

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 627 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas

Nº 627

15-21 junio'21



Comunidad
de Madrid

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Aprendizaje a lo largo de toda la vida.- Según un nuevo informe de la OCDE, [Perspectivas OCDE de las competencias: Aprendizaje para la vida](#) (OECD Skills Outlook 2021: Learning for Life), los países deben redoblar esfuerzos para que las personas continúen aprendiendo durante toda su vida, de modo que puedan desenvolverse con eficacia en un mundo laboral envuelto en una rápida evolución y sacudido por la globalización y la pandemia de COVID-19. En el informe se afirma que las políticas públicas serán fundamentales para facilitar un aprendizaje permanente eficaz e incluyente, pero aún queda mucho por hacer. Además, en el informe se destaca la relevancia de invertir parte de los recursos destinados a la recuperación en programas de aprendizaje permanente que cuenten con la participación de todos los actores clave y se centren en los grupos vulnerables, en especial los jóvenes, aquellos que no trabajan ni estudian ni están en formación (nini) y aquellos cuyos puestos de trabajo corren más riesgo de transformarse, dice el informe. Incluso antes de la pandemia, únicamente dos de cada 10 adultos con bajo nivel educativo participaban en actividades de formación formal o capacitación en el trabajo, en comparación con seis de cada 10 adultos con alto nivel educativo. La participación en el aprendizaje de adultos también difiere mucho entre países: menos del 25% de los adultos de Grecia, Italia, México y Turquía participan en el aprendizaje de adultos, en comparación con más del 55% de Dinamarca, Finlandia, Noruega, Nueva Zelanda y Suecia.

Fuente: [Nota de prensa OCDE, 15.06.2021](#)

Fondos Europeos.- La Comisión Europea ha adoptado una evaluación positiva del Plan de Recuperación y Resiliencia de España. Se trata de un paso importante hacia el desembolso por parte de la UE de 69 500 millones de euros en subvenciones con cargo al Mecanismo de Recuperación y Resiliencia (MRR). La Comisión ha evaluado el plan de España sobre la base de los criterios establecidos en el Reglamento del MRR. El Plan aborda medidas en los ámbitos del empleo para reducir la segmentación del mercado laboral y mejorar las políticas activas del mercado de trabajo, así como medidas en el ámbito de la educación y las capacidades y las políticas sociales, incluido el apoyo a la resiliencia y la capacidad del sistema sanitario. También incluye medidas para mejorar el clima empresarial, con actuaciones importantes para mejorar la regulación, reducir la morosidad y reformar el marco de insolvencia y la contratación pública. El plan también aborda las REP en el ámbito de las finanzas públicas, incluidas las reformas del sistema de examen del gasto, el sistema fiscal y el sistema de pensiones.

Fuente: [Nota de prensa Comisión Europea, 16.06.2021](#)

Formación profesional-Formación para el empleo. – La ministra de Educación y Formación Profesional, Isabel Celaá, ha presentado al Consejo de Ministros, en primera lectura, el borrador del [anteproyecto de la futura Ley Orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional](#). El texto consolida el sistema único de Formación Profesional impulsado por el Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), que integra la FP del sistema educativo y la FP para el empleo en un solo modelo al servicio de estudiantes y trabajadores empleados o desempleados. Con la nueva norma, y el [Plan de Modernización de la Formación Profesional que ya se está desarrollando](#), el MEFP quiere convertir estas enseñanzas en un itinerario de primera para jóvenes, trabajadores y trabajadoras, que permita también la actualización continua de sus competencias profesionales. Desde hace años, existe un desequilibrio entre el nivel de formación y las necesidades del mercado laboral. En 2021, en España solo 25% de la población activa dispone de cualificación intermedia y el 35% tiene cualificación baja. Sin embargo, en 2025, el 50% de los trabajos requerirán un nivel de cualificación media (técnicos y técnicos superiores de Formación Profesional) y solo el 16% un nivel bajo, según datos del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional. La futura norma establece una oferta única, modular y flexible de Formación Profesional dirigida por primera vez a estudiantes y trabajadores, (tanto empleados como desempleados) y ordenada en itinerarios formativos que permiten la progresión a través de cinco grados ascendentes: Grado A: Acreditación parcial de competencias. Grado B: Certificado de Competencia Profesional. Grado C: Certificado Profesional. Grado D: Ciclos Formativos (Grado Básico, Grado Medio y Grado Superior). Grado E: Cursos de especialización (título de especialista y Máster Profesional)

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 15.06.2021](#)

Mercado laboral. - La revolución demográfica silenciosa de los últimos 40 años se hace tremendamente visible en la década que acabamos de iniciar: el mercado laboral español de 2030 tendrá 8,7 millones de personas en edad de trabajar mayores de 55 años. Este envejecimiento dramático es sólo una de las conclusiones del estudio “Índice ManpowerGroup Séniors (45-55 y 55-66 años) 2021-2030”, presentado por ManpowerGroup. En línea con la recuperación del empleo en nuestro país, el estudio anuncia la creación de posiciones nuevas en un porcentaje cercano al 1% anual, que alcanza el 2,8% anual para el colectivo de 45 a 66 años. Esto añadirá 2,6 millones de nuevos empleos, para los que se requerirá formación técnica (700.000) o licenciatura o ingeniería (800.000). Pese a todo, seguirán faltando activos de 45 a 66 años en el mercado laboral, por lo que entre 1,6 y 2,0 millones de empleos podían quedar vacantes.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 15.06.2021](#)

Políticas activas de empleo. - El [Plan de Recuperación Transformación y Resiliencia](#) ya cuenta con la aprobación de la Comisión Europea. Los fondos de financiación provienen del instrumento Next Generation EU, aprobado por el Consejo Europeo para luchar contra los efectos de la pandemia. El Plan de Recuperación se sustenta en cuatro ejes: transición ecológica, transformación digital, igualdad de género y cohesión social y territorial. Dentro del plan, el Componente 23, denominado Nuevas políticas públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo y algunas inversiones dentro del Componente 19, Plan nacional de competencias digitales, contemplan medidas para implementar las Políticas activas de Empleo que el Ministerio de Trabajo y Economía Social prevé implantar a través del Servicio Público de Empleo Estatal. El conjunto de las inversiones incluidas en dichos componentes está alineado con la próxima Estrategia Española de Apoyo Activo para el Empleo 2021-2024 con un enfoque centrado en las personas y en el tejido productivo. Las inversiones que contempla el Componente 23 comprenden: 1. Empleo joven. 2. Empleo Mujer. 3. Adquisición de nuevas competencias para la transformación digital, verde y productiva. 4. Nuevos proyectos territoriales para el reequilibrio y la equidad. 5. Orientación y Emprendimiento.

Fuente: [Noticia Servicio Público de Empleo Estatal, 17.06.2021](#)

Política de empleo. - Los delegados de 181 países que representan a los gobiernos, trabajadores y empleadores en la [Conferencia Internacional del Trabajo](#) (CIT) han adoptado por unanimidad un Llamamiento Mundial a la Acción para una recuperación de la COVID-19 centrada en las personas, que dé prioridad a la creación de empleos decentes para todos y aborde las desigualdades causadas por la crisis. El [Llamamiento Mundial a la Acción para una recuperación centrada en las personas](#) esboza un programa exhaustivo. Compromete a los países a garantizar que su recuperación económica y social de la crisis sea "totalmente inclusiva, sostenible y resiliente". El acuerdo incluye dos conjuntos de acciones acordadas. El primero abarca las medidas que deben adoptar los gobiernos nacionales y sus "interlocutores sociales" empresariales y sindicales, para lograr una recuperación rica en empleo que refuerce sustancialmente las protecciones sociales y de los trabajadores y apoye a las empresas sostenibles. Un segundo conjunto de acciones abarca la cooperación internacional y el papel de las instituciones multilaterales, incluida la OIT, con el objetivo de aumentar el nivel y la coherencia de su apoyo a las estrategias nacionales de recuperación de la pandemia "centradas en las personas".

Fuente: [Nota de prensa OIT, 17.06.2021](#)

Salarios. – Según la primera edición de la Guía Salarial Adecco del Mercado Laboral especializada por sectores, un análisis de las remuneraciones en España en base a 140 perfiles profesionales procedentes de 14 sectores económicos relevantes en nuestro país en el último año, centrándose en posiciones cuya banda salarial se sitúa por debajo de los 30.000 euros brutos anuales de media. En función de la evolución que han tenido en estos últimos meses, se puede diferenciar entre sectores que han sido y serán claves para la recuperación de nuestro país, los que han sufrido, pero ahora evolucionan favorablemente, y aquellos a los que les va a costar más tiempo recuperarse. De los sectores analizados, Energéticas, Farma & Química, Distribución (Gran Consumo), Healthcare, IT & Digital y Logística están llamados a convertirse en el motor económico de nuestro país en los próximos años. Estos sectores han logrado mantener su actividad e incluso crecer durante la pandemia, y son los únicos en los que puede haber un incremento de sueldos en algunas posiciones muy demandadas.

Banca y Seguros y el sector Legal son áreas que se han mantenido estables durante la crisis, mientras que Alimentación & Bebidas, Audiovisual, Automoción y Contact Center se están recuperando a buen ritmo. Estos sectores todavía enfrentan problemas y retos importantes, pero evolucionan de forma positiva. En los próximos meses todavía tendrán que hacer frente a fuertes reestructuraciones, lo que hará que los sueldos se estanquen. El sector de la Hostelería y Turismo ha sido especialmente castigado por la pandemia y es el que más tardará en recomponerse. En 2019 era el sector que ofrecía más empleo en nuestro país, pero se ha desplomado por la falta de actividad. En la actualidad, es el sector con más trabajadores afectados por un ERTE y su facturación el pasado año cayó un 50%. Algunas ramas de actividad industrial como Agroquímica, Cartón, Plástico y Metal también evolucionan más lentamente que el resto.

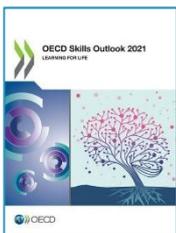
Fuente: [Nota de prensa AdeccoGroup, 17.06.2021](#)

Universidades-Oferta. – El estudio de la Fundación BBVA e IVIE, U-Ranking 2021, analiza los importantes cambios en la oferta de grados en la última década. La oferta en las universidades se diversifica para ajustarse a la demanda de los estudiantes y la empleabilidad, pero un 46,8% de los nuevos grados tiene menos de 25 alumnos en primero. De hecho, hay un gran número de grados, nuevos y antiguos, en los que ingresan pocos alumnos y que perduran, en ocasiones, con dudosa justificación. Las jóvenes universidades privadas, más activas en la creación de títulos porque están en fase de desplegar su oferta, padecen más que las públicas ese minifundismo formativo, pese a estar ganando cuota en el alumnado de los nuevos grados y en la matrícula total. Una noticia positiva es que buena parte de los cambios en la oferta responde a señales que provienen del entorno social y económico de las universidades. Por un lado, -según la información que ofrecen las universidades públicas sobre la preinscripción- las titulaciones nuevas están mejor ajustadas a las preferencias de los estudiantes que las antiguas y el porcentaje de alumnos de las nuevas que estudia lo que desea es mayor. Por otro, la creación de títulos nuevos es más intensa en especializaciones que tenían problemas de inserción laboral y reaccionan para reducir sus debilidades, y también en otras que disfrutaban de buenas oportunidades y quieren aumentar sus fortalezas.

Fuente: [Nota de prensa Fundación BBVA , 17.06.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Aprendizaje a lo largo de toda la vida



[OECD Skills Outlook 2021. Learning for Life](#) / OCDE, 15.06.2021

Brecha de género-Discapacidad

[Coste de oportunidad de la brecha de género en la discapacidad](#) / ClosinGap, junio 2021



Formación dual



[Construcción, un sector generador de empleo y con alta demanda de jóvenes profesionales](#) / Fundación Bertelsmann, 31.05.2021

Igualdad de oportunidades

[Trabajo remunerado y no remunerado: la pandemia acentúa el fenómeno de la doble jornada entre las mujeres](#) / Lía Farré, Libertad González.- Observatorio Social de La Caixa, junio 2021

Mercado de laboral

[Mercado laboral y negociación colectiva - Junio 2021](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales - CEOE

Movilidad aprendices



[Cross-border long-term apprentice mobility](#) / CEDEFOP, 18.06.2021

Necesidades de formación

[Adaptación del Informe de prospección y necesidades formativas 2020 en el ámbito sectorial](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 17.06.2021



Relaciones laborales



[Diversidad y complejidad de las transformaciones del mundo laboral: América Latina, España, Europa.](#)- En: Cuadernos de Relaciones Laborales, Vol. 39 Núm. 1 (2021) / Universidad Complutense de Madrid, 15.06.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

El Tribunal Supremo reconoce el derecho a cobrar complementos retributivos a una médica y una mujer guardia civil en situación de embarazo de riesgo. La Sala desestima los recursos del abogado del Estado y de la Junta de Castilla-La Mancha contra las decisiones del Tribunal Superior de Justicia de Madrid y de un Juzgado de Toledo, respectivamente, que les concedieron los complementos, al entender que lo contrario supondría una discriminación por razón de sexo.

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 18.06.2021](#)

La Audiencia Nacional condena a Alcoa a cumplir las condiciones sobre extinción de contratos y recolocación pactadas en enero 2019 con los trabajadores en las plantas de Avilés y A Coruña. La Sala de lo Social ordena cumplir esta medida alternativa pactada al haber incumplido la medida complementaria consistente en la reindustrialización de las plantas y el mantenimiento del empleo mediante su compraventa a un empresario serio, solvente y riguroso.

Fuente: [Consejo del Poder Judicial, 15.06.2021](#)

[Anteproyecto de la futura Ley Orgánica de Ordenación e Integración de la Formación Profesional/ Ministerio de Educación y Formación Profesional.](#)

[Propuesta de DECISIÓN DE EJECUCIÓN DEL CONSEJO relativa a la aprobación de la evaluación del plan de recuperación y resiliencia de España {SWD\(2021\) 147 final}. - Bruselas, 16.6.2021 COM\(2021\) 322 final](#)



[Guía de ayudas sociales y servicios para las familias 2021](#), actualizada a 15 de mayo de 2021

CONSEJO DE LA UNIÓN EUROPEA

POSICIÓN (UE) N.º 23/2021 DEL CONSEJO EN PRIMERA LECTURA con vistas a la adopción de un Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establece el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y por el que se deroga el Reglamento (UE) n.º 1296/2013 Adoptada por el Consejo el 27 de mayo de 2021. – [Diario Oficial de la Unión Europea, Serie C, nº 233, 16.06.2021](#)

Exposición de motivos del Consejo: Posición (UE) n.º 23/2021 del Consejo en primera lectura con vistas a la adopción de un Reglamento del Parlamento Europeo y del Consejo por el que se establece el Fondo Social Europeo Plus (FSE+) y por el que se deroga el Reglamento (UE) n.º 1296/2013. – [Diario Oficial de la Unión Europea Serie C nº 233 16.06.2021](#)

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [II edición del Programa Reina Letizia para la Inclusión](#), inscripción del 17 de junio al 16 de julio de 2021

[Diversidad generacional y prevención de riesgos laborales: un compromiso personal, empresarial y social. 24 de junio 2021. Jornada técnica virtual](#) / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo

NOVEDAD [Enter! 2021-2022](#), El Consejo de Europa abre la convocatoria la formación a largo plazo (LTTC) para trabajadores jóvenes, hasta el 5 de julio

[Necesidades formativas y empleabilidad ante un entorno cambiante: ¿Qué respuestas se esperan de la Universidad Española?](#) Jueves, 8 julio 2021. Webinars Ivie 2021: Retos 2030 de la economía y la sociedad española

[La Formación Profesional: Herramienta de transformación de la sociedad del futuro.](#) Consejo Económico y Social, San Lorenzo de El Escorial, 18 y 20 julio 2021

[II Congreso Internacional de Orientación Universitaria 2021.](#) / Universidad de Valladolid. 1 septiembre 2021

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.](#)

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo,](#) 19.09.2021 al 22.09.2021

[Talent-arena / BIZBARCELONA y el Saló de l'Ocupació, 21-23 septiembre 2021](#)

[IV Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. 30 septiembre -1 octubre 2021.](#) Universidad de Alicante

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS.](#) 1-3 diciembre 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Fundación Mahou San Miguel “MOM Culinary Institute”](#), hasta el 15/10/2021. Webinar: 22 de junio, a las 16:30h

[Becas de formación para titulados universitarios, Instituto de Estudios Fiscales](#), periodo de inscripción Del 11/06/2021 al 25/06/2021

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 16 al 22 de junio 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Inscripción al Programa Mentores CYD](#), pone en contacto a los mejores estudiantes con destacados directivos de España. Los mentores son [patrones de la Fundación CYD](#), empresarios y directivos del máximo nivel, que se ponen a disposición de estudiantes del último año de su carrera para ayudarles a potenciar las competencias necesarias para su éxito personal y profesional, acompañándoles en la toma de decisiones

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

[Trabajar en Alemania en el Sector de la Construcción](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Plataforma PYME / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo](#)

<https://www.u-ranking.es/#> . Web dedicada al ranking, indicadores y titulaciones de la universidades españolas / Fundación BBVA

[Oira](#). Evaluación de riesgos interactiva / Agencia Europea de Seguridad y Salud en el Trabajo

[Observatorio Español de la Economía Social](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 627 (15-21 junio 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011

Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

