

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 641 (2021) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

Nº 641

22-28 octubre '21



Comunidad  
de Madrid

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Ayudas COVID.** – Se han ampliado a todos los sectores las ayudas a empresas afectadas por la crisis del COVID-19. El Consejo de Gobierno de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha adoptado un acuerdo por el que abre un nuevo plazo para que los potenciales beneficiarios puedan optar a estos fondos, que tendrán quince días naturales para poder solicitarlos a través del portal [www.comunidad.madrid](http://www.comunidad.madrid) una vez publicado en el [Boletín Oficial de la Comunidad de Madrid – BOCM](#). Las únicas excepciones contempladas en esta modificación han sido las referidas a las actividades financieras y de seguros, las de los hogares como empleadores de personal doméstico y las de organizaciones y organismos extraterritoriales. El presupuesto global asciende a un total de 899,2 millones de euros, de los que 220 millones son fondos propios del Gobierno madrileño para compensar a los sectores afectados que el Ejecutivo central había dejado fuera en su Decreto. El importe de las ayudas a las que pueden acceder abarca desde los 3.000 hasta los 200.000 euros. La Comunidad de Madrid ha sido la primera región que empezó a abonar las ayudas a las empresas y autónomos que están sufriendo las consecuencias de la crisis sanitaria provocada por el COVID-19. De esta manera, un total de 21.771 autónomos madrileños ya han recibido los fondos, por importe de más de 408 millones de euros.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 27.10.2021](#)

**Discapacidad-Empleo.** -La Fundación ONCE ha cerrado el V Congreso Internacional sobre Universidad y Discapacidad señalando “el gran desafío” que debe afrontar la universidad a partir de ahora: dotar a los estudiantes con discapacidad de las competencias que requiere el actual mercado laboral. Así lo aseguró en el acto de clausura el director general de la Fundación, José Luis Martínez Donoso, tras la lectura del manifiesto. En su intervención, apuntó al “gran desafío” de los próximos años, que va más allá de incorporar a las personas con discapacidad a la universidad: “Que no se queden fuera de la cuarta revolución industrial”. “Además de un título universitario, nuestros jóvenes van a necesitar contar con nuevas competencias para ser atractivos y competitivos en un mercado laboral radicalmente diferente”. Para conseguirlo, apeló a la labor de toda la comunidad educativa. “Todo ello va a requerir de mucha formación tecnológica y de todo el apoyo de los principales centros de conocimientos que seguís siendo las universidades”, “Nos preocupa ya no que accedan, sino cómo conseguir aumentar el porcentaje de jóvenes que logran completar sus estudios universitarios, cómo garantizar la igualdad de oportunidades y hacer que puedan disfrutar de experiencias como la movilidad internacional o las prácticas académicas. Que nadie se quede atrás, significa esto y muchas más cosas”, concluyó.

**Fuente:** [Noticia Fundación ONCE, 25.10.2021](#)

**Directivos.** –Para los mandos españoles consultados por Badenoch + Clark en su “Barómetro sobre Managers y Directivos en España: el directivo 5.0”, las principales competencias con las que cuentan son confianza (59,4%), el conocimiento de la empresa o el sector en el que opera (56,4%), la comunicación y la gestión de personas (54,5% cada una de ellas), por encima de otras como poder (2,5%). Entre los mayores retos a los que los que se enfrentan en la actualidad están la gestión del cambio cultural dentro de la organización, así como la optimización de costes y procesos (ambos con un 39,5% de las respuestas), el aumento de la productividad (38,4%) y la definición de la estrategia empresarial (31,6%). Si bien la necesidad de transformación digital ha sido más notoria que nunca como consecuencia del estado de alarma y la implantación del teletrabajo ha sido un “must” como única opción viable durante unos meses, llama la atención que los cambios tecnológicos parecen tener menos importancia o ser menos desafiantes de cara a 2020, pues son valorados con mucho menor porcentaje. De hecho, el desafío menos importante para los directivos y managers está en saber enfrentarse a los posibles ciberataques (2,5%). Una de las principales conclusiones de esta entrega es que el 64,3% de los líderes encuestados tiene pensado incorporar personal a lo largo de 2022 y 2023, tras más de un año en el que la crisis sanitaria ha lanzado las tasas de paro a cifras nunca vistas. Además, aquellas empresas que no hayan completado ya su proceso de digitalización deberán acelerarlo para evitar quedar descolgados de la nueva realidad empresarial.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 22.10.2021](#)

**Economía.** - Funcas ha rebajado 1,2 puntos, hasta el 5,1%, la previsión de crecimiento de la economía española para 2021 tras la fuerte revisión a la baja por parte del Instituto Nacional de Estadística (INE) del dato de PIB correspondiente al segundo trimestre -desde el 2,8% inicial al 1,1%-. Esta corrección modifica de forma sustancial el escenario económico, según se ha señalado en la actualización de las [previsiones para España 2021-2022](#). El recorte para 2021 se explica en gran parte por la demanda interna, cuya aportación se reduce en seis décimas. Destaca el menor crecimiento previsto del consumo privado de los hogares por el impacto de la subida de los precios. Su renta disponible se estancará en términos reales frente al incremento del 1,7% esperado en julio. De igual forma, la actividad empresarial acusará el alza de los costes de producción, moderándose el crecimiento de la inversión. Por el contrario, el consumo público es el principal agregado de la demanda interna revisado al alza, reflejo de la evolución del gasto de las administraciones en personal. La contribución del sector exterior será de cuatro décimas, frente a las tres previstas en julio, debido a que el buen comportamiento de las exportaciones compensará la pérdida de vigor de la economía mundial. Los indicadores disponibles del tercer trimestre apuntan, en general, a un importante repunte del crecimiento y permitirán compensar el débil comportamiento de la economía entre abril y junio, sobre todo, por un rebote del turismo más vigoroso de lo estimado.

**Fuente:** [Nota de prensa FUNCAS, 27.10.2021](#)

**Empleo-COVID-19.** - El impacto de la pandemia en el empleo es peor de lo esperado. El último informe del “Monitor de la OIT sobre el impacto de COVID-19” en los mercados laborales muestra una recuperación global estancada y disparidades significativas entre las economías avanzadas y en desarrollo. La pérdida de horas de trabajo en 2021 debido a la pandemia será significativamente mayor de lo estimado anteriormente, ya que una recuperación de dos velocidades entre las naciones desarrolladas y en desarrollo amenaza la economía global en su conjunto, dice la Organización Internacional del Trabajo. La OIT proyecta ahora que las horas globales trabajadas en 2021 serán un 4,3% inferiores a los niveles prepandémicos (el cuarto trimestre de 2019), el equivalente a 125 millones de empleos a tiempo completo. Esto representa una revisión drástica de la proyección de junio de la OIT del 3,5 por ciento o 100 millones de puestos de trabajo a tiempo completo. La [octava edición del Monitor de la OIT: COVID-19 y el mundo del trabajo](#), advierte que sin un apoyo financiero y técnico concreto, persistirá una “gran divergencia” en las tendencias de recuperación del empleo entre los países desarrollados y en desarrollo. En el tercer trimestre de 2021, el total de horas trabajadas en los países de ingresos altos fue un 3,6% menor que en el cuarto trimestre de 2019. Por el contrario, la brecha en los países de ingresos bajos se situó en el 5,7% y en los países de ingresos medianos bajos, al 7,3 por ciento. Desde una perspectiva regional, Europa y Asia central experimentaron la menor pérdida de horas trabajadas, en comparación con los niveles anteriores a la pandemia (2,5%). Le siguió Asia y el Pacífico con un 4,6%. África, América y los Estados árabes registraron descensos del 5,6, 5,4 y 6,5%, respectivamente.

**Fuente:** [Nota de prensa OIT, 27.10.2021](#)

**Encuesta de Población Activa.** – El número de ocupados aumenta en 359.300 personas en el tercer trimestre de 2021 respecto al trimestre anterior (un 1,83%) y se sitúa en 20.031.000. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 1,29%. El empleo ha crecido en 854.100 personas (un 4,45%) en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en 44.500 personas en el sector público y en 314.800 en el privado. En los 12 últimos meses el empleo se ha incrementado en 707.200 personas en el sector privado y en 146.900 en el público. Los asalariados aumentan este trimestre en 409.100. Los que tienen contrato indefinido lo hacen en 145.000 y los de contrato temporal en 264.200. En variación anual, el número de asalariados crece en 808.500 (el empleo indefinido en 300.700 personas y el temporal en 507.800). El número de trabajadores por cuenta propia baja en 49.600 este trimestre y sube en 38.700 en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en los *Servicios* (377.200 ocupados más) y en la *Industria* (63.000), mientras que baja en la *Agricultura* (49.600 menos) y en la *Construcción* (–31.200). En variación anual la ocupación aumenta en todos los sectores: 739.100 ocupados más en los *Servicios*, 44.300 más en la *Construcción*, 40.400 en la *Industria* y 30.400 en la *Agricultura*. El empleo crece este trimestre en la mayoría de comunidades autónomas. Los mayores aumentos se dan en Cataluña (62.300 más), Canarias (50.000) e Illes Balears (47.900). Por su parte, la ocupación desciende en Andalucía (–7.200) y en La Rioja (–2.100).

En variación anual el empleo sube en todas las comunidades. Los mayores incrementos se producen en Andalucía (162.300 ocupados más), Cataluña (155.500) y Comunidad de Madrid (124.000).

**Fuente :** [Nota de prensa NE, 28.10.2021](#)

**Formación profesional.-** La [Fundación Cotec](#) y las fundaciones de [Telefónica](#) y [CaixaBank Dualiza](#) han presentado el informe '[Los desafíos para el futuro de la FP](#)', en el marco de [EnlightED](#), celebrado en Espacio Fundación Telefónica. El estudio es resultado de un Grupo de Trabajo en el que han participado una treintena de organizaciones miembros de Cotec. El documento analiza y define **12** recomendaciones para promover y mejorar la colaboración entre centros de Formación Profesional (FP), empresas y la Administración educativa, dentro del contexto de digitalización y futuro del empleo. Según el estudio España presenta una baja proporción de jóvenes entre 15 y 19 años matriculados en estos programas de FP en comparación con otros países de la OCDE (12% frente a 25%). Esto se produce pese a que los titulados españoles en FP tienen una tasa de ocupación del 74%, según se recoge en el Plan estratégico de Formación Profesional del sistema educativo del Ministerio de Educación. Las proyecciones del Centro Europeo para el Desarrollo de la Formación Profesional muestran que para 2030 los nuevos puestos de trabajo que se generen en España requerirán un 65% de profesionales con cualificaciones medias.

**Fuente:** [Nota de prensa CaixaBank Dualiza, 20.10.2021](#)

**Inspección de trabajo.-** El Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS), en el marco de los convenios de colaboración para el control de la Incapacidad Temporal (IT) suscritos con las comunidades autónomas (salvo País Vasco y Navarra) y el Instituto Nacional de Gestión Sanitaria (INGESA), ha puesto a su disposición las cuantías correspondientes al crédito fijado para el año 2021. Estos nuevos convenios incluyen diversas mejoras para la supervisión y control de esta prestación y están orientados a la optimización de la duración de los procesos de IT. El objetivo de los convenios es establecer acuerdos de colaboración y coordinación entre la Administración General del Estado y las Administraciones Autonómicas, a través de las respectivas consejerías de Salud, para estudiar el comportamiento de la prestación de IT en cada comunidad y para establecer los controles oportunos sobre dicha prestación de forma coordinada. El crédito destinado a estos convenios, aprobado en la Ley de Presupuestos Generales de Estado, asciende a 315 millones de euros. Además, como refuerzo a los objetivos existentes en convenios anteriores, se ha incluido la posibilidad de que esta cuantía sea destinada a la mejora de los procesos de control y gestión de la Incapacidad Temporal, y a la creación de unidades médicas especializadas en las patologías más prevalentes. Asimismo, como novedad entre los objetivos de los convenios, se plantea el empleo de herramientas predictivas en los reconocimientos médicos a realizar por los servicios públicos de salud, y el refuerzo de medios materiales, informáticos y humanos, incluida la incentivación de estos últimos.

**Fuente:** [Noticia Ministerio de Inclusión y Seguridad Social, 22.10.2021](#)

**Mercado laboral. -** En el segundo trimestre de 2021, la proporción más alta de personas que iniciaron trabajo recientemente en la [UE](#) se encontró en 'servicios de alojamiento y alimentación' (11% de los empleados), seguido de los sectores de 'artes, entretenimiento y recreación' y 'administración y servicios de apoyo' (ambos con un 6%), así como " agricultura, silvicultura y pesca "y" construcción "(ambos con un 5%). En el otro extremo de la escala, los recién llegados a puestos de trabajo representaron menos del 3% de las personas empleadas en la "educación", así como en la "administración pública y defensa".

**Fuente:** [Noticia EUROSTAT, 22.10.2021](#)

**Política acticas de empleo.-** El secretario de Estado de Empleo y Economía Social, Joaquín Pérez Rey, ha comparecido en la Comisión de Trabajo, Inclusión, Seguridad Social y Migraciones para informar los temas relativos al Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2022 correspondientes a su departamento. Según éste, la partida destinada a financiar las Políticas Activas de Empleo (PAE) mantiene sus recursos. Se destinan 6.480 millones de euros a este concepto en los presupuestos de 2022. Es un aumento del 0,2% respecto a 2021, un ejercicio en el que se produjo un incremento extraordinario del 35,7% en los recursos de las políticas activas, una palanca imprescindible en la apuesta por la mejora de la empleabilidad de las personas trabajadoras y por la mejora del empleo. Hay que señalar que estas políticas contarán con 1.055 millones de euros más, destinados a la formación profesional para el empleo. En conjunto, los 7.535 millones de euros suponen

la mayor dotación para financiar políticas activas en toda la historia. Las comunidades autónomas podrán disponer de unos recursos similares a los del ejercicio anterior para poner en marcha sus programas. El SEPE gestionará, adicionalmente, 63,3 millones de euros dentro del [Plan Nacional de Competencias digitales](#) para adecuar y hacer avanzar las competencias digitales y adaptarlas a las demandas del mercado laboral.

**Fuente:** [Nota de prensa Moncloa.es, 25.10.2021](#)

**Tasa de empleo.** - La tasa de empleo, que es el porcentaje de la población en edad de trabajar con empleo, aumentó a 67,4% (desde 66,9% en el trimestre anterior) en el área de la OCDE en el segundo trimestre de 2021. Con aumento en más de las cuatro quintas partes de los países de la OCDE. También hubo un aumento en la tasa de participación en la fuerza laboral en el área, la proporción de la población en edad de trabajar que está empleada o desempleada, a 72,2%, frente a 71,8% en el primer trimestre de 2021. En el segundo trimestre de 2021, la tasa de empleo en el área de la OCDE aumentó prácticamente al mismo ritmo para las mujeres (al 60,1%, desde el 59,6% en el primer trimestre de 2021) y los hombres (al 74,7%, desde el 74,3%), mientras que aumentó más rápido para jóvenes (de 15 a 24 años), del 39,9% al 40,8%, que para otros grupos de edad. Si bien el aumento del empleo de este trimestre sugiere una recuperación general

**Fuente:** [Nota de prensa OCDE, 21.10.2021](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Clima empresarial

[Estudio sobre clima empresarial en España. Informe de resultados](#) / SigmaDos.- Cámara de Comercio de España, octubre 2021

### Digitalización

[Digitisation in the workplace](#) / Sara Riso. - European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions (EUROFOUND), 25.10.2021

### Educación



[PISA in Focus 114. Cómo influyen los aspectos socioeconómicos en el alumnado que estudia por su cuenta: claves de la pérdida de aprendizaje por la COVID-19.](#) – Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2021

### Empleo

[El empleo, el factor más importante para reducir la desigualdad](#) / Oriol Aspachs [et al.].  
– En: [Informe Mensual](#) de La Caixa, Octubre 2021 | Núm. 460



### Formación profesional

[Los desafíos para el futuro de la FP](#) / Fundación COTEC, Fundación Telefónica y Dualiza CaixaBank, octubre 2021

### **Inspección de trabajo**

[Supporting decent work and the transition towards formalization through technology-enhanced labour inspection.](#) Working paper / OIT, 21 october 2021

### **Mercado laboral**

[Octava edición del Monitor de la OIT: COVID-19 y el mundo del trabajo](#) / OIT, 27.10.2021

### **Migración**



[International Migration Outlook](#) / OCDE, 29.10.2021

### **Exclusión social**

[11º Informe. Estado de la Pobreza. Seguimiento del indicador de pobreza y exclusión social en España 2008-2020](#) / Red Europea de Lucha contra la Pobreza y la Exclusión Social en el Estado Español (EAPN-ES), 19.10.2021



### **Trabajo autónomo**

[Situació del treball autònom a Catalunya 2020](#) / Víctor Climent (ponent), Joan Antoni Santana (dir.), Pere Castell, Roser Ferrer, Marta Olivella i Virgínia Villar.- Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, 27.10.2021 + [Resumen ejecutivo. Consideraciones y recomendaciones \(ES\)](#)

## ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. 3º trimestre 2021](#) / INE, 28.10.2021

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\).](#) Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.10.2021

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\).](#) Octubre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.10.2021

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\).](#) Agosto 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.10.2021

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\).](#) Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.10.2021

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\).](#) Agosto 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.10.2021

[Labour market slack in Q2 2021](#) / EUROSTAT, 27.10.2021

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

**-Directiva (UE) 2021/1883** del Parlamento Europeo y del Consejo de 20 de octubre de 2021 relativa a las condiciones de entrada y residencia de nacionales de terceros países con fines de empleo de alta cualificación, y por el que se deroga la Directiva 2009/50/CE del Consejo. – [DOUE serie L, nº 382, 28.10.2021](#)

**-CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO.** - Acuerdo de 27 de octubre de 2021, del Consejo de Gobierno, por el que se modifica el Acuerdo de 28 de abril de 2021, por el que se autoriza un gasto por importe de 679.287.790 euros para la Línea COVID de ayudas directas a autónomos y empresas financiada por el Gobierno de España, así como otro gasto por importe de 220.000.000 euros correspondiente a la Línea COVID complementaria de ayudas directas a autónomos y empresas financiada por la Comunidad de Madrid, se aprueba el procedimiento de concesión directa y se procede a su convocatoria, modificado por Acuerdo del Consejo de Gobierno de 30 de junio de 2021 y por Acuerdo de Consejo de Gobierno de 22 de septiembre de 2021. - [BOCM 28.10.2021](#)

### Códigos electrónicos BOE:



[COVID-19 Derecho Europeo y Estatal](#) / BOE. - Última modificación: 27 de octubre de 2021

[COVID-19 Trabajadores Autónomos.](#) / BOE. - Última modificación: 27 de octubre de 2021



[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / - Última modificación: 27 de octubre de 2021

[Código de Legislación Social](#) / - Última modificación: 27 de octubre de 2021

[Guía Dinámica de Ayudas e Incentivos para empresas](#), actualizado a 28 octubre 2021/ Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa



## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS



[Feria Virtual de Empleo 2021 de la Comunidad de Madrid. 2ª edición tendrá lugar del 26 al 28 de octubre de 2021.](#) Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

[WORKinn. Feria de empleo industrial. 27-28 octubre 2021](#)

[Congreso NovaGob. 28 y 29 de octubre 2021](#)

[Semana Digital para el Empleo, 3-6 noviembre 2021. Madrid. Agencia para el Empleo](#)

[Semana de la Ciencia y la Innovación de Madrid,](#) del 11 al 14 de noviembre

[Formando Futuro. Salón Internacional de la Formación para el Empleo. 16-18 noviembre 2021](#)

[Mañana empieza hoy,](#) 11-13 de noviembre / IFEMA

[II Congreso Ágora Internacional de Educación, Investigación y Empleo. 23.11.2021](#)

[VII Foro de Empleo en la Era Digital](#) se celebrará el 25 y 26 noviembre de 2021

[I Congreso Internacional 'Formación, Tecnología y Competencias digitales en la Educación.](#) Madrid, 25 y 26 noviembre 2021

[12 ° Congreso Mundial AMSPE. "Retos y acciones innovadoras de los servicios públicos de empleo en un mercado laboral en rápida evolución"](#). 29 de noviembre- 2 de diciembre 2021

[JOBMadrid 2021. Congreso internacional de empleo y orientación profesional para universitarios, titulados junior y CFGS.](#) 1-3 diciembre 2021

[Día Internacional de las Personas con Discapacidad,](#) 3 de diciembre de 2021 / ONU

## BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 6 al 27 de octubre al 2 de noviembre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo /](#) Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Curso de Transformación Digital para el Empleo \(Ámbito Nacional\) \[4ª Edición\],](#) inscripción del 14.09 al 31.10 2021. - Formación gratuita. Programa cofinanciado por EOI Escuela de Organización Industrial, el Fondo Social Europeo

[Inscripciones abiertas para Lanzaderas Conecta Empleo en octubre, a partir del 06.09.2021.](#) sesiones virtuales y presenciales de asesoramiento y formación dirigidas a personas en desempleo, para actualizar sus competencias digitales e impulsar la búsqueda de empleo. / Fundación Telefónica

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Nueva web del CEDEFOP \(Centro Europeo de Formación Profesional\)](#) – 21 octubre 2021

[Descubre la FP](#) / Fundación Atresmedia

[Aplicaciones móviles para la ciudadanía](#), Administracion.gob.es. Dirección General de Gobernanza Pública

## CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 641  
(22-28 de octubre 2021)

### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

