

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 658 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 658

25 febrero -  
3 marzo 2022

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha de género.** - La pandemia ha ampliado las brechas de género en España, incrementando hasta 2058 el período que se necesitaría para alcanzar la paridad plena entre mujeres y hombres. Esta cifra supone una evolución negativa en su comparativa con los datos de hace un año que indicaban que las brechas de género en España se cerrarían en el 2055. Entendiendo el 100% como la paridad plena, el [II Índice ClosinGap](#) (en función de datos registrados en 2021) se sitúa en el 63,3%, frente al 64,1% que marcaba el año pasado. Estos registros reflejan que la brecha de género ha aumentado en nuestro país y que aún queda un 36,7% por cerrar (desde el 35,9% anterior). En clave económica, el coste de oportunidad de las brechas de género en España se ubica en 213.299 millones de euros, el equivalente a un 19% del PIB de 2020. Estas son algunas de las principales conclusiones que se extraen de la segunda edición del Índice ClosinGap, elaborado por PwC España, e indicador de referencia en nuestro país para la medición y seguimiento de la evolución de la igualdad de género en España y de su incidencia, directa o indirecta en el PIB.

**Fuente:** [Nota de prensa PwC, 2 marzo 2022](#)

**Empleadas de hogar. Desempleo.** -La normativa española que excluye de las prestaciones por desempleo a los empleados de hogar, que son casi exclusivamente mujeres, es contraria al Derecho de la Unión Europea. Esta exclusión constituye una discriminación indirecta por razón de sexo en el acceso a las prestaciones de seguridad social. Una trabajadora, empleada de hogar que trabaja para una persona física, está dada de alta en ese sistema especial desde enero de 2011. En noviembre de 2019 presentó a la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS) una solicitud de cotización por la contingencia de desempleo con el fin de adquirir el derecho a las prestaciones por desempleo. La TGSS denegó esta solicitud basándose en que la posibilidad de cotizar a dicho sistema especial para obtener una protección contra el riesgo de desempleo está expresamente excluida por la normativa española. La trabajadora interpuso entonces un recurso ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo n.º 2 de Vigo, alegando, en esencia, que la normativa nacional coloca a los empleados de hogar en una situación de desamparo social cuando pierden su empleo por causas que no les son imputables. Dicha trabajadora señala, en efecto, que ello les impide acceder no solo a la prestación por desempleo, sino a las demás ayudas sociales supeditadas a la extinción del derecho a dicha prestación. En este contexto, el juez español subraya que el colectivo de trabajadores de que se trata está constituido casi exclusivamente por mujeres, razón por la cual solicita al Tribunal de Justicia que interprete la Directiva sobre igualdad en materia de seguridad social, con el fin de determinar si existe en este caso una discriminación indirecta por razón de sexo, prohibida por dicha Directiva. En su sentencia, el Tribunal de Justicia declara que la Directiva sobre igualdad en materia de seguridad social se opone a una disposición nacional que excluye las prestaciones por desempleo de las prestaciones de seguridad social concedidas a los empleados de hogar por un régimen legal de seguridad social, en la medida en que dicha disposición sitúa a las trabajadoras en desventaja particular con respecto a los trabajadores y no esté justificada por factores objetivos y ajenos a cualquier discriminación por razón de sexo.

**Fuente:** [Nota de prensa Tribunal de Justicia de la Unión Europea, 24.02.2022](#)

**Empleo-Mujer sénior.** – A punto de cumplirse dos años del estallido de la pandemia mundial y próximos al 8 de marzo, Día Internacional de la Mujer, la Fundación Adecco ha presentado el 9º informe [#EmpleoParaTodas: la mujer en riesgo de exclusión en el mercado laboral](#), un análisis que basa sus conclusiones en la interpretación de los resultados de la Encuesta de Población Activa del IV Trimestre de 2021, junto a la consulta de otras fuentes de referencia, como el IX Informe Foessa. Según este informe, el año 2021 se ha saldado con 308 800 desempleadas mayores de 55 años, frente a las 254 800 de 2019, en tiempos prepandemia (+21,2%, un incremento de 54 000 mujeres). En el último año, las mujeres sénior son las únicas que han visto crecer su número de desempleadas, un 12%. Mientras, a nivel general, el total de mujeres en paro ha descendido un 17%. Es la primera vez en la historia que las desempleadas mayores de 55 años superan las 300 000. La mujer sénior ha concentrado su presencia, tradicionalmente, en sectores muy castigados por la Covid-19 como la hostelería, el comercio o el trabajo en el hogar y, cuando pierde su empleo, encuentra dificultades para reengancharse a un mercado laboral que cambia a un ritmo vertiginoso.

A ello se unen las dificultades adicionales para encontrar trabajo (prejuicios, estereotipos, posible desajuste de sus competencias, etc.), que conllevan un elevado riesgo de cronificación de su desempleo. El 70,5% de las desempleadas mayores de 55 años lleva más de doce meses en paro, frente al 51,3% del resto de las mujeres.

**Fuente:** [Nota de prensa Fundación Adecco, 01.03.2022](#)

**Innovación-Creación de empleo.** - Las empresas gacela o de alto crecimiento han generado en los últimos años mucho más empleo estable que las no gacelas, según recoge el segundo *Observatorio de empresas gacela*. En el periodo 2017-2020, el que analiza el informe, este tipo de empresas (el 4,4% del total de empresas de 10 o más trabajadores) generó más de 300.000 puestos de trabajo, mientras que en el de las no gacelas se destruyeron más de 75.000. Las empresas gacela generaron de media en pandemia 73 empleados, por encima de los 63 que generaban en la crisis financiera. La media de empleados de este tipo de compañías subió entre 2017 y 2020 de 46 a 119, pasando de ser empresas pequeñas a medianas. Las no gacelas apenas variaron, de 61 a 60. Las empresas gacela son aquellas que duplican su tamaño en un breve periodo de tiempo (con un crecimiento anual mayor del 20% durante tres años consecutivos) y cuentan desde su inicio con un mínimo de 10 empleados. El estudio presentado forma parte de la colección Informe Cotec y analiza cada año la evolución histórica de este apartado del tejido empresarial español. Según el *Observatorio de empresas gacela*, en el periodo 2017-2020, marcado por el inicio de la pandemia de la covid-19, la cifra total de gacelas (4.134) cayó un 30% respecto al periodo anterior, 2016-2019, pasando de suponer el 6,3% del total de empresas de su tamaño al 4,4%. No obstante, siguió habiendo cerca de un 40% más de empresas gacela que durante la crisis financiera.

**Fuente:** [COTEC, febrero 2022](#)

**Paro registrado.** – El número de desempleados y desempleadas registradas en las Oficinas del Servicio Público de Empleo, al finalizar el mes de febrero, ha descendido en 11.394 personas (-0,36%) en relación con el mes anterior. Es la mayor bajada en un mes de febrero desde el año 2015. El paro registrado se ha situado en 3.111.684 personas. Respecto a febrero de 2021, el paro ha descendido en 897.105 personas (-22,38%). Es la mayor bajada interanual de la serie histórica. En términos desestacionalizados, el paro registrado se reduce en 35.734 personas. Por sectores económicos con respecto a enero el paro registrado desciende en Servicios en 11.238 personas (-0,51%), Construcción en 7.199 personas (-2,87%) e Industria en 2.625 personas (-1,03%). El desempleo femenino baja en 816 personas (-0,04%) en relación al mes de enero y se sitúa en 1.840.647. Si lo comparamos con febrero de 2021, el paro femenino baja en 464.132 mujeres (-20,14%). El desempleo masculino ha descendido en 10.578 personas (-0,83%) hasta un total de 1.271.037. En términos interanuales cae en 432.973 personas (-25,41%). El paro sube en Agricultura con 6.543 parados más (4,41%) y entre el colectivo Sin Empleo Anterior que termina febrero con 3.125 personas inscritas más (1,27%). Por otro lado, El paro ha disminuido en todas las comunidades autónomas en términos interanuales. El paro registrado en el mes de febrero baja en 9 Comunidades Autónomas respecto al mes de enero con Madrid (-15.770), Canarias (-2.022) e Illes Balears (-1.931) a la cabeza.

**Fuente:** [Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.03.2022](#)

**Paro registrado-Comunidad de Madrid.**- La Comunidad de Madrid ha registrado la mayor bajada del paro de la serie histórica en un mes de febrero, y ha sido la región española en la que más ha descendido, con 15.770 desempleados menos (un 4,4%) respecto a enero. Con estas cifras, 340.187 personas en la región no tienen un puesto de trabajo, el mejor dato desde diciembre de 2019. Esta disminución es superior en cuatro puntos a la que se ha producido en el conjunto de España (0,4% y 11.394 parados menos). Por sectores productivos, la bajada del desempleo en la Comunidad es generalizada, un -3,9% en Servicios; -7,4% en Construcción; -3,4% en Industria, y -3,6 % en Agricultura. Tomando como referencia los niveles de estudios, el paro se ha reducido en todos ellos. En el caso de Educación Universitaria y Tercer Ciclo varía un -4,3%, en Secundaria un -3,7%, mientras que en Primaria es de - 5,4% El paro disminuye también en todos los tramos de edad, siendo más significativo en las personas menores de 30 años, con un -5,4%. En el rango de edad de 30 a 54 años el descenso ha sido del -4,9%, y entre los mayores de 55 un -3%.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 02.03.2022](#)

**Pensiones.** - El gasto en pensiones contributivas se mantiene en el 12% del producto interior bruto (PIB) en el este segundo mes de 2022. A 1 de febrero, la nómina mensual de las prestaciones contributivas de la Seguridad Social ascendió a 10.755,5 millones de euros. Para una correcta interpretación de los datos, hay que tener en cuenta que la nómina de 2021 con la que se compara este dato no está actualizada con la desviación del IPC. En términos homogéneos, el incremento interanual es del 4,8%. Hay que recordar que a finales de enero de este año se abonó por última vez la paga compensatoria por la desviación entre la inflación prevista y la real. A partir del 1 de enero de 2022 y de forma indefinida se aplica ya el nuevo mecanismo de revalorización, conforme al IPC medio del año anterior (diciembre de 2020/noviembre de 2021) incorporado en la Ley de garantía del poder adquisitivo de las pensiones. En la nómina de febrero el 72,29% de la nómina ordinaria de las pensiones, 7.775,01 millones de euros, se destinan al abono de las pensiones de jubilación. Esta cuantía ha experimentado un crecimiento del 7,06% en los últimos doce meses.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones. 25.02.2022](#)

**Programa Conecta Empleo.** - La Comunidad de Madrid ofrece durante este año cursos de formación en nuevas tecnologías para impulsar las posibilidades de empleo de los jóvenes de la región. Éste es el objetivo de [Conecta Empleo](#), una iniciativa que se va a desarrollar gracias al convenio de colaboración que firmado por la consejera de Familia, Juventud y Política Social, Concepción Dancausa, con Carmen Morenés, directora general de la Fundación Telefónica, entidad que se encargará de las acciones formativas. Conecta Empleo pretende potenciar la formación de los jóvenes en los nuevos perfiles tecnológicos y mejorar así su empleabilidad en este sector. Según los datos del Mapa del Empleo de Fundación Telefónica, actualmente hay más de 35.000 ofertas de empleo digital en la región, con profesiones como desarrollador de software, administrador de sistemas y gerente de proyectos. El programa desplegará tres itinerarios formativos con seis cursos gratuitos de entre 20 y 40 horas de duración cada uno. El primero consta de cursos de fundamentos de la programación y programación con Java Standard, y el segundo está diseñado para profundizar en aspectos de marketing digital y WordPress. Ambos están dirigidos a jóvenes de entre 18 y 30 años, mientras que el tercer itinerario pretende dar una formación a educadores en intervención social con cursos de creación de contenidos digitales y comunicación en la era digital.

**Fuente:** [Nota de prensa Comunidad de Madrid. 25.02.2022](#)

**Salarios.**- Según el Monitor Adecco de Oportunidades y Satisfacción en el Empleo: La Comunidad de Madrid y Cataluña, son de nuevo las mejores autonomías para trabajar. Por otro lado, el poder de compra del salario medio español está un 6,9% por debajo del que tenía en 2009, año que logró su máximo histórico. Tras la caída de los salarios en 2020 como consecuencia de los ERTE, el salario medio español ha tenido un incremento interanual del 6.4%, el mayor crecimiento desde 1993. Así, marca un nuevo máximo histórico con 1749 euros mensuales. Eso sí, la magnitud del incremento está exagerada por el hecho de que el salario medio del segundo trimestre de 2020 fue el más bajo de los últimos 14 años como consecuencia de los ERTE. Está subida es superior al PIB en 2021 (+5%) y en el cuarto trimestre (+5,2%). Paradójicamente, aunque la situación económica todavía no es la idónea, en 14 autonomías, el salario medio actual es el más alto que registran las estadísticas. Las excepciones son Canarias, Baleares y Cantabria. La Comunidad de Madrid sigue siendo la región con la remuneración más alta (2071 euros mensuales; +5,3% interanual), escoltada, una vez más por el País Vasco, con un salario medio de 2041 euros por mes (+4,9%). Le sigue Navarra, que tras un incremento de un 2,9%, muestra un salario medio de 1887 euros/mes.

**Fuente:** [Nota de prensa Adecco, 24.02.2022](#)

**Seguridad Social - Afiliación** - El número de afiliados a la Seguridad Social en términos desestacionalizados se situó en 19.934.481 personas en febrero, tras aumentar en el último mes en 37.726 respecto al mes anterior (un 0,19% más). Es el décimo mes consecutivo en el que aumenta la afiliación a la Seguridad Social. En ese periodo, iniciado en mayo de 2021, se han creado más de 905.000 empleos y se ha consolidado la tendencia de crecimiento de antes de la pandemia. El dato de febrero supone el nivel de afiliación más alto registrado de la serie y supera en 448.617 personas la cifra de ocupados de febrero de 2020, mes previo al inicio de la crisis sanitaria de la COVID-19.

Incluso descontando los trabajadores en ERTE o autónomos con prestaciones extraordinarias, se supera en más de 300.000 personas el nivel de empleo de febrero de 2020, antes del inicio de la crisis sanitaria. Descontando la estacionalidad y el efecto calendario, ha habido crecimiento en casi todas las ramas de actividad. El mayor incremento se ha producido en la rama de los Servicios, con 20.506 afiliados más; le siguen Industria (6.722) y Construcción (3.284). La rama de la Industria ha crecido de forma consecutiva en los últimos 20 meses, desde junio de 2020; y Servicios, desde mayo del pasado año. Agricultura, por su parte, pierde 10.387 afiliados por el fin de la mayoría de las campañas agrícolas.

**Fuente:** [Nota de prensa Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 02.03.2022](#)

**Teletrabajo.** – Según el primer HR Study, que recoge los datos extraídos de una encuesta realizada con datos de más de 7000 empresas, en España la conciliación entre vida personal y profesional es el aspecto que más aprecian los trabajadores, tras la integración del teletrabajo. Sin embargo, trabajar a distancia sigue siendo una asignatura pendiente en gran parte de las empresas nacionales. Solo el 10,9% de las compañías optan por el estilo de trabajo en remoto, aunque hay una tendencia en lo que respecta a la integración del modelo híbrido. Un 77,7% de los trabajadores aprecia la posibilidad de mejorar la conciliación entre la vida personal y la profesional; un 70,1%, aprecia la flexibilidad en horario y, un 45,7%, la reducción de gastos que viene con ella. Tanto en Europa como en América, vemos casi el mismo ranking de valoración. Sin embargo, solo en Francia, Portugal, Brasil y Estados Unidos mantienen la conciliación como el aspecto mejor valorado del teletrabajo. En Alemania, los trabajadores valoran la flexibilidad de horario (25,2%) antes que la conciliación entre vida profesional y privada (21,9%). En Reino Unido, la flexibilidad también ocupa el primer lugar (61,7%), seguida de la reducción de gastos (48,3%) y la disminución del estrés (46,7%).

**Fuente:** [Factorialhr, 01.03.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Brecha de género

[II Índice ClosinGap. Midiendo la brecha de género en España y cuantificando su impacto económico: avanzando hacia la paridad de género](#) / PwC, marzo 2022

[Coste de oportunidad de la brecha de género en el medio rural](#) / ClosinGap, febrero 2022. – (Women for Healthy Economy; 12)

### Brecha salarial de género



[Trabajo autónomo y brecha de ingresos por género](#) / ATA (Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos, Ministerio de Trabajo y Economía Social, febrero 2022

[Brecha salarial de género en las universidades públicas españolas. Informe final](#) / Matilde Massó Lago, Montserrat Golías Pérez, Julia Nogueira Domínguez. – Universidade de Coruña, 2022



### Equipos de trabajo

Artículo: [¿Cómo construir un equipo positivo?](#). Tu gente es más creativa, energética y productiva cuando forma parte de un equipo feliz y positivo. / Rita González Fernández. - The Adecco Group Institute. 24 de febrero de 2022

### Economía social

Artículo: [¿Cómo genera valor el emprendimiento social de inclusión socio-laboral? Propuesta metodológica para la identificación y análisis de buenas prácticas.](#) / Lina M<sup>a</sup> Murillo Pérez. - En: Revista de estudios cooperativos REVESCO. Universidad Complutense de Madrid (UCM), 2022



### Innovación-Creación de empleo

[Observatorio de empresas Gacela. Actualización 2022](#) / José Carlos Casillas, Ana María Moreno. – Fundación Cotec, febrero 2022

### Mercado laboral – Jóvenes

[Informe "Jóvenes y Mercado de Trabajo"](#). Marzo 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 01.03.2022

### Política económica



[La política económica ante el brote de inflación.](#) - En: Cuadernos de Información Económica. FUNCAS, Enero – Febrero 2022.

### Prevención de riesgos laborales

[Proyecto de código de prácticas sobre seguridad y salud en la construcción \(versión revisada del código de prácticas de 1992\)](#) / Organización Internacional de Trabajo, febrero 2022

### PYME



[Retrato de la PYME.](#) / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, actualización febrero de 2022

## Relaciones laborales- Protección de datos



[La protección de datos en las relaciones laborales.](#) / Agencia Española de Protección de Datos. – Fecha de publicación en el Portal de Transparencia, 23.02.2022

## Relaciones laborales

[Artículo: "La participación de los agentes sociales en la gestión de la crisis de la COVID-19: El diálogo social tripartito en España, Italia y Portugal".](#) / Sergio Canalda Criado. – En: Revista Internacional del Trabajo / OIT. - 22 de febrero de 2022



## Recursos digitales



[Beneficios y riesgos del uso de Internet y las redes sociales.](#) / ONTSI, Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, febrero 2022

## Trabajo

[El reto de la medición de trabajo en las plataformas digitales.](#) Marina Gómez García y Laura Hospido / Banco de España, 31/01/2022

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Afiliación de Trabajadores al Sistema de la Seguridad Social \(AFI\).](#) Febrero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.03.2022

[Estadística de Paro Registrado y Contratos Registrados \(MLR\).](#) Febrero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 02.03.2022

[Estadística de Incapacidad Temporal \(PIT\).](#) Diciembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 01.03.2022

[Estadística de Autorizaciones de Trabajo a Extranjeros \(PTE\).](#) Avance Noviembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Afiliados en Huelga.](#) Avance Enero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2022

[Estadística de Huelgas y Cierres Patronales \(HUE\). Conflictos desarrollados.](#) Avance Noviembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2022

[Estadística de Empresas de Trabajo Temporal \(ETT\)](#). Avance Diciembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2022

[Estadística de Prestaciones Familiares \(PRF\)](#). Febrero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2022

[Observatorio: Seguimiento de la Estrategia Europa 2020/2030](#). Marzo 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 28.02.2022

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\)](#). Diciembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.02.2022

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\)](#). Enero 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.02.2022

[Estadística Impacto económico del COVID-19 en la Comunidad de Madrid. Actualizado a 25 de febrero de 2022](#). Febrero 2022 / Instituto de estadística de la Comunidad de Madrid, 25.02.2022

[Estadística resumen de prestaciones de protección social en la Comunidad de Madrid](#). Febrero 2022 / Seguridad Social. Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 25.02.2022



[Estadística de paro registrado por municipio en la Comunidad de Madrid. Febrero 2022](#) / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo, D. G. del Servicio Público de Empleo, 02.03.2022

Real Decreto 97/2022, de 1 de febrero, por el que se aprueba el Programa anual 2022 del Plan Estadístico Nacional 2021-2024. -[BOE 26.02.2022](#)

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

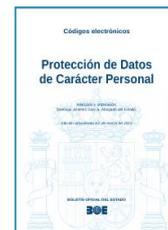
[Sentencia 119/2022](#). – Recurso de casación para la unificación de doctrina. El Tribunal Supremo fija doctrina sobre la compatibilidad de la pensión de jubilación y el trabajo por cuenta propia. Los casos ahora resueltos surgen como consecuencia de que quien percibe la pensión de jubilación alega tener contratadas a varias personas a través de la comunidad de bienes de que forma parte.

**Fuente:** [Comunicación Poder Judicial, 24.02.022](#)



[Código de normativa reguladora de los Despidos Colectivos y los ERTE](#). -Última actualización 23 de febrero de 2022. / BOE.

[Protección de Datos de Carácter Personal](#) / BOE.- Última actualización 2 de marzo de 2022,



**JEFATURA DEL ESTADO.** - Ley 4/2022, de 25 de febrero, de protección de los consumidores y usuarios frente a situaciones de vulnerabilidad social y económica. -[BOE 01.03.2022](#). - **Disposición final primera. Modificación de la Ley 14/1994, de 1 de junio, por la que se regulan las empresas de trabajo temporal.**

-**Orden PCM/121/2022**, de 24 de febrero, por la que se modifica la [Orden PCM/1353/2021](#), de 2 de diciembre, por la que se desarrollan las normas legales de cotización a la Seguridad Social, desempleo, protección por cese de actividad, Fondo de Garantía Salarial y Formación Profesional para el ejercicio 2021. -[BOE 26.02.2022](#)

-**Resolución de 24 de febrero de 2022**, de la Secretaría de Estado de Función Pública, por la que se dictan instrucciones de gestión relativas a la jubilación parcial del personal laboral acogido al IV Convenio Único de la Administración General del Estado. [BOE 28.02.2022](#)



[Revista de Jurisprudencia Laboral 2022](#), nº 1 2022 / BOE

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[Sesión informativa "Mecanismos de reclamación de los derechos de las personas con discapacidad"](#). Online. Jueves 3 de marzo, 16:30h. / Dirección General de las Personas con Discapacidad

**NOVEDAD** [Aula 2022. Salón Internacional del Estudiante y de la Oferta Educativa](#). Del 2 al 6 de marzo de 2022. (CONSULTAR <http://www.ifema.es/aula>). Dirigido a estudiantes de 4º de E.S.O. en adelante. Convoca IFEMA Feria de Madrid. Servicios e información / Juventud / Comunidad de Madrid

**NOVEDAD** [Networking charla: cómo reducir tu factura fiscal. \(Videoconferencia\)](#). 8 de marzo 2022. Horario: 16 – 17h. Dirigido a personas emprendedoras. Madridemprende. Ayuntamiento de Madrid

**NOVEDAD** [Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo / ONU](#)

**NOVEDAD** [Día Internacional de la Mujer, 8 de marzo / Parlamento Europeo](#)

**NOVEDAD** [SEO para tiendas online: Domina los resultados de Google. \(PRESENCIAL: Vivero de Vicálvaro – C/ Villablanca, 85 - Madrid\)](#). 10 de marzo 2022. Horario: 10 – 13h. Dirigido a personas emprendedoras y empresariado. Madridemprende. Ayuntamiento de Madrid

**NOVEDAD** [Las claves de la comunicación no verbal: lenguaje corporal. \(PRESENCIAL: Vivero de Puente de Vallecas – C/ Diligencia, 9 - Madrid\)](#). 10 de marzo 2022. Horario: 10 – 13h. Dirigido a personas emprendedoras que quieren mejorar su relación con sus clientes y alcanzar el éxito. Madridemprende. Ayuntamiento de Madrid

[XV Salón Europeo del Estudiante y el Empleo](#). Pamplona, 10-11 marzo 2022

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento](#). Madrid, 17 - 18 marzo 2022

[Saló de l'Ensenyament. Semana de la Formació y el Trabajo. Barcelona, 16-20 marzo 2022](#)

[Saló Futura. Salón de los másters y postgrados. Semana de la Formació y el Trabajo. Barcelona, 18-19 marzo 2022](#)

[IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral. Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022](#)

[Feria Virtual de Empleo UPM. 30 marzo -1 abril 2022](#)

**NOVEDAD** [VII Foro del Empleo en la Era Digital. Feria del empleo FEED 2022 – Madrid - #FEED2022. 28-29 abril 2022](#)

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022. 28 de abril de 2022](#)

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED, 28 y 29 abril 2022. Madrid](#)

[ExpoFranquicias Madrid. IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022](#)

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO. Barcelona 18-20 mayo 2022](#)  
[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo. 8 y 9 de junio de 2022](#)

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022 . Feria de Empleo Ámbito Industrial](#)

[Saló de l' Ocupació. Barcelona 9-11 Noviembre 2022](#)

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

**NOVEDAD** [Web de becas del Gobierno de España. Convocatoria de becas y ayudas al estudio 2022/2023. Previsión apertura plazo de solicitud: DURANTE EL MES DE MARZO 2022. Ministerio de Educación y Formación Profesional . – Real Decreto 154/2022, BOE 23.02.2022](#)

**NOVEDAD** [AccessAbility. EU Youth Programmes as Enablers of Mobility Projects for Youth with Disabilities. Fechas de realización: Del 3 al 7 de mayo de 2022. PLAZO HASTA EL 22 DE MARZO DE 2022. Lugar: Budapest \(Hungría\). Convoca: Erasmus+ \(subvenciona\); Agencia Nacional de Turquía.](#)

**NOVEDAD** [Prácticas universitarias no retribuidas en el INE. Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística](#)

**NOVEDAD** [Programa de becas. Educación y becas. Fundación "la Caixa".](#)

**NOVEDAD** [1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA. Aeropuertos españoles y navegación aérea](#)

**NOVEDAD** [Ofertas de empleo AENA. Aeropuertos españoles y navegación aérea](#)

**NOVEDAD** [Becas YES-CONSORTIUM de movilidad de estudiantes para PRÁCTICAS EN EMPRESA en países de la Unión Europea. Fin plazo solicitud: 31 de mayo de 2022. Universidad de Alcalá \(UAH\)](#)

**NOVEDAD** [Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

**NOVEDAD** [Formación-Cursos de verano de la Escuela Complutense. Edición ECV 2022.](#) Abierto plazo matrícula hasta el 10 de junio de 2022. Universidad Complutense de Madrid

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 2 al 8 de marzo de 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas / Fundación INCYDE](#)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos Formación Comunidad de Madrid](#)

[Aula Emprende.](#) actividades formativas virtuales, abiertas inscripciones febrero y marzo 2022

[Convocatorias de becas / empleo.](#) Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas.](#) Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo.

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Recurso Web: AGENCIA DE ACTIVIDADES.](#) Tramitación de los procedimientos necesarios para el inicio o modificación de toda actividad económica que se desarrolle en la ciudad de Madrid, incluidas las obras que se precisen para ello. Ayuntamiento de Madrid

[Talleres virtuales de autoformación para personas mayores de 60 años.](#) Fundación “la Caixa”

[Programas e iniciativas orientadas a ayudar a personas con dificultad para acceder a un empleo o se encuentran en riesgo de exclusión social.](#) Fundación “la Caixa”

[Acreditación de Competencias Profesionales.](#) ¿A QUIÉN LE PUEDE INTERESAR?: Si has adquirido tus conocimientos profesionales desarrollando una actividad laboral y no tienes titulación, [las Administraciones convocan procedimientos de evaluación y acreditación de competencias profesionales](#) en los que se puede obtener, tras unas pruebas concretas, una acreditación con validez en todo el territorio nacional y orientaciones sobre cómo cursando una formación complementaria, podrás obtener el Título de Formación Profesional o el Certificado de Profesionalidad / Ministerio de Educación y Formación Profesional, [TodoFP](#)

[Catálogo de Certificados de profesionalidad.](#) Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Registro de Certificados de Profesionalidad.](#) Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Nuevo en OCDE iLibrary PODCASTS.Repositorio de investigación para todo el contenido de la OCDE, la nueva plataforma recoge más de 70 entrevistas con la OCDE y expertos](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 658 (25 febrero - 3 marzo 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83

[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

