

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 633 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 633

27 agosto-3
septiembre' 21

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Conciliación familiar y laboral. - Con teletrabajo u oficina, la conciliación laboral y familiar sigue siendo una asignatura pendiente. El 71% de las familias recurren a los abuelos y abuelas para el cuidado de sus hijos e hijas, según una reciente encuesta de Fundación Alares. El 49% de los encuestados aseguran que no podrían continuar con su jornada laboral si no tuvieran la ayuda de sus familiares mayores en su día a día. Aunque en la mayoría de las familias (51%) son los abuelos y abuelas en pareja los que se encargan del cuidado de los menores, sigue habiendo tareas más feminizadas o masculinizadas. Teniendo en cuenta el sesgo cultural de los abuelos y abuelas, encontramos que las abuelas tienen como tarea principal la comida (32%), seguida del aseo, vestimenta y desayuno (25%). Sin embargo, los abuelos se encargan principalmente del parque y tiempo libre con un (23%) y llevar y recoger a los/as menores del colegio (22%). Según la encuesta de Fundación Alares, los días no lectivos o los días en los que los/as menores se encuentran enfermos, el 70% de las familias recurre también a los abuelos y abuelas. Fuera del ámbito laboral, el 50% de las familias pide ayuda a los abuelos y abuelas para el cuidado de sus hijos/as durante las actividades de ocio y tiempo libre.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Alares, 02.09.2021](#)

Condiciones de trabajo. - La irrupción del coronavirus ha provocado que el panorama laboral de un giro de 180°. Buscar trabajo y estar en activo ya no supone lo mismo. Es más, incluso la importancia de los sectores tampoco es la misma. Las industrias que antes estaban menos valoradas ahora recobran una mayor importancia. Por todo ello, el Grupo Adecco ha presentado un nuevo estudio que recaba información sobre las percepciones laborales en 8 países en los que opera, incluyendo España. Nos estamos refiriendo a “Resetting Normal: Redefiniendo la nueva era del trabajo”. Para la elaboración de este informe, realizar el pasado mes de mayo, se ha realizado una muestra de 8.000 trabajadores de Alemania, Australia, Estados Unidos, España, Italia, Francia, Japón y Reino Unido. Dentro de las opciones de futuro destacan 5 opciones a tener en cuenta: Es hora de dar la bienvenida al “trabajo híbrido”, Adiós horarios fijos, Líderes emocionalmente inteligentes, Competencias digitales óptimas y Confianza en las empresas

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 02.09.2021](#)

Educación-mercado laboral.- En 2020, en la Unión Europea, 9 de cada 10 personas de entre 15 y 19 años seguían estudiando (89,5%). Cuanto mayor es el grupo de edad, menor es la proporción de jóvenes en educación: el 49,5% de las personas de 20 a 24 años, el 14,4% de las personas de 25 a 29 años y el 4,8% de las de 30 a 34 años estaban en educación en 2020. El ritmo de la transición de la escuela al mercado laboral varía entre los Estados miembros de la UE, debido a la influencia de los sistemas nacionales de educación y formación, y también a las características del mercado laboral nacional y los determinantes culturales. En algunos países, los jóvenes empiezan a trabajar mucho antes que en otros, por ejemplo, en forma de trabajos para estudiantes o prácticas remuneradas. En 2020, el 18,4% de las personas de entre 15 y 24 años en la UE estaban estudiando y al mismo tiempo estaban empleadas, mientras que el 2,5% del mismo grupo de edad estudiaba pero estaba desempleado y buscaba trabajo mientras estudiaba. En comparación con 2019, el número de personas de entre 15 y 24 años que estaban estudiando y empleadas al mismo tiempo disminuyó en un 3% (de 6,1 millones en 2019 a 5,9 millones en 2020). Mientras tanto, el número de personas de entre 15 y 24 años en educación y desempleadas al mismo tiempo aumentó en un 16% (de 0,7 millones en 2019 a 0,8 millones en 2020). Entre los Estados miembros de la UE, los Países Bajos tenían la mayor proporción de alumnos y estudiantes de entre 15 y 24 años que estaban empleados mientras aún estaban en la educación en 2020 (57,8%), seguidos de Dinamarca (45,8%), Alemania (38,7%) y Austria (35,2%). Por el contrario, las proporciones más bajas de empleo entre alumnos y estudiantes de 15 a 24 años se encontraron en Croacia y Hungría (ambos 3,3%), Italia (3,0%), Eslovaquia y Rumanía (ambos 2,5%).

