

AGEND@

INFORMATIVA
DE EMPLEO

Nº 665 (2022) 2ª etapa

Notas de prensa
Documentos
Publicaciones electrónicas
Jornadas
Congresos
Normativa de interés
Recursos electrónicos
Portales y redes electrónicas
Estadísticas y encuestas



Comunidad
de Madrid

Nº 665
22-28 abril
2022

NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

Absentismo laboral. – La tasa de absentismo en España para el cuarto trimestre de 2021 es del 6,6%. Esta cifra no ha variado con respecto al anterior trimestre de 2021 pero sí ha descendido 0,3 puntos porcentuales con respecto al mismo periodo del año anterior. En cuanto al absentismo por Incapacidad Temporal (el más importante), la tasa es del 4,9%, cifra que tampoco ha variado con respecto al trimestre previo y que ha descendido 0,4 puntos porcentuales con respecto al año anterior. Si se analiza qué tasa de absentismo presenta cada autonomía en particular Asturias (7,8%) cuenta con la más elevada, a pesar de su reducción interanual de 0,5 p.p. Le sigue de cerca Navarra, con una tasa del 7,6% (+0,4 p.p.). Un 7,2% ostenta tanto el País Vasco (+0,3 p.p.) como La Rioja (+0,7 p.p.). En el otro extremo, Extremadura (6,1%; -0,4 p.p.) y Andalucía (6,2%; -0,6 p.p.) tienen las tasas de absentismo más reducidas del país. El sector Industria es el más afectado por el absentismo laboral en el cuarto trimestre de 2021 (6,8%) pese a haber disminuido su tasa 0,2 puntos porcentuales con respecto al anterior trimestre (6,6%) y 0,1 con respecto al cuarto trimestre de 2020 (6,7%). En contraste, el sector de la construcción es el menos afectado con una tasa del 5,1% (+0,1 p.p. interanuales).

Fuente: [Nota de prensa Adecco, 27.04.2022](#)

Dos años después del inicio de la pandemia, el escenario ha cambiado y los índices favorables — impulsados por el alto índice de vacunación y el descenso de la presión hospitalaria— nos sitúan en una nueva fase de control de la enfermedad. Pero la sexta ola llegó a marcar cifras de récord en varios aspectos, como el absentismo laboral. Según datos del Instituto Nacional de la Seguridad Social, el mayor número de incapacidades laborales desde el inicio de la pandemia se produjo entre diciembre de 2021 y enero de 2022, cuando se contabilizaron más de 2,4 millones de bajas laborales por infección de covid. Los costes de las bajas laborales por covid para la Seguridad Social se incrementaron en un 82% el pasado año y, en previsión de lo que pueda pasar en 2022, el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones ha anunciado que la cobertura de las bajas laborales podría llegar a los 10.818 millones de euros, un punto porcentual del PIB. Toda esta situación de bajas y ausencias al trabajo provocada por la covid se refleja en el reciente Informe sobre Absentismo laboral de InfoJobs. Por el lado de los trabajadores, un 24% de empleados en España mayores de 16 años afirma haberse tenido que ausentar del trabajo en 2021 mediante una baja laboral, un 3% más que el año anterior

Fuente: [Nota de prensa Infojobs, 27.04.2022](#)

Acceso al mercado laboral-Refugiados ucranianos.- La Comunidad de Madrid ofrece clases de español a refugiados ucranianos para facilitar su acceso a un puesto de trabajo, dentro del Programa de Integración Laboral del Gobierno regional. Ya ha comenzado el primero de los seis cursos programados, en horario de mañana y tarde, que podrían ampliarse en función de la demanda. El consejero de Economía, Hacienda y Función Pública, Javier Fernández Lasquetty, ha visitado a los 21 estudiantes de la primera de estas acciones formativas, que se inició el pasado 18 de abril en el Centro de Referencia Nacional de Moratalaz, y que tiene prevista su finalización el próximo 4 de mayo. Durante el encuentro, los estudiantes le han mostrado sus progresos y su motivación a la hora de dominar el idioma, así como su deseo por encontrar una salida profesional acorde a su experiencia. Además, se han preparado aulas para aquellos ucranianos que cuenten con conocimientos del castellano y sólo necesitan un refuerzo, una actuación en la que han participado también la Oficina del Español y universidades de la región. De esta manera, se presta a estas personas una atención integral e individualizada, en función de su trayectoria profesional, para diseñar el itinerario formativo más acorde a su situación y a las ofertas de trabajo. Fernández-Lasquetty ha destacado que, según los últimos datos disponibles, hay casi 800 personas inscritas en las oficinas regionales de empleo, donde son atendidos por orientadores laborales que les ofrecen asesoramiento e información.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 22.04.2022](#)

Conciliación Familiar y Laboral. - Randstad ha llevado a cabo un estudio sobre qué es lo que valoran los profesionales en un empleo y cómo relacionan su vida personal con la profesional. Para ello, ha analizado los datos de la última oleada del estudio Randstad Workmonitor, elaborada a partir de más de 13.500 encuestas a profesionales ocupados de 33 países. En él destaca, que el 65% de los trabajadores españoles considera más importante su vida personal que la profesional, un porcentaje seis puntos porcentuales superior a la media de todos los países encuestados, situada en el 59%.

