

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 615 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 615

23-29 marzo'21



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Conciliación familiar y laboral. – La Comunidad de Madrid ha aprobado, durante la celebración del último Consejo de Gobierno, la financiación del Programa de Fomento de la Responsabilidad Social y la Conciliación Laboral por un valor de 1 millón de euros para el año 2021. El objetivo del Programa es facilitar actuaciones en el ámbito de la responsabilidad social, por parte de los autónomos y las empresas que desarrollen su actividad en la región, así como promover la efectiva conciliación en el ámbito laboral. Para ello, el Programa cuenta con dos líneas de ayuda. La primera está dirigida a la implantación de la responsabilidad social en autónomos y pequeñas y medianas empresas. En esta se subvenciona tanto la obtención y renovación de certificaciones de normas o estándares en materia de responsabilidad social, como la puesta en marcha de planes directores o programas destinados a avanzar hacia dichas certificaciones. También se incluye la participación efectiva en iniciativas, grupos o proyectos que fomenten la responsabilidad social. La segunda línea se orienta a fomentar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, a través de incentivos económicos para el fomento del teletrabajo. Así, serán subvencionables acuerdos con los trabajadores contratados por la empresa para teletrabajo, la contratación de nuevo personal en esta modalidad o la compra del equipamiento electrónico necesario para trabajar a distancia. También se ofrecerán incentivos económicos para el fomento de la flexibilidad horaria, proporcionales a la jornada laboral del trabajador.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 27.03.2021](#)

Fundación Másfamilia y Cepsa han presentado la 3ª edición del '[Barómetro de la Conciliación en España](#)' – índice efr', un estudio realizado para conocer y evaluar el estado de la conciliación de la vida personal, familiar y laboral en nuestro país. La conclusión principal de esta edición 2020 es que el estado de la conciliación en España ha experimentado una notable mejora de 5,0 puntos situándose así a más de 12 puntos del nivel de partida en el año 2008. De acuerdo con los datos, las mejoras se producen tanto en el ámbito social como en el empresarial. En la parte social se produce un crecimiento en todos los indicadores, aunque no tanto como en la edición anterior, resultando muy destacables el de igualdad de oportunidades con una mejora de 6,4 puntos y el de salud pública con un incremento de 5,6 puntos. Sin embargo, retroceden ligeramente otros indicadores como el de la natalidad y la familia. En lo que respecta a la esfera empresarial también se produce una mejora significativa. Se observa un crecimiento en indicadores como la reputación, la gestión de la conciliación y la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) con un incremento de 17, 19,1 y 7,3 puntos respectivamente..

Fuente: [Nota de prensa Fundación Masfamilia, 22.03.2021](#)

La pandemia de la COVID-19 ha aumentado la presencia del teletrabajo en las empresas. Pero su impacto en la conciliación ha sido desigual. De este modo, el 42% de los españoles asegura que la irrupción de la pandemia no ha mejorado su conciliación laboral. Es más, solo tres de cada diez perciben una mejora en el equilibrio entre su vida familiar y profesional. Además, el 64% considera incluso que disfruta de menos tiempo libre para sí mismos que hace un año. Son algunas de las conclusiones del estudio, "Radiografía sobre la Conciliación laboral y familiar en España 2021", realizado por Edenred con motivo de la celebración hoy del Día Nacional de la Conciliación de la vida personal, familiar y laboral y corresponsabilidad en la asunción de responsabilidades familiares. En líneas generales, el trabajo en remoto es una ayuda para padres y madres. El 62% afirma que trabajar desde casa les permite pasar más tiempo con sus hijos. No obstante, el 54% de los encuestados considera que, aún con este modelo de trabajo, siguen sin disponer de tiempo suficiente para estar con ellos. Más de la mitad de los españoles estarían dispuestos, dependiendo de las circunstancias, a reducir su sueldo para pasar más horas con sus vástagos y un 36% lo haría incondicionalmente. El 97% están o muy satisfechos o bastante satisfechos con las escuelas infantiles. Un punto muy importante, ya que el 87% de los hijos de los trabajadores pasa más de cinco horas diarias en dichos centros

Fuente: [Nota de prensa Edenred, 23.03.2021](#)