Fuente: [Nota de prensa EUROSTAT, 02.09.2021](#)

ERTE. – La Seguridad Social registró 272.190 personas protegidas por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) a 31 de agosto, según datos provisionales. El número de trabajadores en ERTE asociado a la COVID-19 se sitúa de esta forma en el nivel más bajo desde el inicio de la pandemia. Estos instrumentos, diseñados para ayudar a las empresas y proteger el empleo, llegaron a proteger a más de 3,6 millones de trabajadores en su punto más alto en 2020, lo que significa que ya han salido de esta situación más del 92%. Respecto al último día de julio, se ha producido un descenso de 59.296 personas en ERTE si tenemos en cuenta la fecha de notificación, mientras que por fecha de alta, el descenso es de 15.216 personas. De las 272.190 personas en ERTE al cierre del mes, 84.064, una de cada tres, estaban suspendidas a tiempo parcial. De media en agosto, ha habido 277.905 personas en ERTE. Del total de trabajadores en ERTE registrados el último día de agosto, cerca de dos tercios (176.582) estaban en alguna de las modalidades de ERTE que se pusieron en marcha a partir del 1 de octubre de 2020, prorrogadas hasta el 30 de septiembre de este año, y que conllevan exoneraciones a la Seguridad Social. Dentro de ellas, 116.520 personas están incluidas en ERTE de sectores ultraprotegidos y su cadena de valor, otras 54.158 personas en ERTE de limitación y 5.904 en ERTE de impedimento. Todas las modalidades han terminado el mes de agosto con la cifra más baja desde que comenzó la pandemia. De las 100 actividades económicas, dos, en concreto Servicios de Comidas y Bebidas (65.373 trabajadores en ERTE) y Servicios de Alojamiento (39.091), concentran el 38% de los trabajadores protegidos por un ERTE.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.09.2021](#)

Formación profesional-digitalización.- El [FP Análisis de julio](#), realizado por el Observatorio de FP, profundiza en la relación entre la formación profesional y la digitalización desde tres ángulos: las competencias digitales de la población, la matriculación en familias FP ligadas a las TIC y su inserción laboral y el peso de la FP en sectores con diferentes niveles de digitalización. Concluye que la cooperación entre el tejido empresarial y los centros de FP será fundamental para asegurar que las plantillas de las empresas cuenten con las competencias digitales necesarias para la adopción de nuevas tecnologías, así como el estímulo a la FP TIC. Los perfiles de FP tienen un importante peso en los sectores con intensidad digital media y alta, lo que demuestra la vinculación de la FP con la digitalización empresarial. De hecho, la relevancia de los especialistas TIC procedentes de la FP es creciente en campos tan diversos como el Cloud Computing, la Ciberseguridad o el Big Data, y los niveles de inserción laboral de aquellos que estudian en familias profesionales STEM y TIC son elevados, especialmente para la FP de Grado Superior. La investigación también señala que las empresas necesitarán garantizar que sus plantillas cuenten con las competencias digitales necesarias para la adopción de nuevas tecnologías que les permitan optimizar tanto su proceso productivo, como la relación con sus clientes y proveedores, algo para lo que resultará esencial la cooperación con los centros de FP inicial y para el empleo. Por lo tanto, se hace necesario estimular la matriculación y la finalización de ciclos formativos en las familias profesionales TIC, así como profundizar ampliamente la formación en competencias digitales en los ciclos formativos del resto de familias profesionales.

