

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 618 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 618

13-19 abril'21



**Comunidad
de Madrid**

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Competencias digitales. - Según un estudio del Observatorio de competencias digitales y ocupabilidad, un proyecto de IMANcorp FOUNDATION y el Grup de Recerca en Educació i Treball del Departamento de Sociología de la Universidad Autónoma de Barcelona, no hay diferencias significativas entre las competencias digitales en función del género. Es decir, se observa un nivel de competencias parecido entre hombres y mujeres. En cambio, el estudio sí que ha observado diferencias notables en las competencias digitales según la edad y el nivel de estudios. En concreto, se observa que a medida que incrementa la edad aumenta el porcentaje de personas con competencias digitales bajas o nulas, siendo especialmente elevado entre aquellas personas de más de 65 años. También se observa una fuerte polarización en las competencias digitales según el nivel de estudios conseguido: las personas con niveles formativos altos tienen porcentajes más altos en relación con las competencias intermedias y altas, mientras que las personas que tienen niveles de estudios básicos presentan altos porcentajes en los niveles de competencias digitales más bajos o inexistentes.

Fuente: [Nota de prensa IMANcorp Foundation, marzo 2021](#)

Creación de empresas. - La Comunidad de Madrid fue la región en la que más sociedades mercantiles se constituyeron el pasado mes de febrero, alcanzando un total de 2.081, lo que significa un 5,6% más que en el mismo periodo de 2020. Estas cifras han sido dadas a conocer por el Instituto Nacional de Estadística. Según estos datos, la región concentró en febrero el 23,7% de las sociedades creadas en España, casi una de cada cinco. Tras Madrid se situó Cataluña, con el 18,1% del total (1.591) y Andalucía, con el 16,6% (1.458). En el conjunto del país el número de empresas crece un 3,1% respecto al mismo mes del año anterior. Asimismo, el capital suscrito por estas sociedades en el mes de febrero de este año es el segundo mayor de España, alcanzando la cifra de 105,2 millones de euros.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 14.04.2021](#)

Formación profesional. - Hace falta un encaje moderno entre la Formación Profesional de Grado Superior y los estudios universitarios". Así lo ha manifestado José Manuel Pingarrón, Secretario General de Universidades en un webinar sobre *el proyecto de Real Decreto de Organización de las Enseñanzas Universitarias* organizado por Fundación Universidad-Empresa (FUE). En palabras del Secretario General, desde el Ministerio de Universidades están trabajando con el Ministerio de Educación, de quien depende la FP, para establecer "de forma eficiente" pasarelas tanto desde la Formación Profesional Superior hacia los estudios universitarios como desde los estudios universitarios hacia la Formación Profesional Superior. Una de las claves de esa adaptación está en la "especialización excesiva de algunos de los actuales Grados de 180 créditos" que se pueden "articular a través de la FP superior o de los más de 5.000 Másteres Oficiales que existen en España", según ha sugerido. Con respecto a la eliminación de los Grados de 180 créditos, uno de los aspectos "más polémicos" del proyecto de Real Decreto de Enseñanzas Universitarias, defendió las "razones pedagógicas" de este cambio normativo, cuyo objetivo final es asegurar una "formación de base generalista" que contribuya a "aumentar la empleabilidad" de los egresados y también la calidad de los empleos a los que pueden acceder. Pingarrón se refirió también a los últimos datos de la Encuesta de Inserción Laboral de 2019 realizada por el INE en la que se refleja que la tasa de paro de los graduados universitarios es casi cinco puntos menor a la de los titulados de Formación Profesional. "Tener un grado universitario en España mejora la empleabilidad", señaló.

Fuente: [Noticia Fundación Universidad Empresa, 14.04.2021](#)

Mercado laboral. – Según el último Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, el 99% de los empleos destruidos durante la pandemia era de media o baja cualificación, un hecho que ha ayudado a registrar el aumento en la proporción de empleos de alta cualificación dentro del empleo total. En concreto, mientras que se han perdido 615.900 puestos de trabajo de cualificación media o baja (-4,6% interanual), apenas se han suprimido 6.700 plazas de alta cualificación (-0,1%). El análisis indica que ocho autonomías han destruido empleo en ambas categorías. Es el caso de Canarias (-15,2% interanual en los empleos de media o baja cualificación y -4% en los de alta) y la Comunidad Valenciana (-4,2% y -1,7%, respectivamente). Mientras que en otras siete regiones ha aumentado el número de ocupados en tareas de alta cualificación al mismo tiempo que caía el empleo en las demás.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 12.04.2021](#)

El mercado laboral en la [UE](#) se recuperó ligeramente en el cuarto trimestre de 2020. En la UE, la [tasa de empleo](#) de las personas de 20 a 64 años se situó en el 72,6% en el cuarto trimestre de 2020, lo que representa un aumento de 0,3 puntos porcentuales (pp) en comparación con el tercer trimestre de 2020. La holgura del mercado laboral, que comprende a todas las personas que tienen una necesidad de empleo insatisfecha y cuyo componente principal es el desempleo, representó el 13,7% de la población activa ampliada de 20 a 64 años en el cuarto trimestre de 2020, frente al 14,1% en el tercer trimestre de 2020 (-0,4 pp). Esta información procede de los [datos](#) sobre el mercado laboral del cuarto trimestre de 2020 publicados por Eurostat. Los cambios en la tasa de empleo entre el tercer y el cuarto trimestre de 2020 variaron entre los Estados miembros de la UE. Los mayores incrementos se registraron en Luxemburgo (+2,1 pp) y Estonia (+1,2 pp). Si bien el empleo aumentó en 18 Estados miembros de la UE, cinco registraron una disminución: Eslovaquia y Bélgica (ambos -0,3 pp), Austria (-0,2 pp), Hungría y Chipre (ambos -0,1 pp).

Fuente: [Nota de prensa EUROSTAT, 14.04.2021](#)

Políticas activas de empleo. - El Consejo de Ministros ha autorizado la propuesta de distribución territorial de dotación de fondos gestionados por las comunidades autónomas con competencias en el ámbito de las Políticas Activas de Empleo. El importe total es de 2.110.827.030 euros con cargo al Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). La Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales determinará, finalmente, la distribución territorial de este importe. Todas las comunidades autónomas mejorarán o igualarán sus percepciones para financiar las Políticas activas de Empleo en 2021 respecto al ejercicio anterior. El importe de los fondos se aprueba con carácter previo a la celebración de la Conferencia Sectorial de Empleo y Asuntos Laborales que se encargará de aprobarlos y de determinar la distribución resultante entre las comunidades autónomas en base a los criterios autorizados por el Consejo de Ministros. Esta distribución de fondos se completará con otra partida de 688 millones de euros con cargo al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Los recursos destinados a las Políticas Activas de Empleo contemplados en los Presupuestos Generales del Estado para 2021 han aumentado un 35,7% respecto al ejercicio anterior, lo que reafirma el compromiso del Ministerio de Trabajo y Economía Social en esta materia.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.04.2021](#)

La vicepresidenta tercera del Gobierno y ministra de Trabajo y Economía Social, Yolanda Díaz, y el secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Joaquín Pérez Rey, han presentado la propuesta de reforma de las Políticas Activas de Empleo (PAE). El apoyo presupuestario a las nuevas PAE, ha recordado el secretario de Estado, es “de más de 3.500 millones de euros, la partida más importante de la historia”. De esos 3.500 millones de euros, en la Conferencia Sectorial de Empleo del día 28 de abril, se debatirá una propuesta de distribución de 2.100 millones para las diferentes comunidades autónomas participantes. Se añade a este montante, tal como explicaron Díaz y Pérez Rey, los 260 millones de euros para Plan del Fomento del Empleo Agrario (PROFEA), y los 1.100 millones de euros en PAE, contempladas en el componente 23, con inversiones decisivas en dos vectores clave para el empleo: los jóvenes y las mujeres. Las nuevas Políticas Activas de Empleo, centro nodal del componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia remitido a la Comisión Europea por el Ministerio de Trabajo y Economía Social, abordan la digitalización de las PAE, “concebidas como grandes aliadas de las empresas y de la transformación del modelo productivo de nuestro país”, ha señalado la ministra de Trabajo y Economía Social.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 16.04.2021](#)

Precariedad laboral-Jóvenes.- La Fundación ISEAK ha publicado un documento de trabajo “[El efecto cicatriz de la precariedad laboral: ¿cómo afecta al futuro de la juventud en España?](#)”. Este estudio analiza qué proporción de la juventud está afectada por la precariedad laboral (ya sea por bajos salarios/hora, pocas horas trabajadas o alta rotación) y estudia cómo las malas condiciones al inicio de la carrera afectan en el futuro del empleo. La precariedad laboral, que afecta a 2 de cada 3 jóvenes al inicio de la carrera laboral, deja una cicatriz en el futuro, especialmente si no se consigue salir de ella antes del quinto año. La escasez de horas trabajadas, en comparación con la alta rotación, es la variable que más afecta a esta cicatriz. Mantenerse con bajos salarios/hora tras cinco años también deja cicatriz en el largo plazo. Además, comenzar la carrera laboral en periodos de recesión económica perjudica notablemente el futuro laboral de las personas jóvenes. El estudio destaca que la mayoría

de jóvenes presentan una baja intensidad laboral, bien por interrupciones debidas al desempleo o por trabajar a jornada parcial. Además, cada vez son menos los jóvenes que trabajan a tiempo completo durante todo el año, incluso tras diez años de haber comenzado a trabajar. Trabajar menos de tres meses al año al inicio y cobrar menos de 6,74€ la hora (euros constantes de 2015) al quinto año triplica el riesgo de precariedad laboral futura. Los colectivos más afectados por la precariedad laboral son las mujeres, las personas que entran al mercado laboral en edad temprana (20 años o menos) y aquéllos que trabajan en ciertos sectores, como la hostelería. Ante los resultados del estudio, la Fundación ISEAK destaca la necesidad de implementar acciones preventivas que garanticen una mayor estabilidad a las personas jóvenes, la orientación / formación temprana para quienes caen en desempleo, así como la reducción de la segregación ocupacional y la feminización de la parcialidad, que conlleva un mayor riesgo de precariedad laboral para las mujeres

Fuente: [Nota de prensa Iseak, 23.03.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha de género



[La elección de carrera universitaria y su impacto en las brechas de género en el mercado laboral](#) / Lucía Gorjón, Kristina Kallage, David Martínez de Lafuente. – ISEAK, 2021

Competencias digitales

[Indicadores de competencias digitales y empleabilidad. Informe 2021](#) / Observatorio de competencias digitales y empleabilidad Un proyecto de IMANcorp FOUNDATION y el Grupo de Investigación Educación y Trabajo y el Departamento de Sociología de la UAB, marzo 2021.

Discapacidad-Inclusión



[Construyendo Inclusión. La Europa de las personas, una esperanza compartida](#) / CERMI 15.04.2021

[III Plan de Igualdad del CERMI Estatal 2021 - 2025](#) / CERMI , 22 de marzo de 2021



Economía

[Situación España. Segundo trimestre 2021](#) / BBVA Research, 15.04.2021

Economía digital

[Economía de plataformas y COVID-19. Una mirada a las actividades de reparto, los cuidados y los servicios virtuales en España y América Latina.](#) - Fundación Barcelona Mobile World Capital Foundation (MWCcapital), 15.03.2021

Empleo Verde



[Sector Selection and Rapid Market Assessment for Addressing Environmental Sustainability in Value Chain Development Template for criteria and guiding questions](#) / OIT, 12.04.2021

Emprendimiento

[Perfil emprendedor de estudiantes universitarios: un modelo predictivo](#) / M.^a Inmaculada López Núñez, Susana Rubio Valdehita, Eva Díaz Ramiro y Gema Martín Seoane.- En: Revista de Educación, enero-marzo 2021 / Ministerio de Educación y Formación Profesional.



[El emprendimiento digital femenino en España: Situación y prospección. Mujeres, tecnología y social digital](#) / Teresa M. Alarcos Tamayo. – Instituto de las Mujeres, abril 2021

Empresas-Crisis

[¿Cómo ayudar a las empresas en la crisis del Covid?](#) / Ángel de la Fuente. – FEDEA, abril 2021

Empresas-Igualdad



[La empresa española, entre la eficiencia y la desigualdad:](#) organización, estrategias y desigualdad. – En: Papeles de Economía Española, nº 167, abril 2021

Fondos Europeos

[La gestión de los fondos europeos: criterios, transparencia, riesgos y reformas](#) / Alfonso Novales. – FEDEA, abril 2021

Igualdad de oportunidades

[Guía para la elaboración de planes de igualdad en las empresas](#) / documento elaborado por: Subdirección General para el Emprendimiento, la Igualdad en la Empresa y la Negociación Colectiva de Mujeres Instituto de las Mujeres Ministerio de Igualdad, 2021.

Mercado laboral-Teletrabajo

[Decoding Global Ways of Working](#) / by Rainer Strack, [et al.].- Boston Consulting Group. - marzo 2021

Perfiles ocupacionales

[130 perfiles ocupacionales presentes en el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid 2019](#) / Dirección General del Servicio Público de Empleo, Consejería de Economía, Empleo y Competitividad, 2021.

Política de empleo

[Implicaciones del BREXIT en el ámbito laboral](#) / elaborado por Reyes Zatarain del Valle. - En: Actualidad Internacional Sociolaboral, nº 252 (abril 2021). - Ministerio de Trabajo y Economía Social

Precariedad laboral

[The long-lasting scar of bad jobs in the Spanish labour market](#) / Gorjón, L., Osés, A., de la Rica, S., y Villar, A. - ISEAK Working Paper 2021/3, marzo 2021

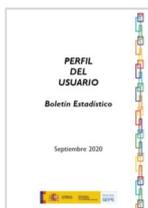
**ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\)](#). 1er Trimestre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 09.04.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\)](#). Año 2020 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 12.04.2021

[Labour market flows in Q4 2020](#) / EUROSTAT, 15.04.2021

[Estadística de Sociedades Mercantiles \(SM\) Febrero 2021. Datos provisionales](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 14.04.2021



[Perfil de usuario. Marzo 2021](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, abril 2021

[Boletín de Coyuntura Económica Semanal](#) / Secretaría de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, 16 de abril de 2021



ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El **14 de abril de 2021** se cumplen los seis meses de adaptación que el Gobierno otorgó a las empresas de 50 o más trabajadores para poner en marcha las medidas específicas del real decreto contra la brecha salarial aprobado en octubre para hacer efectivo el derecho a la igualdad de trato y a la no discriminación entre mujeres y hombres en materia retributiva. – [BOE 14.10.2020](#)

Normativa (nuevas prestaciones, reglamentos, adaptación de los mecanismos de ERTE) para dar respuesta a la crisis sanitaria, económica y social provocada por el virus. [Información del Ministerio de Trabajo y Economía Social](#), 09.04.2021

SENTENCIA DEL TRIBUNAL DE JUSTICIA DE LA UNIÓN EUROPEA, DE 11 DE NOVIEMBRE DE 2020 (Asunto C-300/19) Cómputo del periodo de referencia en despidos colectivos / artículo elaborado por Néstor Alejandro Fraile Díaz- Calderay. – En: [Actualidad Internacional Sociolaboral, nº 252 \(abril 2021\)](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[XI edición del Premio Emprendedoras](#), desde el 23 de marzo hasta el 29 de abril / Ayuntamiento de Madrid

NOVEDAD [Jornadas Anuales de Difusión Erasmus +](#), 20, 21 y 22 de abril de 2021. Madrid. Formato virtual.

[XVI Feria Virtual de Empleo](#), Universidad Politécnica de Madrid, Talent, 21,22 y 23 de abril

[V Premio Pyme del Año Madrid 2021](#), Cámara de Comercio de Madrid, hasta el 15 de mayo

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2021](#) 28 de abril de 2021. [Póster para el día mundial de la seguridad y salud en el trabajo 2021](#). OIT

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital](#). Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de junio 2021](#)

[Foro de las ciudades](#), del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\)](#), abierto hasta el 15 de junio de 2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE](#). Boletín nº 42/2021 (15.04.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#). Semana del 13-19 de abril / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas de introducción a la investigación 'JAE Intro'](#), 10/03/2021 al 10/04/2021. Agencia Estatal Consejo Superior de Investigaciones Científicas (CSIC)

[Becas de Internacionalización Empresarial ICEX, 46ª Promoción](#), Periodo de inscripción del 26/03/2021 al 22/04/2021

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES



[IR! Herramienta de Igualdad Retributiva](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 14.04.2021

[APP del Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo](#). Ayuda para algunos cálculos y chequeos habituales, obtener información sobre agentes contaminantes o condiciones de trabajo, en las disciplinas que conforman la PRL.

[EPALE - Plataforma electrónica dedicada a la enseñanza para adultos en Europa](#) / Comisión Europea

[Talentoteca. Portal de prácticas remuneradas y primer empleo](#) / Fundación Universidad Empresa

[Portal de la OIT sobre Empleos Verdes](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 618
(13-19 abril 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Patrimonio y Gestión Económica
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

