

# AGENDA@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 631 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

Nº 631

13-19 julio' 21



Comunidad  
de Madrid

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Absentismo.** - Adecco Group Institute ha publicado por décimo año consecutivo el *Informe Adecco sobre Empresa saludable y gestión del Absentismo*. En esta edición se mide el efecto que la pandemia ha tenido en este fenómeno, a través de la realización de una encuesta sobre aspectos como el teletrabajo y la salud laboral. Según el Informe no es posible cuantificar de forma exacta a cuánto asciende el absentismo, además, el contexto en 2020 fue completamente atípico debido a la COVID-19. Lo cierto es que la pandemia derivó en un aumento de las horas de trabajo perdidas por Incapacidad Temporal (enfermedad común o accidente no laboral), así como por otros conceptos, tales como permisos (por ejemplo, por la necesidad de cuidar familiares enfermos) u horas perdidas en el lugar de trabajo (ej: faltas de suministros). La pandemia ha provocado que la tasa de absentismo en España en 2020 se dispare hasta el 7,1%, un nuevo máximo histórico. Pese a la imposibilidad de un cálculo preciso y aunque los datos de 2020 están sesgados al alza en lo que a absentismo se refiere, es útil tener una referencia de cuál es el impacto global de este fenómeno en la economía. Utilizando datos oficiales sobre horas pactadas y horas no trabajadas por incapacidad temporal y otras causas, puede estimarse que, en 2020, la pérdida total de horas laborables llegó a casi 1.700 millones, cifra que marca un nuevo máximo histórico, frente a los 1.460 millones en 2019 (téngase en cuenta que entre las horas perdidas no se incluyen las horas no trabajadas por razón de ERTes). Teniendo en cuenta las horas pactadas anuales (1.801 horas por trabajador en 2020), se puede calcular que esos millones de horas equivalen a 937.000 asalariados. En otros términos, los casi 1.700 millones de horas de trabajo perdidas durante 2020 es lo mismo que decir que 937.000 asalariados no trabajaron en todo el año.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco Group, 12.07.2021](#)

**Condiciones de trabajo-LGTBQI+.** - Días después de celebrar el mes del Orgullo, es tiempo de analizar la verdadera realidad de las personas LGTBQI+ en sus espacios de trabajo. Seis de cada 10 profesionales LGTBQI+ que han salido del armario en el entorno profesional se siente más comprometido con la productividad de la compañía en la que trabaja. Para 8 de cada 10 europeos, trabajar en entornos inclusivos y diversos impulsa la generación de ideas y la innovación, especialmente, en la época post-COVID. Finalmente, 1 de cada 3 profesionales europeos elige ofertas de empleo cuyas empresas tengan políticas de inclusión y diversidad. Estas tres conclusiones son sólo algunas de las que arroja el estudio de ManpowerGroup sobre el clima de inclusión del colectivo LGTBQI+ en el entorno laboral de la Europa post-COVID, que ha recibido casi 4800 respuestas de 14 países (Austria, República Checa, Alemania, Grecia, Hungría, Israel, Italia, Portugal, Rumanía, Eslovaquia España, Suiza, Turquía, Reino Unido).

**Fuente:** [Nota de prensa Manpowergroup, 15.07.2021](#)

**Economía y sociedad.** – El Consejo Económico y Social de España (CES) en su Memoria Socioeconómica y Laboral 2020, insta a reforzar el diálogo social y el consenso político para asignar los fondos europeos a los objetivos del Plan de Recuperación. En su presentación, el Consejo ha asegurado que el año 2020 ha sido de concertación social y que este diálogo está siendo un instrumento eficaz para afrontar la emergencia de la COVID-19 y suavizar sus impactos sociales y empresariales. En materia laboral, señala que los efectos de la pandemia han sido desiguales tanto desde un punto de vista sectorial como por tipo de ocupación y de empleo, afectando sobre todo al trabajo temporal en el sector privado de la economía, y pese al incremento en los temporales del sector público. A su vez, ello agravó la situación de los jóvenes, las mujeres y los trabajadores de origen inmigrante; traduciéndose igualmente en una gran caída del número de empresas, mayoritariamente micropymes. El Consejo considera que el futuro del mercado laboral estará marcado por el necesario cambio ocupacional dado el apreciable volumen de empleos vulnerables, frente a las grandes transiciones, ecológica y digital, que presiden las perspectivas de la economía a medio plazo. Retos que deben seguir siendo atendidos en el marco del diálogo social, porque supondrá una mayor permanencia de las decisiones que se adopten. En cualquier caso, el Consejo propone rediseñar y reforzar las políticas activas de empleo, acordes a una profunda reflexión sobre su papel y la necesidad de un cambio de enfoque en el esquema actualmente vigente, así como mejorar el alcance del Ingreso Mínimo Vital.

**Fuente:** [Nota de prensa Consejo Económico y Social, 14.07.2021](#)

**Empleo temporal.** – Randstad ha publicado su informe “Análisis de la temporalidad en España”, en el que estudia el papel fundamental de la contratación temporal en el empleo y desarrollo económico de nuestro país. El estudio de Randstad señala que el 39,4% de los contratos indefinidos que se firmaron durante el 2020, procedieron de uno temporal previo, concretamente, cerca de 610.000. El porcentaje de contratos convertidos a indefinidos no ha dejado de incrementarse desde 2014, lo que demuestra el relevante papel de la temporalidad a la hora de generar contratos indefinidos. Randstad destaca además que los contratos convertidos en indefinidos dan más oportunidades de acceso al empleo estable a los grupos de población sin estudios superiores que los contratos indefinidos iniciales. De hecho, el 79,8% de las conversiones fueron firmadas por trabajadores con estudios no superiores, mientras que en el caso de los indefinidos iniciales, esta proporción se reduce al 72,8%. Por otro lado, los contratos convertidos a indefinidos proceden en su mayoría de contratos eventuales por circunstancias de la producción (65,4%) y por obra y servicio (25,7%)

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 8 julio 2021](#)

**Fondos europeos.** – Los ministros de Economía y Hacienda de la UE han adoptado el primer lote de decisiones de ejecución del Consejo sobre la aprobación de los planes nacionales de recuperación y resiliencia. Alemania, Austria, Bélgica, Dinamarca, Eslovaquia, España, Francia, Grecia, Italia, Letonia, Luxemburgo y Portugal han recibido luz verde para el uso de los fondos de recuperación y resiliencia de la UE para impulsar sus economías y recuperarse de las consecuencias de la COVID-19. Gracias a la adopción de las decisiones de ejecución del Consejo relativas a la aprobación de los planes, los Estados miembros pueden firmar acuerdos de subvención y de préstamo que permiten una prefinanciación de hasta el 13 %. La Comisión remitió al Consejo en junio una evaluación positiva de los planes de los doce Estados miembros, acompañada de las propuestas de decisiones del Consejo relativas a la aprobación de dichos planes. Los doce Estados miembros han solicitado la prefinanciación de los fondos asignados. Las decisiones que el Consejo ha adoptado hoy constituyen el último paso antes de que los Estados miembros puedan celebrar acuerdos de subvención y de préstamo con la Comisión y comenzar a recibir fondos que les permitan ejecutar sus planes nacionales.

**Fuente:** [Consejo de la Unión Europea, 13.07.2021](#)

**Política de empleo.** – Según la edición de 2021 “[Employment and Social Developments in Europe \(ESDE\)](#)”, elaborada por la Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea, el empleo creció en trabajos que son críticos, se pueden realizar desde casa y requieren poca interacción social. Este fue el caso, por ejemplo, de los sectores de seguros, programación informática y telecomunicaciones. Los trabajos que no se podían realizar desde casa vieron una caída en el empleo. Este fue el más alto en los sectores más afectados por las medidas de cierre, como alojamiento, alimentación y viajes. La disminución fue menos pronunciada en trabajos críticos de primera línea con alta interacción social, como médicos, enfermeras, trabajadores de cuidado personal y cuidado de niños. Por otro lado, el impacto geográfico de la crisis de COVID-19 ha sido desigual y puede ampliar las desigualdades regionales que ya existían antes de la pandemia. La pérdida de puestos de trabajo fue cinco veces mayor en las zonas rurales que en las ciudades. En todos los Estados miembros de la UE, las regiones mediterráneas fueron las más afectadas por la pérdida de puestos de trabajo, también relacionadas con una mayor proporción de personas que trabajan en el turismo. El descenso de la tasa de empleo de la UE fue ligeramente mayor para los hombres que para las mujeres. Sin embargo, el efecto de la crisis sobre las desigualdades de género depende de varias dimensiones, y la pandemia puso de relieve desigualdades de género de larga data. Las mujeres experimentaron una caída más pronunciada en las horas de trabajo que los hombres en el segundo trimestre de 2020, ya que algunos sectores caracterizados por un alto nivel de empleo femenino (por ejemplo, alojamiento y actividades de servicios de comida) se vieron fuertemente afectados por los cierres. Además, las mujeres continuaron asumiendo la mayor parte de las responsabilidades de cuidado y enfrentaron desafíos para equilibrar el trabajo y la vida privada. En el caso de los teletrabajadores, se encuentran satisfechos con trabajar desde casa cuando reciben la tecnología de la información y otros equipos que necesitan para hacer su trabajo, cuando no tienen que trabajar muchas más horas y cuando el trabajo no interfiere con el tiempo familiar.

**Fuente:** [Noticia Dirección General de Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea, 07.07.2021](#)

**Riesgo de pobreza.** - Según la Encuesta de Condiciones de Vida (ECV). Año 2020, publicada por el Instituto Nacional de Estadística, el porcentaje de población en riesgo de pobreza o exclusión social (tasa AROPE) aumentó al 26,4%, desde el 25,3% de 2019 y el 7,0% de la población se encontraba en situación de carencia material severa, frente al 4,7% del año anterior. Por el contrario, el porcentaje de personas residentes en hogares con baja intensidad en el empleo se redujo nueve décimas, y se situó en el 9,9%. Por grupo de edad, la tasa AROPE subió en todos. Entre los mayores de 65 años aumentó 4,8 puntos, entre los menores de 16 años subió 1,1 puntos y en el grupo de 16 a 64 años repuntó una décima. De forma complementaria a la tasa AROPE se construye un indicador de intersección entre las poblaciones que se encuentran en cada una de las tres situaciones. Así, en 2020 (con datos de renta de 2019), un 1,4% de la población estaba a la vez en situación de riesgo de pobreza, con carencia material severa y con baja intensidad en el empleo.

**Fuente:** [Nota de prensa INE, 15.07.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Competencias



[Global framework on core skills for life and work in the 21st century](#) / OIT, 13 julio 2021

### Economía

[El impacto desigual de la crisis sanitaria sobre las economías del área del EURO en 2020](#) / Ángel Luis Gómez, Ana del Río. - Banco de España, julio 2021

### Economía y Sociedad



[Memoria sobre la situación socioeconómica y laboral de España 2020](#) / Consejo Económico y Social, 14.07.2021

### Fondos Europeos



[Dossier: Fondos europeos NGEU: una oportunidad histórica para reformar bien.](#) - En : [Informe Mensual,nº 458](#) / [CaixaBank Research](#), julio-agosto 2021

### Empleabilidad

[Internships, Employability and the Search for Decent Work Experience](#) / edited by Andrew Stewart, Rosemary Owens, Niall O'Higgins, Anne Hewitt / OIT, julio 2021

## Igualdad de oportunidades



[Upward convergence in gender equality: How close is the Union of equality?](#) / Bisello, Martina; Caisl, Jakub; Maffei, Anamaria; Peruffo, Eleonora; Barbieri, Davide; Reingarde, Jolanta; Mascherini, Massimiliano. – EUROFOUND, 15.07.2021

## Mercado de laboral

[Informe del Mercado de Trabajo de los Extranjeros 2021 \(Datos 2020\)](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 16.07.2021



[El temps de treball: canvis normatius, tendències emergents i regulació en els convenis col·lectius](#) / Juan Antonio Pasadas (ponent), Xavier Riudor (dir.), Cristina Boada, Eva Mas i Marta Olivella. - Barcelona: Generalitat de Catalunya, Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, 2021

## Plataformas digitales- Perfiles



[Skill development in the platform economy](#) / Cedefop, 8 de julio de 2021

## Política de empleo



[Employment and Social Developments in Europe](#) / European Commission, julio 2021



## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Junio 2021](#) / Ministerio de Empleo y Economía Social, 15.07.2021

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Junio 2021](#) / Ministerio de Empleo y Economía Social, 15.07.2021

[Encuesta de condiciones de vida. Año 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística, 15.07.2021

[Immigration law enforcement in the EU – figures for 2020](#) / EUROSTAT, 14.07.2021

[Over 1 in 6 young adults not in employment or education](#) / EUROSTAT, 14.07.2021

[Education and job type affect over-55s' employment](#) / EUROSTAT, 06.07.2021



[Jóvenes y Paro Registrado. Junio 2021,](#) / Observatorio de la Juventud en España, julio 2021

[Indicadores Urbanos 2021:](#) 1.3. Aspectos Económicos, 1.4. Formación y Educación / Instituto Nacional de Estadística, INE mayo 2021

[Boletín Estadístico del Banco de España, junio 2021](#) / Banco de España, julio 2021

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

Actualización del documento [Cuestiones de procedimiento ERTE COVID-19](#) con las instrucciones para la tramitación de las prestaciones por ERTE COVID-19 y de fijos discontinuos según el Real Decreto-ley 11/2021. / Servicio Público de Empleo Estatal

[Código de Administración Electrónica](#) / BOE, ha sido actualizado el 14 de julio de 2021

[Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE, ha sido actualizado el 14 de julio de 2021



[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas](#), actualizado a 16 de julio de 2021 / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[III Edición Premios +50 Emprende](#). Convocatoria abierta hasta el 15 de noviembre de 2021

[Necesidades formativas y empleabilidad ante un entorno cambiante: ¿Qué respuestas se esperan de la Universidad Española?](#) Jueves, 8 julio 2021. Webinars Ivie 2021: Retos 2030 de la economía y la sociedad española

[Primera edición de los Premios Europeos de Economía Social](#) / Social Economy Europe (SEE), patronal europea de la Economía Social, julio 2021 . – [Ficha presentación](#)

[La Formación Profesional: Herramienta de transformación de la sociedad del futuro](#). Consejo Económico y Social, San Lorenzo de El Escorial, 18 y 20 julio 2021

[II Congreso Internacional de Orientación Universitaria 2021](#) / Universidad de Valladolid. 1 septiembre 2021

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.](#)

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), 19.09.2021 al 22.09.2021

[Talent-arena / BIZBARCELONA y el Saló de l'Ocupació, 21-23 septiembre 2021](#)

[IV Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. 30 septiembre -1 octubre 2021.](#) Universidad de Alicante

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS.](#) 1-3 diciembre 2021

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Fundación Mahou San Miguel “MOM Culinary Institute”](#), hasta el 15/10/2021.

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 7 al 13 de julio 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica.

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad](#)

[Prácticas profesionales en organismos públicos y privados internaciones / EURES, actualizado a abril 2021](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Neuvoo.es](#). Portal de empleo

[Trabajamos.net](#), Portal de ofertas de empleo

[Jobijoba.es/](#) Portal de ofertas de empleo, por empresas, por sectores, por profesiones y por localidad

[Servitalent](#). Portal de empleo para directivos y mandos intermedios

[Disjob.com](#). Portal de empleo para personas con discapacidad

[Jobfie.es/](#) . Ofertas de empleo

[Jobsora](#). Metabuscador de empleo en España

[Construfy.com](#). Portal de empleo de la construcción en Europa y Latinoamérica

[CompuTrabajo](#). Aplicación para búsqueda de empleo, con especial incidencia en Latinoamérica

## CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 631  
(13-19 julio 2021)**

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad  
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