Fuente: [Fundación Dualiza CaixaBank, 31.08.2021](#)

Paro registrado.- El número de personas desempleadas inscritas en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) ha descendido en 82.583 respecto al mes de julio. Se trata de la mayor caída del paro registrado en un mes de agosto de toda la serie histórica. En términos relativos, la disminución del paro registrado ha sido de un -2,42%, mientras que con respecto al mismo mes de 2020 ha descendido en 468.899 personas (-12, 33 %). Agosto es tradicionalmente un mes en el que sube el paro registrado debido a un descenso de actividad en numerosos sectores con motivo del periodo vacacional, sin embargo, este año encadena seis meses de caída continuada. Desde febrero, el paro acumula ya una reducción de 675.000 personas. En el colectivo de los jóvenes, el paro registrado entre los menores de 25 años registra una bajada de 17.120 personas, un 6,52% menos que en julio. Este dato, junto con la caída de los cinco meses anteriores, supone que 121.000 jóvenes han abandonado las oficinas del SEPE. En la actualidad hay menos jóvenes en situación de desempleo que antes de que irrumpiese la pandemia. Asimismo, también ha descendido entre los de 25 años y más en 65.463 personas (-2,08%). En términos de género, el desempleo entre las mujeres ha descendido en 45.503 personas, un 2,26% con respecto el mes de julio. En relación con agosto de 2020, en las listas del paro figuran 225.697 mujeres menos, un -10,27%.

El paro registrado ha descendido en todos los sectores menos en el de la construcción, que registra una subida de 1.139 personas, un 0,42% con respecto al mes de julio. El sector servicios, acusa la mayor caída con 46.224 personas menos, (-1,93%); le sigue el sector agrario con 13.499 personas menos inscritas en el SEPE (-7,71%). La industria baja en 1.126 personas (-0,41%), una disminución significativa ya que supone que este sector se sitúa en niveles previos al inicio de la pandemia.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.09.2021](#)

Perfiles IT.- La transformación digital se está volviendo imprescindible para garantizar la supervivencia y el crecimiento de las empresas. En la actualidad, los empleos relacionados con la tecnología son los más demandados en el mercado laboral. En 2025, esta demanda exigirá todavía más competencias por parte de los profesionales IT pero, ¿cuáles son realmente esas habilidades? Según el último estudio realizado por Experis (ManpowerGroup) el ‘super-profesional IT’ debe ser un perfil que combine tanto conocimientos técnicos avanzados como habilidades sociales clave. Esas competencias más demandadas incluyen pensamiento analítico, innovación, creatividad y resolución de problemas complejos. Todas estas habilidades serán necesarias para los puestos de IT que más crecerán en el mercado. Según Experis, los puestos más demandados serán los ingenieros Fintech, especialistas en IoT, AI, Machine learning o análisis de datos.

Fuente: [Nota de prensa Experis-ManpowerGroup, agosto 2021](#)

Protección social. - A pesar de la expansión sin precedentes de la protección social durante la crisis generada por la COVID-19, más de 4.000 millones de personas en el mundo siguen estando completamente desprotegidas, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El informe constata que la respuesta a la pandemia fue desigual e insuficiente, aumentando la distancia entre los países de altos ingresos y los de bajos ingresos, y no logró ofrecer la protección social indispensable que todos los seres humanos merecen. La protección social incluye el acceso a la atención médica y a la seguridad del ingreso, en particular para las personas de edad, en caso de desempleo, enfermedad, invalidez, accidente en el trabajo, maternidad o pérdida del principal generador de ingresos de la familia, así como para las familias con hijos. En la actualidad, sólo el 47 por ciento de la población mundial está efectivamente cubierta por al menos una prestación de protección social, mientras que 4.100 millones de personas (53 por ciento) no se benefician de ninguna seguridad del ingreso de su sistema de protección social nacional. Existen diferencias regionales considerables en materia de protección social. Europa y Asia Central tienen las tasas de cobertura más altas, con 84 por ciento de la población cubierta por al menos una prestación. Las Américas también tienen una tasa superior a la medida mundial, con 64,3 por ciento. Asia y el Pacífico (44 por ciento), los Estados Árabes (40 por ciento) y África (17,4 por ciento) tienen evidentes deficiencias en materia de cobertura.

Fuente: [Nota de prensa Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 02.09.2021](#)

Seguridad Social-Afiliación. - El número de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados se situó en 19.477.505 personas en agosto, con un incremento de 76.541 trabajadores respecto al mes anterior (un 0,39% más). Se alcanza así prácticamente la cifra de ocupados de febrero de 2020, mes previo al inicio de la crisis sanitaria por la COVID 19. Descontando la estacionalidad y el efecto calendario, se han producido aumentos en casi todas las ramas de actividad, con especial intensidad en Servicios (60.183). Industria sumó 8.529 personas ocupadas y Construcción, 6.762. La rama de la Industria no ha parado de crecer desde junio de 2020, mientras que la Construcción lo hace desde febrero y Servicios, desde abril. La única que pierde afiliados es Agricultura, con 2.884 trabajadores menos. Por su parte, el número de asalariados aumentó en 67.040 trabajadores, mientras que los trabajadores por cuenta propia sumaron 10.426 personas. Este último colectivo, crece de forma ininterrumpida durante los últimos 11 meses. En términos medios y sin ajuste estacional, la Seguridad Social registró 19.473.724 afiliados, lo que supone 118.004 cotizantes menos que en la media de julio. Entre los años 2009 y 2019, el promedio de pérdida de afiliados en agosto superó los 147.000 ocupados. El Régimen General ha registrado de media 110.339 trabajadores menos (un 0,68%), en agosto, hasta situarse en 16.090.886 ocupados. El Sistema Especial Agrario restó 15.406 trabajadores frente a julio, y el del Hogar, 2.755. Los sectores que más afiliados sumaron son Hostelería (2,39%) y Actividades de los Hogares (3,91%).

Por el contrario, Educación (-6,70%) y Actividades Artísticas, Recreativas y de Entretenimiento (-5,29%) fueron los sectores que más pérdida de afiliados registraron en agosto.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.09.2021](#)

Talento senior. - Randstad ha realizado un estudio basado en los resultados de su test de competencias (ADN the competences tool). Tras el análisis de tres millones de pruebas, el estudio concluye que determinadas competencias profesionales se encuentran en mayor medida entre los profesionales de más edad, lo que supone una notable ventaja diferencial para el denominado talento sénior. De hecho este talento suele ser devaluado en favor de los más jóvenes por sus hard skills relacionadas con las tecnologías, hay determinadas competencias o soft skills que claramente solo se adquieren con la experiencia, tal y como demuestra el informe. En concreto, el informe revela que, entre las competencias en las que el talento sénior destaca se encuentran la capacidad de adaptación a los cambios, la iniciativa proactiva, las habilidades negociadoras y, ya en menor medida, la gestión de personas

Fuente: [Randstad, 24.08.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Clasificación trabajos



[Nous models de classificació dels treballs=Nuevos modelos de clasificación de los trabajos=New job classification models](#) / Josep Lladós, Joan Tugores. – Ajuntament de Barcelona, Barcelona Activa, 2021

Formación profesional-digitalización

[El reto de la transición digital en España pasa por potenciar la “FP TIC” y el compromiso empresarial con la formación en este ámbito. La formación profesional y la digitalización.](#)- En: FP Análisis, julio 2021 / Observatorio de la Formación Profesional



[Factores que influyen en la intención emprendedora de las personas con discapacidad](#) / Noemí Pérez-Macías Martín y José Luis Fernández Fernández. – Real Patronato para Personas con Discapacidad, presentación julio 2021

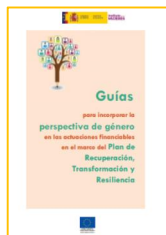
Habilidades-Trabajo

[Defining the skills citizens will need in the future world of work](#) / Marco Dondi, Julia Klier, Frédéric Panier y Jörg Schubert. – Mckinsey, junio 2021

Perfiles IT

[Tech Cities EXPERIS. Edición 2021](#) / EXPERIS ManpowerGroup, 2021

Perspectiva de género



[Guías para incorporar la perspectiva de género en las actuaciones financiadas en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia](#) / Instituto de las Mujeres, Julio 2021

