

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 652 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Recursos electrónicos
Normativa de interés
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 652

14-20 enero
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Bajas laborales.- La variante Ómicron de la COVID-19 ha provocado una explosión de bajas laborales que ha saturado la atención primaria y, al mismo tiempo, ha provocado que las empresas estén sufriendo un importante crecimiento de trabajadores en situación de baja laboral y buscan urgentemente nuevos empleados para cubrir sus necesidades. El número de bajas laborales iniciadas en el mes de diciembre se disparó hasta superar los 240.000 procesos (hasta el 23 de diciembre), un avance de más del 200% respecto al mes de noviembre, cuando únicamente se registraron 75.800 tramitaciones. Sin embargo, según las cifras de las mutuas de accidentes de trabajo, 576.000 trabajadores estuvieron de baja por COVID, más del doble de las que había comunicado el Ejecutivo. Adecco ha observado que durante el mes de enero se está experimentado un repunte en la contratación, que supone un incremento del 15% de las contrataciones con motivo de la variante OMICRON. Incremento que puede ser superior en aquellas regiones donde la incidencia de la sexta ola está siendo mayor. Este incremento está afectando a sectores donde tradicionalmente había picos de actividad en este mes de enero, gran consumo, retail, logística y el transporte, y también la alimentación y la automoción, están sufriendo este incremento de las bajas que se está produciendo ligadas a Ómicron.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 14.01.2022](#)

Contratación temporal. - Randstad ha llevado a cabo un estudio sobre cómo ha variado en el último año la contratación temporal, la principal fuente de empleo de nuestro sistema. Para ello, ha estudiado datos procedentes del Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE). El estudio destaca que la contratación temporal aumentó un 20% durante el 2021 en nuestro país. En términos absolutos, durante el pasado año se firmaron algo más de 17.270.000 contratos temporales, frente a los cerca de 14.400.000 que se rubricaron en 2020, una diferencia de 2,7 millones de firmas aproximadamente. A pesar del notable incremento, este volumen es aún un 15% inferior al registrado en 2019, antes del estallido de la pandemia. A nivel sectorial, el sector servicios ha registrado el incremento más notable de este último año en la contratación temporal, con un aumento del 28,6%, siendo además el que cuenta con mayor volumen de firmas, con cerca de 11,4 millones. De hecho, a este sector pertenecen dos de cada tres contratos temporales que se firmaron en 2021. Por su parte, la industria también experimentó un crecimiento importante, del 19,6%, mientras que la agricultura solo creció una décima con respecto a 2020 y la construcción menguó un 1,1%.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 13.01.2022](#)

Cualificaciones profesionales.- El Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Educación y Formación Profesional (MEFP), ha aprobado este martes cuatro Reales Decretos que renuevan el Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales (CNCP). Con esta aprobación, se crean 49 nuevas cualificaciones profesionales y se actualizan otras ocho ya existentes de 16 familias profesionales. Todas ellas están vinculadas a los once sectores productivos identificados como estratégicos en el Plan de Modernización de la Formación Profesional que está desarrollando el MEFP. Entre ellas, se establecen cinco nuevas cualificaciones vinculadas directamente con la digitalización, como son Instalación y mantenimiento de dispositivos y sistemas conectados, IoT; Digitalización aplicada al entorno profesional; Gestión de datos y entrenamiento en sistemas de Inteligencia Artificial basados en aprendizaje automático; Gestión de la instalación, despliegue y explotación de sistemas de Inteligencia Artificial basados en aprendizaje automático; y Diseño de interfaces gráficas, interacción y experiencia de usuario en dispositivos digitales, pertenecientes a las familias profesionales de Electricidad y Electrónica, Informática y Comunicaciones y Artes Gráficas. Contribuyen así al proceso de digitalización de la oferta de Formación Profesional que está implementando el MEFP.

Fuente: [Nota de prensa del Ministerio de Educación y Formación Profesional, 18.01.2022](#)

Inserción laboral-Formación profesional. - El Observatorio de la FP de CaixaBank Dualiza elaborado en colaboración con Orkestra Instituto Vasco de Competitividad ha analizado en su FPA análisis la empleabilidad de los distintos grados formativos así como de los distintos ciclos. La conclusión más evidente de este informe es que la formación ejerce de barrera frente al desempleo, a mayor nivel formativo menos posibilidades de quedar desempleado. De este modo, los graduados de FP Superior ven como sus posibilidades de conseguir trabajo son similares a las de un graduado universitario. Por el contrario, quienes estudiaron un Grado Medio tienen más posibilidades de trabajar que quienes estudiaron Bachiller. Del mismo modo que la formación ejerce de barrera frente al paro, a mayor nivel formativo también se obtienen trabajos más estables. Mientras que 5 de cada 10 titulados en grado medio obtienen un contrato indefinido, esa cifra aumenta a 6 de cada 10 entre los graduados superiores. Esa empleabilidad, sin embargo, varía mucho dependiendo del ciclo estudiado, al igual que también varían de modo notable los salarios percibidos. Llama la atención que casi la mitad de los titulados en Fabricación Mecánica e Instalación y Mantenimiento perciben más de 2.000 euros al mes, si tenemos en cuenta los datos de Grado Medio y Superior en su conjunto. Las familias con salarios más bajos serían Imagen Personal, Comercio y Marketing o Imagen y Sonido.

Fuente: [Caixabankdualiza, 17.01.2022](#)

Mercado laboral. – La Organización Internacional del Trabajo (OIT) rebajó su pronóstico de recuperación del mercado laboral en 2022, proyectando un déficit de horas trabajadas a nivel mundial equivalente a 52 millones de empleos a tiempo completo, en relación con el cuarto trimestre de 2019. El anterior La estimación de todo el año en mayo de 2021 proyectó un déficit de 26 millones de puestos de trabajo equivalentes a tiempo completo. Si bien esta última proyección es una mejora con respecto a la situación en 2021, se mantiene casi un dos por ciento por debajo de la cantidad de horas globales trabajadas antes de la pandemia, según las [Perspectivas sociales y del empleo en el mundo de la OIT: tendencias 2022.](#) (Tendencias WESO). Se espera que el desempleo mundial se mantenga por encima de los niveles anteriores a la COVID-19 hasta al menos 2023. El nivel de 2022 se estima en 207 millones, en comparación con los 186 millones de 2019. El informe de la OIT también advierte que el impacto general en el empleo es significativamente mayor que el representado en estas cifras porque muchas personas han dejado el mercado laboral. En 2022, se proyecta que la tasa de participación de la población activa mundial se mantenga 1,2 puntos porcentuales por debajo de la de 2019. La rebaja en el pronóstico de 2022 refleja, en cierta medida, el impacto que las variantes recientes de [COVID-19](#), como Delta y Omicron, están teniendo en el mundo del trabajo, así como una importante incertidumbre sobre el curso futuro de la pandemia.

Fuente: [Noticia OIT, 17.01.2022](#)

La economía española mantendrá en los próximos años un intenso ritmo de aumento del empleo que permitirá recuperar el nivel previo a la crisis financiera de 2008. En concreto, se calcula que podrán crearse más de un millón de empleos entre 2022 y 2023, hasta alcanzar los 20,7 millones de ocupados -que es la cifra más alta de la serie histórica-, gracias a la aceleración del crecimiento mundial y el impulso de los fondos europeos de recuperación. Así lo recogen las previsiones del estudio “Índice ManpowerGroup: Perspectivas de empleo 2022-2023”, presentado por Francisco Ribeiro, *country manager* de ManpowerGroup España, y el profesor Josep Oliver, catedrático emérito de Economía Aplicada de la Universidad Autónoma de Barcelona y autor del informe. Según este estudio, en 2021, el mercado laboral español prácticamente ha conseguido retornar a la situación anterior a la crisis sanitaria, a pesar de la persistencia de la pandemia. Los mayores avances se han registrado en aquellos colectivos que se vieron más afectados en 2020 por los efectos del Covid-19, como son las mujeres, los jóvenes, los empleos temporales y los trabajos no cualificados. Se estima que el empleo creció el año pasado en cerca de 560.000 puestos de trabajo, con lo que se habrían absorbido casi todos los destruidos el año anterior, y la tasa de desempleo se habrá mantenido en el entorno del 15% por el fuerte incremento de la población activa. El estudio prevé que la recuperación del mercado laboral se intensificará este año, con casi 640.000 empleos más (3,6%), y continuará con fuerza en 2023, con más de 430.000 nuevos ocupados (2%). Buena parte de este elevado crecimiento se explica por el crecimiento de la ocupación en las actividades de servicios personales privados, entre las que se incluyen la hostelería, el comercio, los transportes o las actividades artísticas y recreativas.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 13.01.2022](#)

Según EUROSTAT, entre el segundo y el tercer trimestre de 2021, 3,8 millones de [desempleados](#) en la [UE](#) (el 24,4 % de todos los desempleados en el segundo trimestre de 2021) encontraron trabajo. Durante este período, 8,0 millones (51,6%) permanecieron desempleados y 3,7 millones de desempleados (23,9%) pasaron a [la inactividad económica](#). De todos los que tenían [empleo](#) en el segundo trimestre de 2021, 2,7 millones (1,4 %) quedaron desempleados en el tercer trimestre de 2021 y 5,5 millones (2,8 %) pasaron a la inactividad económica. De aquellos contados como económicamente inactivos en el segundo trimestre de 2021, 5,9 millones (5,0 %) se incorporaron al empleo en el tercer trimestre de 2021 y 3,9 millones (3,2 %) pasaron al desempleo. Esta información proviene de [datos](#) publicados recientemente sobre los flujos del mercado laboral en el tercer trimestre de 2021.

Fuente: [Noticia EUROSTAT, 13.01.2022](#)

Spring Professional, ha presentado sus previsiones de empleo sobre cuáles serán los perfiles más demandados y los más cotizados del mercado de trabajo español en 2022, en su XVII Informe 'Los + Buscados'. Los 13 perfiles más demandados por sector para 2022 son, para el Sector Industrial, Ingeniero Técnico y HSQE Manager, encargado de administrar las políticas sobre Salud, Seguridad Laboral y Medioambiente en la organización, para Servicios sanitarios, profesionales de enfermería y dermatólogos. En el sector Tecnológico, los más buscados son el Cloud Architect y el Engineering Manager. En Marketing, la figura del Growth Marketing, y el Digital Manager. Para Lifescience, el técnico de garantía de calidad, y el Demand Planeer. En Banca, los más demandados son el Analista Senior y el Managing Director, respecto al Sector comercial, el Sales Manager y el Ingeniero/a Comercial. En el sector financiero, tenemos el FP&A Analyst y el Finance Manager. En el energético, el Ingeniero de desarrollo y promoción y el Ingeniero eléctrico de Fotovoltaica. En el sector Legal, El abogado/a especializado en modificaciones estructurales y el socio/a o profesional con cartera propia de clientes. En el Corporativo, El/La HR Business Partner y el director/a de Recursos Humanos, y en el sector Retail, el Trade Marketing Manager y el E-Commerce Manager.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 19.01.2022](#)

Trabajadores. - La plataforma de empleo Infojobs ha realizado una encuesta entre la población activa, respecto a la incertidumbre en relación con el empleo. De acuerdo con los resultados obtenidos, el 73% de los trabajadores señala que la inflación o el aumento generalizado de los precios de productos y servicios, tendrá su impacto en el mercado laboral español, mientras que un 69% sostiene que influirá en su hogar, y un 45% indica que se reflejará en su vida laboral. A continuación, aparece la crisis del sector energético. El 71% de la población activa piensa que afectará al mercado de empleo, el 63%, a su hogar, y el 40% a su propia situación profesional. En tercer lugar, están los desabastecimientos por retrasos en el transporte y, en cuarto, el actual repunte de contagios por covid en Europa (el 66% de la población activa sostiene que impactarán en el mercado laboral español, y un 41% cree que influirá en su situación laboral). Por rango de edad, los datos del estudio de la plataforma ofrecen datos significativos. Así en lo que respecta al impacto de todos estos acontecimientos en los tres ámbitos abordados (hogar, situación laboral y mercado de empleo), los más jóvenes (16 a 24 años) perciben que el mayor impacto en su economía de hogar será consecuencia de la Reforma Laboral (42%, catorce puntos porcentuales por encima de la media nacional); y los de 45 a 54 años están más preocupados por el repunte de contagios de covid (45% frente al 39% global) y la crisis de China (41%). De igual modo, los jóvenes creen que el mayor impacto en su situación laboral vendrá de la aplicación de la Reforma Laboral (50% de las menciones frente al 31% de media), y los más mayores no creen que los Fondos Europeos vayan a repercutir en su situación (14%, ocho puntos porcentuales por debajo de la media). Finalmente, en relación al mercado de empleo, los trabajadores de 45 a 54 años intuyen un mayor impacto en el mismo de todos estos puntos, con especial atención a los Fondos Europeos (60% de las menciones frente al 52% de media).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 17.01.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Contratos laborales

[Guía de contratos 2022](#) / Servicio Público de Empleo Estatal, 17.01.2022

Creación de empresas

[Comentario al proyecto de ley de creación y crecimiento de empresas](#) / Benito Arruñada. – FEDEA, 18.01.2022

Economía

[Boletín nº13 de seguimiento de los aspectos económicos de la crisis del Covid: Compilación de las principales medidas económicas y sociales adoptadas en 2020-21 para paliar los efectos de la crisis](#) / Ángel de la Fuente. – FEDEA, 14.01.2022. – (Estudios sobre la Economía Española)

[Boletín COVID no.14 Seguimiento de la crisis del coronavirus y del Plan de Recuperación](#) / Ángel de la Fuente (Coordinador). – FEDEA, 19.01.2022. – (Estudios sobre la Economía Española, 2022/02)

[España. Una recuperación económica heterogénea](#) / Rafael Domenech.- BBVA Research, 17.01.2022

[España 2022: un año por delante. Entorno económico-empresarial. Enero 2020](#) / Ey Insights, 2022

Emprendimiento

[Informe Guesss España 2021. El espíritu emprendedor de los estudiantes universitarios](#) / equipo coordinador, José Ruiz Navarro [et al.]. – RED GEM España, 20.12.2021

Emprendimiento con apoyo



[EmcA. Emprendimiento con Apoyo](#) / Fundación ONCE, 2022

Formación y competencias

[Formació i competències a Catalunya i Espanya. Una comparativa amb Europa](#) / PIMEC, diciembre 2021

Inserción laboral

[FP e inserción laboral, un camino con diferentes destinos.](#) / Observatorio de Formación Profesional. - CaixaBankDualiza, 17.01.2022. – (Análisis mensual; 10/2021)

Mercado laboral



[World Employment and Social Outlook: Trends 2022](#) / OIT, 17.01.2022.

[Perspectivas Sociales y del Empleo en el Mundo: Tendencias 2022. Informe ejecutivo](#) / OIT, 17.01.2022.

[XVII Informe Los + Buscados de Spring Professional 2022](#) / Spring Professional, Adecco, 19.01.2022

Pensiones

[El Mecanismo de Equidad Intergeneracional: una disposición poco equitativa, insuficiente y confusa](#) / Ángel de la Fuente, Miguel Ángel García Díaz, Alfonso R. Sánchez. – FEDEA, 14.01.2022

Prevención de riesgos laborales



[Plan de choque para la reducción de los accidentes mortales en el trabajo](#), diciembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Accidentes de trabajo por sobreesfuerzo 2020](#), noviembre 2021 / Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo (INSST), O.A., M.P



DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance Noviembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.01.2022

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance Diciembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.01.2022

[Estadística de Patologías no Traumáticas \(PNT\)](#). Cuarto Trimestre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 13.01.2022

[Impacto económico del COVID-19 en la Comunidad de Madrid. Actualizado a 17 de enero 2022.](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Noviembre 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística, 18.01.2022

[Afiliados extranjeros a la Seguridad Social. diciembre 2021](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 19.01.2022



[Perfil de Usuario. Boletín Estadístico. Diciembre 2021 / SEPE](#)

[1 in 4 unemployed found work in Q3 2021 / EUROSTAT, 13.01.2022](#)

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-DECISIÓN (UE) 2022/50 DEL PARLAMENTO EUROPEO Y DEL CONSEJO de 15 de diciembre de 2021 relativa a la movilización del Fondo Europeo de Adaptación a la Globalización para Trabajadores Despedidos en respuesta a una solicitud de España (EGF/2021/004 ES/Aragón automotivo). – [DOUE Serie L, nº 9, 14.01.2022](#)

-Impacto de las normas de la Unión en la libre circulación de trabajadores y servicios: la movilidad de los trabajadores dentro de la Unión como herramienta para que las necesidades del mercado laboral y las capacidades se compaginen Resolución del Parlamento Europeo, de 20 de mayo de 2021, sobre el impacto de las normas de la Unión en la libre circulación de trabajadores y servicios: la movilidad de los trabajadores dentro de la Unión como herramienta para que las necesidades del mercado laboral y las capacidades se compaginen (2020/2007(INI)). - [DOUE Serie L, nº 9, 14.01.2022](#)

[Convocatoria destinada a la recualificación de personas trabajadoras que hayan estado o estén incluidas en expedientes de regulación temporal de empleo \(ERTE\)](#), para los ejercicios presupuestarios 2022 y 2023, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. – Fuente: FUNDAE, plazo hasta el 7 de febrero de 2022



[Código Universitario de Derecho del Trabajo.](#) Última modificación: 20 de enero de 2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Fitur 2022](#), del 19 al 23 de enero. Ifema Madrid

[Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid](#). 21 a 25 febrero 2022

[Semana de la Educación, IFEMA](#) 2—6 marzo 2022

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua](#), 3-5 marzo 2022. Madrid IFEMA

[XV Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#) . Pamplona, 10-11 marzo 2022

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento](#). Madrid, 17 - 18 marzo 2022

[Saló de l'Ensenyament. Semana de la Formación y el Trabajo. Barcelona, 16-20 marzo 2022](#)

[Saló Futura. Salón de los másters y postgrados. Semana de la Formación y el Trabajo](#). Barcelona, 18-19 marzo 2022

[IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral](#). Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022

[Feria Virtual de Empleo UPM](#). 30 marzo -1 abril 2022

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED](#), 28 y 29 abril 2022. Madrid

[ExpoFranquicias Madrid](#). IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo](#), 8 y 9 de junio de 2022

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#) . Feria de Empleo Ámbito Industrial

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona 9-11 Noviembre 2022

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate](#) / FUNDAE

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#). Semana del 19 al 25 de enero 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos Formación Comunidad de Madrid](#)

[Ayudas para contratos Ramón y Cajal 2021](#), inscripción Del 18/01/2022 al 08/02/2022

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Programa ALMA](#) (Aim, Learn, Master, Achieve=Aspirar, Aprender, Dominar, Lograr). Nuevo Programa de la Unión Europea, cuyo objetivo es ayudar a los jóvenes a encaminarse hacia el mercado laboral, especialmente a los ninis más desfavorecidos de entre 18 y 30 años vulnerables en cuanto a sus oportunidades de acceder al trabajo o a la formación por motivos individuales o estructurales (por ejemplo, discapacidad, desempleo de larga duración, rendimiento escolar/competencias profesionales insuficientes, migración).

[Conozca sus derechos](#) / Comisión Europea

[Plan de Recuperación para Europa](#) / Comisión Europea

[Hosco](#). App empleo en hostelería, [para iOS](#)

[Turijobs](#). App empleo en turismo y hostelería, para [iOS](#)

[Tecnoempleo](#). App empleo en informática y tecnología de las comunicaciones, para [iOS](#)

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 652
(14-20 enero 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid

Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Esta versión forma parte de la Biblioteca virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

comunidad.madrid/publicomadrid



Comunidad
de Madrid

Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

