

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 614 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 614**

16-22 marzo'21



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Conciliación familiar y laboral.** - La generalizada implementación del teletrabajo a causa de la pandemia del coronavirus ha puesto de manifiesto que la conciliación sigue siendo una tarea pendiente para buena parte de las empresas de nuestro país. Al comienzo del pasado confinamiento, con el 55% de los ocupados trabajando desde el escritorio de su casa, el [31% de los españoles afirmaba, por ejemplo, que tenía dificultades para desconectar digitalmente](#), y hasta el 67% reconocía responder y atender llamadas de trabajo fuera del horario laboral. Un año después de la adopción de este modelo laboral, y según recoge el Informe de InfoJobs sobre Conciliación un tercio de la población activa española asegura que le resulta difícil conciliar la vida familiar y laboral. De hecho, solo un 33% de los entrevistados afirma tener facilidades para combinar el trabajo con la familia. Recientemente, el Ministerio de Igualdad ha anunciado la aprobación del Plan Corresponsables, que pretende paliar este problema mediante la creación de empleo y la ayuda a la conciliación entre trabajadoras con hijos menores, creando una red de cuidadores a domicilio. De hecho, según datos del informe de InfoJobs, uno de cada tres ocupados en España tiene actualmente que hacerse cargo del cuidado de hijos menores de 15 años. Cambios de turnos, acceso a zonas de guardería o lactancia y excedencias para el cuidado de los hijos son las tres medidas que las mujeres solicitan en mayor porcentaje que los varones

**Fuente:** [Nota de prensa INFOJOBS, 18.03.2021](#)

**Condiciones de trabajo.-** El estudio ‘Skills Revolution Reboot’, de ManpowerGroup, pone de manifiesto que el COVID-19 ha cambiado las prioridades a largo plazo de los departamentos de Talento y Cultura. Crear un ambiente psicológicamente seguro, dar certidumbre, reconocer el valor de cada persona, abordar lo emocional y promover el trabajo resistente, son algunos de los aspectos que están convirtiéndose en la base del cuidado del profesional. La felicidad de los profesionales da como resultado un incremento de un 88% de la productividad y hasta un 33% más de energía y eficacia

**Fuente:** [Nota de prensa Manpowergroup, 18.03.2021](#)

**Emprendimiento.** – Isabel Díaz Ayuso ha recibido el premio Región Emprendedora Europea 2021-2022 concedido a la Comunidad de Madrid por la UE. La presidenta madrileña ha subrayado el trabajo de la región, que se ha mantenido con políticas liberales y “mucho sacrificio y esfuerzo”. El Comité Europeo de las Regiones ha premiado las mejores estrategias orientadas a potenciar el emprendimiento empresarial de forma innovadora. Además de Madrid, han sido premiadas regiones de Portugal, Bulgaria, Finlandia, Francia y Polonia

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 18.03.2021](#)

**Fondos Europeos.-** La Comisión Europea ha desembolsado 9 000 millones de euros a siete Estados miembros en el marco del quinto tramo de la ayuda financiera a los Estados miembros con cargo al instrumento SURE. Se trata del segundo desembolso de 2021. En las últimas operaciones, Chequia ha recibido 1 000 millones de euros, España 2 870 millones de euros, Croacia 510 millones de euros, Italia 3 870 millones de euros, Lituania 302 millones de euros, Malta 123 millones de euros y Eslovaquia 330 millones de euros. Esta es la primera vez que Chequia recibe financiación con cargo al instrumento. Los otros seis países de la UE ya se han beneficiado de préstamos con cargo al instrumento SURE. Los préstamos proporcionarán asistencia a los Estados miembros para hacer frente al aumento repentino del gasto público con el fin de preservar el empleo. Más en concreto, contribuirán a sufragar los costes relacionados directamente con la financiación de los regímenes nacionales de reducción del tiempo de trabajo y otras medidas similares adoptadas en respuesta a la pandemia de coronavirus, incluidas las destinadas a los autónomos. Los desembolsos de hoy vienen precedidos de la emisión del quinto tramo de bonos sociales del instrumento SURE de la UE, que fue acogido con un interés considerable por parte de los inversores.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 16.03.2021](#)

**Mercado laboral.** - Randstad ha publicado sus previsiones de contratación de cara a la próxima campaña de Semana Santa. Para llevar a cabo este análisis, se han tenido en cuenta los datos de los sectores de transporte y distribución, hostelería y entretenimiento, que son los que tradicionalmente impulsan la incorporación de profesionales durante este periodo. Randstad prevé que la campaña de Semana Santa generará 88.420 contratos en España, un 56% menos que en 2019, e incluso un 1,6% inferior al volumen del año pasado. El motivo de que la cifra de contratos sea este año menos a la de 2019, cuando la Semana Santa tuvo lugar en pleno Estado de Alarma, está en que la contratación comenzó varias semanas antes, cuando las expectativas no eran tan negativas como sí las son ahora. Las previsiones de contratación presentan notables diferencias a nivel autonómico. Randstad revela que la Comunidad de Madrid (3%), Euskadi (2,7%) y Galicia (0,8%) serán las únicas autonomías que verán crecer el número de contrataciones con respecto al año pasado

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 18.03.2021](#)

**Recualificación.** – Según un estudio encargado por la Red Hat en toda Europa con YouGov y Kantar Sifo, a más de 30.000 encuestados para conocer las nuevas habilidades que han adquirido desde el inicio de la pandemia de COVID-19, la programación y el desarrollo de software son las principales habilidades que los encuestados están adoptando para ayudar a mejorar las perspectivas profesionales. Muchos de ellos buscan volver a capacitarse para nuevas oportunidades profesionales en un mundo cada vez más digital. En promedio, uno de cada 20 encuestados (5%) ha optado por adoptar la programación informática o el desarrollo de software como una nueva habilidad desde el brote de Covid-19 en 2020. España mostró el mayor aumento de nuevos codificadores con uno de cada 10 encuestados (10%) asumiéndola como una nueva habilidad, seguida de Italia (8%), Francia (6%), Suecia (6%), Alemania (5%) y el Reino Unido (4%). Las principales habilidades adquiridas por los encuestados de YouGov con fines relacionados con el trabajo, desde marzo de 2020 (como porcentaje de quienes seleccionaron cada habilidad): Codificación (o una forma de programación informática / desarrollo de software): 65%. Animación o diseño gráfico - 65%. Cursos de desarrollo personal (por ejemplo, cursos de liderazgo / gestión) - 64%. Cursos académicos (por ejemplo, cursos universitarios abiertos) - 64%. Realización de películas o edición de videos: 58%. Capacitación en primeros auxilios - 57%. Diseño (por ejemplo, formación en diseño de interiores, jardinería / paisajismo, etc.) - 55%. Aprendizaje de idiomas - 48%. Escribir (por ejemplo, escribir un libro / iniciar un blog) - 46%. Fotografía - 44%. Habilidades relacionadas con la música o el teatro: 44%. Cocina / catering - 36%. Artesanías (por ejemplo, tejer, pintar, dibujar, etc.) - 31%

**Fuente:** [Red Hat, 16.03.2021](#)

**Teletrabajo.** – La segunda entrega del Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo está dedicada al teletrabajo y el trabajo a tiempo parcial durante la pandemia. El teletrabajo se ha disparado en nuestro país hasta el 14,5%, aunque sigue muy por debajo de la media europea que está en el 21,5%. Nuestro país cuenta con 2,86 millones de personas que teletrabajan, al menos ocasionalmente en la actualidad. Este nuevo récord histórico, consecuencia directa de la crisis sanitaria, supone un incremento de un 74,2 % de las personas que teletrabajan (14,5% de total de ocupados). A pesar de la significativa expansión del teletrabajo en estos últimos meses, esta modalidad laboral está muy por detrás de la mayoría de los países de nuestro entorno. Entre los países europeos hay dos, en los que más del 40% de los ocupados teletrabaja. Se trata de Suecia con un 40'9% y Holanda con un 40,1%. Les siguen con más de un 35%, Luxemburgo (37,5%), y Finlandia (33,5%). En los países vecinos la proporción de teletrabajadores es muy superior, así Francia (28,3%), Portugal (20,7%). De este grupo de allegados, solo Italia cuenta con una menor proporción de teletrabajadores que España, 9,8%.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 17.03.2021](#)

La pandemia por la Covid-19 aceleró el año pasado la implantación del teletrabajo en España, una modalidad que, en general, satisface a quienes lo practican, salvo por la falta de reconocimiento del derecho a la desconexión digital. Son conclusiones de la IV Encuesta de percepción social de la innovación en España, realizada por la Fundación Cotec en colaboración con Sigma Dos. La encuesta, realizada a partir de 7.251 entrevistas telefónicas a finales de 2020, recoge que el 18% de la población ocupada española empleada por cuenta ajena trabajó el año pasado desde su casa dos o más jornadas laborales por semana, cuando en 2019 eran el 7%. El aumento del teletrabajo entre los trabajadores autónomos también creció de un año a otro, si bien en menor medida, del 29% al 34%. En el conjunto de la población ocupada, el teletrabajo aumentó del 10% al 20%. Además, el 60% de los que ya

teletrabajaban en 2019 afirman que con la pandemia lo hicieron con más frecuencia. Los teletrabajadores coinciden en que se han sentido capacitados desde el punto de vista tecnológico para trabajar desde casa (93%), que son igual o más productivos que cuando van a la oficina (78%), que ha mejorado su conciliación personal (62%) y que su empresa tiene planes para continuar con el teletrabajo cuando pase la pandemia (59%). Lo que no ha cambiado con la pandemia es la falta de reconocimiento del derecho a la desconexión digital, que demanda el 88% de la población activa, pero solo disfruta el 36% de los teletrabajadores (37% en 2019). El teletrabajo aumenta en proporción al nivel de estudios. Los dos extremos los marca la población ocupada con títulos universitarios superiores, entre los que creció del 14% al 29%, y los que no superan los estudios primarios, donde el teletrabajo no varió y apenas supera el 3%.

**Fuente:** [Encuesta COTEC de la percepción social de la innovación, marzo 2021](#)

**Turismo-recualificación.** - Se ha aprobado la convocatoria que destina 40 millones de euros a recualificar profesionalmente a las personas ocupadas del sector Turismo, para financiar los programas de formación de ámbito estatal destinados a la adquisición y mejora de competencias profesionales de las personas trabajadoras ocupadas del sector turismo para su adaptación a los cambios del sistema productivo. Su finalidad es contribuir a mejorar las posibilidades de promoción profesional y desarrollo personal que favorezca el relanzamiento y la mejora de la competitividad de la industria turística, al tiempo que se da respuesta al impacto de la crisis desencadenada por la pandemia del COVID-19. El sector Turismo al que se dirige esta convocatoria comprende la Hostelería, las Agencias de viajes, el Alquiler de vehículos, el Transporte de viajeros por carretera, el Transporte aéreo, las Empresas organizadoras del juego del bingo y el de Elaboradores de productos cocinados para su venta a domicilio.

**Fuente:** [Nota de prensa FUNDAE, 16.03.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Brecha de género

[La paradoja de la brecha de género en España: más mujeres con alto nivel educativo, pero peor integradas en el mercado laboral.](#) / Juan Gamboa.-[et al.]. - Análisis mensual. - Fundación Bankia, Nº2 - Marzo 2021

### Economía

[Relación entre las medidas de contención de la pandemia, la movilidad y la actividad económica](#) / Corinna Ghirelli, María Gil, Samuel Hurtado y Alberto Urtasun, marzo 2021



[Panorama Económico - Marzo 2021](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE

### Empleo

[Empleos en auge](#) / LinkedIn, marzo 2021

## **Formación-Aprendizaje**



[EFQEA implementation: a Cedefop analysis and main findings](#) / Cedefop, 10.03.2021

[How many apprentices are there in the EU?](#) / Cedefop, 10.03.2021

## **Juventud-Empleo**

La juventud y el empleo / Margarita Torre. – En: [Informe Juventud en España 2020](#) / directora: María Teresa Pérez Díaz.- Instituto de la Juventud, 10.03.2021

## **Mercado laboral**

[Evolución de la precariedad laboral de los jóvenes en España entre los años 2008 y 2018](#) / M<sup>a</sup> Ángels Cabasés [et. al.]. – En: Observatorio Social de La Caixa, marzo 2021

## **Mujer-Formación para el empleo**



[Mujer y formación para el empleo](#) / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo, marzo 2021

## **Teletrabajo**

[Telework, ICT-based mobile work in Europe: Trends, challenges and the right to disconnect](#), 11 March 2021 - EMCO virtual meeting hosted by the Portuguese Presidency of the Council of the European Union, 16.03.2021

[Teletrabajo, trabajo móvil basado en las TIC en Europa: tendencias, desafíos y derecho a desconectar](#) / Oscar Vargas Llave

## **ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Encuesta trimestral de coste laboral. ETCL. Cuarto trimestre 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística, 17.03.2021

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\)](#). Cuarto trimestre 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2021

[Estadística de Asuntos Judiciales Sociales \(AJS\)](#). Año 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2021

[Eurostatistics. Data for short-term economic analysis. 2/2021](#) / Eurostat (European Commission), 15.02.2021

[Fourth quarter of 2020. Euro area job vacancy rate at 1.9% EU rate at 1.8%](#) / EUROSTAT, 19.03.2021

[Boletín semanal de Coyuntura Económica](#) / Dirección General de Análisis Macroeconómico 12.03.2021

[IV Encuesta Cotec de percepción social de la innovación](#) / Fundación COTEC, marzo 2021



[Igualdad en cifras](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, marzo 2021

[Special Eurobarometer 509 Report Social Issues](#) / Comisión Europea, marzo 2021

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE).- En aplicación del artículo 32.4 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, debido a las dificultades técnicas que han impedido la comunicación de ficheros entre los días 9 y 17 de marzo de 2021, [se amplía hasta el 26 de marzo el plazo para la remisión de los ficheros de comunicación de periodos de actividad relativos al mes de febrero de 2021.](#)

**Nº 41/2021 : 17 de marzo de 2021.-** [Sentencia del Tribunal de Justicia en el asunto C-585/19 Academia de Studii Economice din București.](#) - Cuando un trabajador ha celebrado con un mismo empresario varios contratos de trabajo el período mínimo de descanso diario se aplica a los contratos considerados en su conjunto y no a cada uno de ellos por separado

[Suspensión de contratos de trabajo por causa de fuerza mayor en el contexto de la pandemia COVID-19](#) / Joaquín García Murcia. – Artículo Sentencia Plano Tribunal Supremo núm. 83/2021, de 25 de enero. – En: Revista de Jurisprudencia Laboral, número 1/2021 / Boletín Oficial del Estado



[COVID-19: Derecho Europeo y Estatal](#), última modificación: 22 de marzo de 2021

[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#), última modificación: 15 de marzo de 2021

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Formando FUTUR. Hacia una era digital en la Formación.](#) 23, 24 y 25 de marzo 2021

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de abril 2021](#) ( Se pospone 8 y 9 de junio 2022)

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2021](#) 28 de abril de 2021. [Póster para el día mundial de la seguridad y salud en el trabajo 2021](#) . OIT

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#) Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[Foro de las ciudades.](#) del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\).](#) abierto hasta el 15 de junio de 2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas de educación 2020-2021](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional, Ministerio de Universidades

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 40/2021 (15.03.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 23.03.2021 al 29.03.2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Inscripción al Programa Mentores CYD.](#) pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas de introducción a la investigación 'JAE Intro'](#), 10/03/2021 al 10/04/2021. Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

[Becas de Internacionalización Empresarial ICEX, 46ª Promoción,](#) Periodo de inscripción del 26/03/2021 al 22/04/2021

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES



[Web de Orientación Profesional de Euroguidance España](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[TalentHackers](#). Web especializada en ofertas de empleo de sectores tecnológicos. Plataforma tecnológica para captar talento por red distribuida mediante la búsqueda y captación de profesionales a través de referencias retribuidas

[European Research Network on Vocational Education and Training \(VETNET\)](#)

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 614  
(16- 22 marzo 2021)

**Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

