

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 638 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 638

1-7 octubre 2021

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Construcción-Necesidades de Formación.-** La Fundación Laboral de la Construcción de Aragón ha presentado el 4 de octubre el [“Estudio sobre las necesidades formativas del sector de la construcción”](#), Según las conclusiones que se desprenden del informe, la supervivencia de las empresas del sector está muy ligada al fomento de la formación y la cualificación entre sus trabajadores/as así como en invertir en estrategias de recursos humanos. Se basa en que en el sector existe una escasez de mano de obra cualificada y un desajuste entre la cualificación y las necesidades de formación en el sector. Las empresas necesitan profesionales “polivalentes y multidisciplinares, con cualificación en FP, certificados de profesionalidad y gran experiencia”, lo que se une a la falta de relevo generacional. En cuanto a las habilidades que deberían tener los/as trabajadores/as, las empresas destacan la autonomía, el liderazgo, el orden y la limpieza, la capacidad de resolución de problemas, y la comunicación.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Laboral de la Construcción, 05.10.2021](#)

**Creación de empresas.** - El Consejo Económico y Social de España considera que el Anteproyecto de ley de creación y crecimiento de empresas, cuyo dictamen ha sido aprobado el día 29 de septiembre, solo prevé modificaciones concretas en parte de la multitud de aspectos que pueden afectar o limitar la creación y el crecimiento empresarial, habiéndose perdido nuevamente la oportunidad de establecer una estrategia coherente que unifique, integre y vertebré todas las intervenciones a favor de la creación de empresas, de su crecimiento y consolidación. En líneas generales, el Consejo acoge favorablemente el Anteproyecto porque propicia el dinamismo empresarial: aspecto esencial para consolidar la reactivación económica. Y recuerda que se trata de impulsar la creación y el crecimiento empresarial en aras de una mayor sostenibilidad y progreso social, de modo que las personas, el medioambiente y el buen gobierno formen parte del propósito u objeto social de la empresa. Asimismo, señala que la dificultad para valorar la calidad crediticia de las empresas más pequeñas las aboque a recurrir a garantías colaterales personales o inmobiliarias para acceder a la financiación ajena, que es mayoritariamente bancaria. En cuanto a la promoción de fuentes de financiación alternativas a la procedente de las entidades crediticias, el Consejo considera que se podrían haber contemplado también mejoras normativas que faciliten el acceso directo del pequeño empresariado a los mercados de capitales organizados. El Consejo lamenta la ausencia de referencias en el Anteproyecto a las empresas y entidades de la Economía Social como una parte importante del tejido empresarial y, en particular, a las cooperativas y sociedades laborales. En este sentido, dada la relevancia socioeconómica de este conjunto de empresas, plantea extender la norma a las mismas, eliminando las trabas detectadas en su constitución y permitiendo aumentar y mejorar los instrumentos de financiación.

**Fuente:** [Nota de prensa Consejo Económico y Social, 29.09.2021](#)

**Empleo-Salud mental.** – Según el primer informe de la Fundación Adecco en colaboración con colaboración Johnson & Johnson, el empleo mejora la salud emocional y calidad de vida global del 75% de las personas con problemas de salud mental. Asimismo, un 67% expone que trabajar ha incrementado su autoestima y confianza; seguido de un 46% que ha visto mejorar su ocio y bienestar. Por otra parte, un 39% ha estrechado su relación con familiares y amigos y un 34% subraya que, incluso, ha ampliado su red de apoyos gracias a los nuevos contactos que le brinda su experiencia profesional. El empleo, cuando se desempeña en unas condiciones ambientales, psicológicas y socioeconómicas favorables, protege la salud mental de las personas, previene las patologías mentales y tiene un valor terapéutico y estabilizador. Sin embargo, de todas las personas con discapacidad, aquellas que tienen algún trastorno de salud mental (esquizofrenias, depresiones crónicas o severas, etc.) son las que registran una menor participación en el mercado laboral: el 72,2% de las personas en esta situación no tiene empleo ni lo busca y solo el 16,9% se encuentra trabajando. La discapacidad por trastorno mental arrastra consigo un extra de prejuicios y estereotipos que frenan su inclusión laboral. “Conflictividad”, “extrañeza” o “impredictibilidad” son algunos de los atributos negativos que se asocian a estos profesionales, construyendo estereotipos que se alzan como barrera de acceso al empleo. Un 64,7% de los desempleados con discapacidad por trastorno mental afirma haber sentido discriminación a nivel laboral en algún momento de su vida. En el informe se identifica a la empresa como agente esencial de cambio para desterrar los prejuicios que acompañan a los problemas de salud mental y que se convierten en grandes muros a la hora de acceder a un empleo.

