

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 619 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 619**

20-26 abril'21



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Competencias digitales.** - AMETIC, patronal de la industria tecnológica, ha presentado un Libro Blanco para el Desarrollo de Competencias Digitales, con el objetivo de desarrollar y de complementar el [Plan Nacional de Competencias Digitales](#) presentado por el Gobierno en enero. El Libro Blanco propone una hoja de ruta para la formación en habilidades digitales, la digitalización de las empresas, las Administraciones Públicas, las Pymes, los jóvenes, los docentes y la ciudadanía para dar respuesta a los desafíos económicos y sociales actuales. Este Libro Blanco está dirigido a todos los colectivos, sin discriminar por condición de género, ámbito geográfico (urbano-rural), ni situación socioeconómica. Se ha elaborado una propuesta que establece los ejes, las líneas de actuación y las medidas a llevar a cabo a través de 10 Líneas de Trabajo. AMETIC prioriza acciones dirigidas a la empleabilidad y para todo tipo de niveles corporativos: directivos, mandos intermedios, jóvenes y Administraciones Públicas (sin olvidar actuaciones específicas dirigidas a la mujer en todos estos colectivos). En cuanto a los colectivos a impactar a nivel nacional son personal docente, directivos, pymes, colectivos vulnerables, jóvenes y Administración Pública. Teniendo en cuenta que, en los indicadores de capital humano de 2019, España se sitúa por debajo de la media de la UE; Casi la mitad de la población española carece de competencias digitales básicas y un 8% nunca ha utilizado internet. En cuanto a niveles de competencia básica, siguen siendo ligeramente inferiores a la media de la UE: el 43% de las personas entre 16 y 74 años carecen de competencias digitales básicas (frente a la media europea del 42%). Y el porcentaje de mujeres especialistas en TIC sigue estancado en un mero 1,1% del empleo femenino total

Fuente: [Nota de prensa AMETIC, 20.04.2021](#)

**Condiciones de trabajo.** – Según una encuesta de la empresa PWC, el 60% de las personas trabajadoras se sienten preocupadas por la automatización y el 39% piensa que es probable que su trabajo pase a estar obsoleto en los próximos 5 años. Ésta es una de las conclusiones del barómetro, que analiza la percepción del empleo mundial en relación con la seguridad laboral, la adquisición de habilidades y competencias, la discriminación laboral y el teletrabajo. En relación con la formación, el 40% de los encuestados ha ampliado sus habilidades digitales durante la pandemia y el 77% se muestra favorable a continuar mejorando su capacitación. Considerando el teletrabajo, el 72% preferiría un modelo mixto de trabajo remoto y presencial, mientras que el 19% escogería teletrabajar totalmente y el 9% querría trabajar siempre de forma presencial. Por otro lado, el 50% de los trabajadores dicen que se han enfrentado a la discriminación en el trabajo, lo que los ha llevado a perderse el avance profesional o la formación, el 22% fueron ignorados debido a su edad, y los trabajadores más jóvenes tienen la misma probabilidad de verse afectados que las personas mayores, el 13% informa haber perdido oportunidades como resultado de la etnia y el 14% de los trabajadores ha sufrido discriminación por motivos de género, y las mujeres tienen el doble de probabilidades de denunciar discriminación de género que los hombres. Otro aspecto de la encuesta indica, el 61% cree que su gobierno debería actuar para proteger los puestos de trabajo, y ese sentimiento es más agudo entre las personas de 18 a 34 años (66%) que entre las personas mayores de 55 (51%). El 50% de los trabajadores dicen que se han enfrentado a la discriminación en el trabajo, lo que los ha llevado a perderse el avance profesional o la formación.

Fuente: [Pwc, abril 2021](#)

**Empleo-Personas con discapacidad.** – Teniendo en cuenta los datos de la nueva investigación de Eurofound sobre [discapacidad e integración en el mercado laboral](#), a pesar de los avances recientes, la participación en el mercado laboral sigue siendo un desafío para las personas con discapacidad, un hecho agravado por la COVID-19. Una variedad de obstáculos, que van desde los estereotipos relacionados con la discapacidad hasta la falta de una visión estratégica en la gobernanza, hacen que el empleo en el mercado laboral abierto sea más difícil para las personas con discapacidad. Las respuestas para proteger a las personas con discapacidad contra la pérdida del empleo durante la pandemia a menudo han sido limitadas. Para garantizar que no se queden atrás en la recuperación de la crisis de la COVID-19, se necesitan recursos financieros adecuados para permitir soluciones que incluyan a las personas con discapacidad. Las medidas de apoyo al mercado laboral deben tener en cuenta la discapacidad y adaptar las respuestas políticas para apoyar la inclusión de las personas con discapacidad en el empleo. Todos los actores (gobiernos, empleadores y ONG que representan las voces de las personas con discapacidad) desempeñan un papel importante en la prestación de apoyo.

Se necesitan más datos de alta calidad, desglosados por tipo de discapacidad y comparables en toda la UE, para garantizar la integración efectiva de las personas con discapacidad en el mercado laboral. Las medidas de apoyo a las personas con discapacidad también deben evaluarse sistemáticamente y los resultados deben retroalimentarse en la formulación de políticas.

**Fuente:** [EUROFOUND, 19.04.2021](#)

**Emprendimiento.-** La [Estrategia España Nación Emprendedora](#) tiene como objetivo transformar las bases productivas de la economía española para generar un país más resiliente, productivo e innovador. Tal y como ha explicado, Francisco Polo, el Alto Comisionado, la Estrategia incluye 50 medidas para hacer realidad una visión: que en el año 2030, España sea una Nación Emprendedora que haga del emprendimiento innovador el rompehielos de un nuevo modelo económico. Para potenciar el emprendimiento innovador, la Estrategia establece cuatro metas: Acelerar del proceso de maduración de la inversión en España para fortalecer la economía y cerrar la brecha con los países de nuestro entorno; Convertir a España en un paraíso del talento mediante el desarrollo, la atracción y la retención de talento; Impulsar iniciativas para conseguir que en nuestro país haya un número cada vez mayor de empresas que puedan escalar y crecer exponencialmente, para consolidar sectores pujantes y generar mayor empleo; Y construir un sector público emprendedor, ágil y que genere marcos regulatorios favorables, impulse la inversión de capital riesgo e impulse la palanca de la innovación. Para alcanzar todas las metas, el Alto Comisionado para España Nación Emprendedora recomienda 50 medidas que se incluyen en la ‘Estrategia España Nación Emprendedora’. Entre esas medidas se encuentra la Ley de Startups pero también se incluyen otras iniciativas como: Ley de Fomento del Ecosistema de las Empresas Emergentes. Marca España Nación Emprendedora. RENACE. Red Nacional de Centros de Emprendimiento. *Scaleup Spain*: apoyo a la escalabilidad. Programa internacional de atracción de talento de las mujeres y Programa de visados.

**Fuente:** [ADigital, 24.04.2021](#)

**Mercado laboral.** – La ralentización de la economía y la irrupción de la COVID-19 han sido las dos dinámicas que han marcado el 2020, afectando a los distintos datos sobre el mercado laboral. Esta es la principal conclusión de InfoJobs, que ha presentado recientemente el Informe InfoJobs-Esade 2020 Estado del Mercado Laboral en España, que incluye los resultados de los distintos datos de empleo que la plataforma extrae de la actividad de empresas y candidatos. En el último año, InfoJobs ha registrado un total de 1.530.120 vacantes en España, una cifra sensiblemente inferior a las 2.825.863 vacantes publicadas en 2019, lo que supone un descenso del 46%. Este número de puestos ofertados confirma que el mercado laboral, pese a la gravedad de las circunstancias, no ha permanecido totalmente parado. De hecho, la cifra de vacantes es muy similar a la de los años 2014 y 2015, y cerca de un 50% superior a la registrada entre 2010 y 2013 durante los peores años de la anterior crisis económica. De entre todas esas vacantes, 489.555 (el 33% del total) ofertaban un contrato de duración temporal; mientras que 368.708 vacantes (un 25%) ofrecían un contrato indefinido. Son las dos modalidades contractuales con más peso en el portal de empleo y entre ambas suman casi seis de cada diez contratos ofertados (58% concretamente), un porcentaje que se mantiene muy cerca del peso conjunto que vienen manteniendo en los últimos años (60% en 2019 y 63% en 2018). Otro año más, el sector Comercial y ventas fue el que aglutinó un mayor número de vacantes en InfoJobs con el 20% del total (frente al 17% que suponía en 2019). Tras esta área, los cuatro sectores que más puestos ofertaron fueron el de Informática y telecomunicaciones (164.539), Compras, logística y almacén (163.436), Atención al cliente (162.801) y Profesiones, artes y oficios (129.485).

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 22.04.2021](#)

Según LHH, la consultora del Grupo Adecco especializada en el acompañamiento de las organizaciones en sus procesos de transformación, la mayoría de empleos (alrededor del 80%) no se consiguen buscando y solicitándolos por Internet. La oferta de empleo del mercado abierto se llegó a reducir en los meses más duros del Estado de Alarma hasta un 70%, mientras que las ofertas que componen el llamado mercado oculto (aquellas vacantes que las empresas no publican) han crecido un 5,5% desde que se inició la pandemia en nuestro país. A la hora de enfrentarse a este mercado laboral oculto la red de contactos es uno de los activos más valiosos de los candidatos y puede ser la clave para encontrar un empleo (el 43% de los recolocados lo hace a través de esta vía, muy por encima de otras opciones como Internet, 29%). Si bien es cierto que, en el último año, debido a la pandemia y a los confinamientos domiciliarios ha aumentado el porcentaje de personas que se ha

recolocado gracias a las ofertas de empleo online (+9 puntos porcentuales) y ha descendido en la misma proporción el de aquellos que lo han hecho a través del networking. El comportamiento de estas redes de contactos varía en función de cada autonomía: los riojanos son los que mejor las han usado este último año (un 80% de los recolocados en la región lo ha hecho a través de contactos), seguidos de los baleares (77%), y de canarios y murcianos (67% y 63%, respectivamente). En el lado contrario, los castellanomanchegos (1 de cada 4) y, un año más, los navarros (solo un 13% de los recolocados) son los que menos partido le sacan al networking.

Fuente: [Nota de prensa Adeccogroup, 20.04.2021](#)

En 2020, la pandemia de COVID-19 y las medidas gubernamentales para frenar su propagación afectaron al mercado laboral en la Unión Europea. Esto influyó en el número de personas que habían comenzado a trabajar o habían dejado su trabajo recientemente. Así en el segundo trimestre de 2020 cuando la UE se encontraba en la 'primera ola' de la pandemia COVID-19, el número de personas que dejaron de trabajar recientemente alcanzó un máximo de 6,3 millones, mientras que el número de personas que empezaron a trabajar se redujo a 5,0 millones. Este trimestre ha sido la única excepción, en el que el número de personas que dejaron de trabajar, fue superior a los comenzaron a hacerlo, desde el primer trimestre de 2006. Así a partir de dicho trimestre, el número de personas que empezaron a trabajar recientemente superó de nuevo al de los que dejaron de trabajar recientemente, de hecho en el tercer trimestre de 2020 fueron 6,9 millones el número de personas que empezaron a trabajar recientemente frente a los 3,8 millones de personas que dejaron el trabajo recientemente. En el último trimestre de 2020, el número de personas que dejaron de trabajar recientemente se mantuvo estable en comparación con el tercer trimestre de 2020, mientras que el número de personas que empezaron a trabajar recientemente se redujo levemente a 6,8 millones, un nivel cercano a los registrados durante la crisis financiera de finales de 2000.

Fuente: [EUROSTAT, 22.04.2021](#)

**Trabajadores mayores de 45 años.** – [Randstad](#), ha estudiado cuál es la situación actual de la contratación en los mayores de 45 años, un segmento que supone el 46,8% de la población activa de nuestro país. Para ello, ha estudiado datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) del primer trimestre de 2021, comparándolo con los años anteriores. Según el informe la contratación de los mayores de 45 años se ha reducido un 6,9% durante el último trimestre, siendo el segmento de edad con la caída menos pronunciada, cerca de tres puntos porcentuales menos que el conjunto de los trabajadores, que sufre un descenso del 10%. El desplome de contratación de menores de 25 ha sido del 17,3%, mientras que el de profesionales entre 25 y 45 fue del 9,3%. Durante los primeros tres meses del año, se firmaron 1.122.255 contratos a mayores de 45 años, lo que significa que se han dejado de firmar cerca de 83.100 contratos con respecto al último trimestre del pasado año. Un descenso que ha afectado especialmente a las mujeres de este segmento de edad. En tres meses, la contratación de trabajadoras mayores de 45 ha caído un 11,2%, mientras que la de sus compañeros varones solo lo hizo en un 3,6%.

Fuente: [Randstad, 22.04.2021](#)

**Transformación digital.**- La pandemia de Covid-19 ha obligado a la mayoría de compañías a realizar un gran esfuerzo de adaptación e innovación. Como afirma el estudio [‘Skills Revolution Reboot’](#) presentado en el Foro Económico Mundial por ManpowerGroup, existe una clara relación entre el nivel de transformación digital y la creación de empleo. Mientras que un 38% de las empresas han acelerado sus planes de transformación digital y un 86% ha conseguido mantener la plantilla o generar nuevas oportunidades de empleo, hay un 17% que se ha quedado atrás. Las empresas más pequeñas son las que más han sufrido las consecuencias negativas de la pandemia y por tanto, han paralizado sus planes de digitalización y de contratación. 2020 ha cambiado para siempre el mundo del empleo. De un día para otro el 93% de la población se vio afectada por un parón global que obligó a la adaptación al trabajo en remoto desde casa. Las empresas tuvieron que acelerar también sus planes de digitalización y sólo aquellas que consiguieron adaptarse mejor han salido reforzadas de la crisis. En el lado opuesto, las que han paralizado sus planes de contratación y contratación. Esta evolución en forma de K ha tenido su reflejo también en los profesionales. Aquellos que han sido capaces de adaptarse mejor a la nueva coyuntura, tanto por sus *power skills* como por sus *soft skills* y conocimientos tecnológicos, han observado incluso un incremento de las posibilidades.

Mientras, quienes carecían de formación o capacidades de adaptación, han tenido más dificultades para acceder al mercado laboral actual.

Fuente: [Nota de prensa Manpowergroup, 21.04.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Competencias digitales



[Libro Blanco de AMETIC para el Desarrollo de Competencias Digitales](#), 20.04.2021

### Condiciones de trabajo

[Hopes and fears 2021. The views of 32,500 workers](#) / PwC, abril 2021

### Economía

[Situación España. Segundo trimestre 2021](#) / BBVA Research, actualizado a 23 abril 2021

[Aspectos económicos de la crisis del Covid-19 Boletín de seguimiento no. 10](#) / Florentino Felgueroso y Ángel de la Fuente, Abril 2021

[Panorama económico: abril 2021: monográfico de los efectos de la crisis sobre el sector turístico / CEOE](#)

### Empleabilidad

[¿Influye trabajar y estudiar a la vez en la empleabilidad de los titulados?](#) / Antonio Di Paolo y Alessia Matano. – En: Observatorio Social La Caixa, abril 2021

### Empleo – Personas con discapacidad



[Disability and labour market integration: Policy trends and support in EU Member States](#) / Valentina Patrini, Daphne Ahrendt,. – EUROFOUND; 19.04.2021

### Emprendimiento

[Estrategia España Nación Emprendedora / Alto Comisionado, Presidencia del Gobierno, 2021](#)

## **Formación continua**



[Continuing Education and Training in Germany](#) / OCDE, 23.04.2021

## **Habilidades-Mercado laboral**



[Perspectives on policy and practice. Tapping into the potential of big data for skills policy](#) / CEDEFOP, 15.04.2021

## **Mercado laboral**

[Informe InfoJobs-Esade 2020 Estado del Mercado Laboral en España](#), 22.04.2021

[Digital, greener and more resilient. Insights from Cedefop's European skills forecast](#) / CEDEFOP, 15.04.2021



## **Negociación colectiva**



[La negociación colectiva en el sector del metal](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2020

## **PYMES**

[Marco Estratégico en Política de PYME 2030. Informe de Seguimiento Anual 2020 \[Recurso electrónico\]](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 2021

## Seguridad y Salud en el Trabajo



[Anticiparse a las crisis, prepararse y responder - Invertir Hoy en Sistemas Resilientes de Seguridad y Salud en el Trabajo \(SST\)](#) / OIT, 14 de abril de 2021

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Febrero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 19.04.2021

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Febrero 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 23.04.2021

[Boletín de Estadísticas Laborales](#) / Ministerio de Empleo y Economía Social, actualizado a 22 de abril de 2021

[Resumen últimos datos Ministerio de Empleo y Economía Social, 22.04.2021](#)

[Fewer job starters in the fourth quarter of 2020](#) / EUROSTAT, 22.04.2021

[Indicadores de género en la sociedad digital 2021](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[Mujeres en el sector de la construcción 4T 2020](#), / Observatorio Industrial de la Construcción, 5 de marzo de 2021

[Mercado laboral y negociación colectiva - Abril 2021](#) / CEOE



[Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\). Último publicado: Serie 1º trimestre 2000 - 4º trimestre 2020](#) / Fecha de publicación: 19.04.2021

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

**REAL DECRETO-LEY 6/2021, de 20 de abril**, por el que se adoptan medidas complementarias de [apoyo a empresas y autónomos afectados por la pandemia de COVID-19](#). – [BOE 21.04.2021](#)

**El Tribunal Supremo** fija que el arraigo laboral para obtener la residencia temporal en España puede acreditarse por cualquier medio de prueba válido. La Sala desestima el recurso de la Abogacía del Estado contra la sentencia del TSJ de Andalucía que concedió a una mujer de nacionalidad marroquí la autorización de residencia que solicitó por arraigo laboral acreditado por la certificación de vida laboral, y a quien se la había denegado la Subdelegación del Gobierno en Almería y un Juzgado de lo Contencioso de dicha ciudad

**Fuente:** [Comunicación Poder Judicial, 20.04.2021](#) y acceso a la [Resolución](#)



[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE, 21.04.2021



[Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE, 21.04.2021



[Código de la Discapacidad](#) / BOE, 24.04.2021



[Código de Contratos del Sector Público](#) / BOE, 24.04.2021

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[XI edición del Premio Emprendedoras](#), desde el 23 de marzo hasta el 29 de abril / Ayuntamiento de Madrid

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2021](#) 28 de abril de 2021. [Póster para el día mundial de la seguridad y salud en el trabajo 2021](#) . OIT

**NOVEDAD** Webinar: [Anticiparse, prepararse y responder a las crisis - Invertir hoy en sistemas resistentes de seguridad y salud en el trabajo \(SST\)](#) .Seminar en línea. 28.04.2021

[V Premio Pyme del Año Madrid 2021](#). Cámara de Comercio de Madrid, hasta el 15 de mayo

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital](#). Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de junio 2021](#)

[Foro de las ciudades](#), del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\)](#), abierto hasta el 15 de junio de 2021

**NOVEDAD** [XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), 19.09.2021 al 22.09.2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 42/2021 (15.04.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 20 al 26 de abril 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patrones de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

**NOVEDAD** [Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

**NOVEDAD** [Trabajar en Alemania en el Sector de la Construcción](#)

**NOVEDAD** [Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

### SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Importass. Nuevo portal de la Tesorería de la Seguridad Social](#)

[TalentoXHoreca](#), iniciativa de Nestlé y Randstad como punto de encuentro entre profesionales de la hostelería, tanto si buscas empleo, quieres hacer carrera en el sector, o si tienes una empresa y buscas a profesionales con talento para tu negocio.

[Todos los teléfonos y enlaces relevantes para la Campaña de la Renta 2020](#)

[Abierta Bolsa de Empleo del sector alimentario en Mercamadrid](#)

[Catálogo de títulos de formación profesional, qué, cómo y dónde estudiar / Todo Fp](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 619 (20-26 abril 2021)

#### **Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### **Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad  
de Madrid

Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

