

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 625 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 625

1-7 junio'21



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Condiciones de trabajo. - Randstad ha presentado su informe anual Randstad Employer Brand Research 2021. Este estudio, elaborado a partir de 200.000 encuestas realizadas en 34 países, solo 10.000 en España, estudia la imagen que proyecta una empresa y lo que demandan sus empleados y potenciales trabajadores. Según el informe un año más el salario vuelve a ser el factor más importante para los españoles a la hora de elegir una empresa para trabajar. Según destaca, el 70% de los profesionales de nuestro país señala que la retribución económica es el principal motivo a la hora de seleccionar una empresa donde llevar a cabo su carrera profesional, un porcentaje superior a la media europea, que se sitúa en el 67%. La conciliación entre el entorno laboral y la vida personal se mantiene como el segundo factor más importante, siendo elegido por dos de cada tres profesionales (66%), una tendencia superior a la del resto de Europa, situada en el 60%. Disponer de un ambiente de trabajo agradable ha visto aumentar su importancia para los trabajadores en el informe de este año, al ser escogida por el 64% y situarse en la tercera posición. Las mujeres, los mayores de 35 años y quienes tienen una educación superior consideran estos tres criterios incluso más importantes que sus compañeros. A continuación, se encuentran la seguridad laboral (62%) y la posibilidad de llevar a cabo una satisfactoria carrera profesional en la empresa (57%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 02.02.2021](#)

ERTE. - La Seguridad Social registró 542.142 personas protegidas por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) a 31 de mayo. El número de trabajadores en ERTE asociado a la COVID-19 se sitúa de esta forma en el nivel más bajo desde el inicio de la pandemia. Estos instrumentos, diseñados para ayudar a las empresas y proteger el empleo, registraron 3,6 millones de trabajadores en mayo de 2020, lo que significa que ya se han activado más del 85%. El avance de la campaña de vacunación y la relajación de las restricciones administrativas para luchar contra la pandemia han contribuido a este nuevo descenso. Respecto al último día de abril, se ha producido un descenso de 95.439 personas en ERTE si tenemos en cuenta la fecha de alta, es decir, la fecha de efectos del expediente. Según la fecha de notificación, es decir, de solicitud del Expediente de Regulación Temporal de Empleo, se ha producido un descenso de 96.141 personas. Todas las provincias y las dos ciudades autónomas cerraron el mes con un descenso del número de personas en ERTE, destacando, con caídas superiores al 20%, Lleida, Asturias, Murcia, Melilla y las tres provincias de la Comunidad Valenciana. De las 542.142 personas en ERTE al cierre del mes, 168.662 estaban suspendidas a tiempo parcial.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.06.2021](#)

Inserción laboral. - De acuerdo con los datos del Informe InfoJobs-Esade 2020 Estado del Mercado Laboral en España, Ingeniería Informática e Ingeniería de Telecomunicaciones son las dos carreras por excelencia a la hora de encontrar las mejores salidas profesionales. Y es que nueve de los veinte puestos con menor competencia en nuestro país pertenecen al sector Informática y telecomunicaciones: arquitecto/a de sistemas TIC, arquitecto/a de software, diseñador/a de bases de datos, ingeniero/a de redes TIC, analista de software, arquitecto/a de redes TIC, administrador de bases de datos, desarrollador de aplicaciones móviles y desarrollador de bases de datos. Por otro lado, el pasado año, planificador/a financiero fue el segundo puesto con menor número de inscritos por vacantes (7). Este cargo, relacionado con carreras como Economía o Administración y Dirección de Empresas (ADE), registró en 2020 un total de 2.268 vacantes, con un sueldo promedio anual bruto de 31.574€. En el puesto número 17 aparece también la figura de Economista, relacionada de igual manera con ambos grados universitarios. Por último, destaca también en este ranking la presencia de puestos como el de dentista especializado (8º), enfermero/a (10º), veterinario/a general (13º) y enfermero/a especialista (20º), que se enmarcan dentro de carreras relacionadas con el ámbito de la Salud, como Enfermería, Odontología y Medicina Veterinaria.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 03.06.2021](#)

Mercado de trabajo- Según una nueva evaluación de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), la crisis del mercado de trabajo provocada por la pandemia de COVID-19 dista mucho de haber terminado, y al menos hasta 2023 el crecimiento del empleo no logrará compensar las pérdidas sufridas. Las proyecciones de la OIT recogidas en [Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2021](#) indican que el déficit de puestos de trabajo derivado de la crisis mundial llegará a los 75 millones en 2021 para luego reducirse a 23 millones en 2022. El correspondiente déficit en horas de trabajo, que abarca el déficit de puestos de trabajo y la reducción de horas, equivale a 100 millones de empleos a tiempo completo en 2021 y a 26 millones de empleos a tiempo completo en 2022. Esta insuficiencia de puestos y horas de trabajo viene a añadirse a los persistentes niveles de desocupación, subutilización de la mano de obra y condiciones de trabajo deficientes anteriores a la crisis. En consecuencia, se prevé que en 2022 el número de personas desempleadas en el mundo se sitúe en 205 millones, muy por encima de los 187 millones de 2019. Esta cifra equivale a una tasa de desocupación del 5,7 por ciento. Antes del periodo de crisis de la COVID-19, solo se había registrado una tasa similar en 2013.

Fuente: [Nota de prensa OIT, 02.06.2021](#)

Spring Professional, consultora de selección de mandos intermedios, medios y directivos del Grupo Adecco, ha presentado la IV Guía Spring Professional del mercado laboral 2021, que analiza las posiciones más demandadas de cada sector en España desde un punto de vista salarial, funcional y de distribución geográfica. El 2020 ha estado marcado por la COVID-19 y por sus repercusiones tanto a nivel social como laboral. La incertidumbre generada por la pandemia (ERTEs, modificaciones de las leyes en materia laboral, reorganización física de las oficinas y del día a día de trabajo por la nueva normativa sanitaria...) ha convertido a los departamentos de Recursos Humanos en un punto de apoyo necesario para las compañías. Por otro lado, el sector sanitario es uno de los únicos que no se ha visto afectado con un aumento de desempleo, sino todo lo contrario. Al igual que la industria farmacéutica, una de las de mayor peso en la economía española. España es el cuarto mercado farmacéutico en la Unión Europea en términos de ventas y empleo, y el quinto en lo que a producción se refiere. El *HR Manager* es el perfil mejor pagado en España en 2021 del sector Recursos Humano que puede alcanzar los 110.000 euros, en el sector sanitario es el Ginecólogo/a es el perfil mejor pagado en España en 2021, seguido del Gerente de Hospital, el Dermatólogo/a y el Traumatólogo/a, profesionales que pueden llegar a percibir 120.000 euros anuales con experiencia. En el sector Life Sciences, Dirección de Operaciones es el perfil mejor pagado en España en 2021. Muy de cerca le siguen Dirección Planta, Dirección Comercial, Dirección Médica y *Business Unit Manager* (BUM).

Fuente: [Nota de prensa Spring Professional, 03.06.2021](#)

La pandemia ha afectado de lleno a los jóvenes que se graduaron a final de curso en 2020: su tasa de contratación se desplomó un 43,3% en junio respecto al mismo mes de 2019. Pero esa caída se atenuó en diciembre, cuando la tasa de contratación de estaba un 8,4% por debajo del año anterior. Son las conclusiones del [Barómetro: Recién Graduados 2021](#), basado en datos de LinkedIn. Ahora que las tasas de contratación se están recuperando, [¿cuáles son los sectores que más puestos para juniors ofrecen?](#) Los servicios informáticos, la industria y los servicios corporativos encabezan un ranking donde también aparece el sector sanitario y logístico, entre otros. En cuanto a los puestos de trabajo con mayor crecimiento de ofertas en un año, destacan los desarrolladores (+540%), analistas de software (+332%), vendedores (+169%) o jefes de producto (+88%), entre otros. Por ciudades, Madrid, Barcelona, Valencia, Bilbao y Málaga son las que más oportunidades ofrecen a los recién graduados en España, por ese orden.

Fuente: [LinkedIn, 01.06.2021](#)

Migración-Tasa de empleo. - En 2020, la tasa de empleo de la población de 20 a 64 años que vivía en la Unión Europea fue generalmente más baja para los ciudadanos de fuera de la UE (57,2%) que para los nacionales (73,3%) y los ciudadanos de otros Estados miembros de la UE (73,0%). Entre las regiones de la UE con datos disponibles y fiables, la tasa de empleo más alta para los ciudadanos de fuera de la UE fue del 94,7%, registrada en la región checa de Moravia Central. Las siguientes tasas de empleo regionales más altas de al menos el 85% para los ciudadanos de países no pertenecientes a la UE también se observaron en Chequia en las regiones del suroeste, noroeste, Bohemia central, noreste y sureste. En el otro extremo de la escala, en 34 regiones menos de la mitad de los ciudadanos de fuera de la UE tenían empleo. Entre estas, había siete regiones donde la tasa de empleo era inferior al 40%, y en la región francesa de ultramar de Guayana, así como en las regiones belgas de la provincia de Hainaut y la provincia de Lieja, la tasa era incluso inferior al 30%.

Fuente: [EUROSTAT, 02.06.2021](#)

Mujer-Empleabilidad.- El Instituto de las Mujeres (InMujeres) y el [Instituto para la Transición Justa](#) (ITJ) han firmado un protocolo para el desarrollo conjunto de actuaciones en el marco de la elaboración de los Convenios de Transición Justa. El objetivo es fomentar el emprendimiento y mejorar la empleabilidad y las condiciones de trabajo de las mujeres en los territorios afectados por la transición energética. Ambos organismos trabajarán juntos para garantizar el enfoque de género tanto en las políticas públicas, como en las iniciativas privadas que se desarrollen en el marco de los Convenios de Transición Justa y darán visibilidad a la aportación activa e igualitaria de las mujeres como agentes del cambio. Diseñarán herramientas de ayuda para fomentar el emprendimiento en iniciativas empresariales, sociales, ambientales, culturales o de cualquier otro tipo lideradas por mujeres.

Fuente: [Nota de prensa Instituto de las Mujeres, 04.06.2021](#)

Paro registrado.- El paro registrado baja en 129.378 personas en el mes de mayo, la mayor reducción mensual de la serie histórica, siendo el total de personas inscritas de 3.781.250. En valores relativos, el descenso del paro registrado es del 3,31%. En el mes de mayo se ha registrado la mayor caída del desempleo de la serie histórica que comienza en 1996. El número de personas desocupadas registradas disminuye en todos los sectores. En Servicios desciende en 93.327 personas (-3,39%); en Industria baja en 9.403 (-3,05%); En Agricultura cae en 9.155 (-4,78%) y en Construcción baja en 8.149 (-2,71%). También hay menos personas inscritas en el colectivo Sin Empleo Anterior, en concreto 9.344 personas menos (-2,59%). El desempleo en mayo disminuye tanto entre mujeres como entre hombres en relación al mes de abril. En el caso de las mujeres disminuye en 61.654 (-2,72%), hasta un total de 2.201.471 inscritas. El desempleo masculino baja en 67.724 (-4,11%) y se sitúa en 1.579.779 desempleados inscritos. En cuanto a la distribución por edades, el desempleo de los jóvenes menores de 25 años desciende en mayo en 32.990 personas (-9,27%) respecto al mes anterior. Es un porcentaje que triplica el de caída general.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.06.2021](#)

Política de empleo. – Los países de la Unión Europea se han adherido a los tres objetivos principales para 2030 establecidos en el Plan de acción del pilar europeo de derechos sociales de la Comisión en un [Compromiso Social](#) conjunto de Oporto : Según éste: Al menos el 78% de las personas de 20 a 64 años deberían tener un empleo. Al menos el 60% de todos los adultos deberían participar en la formación cada año. El número de personas en riesgo de pobreza o exclusión social debería reducirse en al menos 15 millones, incluidos al menos 5 millones de niños. En el compromiso conjunto, los firmantes acogen con satisfacción el [Plan de acción del pilar europeo de derechos sociales](#) presentado por la Comisión a principios de marzo, que establece acciones concretas para seguir aplicando los 20 principios del pilar. También propone objetivos principales para el empleo, las capacidades y la inclusión social a nivel de la UE para 2030. El Plan de Acción ayudará a Europa a navegar las transformaciones provocadas por los nuevos desarrollos sociales, tecnológicos y económicos y por las consecuencias socioeconómicas de la pandemia. Ayudará a garantizar que nadie se quede atrás en las transiciones gemelas digital y climática.

Fuente: [Comisión Europea, mayo 2021](#)

Seguridad Social-Afiliación. – La Seguridad Social registra 45.434 afiliados más en términos desestacionalizados en mayo. Este mes, se alcanzaron los 19.065.058 ocupados. Por ramas de actividad, la ocupación con ajuste estacional sumó afiliados en Servicios (29.499), Industria (8.700) y Construcción (5.028), mientras que Agricultura, Ganadería y Pesca registró 6.152 trabajadores menos. Desde junio pasado, la rama de la Industria no ha parado de crecer, mientras que la Construcción, desde febrero. Descontando la estacionalidad y el efecto calendario, el número de asalariados aumentó en 43.303 trabajadores y en 3.640, los no asalariados. Por sectores, este mes destaca el incremento de ocupados en Silvicultura y explotación forestal (2,12%); Industria del cuero y del calzado (1,72%); Actividades de apoyo a las industrias extractivas (1,67%); Actividades cinematográficas, grabación de sonido y edición musical (1,19%); Industria del tabaco (1,12%); Programación consultoría y otras actividades relacionadas con la informática (1,01%) y Educación (1%). Por el contrario, han perdido afiliados en términos desestacionalizados Actividades de agencias de viajes y operadores (-2,27%); Actividades de creación, artística y espectáculos (-2,02%); Actividades postales (-1,91%); Actividades de alquiler (-1,80%), Transporte aéreo (-1,78%) y Extracción de crudo de petróleo (-1,05%), entre otros. Mientras el número de autónomos en estos términos ha crecido de manera ininterrumpida por octavo mes consecutivo

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.06.2021](#)

Talento digital. – Por cada dos empresas españolas que requieren los servicios de un profesional TIC, solo hay un perfil universitario especializado. La creciente falta de perfiles y competencias digitales en España genera importantes pérdidas de actividad en el sector TIC. Solo en el ámbito de los servicios digitales, hay una fuga de actividad cercana a los 315 millones de euros anuales, y una merma de 110 millones de euros de recaudación fiscal al año y de un 12,5% menos de nuevas contrataciones, que equivaldría a un mínimo de 3.600 vacantes por año. Esta es una de las principales conclusiones del estudio ‘Empleabilidad y Talento Digital 2020’ elaborado por la Fundación VASS y la Universidad Autónoma de Madrid. El panorama actual ha acelerado aún más si cabe la implantación de relaciones profesionales y comerciales que evolucionan de la mano de tecnologías y servicios IT. Es por eso por lo que las competencias digitales constituyen un aspecto central de este proceso y tienen ya un carácter transversal que, según el SEPE, se requieren en todos los empleos. Asimismo, la Unión Europea estima que el 45% de los empleos en 2022 estarán relacionados con el ámbito digital y, sólo LinkedIn, contabilizaba a finales de 2020 más de 285.000 vacantes para puestos tecnológicos en Europa. Esa tendencia irá en aumento según las previsiones de la Comisión Europea, que señalan que, en solo dos años, el 45% de los empleos en la UE estarán relacionados con el ámbito digital. Otra de las conclusiones, es que, pese a ser España el país de la UE donde más ha crecido la base de empresas que contratan especialistas TIC, un 117% entre 2012 y 2020, el número de egresados universitarios en estas ramas se ha reducido nada menos que un 23,2%.

Fuente: [Fundación VASS, 03.06.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Brecha salarial



[Género y desigualdad laboral: la brecha salarial como indicador agregado](#) / Reyes de Blas Gómez y Bruno Estrada López. – Fundación Alternativas, 03.06.2021

Competencias digitales



[Europass Digital Credentials](#) / European Commission, 28.04.2021

[Discover the new Europass](#) / European Commission, 28.04.2021

Economía social



[Claves de la colaboración público-cooperativa en el ámbito local: vivienda, empleo y servicios públicos](#) / Gemma Fajardo García, María José Vañó Vanó, Francisco Merino Garrido.- Federación de Cooperativas de Viviendas y Rehabilitación de la Comunitat Valenciana (FECovi), 2021

Empleo-Personas con discapacidad

[Observatorio sobre discapacidad y Mercado de trabajo en España. Informe nº 6 abril 2021](#) / Fundación ONCE

Emprendimiento

[Emprendimiento, finanzas sostenibles y nuevos medios de pago.](#) – En: Cuadernos de Información Económica / FUNCAS, nº 282, mayo-junio 2021

Fondo Social Europeo



[European Social Fund Synthesis Report of Annual Implementation Reports 2019 /](#) European Commission, mayo 2021

Igualdad de oportunidades



[Gender equality and the socio-economic impact of the COVID-19 pandemic](#) / European Commission, 01.06.2021

Mercado de trabajo

[World Employment and Social Outlook: Trends 2021](#) / OIT, 02.06.2021. – [Resumen de la publicación en español](#)



[Temporary layoffs, short-time work and COVID-19: The case of a dual labour market](#) / Victoria Osuna, J. Ignacio García-Pérez. – FEDEA, 2 junio 2021

Protección de datos personales

[La protección de datos en las relaciones laborales](#) / Agencia Española de Protección de Datos, mayo 2021

Teletrabajo

[Teleworking](#). – En: European Public Mosaic, nº 14, mayo 2021

[Watch the webinar: #AskTheExpert: The rise of the telework generation – What impact for working conditions?](#) / EUROFOUND, 03.06.2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance Mayo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.06.2021

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Mayo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.06.2021

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Mayo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.06.2021

[Labour market integration of migrants: regional employment rate](#) / EUROSTAT, 02.06.2021



[Indicadores de uso de inteligencia artificial en las empresas españolas](#) / ONTSI-Red.es.- Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 2021

[Estudios de movilidad de la población a partir de la telefonía móvil 2020-2021](#) / INE, 03.06.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

- **El Tribunal Supremo** estima el recurso del sindicato OTRAS y reconoce el derecho de las personas que desarrollan trabajos sexuales a sindicarse. La sentencia estima que el ámbito funcional de los estatutos del sindicato impugnados es conforme a derecho

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 02.06.2021](#)

- **El Tribunal Supremo** declara que el número de pausas de cinco minutos de los trabajadores de 'Contact Center' debe ser igual al de horas trabajadas en una jornada continuada o partida. Para la Sala, únicamente de esta forma se puede cumplir plenamente la letra y la finalidad del artículo 54 del II Convenio Colectivo de Contact Center (antes Telemarketing)

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 04.06.2021](#)

- **TJUE** - El principio de igualdad de retribución entre trabajadores y trabajadoras, consagrado por el Derecho de la Unión, puede invocarse directamente, tanto para un «mismo trabajo» como para un «trabajo de igual valor», en litigios entre particulares. – [Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 03.06.2021](#)

- **TJUE.-** Para que pueda considerarse que una empresa de trabajo temporal «ejerce normalmente sus actividades» en un Estado miembro, debe realizar una parte sustancial de su actividad de cesión de trabajadores en favor de empresas usuarias que estén establecidas y ejerzan sus actividades en el territorio de dicho Estado miembro. El ejercicio de actividades de selección y de contratación de trabajadores en el Estado miembro en el que la empresa de trabajo temporal está establecida no basta para que pueda considerarse que lleva a cabo «actividades sustanciales» en ese Estado miembro. - [Sentencia del Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 03.06.2021](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Ayudas a Proyectos de Iniciativas Sociales. "La Caixa".- Inserción sociolaboral.](#) El empleo como herramienta para el desarrollo personal. Del 5 de mayo al 8 de junio de 2021, a las 17 h.

[8ª Feria de Discapacidad y Empleo. Barcelona, 8 y 9 de junio 2021](#)

[Foro de las ciudades.](#) del 8 al 10 de junio / Ifema Madrid

[15ª edición de los Premios Europeos a la Promoción Empresarial \(EEPA\)](#), abierto hasta el 15 de junio de 2021

[Premios empresa saludable, flexible y sostenible](#), presentación candidaturas hasta el 30 de junio

NOVEDAD [Diversidad generacional y prevención de riesgos laborales: un compromiso personal, empresarial y social. 24 de junio 2021. Jornada técnica virtual](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

[La Formación Profesional: Herramienta de transformación de la sociedad del futuro.](#) Consejo Económico y Social, San Lorenzo de El Escorial, 18 y 20 julio 2021

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.](#)

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), 19.09.2021 al 22.09.2021

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 2 al 8 de junio 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patronos de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

[Trabajar en Alemania en el Sector de la Construcción](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Iniciativa de datos abiertos del Gobierno de España](#) / Gobierno de España

[World Employment Confederation](#)

[Se amplían a 57 los servicios que ofrece la Seguridad Social con identificación vía sms](#) / Ministerio de Inclusión Social, Migraciones y Seguridad Social

Portales de empleo:

<https://neuvoo.es/>. Portal de empleo

<https://www.experteer.es/> Portal de empleo para carreras profesionales de alto nivel

<https://www.servitalent.com/es/ofertas-de-empleo/> Portal de empleo mandos intermedios

<https://www.summerjobs.com/> . Portal de empleo trabajos de verano internacionales

<https://www.gastroempleo.com/> Portal de empleo hostelería

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 625 (1-7 junio 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

