

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 649 (2021) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 649

17-23 diciembre
2021

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Economía Social. Según Declaración del Fondo Monetario Internacional, la economía española está recuperándose de la profunda recesión causada por la pandemia de COVID. Las políticas de apoyo han sido oportunas y decisivas, ayudando a proteger empleos, los ingresos de los hogares y los balances de las empresas. Una campaña de vacunación sumamente eficaz, gracias a la cual casi el 90 por ciento de la población diana ya está completamente vacunada, ha ayudado a limitar el impacto de las infecciones en el número de hospitalizaciones, la movilidad y la actividad económica en 2021. El empleo ha repuntado vigorosamente y ya ha superado los niveles previos a la crisis. Tras haberse contraído un 10,8 por ciento en 2020, el crecimiento económico se reanudó en el segundo trimestre de este año, si bien la producción permanece por debajo del nivel registrado antes de la pandemia, en parte debido al impacto persistente de la pandemia en los sectores de contacto personal intensivo y de los cuellos de botella en las cadenas de suministro global. Se proyecta que la actividad económica crezca un 4,6 por ciento en 2021 y un 5,8 por ciento en 2022. Se prevé que el consumo privado siga siendo el principal motor del crecimiento a corto plazo, apuntalado por una sólida recuperación del mercado laboral y la continua normalización del ahorro de los hogares. Se prevé que la inversión se afiance en 2022, gracias a la solidez de la demanda, la continuidad de las condiciones favorables de financiación, una desaparición gradual de los cuellos de botella en las cadenas de suministro global, y un despliegue más rápido de los fondos del Next Generation EU (NGEU). El impacto acumulado de los fondos NGEU en el PIB podría ser de entre 1,5 y 2 por ciento a finales de 2022. Se prevé también que la demanda externa, en particular el turismo internacional, continúe recuperándose el próximo año conforme aumenten las tasas de vacunación en el mundo. Es probable que el nivel general de inflación siga siendo elevado a principios de 2022 debido a los altos precios de la energía y las alteraciones en las cadenas de suministro, pero que se modere en el segundo semestre del año a medida que se disipen estos factores.

Fuente: [España: Declaración del personal técnico al término de la misión del Artículo IV correspondiente a 2021, 22.12.2021](#)

Empleo-Personas con discapacidad. – La estadística del empleo de las personas con discapacidad, publicada por el Instituto Nacional de Estadística, refleja que en el año 2020 había 1.933.400 personas con discapacidad en edad de trabajar (de 16 a 64 años), lo que supuso el 6,3% de la población total en edad laboral, y un aumento del 3,0% (56.500 personas) respecto a 2019. De la citada población, 663.900 eran activos, cifra que aumentó en 25.300 (un 4,0%) respecto a la de 2019. Los activos sin discapacidad disminuyeron un 1,6%. Dentro de la población activa con discapacidad se observó mayor porcentaje de hombres, más peso del grupo de 45 a 64 años y menor representación de personas con estudios superiores que en los activos sin discapacidad. En cuanto a las características de la población ocupada con discapacidad, se observaron las mismas diferencias en cuanto a sexo, edad y nivel educativo que las señaladas para los activos en comparación con los ocupados sin discapacidad. Por otro lado, los parados con discapacidad (147.600 en 2020) se redujeron un 3,3% respecto al año anterior. Entre la población parada sin discapacidad hubo un aumento del 9,3%. En cuanto al paro, en la población con discapacidad había mayor porcentaje de hombres, de personas de 45 a 64 años y de desempleados con estudios primarios y secundarios que en los parados sin discapacidad. Por el contrario, había menor representación de parados con estudios superiores y de personas de 16 a 24 años. Lo más destacable del colectivo de personas con discapacidad es su baja participación en el mercado laboral. En 2020 su tasa de actividad aumentó 0,3 puntos y se situó en el 34,3%, 41,8 puntos inferior a la de la población sin discapacidad.

Fuente: [Nota de prensa INE, 15.12.2021](#)

Ingeniería y TIC. - Randstad, la empresa de recursos humanos número 1 en España y en el mundo, ha estudiado la situación de los profesionales de los sectores de ingeniería y TIC (tecnologías de la información y la comunicación) a nivel internacional, analizando su crucial papel durante la crisis sanitaria y sus expectativas de cara al futuro. Este estudio sectorial forma parte del informe anual [Randstad Employer Brand Research 2021](#), elaborado a partir de 200.000 encuestas realizadas en 34 países. Randstad destaca que dos de cada tres profesionales de la ingeniería y de las TIC (67%) continuó trabajando con normalidad durante la pandemia, un porcentaje 17 puntos porcentuales superior a la media de todos los trabajadores, situada en el 50%.

Además, solo uno de cada tres empleados de estos sectores vio modificados sus horarios o salarios por la crisis sanitaria, lo que indica la solidez de estas profesiones. El estudio también ha tenido en cuenta qué es lo que más valoran los profesionales del sector de la ingeniería y las TIC de sus empleadores. El factor más atractivo, señalado por el 65% de los encuestados, es la oferta salarial y de prestaciones, seguidos de cerca por un buen equilibrio entre la vida laboral y personal (62%) y la seguridad laboral (60%). De hecho, estas tres variables, en el caso de la ingeniería y las TIC, son superiores a la media de todos los profesionales, siendo tres puntos porcentuales mayor en lo que se refiere a los salarios (62%), cuatro puntos en cuanto a la conciliación familiar y profesional (58), y cuatro en lo que se refiere a la seguridad laboral (56%).

Fuente: [Nota de prensa Randstad.es, 16.12.2021](#)

Mercado laboral. - Hace unas semanas, el Adecco Group Institute presentaba la primera parte del [IX Monitor Anual Adecco de Ocupación](#): un detallado análisis de la evolución del empleo en España. En esa primera entrega se analizaba el empleo desde una perspectiva de género, edad, nacionalidad y formación de los ocupados. Su principal conclusión era que se han recuperado ya todos los empleos destruidos por la crisis del coronavirus y que esta recuperación del empleo había beneficiado especialmente a mujeres, jóvenes, inmigrantes y personas con hasta la segunda etapa de la educación secundaria y/o FP. En esta segunda entrega se ha analizado el *perfil socioeconómico de la ocupación en España*. Es decir, se analiza el empleo creado desde un punto de vista sectorial, de la situación profesional (si son autónomos, asalariados, empleo público y privado, etc.), y de si la contratación está siendo indefinida o temporal. Dentro de esta 2ª parte, hay que destacar que el empleo asalariado y el de los llamados “empleadores” (no asalariados que además tienen personal a su cargo) se ha recuperado y se mantienen con incrementos interanuales positivos pero el empleo autónomo (sin personal a cargo), presenta una caída interanual. Diez de las once ramas de actividad también presentan crecimiento interanual y el empleo temporal está avanzando más rápido que el indefinido. Entre los asalariados, el sector privado ha contratado a 661.600 asalariados (+5,2% interanual), mientras que el sector público a 146.900 (+4,4%). Pese a este incremento, el sector privado tiene 128.800 asalariados menos que en 2019, al tiempo que el sector público tiene 255.300 más (está en su máximo dato histórico). Por otro lado, Más de 6 de cada 10 empleos asalariados creados son de carácter temporal: la contratación de 808.600 empleos asalariados se desagrega en la creación de 300.700 plazas de carácter indefinido (+2,5%) y la incorporación de 507.700 personas con un contrato temporal (+13%). Por el aumento del empleo indefinido destacan Extremadura (+17,3% interanual) y Cantabria (+16,5%), al tiempo que la mayor expansión del colectivo de asalariados temporales se encuentra en Canarias (+25%) y Cataluña (+18,9%)

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 21.12.2021](#)

Oferta empleo público- Comunidad de Madrid. – La Comunidad de Madrid ha aprobado la Oferta de Empleo Público (OEP) para el año 2021 con un total de 10.089 plazas de personal funcionario, laboral, estatutario de instituciones sanitarias, laboral de investigación y del Hospital Universitario Fundación Alcorcón, así como los efectivos de la Agencia para la Administración Digital y docente no universitario. Con respecto a la OEP de 2020, que fue de 6.159 puestos, la cifra aumenta en un 39%. El Consejo de Gobierno ha aprobado en su reunión de hoy esta OEP, con un desglose de 2.556 plazas para personal funcionario, 1.820 de laboral, 2.254 de estatutario de instituciones sanitarias y 3.459 de docente no universitario.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 22.12.2021](#)

Salud psicológica. - La salud psicológica de las personas ocupa, cada vez más, un papel fundamental en la sociedad española y todos los agentes deben abordarla de forma proactiva, según se ha puesto de manifiesto en la presentación del estudio “[Una mirada hacia la salud psicológica de la población de España](#)” de Affor Health, Club People HR y Fundación PONS. En el evento ha participado también el jefe de Salud Laboral del Hospital de Fuenlabrada, Luis Mazón, quien ha explicado que “*estamos totalmente sumidos en la inmediatez, pero los problemas psicológicos reales son la suma de múltiples factores, de pequeñas circunstancias cotidianas que se van acumulando sin que apenas los percibamos*”. Según los datos presentados por el facultativo, el 30% de la población española considera que su salud ha empeorado en el último año. Frente a estas cifras, es necesario adoptar proactivamente medidas preventivas, que nos ayuden a evitar los problemas de salud psicológica.

6 de cada 10 personas que participaron en este estudio aseguran sentirse agobiadas o en tensión, casi el 46% de la población encuestada no tiene capacidad para disfrutar de sus actividades del día a día, y el 40% sufre falta de concentración. Son datos que deben hacernos reflexionar y que *“pueden tener consecuencias importantes en nuestra actividad laboral, y las empresas pueden y deben estar preparadas para cuidar la salud mental de los trabajadores. Por eso es importante realizar una labor preventiva cuando hablamos de riesgos psicosociales”*, ha afirmado Carmen Rodríguez, directora del área de intervención psicosocial de Affor Health. La psicóloga destaca que, aunque la situación haya mejorado con respecto a 2020, el momento álgido de la pandemia, seguimos arrastrando problemas severos. La sensación de no poder superar las dificultades, sufrida por algo más del 40% de los españoles, es uno de los aspectos a los que conviene prestar atención porque puede ser síntoma de estrés o ansiedad. También es especialmente relevante la cifra de españoles que siguen sin poder descansar correctamente. El porcentaje de 2020 a 2021 ha disminuido del 85% al 56%, que sigue siendo una tasa muy alta.

Fuente: [Nota de prensa afforhealth.com, 15.12.2021](https://www.afforhealth.com/2021/12/15/psicologia-y-salud-mental/)

Reforma laboral. - España tiene el compromiso de aprobar la reforma laboral antes de que finalice este 2021. Durante las últimas semanas, las negociaciones entre Gobierno, empresarios y sindicatos para llegar a un acuerdo que satisfaga a las partes implicadas han podido avanzar. Sin embargo, todavía son muchos los puntos que quedan por resolver, como la temporalidad del empleo, las ETT y la modalidad fijo-discontinuo o la subcontratación como ejes más complejos a consensuar. En este contexto, InfoJobs ha preguntado a la población activa española sobre los principales aspectos de la reforma laboral. De acuerdo con los datos extraídos, la primera conclusión que se extrae es el elevado desconocimiento que existe entre la población ocupada y desocupada acerca del contenido de dicho decreto ley. Así, sólo el 7% de los encuestados afirma estar muy informado, mientras que el 43% de la población activa dice estar algo informada y el 51% restante reconoce estarlo poco. En este sentido, el segmento de edad más joven (16-24%) es el que mayor conocimiento declara (el 64% está informado al menos en parte), mientras que el segmento con mayor desconocimiento sobre las medidas de la reforma laboral es el de 35 a 44 años (casi 6 de cada 10 declaran tener poco o ningún conocimiento sobre ella). Entre quienes ostentan un mayor conocimiento sobre los principales puntos que aborda la reforma del Gobierno (muy informados y algo informados), cabe destacar que el 77% ve con buenos ojos que se penalice a las empresas que abusen de la rotación de los trabajadores temporales. Además, el 62,5% apoya que se regule la contratación indefinida para las Empresas de Trabajo Temporal (ETT); y el 62% está a favor de que se limite a un 15% los contratos temporales en su plantilla, en sectores específicos. Más allá de la temporalidad, se observan diferencias significativas por rango de edad. Así, destaca la alta aceptación de la fórmula de los ERTE entre los segmentos más adultos (62% en el caso de los encuestados de entre 45 y 54 años y 63% entre los que tienen de 55 a 65).

Fuente: [Nota de prensa INFOJOBS, 15.12.2021](https://www.infojobs.es/actualidad/2021/12/15/estudio-reforma-laboral/)

Seguridad Social-Afiliación-Extranjeros. - La Seguridad Social registró 2.290.099 afiliados extranjeros en noviembre, una vez descontada la estacionalidad y el efecto calendario. Se trata de 29.320 empleos más que el mes anterior (1,3%). Con este aumento, se registran 100.000 trabajadores más que en febrero de 2020, antes del impacto de la pandemia, tras seis meses consecutivos de crecimiento. La cifra de personas de origen extranjero que trabajan en nuestro país supone el 11,58% del total de afiliados a la Seguridad Social, en términos desestacionalizados. En términos de afiliación media, la Seguridad Social contó con 2.263.281 cotizantes extranjeros en noviembre, de los cuáles 792.644 proceden de países de la UE (35,02%) y 1.470.636, de terceros países (64,98%). Son 2.137 ocupados medios más que en octubre. Los grupos de ocupados más numerosos proceden de Rumania (332.430), Marruecos (280.858), Italia (140.068), Venezuela (106.304) y China (106.232). Un 56,65% fueron hombres (1.282.152), mientras que el 43,35% fueron mujeres (981.128). Por comunidades autónomas, el mayor aumento en el número de afiliados foráneos corresponde a Andalucía (3,19%), con particular intensidad en Jaén (64,31%), donde se está desarrollando la campaña de recogida de la aceituna. También crecen por encima de la media la Comunidad Valenciana (3,07%), Canarias (2,94%) y Murcia (2,42%). Por el contrario, los descensos más acusados se registraron en Baleares (-17,26%), en Extremadura (-10,61%) y en Castilla y León (-8,06%).

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 20.12.2021](https://www.migraciones.gob.es/actualidad/2021/12/20/afiliacion-extranjeros/)

Trabajador autónomo. – Según el Barómetro sobre la situación de los autónomos en diciembre de 2021, publicado por la Federación de Trabajadores Autónomos (ATA), ocho de cada diez trabajadores autónomos están en contra de la subida de la base de cotización. Dos de cada tres afirman estar aún lejos de la recuperación de su actividad precovid y uno de cada cuatro autónomos, el 26,9%, considera que la subida de la luz está poniendo en serio peligro la supervivencia de su actividad. Por otro lado, el 66,1% de los autónomos afirman no haberse recuperado, y de ellos, seis de cada diez sostienen que tienen una caída de la facturación superior al 50% en comparación a marzo de 2020. Por otro lado, uno de cada dos (47,2%) prevé que no se recuperará hasta al menos 2023 y uno de cada tres sigue padeciendo morosidad. Además, los autónomos suspenden a las ayudas directas y las califican con un 2,8% sobre 10 y únicamente el 14,2% de los autónomos afirma haber solicitado las ayudas directas. Tres de cada diez (29,2%) ve complicados los próximos meses y considera que disminuirá su actividad. Respecto a los trabajadores, el 12,9% de los autónomos ha tenido que despedir en 2021 y el 10,7% prevé hacerlo de cara a 2022. Estando el 78,5% de los autónomos, en contra de subir las cotizaciones a la Seguridad Social. La subida de impuestos (44,1%) y la subida de la luz (26,9%) las principales situaciones que ponen en peligro la supervivencia de los negocios de los autónomos y pequeños empresarios. Finalmente nueve de cada diez trabajadores autónomos (91,6%) considera que la figura del autónomo no está bien valorada socialmente.

Fuente: [Barómetro situación autónomos ATA, 21.12.2021](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Conciliación profesional y familiar

[Guía de buenas prácticas. 7ª edición. Hacia el equilibrio de la vida profesional, familiar y personal](#) / Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, Dirección General de Diversidad Familiar y Servicios Sociales. – diciembre 2021



Economía

[Informe Mensual la Caixa](#), nº 462, diciembre 2021, Dossier: Perspectivas 2022

Formación dual



[Buenas prácticas en Formación Profesional dual en España.](#) 14 indicadores europeos de calidad, 102 ejemplos autonómicos. – Ministerio de Educación y Formación Profesional, Fundación Bertelsmann, 14.12.2021

Mercado laboral

[IX Monitor Adecco Ocupación: perfil socioeconómico de la ocupación](#) / Adecco, 21.12.2021

[La precariedad laboral en España. Una doble perspectiva](#) / Instituto de Economía Internacional (CC.OO), Universidad de Alicante. – noviembre 2021

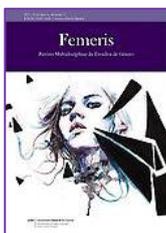


[Labour market policy. Expenditure and participants : data 2019](#) / European Commission, Directorate-General for Employment, Social Affairs and Inclusion, 17.12.2021

Mujer-Discapacidad

[Situación social y laboral de las mujeres con discapacidad. Informe final.](#) Confederación Estatal de Mujeres con Discapacidad (CEMUDIS), 2021,

Mujer-Igualdad



FEMERIS: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género [FEMERIS Vol. 6, No 2 \(2021\)](#) / Instituto de Estudios de Género de la Universidad Carlos III de Madrid.

Perfil trabajadores

[Perfil actitudinal de los trabajadores en España](#) / Infojobs, octubre 2021

Políticas activas de empleo

[Políticas activas de empleo en Castilla y León](#) / AIReF, Autoridad Independiente de Responsabilidad Fiscal, 16.12.2021

Trabajador autónomo

[Barómetro situación autónomos diciembre 2021](#) / Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos, ATA, 21.12.2021

Trabajo infantil

[Education and Internal Migration: Evidence from a Child Labor Reform in Spain](#) / Jorge González Chapela, Sergi Jiménez-Martín, Judit Vall Castello, 20.12.2021

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[El empleo de las personas con discapacidad. Año 2020](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 15.12.2021

[Estadística de migraciones. Provisionales primer semestre 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 16.12.2021

[Encuesta trimestral de coste laboral. ETCL. Tercer trimestre 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 17.12.2021

[Estadísticas de la construcción Comunidad de Madrid.](#) / Observatorio de la Construcción, diciembre 2021

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\).](#) Avance Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga.](#) Avance Noviembre 2021 Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2021

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados.](#) Avance Septiembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2021

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\).](#) Octubre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2021

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\).](#) Octubre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.12.2021

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS



[Informe 03/2021 sobre](#) La gobernanza económica de la Unión Europea. El impacto de la pandemia / CES, noviembre 2021



[Código de Legislación Social](#) / BOE.- Actualizado el 22 de diciembre de 2021

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE. - Actualizado el 22 de diciembre de 2021

[Trabajo Autónomo](#) / BOE. - Actualizado el 21 de diciembre de 2021

[Buscador últimas sentencias laborales Tribunal Supremo](#) / Centro de Documentación Judicial

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[VI Foro de Empleo Tecnológico](#). 19 enero 2022 Madrid

[Jornada la Estrategia en la Comunicación Digital](#). 19 de enero / Cámara de Comercio e Industria de Madrid

NOVEDAD [FITUR \(Feria Internacional de Turismo\)](#). Del 19 al 23 de enero 2022 / IFEMA Madrid

[Evento de Google Insights: sur de Europa](#) . 18 febrero 2022, 10.00 – 16.00 h. Programa abierto a todos los estudiantes de educación superior que se gradúen en 2021, 2022 o 2023.

[Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid](#). 21 a 25 febrero 2022

[Semana de la Educación, IFEMA](#) 2—6 marzo 2022

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#). 3-5 marzo 2022. Madrid IFEMA

[XV Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#) . Pamplona, 10-11 marzo 2022

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento](#). Madrid, 17 - 18 marzo 2022

[Saló de l'Ensenyament. Semana de la Formación y el Trabajo. Barcelona, 16-20 marzo 2022](#)

[Saló Futura. Salón de los másters y postgrados. Semana de la Formación y el Trabajo](#). Barcelona, 18-19 marzo 2022

[IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral](#). Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022

[Feria Virtual de Empleo UPM](#). 30 marzo -1 abril 2022

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED](#), 28 y 29 abril 2022. Madrid

[ExpoFranquicias Madrid](#). IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo](#), 8 y 9 de junio de 2022

NOVEDAD [33 ° Congreso Internacional CIRIEC Valencia \(España\). 13-15 de junio de 2022](#)

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#) . Feria de Empleo Ámbito Industrial

NOVEDAD [SIMO EDUCACIÓN \(Salón de Tecnología para la Enseñanza\)](#), del 2 al 4 de noviembre de 2022 / IFEMA Madrid

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona 9-11 Noviembre 2022

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 22 al 28 de diciembre 2021 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas / Fundación INCYDE](#)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos Formación Comunidad de Madrid](#)

[Curso Trabajamos en digital](#), del 15 al 22 de diciembre / Federación Nacional de Asociaciones de Empresarios y Trabajadores Autónomos (ATA)

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Bienestar emocional: estrés / Ministerio de Sanidad](#)

[Nueva web Fundación Bertelsmann \(Formación Dual\)](#)

[Portal Administración Electrónica \(PAE\). Últimas noticias / Gobierno de España](#)

[Punto de Acceso General Administraciones Públicas / Gobierno de España](#)

[Crisis sanitaria COVID-19: Normativa e información útil / última actualización 22.12.2021](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 649 (17-23 diciembre 2021)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
 Secretaría General Técnica
 Subdirección General de Organización, Servicios y Publicaciones
 Área de Organización
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Biblioteca
 virtual

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran anticipadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Comunidad
 de Madrid

Secretaría General Técnica
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
 HACIENDA Y EMPLEO