De hecho, el 45% de los profesionales de nuestro país estaría dispuesto a dejar su trabajo si no le permitiera disfrutar de su vida personal, y el 42% asegura que lo ha hecho. El 29% preferiría estar desempleado a ser infeliz en un trabajo, y el 56% no trabajaría de no tener obligaciones económicas. En el conjunto de los países, los segmentos de edad más jóvenes son los que más priorizan la vida profesional sobre la personal. El 56% de la Generación Z y el 55 % de los Millennials afirman que dejarían su trabajo si les impidiera disfrutar de la vida, en comparación con poco más de un tercio (38%) de los Baby Boomers. Por otro lado, la Generación Z y, en particular los Millennials, están listos para priorizar su felicidad general por encima de su carrera, ya que casi dos de cada cuatro (40% y 38% respectivamente) dicen que prefieren estar desempleados que infelices en un trabajo, un porcentaje que solo es del 25% en el caso de los Baby Boomers.

Fuente: [Nota de prensa Randstad, 25.04.2022](#)

Conciliación laboral-Autónomos y empresas.- La Comunidad de Madrid ha aprobado en su reunión del Consejo de Gobierno del día 20 de abril, la financiación del Programa de Fomento de la Responsabilidad Social y la Conciliación Laboral por un valor de 1,25 millones de euros para 2022, un 25% más que la convocatoria anterior. Esta iniciativa está dirigida a autónomos y empresas que desarrollen su actividad en la región y cuenta con dos líneas de ayudas. La primera está enfocada a la implantación de la responsabilidad social para trabajadores por cuenta propia y pymes. En esta se subvenciona tanto la obtención y renovación de certificaciones de normas o estándares en la materia como, también, la puesta en marcha de planes directores o programas para avanzar hacia dichas convalidaciones oficiales. La segunda subvenciona medidas que permitan compaginar la vida laboral, familiar y personal, a través de incentivos económicos para el fomento del teletrabajo. Así, se financian acuerdos de flexibilidad horaria o teletrabajo, la contratación de nuevo personal en esta modalidad o la compra del equipamiento electrónico necesario para hacerlo a distancia. Desde que se estrenó este Programa en 2018, se han resuelto favorablemente más de 3.000 solicitudes (3.236) que han recibido más de 17,2 millones de euros en ayudas del Gobierno madrileño.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 24.04.2022](#)

Construcción-Formación profesional. - Los estudiantes de FP cada vez se inclinan menos por la construcción, según el [último informe FP Análisis](#) que CaixaBank Dualiza elabora en colaboración con Orkestra- Instituto Vasco de Competitividad. En concreto, entre los cursos 2015-16 y 2019-20 el número de matriculados en FP Grado Superior de la familia de Edificación y Obra Civil cayó un 14% pese a que las matrículas totales en los grados superiores FP crecieron más de un 26%. En ese mismo período, las matriculaciones en ciclos de Grado Medio de esa familia de Construcción crecieron un 4% frente al 23,5% de todos los ciclos de grado medio. Únicamente en FP Básica el peso de las matrículas en construcción (20%) fue superior al aumento global (5%). Los datos anticipan problemas para conseguir profesionales formados en un sector donde más del 50% de los trabajadores apenas han acabado la educación obligatoria, en torno a un 25% proviene de la FP y apenas un 10% tiene estudios universitarios. La falta de profesionales formados puede agravarse con el aumento del empleo esperado para los próximos años. Solo en esta década podrían crearse cerca de 800.000 oportunidades de empleo, la mayor parte de ellas (70%) por remplazo. Junto a esos datos, el FP Análisis también ha desgranado el papel de la mujer en el sector de la construcción, la temporalidad o estabilidad de los contratos ofrecidos o el peso de la Construcción en el PIB global.

Fuente: [Nota de prensa CaixaBank Dualiza, 27.04.2022](#)

COVID-19. - La Comunidad de Madrid ha actualizado la Orden tras la retirada de las mascarillas y recomienda su uso a la población vulnerable ([ORDEN 576/2022, de 21 de abril, de la Consejería de Sanidad, por la que se modifica la Orden 1244/2021, de 1 de octubre, por la que se establecen medidas preventivas para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por el COVID-19](#)). Se mantiene en centros sanitarios, con la excepción de pacientes ingresados mientras se encuentren en su habitación. En los centros sociosanitarios solo es obligatoria para trabajadores y visitantes en zonas comunes. También debe llevarse en medios de transporte públicos y se aconseja en estaciones y andenes en caso de aglomeración. En el resto de ámbitos, incluido el docente, no es preceptiva desde el 20 de abril por decreto estatal. Los servicios de prevención de riesgos laborales de los centros de trabajo podrán determinar su utilización.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 22.04.2022](#)

Emprendimiento femenino-Mundo rural.- Las mujeres que viven en entornos rurales encuentran muchas barreras para su desarrollo profesional e independencia económica. Para mitigarlo, hay varias iniciativas actuales. Fundación Mujeres tiene en marcha varios proyectos centrados en este aspecto, entre ellos: DANA: Proyecto centrado en la lucha contra la discriminación y fomento de la igualdad de oportunidades en el mercado laboral. Para ello, se desarrolla en base a tres ejes de intervención: Empoderamiento de mujeres para el acceso al empleo y autoempleo; Asesoramiento a estructuras y organizaciones del mercado laboral; Y sensibilización. INNOVANDO LA ACCIÓN SOCIAL: Este proyecto tiene como objetivo el desarrollo de una aplicación móvil que facilite la comunicación entre las mujeres de entornos rurales y el equipo técnico que las acompaña en sus itinerarios de empleo, emprendimiento y activación, de manera que contribuya a romper con la brecha digital y el aislamiento físico y social al que se ven expuestas. Sumado a esto, desde el Observatorio de Igualdad y Empleo, todos los años, cada 15 de octubre realizamos una campaña centrada en aumentar la visibilidad de estas mujeres. Puedes encontrar la campaña del año anterior en este [enlace](#).

Fuente: [Noticia del Observatorio de Igualdad y Empleo, 22.04.2022](#)

Encuesta de Población Activa.- El número de ocupados disminuye en 100.200 personas en el primer trimestre respecto al trimestre anterior (un -0,50%) y se sitúa en 20.084.700. En términos desestacionalizados la variación trimestral es del 1,08%. El empleo ha crecido en 878.000 personas (un 4,57%) en los 12 últimos meses. La ocupación disminuye este trimestre en 92.900 personas en el sector privado y en 7.400 en el público. En los 12 últimos meses el empleo se ha incrementado en 807.200 personas en el sector privado y en 70.700 en el público. Los asalariados disminuyen este trimestre en 45.800. Los que tienen contrato indefinido se incrementan en 164.100, mientras que los de contrato temporal se reducen en 209.800. En variación anual, el número de asalariados crece en 824.200 (el empleo indefinido aumenta en 557.700 personas y el temporal en 266.500). El número de trabajadores por cuenta propia baja en 55.700 este trimestre y sube en 62.400 en los 12 últimos meses. La ocupación aumenta este trimestre en la Construcción en 30.300 personas y baja en la Industria en 68.000, en los Servicios en 50.100 y en la Agricultura en 12.500. En el último año el empleo sube en los cuatro sectores. En los Servicios hay 738.700 ocupados más, en la Industria 55.000, en la Construcción 54.500 y en la Agricultura 29.700. El mayor incremento de empleo este trimestre se da en Comunitat Valenciana (39.900 más). Los mayores descensos se observan en Cataluña (-40.900), Andalucía (-32.000) y Canarias (-16.700). En el último año todas las comunidades incrementan su ocupación. Andalucía (165.600 más), Comunitat Valenciana (162.000) y Canarias (121.200) presentan los mayores aumentos.

Fuente: [Nota de prensa Instituto Nacional de Estadística, 28.04.2022](#)
[+ Información](#)

Inteligencia artificial- Escasez de profesionales. - Un nuevo estudio de IBM (NYSE: IBM) ha revelado la magnitud del déficit de competencias en Inteligencia Artificial (IA) en toda Europa. La exhaustiva encuesta, en la que se entrevistó a 3.000 personas entre empleados, empleadores y candidatos del sector tecnológico en Alemania, España y Reino Unido, revela que el sector tiene dificultades para encontrar profesionales con conocimientos o experiencia adecuados en materia de IA. Los avances en Inteligencia Artificial se están viendo ralentizados por la escasez de profesionales con habilidades y experiencia en áreas como el Deep Learning, Procesamiento de Lenguaje Natural (NLP) o la automatización de procesos. El 80% de los trabajadores españoles que han sido encuestados considera que muchos de los empleados no tienen las habilidades necesarias para trabajar en el sector de la IA. Lo que más valoran los reclutadores españoles son perfiles con titulación en análisis de datos, conocimiento de lenguajes de programación y experiencia en machine learning. Un déficit que puede minar la innovación digital y frenar el crecimiento económico. El informe de IBM *Abordando la brecha de habilidades de IA en Europa* muestra una preocupante carencia en las habilidades requeridas para desarrollar una carrera profesional en el área de IA. Aunque las capacidades técnicas son vitales para una carrera en el sector, todos los participantes en la encuesta consideran que la resolución de problemas es la aptitud más importante para los puestos tecnológicos (hasta un 37%). Sin embargo, alrededor de una cuarta parte de los reclutadores (23%) manifiesta que tiene dificultad para encontrar candidatos con esta aptitud, a la que se suman otras carencias en el pensamiento crítico y estratégico.

Fuente: [Nota de prensa IBM, 27.04.2022](#)

Inteligencia artificial-Mercado laboral.- La automatización en el lugar de trabajo está aumentando; Si bien los avances tecnológicos traen consigo nuevas oportunidades, también plantean desafíos inéditos para el futuro de la Seguridad y la Salud en el Trabajo (SST). Como parte de su programa de investigación sobre la digitalización de cuatro años de duración, la EU-OSHA ha publicado un informe inicial en el que se enumeran y definen los tipos de inteligencia artificial (IA) y robótica avanzada para la automatización de tareas en el trabajo. También se identifican los usos existentes y potenciales en todos los sectores y tareas, desde los robots industriales y de almacenamiento hasta los programas informáticos de IA en el sector sanitario, y se presentan las políticas y estrategias a escala nacional y de la UE. Para ampliar la información, consulte el informe y el resumen: “[Advanced robotics, artificial intelligence and the automation of tasks: definitions, uses, policies and strategies and Occupational Safety and Health](#)”. En el [resumen de políticas](#) se presenta una clasificación de los sistemas basados en la inteligencia artificial y de robótica avanzada que pueden utilizarse en el trabajo, en función de las tareas, con el fin de estructurar y valorar las oportunidades y desafíos en materia de SST. Para saber más sobre estas y futuras cuestiones, podrá consultar la sección temática de la web: [Digitalización del trabajo](#).

Fuente: [Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 27.04.2022](#)

Salud mental-Trabajadores. - ManpowerGroup, ha querido incidir en el relevante papel que juega el compromiso de las compañías sobre la salud mental de los profesionales. En su estudio [The Great Realization](#) recoge como una de las 20 tendencias clave para el futuro del empleo la priorización de la salud mental. Según el análisis, la crisis sanitaria desencadenada el Covid-19 incrementó el desgaste de los profesionales y se ha mantenido en niveles elevados una vez superados los peores momentos de la misma. Así, el 43% de los profesionales a nivel mundial asegura que sus compañías no abordan el problema del desgaste profesional y que además no ponen en marcha iniciativas concretas para prevenirlo. De hecho, 3 de cada 10 profesionales demanda hoy más atención sobre la salud mental para prevenir dicho desgaste. Es por eso que, según ManpowerGroup, si las organizaciones quieren hoy atraer y comprometer al mejor Talento, deberán otorgar mayor relevancia a los asuntos relacionados con la salud y con el bienestar psíquico de los profesionales poniendo en marcha acciones específicas para reducir el desgaste, adquirir resiliencia y romper con el estigma del silencio sobre la salud mental.

Fuente: [Nota de prensa ManpowerGroup, 26.04.2022](#)

Seguridad Social-Afiliación- Dinamismo del empleo.- El dinamismo del empleo se mantiene en el mes de abril, que cerrará con un incremento de la afiliación a la Seguridad Social de unas 36.000 personas, según la estadística experimental de afiliación quincenal de la Seguridad Social presentada por el ministro de Inclusión, José Luis Escrivá. La cifra supone una aceleración de la creación de empleo respecto a los dos meses anteriores y permitiría cerrar el primer cuatrimestre de 2022 con un crecimiento de la afiliación de 160.000 personas. Por primera vez, la afiliación diaria se sitúa por encima de los 20 millones de afiliados. Escrivá ha destacado que este incremento de la afiliación se está produciendo “en un contexto especialmente complejo, por la guerra de Ucrania y sus efectos” y “en el que el final de los ERTE y las prestaciones de autónomos vinculadas al COVID tampoco están teniendo un reflejo negativo sobre el funcionamiento del mercado de trabajo”.

Fuente: [Nota de prensa del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, 21.04.2022](#)

Seguridad Social-Trabajadores autónomos. - La Comunidad de Madrid destinará un total de 6 millones de euros a la reducción de cuotas de la Seguridad Social de los autónomos de la región en 2022, según ha aprobado el Consejo de Gobierno. Se trata de un complemento a la ayuda estatal conocida como Tarifa Plana y que asciende a 50 euros mensuales. La aportación adicional consiste en la prolongación del único pago durante 12 meses extras, con lo que los trabajadores por cuenta propia madrileños se pueden acoger durante dos años de este incentivo para consolidar su modalidad laboral. Los beneficiarios son los trabajadores autónomos que realicen su actividad en Madrid y que sean perceptores de las reducciones en el Régimen Especial de los trabajadores por cuenta propia. Así, una vez que abonen la cuota conforme a la base y tipo mínimo de cotización, el Estado o la Administración autonómica le devolverá en un único pago la diferencia entre la tarifa plana y la cuota abonada. De otro lado, el Consejo de Gobierno ha aprobado también un total de 1.250.000 euros para fomentar el emprendimiento colectivo a través de las empresas de la economía social: Cooperativas, sociedades laborales, firmas de inserción y centros especiales. Además, en una de las cuatro líneas subvencionadas

pueden beneficiarse las asociaciones Profesionales de Autónomos. Las ayudas se ofrecerán para la creación de nuevas cooperativas, sociedades laborales y empresas de inserción, la contratación de servicios de asesoramiento, la financiación de inversiones y el apoyo a la incorporación de socios

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 23.04.2022](#)

Seguridad y Salud en el trabajo. – Con motivo del Día Mundial de la Seguridad y Salud en el trabajo celebrado el 28 de abril, para su conmemoración, la Comunidad de Madrid organiza unas jornadas técnicas, así como talleres y actividades. En el acto central, celebrado el jueves 28, se realiza la entrega de los Reconocimientos y Menciones en Prevención de Riesgos Laborales a las mejores prácticas llevadas a cabo en esta materia por empresas e instituciones. Este año se entregarán los galardones de las dos últimas ediciones, al no haberse celebrado la anterior por la crisis sanitaria. Entre los premiados se encuentran grandes compañías como Peugeot o Asepeyo, y también se reconoce la labor en este ámbito de personalidades como Federico Durán o Beatriz Losada. Con los diferentes eventos puestos en marcha a través del [Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo \(IRSST\)](#), que pueden consultarse en la web de la Comunidad de Madrid, se busca dar un impulso a la cultura preventiva en el lugar de trabajo, como herramienta para reducir accidentes y enfermedades profesionales. Así, se celebrarán jornadas dedicadas a sectores concretos, como el que abordará los riesgos ergonómicos en la peluquería y estética. También se ofrecerán talleres sobre temas como higiene industrial, y se realizarán visitas a empresas como Sediasa Alimentación o instituciones como la Escuela de Hostelería de Alcalá de Henares. El trabajo de asesoramiento y concienciación realizado por el IRSST, ha ayudado a que la Comunidad de Madrid tenga el índice de siniestralidad laboral (número de accidentes de trabajo por cada 100.000 trabajadores) más bajo de toda España desde el 2008. Según las últimas cifras públicas, correspondientes al periodo entre febrero de 2021 y enero de 2022, el indicador madrileño es inferior al nacional en más de un 20% (-20,23%), con unos valores de 2.650 en España y de 2.114 en la región.

Fuente: [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 24.04.2022](#)

Trabajo autónomo-Economía social.- – El ministerio de Trabajo y Economía Social ha lanzado una nueva convocatoria de ayudas públicas para la promoción y el fomento del trabajo autónomo, de la Economía Social y de la Responsabilidad Social de las empresas, así como para contribuir a sufragar el funcionamiento de las asociaciones de: trabajadoras y trabajadores autónomos, cooperativas, sociedades laborales, empresas de inserción y otras entidades de la Economía Social. El abanico de posibles entidades beneficiarias de esta convocatoria incluye a asociaciones, fundaciones y universidades conectadas con la Economía Social. Las actuaciones que se fomentan están dirigidas a impulsar la cultura del emprendimiento tanto desde el autoempleo, como mediante la constitución de sociedades cooperativas que actúen en campos relacionados con servicios asistenciales a la tercera edad, la mejora del medio ambiente, el desarrollo sostenible y la mejora de las condiciones de vida en el medio rural, pero también las relacionadas con el cooperativismo de viviendas y consumo. Otra de las líneas de acción de estas ayudas es facilitar la incorporación al mercado de trabajo de personas con discapacidad o en riesgo de exclusión social. El desarrollo de planes para facilitar el relevo generacional y la incorporación al mercado de trabajo de las mujeres y de los colectivos con mayores dificultades de acceso como las personas jóvenes, las personas desempleadas de larga duración o mayores de 45 años también pueden optar a estas ayudas, al igual de las acciones dirigidas a apoyar la digitalización y la sostenibilidad económica de las personas emprendedoras, autónomas o promotoras de la Economía Social. El fomento de la igualdad real y efectiva entre mujeres y hombres también es susceptible de optar a las subvenciones convocadas. Como novedad, en esta convocatoria se fomentan las actuaciones dirigidas a facilitar la mayor participación de las personas jóvenes en los órganos de decisión en las entidades y organizaciones representativas y el fomento del asociacionismo de personas jóvenes en entidades de la economía social y en el ámbito del trabajo autónomo.

Fuente: [Nota de prensa del Ministerio de Trabajo y Economía Social, 21.04.2022](#)

LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

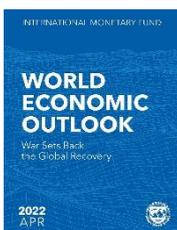
Contratos de trabajo-Investigadores

[Empleo-Contratos de trabajo. Medidas de apoyo al empleo para investigadores. Abril 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), abril 2022

Construcción-Formación profesional

[Formación profesional y el sector de la construcción. Análisis mensual nº 14 abril 2022](#) / Caixa Bank Dualiza

Economía



[World Economic Outlook, April 2022](#) / International Monetary Fund, abril 2022

Inteligencia artificial-Seguridad y salud en el trabajo

[Advanced robotics, artificial intelligence and the automation of tasks: definitions, uses, policies and strategies and occupational safety and health](#) / European Agency for Safety and Health at Work, 26.04.2022

Mercado laboral-Demanda de habilidades

[What the World is Learning at Work: Q1 Most In-Demand Skills. Q1](#) / Udemy Business, abril 2022

Negociación colectiva



[La negociación colectiva en el sector de la construcción](#) / edición preparada por la Comisión Consultiva de Convenios Colectivos. - Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2022

[Teletrabajo y negociación colectiva.](#) XXXIII Jornada de Estudio sobre Negociación Colectiva Comisión Consultiva Nacional de Convenios Colectivos / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 2022



Política Social

[Improving the quality of public spending in Europe. Social policy](#) / Müller, Klaus; Navarra, Cecilia; Jančová, Lenka. –Publications Office of the European Union, 25.04.2022

Reforma laboral



[La reforma laboral de 2021: más allá de la crónica](#) / M^a Amparo Ballester Pastor. - Ministerio de Trabajo y Economía Social, abril 2022

Seguridad y Salud en el trabajo



[Fomentar el diálogo social para una cultura de seguridad y salud. Lecciones aprendidas de la COVID-19](#) / Organización Internacional del Trabajo, 14 abril 2022

[Catálogo de Experiencia destacables en materia de Seguridad y Salud Laboral](#). En el Sector de Centros y Servicios de atención a personas con discapacidad. AEDIS Asociación Empresarial para la Discapacidad. 2021



Teletrabajo

[Current trends in remote working Work from Anywhere](#) / KPMG, 2022

DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS

[Encuesta de Población Activa. Primer trimestre 2022](#) / Instituto Nacional de Estadística, 28.04.2022

[Estadística de Pensiones Contributivas del Sistema de la Seguridad Social \(PEN\)](#). Abril 2022 / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 26.04.2022

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Febrero 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.04.2022

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Febrero 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.04.2022

[Nota semanal de coyuntura: Indicadores de la economía española e internacional](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 22.04.2022

[Estadísticas Coyunturales del Mercado Laboral: Población Ocupada](#) / Organización para la Economía, Cooperación y Desarrollo (OECD), última actualización 26.04.2022

ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-Sentencia del Tribunal de Justicia (Sala Segunda): Procedimiento prejudicial - Política social - Ordenación tiempo de trabajo - Reducción de la duración normal de trabajo nocturno con respecto a la duración del trabajo diurno - Trabajadores de los sectores público y privado - Igualdad de trato. [Diario Oficial de la Unión Europea \(DOUE\), serie C, 19.04.2022](#)

-Sentencia del Tribunal de Justicia (Sala Tercera): Procedimiento prejudicial-Igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de seguridad social - Prohibición de toda discriminación por razón de sexo - Empleados de hogar - Protección contra el desempleo – Exclusión - Desventaja particular para las trabajadoras - Objetivos legítimos de política social - Proporcionalidad. [Diario Oficial de la Unión Europea \(DOUE\), serie C, 19.04.2022](#)



[Código de Legislación Social](#) / BOE, 21.04.2022

[Código Laboral y de la Seguridad Social](#) / BOE, 21.04.2022

[-El Tribunal Supremo obliga al Servicio Madrileño de Salud a reconocer 36 horas de descanso ininterrumpido a los MIR por las guardias de 24 horas realizadas en sábado y vísperas de festivos](#) / Poder Judicial, 21.04.2022

CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

[¡Vuelve #hack4edu! Innovación educativa al servicio de los más vulnerables](#) / Plazo de inscripción desde el 7 de marzo para universidades y centros educativos; Y desde el 1 de mayo para hackers. / Fundación Telefónica

[Semana de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022](#) / IRSST del 25 al 29 de abril Comunidad de Madrid

[VII Foro del Empleo en la Era Digital](#). Feria del empleo FEED 2022 – Madrid - #FEED2022
28 - 29 abril 2022

[Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo 2022](#), 28 de abril de 2022

[OSH management in the Human health and social work - what are European workplaces telling us?](#)
Evento virtual sobre la gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo, 4 de mayo de 2022

[Premios Emprendimiento Joven para apoyar la innovación y el compromiso social, de la Comunidad de Madrid](#) / Las candidaturas se podrán presentar hasta el próximo 5 de mayo, tanto de forma online como presencial

[ExpoFranquicias Madrid](#). IFEMA, feria de Madrid. 5 – 7 de mayo de 2022

NOVEDAD [Semana de la Administración Abierta 2022. 16-20 mayo 2022](#)

[Conferencia Mundial de Educación Superior 2022 de la UNESCO](#). Barcelona 18 - 20 mayo 2022

[Módulos, jornadas y talleres gratuitos de la Escuela Secot de Emprendedores, eSemp.](#) / Periodo de inscripción del 27 de enero al 19 de mayo de 2022

[4ª Bienal de Validación del Aprendizaje Previo \(VPL\) enfoques integrados en el aprendizaje a lo largo de toda la vida](#) / CEDEFOP 19 y 20 de mayo 2022

[XII Congreso Notarial Español](#). ¿El envejecimiento de la sociedad: principal desafío del siglo?, 19-20 de mayo 2022 Málaga

NOVEDAD [Convocatoria de Premios "Mujer Empresaria"](#) / Plazo para presentar candidaturas abierto hasta el 25 de mayo de 2022 / CaixaBank (empresa perteneciente a la Red DIE)

[X Edición Internacional de Empleo y Orientación Profesional. UNIVERSITARIOS, TITULADOS JUNIOR Y CFGS](#) – Junior Talent Acquisition Jobfair / Barcelona, 31 de mayo de 2022

[EAGE ANNUAL 2022 - Evento multidisciplinar de la industria de la geociencia y la ingeniería](#), IFEMA, feria de Madrid, del 6 al 9 de junio de 2022

[DISJOB. Feria de Discapacidad y Empleo](#), 8 y 9 de junio de 2022

[South Summit 2022. 10 years building the ecosystem. Evento para startups e inversores. Punto de encuentro entre emprendedor@s, startups e innovación](#). Madrid, La Nave, del 8 al 10 de junio de 2022

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[6th International Conference on Wellbeing at Work 2022: Wellbeing in hectic times](#) Evento virtual sobre el Bienestar en el Trabajo, del 13 al 15 de junio de 2022

[Digital Enterprise Show \(DES\) - Evento líder en materia de transformación digital](#). Del 14 al 16 de junio de 2022 en FYCMA, Málaga

[Transformadores e Impulsores de Empresas. Feria profesional de servicios a la PYME](#), IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Feria de la Abogacía y Servicios Jurídicos. El primer punto de encuentro entre empresas y proveedores](#), IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#). Feria de Empleo Ámbito Industrial

[CTO Summit 2022 Sector Tecnológico \(Ciberseguridad e Inteligencia Artificial, entre otros\) - GeeksHub](#) Valencia, 24 y 25 de junio de 2022

[XXIX Congreso Internacional de Aprendizaje - Universidad Politécnica de Valencia](#). Valencia, 13 – 15 julio 2022

[EU Prize for Women Innovators](#) / Fecha límite de inscripción 18 de agosto de 2022 a las 17h CET / Entidad convocante: Consejo de Innovación Europeo

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos](#) / Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead](#) / Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona 9 - 11 noviembre 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management](#). IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Mecanismo RED para el sector de las Agencias de Viajes](#) / Permanecerá activado entre el 1 de abril y el 31 de diciembre de 2022, independientemente de la fecha de solicitud de las empresas que se acojan / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias, del 27 de abril al 3 de mayo de 2022](#) / Ministerio Hacienda y Función Pública

[Abierto el plazo de solicitud al "Programa Jóvenes Mujeres en la Inversión 2022"](#) / Plazo abierto hasta el 30 de abril de 2022 (o hasta que se ofrezca un lugar en el programa a 40 solicitantes). CFA Institute, Asociación global de profesionales de la Inversión, en colaboración con CFA Society Spain y AXA IM

NOVEDAD [Becas Fulbright para ampliar estudios artísticos en USA 2022-2023](#) / Plazo desde el 24 de abril hasta el 23 de mayo de 2022 / [Extracto de la Orden de convocatoria](#)

[Prácticas en el Tribunal de Cuentas Europeo](#) / La convocatoria se abrirá el próximo 1 de mayo, y el plazo de inscripción será hasta el 30 de junio de 2022

[Apúntate para trabajar con Auxiliar de Control de Accesos - LA CAJA MÁGICA \(MADRID\)](#). Mutua Madrid Open y Adecco Outsourcing son parte del equipo que forma parte de este evento, que se celebrará desde el 26 de abril hasta el 8 de mayo de 2022

[Becas de carácter general para el curso académico 2022-2023, para estudiantes de enseñanzas postobligatorias](#) / Plazo de solicitud desde el 30 de marzo hasta el 12 de mayo de 2022 / UAM

[Regístrate en MADRID FILM OFFICE como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine. Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita](#). Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[Programa de becas. Educación y becas. Fundación "la Caixa"](#).

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA.](#) Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Ofertas de empleo AENA.](#) Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Becas del CSKG de Educación Musical y Fundación "Katarina Gurska" /](#) Apertura para el curso 2022-2023 hasta el 29 de mayo de 2022. [Registro para becas /](#) Centro Superior Katarina Gurska

[Becas YES-CONSORTIUM de movilidad de estudiantes para PRÁCTICAS EN EMPRESA en países de la Unión Europea.](#) Fin plazo solicitud: 31 de mayo de 2022. Universidad de Alcalá (UAH)

[Becas de grado. Convocatoria 2022. Estudios de grado o Enseñanzas artísticas superiores en Universidades Públicas o Centros Públicos en territorio español /](#) Plazo hasta el 3 de junio de 2022. Fundación "la Caixa"

[Formación-Cursos de verano de la Escuela Complutense. Edición ECV 2022.](#) Abierto plazo matrícula hasta el 10 de junio de 2022. Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Digitalízate PLUS /](#) Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo /](#) Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programas formativos online para profesionales del sector del Transporte /](#) Instituto de Movilidad

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas /](#) Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo /](#) Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid /](#) FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Aula Emprende.](#) Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo.](#) Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas.](#) Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Ofertas de Empleo en Metro de Madrid](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital / Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Oferta de Empleo 2022 Grupo RENFE](#) / Abiertos plazos de inscripción en EPE Renfe Operadora

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[Ofertas de empleo FAUNIA](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

NOVEDAD [Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

NOVEDAD [Reclutamiento y selección de personal para el Dispositivo de Incendios - Ofertas personal incendios](#) / Grupo Tragsa. Servicio Público

SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Guías temáticas ciudadanía](#) / Gobierno de España, actualizado a 23 marzo 2022

[¿Buscas personas para trabajar?](#) / [Servicio gratuito de gestión de ofertas de empleo](#) / Ayuntamiento de Alcalá de Henares

[Joble .Portal Web para la búsqueda de trabajo para los próximos eventos en Madrid](#)

[Jobijoba.es/ - Portal de Empleo que ofrece Ofertas de empleo por profesiones, Búsqueda de empleo por sector, Empleos por empresas y Empleos para localidad](#)

[Beebe.com/ España](#). Anuncios de empleo con funciones sociales y herramientas de reclutamiento

[Servicio de Alertas 012 - Cómo darse de alta](#) / Este Servicio le permitirá recibir información, de forma gratuita y en tiempo real, sobre convocatorias en curso o avisos de futuras convocatorias, mediante SMS o correo electrónico / Dirección General de Transparencia, Gobierno Abierto y Atención al Ciudadano de la Comunidad de Madrid

CRÉDITOS**Agenda Informativa de Empleo nº 665
(22-28 abril 2022)****Edita:**

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid
Secretaría General Técnica

División de Análisis y Organización

Área de Organización

Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83

documentacion.empleo@madrid.org

**Coordinación editorial:**

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF