

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 659 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Recursos electrónicos*  
*Normativa de interés*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 659

4-10 marzo 2022

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Brecha salarial.** – A lo largo de la última mitad de siglo, el papel de la mujer en el mundo laboral ha evolucionado sobremanera. De acuerdo con las cifras del Instituto Nacional de Estadística, 2019 fue el año en el que la tasa de empleo femenino alcanzó el dato más elevado en la historia de España (44,78%). Los dos años posteriores, marcados por la pandemia del coronavirus, han frenado una progresión (43,15% en 2020 y 44,75% en 2021) que, es de presuponer, continuará este 2022. En este contexto, sin embargo, tal y como demuestran los datos de InfoJobs, la realidad de las mujeres en el mundo del empleo se encuentra todavía muy marcada por la desigualdad en muchos aspectos: salarios, acceso a puestos directivos, conciliación... La plataforma de empleo ha publicado los resultados de su último estudio en torno a la brecha salarial y, según el mismo, a pesar de las desigualdades observadas por el INE, el 45% de la población activa masculina encuestada declaraba que no existía brecha salarial en la actualidad. En términos generales, el 32% de la población activa indica que no existe brecha salarial, dato ligeramente inferior al 36% del 2021. Por otro lado, según los datos ofrecidos, en España, tan solo el 52% de las empresas afirma garantizar la igualdad de salarios para un mismo puesto con el objetivo de acabar con la brecha salarial. Se trata en cualquier caso de la medida de igualdad más implementada por las compañías del territorio nacional.

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 04.03.2022](#)

**Brechas en los servicios de cuidados.** – Las brechas persistentes y significativas en los servicios y políticas de cuidados han dejado a cientos de millones de trabajadores con responsabilidades familiares sin la protección y el apoyo adecuados; sin embargo, satisfacer estas necesidades podría crear casi 300 millones de empleos para 2035, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), [Cuidado en el trabajo: Invertir en permisos y servicios para el cuidado de un mundo laboral con mayor igualdad de género](#), encuentra que tres de cada diez mujeres en edad reproductiva, o 649 millones de mujeres, tienen una protección de la maternidad inadecuada que no cumple con los requisitos clave del [Convenio sobre la protección de la maternidad de la OIT, 2000 \(núm. 183\)](#). Por otro lado, más de 1.200 millones de hombres en plena edad reproductiva viven en países sin derecho a licencia por paternidad, aunque ayudaría a equilibrar las responsabilidades laborales y familiares de madres y padres, dice el informe

Fuente: [Noticia de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\) 07.03.2022](#)

**Brecha laboral de género.** – Las brechas de género en el mercado laboral durante la pandemia están muy vinculadas a las políticas implementadas para contener la propagación del virus, como los cierres escolares y de los centros de trabajo, y los efectos negativos sobre la economía, como el apoyo financiero a los trabajadores en suspensión de empleo. Así lo demuestra el análisis de los mercados laborales de España, Reino Unido y Estados Unidos que ha llevado a cabo el Centro de Políticas Económicas de Esade (EsadeEcPol) para su último policy brief ["Las brechas de género en el mercado laboral durante la pandemia"](#), en el que se ha analizado la evolución del empleo, la incidencia de suspensiones temporales (ERTEs) y la inactividad de mujeres y hombres, con y sin hijos, durante la pandemia en estos tres países. Entre otros, el informe pone de manifiesto que, mientras en España y Reino Unido las brechas de género se registraron principalmente entre hombres y mujeres con hijos menores de 16 años y tuvieron una extensión limitada en el tiempo, en Estados Unidos han sido mucho más pronunciadas, con una pérdida de empleo y actividad entre las mujeres trabajadoras más persistente. Se propone a las empresas, que las nuevas modalidades de trabajo flexible, como el aumento del teletrabajo, sean adoptadas equitativamente por hombres y mujeres. De lo contrario, se corre el riesgo de reforzar la especialización de las mujeres en las tareas domésticas y el cuidado de los niños.

Fuente: [Nota de prensa ESADE 07.03.2022](#)

**Igualdad de Oportunidades.-** El Consejo de Ministros ha aprobado el III Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres (PEIEM), que supone el compendio de la agenda política en materia de igualdad para los próximos cuatro años (2022-2025) del Gobierno de España y su principal instrumento para avanzar en la consecución de la igualdad entre hombres y mujeres. Los cuatro grandes ejes de intervención que vertebran el Plan son: 1) Buen Gobierno 2) Economía para la vida y reparto justo de la riqueza 3) Hacia la garantía de vidas libres de violencia machista contra las mujeres, y 4) Un país con derechos efectivos para las mujeres. Mientras que los tres últimos dan cuenta de los retos de cambio social, el primero explicita cómo se van a crear las condiciones para que estos retos puedan ser abordados desde un modelo de gobierno que impulsa prácticas feministas y democratizadoras. Cada eje de intervención identifica un objetivo estratégico con la finalidad de apuntar las metas a medio y largo plazo que se persiguen. En cifras, los diversos elementos del plan expuestos se concretan en 4 ejes de intervención, 20 líneas de trabajo, 49 objetivos específicos y en 141 objetivos operativos.

**Fuente:** [Referencia Consejo de Ministros, 08.03.2022](#)

**Jubilación-Mujer.** – Según el Instituto Santa Lucia, de media, las mujeres cobran una pensión de jubilación casi un 33% menor que los hombres, y en algunas Comunidades Autónomas esta diferencia puede alcanzar casi el 50%. Según los últimos datos del INE y del Ministerio de Trabajo de 2021, las mujeres percibieron una pensión media de 924,7 euros al mes frente a los 1.375,3 de los hombres. En cuanto a la cuantía media de las pensiones de las nuevas altas de jubilación de las mujeres era un 21,5% inferior a la de los hombres (1.528,92 €/mes para hombres y 1.199,68€/mes para mujeres), en coherencia con la diferencia salarial (inferior en un 18%), más teniendo en cuenta que la menor brecha salarial de hoy se reflejará también en una menor brecha de pensiones cuando las trabajadoras y trabajadores de hoy se jubilen.

**Fuente:** [Instituto Santa Lucia, marzo 2022](#)

**Mujer-Trabajo autónomo.** – El incremento de mujeres autónomas en 2021 duplica al de los varones. 2021 cierra con 33.204 nuevas emprendedoras autónomas, un crecimiento del 2,8%. Los varones aumentaron en 22.507 cotizantes al RETA, un +1,1%. En la última década el crecimiento de autónomos en España es femenino. Las mujeres autónomas crecen un 14,6% frente a únicamente el 3,5% de los varones. Si en 2020, año marcado por la pandemia sanitaria provocada por la Covid19, se rompieron todas las tendencias y el Régimen Especial de Trabajadores Autónomos (RETA) perdió autónomas, algo que no pasaba desde 2012, el pasado año 2021 cerró con un crecimiento de autónomos protagonizado por las mujeres. El [informe](#) elaborado desde la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos-ATA con motivo del Día Internacional de la Mujer pone de manifiesto como 2021 cierra con un incremento de mujeres que duplica al de los varones: el crecimiento de las emprendedoras durante el pasado ejercicio fue del 2,8% frente al 1,1% de los varones. En términos absolutos, de los 55.711 autónomos que sumó el RETA en 2021, 33.204 fueron mujeres y 22.507 varones. Es decir, el 59,6% del crecimiento de los nuevos autónomos fue de mujeres.

**Fuente:** [Nota de prensa ATA 04.03.2022](#)

**Mujer-Titulación universitaria.** – Seis de cada diez titulados universitarios son mujeres, la mayor tasa de los últimos años .Randstad ha estudiado la presencia de las mujeres en la universidad, entendida como la relación de egresadas femeninas con respecto al total, y su evolución en los últimos años con motivo de la conmemoración del 8M, el Día Internacional de la Mujer. Cerca de 125.000 mujeres obtuvieron su título universitario en el curso 2019-20, un 10,8% más que el año anterior. Siete de cada diez egresados de Ciencias de la Salud son mujeres; Artes y Humanidades suponen el 66,1%, y en Ciencias Sociales y Jurídicas, el 64,5%. Las titulaciones con mayor presencia femenina son las de educación (80,7%), ingeniería textil (77,8%) y biomedicina (75,4%). Los estudios con menor peso de las mujeres son los relacionados con la informática (12,8%), la ingeniería mecánica (13,9%), o del automóvil (15,4%). Siendo La Rioja (68,5%), Baleares (64,7%) y la Región de Murcia (63%) las comunidades donde la presencia de la mujer en la universidad es mayor

**Fuente:** [Nota de prensa Randstad, 07.03.2022](#)

**Pensiones-Tendencias demográficas.** - Durante el último medio siglo, la población española ha experimentado un rápido proceso de envejecimiento generado por el aumento de la esperanza de vida y, muy especialmente, por el desplome de la tasa de natalidad. La fortísima entrada de inmigrantes que se produjo durante la primera década del siglo permitió revertir parcialmente este proceso durante algún tiempo, pero la llegada de la crisis de 2008 puso fin a la tregua y supuso la vuelta en pocos años a la tendencia previa de la tasa de dependencia de mayores. De cara al futuro, las proyecciones de población coinciden en que, una vez superado el bache del Covid, la esperanza de vida continuará aumentando durante las próximas décadas con los avances en medicina y salud pública. También coinciden en que nuestras bajísimas tasas de natalidad actuales comenzarán a recuperarse en alguna medida, pero sin alcanzar el nivel de 2,1 hijos por mujer que sería necesario para mantener la población constante en ausencia de flujos migratorios. Menos acuerdo existe sobre la posible evolución de la inmigración neta, las proyecciones apuntan hacia una continuación del proceso de envejecimiento que llevaría a duplicar la tasa de dependencia de mayores de aquí a 2050, poniendo una gran presión sobre nuestro sistema de pensiones. Uno de los factores que podrían mitigar este *shock* sería un fuerte y sostenido repunte de nuestro saldo migratorio neto. Como muestra la experiencia de los primeros años dos mil, tal repunte no es descartable, pero sería muy arriesgado dar por sentado que llegará y durará lo suficiente para resolver los problemas de nuestro sistema de pensiones. Hay, además, al menos dos buenas razones adicionales para optar por la prudencia en este área. La primera es que una inmigración elevada no será suficiente para garantizar la sostenibilidad de nuestras cuentas públicas. Para facilitar la consecución de este objetivo, necesitaríamos también que el grueso de los inmigrantes fueran jóvenes con un nivel de cualificación elevado y un buen dominio del idioma. La segunda es que un fuerte influjo de población procedente de países con culturas e idiomas muy diferentes de los nuestros podría generar complicados problemas de absorción, como ha sucedido en otros países europeos. Más útil sería una política migratoria proactiva y selectiva que busque atraer a inmigrantes bien cualificados y tan culturalmente cercanos como sea posible.

**Fuente:** [Nota de prensa FEDEA, 07.03.2022](#)

**Perfiles digitales.** - Inesdi Digital Business School ha presentado su noveno estudio en torno a los perfiles profesionales más solicitados durante el último ejercicio en España y varios países de Latinoamérica como Argentina, Colombia, Chile, Ecuador, México y Perú. Las restricciones impuestas en el marco de la crisis sanitaria del Covid-19 convirtieron a casi toda la fuerza laboral en trabajadores remotos, lo que permitió identificar los perfiles digitales que había que cubrir con urgencia, así como los que se necesitaría incorporar a medio plazo. Este giro de 180 grados, no solo ha logrado difuminar las fronteras laborales, sino que también ha impulsado la contratación de perfiles que, hasta la edición 2020 del estudio de Inesdi, se encontraban todavía en estado embrionario, como la Ciberseguridad o el Blockchain. Los resultados del estudio verifican que toda la atención de las empresas está puesta en el cliente o consumidor, siendo prioritario cubrir o reforzar aquellas funciones que tienen un impacto directo en el servicio que se está brindando al mercado, así como la experiencia y satisfacción del cliente. Asimismo, el estudio especifica algunas de las posiciones digitales emergentes y las consolidadas que continúan siendo demandadas en la actualidad. Entre las emergentes están, Investigador de Usuarios (UX Research), Computación en la Nube (Cloud Computing), Experiencia Cliente (Customer Experience), Desarrollador del Negocio Digital (Digital Business Development), Proyecto Digital (Digital Project), Diseñador de Interfaces y Experiencia Usuario (UI/UX Designer), Gestor de Experiencia Cliente (Customer Experience Manager), Blockchain, Ciberseguridad, Desarrollador Web Full Stack y Desarrollo de Operaciones (DevOps)

**Fuente:** [Nota de prensa INESDI, 03.03.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Brecha laboral de género

[Las brechas de género en el mercado laboral durante la pandemia](#) / Claudia Hupkau, Pablo García-Guzmán. – ESADE, 07.03.2022

### Economía

[Crisis y recuperación de la economía española tras dos años de COVID-19](#) / José E. Bisca [et al.]. – FEDEA, 05.03.2022

### Empleo-Personas con discapacidad

[Enfoque centrado en familia y servicios de empleo](#). **Autor/es:** Blanco, Mónica / Plena Inclusión, 2022



Revista Española de la Discapacidad, v. 9. nº 2, diciembre 2021-mayo 2022. - Real Patronato Centro español de Documentación sobre discapacidad (CEDD) / Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030:

[-Inclusión laboral y discapacidad invisible. Hacia una reflexión sobre las barreras y posibilidades del mercado laboral ordinario.](#) El caso de las personas con fibrosis quística en España / Laura Esteban Romani, Mercedes Botija Yagüe, Estefanía Alabau de Lera.

[-La actuación de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social en relación con las personas con discapacidad](#) / Carlos de Fuentes García-Romero de Tejada, Segundo Valmorisco Pizarro. -

### Empleo público-Personas con discapacidad

[¿Administraciones públicas inclusivas?: la implementación de la normativa sobre el acceso de las mujeres con discapacidad al empleo público.](#) – En: Gestión y Análisis de Políticas Públicas (GAPP. Nueva época), marzo 2022. - Revista online del Instituto Nacional de Administración Pública, Ministerio de Hacienda y Función Pública

### Fondos europeos

[Los fondos europeos y la recuperación de España tras la pandemia.](#) III Encuentro SANFI Alumni / Margarita Delgado.- Banco de España, 03.03.2022

### Igualdad de Oportunidades

[X Informe de Mujeres en el Ibex. V Radiografía del Mercado Continuo - Índice general de la Bolsa de Madrid.](#) / ATREVIA & IESE Business School / University of Navarra, marzo 2022

### Jubilación-Mujer

[Guía temática para mujeres trabajadoras](#) / Instituto Santa Lucía, 2022

## Mercado Laboral-Mujer

[La situación de las mujeres en el mercado de trabajo 2021](#) / Secretaría de Estado de Empleo y Economía Social, 08.03.2022

## Pensiones

[España 1970-2070: Tendencias y proyecciones demográficas con un ojo puesto en las finanzas del sistema de pensiones](#) / Ángel de la Fuente.- FEDEA, 07.03.2022. – (Estudios sobre la Economía Española)

## Servicios de cuidados



[Care at work: Investing in care leave and services for a more gender equal world of work](#) / Laura Addati, Umberto Cattaneo and Emanuela Pozzan. – OIT, 07.03.2022

## Servicios Públicos de Empleo Europeos

[Informe anual de la Red Europea de Servicios Públicos de Empleo](#). Marzo 2022 / Publicación sobre Empleo, Asuntos Sociales e Inclusión de la Comisión Europea



## Prevención de riesgos laborales- Teletrabajo

[Preventing musculoskeletal disorders when teleworking](#) / Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, Febrero 2022

## Unión Europea-Política regional



[Cohesion in Europe towards 2050. Eighth report on economic, social and territorial cohesion](#) / European Commission, 2022

## DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Estadística de Enfermedades Profesionales \(EPR\)](#). Avance Febrero 2022. / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 08.03.2022

[Impacto económico del COVID-19 en la Comunidad de Madrid. Actualizado a 4 de marzo 2022](#). Marzo 2022 / Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, 04.03.2022

[Number of job starters increased 7% in Q3 2021](#) / EUROSTAT, 04.03.2022

[Jobs with the highest share of women in Q3 2021](#) / EUROSTAT, 04.03.2022

[ICT sector - value added, employment and R&D](#). Statistics Explained / EUROSTAT. - Última actualización, febrero 2022

[Women in the labour market by birth country](#) / EUROSTAT, 08.03.2022

[Are you looking for statistics on women and men?](#) / EUROSTAT, 08.03.2022

[Perfil de usuario. Boletín estadístico](#), febrero 2022 / SEPE

[Informe COVID-19](#), actualizado con los datos del 3 de marzo de 2022 / Caixabank Research

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

**-2022/C 99/13 - Resolución del Parlamento Europeo**, de 7 de julio de 2021, sobre el envejecimiento del viejo continente: posibilidades y desafíos relacionados con la política de envejecimiento después de 2020 (2020/2008(INI)). [Diario oficial Unión Europea \(DOUE\), Serie C 01.03.2022](#)

**-Dictamen del Comité Europeo de las Regiones** — Ejecución del Mecanismo de Recuperación y Resiliencia. – [Diario Oficial de la Unión Europea, serie C, nº 97. - 28.02.2022](#)

**-Dictamen del Comité Europeo de las Regiones** — La dimensión de género de los Fondos Estructurales y de Cohesión 2021-2027, con especial atención a la preparación de los programas operativos. - [Diario Oficial de la Unión Europea, serie C, nº 97. - 28.02.2022](#),

**-Extracto de la Resolución de 1 de marzo de 2022**, de la Dirección General de la Fundación de EOI, F.S.P., por la que se convoca la concesión de ayudas dirigidas al fomento del emprendimiento de jóvenes inscritos en el fichero del Sistema nacional de Garantía Juvenil. – [BOE 05.03.2022](#)

 [Código de Legislación Social](#) / BOE, actualizado el 4 de marzo de 2022

 [Prevención de riesgos laborales](#) / BOE, actualizado el 4 de marzo de 2022

 [Trabajo Autónomo](#) / BOE, actualizado el 4 de marzo de 2022,



[Código de Administración Electrónica](#) / BOE, actualizado el 7 de marzo de 2022

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE, actualizado el 7 de marzo de 2022

### **Revista de Jurisprudencia Laboral, nº 1(2022) / Boletín Oficial del Estado:**

[Determinación del convenio colectivo aplicable en las contrataciones y subcontratas](#) / Cavas Martínez, Faustino. – En: Revista de Jurisprudencia Laboral, nº 1(2022) / Boletín Oficial del Estado

[El contrato de puesta a disposición que sirve para eludir la legislación de la contratación temporal es cesión ilegal y constituye una infracción muy grave](#) / Ballester Pastor, Inmaculada. - – En: Revista de Jurisprudencia Laboral, nº 1(2022) / Boletín Oficial del Estado

[El período de prueba debe concretarse en el contrato de trabajo](#) / Rojo Torrecilla, Eduardo - – En: Revista de Jurisprudencia Laboral, nº 1(2022) / Boletín Oficial del Estado

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

**NOVEDAD** [Empieza a ganar dinero creando tu tienda online sin productos. \(Videoconferencia\)](#). 16 de marzo 2022. Horario: 9:30 – 13:30h. Dirigido a personas emprendedoras y pymes. Madridemprende. Ayuntamiento de Madrid

**NOVEDAD** [Pacto de socios. \(Videoconferencia\)](#). 16 de marzo 2022. Horario: 15 – 19h. Dirigido a personas emprendedoras. Madridemprende. Ayuntamiento de Madrid

[Saló de l'Ensenyament. Semana de la Formación y el Trabajo. Barcelona, 16 - 20 marzo 2022](#)

[I Congreso Internacional sobre Universidad, Empleo, Innovación y Emprendimiento.](#) Madrid, 17 - 18 marzo 2022

[Saló Futura. Salón de los másters y postgrados. Semana de la Formación y el Trabajo.](#) Barcelona, 18 - 19 marzo 2022

[IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral.](#) Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022

**NOVEDAD** [Convocatoria pública de la I Edición de los Premios para Proyectos Vinculadas a la Colaboración con el Tercer Sector.](#) Plazo desde el día 9 hasta el 29 de marzo, conforme al artículo 8.1 de las bases de la convocatoria (publicación del extracto en el [Boletín oficial de la Comunidad de Madrid de 08.03.2022](#)). Convocatoria de premios del Ayuntamiento de Madrid

[Feria Virtual de Empleo UPM.](#) 30 marzo - 1 abril 2022

**NOVEDAD** [Retoma tu vida.](#) Encuentro presencial, 5 de abril de 2022. Fundación Once Madrid

[VII Foro del Empleo en la Era Digital](#). Feria del empleo FEED 2022 – Madrid - #FEED2022.  
28 - 29 abril 2022

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022](#), 28 de abril de 2022

[Feria del Empleo en la Era Digital - FEED](#), 28 y 29 abril 2022. Madrid

[ExpoFranquicias Madrid](#). IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO](#). Barcelona 18 - 20 mayo 2022

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo](#), 8 y 9 de junio de 2022

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#) . Feria de Empleo Ámbito Industrial

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona 9 - 11 noviembre 2022

### BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

**NOVEDAD** [Becas del Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía](#). Plazo de presentación de solicitudes: 15 días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación de este extracto en el [Boletín Oficial del Estado \(BOE\)](#), el día 3 de marzo de 2022

[Web de becas del Gobierno de España](#). Convocatoria de becas y ayudas al estudio 2022/2023. Previsión apertura plazo de solicitud: DURANTE EL MES DE MARZO 2022. Ministerio de Educación y Formación Profesional. – [Real Decreto 154/2022, BOE 23.02.2022](#)

**NOVEDAD** [Regístrate en MADRID FILM OFFICE como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine. Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid.

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#). Semana del 9 al 15 de marzo 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública.

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[Programa de becas. Educación y becas. Fundación "la Caixa"](#).

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Ofertas de empleo AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Becas YES-CONSORTIUM de movilidad de estudiantes para PRÁCTICAS EN EMPRESA en países de la Unión Europea](#). Fin plazo solicitud: 31 de mayo de 2022. Universidad de Alcalá (UAH)

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Formación-Cursos de verano de la Escuela Complutense. Edición ECV 2022](#). Abierto plazo matrícula hasta el 10 de junio de 2022. Universidad Complutense de Madrid

[Formación gratuita en Competencias Digitales . Digitalizate / FUNDAE](#)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo / Fundación Telefónica.](#)

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas / Fundación INCYDE](#)

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos Formación para el Empleo Comunidad de Madrid / Consejería de Economía, Hacienda y Empleo](#)

[Aula Emprende.](#) Actividades formativas virtuales, abiertas inscripciones febrero y marzo 2022

[Convocatorias de becas / empleo.](#) Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas.](#) Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo.

**NOVEDAD** [Becas Fundación SEPI- Iniciación 2022. Recepción de solicitudes hasta el 14 de marzo de 2022](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Plataforma Madrid Pro, destinada a los profesionales del sector turístico y a otros agentes relacionados directa o indirectamente \(medios de comunicación o asociaciones del sector turístico\).](#) Más información en los enlaces: [Acceso a medios - Madrid Pro](#) y [Acceso a Travel Trade - Madrid Pro](#). Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[AULAMENTOR - Formación a distancia que se adapta a tu ritmo.](#) Pronto se abrirá periodo de matriculación. Programa de formación online no reglada dirigido a personas adultas. Ministerio de Educación y Formación Profesional

[Conoce toda la información relativa al subsidio para mayores de 52 años. / Noticia SEPE - Ministerio de Trabajo y Economía Social 04.03.2022](#)

[La vida de las mujeres y los hombres en Europa. EDICIÓN INTERACTIVA 2021 / EUROSTAT](#)

[Regions in Europe — 2021 interactive edition / EUROSTAT](#)

[Inclusion europe. Europe for us / supported by the European Union](#)

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 659 (4-10 marzo 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
 Secretaría General Técnica  
 División de Análisis y Organización  
 Área de Organización  
 Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
 Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
 CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
 HACIENDA Y EMPLEO