Economía. – El Producto Interior Bruto de la economía española se redujo un 10,8% en 2020, según los datos publicados recientemente por el Instituto Nacional de Estadística (INE), como consecuencia de los efectos de la COVID-19. La cifra final mejora en dos décimas la estimación inicial realizada por el INE el pasado mes de enero. La actualización del INE incluye la revisión al alza del crecimiento de la economía española en el tercer trimestre, que se incrementa del 16,4% al 17,1%, y el ajuste del cuarto trimestre que se sitúa en el 0%. Durante el último trimestre del año siguió recuperándose la demanda interna, con un crecimiento del 0,4%. Todos sus componentes registraron una aportación positiva, a excepción de vivienda y construcción, destacando el crecimiento de los productos de propiedad intelectual, la formación bruta de capital y el consumo de las Administraciones Públicas. Los datos del INE muestran que en el cuarto trimestre siguieron recuperándose las horas trabajadas, con un crecimiento del 1% intertrimestral. En términos interanuales, la reducción de horas trabajadas se sitúa en el 6,1%. El empleo mantuvo la recuperación iniciada en el trimestre anterior, con un crecimiento del 1,2% en el cuarto trimestre, lo que deja la caída interanual en el 5,2%, reducción inferior a la del PIB, por el efecto positivo de las medidas adoptadas para proteger el empleo. Finalmente, la renta nacional bruta y la renta nacional disponible bruta crecieron un 0,6% y un 0,1%, respectivamente, en el cuarto trimestre, lo que deja la reducción interanual de la renta nacional en el 7,7% y la de la renta nacional disponible en el 8,2%.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 26.03.2021](#)

El [Panel de Funcas](#) ha rebajado cuatro décimas la previsión de crecimiento del PIB para 2021, hasta el 5,9%, debido al deterioro de expectativas en los últimos meses y lo poco alentadores que están siendo los indicadores en lo que llevamos de año. Así, y teniendo en cuenta que las cifras pueden sufrir importantes modificaciones en función del ritmo de vacunación, el consenso espera ahora una contracción del PIB del 0,4% en el primer trimestre, frente al crecimiento del 0,5% anticipado en el anterior Panel. También se recortan las estimaciones para los siguientes trimestres, hasta el 1,7% en el segundo, el 2,9% en el tercero y el 1,9% en el último. Este año el crecimiento vendrá de la mano de la demanda nacional, que aportará seis puntos porcentuales, mientras que el sector exterior restará una décima. El Panel recoge por primera vez las proyecciones para 2022. La previsión es que el PIB crezca el 5,6%, tres décimas menos que este año. No obstante, la mitad de los panelistas espera una aceleración y la otra mitad una desaceleración. La aportación de la demanda nacional será de 5,1 puntos porcentuales y la del sector exterior, de cinco décimas, consecuencia de la recuperación esperada del turismo.

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 17.03.2021](#)

Hostelería- Randstad ha elaborado un [informe](#) sobre las previsiones de recuperación que tienen los empresarios hosteleros de nuestro país. Para ello, ha encuestado a más de 900 empresas del sector situadas a lo largo de todo el país, además de pulsar la situación de la contratación a través de los datos ofrecidos por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). El 92% de los empresarios de los servicios de alojamiento y el 79% de los de restauración aseguran haber visto muy afectada su actividad o incluso tener que cerrar. Baleares (-92,8%), Galicia (-91,5%) y Cantabria (-88,1%) lideran los desplomes de la contratación desde julio. Randstad revela que cerca del 63% de los empresarios de la hostelería no espera una recuperación total hasta el segundo trimestre de 2022. Una cifra mucho más pesimista que la del conjunto de las empresas del país, de las que el 81% espera ya haber alcanzado en esa fecha niveles previos a la irrupción de la crisis.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 25.03.2021](#)

Mercado laboral. – Los datos del último Estudio ManpowerGroup de Proyección de Empleo para el segundo trimestre de 2021, siguen reflejando el impacto severo de la crisis del COVID-19 en las intenciones de contratación de los directivos españoles y en la actividad económica de las empresas. 2 de cada 10 directivos estima que regresará a niveles de contratación pre-COVID a finales de este año. Una proporción similar a los que retrasan esa estimación hasta finales de 2022. Frente a esa proporción, un 12% espera que esa recuperación llegará antes, en los próximos 6 meses. Sin embargo, todavía hay un 33% de directivos que aseguro no poder hacer ninguna estimación. El estudio también refleja que un 42% de las empresas no tiene prevista una estrategia o política frente a la vacunación de sus equipos, aunque un 26% sí planea animar y publicitar los beneficios de la vacunación ante sus profesionales.

Y ello, aunque de cara a los próximos 6-12 meses, el 53% de los directivos prevé que todos los profesionales se encuentren trabajando *in-situ*, en la oficina o centro de trabajo. Únicamente el 29% tiene previsto mantener una modalidad de trabajo híbrida, con trabajo en remoto.

Fuente: [Nota de prensa Manpowergroup, 26.03.2021](#)

Las previsiones macroeconómicas facilitadas desde el Gobierno y diferentes organismos internacionales como la OCDE hablan de la recuperación económica de España como un hecho para la segunda mitad de año y esa recuperación traerá aparejada una mejora del mercado laboral. A la espera de la llegada de esa recuperación, a día de hoy existen ya sectores donde se están buscando perfiles para incorporar inmediatamente al mercado de trabajo. Por ello, Adecco quiere poner de manifiesto cuáles son los sectores que presentan mejores perspectivas de empleo en nuestro país y qué perfil será el más demandado en esa área para poder orientar en la búsqueda de una oportunidad laboral a lo largo de todo 2021 tanto a los desempleados como a aquellas personas que están pensando en cambiar de empleo, reorientar su carrera o a jóvenes que decidan en los próximos meses hacia dónde dirigir su formación y posterior carrera laboral. Así, los perfiles que experimentarán una mayor demanda a lo largo del presente año en diferentes sectores serán: CRA o especialistas en la monitorización de ensayos clínicos, montadores/as electromecánicos, operadores/as de Energías Renovables, perfiles de Data Analyst, técnicos/as comerciales para la banca, operarios de producción (envasadores, empaquetadores, paletizadores, etc.), controllers audiovisuales, mozos/as de Picking para empresas de distribución y/o alimentación, teleoperadores/as de venta y mozos/as manipuladores.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 23.03.2021](#)

Los trabajadores mayores de 50 años ya han recuperado el nivel de empleo pre-pandemia. La crisis de la Covid-19 ha tenido un impacto asimétrico en función de la edad de los trabajadores. Mientras que uno de cada cuatro jóvenes menores de 25 años ha perdido su puesto de trabajo en 2020, los mayores de 50 ya han recuperado el nivel de empleo pre-pandemia. Esta divergencia se debe a factores como la temporalidad o la parcialidad, cuya incidencia es mayor entre los jóvenes. Los jóvenes están empleados a su vez en los sectores más afectados por las restricciones mientras que los mayores de 50 son minoría en estas actividades. Las CC.AA. con trabajadores más envejecidos han mostrado mayores niveles de resiliencia durante 2020.

Fuente: [El monográfico del mercado laboral. Marzo 2021 / Agett, 22.03.2021](#)

SURE.- La Comisión ha publicado su primera evaluación preliminar de las repercusiones que ha tenido el instrumento SURE, con un presupuesto de 100 000 millones EUR y destinado a proteger los puestos de trabajo y los ingresos de quienes han sufrido las consecuencias económicas de la pandemia de COVID-19. El informe concluye que SURE (del inglés *Support to mitigate Unemployment Risks in an Emergency*, apoyo temporal para atenuar los riesgos de desempleo en una emergencia) ha logrado amortiguar las graves consecuencias socioeconómicas de la crisis derivada de la COVID-19. Ha contribuido a frenar el aumento del paro en los Estados miembros beneficiarios durante la crisis, logrando que el alza sea bastante inferior a la de la última crisis financiera mundial. Y ello a pesar de que la contracción del Producto Interior Bruto de los Estados miembros ha sido mayor. La Comisión ha propuesto una ayuda financiera total de 90 600 millones EUR para diecinueve Estados miembros. Todavía quedan por asignar más de 9 000 millones EUR en ayudas de SURE, por lo que las administraciones nacionales están aún a tiempo de presentar las correspondientes solicitudes. La Comisión está dispuesta a evaluarlas, para que se pueda dar respuesta al repunte de las infecciones de COVID-19 y a las nuevas restricciones. El informe de la Comisión ha llegado a la conclusión de que, en 2020, entre 25 y 30 millones de personas gozaron de las ayudas del instrumento. Estaríamos hablando de una cuarta parte de la mano de obra total de los dieciocho países beneficiarios. También señala que entre 1,5 y 2,5 millones de empresas afectadas por la pandemia de COVID-19 han gozado del apoyo de SURE, lo que les ha permitido retener a su plantilla. Los beneficiarios reconocen lo importante que ha sido SURE para poner en marcha planes nacionales de reducción del tiempo de trabajo, así como en el aumento de su cobertura y volumen.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 21.03.2021](#)

Trabajo forzoso. – La [campaña 50 por la libertad](#) ha logrado su objetivo inicial de alcanzar 50 ratificaciones del [Protocolo de Trabajo Forzoso](#). El hito se cumplió con la ratificación del tratado de Sudán el 17 de marzo. Este tratado internacional compromete a los gobiernos a tomar medidas efectivas para prevenir el trabajo forzoso, proteger a sus víctimas y garantizar su acceso a la justicia y los recursos, incluida la indemnización. “Logramos un hito importante”, dijo Guy Ryder, Director General de la Organización Internacional del Trabajo. “Un futuro del trabajo libre de trabajo forzoso, trata de personas, trabajo infantil y esclavitud moderna es un futuro que debemos moldear juntos. Debido a que el trabajo forzoso no tiene lugar en la mejor normalidad, queremos comenzar a construir a partir de hoy”. Los dignatarios de la OIT adoptaron abrumadoramente el Protocolo sobre trabajo forzoso N° 29 durante la Conferencia Internacional del Trabajo de 2014. El trabajo forzoso afecta a todos los grupos de población, todas las regiones del mundo y todos los sectores económicos. Según las [últimas estimaciones mundiales](#), todavía hay 25 millones de hombres, mujeres y niños atrapados en el trabajo forzoso -traficados, sometidos a servidumbre por deudas o trabajando en condiciones similares a la esclavitud. Ese número ha aumentado debido a la pandemia COVID-19 que afecta a los trabajadores más vulnerables, la mayoría de los cuales no tienen acceso a la protección social. Sin embargo, la ratificación por sí sola no es suficiente. La implementación es vital para que la vida de las personas mejore.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 17.03.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Compatibilidad Pensión y Trabajo

[La compatibilidad del trabajo y el cobro de pensión en España: análisis institucional en el contexto europeo](#) / Alfonso R. Sánchez Martín, Sergi Jiménez Martín. - FEDEA, marzo 2021

Competencia profesional



[Investing in People's Competences: A Cornerstone for Growth & Wellbeing in the EU](#) / Anna Thum-Thysen, Rossella Cravetto and Jan Varchola

Creación empresas

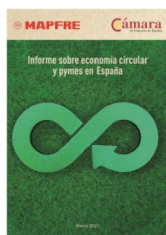
[La creación y la destrucción de empresas desde el inicio de la pandemia](#) / Mario Izquierdo. – En: Boletín Económico del Banco de España, nº 1 (2021), marzo 2021

[Comentarios al Documento a Consulta Pública convocada por el Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital sobre: “Medidas para favorecer la creación de empresas y su crecimiento”](#) / Emilio Huerta Arribas. - FUNCAS, 15.03.2021

Despido

[Introducing individual savings accounts for severance pay in Spain. An ex-ante assessment of the distributional effects](#) / Alexander Hijzen and Andrea Salvatori, - OECD ,17 Mar 2021

Economía



[Informe sobre economía circular y pymes en España, marzo-2021](#) / Cámara de Comercio de España

[España en el mundo en 2021: perspectivas y desafíos](#) / Ignacio Molina (coord.). Elcano Policy Paper 1/2021 – 25.02.2021

Fondos Europeos



[Fondos Europeos, una oportunidad que debemos aprovechar.](#) – Círculo de Empresarios, marzo 2021

Formación dual

[Gran consumo, un sector empleador con excelentes oportunidades para los jóvenes](#) / Fundación Bertelsmann, 19.03.2021



Formación profesional

[FPNOW: Análisis sobre la construcción de competencias en la Formación Profesional Básica y de Grado Medio. Estado del Arte y buenas prácticas con jóvenes de contextos desfavorecidos](#) / Fundación Tomillo, marzo 2021

Mercado laboral

[XI Informe Adecco. ¿Dónde encontrar empleo, si estás en paro](#) / Adecco, 24.03.2021

Prevención de riesgos laborales



[Work, health and Covid-19: a literature review](#) / Damini Purkayastha [et al.], Etui, marzo 2021

Sector TIC



[Informe Anual del sector de las TIC, los medios y los servicios audiovisuales 2020](#) / Observatorio Nacional de las Telecomunicaciones y de la Sociedad de la Información (ONTSI). - Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, febrero 2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Variables de submuestra EPA. Año 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística, publicado el 24.03.2021

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Enero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.3.2021

[Informe Trimestral de Análisis del Mercado de Trabajo](#). Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.3.2021

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\)](#). Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.3.2021



[Cifras clave de las empresas europeas - Estadísticas ilustradas - edición 2021](#) / EUROSTAT, 26.03.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-El Tribunal Superior de Navarra anula la inclusión de un trabajador en vacaciones en un ERTE por fuerza mayor por la Covid-19. Se trata de la primera sentencia de la Sala de lo Social del TSJN sobre un ERTE llevado a cabo durante la pandemia. Los magistrados sostienen que la suspensión del contrato no guardaba relación con el ERTE por fuerza mayor, sino por el cierre por vacaciones de la empresa cliente

Fuente: [Centro Documentación Judicial, 15.03.2021](#)

-Condenado el dueño de un restaurante de una localidad de Teruel por no tener a sus empleados dados de alta en la Seguridad Social durante cuatro años. Deberá indemnizar a la TSGSS con 219.648,90 euros. La Audiencia Provincial de Teruel ha condenado al propietario de un restaurante por un delito contra la Seguridad Social a un año de prisión y a indemnizar a la TSGSS con 219.648,90 euros.

Fuente: [Centro Documentación Judicial, 18.03.2021](#)

JEFATURA DEL ESTADO. - Ley 1/2021, de 24 de marzo, de medidas urgentes en materia de protección y asistencia a las víctimas de violencia de género. -[BOE 25.03.2021](#)

MINISTERIO DE HACIENDA. Ayudas. Orden HAC/283/2021, de 25 de marzo, por la que se concretan los aspectos necesarios para la distribución definitiva, entre las Comunidades Autónomas y Ciudades de Ceuta y Melilla, de los recursos de la Línea COVID de ayudas directas a autónomos y empresas prevista en el Título I del Real Decreto-ley 5/2021, de 12 de marzo, de medidas extraordinarias de apoyo a la solvencia empresarial en respuesta a la pandemia de la COVID-19. -[BOE 26.03.2021](#)

COMUNIDAD DE MADRID. CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD.

Plan estratégico subvenciones- Orden de 28 de febrero de 2021, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones para la concesión directa en el ejercicio 2021 de ayudas destinadas a prestar apoyo económico a las pequeñas y medianas empresas madrileñas afectadas por la COVID-19. -[BOCM 26.03.2021](#)



[Código de la Discapacidad](#) / BOE, actualizado el 25 de marzo de 2021

[Código de Formación Profesional](#) / BOE, actualizado 10 de marzo de 2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[XI edición del Premio Emprendedoras](#), desde el 23 de marzo hasta el 29 de abril / Ayuntamiento de Madrid

[EXPOFRANQUICIA, IFEMA \(Madrid\), 15-17 abril 2021](#)

NOVEDAD [XVI Feria Virtual de Empleo](#). Universidad Politécnica de Madrid, Talent , 21,22 y 23 de abril

NOVEDAD [V Premio Pyme del Año Madrid 2021](#). Cámara de Comercio de Madrid, hasta el 15 de mayo

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de abril 2021](#) (Se pospone 8 y 9 de junio 2022)

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2021](#) 28 de abril de 2021. [Póster para el día mundial de la seguridad y salud en el trabajo 2021](#) . OIT

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#) Madrid, 2, 3 y 4 de junio de 2021

[Foro de las ciudades](#), del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\)](#), abierto hasta el 15 de junio de 2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 40/2021 (15.03.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 23.03.2021 al 29.03.2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones.

[Becas de introducción a la investigación 'JAE Intro'](#), 10/03/2021 al 10/04/2021. Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

[Becas de Internacionalización Empresarial ICEX, 46ª Promoción](#), Periodo de inscripción del 26/03/2021 al 22/04/2021

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Análisis sectorial. Impacto del COVID y horizontes de recuperación](#) / Randstad

[Te ayudamos. Consultas y trámites Seguridad Social](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Portal de Ayudas](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, Ministerio de Economía y Empresa, Ministerio para la Transición Ecológica

[Sistema Nacional de Publicidad de Subvenciones y Ayudas Públicas](#)

Ventanilla única. [El portal WWW.EUGO.ES](#) va dirigido a todos los empresarios y emprendedores que necesiten autorizaciones, inscripciones en registros, licencias, y todos aquellos requisitos administrativos o profesionales para realizar una actividad económica remunerada en España. EUGO recoge todos esos requisitos y permite su tramitación online.

[España Digital 2025](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 615 (23- 29 marzo 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

