

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 621 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

Nº 621

4-10 mayo'21



Comunidad  
de Madrid

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Condiciones de trabajo.** – El anuario de Eurofound, [“Living and working in Europe 2020”](#) . señala que, en términos del mundo del trabajo, 2020 puede ser considerado simultáneamente como el año del gran cambio de teletrabajo y la cristalización de la "brecha digital". En julio de 2020, casi la mitad de todos los empleados de la UE habían trabajado desde casa hasta cierto punto durante la pandemia, y un tercio de los empleados trabajaba exclusivamente desde casa. Si bien el cierre de los lugares de trabajo fue una medida vital para controlar la propagación del virus, y los arreglos de teletrabajo una respuesta necesaria para mantener las empresas y los mercados en funcionamiento, estas transiciones tuvieron un costo para muchos, particularmente en términos de horas extraordinarias no remuneradas y deterioro de la vida laboral. El anuario presta especial atención a los impactos de la pandemia en la igualdad de género, principalmente la pérdida de empleos femeninos y la exacerbación de las desigualdades en el trabajo doméstico no remunerado bajo los nuevos arreglos introducidos en respuesta a la pandemia. También analiza la situación rápidamente cambiante de los trabajadores de plataformas, la cooperación con y entre los interlocutores sociales en las respuestas políticas a la pandemia, y las conclusiones específicas de la última encuesta europea de empresas sobre lo que se debe hacer para ayudar a los trabajadores y las empresas a adaptarse al mercado económico y laboral.

**Fuente:** [EUROFOUND; 07.05.2021](#)

**Construcción.-** En la presentación del [“Informe de balance sectorial de la construcción 2020, el año de la pandemia, y retos para 2021”](#), elaborado por el Observatorio Industrial de la Construcción, los representantes de la patronal y los sindicatos de la construcción coincidieron en destacar que atraer a los jóvenes y a las mujeres al sector son dos asignaturas pendientes del sector: “Nos encontramos con un sector muy envejecido –sólo dos de cada diez trabajadores tienen menos de 35 años- y tradicionalmente muy masculino –la presencia de las mujeres es del 8,6 %-“. “Esto ya no es lo que antes se conocía como ‘el ladrillo’, un sector caduco y envejecido, y donde podía trabajar cualquiera. En muy poco tiempo la construcción se ha convertido en un sector innovador y de vanguardia, y ha sufrido una gran transformación digital, convirtiéndose en un sector muy atractivo donde hacer carrera, donde hay empleo y falta de mano de obra cualificada y donde los jóvenes pueden tener futuro”, defendían los agentes sociales. Respecto a los indicadores de empleabilidad destacados en el Informe del Observatorio, hay que comenzar con el número de ocupados en el sector en 2020, que fue de 1.244.077, un 2,6 % menos con respecto al año anterior. Mientras que el número de afiliados medios a la Seguridad Social fue de 1.232.508, perdiendo 21.858 trabajadores en comparación con 2019, lo que supuso un decrecimiento del 1,7 %. Según el SEPE, las empresas del sector de la construcción realizaron 1.090.761 contratos de trabajo durante 2020, un 12 % menos en comparación con 2019.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Laboral de la Construcción, 06.05.2021](#)

**ERTE.** – La Seguridad Social registró 638.238 personas protegidas por ERTE a 29 de abril, según los datos provisionales recogidos por el organismo. El número de trabajadores en ERTE continuó disminuyendo por segundo mes consecutivo desde el pico de la tercera ola, cuando alcanzó a los 978.438 trabajadores. La relajación de las restricciones administrativas para luchar contra la pandemia y el avance de la campaña de vacunación han contribuido a este nuevo descenso. Respecto al último día de marzo, se ha producido un descenso de 36.621 personas si tenemos en cuenta la serie revisada en función de las personas en alta afectadas. De media en abril, ha habido 650.180 personas en ERTE, de los que 454.765 eran de los RDL 30/2020, 35/2020 y su prórroga en el RDL 2/2021, por tanto, con exoneraciones en las cotizaciones a la Seguridad Social. Respecto al mismo mes de 2020, cuando se registró el momento más agudo de la crisis, se ha producido un descenso de 2,98 millones de personas en ERTE, según fecha de alta, y de 2,75 millones, según fecha de notificación. En ambos casos, suponen un descenso de más del 80%

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 05.05.2021](#)

**Mercado laboral.** – Spring Professional, la consultora de selección de mandos intermedios, medios y directivos del Grupo Adecco, ha presentado la IV Guía Spring Professional del mercado laboral 2021, que analiza las 10 posiciones más demandadas de los sectores más importantes en España desde un punto de vista salarial, funcional y de distribución geográfica. En esta primera entrega se analizan 2 sectores clave: Finanzas y Legal y Banca y Seguros. La crisis económica y sanitaria ha provocado

que perfiles del área de control como el auditor o el controller de gestión obtengan mayor importancia dentro de los departamentos financieros. Los profesionales con un cierto grado de experiencia y ligados al negocio siempre han estado incluidos en posiciones directivas y de mandos medios, pero cada vez es más común que las empresas busquen en perfiles especializados, como el controller o el contable, esa visión sistemática y orientada a resultados que ofrecen cierto grado de alineación estratégica con el negocio. En el sector Legal, el abogado laboralista, el procesalista y el concursalista se han visto beneficiados, en cierto modo, por la crisis sanitaria y económica. La carga de trabajo, sobre todo para el Laboralista, aumentó en torno al 20% el pasado 2020. Este puesto ha tenido que digerir a marchas forzadas los cambios de normativa producidos por las circunstancias sociales de la pandemia, asumiendo la asesoría de sus clientes y el alto nivel de las consultas planteadas por los mismos debido las circunstancias cambiantes día a día. La demanda de perfiles dentro del sector Banca y Seguros no ha cambiado demasiado en comparación con años anteriores. Sin embargo, la transformación digital ha provocado la necesidad de nuevos perfiles profesionales adaptados a los hábitos de consumo actuales

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 06.05.2021](#)

**Paro registrado.** - El número de personas desempleadas registradas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), al finalizar el mes de abril, ha bajado en 39.012 personas en relación con el mes anterior. En valores relativos, el descenso del paro ha sido de un -0,99%. Es el segundo mes consecutivo en el que desciende el número de personas desempleadas. Gracias a este descenso, la cifra total de paro registrado se ha situado en 3.910.628 personas. El desempleo baja en casi todas las comunidades autónomas, en los cuatro sectores de actividad, en ambos sexos y en todos los tramos de edad, lo que le aporta una importante consistencia a la tendencia de reducción del desempleo en este mes. El paro baja en todos los sectores económicos, en especial en el sector servicios, una tendencia recurrente en los últimos meses. Presenta las siguientes variaciones respecto a marzo: en Servicios desciende en 32.192 personas (-1,16%), en Industria baja en 5.127 (-1,64%), en Construcción baja en 3.947 (-1,30%) y en Agricultura desciende en 2.622 personas (-1,35%). El desempleo de los jóvenes menores de 25 años desciende en abril en 1.909 personas (-0,53%) respecto al mes anterior. También baja el paro en el colectivo de 25 y más en 37.103 personas (-1,03%).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.05.2021](#)

**Política social.** - El primer día de la Cumbre Social de Oporto, la presidenta de la Comisión Europea, el presidente del Parlamento Europeo, el primer ministro portugués, que ejerce actualmente la Presidencia del Consejo de la UE, los interlocutores sociales europeos y las organizaciones de la sociedad civil han suscrito los 3 objetivos principales para 2030 establecidos en el Plan de Acción del Pilar Europeo de Derechos Sociales de la Comisión en un [compromiso social de Oporto](#) conjunto. Estos objetivos son, Al menos el 78 % de las personas de entre 20 y 64 años debe tener trabajo. Al menos el 60 % de los adultos debe participar en actividades de formación cada año. El número de personas en riesgo de pobreza o exclusión social debe reducirse en al menos 15 millones, entre las que en encuentren, como mínimo, 5 millones de niños.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 07.05.2021](#)

**Salarios.** – El español medio tiene que dedicar el 41% de su sueldo bruto al pago del alquiler de su vivienda en 2020, es decir, lo mismo que en 2019 (41%), según el estudio “Relación de salarios y vivienda en alquiler en 2020” basado en los precios medios de la vivienda en alquiler del Índice Inmobiliario Fotocasa y los datos de los sueldos medios de las ofertas de empleo de la plataforma InfoJobs. En 2020, el precio de la vivienda en alquiler en España cerró con un incremento anual del 4,6% y situó el precio en diciembre en 10,65 euros/m<sup>2</sup> al mes. Esto supone que, teniendo en cuenta el salario bruto medio de España registrado por InfoJobs, que en 2020 era de 25.173 euros (2.098 euros brutos mensuales si lo dividimos en 12 pagas); los españoles tendrían que dedicar un 41% del sueldo íntegro al pago de una vivienda de 80 metros cuadrados en alquiler

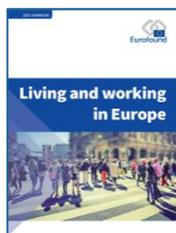
**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 06.05.2021](#)

**Seguridad Social.** - Por ramas de actividad, la ocupación con ajuste estacional sumó afiliados en Construcción (9.750), Industria (7.415) y Agricultura, Ganadería y Pesca (1.746), mientras que Servicios registró 27.827 trabajadores menos. El número de no asalariados en términos desestacionalizados aumentó en 3.453 trabajadores, mientras que los asalariados disminuyeron en 11.260. Por sectores, este mes destaca el incremento de ocupados en Pesca y acuicultura (1,54%), Recogida y tratamiento de aguas residuales (1,47%), Programación, consultoría y actividades informáticas (1,25%), Actividades relacionadas con el empleo (1,21%) y Publicidad y estudios de mercado (1,17%). Por el contrario, han perdido afiliados en términos desestacionalizados Servicios de alojamiento (-9,53%), Transporte marítimo (-3,71%), Agencias de viajes y operadores (-2,92%) y Transporte aéreo (-2,62%), entre otros. Este mes sumaron afiliados medios todas las ramas de actividad, especialmente Servicios, con 99.404 trabajadores más. También sumaron Agricultura, Ganadería y Pesca (13.483), Construcción (12.965) e Industria (8.544).

**Fuente:** [Nota de prensa del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 05.05.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Condiciones de trabajo



[Living and working in Europe 2020](#) / EUROFOUND, 07.05.2021

[Un lugar de trabajo sostenible: hacia un modelo remoto y presencial](#) / Mireia Las Heras, Maria Barraza.- IESE Business School, 2021

### Construcción

[Mercado laboral.](#) – En: [Informe del Sector de la Construcción 2020](#) / Fundación Laboral de la Construcción, mayo 2021

### Economía

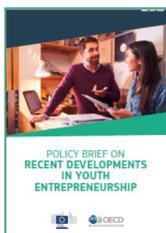
[Pérdidas de las empresas por la COVID-19 y ayudas públicas](#) / Vicente Salas Fumás.- FUNCAS, abril 2021

### Empresas de inserción laboral



[Impacto laboral y económico de la crisis del COVID19 en las Empresas de Inserción.](#) Faedei, 2021

## **Emprendimiento**



[Policy brief on recent developments in youth entrepreneurship](#) / OCDE, 27.03.2021

## **Igualdad en el empleo**

[Análisis práctico del reglamento de planes de igualdad.](#) – En: Boletín de Igualdad en el Empleo, Instituto de las Mujeres, 2021

## **Mercado laboral**

[El mercado laboral \(y la EPA\) tras un año de pandemia](#) / Carlos Victoria, Manuel Hidalgo Pérez. – ESADE, 01.05.2021

## **Política industrial**

[Communication from the Commission to the European Parliament, the Council, the European Economic and Social Committee and the Committee of the regions. Updating the 2020 New Industrial Strategy: Building a stronger Single Market for Europe's recovery](#) / European Commission, 05.05.2021

## **Prevención de riesgos laborales**

[Procedimiento para los servicios de prevención de riesgos laborales frente a la exposición al SARS-CoV-2 \(COVID-19\)](#), 15.02.2021

## **Teletrabajo**

[Monográfico sobre Teletrabajo.](#) – En: Revista Vasca de Gestión de Personas y Organizaciones, abril 2021

## **ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\).](#) Avance Abril 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.05.2021

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\).](#) Abril 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.05.2021

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\).](#) Abril 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.05.2021

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\).](#) Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.05.2021

[Impacto del COVID-19 sobre las estadísticas del Ministerio de Trabajo y Economía Social. Abril 2021](#)



[Indicadores de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible](#) / INE, 27.04.2021

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

### «CÓDIGOS ELECTRÓNICOS»

[Código COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE, actualizado a 5 de mayo de 2021

[Código de Legislación Social](#) / BOE, actualizado a 6 de mayo de 2021

[Código de Derecho Sindical](#) / BOE, actualizado a 4 de mayo de 2021

[Código Igualdad de Género](#) / BOE, actualizado a 5 de mayo de 2021

[Código Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE, actualizado a 4 de mayo de 2021

[Código de la Discapacidad](#) / BOE, actualizado a 6 de mayo de 2021

### Comunidad de Madrid. Consejería de Economía, Empleo y Competitividad.

**Orden de 23 de abril de 2021**, del Consejero de Economía, Empleo y Competitividad, por la que se aprueba el Plan Estratégico de Subvenciones gestionadas por la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid para el año 2021. -[BOCM 07.05.2021](#)

**Acuerdo de 28 de abril de 2021**, del Consejo de Gobierno, por el que se autoriza un gasto por importe de 679.287.790 euros para la línea COVID de ayudas directas a autónomos y empresas financiada por el Gobierno de España, así como otro gasto por importe de 220.000.000 de euros correspondiente a la línea COVID complementaria de ayudas directas a autónomos y empresas financiada por la Comunidad de Madrid, se aprueba el procedimiento de concesión directa y se procede a su convocatoria. -[BOCM 30.04.2021](#)

**Extracto del Acuerdo de Consejo de Gobierno de 28 de abril de 2021**, por el que se convocan las ayudas complementarias de la Línea COVID financiadas por la Comunidad de Madrid. -[BOCM 30.04.2021](#)

**Extracto del Acuerdo de Consejo de Gobierno de 28 de abril de 2021**, por el que se convoca la Línea COVID de ayudas directas a autónomos y empresas, financiada por el Gobierno de España. -[BOCM 30.04.2021](#)

**Sentencia.** - Proceso de despido frente a administración pública. Notificación del acto de despido: La notificación del acto de despido debe indicar si es definitivo, plazo para impugnarlo y órgano competente a tal fin. CADUCIDAD DE LA ACCION. Suspensión del plazo: La notificación del acto de despido sin indicar vía y plazo de impugnación, mantiene suspendido el plazo de caducidad hasta que el trabajador lo impugne por la vía procedente. Aplica doctrina STS/IV 24/07/2020 (rcud. 1338/2018) -con mismo objeto y misma sentencia de contraste-. [Nº de Resolución: 402/2021. Tipo Órgano: Tribunal Supremo. Sala de lo Social. Fecha 14.04.2021](#)

**Reglamento (UE) 2021/691** del Parlamento Europeo y del Consejo de 28 de abril de 2021 relativo al Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización para Trabajadores Despedidos (FEAG) y por el que se deroga el Reglamento (UE) n.o 1309/2013. [Diario Oficial de la Unión Europea, Serie L, 03.05.2021](#)

**Dictamen** del Comité Europeo de las Regiones. -Salarios mínimos adecuados en la Unión Europea. – [Diario Oficial de la Unión Europea. Serie C, 07.05.2021](#)

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

**NOVEDAD** [Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales. "La Caixa".- Inserción sociolaboral.](#) El empleo como herramienta para el desarrollo personal. Del 5 de mayo al 8 de junio de 2021, a las 17 h.

**NOVEDAD** [Foro de debate Participación Institucional vinculada a la negociación colectiva 12 de mayo de 2021](#) / Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos.

[V Premio Pyme del Año Madrid 2021.](#) Cámara de Comercio de Madrid, hasta el 15 de mayo

[Maratón de Empleo Virtual](#) / Fundación Adecco. 4-31 mayo 2021

[IX Congreso Internacional Salud Laboral y Prevención de Riesgos. Humanismo empresarial y era digital.](#) Madrid, 2,3 y 4 de junio de 2021

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de junio 2021](#)

[Foro de las ciudades,](#) del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\),](#) abierto hasta el 15 de junio de 2021

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo,](#) 19.09.2021 al 22.09.2021

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Boletín de Ofertas de empleo y prácticas en las instituciones de la UE.](#) Boletín nº 43/2021 (30.04.2021)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 5 al 11 de mayo 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

[Trabajar en Alemania en el Sector de la Construcción](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Qué, Cómo y Dónde estudiar Formación Profesional](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Base de datos mundial sobre la desigualdad en educación](#) / UNESCO

[Curso online gratuito "Elementos de IA"](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital

[PAE. Portal de Administración Electrónica](#) / Gobierno de España

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 621 (4-10 mayo 2021)

#### **Edita:**

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Patrimonio y Gestión Económica  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

#### **Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad  
de Madrid

Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

