el segundo por causa del confinamiento. Así, se sigue recuperando el número de activos y, por tanto, reduciendo el de las personas que están fuera del mercado de trabajo.

Fuente: [Nota de prensa INE, 28.01.2021](#)

La última Encuesta de Población Activa (EPA) publicada por el Instituto Nacional de Estadística, correspondiente al último trimestre de 2020, anuncia una ligera y lenta recuperación del empleo en los últimos meses del año (164.000 ocupados más), pero un cómputo negativo al mirar el comportamiento del mercado en el global de 2020. Se trata del peor dato desde 2012, con un paro total del 16,1% y 527.000 desempleados más en sólo un año. A pesar de todo, en la segunda mitad de 2020 se crearon 737.100 empleos, lo que significa recuperar el 55% del empleo perdido durante la primera parte del año. El sector privado asume todos los empleos destruidos (con 748.000 empleados menos, en terciario fundamentalmente), lo que contrasta con la creación de empleo público (125.800); del mismo modo, el batacazo en servicios en las Comunidades Autónomas más pobladas y turísticas (Cataluña, Canarias, Madrid), contrapone la creación de empleo en las regiones fundamentalmente agrícolas (Extremadura, Murcia y La Rioja). Según Raúl Grijalba, Director de la Región Mediterránea de ManpowerGroup, "Continuando con la tónica de esos últimos años, las posiciones que se han creado en 2020 -y las que previsiblemente se abran en los próximos- requerirán un nivel educativo medio o superior. Más del 80% de los empleos que se crearán en la próxima década requerirán perfiles cualificados, técnicos y profesionales. De ahí la vital importancia de que las personas desarrollen las competencias adecuadas a las necesidades".

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 27.01.2021](#)

Encuesta de Población Activa-Comunidad de Madrid.- La Comunidad de Madrid creó 62.100 nuevos empleos en el último trimestre del año 2020, consolidando así el nivel de los tres millones de personas ocupadas (en concreto, 3.067.500, un 2,1% más de empleados que el trimestre anterior), y generando empleo por segundo periodo consecutivo. Por su parte, en el transcurso de los meses de octubre, noviembre y diciembre el paro se incrementó en la región en 21.000 personas (+4,6%), con lo que el número total de desempleados se sitúa en 480.000 y eleva la tasa al 13,5%. Pese a esta subida, la tasa de paro regional sigue estando 2,6 puntos por debajo de la media nacional (+16,1%), que en este mismo periodo ha aumentado en 167.400 ocupados (+0,9%) con un descenso apenas notable de 3.100 desempleados (-0,1%), para un total de 3.719.800 parados en el conjunto del país. Estos datos, correspondientes a la Encuesta de Población Activa (EPA) del cuarto trimestre del pasado año difundida por el Instituto Nacional de Estadística (INE), reflejan los efectos negativos que ha tenido la crisis sanitaria del coronavirus a lo largo del pasado año 2020, si bien continúa produciéndose una evolución positiva en las cifras teniendo en cuenta la comparativa trimestral. Así, en todo el año 2020 el número de ocupados en la región disminuyó en 107.100 personas (-3,4%) con respecto al año anterior, mientras que desciende también la ocupación en toda España (622.600 personas, -3,1%). Respecto al mismo trimestre de 2019, el número de desempleados en la Comunidad de Madrid aumentó en 127.700 personas (+36,2%).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 27.01.2021](#)

Mercado laboral. - La crisis del coronavirus está teniendo un impacto asimétrico en los trabajadores según el grado de ajuste entre la formación y la educación que poseen. El 90% de los trabajadores que han perdido su empleo a lo largo del último año tenían un nivel formativo bajo, mientras que el 95% desempeñaban una ocupación básica. Los trabajadores infracualificados son los que más han sufrido durante la crisis del Covid-19, al igual que ocurrió durante la crisis de 2008. Esto pone de manifiesto la importancia de la educación como factor de seguridad y resiliencia ante shocks económicos. No obstante, la sobrecualificación no deja de aumentar y ya afecta a uno de cada tres trabajadores, destacando los jóvenes y los ocupados de sectores como hostelería y comercio.

Fuente: [El Monográfico del Mercado Laboral, enero 2021](#)

Movilidad laboral. - LHH España, consultora del Grupo Adecco, ha presentado en nuestro país a Inés Temple, una de las 25 voces más influyentes de Latinoamérica, que ofrece las claves para mejorar nuestro perfil profesional con su libro "YO. S.L, empleabilidad y marketing personal", donde ofrece herramientas útiles para convertir en oportunidades los aparentes contextos de crisis. "En la actualidad, y más con la pandemia, hemos pasado del "para toda la vida" al "hasta que nos convenga a ambos", en un cambio de enfoque y de paradigma que lleva a darnos cuenta que, nadie va a ver por nosotros, que nuestra tan ansiada seguridad laboral sólo depende de nuestro nivel de empleabilidad para tener demanda por nuestros servicios donde y cuando queremos. Se estima que los jóvenes que hoy empiezan sus carreras profesionales antes de que se retiren van a tener como mínimo siete cambios de trabajo y cuatro de ellos serán involuntarios. Para mejorar nuestra empleabilidad debemos perfeccionar nuestras habilidades blandas o humanas y de inteligencia social, así como la percepción que tienen los otros de nuestro trabajo. La proactividad, colaboración, servicio, e ir más allá tanto como puedas: es sin duda, lo que te dará más competitividad y más empleabilidad.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 25.01.2021](#)

Políticas Activas de Empleo. - La ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, se ha reunido con los responsables laborales de las comunidades autónomas para abordar el futuro de las Políticas Activas de Empleo (PAE). El presupuesto del Ministerio de Trabajo y Economía Social destinado a estas políticas ha aumentado un 35,7% en 2021 respecto al ejercicio anterior, hasta los 6.482 millones de euros. Las Políticas Activas de Empleo se conciben como un derecho de las personas usuarias de los servicios públicos de empleo y, por tanto, deben garantizarse con servicios estables y profesionalizados. Estas políticas son una herramienta para luchar contra la precariedad y para velar por el trabajo decente, especialmente en el caso de los colectivos más desfavorecidos. Para mejorar su eficacia, se atenderá de manera individualizada para elaborar un itinerario laboral y formativo personalizado que permita un acompañamiento efectivo en la búsqueda de empleo y en la cualificación de las personas. La evaluación continua de las Políticas Activas de Empleo permitirá auditar la eficacia de las mismas. Pero esta auditoría permitirá, además, el ejercicio de responsabilidad de rendir cuentas del destino de los fondos empleados tanto ante los ciudadanos como ante la Unión Europea, También en este sentido, la ministra de Trabajo y Economía Social indica "Es fundamental evaluar para garantizar la eficacia del sistema, pero también de cara a la rendición de cuentas públicas ante nuestra ciudadanía y ante la Unión Europea. Somos las principales interesadas en que se sepa que hacemos y que estos fondos están bien invertidos y son muy relevantes para el futuro de nuestra sociedad". La digitalización y el uso del big data o de la Inteligencia Artificial supondrán un cambio notable en las Políticas Activas de Empleo como instrumento de para diseñar, personalizar, acompañar de manera efectiva su implementación y evaluar su eficacia en la línea de ofrecer un servicio que se adentre en las posibilidades del siglo XXI.

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.01.2021](#)

Política de empleo. - El Consejo de Ministros ha aprobado el Real Decreto-Ley de medidas de refuerzo y consolidación de medidas sociales en defensa del empleo que plasma el IV Acuerdo Social en Defensa del Empleo alcanzado por las organizaciones sindicales, patronales y el Gobierno el 19 de enero. En esta línea de continuidad, se incluye la prórroga de la vigencia del artículo 6 del Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, en el que se regula el Plan MECUIDA y que sustancia el derecho a flexibilizar la jornada laboral para ejercer el cuidado de las personas dependientes. Este nuevo RealDecreto-Le permite la prórrogade de todos los ERTE basados en una causa de fuerza mayor relacionada con la COVID-19, hasta el 31 de mayo de 2021. También se podrán seguir aplicando los ERTE tanto de impedimento como de limitación vigentes hasta la fecha. Además, una vez que una empresa haya obtenido una resolución estimatoria en un ERTE de fuerza mayor por impedimento a la actividad,

podrá, sin necesidad de tramitar otro nuevo expediente, aplicar sin solución de continuidad las medidas correspondientes a su nueva situación de limitaciones al desarrollo de la actividad, siempre que comunique el cambio mediante una declaración responsable. Las empresas que se acojan a estos ERTE deberán someterse al compromiso de mantenimiento del empleo. Se flexibiliza el requisito de no haber trabajado o no haber recibido atención educativa o formativa el día natural anterior para que la persona joven o menor extranjero no acompañado pueda adscribirse al Sistema Nacional de Garantía Juvenil si han estado afectadas por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo. Se promoverán los objetivos de intermediación, empleabilidad, apoyo a la contratación y emprendimiento para este colectivo.

Fuente: [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.01.2021](#)

Trabajo no remunerado. - El trabajo de cuidados no remunerado es el "motor oculto" que mantiene en funcionamiento economías, empresas y sociedades, según denuncia Oxfam Intermón en su informe *Tiempo para el cuidado*, publicado con motivo del Foro de Davos. Las mujeres y niñas dedican 12.500 millones de horas diarias a ese tipo de trabajo, que engloba actividades como el cuidado de niños y niñas, personas mayores, enfermas o discapacitadas, además de tareas domésticas como cocinar, lavar o ir a buscar agua o leña. Ese tiempo supone una contribución a la economía mundial de al menos 10,8 billones de dólares anuales, una cifra que triplica el tamaño de la industria mundial de la tecnología, es decir, del gasto total en tecnología que realizan en todo el mundo personas, empresas y gobiernos. El informe muestra cómo el modelo económico sexista está alimentando la crisis de desigualdad, permitiendo a una élite millonaria acumular vastas fortunas a expensas del resto de la ciudadanía, especialmente de las mujeres y niñas en mayor situación de pobreza. Como muestra, un dato demoledor: los 22 hombres más ricos del mundo poseen más riqueza que todas las mujeres de África. Las mujeres y niñas realizan más de las tres cuartas partes del trabajo de cuidados no remunerado. A menudo se ven forzadas a reducir su jornada laboral o renunciar a su empleo remunerado para poder hacerse cargo del trabajo de cuidados. En todo el mundo, el 42% de las mujeres no puede acceder a un empleo remunerado porque son las responsables del trabajo de cuidados, en comparación con tan solo el 6% de los hombres.

Fuente: [Nota de prensa Oxfam Intermón, 21.01.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Competencias digitales y Digitalización



[Plan Nacional de Competencias Digitales](#) / Gobierno de España, 27.01.2021



[Plan de Digitalización de PYMEs 2021-2025](#) / Gobierno de España, 27.01.2021



[Plan de Digitalización de las Administraciones Públicas 2021 -2025. Estrategia en materia de Administración Digital y Servicios Públicos Digitales](#) / Gobierno de España, 27.01.2021

Condiciones de trabajo

[El empleo temporal y el autoempleo afectan negativamente al bienestar de los trabajadores](#) / Maite Blázquez, Ainhoa Herrarte, Ana Isabel Moro Egido. - Observatori Social de "la Caixa" (observatoriosociallacaixa.org), enero 2021

Economía social



[Colectivos prioritarios en la formación profesional de la economía social](#) / Confederación Española de Cooperativas de Trabajo Asociado (COCETA), enero 2021

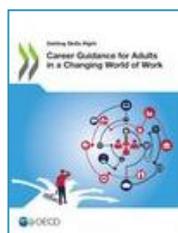
Mercado laboral

[Análisis Observatorio Laboral de Fedea – 4º trimestre de 2020](#) / FEDEA, 29.01.2021

[La crisis se ceba con los trabajadores poco formados que desempeñan ocupaciones básicas.-](#) En: El monográfico del mercado laboral /Agett, 25 enero 2021

[The Global Risks Report 2021. 16th Edition](#) / published by the World Economic Forum, strategic Partners Marsh McLennan 19.01.2021

Orientación profesional



[Career Guidance for Adults in a Changing World of Work](#) / OCDE, 26.01.2021

Trabajo

[El futuro del trabajo. Sesiones DAVOS 2021](#) / Foro Económico Mundial, 25-29 enero 2021

Trabajo no remunerado



[Tiempo para el cuidado](#) / Oxfam Intermon, 21.01.2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de población activa. EPA. Cuarto trimestre 2020](#) / INE, 28.01.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga.](#) Avance Diciembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados.](#) Avance Octubre 2019 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2021

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\).](#) Avance Noviembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2021

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\).](#) Avance Octubre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2021

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\).](#) Avance Noviembre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.01.2021

[Estadística de Prestaciones de Nacimiento y cuidado de menor \(PNM\).](#) Enero-Diciembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.01.2021

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\).](#) 4º Trimestre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 29.01.2021



[Jóvenes y Paro Registrado. Diciembre 2020](#), enero 2021/ Observatoria de la juventud en España

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-**Real Decreto-ley 2/2021**, de 26 de enero, de refuerzo y consolidación de medidas sociales en defensa del empleo. - [BOE 27.01.2021](#)

-El Tribunal Supremo dictamina que los ERTE por fuerza mayor a causa del COVID-19 es compatible con el derecho concesionario a solicitar el restablecimiento económico del contrato. El Pleno de la Sala Cuarta resuelve un recurso contra la sentencia de la Audiencia Nacional de 15 junio 2020, que desestimó la demanda de conflicto colectivo promovido por la Federación Estatal de CCOO en impugnación de un ERTE en diversos centros de educación infantil

Fuente: [Comunicado Consejo del Poder Judicial, 28.01.2021](#)



[REVISTA DE JURISPRUDENCIA LABORAL \(2020 \)](#), nº 10 último número / BOE

CÓDIGOS ELECTRÓNICOS BOE:



[Código de Formación Profesional](#) / BOE 25 de enero de 2021

[Código de la Discapacidad](#) / BOE, 27 de enero 2021

[Código de Legislación Social](#) / BOE 27 de enero de 2021

CÓDIGOS COVID-19:

[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE 27 de enero de 2021

[COVID-19: Derecho Europeo y Estatal](#) / BOE 29 de enero de 2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [XVII Foro de Empleo. VII Semana de la Empleabilidad. Universidad Autónoma de Madrid, 15 febrero 2021. Online](#)

NOVEDAD [Primera edición del Premio A Mujer Profesional Autónoma](#), hasta el 22 de febrero 2021 / CaixaBank

[Congreso Virtual Internacional de Formación Continua, 25-26 de febrero de 2021](#)

[4º Congreso Mundial de Educación EDUCA 2021. Santiago de Compostela, 25-27 febrero 2021](#)

[SIMO EDUCACIÓN. Salón Internacional de Tecnología e Innovación Educativa. NUEVAS FECHAS EDICIÓN ESPECIAL, 3 y 4 de marzo 2021](#)

[Semana de la Educación. AULA, CONGRESO RED-INTERDIDAC, POSTGRADO Y FORMACIÓN CONTINUA, EXPO ELEARNING Y SCHOOLS DAY, Madrid, 03-07 marzo 2021](#)

NOVEDAD [Foro Virtual de Empleo Universidad Complutense de Madrid. 9, 10 y 11 de marzo 2021](#)

[VII Feria del Empleo en la Era Digital se celebrará el 25 y 26 marzo de 2021](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

NOVEDAD [8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 28 y 29 de abril 2021](#)

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital. Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021](#)

NOVEDAD [WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

NOVEDAD [BASES REGULADORAS PREMIO CERMI.ES 2021](#), / Comité Español de Representantes de Personas con Discapacidad (CERMI), hasta el 15 de julio de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias. Semana del 26.01.2021 al 01.02.2021](#) / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE. Boletín nº 36 / 2021. \(15.01.2021\)](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Programa Bridge para titulados universitarios y titulados de formación profesional de grado superior .- ENDESA](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Reconocimiento de cualificaciones profesionales vinculadas al Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital](#)

[SURE. Instrumento Europeo de Apoyo Temporal para Mitigar los Riesgos de Desempleo en una Emergencia \(SURE\)](#)

[Buscador de convocatorias de empleo público / Gobierno de España](#)

[Ofertas de empleo en cooperación internacional](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 607 (26 enero – 1 febrero 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