Protección social



[World Social Protection Report 2020-22: Social protection at the crossroads – in pursuit of a better future](#) / International Labour Organization, 02.09.2021

[Informe Mundial sobre la Protección Social 2020-2022: La protección social en la encrucijada – en busca de un futuro mejor](#). Resumen ejecutivo / Organización Internacional del Trabajo, 02.09.2021

Relaciones laborales

[Estatuto de los trabajadores, perspectivas de cambio](#). –En: Lan Harremanak=Revista de Relaciones Laborales, nº 45, Julio 2021

Sociedad digital



[Sociedad Digital en España 2020-2021](#) / Fundación Telefónica, 2021

Teletrabajo

[Informe sobre el teletrabajo en tiempos de COVID, dirigido a empresas](#) / Fundación Alares, Agosto 2021

ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Agosto 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.09.2021

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Agosto 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.09.2021

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\)](#). Agosto 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 31.08.2021

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance Mayo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2021

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance Junio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2021

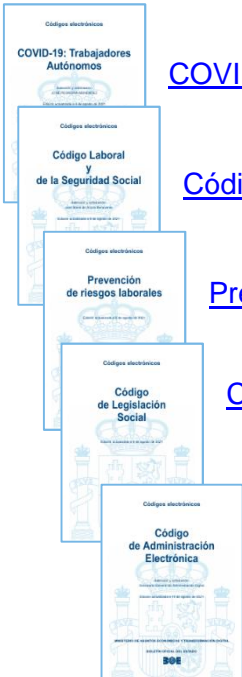
[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance Julio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados](#). Avance Mayo 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2021

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Junio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 30.08.2021

[Young people in education and the labour market in 2020](#) / EUROSTAT, 02.09.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#) / BOE, actualizado a 4 agosto 2021

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, actualizado a 6 agosto 2021

[Prevención de riesgos laborales](#) / BOE, actualizado a 6 agosto 2021

[Código de Legislación Social](#) / BOE, actualizado a 6 agosto 2021

[Código de Administración Electrónica](#) / BOE, actualizado a 10 agosto 2021

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Steering a Labour Market in Transformation. Conferencia Mundial de Empleo. 6-8 septiembre 2021.](#)

[XXII Congreso Mundial de Seguridad y Salud en el Trabajo](#), 19.09.2021 al 22.09.2021

[Talent-arena / BIZBARCELONA y el Saló de l'Ocupació, 21-23 septiembre 2021](#)

[IV Congreso Nacional de Emprendimiento, Empleo y Discapacidad. 30 septiembre -1 octubre 2021.](#)
Universidad de Alicante

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

NOVEDAD. [El reto de reducir las brechas educativas: 'enlightED Hybrid Edition 2021](#), 19,20 y 21 de octubre 2021 / Fundación Telefónica, IE University y South Summit

[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS.](#) 1-3 diciembre 2021

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Fundación Mahou San Miguel "MOM Culinary Institute"](#), hasta el 15/10/2021.

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 1 al 7 de septiembre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo /](#) Fundación Telefónica.

[Becas Google en colaboración el SEPE, Fundae y ONGs locales para favorecer la empleabilidad,](#) hasta 10 de septiembre

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Itinerarios empreverde](#), actuación gratuita de la [Red Empreverde \(REV\)](#) del Programa Empleaverde puesto en marcha por la Fundación Biodiversidad del Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico y cofinanciado por el Fondo Social Europeo.

[Conozca los 4 canales para realizar trámites telemáticamente con la Seguridad Social sin certificado digital /](#) Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, agosto 2021

Emprendedoras digitales con la intención de impulsar a las mujeres con iniciativas digitales a través de la [Línea ENISA](#). Esta financiación está destinada a apoyar las primeras fases de vida de pymes promovidas por emprendedoras sin límite de edad / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Lanzaderas Conecta Empleo](#) / Fundación Telefónica

CRÉDITOS

**Agenda Informativa de Empleo nº 633
(27 agosto-3 septiembre 2021)**

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO