

AGENDA@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 661 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 661
18-24 marzo
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Conciliación familiar y laboral. - La conciliación laboral sigue siendo un tema pendiente en España. El año pasado, según datos de la encuesta realizada por [InfoJobs](#) a la población ocupada, solo el 40% indicaba tener facilidades para conciliar su vida laboral y familiar. Pues bien, los últimos resultados recogidos por la plataforma de empleo líder en España sobre esta problemática señalan que no se ha producido mejoría: únicamente el 41% de las personas trabajadoras afirma este 2022 que encuentra facilidades. Como es de esperar, las mujeres tienen más dificultades que los hombres para conciliar: así, el 61% de ellas indica que le resulta difícil, frente al 56% de los hombres. De acuerdo con el Instituto Nacional de la Seguridad Social, en 2019, del total de 59.466 profesionales que interrumpieron su actividad laboral (excedencias), el 89% eran mujeres. Por franja de edad, quienes menos facilidades encuentran son el grupo de entre 25 y 44 años (37% en el caso de los profesionales de entre 25 a 34 años; y 35% en el caso de los que tienen entre 35 a 44), mientras que más de la mitad de la franja de 55 a 65 años considera que es relativamente fácil (el 55% afirma que le resulta sencillo conseguirlo).

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 21.03.2022](#)

Emprendimiento femenino. - El [Índice de Mujeres Emprendedoras 2021](#) (MIWE) revela los desafíos que todavía subsisten en el emprendimiento femenino y los aspectos que urge abordar para impulsar la contribución de la mujer a una recuperación sostenible e inclusiva. Por quinto año consecutivo, Mastercard ha presentado los resultados del Índice Mastercard de Mujeres Emprendedoras, un estudio que refleja la situación del emprendimiento femenino en el mundo. En su más reciente entrega, el MIWE (Mastercard Index of Women Entrepreneurs) muestra los progresos y desafíos que enfrentaron las mujeres de negocios en 65 economías del mundo durante 2021. El Índice incluye también un análisis más puntual sobre el tema en 10 economías centrales y un anexo dedicado a relevar el impacto que tuvo COVID en las mujeres de negocios. A pesar de que las mujeres se vieron desproporcionadamente afectadas en lo laboral por la pandemia (64% versus 52% de los hombres), el Índice demuestra que son resilientes y optimistas emprendedoras. El índice 2021 revela que las mujeres juegan actualmente un rol clave en la creación de nuevos negocios, lo que contribuye a la generación de empleo. Los resultados subrayan la necesidad de formular políticas de género que propicien la participación de las mujeres en los negocios, porque su contribución es decisiva para devolver la economía a la senda del crecimiento. España se sitúa en el puesto número 15 de este Índice de Mujeres Emprendedoras Mastercard 2021, bajando seis posiciones en comparación con la edición de 2020, en la que ocupaba noveno lugar.

Fuente: [Nota de prensa Mastercard, 21.03.2022](#)

Espacios de trabajo híbridos-Empleados públicos. –La Comunidad de Madrid está llevando a cabo la transformación del puesto de trabajo convencional, apostando por espacios híbridos que permiten a los empleados públicos ganar agilidad, flexibilidad y productividad en su día a día, y adquirir nuevas competencias digitales que les permiten realizar sus funciones con la misma eficiencia y eficacia, ya sea desde la oficina o desde su domicilio. En este sentido, la Agencia Madrid Digital ha ido sustituyendo los equipos informáticos de mesa por dotaciones portátiles facilitando, con ello, trabajar en remoto. En concreto, entre el pasado año y los tres primeros meses de 2022, se han distribuido entre todas las consejerías y organismos dependientes de la Administración madrileña más de 12.000 nuevos dispositivos. Esta metodología ya se ha implantado, como experiencia piloto, en todas las sedes de la Consejería de Administración Local y Digitalización, así como en las nuevas instalaciones del Servicio Madrileño de Salud, situada en el Paseo de la Castellana y, paulatinamente, se irá extendiendo al resto de organismos y edificios públicos dependientes del Gobierno regional. Todas estas instalaciones cuentan con puestos de trabajo compartido –hot desking- para facilitar que cualquier empleado pueda conectar su equipo portátil corporativo y trabajar. Otras de las novedades de este futuro entorno digital es la existencia de salas y herramientas colaborativas, donde se podrán realizar videoconferencias, que permitan mantener reuniones a distancia o almacenar y compartir documentos, accediendo desde cualquier lugar y garantizando la conectividad.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 18.03.2022](#)

Economía.- El Panel de Funcas recorta en un punto el crecimiento del PIB para este año y sube la inflación en 2,3 puntos. La previsión media de crecimiento para España de los panelistas que han incorporado el impacto del conflicto en Ucrania baja al 4,6%. En el caso del IPC, la previsión media anual sube del 3,5% al 5,8% y la estimación para la tasa subyacente se sitúa en el 3%, un punto más que en enero. Según el Panel, la economía española crecerá este año un 4,8%, ocho décimas menos de lo esperado, marcado por la elevada incertidumbre respecto a la evolución del conflicto en Ucrania, las nuevas sanciones que pueden adoptarse y la trayectoria que sigan los precios de los productos energéticos. El menor crecimiento esperado del PIB coincide con un alza de la previsión de inflación debido a que las tensiones alcistas preexistentes, derivadas del encarecimiento de las materias primas y los cuellos de botella, se han agudizado tras la invasión de Ucrania. La previsión media para la tasa de inflación en 2022 sube 1,9 puntos, hasta el 5,4%, y la subyacente se sitúa en el 2,8%, ocho décimas más que en el anterior consenso. Respecto al mercado laboral, la previsión media de creación de empleo para 2022 se ha rebajado en medio punto, hasta el 3,5% (3,4% excluyendo a los panelistas que no han actualizado sus previsiones). La tasa de desempleo en media anual bajaría este año hasta el 13,9%, tres décimas menos que en el Panel anterior, a pesar del empeoramiento de la previsión de crecimiento

Fuente: [Nota de prensa FUNCAS, 17.03.2022](#)

Formación para el empleo.- El Ministerio de Educación y Formación Profesional convoca ayudas por valor de 24,5 millones de euros dirigidas a la cualificación y recualificación de la población activa. La convocatoria, vinculada al Componente 20 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, tiene como objetivo impulsar la formación de los trabajadores y la acreditación de sus competencias para mejorar así su empleabilidad. Podrán solicitar estas ayudas empresas, asociaciones empresariales y entidades sin ánimo de lucro para la puesta en marcha de proyectos de formación que permitan a los trabajadores actualizar sus competencias profesionales o adquirir nuevas capacidades, especialmente aquellas vinculadas con sectores emergentes, como Nueva tecnología avanzada de la información, Fabricación mecánica automatizada y robótica, Equipos aeronáuticos o Biofarmacia y productos médicos avanzados, entre otros. Las acciones formativas tendrán una duración de un mínimo de 30 horas y un máximo de 60, y deberán identificar en sus contenidos la unidad o unidades de Competencia de las Cualificaciones Profesionales incluidas en el [Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales](#), a las que se asocian. Los destinatarios de estas formaciones serán, por un lado, los trabajadores de las propias empresas y grupos empresariales y, por otro, personas en búsqueda de empleo o en situación de especial vulnerabilidad. Esta [convocatoria](#), que finaliza el 22 de abril, se enmarca dentro de la acción estratégica puesta en marcha por el Ministerio para la mejora de las competencias profesionales de los trabajadores y el reconocimiento de las mismas. El objetivo es acreditar la formación de más de tres millones de personas hasta 2024.

Fuente: [Nota de prensa Ministerio de Educación y Formación Profesional, 24.03.2022](#)

Formación para el empleo-Comunidad de Madrid. – El Consejo de Gobierno de la Comunidad de Madrid ha autorizado la contratación de cursos de formación para el empleo en los cinco CRN regionales y el gasto plurianual correspondiente para el periodo 2022/24, por un importe de 21.048.280 euros, un 19,7% más que en el anterior. Las acciones objeto de esta convocatoria van dirigidas prioritariamente a desempleados residentes en la Comunidad de Madrid e inscritos en la red propia de oficinas de empleo, y también a trabajadores ocupados que quieran mejorar su formación. Asimismo, pueden validar sus aptitudes laborales y obtener un certificado de profesionalidad con el que potenciar sus oportunidades para conseguir un puesto de trabajo. En el año 2021 se impartieron un total de 114.170 horas lectivas en los centros propios, repartidas en 428 cursos a los que asistieron 6.696 alumnos, la mayoría de los cuales termina encontrando trabajo en los seis meses posteriores a su paso por este recurso del Ejecutivo autonómico. La inserción laboral media en ese plazo en los CRN fue del 63% en el primer semestre del pasado año, porcentaje que aumenta al 64% en los dirigidos a la obtención de un certificado de profesionalidad. Entre los cursos impartidos destacan algunos en los que se alcanza un 100% de inserción laboral, como el de Montaje y mantenimiento de sistemas de automatización industrial, Montaje y mantenimiento de sistemas domóticos e inmóticos, Montaje y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas o Instalación y mantenimiento de ascensores y

otros equipos fijos de elevación y transporte. Por encima del 80% sobresalen otras como Gestión integrada de recursos humanos, Aplicación de las redes sociales en la gestión de RRHH 2.0, Montaje y mantenimiento de instalaciones frigoríficas, Montaje y mantenimiento de infraestructuras de telecomunicaciones en edificios o Arquitecto AWS.

Fuente: [Nota de prensa Comunidad de Madrid, 23.03.2022](#)

Inspección de trabajo.- Las inspecciones de trabajo se reforzarán tras la decisión del Consejo de Administración de la OIT. Las nuevas directrices, complementarán los Convenios existentes de la Organización Internacional del Trabajo y promoverán el respeto de los derechos laborales en el mundo del trabajo. Dichas directrices se refieren a la organización, la estructura, las competencias y el funcionamiento de las inspecciones del trabajo y constituyen un hito importante para la mejora de las inspecciones del trabajo. Esto, a su vez, tendrá un impacto positivo en la aplicación de las Normas Internacionales del Trabajo. Las directrices complementan y tienen por objeto ayudar a los Estados Miembros de la OIT a aplicar las disposiciones del [Convenio sobre la inspección del trabajo, 1947 \(núm. 81\)](#), y del [Convenio sobre la inspección del trabajo \(agricultura\), 1969 \(núm. 129\)](#), con el objetivo final de avanzar progresivamente en el respeto de los derechos laborales en el contexto del mundo del trabajo contemporáneo. La decisión de aprobar las directrices es consecuencia de los debates mantenidos en una reunión tripartita de expertos celebrada del 13 al 16 de diciembre de 2021. Se trata del primer instrumento internacional no vinculante de esta naturaleza, validado por gobiernos, empresarios y trabajadores.

Fuente: [Noticia de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 17.03.2022](#)

Mercado laboral. – El Banco Central Europeo ha publicado en su último Boletín Económico un análisis de la recuperación del mercado laboral en la zona euro a través de la Encuesta de Expectativas del Consumidor del Banco Central Europeo. En ella, los encuestados brindan información sobre su situación laboral, búsquedas de empleo, expectativas con respecto al empleo y los ingresos, su nivel de satisfacción laboral y si sus habilidades se adaptan a su trabajo. El análisis utiliza estos datos para arrojar luz sobre la actual recuperación del mercado laboral de la zona del euro. La tasa de participación en la fuerza laboral se está recuperando en general, en línea con una disminución en el número de trabajadores desalentados. Los datos de la Encuesta muestran que la tasa de participación en la fuerza laboral, es decir, la proporción de la población en edad de trabajar que está trabajando o buscando trabajo activamente, se ha recuperado desde enero del año pasado. Sin embargo, los datos de enero de 2022 muestran una disminución en la tasa de participación en la fuerza laboral y un aumento en los trabajadores desalentados, es decir, aquellos que actualmente no están buscando trabajo porque creen que no hay trabajos adecuados disponibles o que aún no han comenzado a buscar. Es probable que esto esté relacionado con el endurecimiento de las medidas de contención del coronavirus (COVID-19), así como con factores estacionales que reprimen la demanda laboral durante los meses de invierno. El aumento de la tasa de participación laboral durante 2021 estuvo acompañado de una disminución del desánimo. Por lo tanto, ese aumento ha sido en parte el resultado de las transiciones de los encuestados que no están buscando trabajo activamente (es decir, inactivos) directamente al empleo, lo que indica una mejora en las perspectivas del mercado laboral también para los encuestados desempleados que están buscando trabajo activamente. La tasa de desempleo, medida por la Encuesta, siguió descendiendo en enero de 2022 hasta situarse unos 2,4 puntos porcentuales por debajo del nivel más alto que alcanzó durante el período de la pandemia.

Fuente: [Banco Central Europeo, marzo 2022](#)

Planes de pensiones. - Una vez aprobada la primera fase de la reforma del sistema público de pensiones a finales de 2021, la actividad legislativa en este ámbito ha pasado a centrarse en los sistemas de previsión social complementaria. Siguiendo el calendario de reformas establecido en el Plan de Recuperación, a finales de febrero el Gobierno remitió al Congreso un proyecto de ley para el impulso de los planes de pensiones de empleo. El texto modifica la actual ley reguladora de fondos y planes de pensiones y la ley del IRPF para crear una nueva categoría de fondos y planes de pensiones de empleo, dotada de una regulación específica en algunos aspectos, que se espera ayude a extender la cobertura de la protección social complementaria a través de la negociación colectiva. Aunque el objetivo de reforzar el segundo pilar del sistema de pensiones, poco desarrollado en nuestro país, es ciertamente loable, la estrategia adoptada para conseguirlo resulta cuando menos cuestionable.

Se ha optado, en particular, por reforzar los planes de pensiones de empleo a expensas de los planes individuales, concentrando en los primeros los incentivos fiscales al ahorro previsional en detrimento de los segundos. La asimetría de trato entre ambos tipos de planes de pensiones plantea serios problemas, supone una inequidad regulatoria y fiscal y no está claro que aporte grandes beneficios, por lo que convendría corregir el tiro y dar un tratamiento más equilibrado a dos instrumentos complementarios que siguen siendo necesarios para cubrir distintos segmentos de la población. Por otra parte, la norma concentra un excesivo poder sobre los planes de pensiones de promoción pública en manos de dos comisiones dominadas por el Gobierno y con un mandato poco claro en materia de criterios de inversión, lo que podría dar lugar a un cierto intervencionismo político en la asignación de un componente potencialmente importante de los flujos de ahorro que sería muy poco recomendable.

Fuente: [Noticia FEDEA, 21.03.2022](#)

Seguridad y Salud en el trabajo.- Durante la 110ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo se debatirá una enmienda a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, para incluir la seguridad y la salud en el trabajo. Si se adopta, la enmienda propuesta indicaría que todos los Estados Miembros de la OIT tendría la obligación de respetar y promover condiciones de trabajo seguras y saludables de la misma manera y con el mismo nivel de compromiso que los cuatro principios actualmente cubiertos por la [Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo](#). Estas categorías existentes son la libertad de asociación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición del trabajo infantil y la eliminación de la discriminación en materia de empleo u ocupación. Adoptada en 1998, la Declaración de la OIT compromete a los Estados miembros a respetar y promover estos principios y derechos fundamentales en el trabajo, hayan o no ratificado los convenios pertinentes.

Fuente: [Noticia de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 18.03.2022](#)

Trabajo autónomo-Ayudas - ATA exige una respuesta inmediata para paliar la insostenible situación de los autónomos afectados por todas las subidas de precios tanto de la luz como de los carburantes y otras energías. Desde la Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos se considera imprescindible poner en marcha medidas como: -Ampliar las moratorias para devolución de los créditos ICO concedidos en 2020 y 2021. La gran parte de los sectores y autónomos que los solicitaron por la pandemia y que deben comenzar en abril con las devoluciones son los mismos a los que ahora les ahoga la subida de los precios. -Aplazar hasta 2025 cualquier reforma del sistema de cotización de autónomos. -Suspender hasta al menos 2025 la aplicación de la subida de cotizaciones aprobada como Mecanismo de Equidad Intergeneracional y prevista para 2023. -Suspender cualquier subida de impuestos y cotizaciones hasta que recuperemos el PIB anterior a la pandemia y se establezca la situación económica europea y nacional. -Reducir el impuesto que grava los hidrocarburos de manera inmediata. -Aplicar mecanismos fiscales para reducir los costes energéticos. -Ayudas especiales para los sectores afectados por la subida de los carburantes, como son, por ejemplo: taxi, pesca, movimiento de tierras, agentes comerciales o ganaderos. -Ayudas especiales para los sectores y autónomos afectados por los incrementos de precios de fertilizantes y cereales. -Impulsar el mecanismo RED, para los ERTE tanto para empresas como para autónomos afectados por la crisis de precios y de falta de materias primas. -Una ayuda extraordinaria de cese de actividad de forma urgente para los autónomos cuya actividad haya caído un 50%. Clarificar las causas de fuerza mayor de la prestación por cese de actividad. -Reinvertir las ayudas directas no ejecutadas (casi 3.000 millones) en un paquete de nuevas ayudas al tejido empresarial.

Fuente: [Noticia de la Asociación de Trabajadores Autónomos \(ATA\), 21.03.2022](#)

Teletrabajo.- En España hay 2,74 millones de personas que trabajan al menos de forma ocasional desde su hogar, cifra que es un 4% más baja que un año antes. La proporción de teletrabajadores en el total de ocupados ha descendido una décima en la comparación interanual, hasta el 14.4%. Es decir, actualmente el 14,4% de los trabajadores trabaja, al menos ocasionalmente, desde su casa. Es el dato más bajo de los últimos cinco trimestres. Once comunidades autónomas muestran una reducción interanual del número de trabajadores. Asturias, (- 21,1% interanual), Baleares (-19,4%) y Cantabria (-18.6%), muestran los recortes más pronunciados. Sin embargo, también hay incrementos

significativos en la cantidad de personas trabajando al menos ocasionalmente desde su hogar, como en el País Vasco (+25,9%) y la Comunidad Valenciana (+24,7%).

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 22.03.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

Discapacidad-Condiciones de vida y empleo



[People with disabilities and the COVID-19 pandemic: Findings from the Living, working and COVID-19 e-survey](#) / Ahrendt, Daphne. – Eurofound, 21.03.2022

Economía

[OECD Economic Outlook, Interim Report March 2022. - Economic and Social Impacts and Policy Implications of the War in Ukraine](#) / OCDE, marzo 2022



[Análisis del impacto económico de la crisis de Ucrania.](#) Informe mensual nº 465, marzo 2022 / CaixaBank Research

Emprendimiento femenino

[The Mastercard Index of Women Entrepreneurs How targeted support for women-led business can unlock sustainable economic growth. Report march 2022](#)

Formación Dual-Química



[Industria química, un sector innovador y de calidad para los jóvenes](#) / Fundación Bertelsmann, marzo 2022

Flujo migratorio

[Flujos migratorios en España durante la crisis del Covid-19 y su incidencia sobre la oferta laboral](#) / Pilar Cuadrado y José Manuel Montero.- En: Informe trimestral de la economía española 1/2022- Banco de España, 22.03.2022

Horas extraordinarias

[Overtime in Europe: Regulation and practice](#) / Jorge Cabrita, Catherine Cerf and David Foden.- Eurofound, marzo 2022

Igualdad de género



[Gender equality and women's empowerment in the world of work in fragile, conflict and disaster settings](#) / OIT, 21.03.2022

Investigación, Ciencia y Liderazgo

[Estrategia de especialización inteligente y sostenible 2021-2027](#) / Dirección General de Investigación e Innovación Tecnológica, Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía de la Comunidad de Madrid, 2022



Mujer-trabajo

[Women in Work 2022 Building an inclusive workplace in a net zero world A decade of PwC's Women in Work Index](#) / PWC, marzo 2022

Orientación profesional



[Towards European standards for monitoring and evaluation of lifelong guidance systems and services \(Vol. I\)](#), CEDEFOP, 18.03.2022

Planes de pensiones de empleo

[Comentario al proyecto de ley para el impulso de los planes de pensiones de empleo](#) / Ángel de la Fuente. - FEDEA, marzo 2022.- (Apuntes 2022/06)

Políticas creativas



[Repensar las políticas para la creatividad: Plantear la cultura como un bien público global.](#) / Informe mundial UNESCO / Biblioteca Digital, 2022

Prevención riesgos laborales

[Plan estratégico del instituto nacional de seguridad y salud en el trabajo 2022-2026.](#)

Instituto Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo, 17.03.2022



[Análisis de la mortalidad por accidente de trabajo en España 2017 - 2019](#), INSST, octubre 2021

Seguridad Social

[Guía práctica de Trabajo Autónomo](#) / Tesorería General de la Seguridad Social / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, marzo 2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Análisis del Mercado de Trabajo](#). Marzo 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 22.03.2022

[Estadística de Mediación, Arbitraje y Conciliación \(MAC\)](#). Avance enero-diciembre 2021 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 15.03.2022

[Encuesta trimestral de coste laboral. ETCL. Cuarto trimestre 2021](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 17.03.2022

[Afiliación de trabajadores extranjeros a la Seguridad Social](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 17.03.2022

[Estadística europea: Panel interactivo europeo de recuperación estadística, edición marzo. Última actualización 17.03.2022.](#) / EUROSTAT

[Annual inflation up to 5.9% in the euro area, a 17.03.2022](#) / EUROSTAT

[Euro area job vacancy rate at 2.8%](#), / EUROSTAT, 17.03.2022

[Annual increase in labour costs at 1.9% in euro area](#) / EUROSTAT, 18.03.2022

[Observatorio del mercado laboral](#), CEOE marzo 2022

[Igualdad en cifras MEFP 2022](#). / Instituto Nacional de Evaluación Educativa del Ministerio de Educación y Formación Profesional.- 4ª Edición, año 2022



ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-Orden EFP/217/2022, de 17 de marzo, por la que se establecen las bases reguladoras de la línea de ayudas para la formación de cualificación y recualificación de la población activa, vinculada prioritariamente a cualificaciones profesionales en sectores estratégicos y mejora de las capacidades para la transición ecológica, destinada a empresas, asociaciones empresariales y entidades sin ánimo de lucro, y se procede a su convocatoria en el año 2022, en el marco del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. - [Bases reguladoras línea ayudas, BOE 22.03.2022](#)

-Resolución de 8 de marzo de 2022, de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social, por la que se modifica la de [3 de agosto de 2021](#), por la que se establecen los términos para la aplicación a las mutuas colaboradoras con la Seguridad Social de los coeficientes para la gestión de la prestación económica de incapacidad temporal derivada de contingencias comunes de los trabajadores por cuenta ajena de las empresas asociadas. - [BOE 22.03.2022](#)



[Código de Legislación Social](#) / BOE, última actualización el 23 de marzo de 2022

[Código del Derecho de la Discapacidad. Legislación Estatal](#) / BOE, última actualización 23 de marzo 2022

[Código de la Función Pública](#) / BOE, última actualización 22 de marzo de 2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

NOVEDAD [¡Vuelve #hack4edu! Innovación educativa al servicio de los más vulnerables](#) / Plazo de inscripción desde el 7 de marzo para universidades y centros educativos; Y desde el 1 de mayo para hackers. / Fundación Telefónica

NOVEDAD [Convocatoria de los Premios Nacionales de Juventud para el año 2022](#), Plazo de presentación de candidaturas: Desde el 22 de marzo hasta el 20 de abril de 2022. [Resolución de 22 de febrero de 2022, del Instituto de la Juventud \(BOE 21.03.2022\)](#)

[IX Congreso Internacional de Seguridad y Salud Laboral](#). Madrid, 23, 24 y 25 de marzo de 2022

[Curso Cloud Computing Desarrollo para jóvenes en Garantía Juvenil](#). Periodo de inscripción del 7 al 28 de marzo de 2022. EOI y Generation Spain / Programa operativo de Empleo Juvenil, Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Convocatoria pública de la I Edición de los Premios para Proyectos Vinculadas a la Colaboración con el Tercer Sector](#). Plazo desde el día 9 hasta el 29 de marzo, conforme al artículo 8.1 de las bases de la convocatoria (publicación del extracto en el [Boletín oficial de la Comunidad de Madrid de 08.03.2022](#)). Convocatoria de premios del Ayuntamiento de Madrid

NOVEDAD [Advanced Factories - Evento cumbre de innovación para el sector industrial](#). Barcelona, del 29 al 31 de marzo de 2022

[Feria Virtual de Empleo UPM](#). 30 marzo - 1 abril 2022

[Retoma tu vida](#). Encuentro presencial, 5 de abril de 2022. Fundación Once Madrid

[VII Foro del Empleo en la Era Digital](#). Feria del empleo FEED 2022 – Madrid - #FEED2022
28 - 29 abril 2022

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022](#), 28 de abril de 2022

[Feria del Empleo en la Era Digital](#) - FEED, 28 y 29 abril 2022. Madrid

[ExpoFranquicias Madrid](#). IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO](#). Barcelona 18 - 20 mayo 2022

[4ª Bienal de Validación del Aprendizaje Previo \(VPL\) enfoques integrados en el aprendizaje a lo largo de toda la vida](#) / CEDEFOP 19 y 20 de mayo 2022

[Módulos, jornadas y talleres gratuitos de la Escuela Secot de Emprendedores, eSemp](#). / Periodo de inscripción del 27 de enero al 19 de mayo de 2022

NOVEDAD [EAGE ANNUAL 2022 - Evento multidisciplinar de la industria de la geociencia y la ingeniería](#), IFEMA, feria de Madrid, del 6 al 9 de junio de 2022

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo](#), 8 y 9 de junio de 2022

NOVEDAD [South Summit 2022. 10 years building the ecosystem. Evento para startups e inversores. Punto de encuentro entre emprendedor@s, startups e innovación](#). Madrid, La Nave, del 8 al 10 de junio de 2022

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

NOVEDAD [Transformadores e Impulsores de Empresas. Feria profesional de servicios a la PYME](#), IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

NOVEDAD [Feria de la Abogacía y Servicios Jurídicos. El primer punto de encuentro entre empresas y proveedores](#), IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#). Feria de Empleo Ámbito Industrial

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona 9 - 11 noviembre 2022

BECAS, PRÁCTICAS, OFERTAS EMPLEO

[Becas del Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía.](#) Plazo de presentación de solicitudes: 15 días hábiles a partir del día siguiente al de la publicación de este extracto en el [Boletín Oficial del Estado \(BOE\)](#), el día 3 de marzo de 2022

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias.](#) Semana del 23 al 29 de marzo 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

[Ayudas dirigidas al emprendimiento de jóvenes inscritos en Garantía Juvenil.](#) Fundación de EOI. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo / Periodo de inscripción del 6 de marzo al 4 de abril de 2022

[Becas ICEX de Internacionalización Empresarial.](#) / ICEX España y E.P.E. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo / Periodo de inscripción del 14 de marzo al 7 de abril de 2022

[Becas de formación en investigación y tratamiento jurídico, Tribunal Constitucional.](#) / Periodo de inscripción del 9 de marzo al 9 de abril de 2022

NOVEDAD [Becas "CULTUREX" de formación práctica en gestión cultural. Ministerio de Trabajo y Economía Social.](#) / Periodo de inscripción del 18 de marzo al 18 de abril de 2022 / [Extracto de la Orden de 8 de marzo de 2022, por la que se convocan estas becas.](#)

[Generación 2023 de jóvenes artistas, Fundación Montemadrid.](#) / Periodo de inscripción del 21 de febrero al 20 de abril de 2022

NOVEDAD [Apúntate para trabajar con Auxiliar de Control de Accesos - LA CAJA MÁGICA \(MADRID\).](#) Mutua Madrid Open y Adecco Outsourcing son parte del equipo que forma parte de este evento, que se celebrará desde el 26 de abril hasta el 8 de mayo de 2022

[Web de becas del Gobierno de España.](#) Convocatoria de becas y ayudas al estudio 2022/2023. Previsión apertura plazo de solicitud: DURANTE EL MES DE MARZO 2022. Ministerio de Educación y Formación Profesional. – [Real Decreto 154/2022, BOE 23.02.2022](#)

[Regístrate en MADRID FILM OFFICE como profesional o como empresa,](#) y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine. Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita. Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid](#)

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE.](#) Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[Programa de becas. Educación y becas. Fundación "la Caixa".](#)

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA.](#) Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Ofertas de empleo AENA.](#) Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Becas YES-CONSORTIUM de movilidad de estudiantes para PRÁCTICAS EN EMPRESA en países de la Unión Europea.](#) Fin plazo solicitud: 31 de mayo de 2022. Universidad de Alcalá (UAH)

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Formación-Cursos de verano de la Escuela Complutense. Edición ECV 2022.](#) Abierto plazo matrícula hasta el 10 de junio de 2022. Universidad Complutense de Madrid

[Formación gratuita en Competencias Digitales. Digitalízate](#) / FUNDAE

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica.

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Becas programa intensivo de inmersión lingüística en inglés en España.](#) / Ministerio de Educación y Formación Profesional / Periodo de inscripción del 13 de febrero al 4 de abril de 2022

[Aula Emprende.](#) Actividades formativas virtuales, abiertas inscripciones febrero y marzo 2022

[Convocatorias de becas / empleo.](#) Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas.](#) Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Plan de empresa. Herramientas para el emprendedor y el empresario.](#) / Dirección General de Industria y de la Pequeña y Mediana Empresa / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Autónomo. administra tu empresa.](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Programas europeos de ayudas e incentivos para empresas \(por sectores\).](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Portal de Servicios y Trámites ONLINE de la Tesorería de la Seguridad Social](#) / Vida laboral e informes; Altas, bajas y modificaciones; Consultas de pagos y deudas; Datos personales

[Portal de Empleo I+D+i](#) / Dirección General de Investigación e Innovación Tecnológica de la Comunidad de Madrid

CRÉDITOS

Agenda Informativa de Empleo nº 661 (18-24 marzo 2022)

Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica
División de Análisis y Organización
Área de Organización
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83
documentacion.empleo@madrid.org



Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,
HACIENDA Y EMPLEO

