

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 656 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*

**Nº 656**

11-17 febrero  
2022



Comunidad  
de Madrid

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Condiciones de empleo.** – El año pasado, cerca de 50 millones de trabajadores decidieron abandonar su empleo en Estados Unidos. En alguno de los principales países de Europa, como Italia, el denominado como fenómeno de la “gran dimisión” afectó también a más de 1 millón de empleados. Sin embargo, en España, según los datos de afiliación de la Seguridad Social, apenas 30.000 profesionales renunciaron voluntariamente a su puesto de trabajo. El principal motivo de la diferencia que existe entre España y Estados Unidos se encuentra en los propios datos de empleo de ambos países. A finales del año pasado, la tasa de paro en el país norteamericano fue del 3,9%, frente al 13% nacional. En Italia, el dato es del 9%. Así, de acuerdo con los datos del estudio de InfoJobs sobre el abandono del empleo en España, hasta un 23% de los trabajadores españoles se planteó en 2021 dejar su puesto de trabajo, y un 27% se plantea hacerlo en este 2022. Para ese 27% de trabajadores, las principales razones que les impulsan a abandonar su empleo son: la salud mental (32%), las condiciones económicas (27%), la experiencia de dedicarse a algo diferente (26%) y la conciliación entre la vida personal y laboral (24%).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 11.02.2022](#)

**Creación de empresas.** - La Comunidad de Madrid ha liderado la creación de empresas en 2021, concentrando el 23,4% (23.691) del total de las nuevas sociedades constituidas en España y el 20% del capital suscrito (1.002,1 millones de euros). Se trata de la cifra más elevada desde 2007 (año en el que iniciaron su actividad 27.239), con un incremento respecto a 2020 del 32%, frente al 27,7% de media nacional. Así lo reflejan los últimos datos publicados por el Instituto Nacional de Estadística (INE) referidos al último mes del año pasado, y que reflejan que diariamente ha nacido una media de 65 negocios en la región, con un capital suscrito de 42.300 euros. Tras Madrid, y en el período comprendido entre enero y diciembre del año pasado, se han situado Cataluña, con 19.186 (19% del total), y Andalucía, con 17.496 (17,3%). En diciembre de 2020 comenzaron su andadura un total de 1.915 compañías, lo que se traduce en un aumento del 24,5% respecto al mes anterior, 15 puntos por encima de la media estatal (9,4%). Detrás se situó Cataluña, con el 19% (1.594), y Andalucía con el 18,2% (1.529).

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 11.02.2022](#)

**Mercado laboral.** – El último Informe Adecco: “Perfiles más demandados en España”, indica que a pesar de la tasa de paro del 13,3%, según la última Encuesta de Población Activa, el 52,9% de los directores/as de recursos humanos de nuestro país reconoce tener problemas a la hora de reclutar talento para su compañía, porcentaje que, si bien sigue siendo muy alta, supone un descenso de 28 puntos porcentuales con respecto al año anterior. En este contexto, el informe muestra qué sectores de actividad están buscando candidatos de forma más intensa en cada autonomía. Hay ciertos perfiles que se están viendo muy afectados debido a la escasez general en todo el país. Como es el caso de los profesionales del sector IT o también del personal sanitario (si bien siempre han sido profesionales muy buscados, con el estallido de la crisis sanitaria son más demandados que nunca a cualquier nivel: auxiliares, DUES, médicos/as, técnicos/as de laboratorio en la parte de Lifescience...). Los perfiles técnicos y/o con titulación de FP asociados al desarrollo de la Industria y la Construcción como electromecánicos/as, carretilleros/as, soldadores/as, oficios, encofradores/as, ferrallistas, albañiles, operarios/as para el sector de la alimentación, técnicos/as de calidad y de mantenimiento. También, para perfiles cualificados asociados al desarrollo de los Servicios como comerciales y administrativos/as con idiomas, teleoperadores/as, y personal de hostelería; y también, en general, ingenieros/as. De hecho, muchos de estos perfiles gozan de lo que técnicamente se denomina pleno empleo. Sin embargo, detrás de esta carencia existen varias razones que explican la situación y que tienen diferente origen y ámbito de actuación. Por ejemplo, la escasez de perfiles cualificados y bien formados en ciertos ámbitos, los turnos cambiantes para determinados puestos, el dominio de idiomas, la búsqueda de candidatos muy especializados, y los salarios poco competitivos en algunas regiones y para posiciones concretas, así como la falta de relevo generacional en sectores como el agrario o la construcción, que no han sabido presentarse cómo suficientemente atractivos para las nuevas generaciones, están provocando esta escasez de talento que en algunas autonomías es crítica.

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 16.02.2022](#)

**Mujer-TIC.** – Coincidiendo con el Día Internacional de la Mujer y la Niña en la Ciencia, que se ha celebrado el 11 de febrero, Experis ha hecho públicas sus estimaciones: en España hacen faltan, al menos, 120.000 mujeres de perfil profesional IT. El dato es una de las principales conclusiones que sirven como avance del estudio ‘Tech Cities 2022’ de la división de tecnología de ManpowerGroup que, en esta edición, analizará la situación de las profesionales del ámbito TIC. En un contexto en el que 7 de cada 10 empresas afirman tener problemas a la hora de incorporar el talento que necesitan, esta escasez de talento femenino se agudiza con el constante crecimiento de la demanda de especialistas TIC en España. La oferta de posiciones para perfiles tecnológicos se duplica cada dos años, muy por encima de cualquier otra industria, y 2021 terminó con más de 210.000 oportunidades de empleo. Este notable impulso obedece a la imparable digitalización de la economía española que se ha visto acelerada por la pandemia. Las empresas, conscientes de la carencia endémica de mujeres, están especialmente atentas para atraer a esas profesionales. Según apunta el estudio de ManpowerGroup ‘The Great Realization’, la pandemia empujó a muchas mujeres a dejar sus empleos voluntaria o involuntariamente (por motivos de salud, cuidados a terceros, despidos, cierres forzosos...) y frenó los esfuerzos por cerrar la brecha de género. Las oportunidades en puestos tecnológicos pueden contribuir a corregir esta consecuencia del Covid-19.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 10.02.2022](#)

**Normas internacionales del trabajo.** - La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones, cuyos trabajos constituyen la piedra angular del sistema de control de la OIT sobre las normas internacionales del trabajo, acaba de publicar su [Informe anual](#). Las normas internacionales del trabajo son instrumentos universales adoptados por la comunidad internacional que reflejan valores y principios comunes sobre los asuntos relacionados con el trabajo. Los Estados Miembros pueden elegir entre ratificar o no ratificar un Convenio determinado, pero la OIT también considera importante seguir la evolución producida en los países Miembros incluso los que no los han ratificado. Una vez que un país ha ratificado un convenio de la OIT, está obligado a informar regularmente sobre las medidas adoptadas para aplicarlo. La Comisión de Expertos en Aplicación de Convenios y Recomendaciones es un órgano independiente, constituido por 20 destacados juristas a escala nacional e internacional cuya misión es examinar la aplicación de los convenios y recomendaciones de la OIT por los Estados Miembros.

Fuente: [Noticia de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\). 10.02.2022](#)

**Personas con discapacidad-Empleo.** – La Fundación Adecco ha realizado una encuesta a 120 empresas medianas y grandes que operan en el ámbito nacional y en 13 ramas diferentes, según los resultados obtenidos un 26,3% de las empresas de más de 50 empleados ha conseguido incorporar al 2% de trabajadores con discapacidad exigido por ley. Sin embargo, la mayoría (65%) combina la contratación directa con las medidas alternativas contempladas por legislación, mientras que un 8,7% se acoge íntegramente a dichas medidas alternativas. Casi la totalidad de las empresas (88,5%) considera que la cuota de reserva del 2% es necesaria para compensar las barreras adicionales que encuentran las personas con discapacidad en su acceso al empleo. No obstante, siguen encontrando algunos obstáculos para dar cumplimiento a la ley a través de la contratación directa, principalmente, dificultades de reclutamiento, así como el desconocimiento o la falta de experiencias previas, que dan lugar a prejuicios que frenan la incorporación. Hacer frente a estas barreras y acelerar el empleo de las personas con discapacidad en la empresa ordinaria exige la acción coordinada de Administraciones Públicas, empresas y el mundo asociativo de la discapacidad, a través de colaboración público-privada que impulse la formación y cualificación; facilite el reclutamiento, selección y contratación de desempleados con discapacidad; desarrolle políticas activas de empleo que les conecten con nichos laborales emergentes, así como estrategias, en el marco empresarial, que combatan sesgos inconscientes y situaciones discriminatorias. Las últimas cuatro décadas han sido testigo de una sucesión constante de avances sociales y legislativos en materia de discapacidad. A pesar de ello, los retos por delante son todavía mayúsculos: la participación de las personas con discapacidad en el mercado laboral aún es exigua, existe una evidente brecha formativa y se observa una concentración creciente de su empleo en el ámbito protegido (Centros Especiales de Empleo). El desconocimiento, la indiferencia, los prejuicios y la sobreprotección son factores que dificultan el proceso de inclusión.

Fuente: [Nota de prensa Fundación Adecco, 15.02.2022](#)

**Seguridad en el trabajo.** - La Comunidad de Madrid registra desde el año 2008 el índice de incidencia de siniestralidad laboral (número de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores afiliados) más bajo de todas las comunidades autónomas. Según los datos publicados por el Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo -IRSST- correspondientes al periodo entre diciembre de 2020 y noviembre de 2021, el índice de la Comunidad de Madrid se sitúa en torno a un 20% inferior al nacional (-19,92%), con unos valores índice de 2.666 a nivel nacional por 2.135 en la Comunidad. Asimismo, en el mes de enero de este año se han producido un total de cuatro accidentes de trabajo mortales en la región. Atendiendo a la forma, dos de ellos fueron patologías no traumáticas (derrames cerebrales, infartos, etc.). Uno se produjo en el sector de la construcción, otro en el de servicios, y los otros dos en itinere -ocurrido durante el desplazamiento desde su domicilio hasta el lugar de trabajo y viceversa-.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid. 14.02.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Brecha de género formación STEAM



[Radiografía de la brecha de género en la formación STEAM. Un estudio en detalle de la trayectoria educativa de niñas y mujeres en España](#) / Monteserrat Grañeras Pastrana, María Elena Moreno Sánchez, Noelia Isidoro Calle. – Ministerio de Educación y Formación Profesional.

### Derecho del trabajo

[LABOS Revista de Derecho del Trabajo y Protección Social](#), Vol. 2 Núm. 3 (noviembre 2021) / Universidad Carlos III de Madrid, diciembre de 2021



### Empleo público

[Radiografía del opositor español en 2021. Informe de resultados Enero 2022](#) / Oposita Test, 16.02.2022

### Formación dual

[Conoce la FP Dual. Una mirada desde la orientación](#) / Fundación Bertelsmann, febrero 2022

### Inserción laboral



[Inserción laboral de las personas egresadas de Formación Profesional en la Comunidad de Madrid. Promoción 2018-2019](#) / Dirección General del Servicio Público de Empleo Estatal, Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, febrero 2022

## Ley General de Discapacidad

[Guía de gestión de la Ley General de Discapacidad \(LGD\)](#) / Fundación Adecco, febrero 2022

## Mercado laboral

[Informe Adecco “Perfiles más demandados en España”. Dónde hay trabajo](#) / Adecco, 16.02.2022

## Mercado laboral-Cataluña

[Usos dels temps després de l'impacte del coronavirus SARS-COV-2 al mercat de treball a Catalunya. Reflexions derivades dels diàlegs del Consell de Relacions Laborales de Catalunya, 2022](#)

## Pensiones



[Guía con las novedades sobre pensiones en 2022](#) / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

## Política social

Informe: [Análisis de las Políticas Europeas y estrategias de Luchas contra la Pobreza en el marco de la COVID-19](#) / European Anti-Poverty Network (EAPN) , diciembre 2021



## Políticas activas de empleo

[Políticas activas de empleo desde la perspectiva de género. Una mirada particular a los efectos de la Covid 19.](#) - En: [FEMERIS: Revista Multidisciplinar de Estudios de Género](#), Vol. 7 Núm. 1 (2022) / Universidad Carlos III de Madrid, 03.02.2022

## Relaciones laborales



[Collective labour disputes in the EU](#) / Spencer, Neil H.- Eurofound, 07.02.2021

## Turismo

[Informe Sectorial: Turismo Primer Semestre 2022](#) / CaixaBank Research

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Accidentes de Trabajo \(ATR\)](#). Avance Diciembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.02.2022

[Estadística de Convenios Colectivos de Trabajo \(CCT\)](#). Avance Enero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.02.2022

[Estadística de Empresas Inscritas en la Seguridad Social \(EMP\)](#). Enero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 11.02.2022

[Estadística del pluriempleo 2021](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, febrero 2022

[Estadística de sociedades mercantiles. SM. Diciembre 2021](#) / Instituto Nacional de Estadísticas, 11.02.2022

[Demografía empresarial de la Comunidad de Madrid. Cuarto trimestre 2021](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 16.02.2022

[Empleo y paro sobre activos potenciales. Cuarto trimestre 2021](#) / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 16.02.2022

[Ventas, Empleo y Salarios en grandes empresas y Pymes](#), 4º trimestres / Agencia Tributaria, 9 de febrero de 2022

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

**-ACUERDO** por el que se autoriza la tramitación administrativa urgente prevista en el artículo 27.1.b) de la Ley 50/1997, de 27 de noviembre, del Gobierno, del proyecto de Real Decreto por el que se desarrolla el artículo 47 bis del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, y se modifica el Reglamento de los procedimientos de despido colectivo y de suspensión de contratos y reducción de jornada, aprobado por el Real Decreto 1483/2012, de 29 de octubre. [Referencia del Consejo de Ministros. 15.02.2022](#)

[Aplicación de las normas internacionales del trabajo, 2022](#) / OIT, febrero 2022

**-Orden de 13 de diciembre de 2021**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe del crédito presupuestario disponible para la concesión directa, durante el año 2022, del programa de incentivos a la contratación indefinida. [-BOCM 11.02.2022](#)

**-Orden de 30 de diciembre de 2021**, del Consejero de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el importe de los créditos presupuestarios disponibles para la concesión directa, durante el año 2022, de subvenciones del programa estímulo a la contratación de jóvenes para la recuperación económica. [-BOCM 11.02.2022](#)

**-Orden de 25 de enero de 2022**, de la Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, por la que se declara el crédito presupuestario disponible para financiar las ayudas al transporte público interurbano a trabajadores desempleados que participen en acciones de formación profesional para el empleo financiadas con fondos públicos, a través del Consorcio Regional de Transportes de Madrid, para el año 2022. [-BOCM 15.02.2022](#)



[Prevención de riesgos laborales](#), última modificación: 9 de febrero de 2022. / BOE

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

**NOVEDAD** [Evento: ¿Cuánto vale mi startup si facturo poco... o nada?. Dirigido a personas emprendedoras.](#) 18 febrero 2022, de 10-14h. Madrid, Vivero de Pte. Vallecas. Madrid Emrende (Ayuntamiento de Madrid)

[#FORMACIÓNCEIM. Aplicación práctica del convenio colectivo en la empresa.](#) 18 febrero 2022. Madrid, Universidad Camilo José Cela

[Encuentro Virtual #Innovaprofes, para profesorado de Formación Profesional.](#) Evento virtual 19 de febrero, desde las 9:15 hasta las 18:00 / CaixaBank Dualiza, FPEmpresa y FP Innovación

[Foro de Empleo de la Universidad Autónoma de Madrid.](#) 21 a 25 febrero 2022

[Foro VIRTUAL mundial para una recuperación centrada en las personas.](#) 22 a 24 de febrero de 2022 / Organización Internacional del Trabajo.

[Semana de la Educación, IFEMA](#) 2—6 marzo 2022

[Salón Internacional de Postgrado y Formación Continua.](#) 3-5 marzo 2022. Madrid IFEMA  
[XV Salón Europeo del Estudiante y el Empleo.](#) Pamplona, 10-11 marzo 2022

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento.](#) Madrid, 17 - 18 marzo 2022

[Saló de l'Ensenyament. Semana de la Formación y el Trabajo. Barcelona, 16-20 marzo 2022](#)

[Saló Futura. Salón de los másters y postgrados. Semana de la Formación y el Trabajo.](#) Barcelona, 18-19 marzo 2022

[IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral.](#) Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022

[Feria Virtual de Empleo UPM.](#) 30 marzo -1 abril 2022

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED,](#) 28 y 29 abril 2022. Madrid

[ExpoFranquicias Madrid.](#) IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO.](#) Barcelona 18-20 mayo 2022

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo,](#) 8 y 9 de junio de 2022

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#) . Feria de Empleo Ámbito Industrial

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[Saló de l' Ocupació.](#) Barcelona 9-11 Noviembre 2022

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 16 al 22 de febrero 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo /](#) Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas /](#) Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos Formación Comunidad de Madrid](#)

[Aula Emprende,](#) actividades formativas virtuales, abiertas inscripciones febrero y marzo 2022

### SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Google cuenta con una herramienta en su motor de búsqueda](#) para ayudar a los usuarios a rastrear y encontrar ofertas de trabajo que se ajusten a sus necesidades laborales.

La Unidad de Mujeres y Ciencia, del Ministerio de Ciencia e Innovación, en colaboración con la [Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología \(FECYT\)](#), ha lanzado la 2ª edición de [la plataforma 'Científicas e Innovadoras'](#), creada en 2021 para dar visibilidad a mujeres españolas reconocidas en el ámbito nacional e internacional de la I+D+I. Con esta nueva edición, se incluyen en la plataforma más de 40 nombres y biografías de mujeres reconocidas durante el último año por su importante labor y contribución en los ámbitos de la ciencia y de la innovación.

[Madrid Trabaja. Ofertas de empleo de la Comunidad de Madrid /](#) TeleMadrid

[La puerta de la Educación Social: eduso.net.](#) Empleo. Convocatorias de empleo, público o privado, recibidas en eduso.net o de información y de consulta libre

[Springspain.com. Portal de empleo.](#) Conexión de candidatos y empresas para cubrir puestos ejecutivos.

[Club del Emprendimiento.](#) Servicio a apoyo a la actividad empresarial, cuyo objeto es: Difundir y fomentar la cultura de empresa en nuestra sociedad, facilitando la formación, información y los conocimientos necesarios a pymes, micropymes y autónomos.

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 656 (11-17 febrero 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato pdf, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