Así, lejos de estigmatizar a un profesional por poseer un certificado de discapacidad, hay que redoblar esfuerzos para garantizar que su contratación puede ser sostenible en el tiempo.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Adecco, 05.10.2021](#)

**ERTES.** – La Seguridad Social registró 239.230 personas protegidas por un Expediente de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) a 30 de septiembre, según los datos provisionales recogidos por el organismo. El número de trabajadores en ERTE asociado a la COVID-19 se sitúa de esta forma en el nivel más bajo desde el inicio de la pandemia. Estos instrumentos, diseñados para ayudar a las empresas y proteger el empleo, llegaron a proteger a más de 3,6 millones de trabajadores en su punto más alto en 2020, lo que significa que ya han salido de esta situación más del 93,4%. Respecto al último día de agosto, se ha producido un descenso de 32.960 personas en ERTE si tenemos en cuenta la fecha de notificación, mientras que si se tiene en cuenta la fecha de alta el descenso es de 17.924 personas. De las 239.230 personas en ERTE al cierre del mes, 76.639, más del 32%, estaban suspendidas a tiempo parcial. De media en septiembre, se han registrado 252.782 trabajadores en ERTE. Del total de trabajadores en ERTE registrados el último día de septiembre, cerca de dos tercios (151.605) estaban en alguna de las modalidades de ERTE que se pusieron en marcha a partir del 1 de octubre de 2020, prorrogadas hasta el 30 de septiembre de este año, y que conllevan exoneraciones a la Seguridad Social. Dentro de ellas, 99.375 personas están incluidas en ERTE de sectores ultraprotegidos y su cadena de valor, otras 47.322 personas en ERTE de limitación y 4.908 en ERTE de impedimento. Todas las modalidades han terminado el mes de septiembre con la cifra más baja desde que comenzó la pandemia. Fuera de estas modalidades, ya sin exoneraciones, hay otras 87.625 personas que siguen en ERTE de Fuerza Mayor o ETOP. De las 100 actividades económicas, un mes más, se concentra en dos -en concreto Servicios de Comidas y Bebidas (55.647 trabajadores en ERTE) y Servicios de Alojamiento (32.330)- casi el 37% de los trabajadores protegidos por ERTE.

**Fuente:** [Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.10.2021](#)

Son varias las voces que han expresado preocupación por lo que ya asumen como una difícil recuperación de un tercio de los trabajadores que continúan acogidos a ERTE. Desde mayo, el ritmo de reincorporación de personas que estaban acogidas a este mecanismo a su puesto de trabajo ha sido en torno al 15%-20% mensual, aunque las cifras tienden a moderarse: en septiembre la cifra de personas en ERTE se redujo sólo un 12 % con respecto a agosto. En un escenario optimista, suponiendo que se mantiene esa evolución, cuando en febrero de 2022 finalice la última prórroga acordada aún seguirían en ERTE más de 70.000 trabajadores, de los cuales preocupan especialmente aquellos acogidos a la modalidad de suspensión completa. En cuanto a las actividades económicas más afectadas, aún quedaban en septiembre más de 55.000 trabajadores suspendidos en el sector de Servicios de Comidas y Bebidas y más de 32.000 en el de Servicios de Alojamiento, según el Ministerio de Seguridad Social. Con la última prórroga, los nuevos expedientes de regulación estarán vinculados con la promoción de la formación de los empleados. A partir del 1 de noviembre se subvencionará el coste de la formación y se aplicarán exoneraciones a las empresas que formen a sus trabajadores en ERTE.

**Fuente:** [Nota de prensa INFOJOBS, 04.10.2021](#)

**Migración.** – Un año después de la adopción de la propuesta de un Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo, la Comisión Europea ha presentado un [informe sobre migración y asilo](#). El informe muestra que las tasas de empleo y desempleo casi se remontan a los niveles anteriores a la crisis. La Comisión también adopta un [plan de acción renovado de la UE contra el tráfico ilícito de migrantes y una Comunicación sobre la aplicación de la Directiva de la UE sobre sanciones a los empleadores](#). Como parte del enfoque global en materia de migración en el marco del [Nuevo Pacto sobre Migración y Asilo](#), estas iniciativas tienen por objeto prevenir la explotación organizada de los migrantes y reducir la migración irregular, en consonancia con el objetivo del Nuevo Pacto de promover una gestión sostenible y ordenada de la migración. Las iniciativas abordarán tanto las dificultades persistentes a la hora de dismantlar los grupos delictivos organizados como la adaptación a los nuevos desafíos, incluido el tráfico ilícito de migrantes patrocinado por los Estados, en respuesta a la situación en las fronteras exteriores de la UE con Bielorrusia. El empleo ilegal es un incentivo fundamental para la migración irregular. Es perjudicial tanto desde el punto de vista humano como económico, ya que expone a las personas a riesgos de explotación, además de provocar pérdidas en las finanzas públicas y menoscabar los derechos individuales y sociales. La [Directiva sobre sanciones a los empleadores](#) establece un marco jurídico europeo para prevenir y hacer frente específicamente al empleo ilegal de migrantes irregulares. El informe presentado indica medidas para mejorar la aplicación de la Directiva, a fin de abordar el uso ineficiente de las normas en materia de sanciones, medidas de protección e inspecciones dirigidas a detectar a los empleadores abusivos ya proteger a los migrantes de la explotación.

**Fuente:** [Nota de prensa Comisión Europea, 29.09.2021](#)

**Paro registrado.** - El paro registrado en las oficinas del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) en septiembre descendió en 76.113 (-2,28%) personas respecto al mes anterior, rompiendo la tendencia alcista habitual de este mes. El total de personas inscritas es de 3.257.802. Con la bajada de septiembre, el paro acumula siete meses consecutivos de caídas, en el que el registro total ha disminuido en 750.987 personas. No se han encadenado siete meses consecutivos de descensos desde el año 2000 aunque la rebaja de 2021 es más del triple de la registrada hace dos décadas (-201.649). En términos interanuales, hay 518.683 (-13,73%) personas en desempleo menos. El paro desestacionalizado baja en 109.279 personas. En términos interanuales, hay 518.683 (-13,73%) personas en desempleo menos. El paro desestacionalizado baja en 109.279 personas. El paro retrocede en todos los sectores de actividad respecto al mes de agosto, en Servicios desciende en 39.312 (-1,68%) personas, en Agricultura cae en 13.067 (-8,08%) personas, en Construcción baja en 12.309 (-4,53%) personas, en Industria resta 6.668 (-2,45%) personas inscritas y, por último, entre el colectivo Sin Empleo Anterior cae en 4.757 personas (-1,68%). La industria, la agricultura y la construcción ya presentan un nivel de paro registrado inferior al inicio de la pandemia. El paro registrado baja en 12 comunidades autónomas entre las que destacan Canarias (-20.699), Cataluña (-12.658), Castilla La Mancha (-10.720) y Castilla León (-10.281).

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Trabajo y Economía Social, 04.10.2021](#)

**Seguridad Social–.Afiliación.-** El número de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados se situó en 19.559.689 personas en septiembre. Se supera la cifra de ocupados de febrero de 2020, mes previo al inicio de la crisis sanitaria por la COVID 19 en el que se contabilizaron 19.479.814 afiliados y supone el nivel de afiliación más alto registrado históricamente. En septiembre, creció en 82.184 trabajadores respecto al mes anterior (un 0,42% más). En los últimos cinco meses, se han sumado 540.000 trabajadores. Descontando la estacionalidad y el efecto calendario, se han producido aumentos en casi todas las ramas de actividad, con especial intensidad en Servicios (85.742). Industria registró 2.366 personas ocupadas más y Construcción, 7.875. La rama de la Industria no ha parado de crecer desde junio de 2020, mientras que la Construcción lo hace desde febrero y Servicios, desde abril. La única que pierde afiliados es Agricultura, con 8.588 trabajadores menos. Por sectores, destacan los crecimientos de afiliación en términos relativos en Transporte marítimo (4,8%), Actividades de creación, artísticas y espectáculos (3,5%) y Actividades de bibliotecas, archivos, museos y otras actividades culturales (2,08%). Pero fueron Servicios de comidas y bebidas, con 21.400 más, Comercio al por menor, con 11.500, y Actividades Sanitarias, con 9.000 más, los sectores que más afiliados sumaron en septiembre en términos absolutos.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 04.10.2021](#)

**Teletrabajo-** Según el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo, el número de teletrabajadores en nuestro país se ha estabilizado en los últimos cuatro trimestres en un rango de entre 2,8 y 3,2 millones de personas, aproximadamente. Sin embargo, cuando se compara el dato puntual del segundo trimestre de este año (2,9 millones de teletrabajadores) con el del mismo período del año pasado (trimestre atípico que incluye el confinamiento de la población, que marcó el máximo histórico de 3,55 millones de teletrabajadores), se encuentra una reducción de un 18,4%. El análisis de la variación interanual del segundo trimestre da pistas útiles acerca del mayor o menor grado de implantación del teletrabajo en las diferentes autonomías. En un extremo, la Comunidad de Madrid y Cataluña muestran los descensos más suaves, de un 8,9% y un 13,6%, respectivamente. En cambio, seis autonomías exhiben retrocesos interanuales de al menos el 30%: Cantabria (-38,3%), el País Vasco (-34,9%), Extremadura (-32,6%), Aragón (-31,2%), la Comunidad Valenciana (-30,9%) y Castilla-La Mancha (-30,8%). Esas variaciones permiten comprender por qué se ha reafirmado el predominio de la Comunidad de Madrid (774.000 teletrabajadores) y de Cataluña (591.700 teletrabajadores) en este campo, concentrando al 47,1% del total de teletrabajadores españoles, frente a un 43,2% hace un año. Si añadimos Andalucía (378.700 teletrabajadores) y la Comunidad Valenciana (253.900), tenemos que las cuatro autonomías con mayor cantidad de teletrabajadores cobijan al 68,9% de este colectivo. Tras cinco trimestres seguidos con caídas, el empleo a tiempo parcial tiene una fuerte recuperación. En los últimos doce meses se han creado 349.300 empleos de este tipo, un 33% del total. Sin embargo, como este incremento solo ha servido para recuperar pérdidas anteriores, la media móvil de cuatro trimestres de la proporción de ocupados a tiempo parcial en el total de ocupados permanece en el 14,2%, lo mismo que hace un año.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 29.09.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Comercio-Prácticas

[Tools of trade: Supporting export businesses to improve their workplace practices/](#) Irene Mandl, European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions, 06.10.2021

### Construcción-Necesidades de formación



[Estudio sobre las necesidades formativas en el sector de la Construcción /](#) Fundación Laboral de la Construcción, presentación 4 octubre 2021

### Economía



[Necesidad del ahorro previsión tras una década de reformas en el sistema público de pensiones,](#) Documento de Trabajo nº 26 / Instituto Español de Análisis Financiero – Instituto de Estudios Financieros, julio 2021



## Discapacidad



[Revista Española de Discapacidad \(REDIS\) Vol. 9 Nº 1.](#) / Junio - Noviembre 2021 / Centro Español de Documentación sobre Discapacidad sobre (CEDD)

## Empleo

[Employment and Social developments in Europe. Quarterly review, september](#) / European Commission, septiembre 2021



[Employment and the conduct of monetary policy in the euro area.](#) Occasional papers. Nº 275. 21 de septiembre de 2021. Banco Central Europeo

## Empleo-Salud mental

[informe Un Empleo para la #SaludMental](#) / Fundación Adecco, con la colaboración de Johnson & Johnson, 5 octubre 2021

## Formación para el empleo



[Perfil de los formados en acciones de digitalización. Año 2020](#) / Fundae, septiembre 2021

## Industria de automoción

[El futuro del trabajo en la industria automotriz . Reunión técnica sobre el futuro del trabajo en la industria automotriz 1 \(Ginebra, 15-19 de febrero de 2021\) Nota sobre las labores](#) / OIT, 05.10.2021

## Mercado laboral

[La covid-19 y los ERTE del 2020: de la pandemia sanitaria a la pandemia laboral](#) / Diego Dueñas Fernández, Raquel Llorente Heras, Luis Gómez Rufián. – En: Observatorio Social de la Caixa, octubre 2021



[El mercado laboral en Países Bajos 2021](#) / Miguel Ángel Arroyo Blanco. - Oficina Económica y Comercial de España en La Haya, 2021

### **Políticas públicas**

[La evaluación de políticas públicas en España: antecedentes, situación actual y propuestas para una reforma](#) / coordinador, Ángel de la Fuente. – FEDEA, octubre 2021

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\)](#). Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social 04.10.2021

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\)](#). Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social 04.10.2021

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\)](#). Avance Junio 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social 20.09.2021

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance Julio 2021/ Ministerio de Trabajo y Economía Social 20.09.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga](#). Avance Agosto 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social 20.09.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\).Conflictos desarrollados](#). Avance Junio 2021/ Ministerio de Trabajo y Economía Social 20.09.2021

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\)](#). Septiembre 2021. / Ministerio de Trabajo y Economía Social 20.09.2021

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\)](#). Julio 2021. / Ministerio de Trabajo y Economía Social 20.09.2021



[Estadísticas de Municipios. Paro registrado y Contratos Registrados. Agosto 2021](#) /SEPE

[Encuesta europea de empresas- visualización de los datos](#) / Eurofound, actualización octubre 2021

**ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS**

[Dictamen sobre el anteproyecto de ley de creación y crecimiento de empresas](#) / Consejo Económico y Social, 29 de octubre de 2020

**El Tribunal Supremo** confirma la nulidad del despido colectivo de 25 limpiadoras del Parador de Alcalá de Henares. Condena a la empresa a la inmediata reincorporación de las afectadas a sus puestos de trabajo, además del pago de los salarios que dejaron de percibir desde que fueron cesadas, el 16 de septiembre de 2020

**Fuente:** [Comunicado Poder Judicial, 05.10.2021](#)

**El Tribunal Supremo** confirma la nulidad del 'despido de hecho' de 65 trabajadores en Zener Plus en Vizcaya durante el primer estado de alarma. El Supremo ratifica que se produjo un “manifiesto despido de hecho” al no haberse tramitado como despido colectivo pese a superarse con creces en el número de despidos improcedentes (34) los umbrales que fija el Estatuto de los Trabajadores

**Fuente:** [Comunicado Poder Judicial, 05.10.2021](#)



[Guía del Pensionista de la Seguridad Social, 24 Edición 2021](#) / Instituto Nacional de la Seguridad Social

[Beneficios en la Cotización de la Seguridad Social y otras peculiaridades de cotización por cuenta ajena o asimilados](#). Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, septiembre 2021

Códigos Electrónicos Legislación Social / BOE

[Código de Legislación Social](#), Última modificación: 30 de septiembre de 2021.

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#), Última modificación: 30 de septiembre de 2021.

[COVID-19: Trabajadores Autónomos](#), Última modificación: 30 de septiembre de 2021.

**CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS**

[8ª Conferencia internacional de investigación EMES. 04 – 07 octubre 2021 | Zaragoza](#)

[III Congreso Internacional Prevencionar – 2021 #Virtual. 7-9 octubre 2021](#)

[El reto de reducir las brechas educativas: 'enlightED Hybrid Edition 2021](#), 19,20 y 21 de octubre 2021 / Fundación Telefónica, IE University y South Summit

[VII Foro Alianza para la FP dual](#) / coorganizado por Fundación Bertelsmann y la Cámara de Comercio de España y cofinanciado por el Fondo Social Europeo. Del 19 al 22 de octubre



**NOVEDAD** [Feria Virtual del Empleo y el Emprendimiento del Ayuntamiento de Alcobendas](#) 20 y 21 octubre 2021

[Simposio conjunto Cedefop / OCDE de 2021: prácticas para economías y sociedades más verdes](#), 21 al 22 de octubre de 2021 (evento virtual).

[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

**NOVEDAD.** [Semana Digital para el Empleo, 3-6 noviembre 2021. Madrid. Agencia para el Empleo](#)

[Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid](#), del 11 al 14 de noviembre

[Mañana empieza hoy](#), 11-13 de noviembre / IFEMA

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS.](#) 1-3 diciembre 2021

**NOVEDAD** [Día Internacional de las Personas con Discapacidad](#), 3 de diciembre de 2021 / ONU

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas Fundación Mahou San Miguel “MOM Culinary Institute”](#), hasta el 15/10/2021.

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 6 al 12 de octubre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Curso de Transformación Digital para el Empleo \(Ámbito Nacional\) \[4ª Edición\]](#), inscripción del 14.09 al 31.10 2021. - Formación gratuita. Programa cofinanciado por EOI Escuela de Organización Industrial, el Fondo Social Europeo

[Inscripciones abiertas para Lanzaderas Conecta Empleo en octubre, a partir del 06.09.2021.](#) sesiones virtuales y presenciales de asesoramiento y formación dirigidas a personas en desempleo, para actualizar sus competencias digitales e impulsar la búsqueda de empleo. / Fundación Telefónica

curso [Cloud Computing Administrador](#) / Generation Spain , fecha de inicio 13 de octubre 2021

[Trabajamos en digital](#), fechas de inicios de los cursos 20 y 27 de octubre

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Ayudas a Autónomos Plan Relanza 2021](#), plazo hasta el 30 de noviembre de 2021 / Ayuntamiento de Madrid

[Las ocupaciones en el mercado de trabajo](#). Fichas estadísticas de demandas, paro y contratos por ocupaciones en la Comunidad de Madrid

[Multicanal CreE - Cruz Roja](#), Servicio multicanal de Orientación

[Guías para ayudarte a buscar empleo](#) / Fundación Adecco

[Portal de emprendedor, el empleo y la empresa Alcobendas](#)

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 638  
(1-7 de octubre 2021)

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad  
de Madrid

Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

