

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 632 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 632**

20 julio –  
27 agosto '21



**Comunidad  
de Madrid**

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Cambio de empleo.** - Según recogían los datos del primer Informe de InfoJobs sobre la Intención de Cambio de Empleo, en 2019, más de uno de cada tres trabajadores en España tenía previsto cambiar de empleo en los próximos meses. La llegada de la pandemia y la consiguiente inestabilidad laboral, han modificado significativamente esta actitud. Así, el pasado año, el porcentaje de profesionales que tenía previsto buscar un nuevo trabajo cayó al 20%, mientras que el dato de este año es tan solo el 15%. No cabe duda que en el actual momento de incertidumbre, el trabajador español persigue la estabilidad laboral. Sin embargo, la situación de los jóvenes es muy diferente, tal y como destacan los resultados del estudio de este año. Y es que hasta el 41% de los profesionales de entre 16 y 24 años pretende cambiar de empleo en los próximos 6 meses. Entre las principales razones que propiciarían dicho cambio de aires destacan algunas como ampliar las competencias (43%) trabajar en un proyecto más motivante (42%) o cambiar radicalmente de rumbo laboral (26% de las menciones: diez puntos porcentuales más que la siguiente franja de edad). Según va creciendo la edad de la población activa, cobran peso otros puntos como la existencia de mejores condiciones para conciliar la vida familiar y profesional (50% de menciones en el caso de los trabajadores de entre 35 y 44 años) o el tener un trabajo con menor nivel de estrés (35% de las menciones en el grupo de 45 a 54 años, y 37% en la franja de 55 a 65 años).

**Fuente:** [Nota de prensa Infojobs, 24.08.2021](#)

**Encuesta de Población Activa.** – Según la Encuesta de Población Activa (EPA), correspondiente al segundo trimestre de 2021, el número de ocupados aumenta en 464.900 personas en el segundo trimestre de 2021 respecto al trimestre anterior (un 2,42%) y se sitúa en 19.671.700. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 0,82%. El empleo ha crecido en 1.064.400 personas (un 5,72%) en los 12 últimos meses (se compara con el segundo trimestre de 2020, cuando se produjo el mínimo de ocupación desde el inicio de la pandemia. Respecto al segundo trimestre de 2019 la variación es de -133.300. La ocupación aumenta este trimestre en todos los sectores. En Servicios hay 365.700 ocupados más, en Construcción 63.100, en Industria 23.000 y en Agricultura 13.100. El empleo crece este trimestre en todas las comunidades autónomas. Los mayores aumentos se dan en Andalucía (102.400 más), Illes Balears (60.300) y Comunitat Valenciana (55.100). En variación anual el empleo también sube en todas las comunidades. Los mayores incrementos se producen en Andalucía (245.700 ocupados más), Cataluña (189.600) y Comunidad de Madrid (161.500). Por otro lado, el número de parados baja este trimestre en 110.100 personas (-3,01%) y se sitúa en 3.543.800. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del -0,34%. En los 12 últimos meses el paro ha aumentado en 175.900 personas (5,22%). Respecto al segundo trimestre de 2019, la variación ha sido de 313.200 parados más. La tasa de paro se sitúa en el 15,26%, lo que supone 72 centésimas menos que en el trimestre anterior. En el último año esta tasa ha descendido en seis centésimas.

**Fuente:** [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 29.07.2021](#)

**ERTE.**- El número de personas en ERTE se sitúa a 13 de agosto en un nuevo mínimo de 286.000, de las que 86.850 estaban suspendidas a tiempo parcial. Por primera vez, menos de 200.000 personas están en suspensión total. Respecto al último día de julio, se ha producido un descenso de casi 45.000 personas en ERTE si tenemos en cuenta la fecha de notificación, mientras que, por fecha de alta, el descenso es de 12.000 personas. En ambos casos supone continuar con la senda de reducción de personas en ERTE de los últimos meses. Desde el pico de la tercera ola de la pandemia, en febrero, el número de trabajadores en ERTE ha bajado en más de 600.000 personas. De las 286.000 personas en ERTE a 13 de agosto, 186.000 -dos de cada tres- estaban protegidas por modalidades que conllevan exoneraciones a la Seguridad Social (sectores ultraprotegidos y cadena de valor, limitación e impedimento). El número de trabajadores en ERTE de sectores ultraprotegidos y su cadena de valor es de 123.000, mientras que en limitación quedan 57.000 personas, y 6.000 en impedimento. En todos los casos, las cifras son menores que al final del mes de julio.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.08.2021](#)

**Formación profesional.** –El Consejo Económico y Social de España (CES) ve necesario reforzar la participación de los interlocutores sociales en la reforma de la formación profesional, según contempla el [dictamen sobre el Anteproyecto de Ley orgánica de ordenación e integración de la FP](#), aprobado por el Pleno a finales de julio. El Consejo afirma que la reforma requiere consensos amplios en el marco del diálogo social y en el plano político parlamentario para lograr un efectivo desarrollo reglamentario y garantizar una suficiente financiación del sistema: objetivos que van más allá de los tiempos políticos. Entre otros desafíos, el Anteproyecto pretende un sistema de formación profesional único e integrado que supere la actual organización en dos sistemas diferenciados, la formación profesional del sistema educativo y la formación profesional para el empleo. En cuanto a la integración de la FP en un sistema único, el Consejo piensa que se trata de un objetivo tan ambicioso y complejo como necesario, que dista aún de conseguirse con la actual redacción del Anteproyecto. Por otro lado la reforma del sistema busca un mayor equilibrio y ajuste entre la oferta y la demanda laboral para crear más y mejor empleo, para lo que el Consejo plantea un sistema nacional coordinado de prospección de las necesidades que demandan las empresas y otros entornos productivos, y su articulación con las ofertas de formación, las cuales requieren, a su vez, de mecanismos de actualización curricular ágiles.

**Fuente:** [Nota de prensa Consejo Económico y Social, 02.08.2021](#)

**Formación profesional- Empleo.** - El último Observatorio de las Ocupaciones del SEPE ha puesto el foco sobre los altos niveles de empleo de los estudios de Formación Profesional. Según el estudio, la tasa de empleabilidad de la FP se sitúa en el 42,2%, superando incluso a la de los estudios universitarios, que se encuentra en el 38,5%. Pero, ¿cuáles son los estudios con mayor empleabilidad? Tal y como señala el SEPE, aquellos relacionados con sectores la de la gestión administrativa, la sanidad, diferentes actividades industriales o la educación. Incluso, se detecta cierto auge de los estudios relacionados con las nuevas tecnologías y las herramientas digitales. En concreto, el Grado Medio en Gestión Administrativa, con 160.806, lidera la clasificación de enseñanzas de FP con más contratos firmados durante 2020. Le sigue, también con más de 100.000 contratos firmados, el Grado Superior en Administración y Finanzas (109.149 firmas) y el Grado Medio en Cuidados Auxiliares de Enfermería (105.474). Ya con volúmenes más moderados se encuentran el Grado Superior en Educación Infantil (54.351 contratos), el Grado Medio en Instalaciones Eléctricas y Automáticas (41.442) y el Grado Superior en Integración Social (25.351). El sector industrial, la logística, la industria de la alimentación y la gestión administrativa son las actividades con mayor empleabilidad para la FP, además las empresas demandan profesionales con iniciativa y que sepan adaptarse con agilidad a su puesto de trabajo

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 09.08.2021](#)

**Paro registrado.-** El paro registrado en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) descendió en 197.841 personas durante el mes de julio respecto al mes anterior, un -5,47% en términos relativos. Es la mayor caída en cualquier mes de la serie histórica y supera las de los meses de mayo y junio que también cerraron con caídas récord. En términos desestacionalizados, el paro registrado baja en 191.756 personas. En los últimos cinco meses, el paro registrado ha disminuido en 592.291 personas. En términos interanuales el paro ha descendido en 356.536 personas (-9,45%). La bajada es generalizada en todos los sectores económicos. El paro registrado en Servicios desciende en 133.658 personas (-5,29%); en el colectivo Sin Empleo Anterior cae en 31.991 personas (-9,46%); en Industria baja en 13.158 personas (-4,60%); en Construcción registra en 10.154 personas menos (-3,62%) y en Agricultura se reduce en -8.880 personas (-4,82%). Por otro lado, en términos absolutos, el paro registrado en el mes de julio desciende más entre las mujeres, con 104.891 desempleadas menos (-4,94%) respecto al mes anterior. El total de mujeres en desempleo es de 2.017.719. El desempleo masculino se sitúa en 1.398.779 al bajar en 92.950 hombres (-6,23%). El desempleo entre los jóvenes menores de 25 años desciende en julio en 36.926 personas (-12,34%) respecto al mes anterior. También se reduce el paro en el colectivo de 25 y más años, en 160.915 personas (-4,85%). Además el paro registrado ha bajado en todas las Comunidades Autónomas. En términos absolutos, las mayores caídas corresponden a Andalucía (-69.159 personas), Cataluña (-37.548 personas) y Canarias (-20.374).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.08.2021](#)

**Seguridad Social-Afiliación.** - Agosto cerrará con una afiliación media de 19,48 millones de personas, lo que supone un crecimiento de unos 80.000, según el avance experimental de afiliación quincenal que publica el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. Este incremento sería el cuarto mensual consecutivo, en términos desestacionalizados, y permitiría recuperar al final de mes aproximadamente el mismo nivel de empleo que existía en febrero de 2020, antes del inicio de la pandemia. Como en los meses anteriores, el crecimiento del empleo está siendo generalizado por sectores. En lo que va de mes, las principales actividades del Régimen General (excluidos los sistemas especial agrario y empleados del hogar) y del Régimen de Trabajadores Autónomos ganaban afiliados respecto al cierre del mes precedente. Educación, Hostelería y Construcción lideran la creación de empleo durante la primera mitad de agosto. El comportamiento de la afiliación en lo que llevamos del tercer trimestre respecto a la última semana de junio es bastante mejor que en años de creación de empleo. A mediados de agosto, el crecimiento de la afiliación acumulada es de 22.000 personas frente a una caída de 152.000 afiliados en el promedio de los años 2017-2019

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 17.08.2021](#)

**Pensiones.** - El Consejo de Ministro ha aprobado en su segunda vuelta, el Proyecto de Ley de garantía del poder adquisitivo de las pensiones y de otras medidas de refuerzo de la sostenibilidad financiera y social del sistema público de pensiones. La nueva norma fijará un nuevo marco estable de revalorización de las pensiones. El nuevo mecanismo prevé que el 1 de enero de cada año se incrementarán las pensiones de acuerdo con la inflación media anual registrada en el ejercicio anterior. En el caso de que se produzca un año de IPC negativo, la cuantía de las pensiones quedará inalterada. Como novedad de esta segunda vuelta, se incluye en el texto que los pensionistas de Clases Pasivas tengan la misma regulación en este aspecto. Además, se incorporan diversas medidas dirigidas a acercar voluntariamente la edad efectiva a la edad ordinaria de jubilación. En este sentido, se fijan cuatro vías de actuación: la revisión de la jubilación anticipada tanto voluntaria como involuntaria y por razón de la actividad, la jubilación demorada, la jubilación activa y la jubilación forzosa.

**Fuente:** [Acuerdos Consejo de Ministros, 24.08.2021](#)

**Talento.** - La escasez de talento se encuentra en el punto más álgido de los últimos 15 años. Para poder impulsar la recuperación económica post-covid es importante que las organizaciones recurran a una fuente de talento hasta ahora inexplorada y subestimada: el de las personas con dislexia. Así lo refleja un innovador informe elaborado por la organización benéfica global Made By Dyslexia y Talent Solutions, marca de ManpowerGroup. Estas organizaciones han unido fuerzas para desarrollar una mejor comprensión del pensamiento disléxico y animar a las empresas a valorar su importancia y ventajas frente a un escenario complejo y cambiante como el actual. Se estima que en 2025 los humanos y las máquinas se repartirán el trabajo al 50%, una transición que se ha acelerado de forma exponencial debido a la pandemia y a la creciente necesidad por la digitalización y la automatización de los procesos. Esta tendencia se traduce en que dos de cada tres empresas (69%) no pueden encontrar las habilidades que necesitan en el mercado laboral actual y, por ello, recurren a nuevas formas de cubrir esta brecha. En este sentido, el estudio '[Dyslexic Dynamic](#)', basado en la encuesta más exhaustiva sobre trabajadores con dislexia, pone de manifiesto cómo algunas tareas que para personas con dislexia suelen suponer una mayor dificultad -como la ortografía, la lectura y la memorización de datos- se automatizarán, mientras que, por otro lado, las *soft skills* serán cada vez más valoradas por las organizaciones; la creatividad, la capacidad de resolución de problemas complejos y las habilidades interpersonales son algunos de los puntos fuertes entre personas con dislexia que más demandan las empresas en el escenario actual.

**Fuente:** [Nota de prensa ManpowerGroup, 10.08.2021](#)

**Teletrabajo.** - El trabajo a distancia es un cambio estructural que ha llegado para quedarse, según el informe "Remote Work in Western Europe", que analiza el efecto que la pandemia ha tenido en las ofertas de empleo online que hacen referencia a teletrabajo en seis países, Alemania, Países Bajos, Francia, Reino Unido, España e Italia. El estudio realizado por The Adecco Group, muestra que el número de ofertas de empleo en 2021 que incluyen el término "teletrabajo" se ha disparado en comparación con 2019 y, según las predicciones, se espera que la tendencia siga creciendo. El porcentaje de puestos de trabajo en remoto se ha más que duplicado en muchos sectores, sobre todo en Administración y Call Centers, con un incremento del 306% respecto al año anterior. También otros como los Servicios públicos (154%), Finanzas y Seguros (128%), y Comunicación (127%).

Si atendemos a los perfiles con el crecimiento más significativo de ofertas de teletrabajo fueron: asistente comercial administrativo (237%), contable (301%), teleoperador (302%), ingeniero de DevOps (166%) y agente inmobiliario (150%). Se observa que las personas altamente cualificadas tienen más probabilidades de obtener contratos de trabajo a distancia, especialmente en los siguientes sectores: Información y Comunicación (el 61% de los trabajadores del sector pactó trabajo remoto antes del COVID-19), Profesionales y Actividades científicas (55%), Finanzas y Seguros (44%), Actividades inmobiliarias (44%) y Servicios públicos y administración (30%). En España, el número de ofertas de empleo con el término “teletrabajo” ya estaban creciendo a lo largo de 2019, pero la demanda se expandió enormemente a partir de la COVID-19, un 214%. Este crecimiento fue mayor en las provincias del centro y oeste peninsular. Solo la provincia de Soria experimentó un descenso en la demanda de trabajo a distancia.

Fuente: [Nota de prensa AdeccoGroup, 10.08.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Automatización del empleo

[Limitaciones de las metodologías basadas en opiniones de expertos. El caso de la automatización del empleo](#) / Sergio Navarro Palacios. – IVIE, abril 2021

### Economía Social-Formación para el empleo

[Las empresas sociales implicadas en la formación para desempleados. El difícil reto de la innovación social](#) / María Rosario Carvajal Muñoz. – En: [CIRIEC-España, revista de economía pública, social y cooperativa](#), nº 102 julio

### Mercado laboral



[Mercado laboral y negociación colectiva - Julio 2021](#) / Confederación Española de Organizaciones Empresariales – CEOE

[Mercado laboral anestesiado](#) / Rafael Pampillón Olmedo y Alicia Coronil Jónsson. – En: Economistas, España 2020. Un balance, nº 172-173, p. 133-140

[Los efectos de la covid-19 en el empleo y la productividad de la mano de obra](#) / Ana Cristina Mingorance-Arnaiz y Rafael Pampillón Olmedo. - En: Economistas, España 2020. Un balance, nº 172-173, p. 148-160

### Orientación profesional



[Investing in career guidance](#) / CEDEFOP, 4 agosto 2021

## **Pensiones-trabajo**

[La compatibilidad del trabajo y el cobro de pensión: un estudio cuantitativo para el caso español / Alfonso R. Sánchez Martín, Sergi Jiménez. – FEDEA, 26 julio 2021](#)

## **Política de empleo**



[Employment and Social Developments in Europe 2021 / European Commission Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion Directorate, Julio 2021](#)

## **Sobrecualificación**

[La transición de la universidad al trabajo y el fenómeno de la sobrecualificación en España / Xulia González y Daniel Miles. – En: Cuadernos de Información Económica, FUNCAS, julio-agosto nº 283](#)

## **Talento-Dislexia**

[The Dyslexic Dynamic: Why Dyslexia Can Help Meet Today's Talent Challenge / Talent Solutions, ManpowerGroup, Made by Dyslexia, Agosto 2021](#)

## **Teletrabajo**

[Informe Adecco "Remote Work in Western Europe" / The Adecco Group, Agosto 2021](#)

## **Trabajadores temporeros**



[Intra-EU mobility of seasonal workers: Trends and challenges / European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion Directorate D – Labour Mobility, 2021](#)

## **ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\). Avance Julio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.08.2021](#)

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\). Julio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.08.2021](#)

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\). Avance Junio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 06.08.2021](#)

[Estadística de Fondo de Garantía Salarial \(FGS\). Junio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 05.08.2021](#)

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance Julio 2021 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.08.2021

[Estadística de Cooperativas Constituidas \(COO\)](#). Marzo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.08.2021

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Julio 2021 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 03.08.2021

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Julio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 03.08.2021

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#). Mayo 2021 / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 30.07.2021

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance Mayo 2021/ Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.07.2021

[Estadística de Trabajadores Autónomos Afiliados a la Seguridad Social \(AUT\). 2º Trimestre 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.07.2021

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\). Julio 2021 - 2º Trimestre](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social, 30.07.2021

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Mayo 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.07.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga. Avance Junio 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.07.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados. Avance Abril 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.07.2021

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Junio 2021](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.07.2021

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\). Año 2020](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 27.07.2021

[Encuesta de población activa. EPA. Segundo trimestre 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística, 29.07.2021

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Junio 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística, 12.08.2021

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

**-Brecha salarial de género.-** Resolución del Parlamento Europeo, de 30 de enero de 2020, sobre la brecha salarial de género (2019/2870(RSP)). – [Diario Oficial de la Unión Europea, Serie C nº 331 17.08.2021](#)

**-El Tribunal Supremo** desestima el recurso de una interina que reclamaba mantener las condiciones pactadas en el acuerdo colectivo de garantías individuales tras obtener una plaza de indefinida. La Sala señala que la recurrente se presentó voluntariamente al proceso selectivo para cubrir por turno libre un puesto de administrativo comercial “con unas bases que establecían condiciones distintas e incompatibles con las que tenía como contratada temporal.

**Fuente:** [Consejo del Poder Judicial, 26.07.2021](#)



[Dictamen 05/2021 sobre el Anteproyecto de Ley Orgánica de ordenación e integración de la Formación Profesional.](#) Aprobado en sesión ordinaria del Pleno de 28 de julio de 2021 / Consejo Económico y Social

[Orden TES/897/2021, de 19 de agosto](#), por la que se distribuyen territorialmente para el ejercicio económico de 2021, para su gestión por las comunidades autónomas con competencias asumidas en el ámbito laboral, créditos financiados con el Mecanismo de Recuperación y Resiliencia, destinados a la ejecución de proyectos de inversión «Plan Nacional de Competencias Digitales» y «Nuevas Políticas Públicas para un mercado de trabajo dinámico, resiliente e inclusivo» recogidos en el Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. – BOE 24.08.2021

[Proyecto de Real Decreto](#) por el que se modifica el Reglamento de Organización y Funcionamiento de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 138/2000, de 4 de febrero, y el Reglamento general sobre procedimientos para la imposición de sanciones por infracciones de Orden social y para los expedientes liquidatarios de cuotas de la Seguridad Social, aprobado por el Real Decreto 928/1998, de 14 de mayo.

**Fuente:** [Portal de transparencia, última actualización 27.07.2021](#)

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[III Edición Premios +50 Emprende.](#) Convocatoria abierta hasta el 15 de noviembre de 2021

[II Congreso Internacional de Orientación Universitaria 2021](#) / Universidad de Valladolid. 1 septiembre 2021

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.](#)

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo,](#) 19.09.2021 al 22.09.2021

[Talent-arena / BIZBARCELONA y el Saló de l'Ocupació, 21-23 septiembre 2021](#)

[IV Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. 30 septiembre -1 octubre 2021.](#) Universidad de Alicante

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS. 1-3 diciembre 2021](#)

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Fundación Mahou San Miguel “MOM Culinary Institute”](#), hasta el 15/10/2021.

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 25 al 31 de agosto 2021 / Ministerio de Política Territorial y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo /](#) Fundación Telefónica.

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad.](#) hasta 10 de septiembre de 2021

[Módulos, jornadas y talleres gratuitos de la Escuela Secot de Emprendedores eSemp,](#) periodo de inscripción hasta el 10/09/2021

[Curso Automatización de Procesos \(RPA\) para residentes en Comunidad de Madrid.](#) Periodo de inscripción: del 15/07/2021 al 26/09/2021

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

### SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

12/08/2021 [Nuevo servicios para solicitar la prestación por corresponsabilidad en el cuidado del lactante y cambio en la denominación del servicio gestión de la prestación de incapacidad temporal.](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Generation Spain](#) . Portal empleo jóvenes

[Plataforma de talento y empleo /](#) Colegio Oficial de Ingenieros Industriales de Madrid

[Trentia. Nuevo Portal de Empleo en el sector IT](#)

[Xerlok.com/](#) . Portal de Empleo

[Galejobs.com/](#) . Portal de Empleo en Galicia

[Empleo. Ayuntamiento de Pozuelo de Alarcón](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 632 (20 julio - 27 agosto 2021)

**Edita:**

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF