

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 613(2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 613**

9-15 marzo'21



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Acreditación de competencias-** El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), ha aprobado un [Real Decreto](#) que establece la apertura de un procedimiento de carácter permanente para la evaluación y acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral, o de vías no formales de formación, y que afecta a todos los sectores productivos. El texto, que modifica el Real Decreto 1224/2009, determina que las administraciones competentes mantendrán este proceso continuo para que cualquier persona pueda solicitar cuando lo necesite la acreditación de las competencias profesionales adquiridas en el ámbito laboral, dando respuesta así a un derecho básico de los trabajadores y las trabajadoras. Esta es una de las actuaciones recogidas en el [Plan de Modernización de la Formación Profesional](#) con mayor impacto en la población activa, ya que pone fin a las limitaciones del método existente que ralentizaba enormemente el proceso de acreditación de competencias a través de convocatorias concretas referidas a una o varias cualificaciones. Con un presupuesto inicial de casi 852,5 millones de euros, el Ministerio de Educación y FP acreditará las competencias de más de tres millones de personas en cuatro años. Con el procedimiento vigente hasta ahora, solo se habían acreditado las competencias de 300.000 trabajadores en 10 años. Cabe recordar que casi la mitad de la población activa española, el 48%, no dispone de un reconocimiento formal de sus competencias profesionales, a pesar de desempeñar su actividad laboral a diario, lo que reduce sus posibilidades formativas y laborales.

**Fuente:** [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 09.03.2021](#)

**Condiciones de trabajo.-** Según una nueva publicación de Eurofound, en los 12 meses previos a la primavera de 2020, el empleo en la UE disminuyó un 2,4%, las horas semanales de los que aún trabajaban se redujeron en casi una hora y la proporción de trabajadores empleados pero que no trabajaban se duplicó hasta el 17%. En julio de 2020, casi el 50% de los trabajadores de la UE se habían trasladado al teletrabajo exclusivo o parcial, abriendo nuevos abismos en el mercado laboral, ya que los más educados y los de las zonas urbanas estaban en mejores condiciones para trabajar desde casa. Los jóvenes experimentaron la disminución más pronunciada del empleo, mientras que los trabajadores en edad productiva (25 a 54 años) y los trabajadores varones de mayor edad han tenido más probabilidades de ver recortadas sus horas de trabajo. La necesidad de evitar otra "generación perdida" de jóvenes debe ser una prioridad para los responsables políticos al diseñar políticas activas del mercado laboral para mitigar las consecuencias de la crisis. Los trabajadores con condiciones de empleo precarias han estado particularmente expuestos a la pérdida de puestos de trabajo debido a la pandemia: el número de contratos temporales en la UE27 se redujo en un 17% entre la primavera de 2019 y la primavera de 2020, lo que representa más de las tres cuartas partes de la disminución del empleo agregado en la UE. . La crisis del COVID-19 ha impulsado en la mayoría de los países la ampliación de la protección de los ingresos a grupos que antes no estaban protegidos. Sin embargo, el nivel de apoyo otorgado a los autónomos a menudo no llega a la protección brindada a los trabajadores, ya que los criterios de elegibilidad introducidos incluían restricciones sectoriales, limitaciones a ciertos grupos de autónomos y requisitos para cumplir con los umbrales de reducción de ingresos.

**Fuente:** [Nota de prensa Eurofound, 11.03.2021](#)

**Creación de empresas.-** En enero se han creado 7.811 sociedades mercantiles, un 9,8% menos que en el mismo mes de 2020. El capital suscrito para su constitución supera los 627 millones de euros, con un descenso anual del 27,7%. El capital medio suscrito (80.365 euros) disminuye un 19,8%. Por otro lado, en enero han ampliado capital 3.037 sociedades mercantiles, un 14,5% menos que en el mismo mes de 2020. El capital suscrito en las ampliaciones registra un descenso del 11,7% y supera los 2.672 millones de euros. El capital medio suscrito en estas operaciones (879.854 euros) aumenta un 3,2% en tasa anual. El número de sociedades mercantiles disueltas en enero es de 3.011, un 15,3% menos que en el mismo mes de 2020. De éstas, el 81,9% lo hicieron voluntariamente, el 11,5% por fusión y el 6,6% restante por otras causas.

**Fuente:** [Nota de prensa INE, 11.03.2021](#)

**Integración laboral.-** La Fundación Randstad y la Universitat Oberta de Catalunya (UOC), han hecho públicos los resultados del estudio “Supracapacidades y diversidad funcional. Nuevas perspectivas para el empleo”.. La investigación señala, por ejemplo, que las personas con diversidad funcional auditiva desarrollan otras habilidades sensoriales por encima de lo normal, tienen gran capacidad de concentración y de atención al detalle. El teletrabajo se erige como una opción con gran potencial para las personas con diversidad funcional física, ya que reporta beneficios al empresario, por reducción de costes, mejora de la imagen y aumento de productividad, y por otra parte, mejora la calidad de vida de las personas de este colectivo, al realizar sus tareas profesionales, desde su domicilio, sin barreras de accesibilidad. Como supracapacidades de estos profesionales, el informe destaca los altos índices de motivación y responsabilidad, el afán de superación y la mejora general en el clima laboral. Los trabajadores con Síndrome de Down son metódicos, disciplinados y constantes, además de ofrecer la supracapacidad de la integración, es decir, su incorporación a grupos de trabajo potencia el espíritu de equipo, el sentido de responsabilidad con respecto a los compañeros y refuerza el sentimiento de pertenencia. Son altamente recomendables para empleos como auxiliar de oficina, ordenanza o auxiliar de comercio. Las personas con enfermedades mentales han de luchar a diario contra situaciones de estigmatización, ya que son víctimas de falsos mitos y estereotipos que son necesarios refutar constantemente. Como supracapacidades ofrecen un pensamiento divergente y creativo, que les permite desenvolverse de manera satisfactoria en varias disciplinas relacionadas con el diseño y el arte. Por último, las personas con autismo, probablemente el colectivo con mayores dificultades de integración social y laboral, cuentan con algunas habilidades muy valoradas por los empresarios: la preferencia por las rutinas, las buenas competencias en tareas mecánicas y repetitivas que requieren un alto nivel de concentración, la memoria, y la perfección en los detalles. Por ello, es normal que destaquen en posiciones como catalogador de distintos procesos, bibliotecario, documentalista o experto en programación.

**Fuente:** [Fundación Randstad.es, 04.03.2021](https://www.fundacionrandstad.es)

El Parlamento Europeo debatirá y votará un informe que pide adaptar los lugares de trabajo a las personas con discapacidad, además de garantizarles condiciones laborales iguales. Solo el 50% de las personas con discapacidad tiene trabajo. Para cambiar esto, los eurodiputados quieren que los Estados miembros se aseguren de que los empleadores realizan ajustes razonables en el entorno laboral para los trabajadores con discapacidades. También plantean acabar con los entornos protegidos en los que a menudo se les emplea, dado que no se les ofrece estatus de empleados ni derechos laborales ni un salario mínimo garantizado. Dado que los empleadores a menudo no saben qué hace falta para permitir que las personas con discapacidad trabajen en igualdad de condiciones con los demás trabajadores, el borrador también pide directrices europeas claras que detallen las mejoras que pueden ser necesarias. El [proyecto de resolución](#) incluye una sección de [fácil lectura](#) para personas con discapacidad intelectual.

**Fuente:** [Nota de prensa Parlamento Europeo, 04.03.2021](#)

**Mercado laboral.** – El centro de estudios Randstad Research, ha elaborado el informe “Situación y perspectivas del mercado de trabajo”, que recoge e interpreta los principales datos relacionados con el mercado laboral con el objetivo de arrojar información fiable y contrastada. En él se prevé una recuperación moderada del empleo en este 2021, con un crecimiento del 1,8%, lo que llevará el volumen de ocupación desde los 19,3 millones de trabajadores registrados en el último trimestre de 2020 a los 19,7 millones en este año. Una cifra que será muy similar a la registrada en 2019, antes del estallido de la pandemia. Estas previsiones responden al comportamiento del empleo durante la segunda mitad de 2020, periodo en el que se recuperaron 737.000 ocupados. De hecho, durante los últimos meses del año se recuperó el 53,6% del empleo perdido entre marzo y abril, contabilizando también a los afectados por ERTE.

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 11.03.2021](#)

Cuando se cumple un año exacto desde que la OMS declarara al COVID pandemia global y España declarara un Estado de Alarma que sigue aún vigente, la llegada de las primeras vacunas contra el COVID-19 no ha logrado mejorar las expectativas de contratación de los directivos españoles para el segundo trimestre de 2021. Continúa por tanto el pesimismo generalizado -con mínimas excepciones por sectores y regiones-, en línea con los países del Sur de Europa. Así lo demuestra el Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo que entrevista, cada tres meses desde 2003, a más de 42.000 empresarios de organizaciones públicas y privadas de 23 países. La ola de Q2 de este año, con un trabajo de campo realizado en enero de 2021, mantiene en cifras negativas las perspectivas de generar nuevos puestos de trabajo por cuarto trimestre consecutivo (un-1% en Q2 2021; -1% Q1 2021; -3% Q4 2020; -12% Q3 2020) y siete puntos por debajo del mismo período del año anterior (6% en Q2 2020). De hecho, sólo un 22% de los empresarios encuestados afirma confiar en volver al nivel de contratación que tenía hace un año antes de que termine 2021. Dato que contrasta con el 30% de los encuestados en EMEA (Europa, Oriente Medio y África).

**Fuente:** [Nota de prensa Manpowergroup.es, 11.03.2021](https://www.manpowergroup.es/noticia/2021/03/11/estudio-manpowergroup-proyeccion-empleo-2021)

**Plataformas digitales- Trabajadores.** - El Ministerio de Trabajo y Economía Social, las organizaciones sindicales CCOO y UGT y las organizaciones empresariales CEOE y CEPYME han alcanzado un acuerdo para establecer la situación laboral de las personas trabajadoras dedicadas al reparto o distribución de cualquier producto de consumo o mercancía a través de plataformas digitales. Se reconoce la presunción de laboralidad para los trabajadores que presten servicios retribuidos de reparto a través de empresas que gestionan esta labor mediante la gestión algorítmica del servicio o de las condiciones de trabajo, a través de una plataforma digital. Además de lo anterior, y para todos los ámbitos, la representación legal de los trabajadores deberá ser informada de las reglas que encierran los algoritmos y los sistemas de inteligencia artificial que pueden incidir en las condiciones laborales por las que se rigen las plataformas, incluyendo el acceso y mantenimiento del empleo y la elaboración de perfiles.

**Fuente:** [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2021](https://www.mt.es/actualidad/2021/03/10/Ministerio-de-Trabajo-y-Economia-Social-10-03-2021)

**Trabajadora autónoma.** – En 2020 se rompe la tendencia de los últimos años. Si en anteriores informes de ATA se ha indicado que son las mujeres autónomas las que empujan del crecimiento del Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA), 2020, año marcado por la pandemia sanitaria provocada por la Covid19 ha traído consigo unos efectos económicos nunca vistos hasta la fecha, ha sido especialmente duro con el colectivo de mujeres autónomas. El informe elaborado desde la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos ATA con motivo del Día Internacional de la Mujer pone de manifiesto como 2020 cierra con 1.993 mujeres autónomas menos cotizando al RETA, frente al aumento registrado por los varones, con un total de 4.046 nuevos autónomos. Esta caída de mujeres autónomas no se producía desde 2012, año en el que el RETA perdió tanto autónomos varones como mujeres, y donde la caída de varones fue muy superior a la de mujeres autónomas.

**Fuente:** [Noticia ATA, 05.03.2021](https://www.ata.es/actualidad/2021/03/05/Noticia-ATA-05-03-2021)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Condiciones de trabajo



[COVID-19: Implications for employment and working life](#) / \_Tina Weber, John Hurley, Dragos Adăscăliței. - Eurofound ,13.03.2021

## Cualificación profesional- Ayuda a domicilio

[Teco-cuidados en los hogares. Cualificaciones requeridas, activadas y activables en el Servicio de Ayuda a Domicilio](#) / Carmuca Gómez Bueno, María Teresa Martín Palomo.- En: Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol. 38 Núm. 2 (2020): Monográfico: Cuidados en la encrucijada de la investigación.

## Desarrollo sostenible

[Directrices Generales de la futura Estrategia de Desarrollo Sostenible](#) / CEPES, 03.03.2021

## Economía social



[Las mujeres en la ESS. Perfil de competencias y necesidades de formación para incrementar y visibilizar su liderazgo. Enero 2021.-](#) / Diana Martín Daria Wencell María AtienzaREAS Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria, febrero 2021

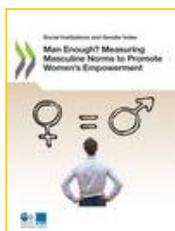
## Libro Blanco de la Economía Social de Castilla-La Mancha

## Emprendimiento

[Perfil emprendedor de estudiantes universitarios: un modelo predictivo = The entrepreneurial profile of university students: a predictive model](#) / López Núñez, M<sup>a</sup> Inmaculada ; Rubio Valdehita, Susana ; Díaz Ramiro, Eva ; Martín Seoane, Gema.- En: Revista de educación nº 392 abril-junio 2021, pp. 11-33



## Igualdad de género



[Man Enough? Measuring Masculine Norms to Promote Women's Empowerment](#) / OCDE, 08.03.2021

[Why do more young women than men go on to tertiary education?](#) / OCDE, 08.03.2021



[Conciliación y corresponsabilidad en las empresas de la Red DIE e impacto de la COVID-19](#) / Instituto de la Mujer y para la Igualdad de Oportunidades, 2020

[Guía para el uso del lenguaje inclusivo en el INSST, O.A., M.P.](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 08.03.2021

### **Integración laboral**

[Informe supracapacidades y diversidad funcional. Nuevas perspectivas para el empleo](#) / María José García Cantero,. Universitat Oberta de Catalunya - Fundació Randstad, febrero 2021

[Guía de integración laboral de las personas con discapacidad](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, enero 2021

### **Juventud**



[Informe Juventud en España 2020](#) / Equipo Investigador: Pablo Simón, Silvia Clavería, Gema García Albacete, Alberto López Ortega, Margarita Torre / Injuve, marzo, 2021

### **Pensiones**

[Asegurar la Gran Edad](#) / José A. Herce.- FEDEA, 12.03.2021

### **Prevención-Riesgos laborales**

[Guía de actuación para la implantación de comportamientos seguros y saludables, generadores de Cultura preventiva y de Excelencia](#) / Renée M<sup>a</sup>. Scott Avellaneda. - Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), 2021



### **Trabajadora autónoma**

[Informe mujer autónoma 2020](#) / ATA, 05.03.2021

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance Enero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.03.2021

[Informe “Jóvenes y mercado de trabajo”](#) Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.03.2021

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance Febrero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2021

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Febrero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 10.03.2021

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Enero 2021](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 11.03.2021

[Informe 'Igualdad en cifras MEFP, Aulas por la Igualdad'](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, 05.03.2021



[Cifras PYME febrero 2021](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, marzo 2021

[Estadísticas de Turismo I.](#) Índice Revista de Estadística y Sociedad nº 80 enero 2021 / INE



[Mujeres en el sector de la construcción 4T 2020](#), 5 de marzo 2021 / Observatorio Industrial de la Construcción

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

**-Real Decreto-ley 5/2021**, de 12 de marzo, de medidas extraordinarias de apoyo a la solvencia empresarial en respuesta a la pandemia de la COVID-19. - [BOE 13.03.2021](#)

**-Real Decreto 143/2021**, de 9 de marzo, por el que se modifica el [Real Decreto 1224/2009](#), de 17 de julio, de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas por experiencia laboral. - [BOE 10.03.2021](#)

**-Recomendación (UE) 2021/402** de la Comisión de 4 de marzo de 2021 sobre un apoyo activo eficaz para el empleo tras la crisis de la COVID-19 (EASE). - [DOUE\(L\) nº 80 de 08.03.2021](#)

**-Resolución de 8 de marzo de 2021**, de la Dirección General de Formación, de la Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se publica la convocatoria del procedimiento de evaluación y acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral o de vías no formales de formación. - [BOE 10.03.2021](#)

**-Nº 35/2021 : 9 de marzo de 2021.** - [Sentencias del Tribunal de Justicia en los asuntos C-344/19,C-580/19. Radiotelevizija Slovenija \(Période d'astreinte dans un lieu reculé\)](#) . SOPO. Un período de guardia en régimen de disponibilidad no presencial solo constituye, en su totalidad, tiempo de trabajo cuando las limitaciones impuestas al trabajador afectan de manera considerable a su capacidad para administrar su tiempo libre durante ese período.

[Últimas sentencias Tribunal Supremo. Sala de lo Social](#)



[Código de Contratos del Sector Público](#) / BOE, 08.03.2021

[Código de la Discapacidad](#) / BOE, 08.03.2021

[Legislación educativa no universitaria con los cambios introducidos por la LOMLOE](#) / BOE, 10.03.2021

[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas](#), / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa, 15.03.2021



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Jornada virtual: Cómo iniciar un proyecto de FP. 18 de marzo 2021. - +Nota de Prensa Cámara de Comercio](#)

[SATELEC, Foro de Empleo y Tecnología, ETSIT Universidad Politécnica de Madrid, 9 y 10 de marzo 2020](#)

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de abril 2021](#) ( Se pospone 8 y 9 de junio 2022)

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2021](#) 28 de abril de 2021. [Póster para el día mundial de la seguridad y salud en el trabajo 2021](#) . OIT

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital](#). Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[Foro de las ciudades](#), del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

**BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO**

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 40/2021 (15.03.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 09.03.2021 al 13.03.2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas de introducción a la investigación 'JAE Intro'](#), 10/03/2021 al 10/04/2021. Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

[Becas de Internacionalización Empresarial ICEX, 46ª Promoción](#), Periodo de inscripción del 26/03/2021 al 22/04/2021

**SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES**

[Red de Embajadores "Somos FP Dual" , marzo 2021](#)

[Socialeconomynews.eu. Actualidad de la Economía Social Europea](#)

[Your Europa. Preguntas sobre derechos y obligaciones en la UE](#)

[EurWORK Observatorio Europeo de la Vida Laboral](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 613 (9-15 marzo 2021)

#### **Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### **Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

