

# AGEND@

INFORMATIVA  
DE EMPLEO

Nº 669 (2022) 2ª etapa

*Notas de prensa*  
*Documentos*  
*Publicaciones electrónicas*  
*Jornadas*  
*Congresos*  
*Normativa de interés*  
*Recursos electrónicos*  
*Portales y redes electrónicas*  
*Estadísticas y encuestas*



Comunidad  
de Madrid

Nº 669  
20-26 mayo  
2022

## NOTICIAS Y NOTAS DE PRENSA

**Digitalización.** – El Ministerio de Trabajo y Economía Social, presenta con Google 11.000 becas de capacitación digital y nuevos cursos de Certificados Profesionales. Este modelo de colaboración formativa, que ya se inició en 2021 con 5.000 becas de capacitación digital, amplía ahora las ayudas hasta las 11.100 becas, También se han incorporado tres nuevos cursos en español de Certificados Profesionales. La iniciativa, que cuenta además con el apoyo de diferentes ONGs, constituye una respuesta ante la necesidad de un mayor conocimiento y formación cualificada para la transformación tecnológica y digital que la sociedad está experimentando. La titular de Trabajo ha precisado que se trata de una tarea que debe unir por igual a las empresas, impulsando así los criterios de responsabilidad social, y a las diversas administraciones, que deben sumarse a este esfuerzo colaborativo a fin de propiciar el acceso a una capacitación en herramientas digitales que contribuya a erradicar brechas y desigualdades. En este sentido ha elogiado la labor que se está haciendo desde la Fundae a través de Digitalízate, una iniciativa que ha sido elogiada en el ámbito europeo como ejemplo de colaboración entre distintas entidades que pone a disposición de la ciudadanía más de 1.100 recursos formativos. En el perfil de los solicitantes de estas propuestas formativas, un 51% por ciento son mujeres. Más de la mitad, un 53,9% son personas trabajadoras en desempleo. Un 44,4% de las personas interesadas cuentan con un grado universitario o titulación superior. En cuanto a la edad, un tercio (el 32,9%) son jóvenes de entre 24 y 33 años.

**Fuente:** [Noticia del Ministerio de Trabajo y Economía Social, 20.05.2022](#)

**Empleo-Sector hostelería.** – Randstad busca 1.000 profesionales del sector de la hostelería para la campaña de verano. El sector, pese a ser uno de los más golpeados por la crisis, está alcanzando datos de antes de la pandemia. De entre los puestos, los más demandados, camareros/as, camareros/as de pisos y cocineros/as. Randstad Research, en su valoración mensual del paro, expuso los datos de la afiliación a la Seguridad Social en el mes de abril, siendo el de la Hostelería el sector que experimentó un mayor aumento, más de 113.000 afiliados, seguido a gran distancia por el de Transporte y Almacenamiento. En el ámbito geográfico, las provincias que más profesionales de la hostelería están buscando son Madrid, Barcelona, Alicante, Sevilla, Castellón, Málaga, Valencia, Canarias y Baleares. En el último informe Randstad Employer Brand Research, dedicado a conocer aquellos requisitos que los trabajadores valoran más a la hora de trabajar en una empresa, la conciliación se situaba en el segundo puesto, por detrás únicamente del salario que, si bien sigue siendo el factor que los trabajadores españoles más valoran, cada vez se ve más igualado por otra serie de factores que tienen más que ver con la calidad de vida, como el ambiente de trabajo, la seguridad laboral y el desarrollo profesional, entre otras. Por tanto, para las empresas, de cara a no sufrir escasez de talento, tienen que estar atentas a las necesidades y preferencias de los trabajadores.

**Fuente:** [Noticia de Randstad, 23.05.2022](#)

**Empresas de Trabajo Temporal.** – Según un estudio realizado por FEDEA, la industria de servicios privados de empleo generó unos ingresos de unos 495 mil millones de euros en todo el mundo en el año 2019. Las empresas de trabajo temporal (ETT's) ofrecen a sus empresas clientes la mano de obra de los trabajadores temporales que contratan, mientras son responsables de todas las obligaciones laborales para con los mismos. El empleo a través de ETT's ha experimentado un crecimiento sustancial en la mayoría de los países desarrollados desde la década de 1990. El número de trabajadores aumentó de 8,9 millones en 2006 a 49 millones en 2019. El 39% de estos trabajadores se concentra en Europa y nueve países europeos se encuentran entre los quince mercados más grandes del mundo. El crecimiento del empleo a través de ETT's ha sido particularmente pronunciado en países con mercados de trabajo históricamente regulados, y es en parte consecuencia de la desregulación de esta forma de empleo con el fin de dinamizar los mercados laborales. Se suele argumentar que las ETT's ofrecen una mayor flexibilidad a las empresas para adaptarse a las fluctuaciones de demanda y reducen los costes laborales (como por ejemplo, prestaciones ,pensiones, licencias por enfermedad y vacaciones). Por todo ello, en las últimas dos décadas se ha generado un intenso debate académico y político sobre cómo este tipo de empleo afecta a las condiciones laborales de los trabajadores. España es un caso particularmente interesante, dadas sus elevadas tasas tanto de desempleo como de empleo temporal. El mercado español de ETT's ocupó el puesto 12 a nivel mundial en 2019, generando unos ingresos de 5.600 millones de euros.

Su participación en el empleo total fue del 4% en 2019, aunque su peso en el número de nuevos contratos firmados fue mucho mayor, alrededor del 10%. Estas cifras son sustancialmente más elevadas entre los trabajadores de baja cualificación. Por ello, el análisis empírico del estudio se centra en una muestra relativamente homogénea de trabajadores que tiene como máximo estudios de nivel secundario. Además, el modelo también tiene en cuenta el hecho de que los trabajos temporales en España tienen duraciones cada vez más cortas. En resumen, los empleos a través de ETT en España se caracterizan por un mayor riesgo de desempleo y una mayor persistencia que los temporales directos, y estas diferencias se han intensificado en los últimos años. Identificamos principalmente dos tipos de efectos: un pequeño efecto “trampolín” sobre la probabilidad de entrar al empleo permanente, pero también un efecto positivo sobre la probabilidad asociada a tener un nuevo empleo temporal a través de ETT.

Fuente: [Noticia de FEDEA, 23.05.2022](#)

**Empresas familiares.** – El crecimiento y el impulso de las cuestiones medioambientales, sociales y de gobierno (ESG, por sus siglas en inglés) son las dos grandes prioridades de la próxima generación de empresarios familiares. Esta es la principal conclusión de la [Encuesta Global NextGen 2022](#), elaborada por PwC a partir de la opinión de 1036 futuros empresarios familiares en 68 países. El 65% de la próxima generación de empresarios familiares -en adelante, NextGen-, asegura que hacer crecer sus compañías es su objetivo top y un 64% considera, además, que sus empresas deben liderar la apuesta por la sostenibilidad en los negocios. La NextGen considera que las prácticas empresariales sostenibles son parte fundamental del éxito a largo plazo de sus compañías, pero la encuesta muestra que, a corto plazo, deben de intensificar su compromiso. ¿Cuáles son las áreas donde, a juicio de los futuros empresarios familiares, están más presentes las cuestiones ESG? Para el 59%, en aquellas relacionadas con el crecimiento del negocio, para el 50%, en la oferta de productos y servicios adecuados, y, para el 44%, en la adopción de nuevas tecnologías. De cara al futuro, el 72% espera aumentar el peso de la sostenibilidad en las inversiones de sus compañías, algo que ahora solo hace el 28%. El 65% de la próxima generación de empresarios familiares asegura que hacer crecer sus negocios es su objetivo top y un 64% considera, además, que sus compañías deben liderar la apuesta por la sostenibilidad. La COVID-19 ha sido un arma de doble filo para la futura generación de empresarios familiares. Cerca de la mitad de los encuestados -el 43%- afirman sentirse ahora más comprometidos con la compañía que antes de la pandemia. Y más de la mitad -el 56%- cree que la comunicación entre los miembros de la familia sobre el negocio se ha incrementado durante la epidemia. Pero la incertidumbre generada en este período también parece haberse traducido en una mayor resistencia de los actuales empresarios familiares a ceder el control de sus compañías y, por lo tanto, a que estos se abran paso.

Fuente: [Noticia de PWC, 19.05.2022](#)

**Formación Profesional.** - El alumnado matriculado en Formación Profesional en el curso 2020-21 aumentó un 28,7% respecto a cinco años antes, hasta los 985.431 alumnos y alumnas, según la ["Estadística del Alumnado de Formación Profesional. Curso 2020-2021"](#), publicada por el Ministerio de Educación y Formación Profesional. En el caso de los estudiantes de Formación Profesional de Grado Superior, el incremento registrado respecto a 2015-2016 es del 43,3%, hasta los 507.335. Del total del alumnado, el 68,9% (679.109 alumnos y alumnas) estudia en uno de los 2.578 centros públicos que imparten este tipo de enseñanza y el 31,1% restante (306.322) en uno de los 1.293 centros privados. Por sexo, el 54,8% del alumnado es hombre (539.693 alumnos) y el 45,2% es mujer (445.738 alumnas), aunque las alumnas son mayoría en la FP a distancia (63,6% en Grado Medio y 61,1% en Grado Superior). Existen también importantes diferencias de sexo por familias profesionales: ellas son ampliamente mayoritarias en Imagen Personal (87,6% en Grado Medio), Servicios Socioculturales y a la Comunidad (86,6%) y Sanidad (76%), y claramente minoritarias en Instalación y Mantenimiento (2,3% en Grado Medio), Transporte y Mantenimiento de Vehículos (3,4%), Electricidad y Electrónica (3,4%) y Fabricación Mecánica (4%). Teniendo en cuenta al conjunto del alumnado, las familias profesionales con mayor peso son Administración y Gestión (16,9% del alumnado en FP Básica; 13,7% en FP de Grado Medio y 13,8% en FP de Grado Superior), Informática y Comunicaciones (respectivamente, 16,8%; 10% y 13,5%) y Sanidad (23,7% en Grado Medio y 15,3% en Grado Superior). En los últimos años se ha desarrollado fuertemente la enseñanza a distancia, que en 2020-21 supone el 20% (101.420 estudiantes) de la matrícula de Grado Superior y el 10,5% (42.196) de la de Grado Medio. Por otra parte, 37.841 jóvenes están matriculados en Formación Profesional Dual,

23.329 de ellos hombres y 14.512 mujeres. Por etapa, 834 son de FP Básica, 13.730 de Grado Medio y 23.277 de Grado Superior. Esta oferta, que combina la enseñanza en el centro educativo con la práctica en la empresa y que la nueva legislación prevé generalizar, se realiza en 1.147 centros de enseñanza, en su mayoría (73,6%) públicos. El porcentaje de alumnado que termina esta modalidad representa en 2019-2020 el 1,3% en FP Básica, el 4,9% en Grado Medio y el 8,4% en Grado Superior. Su peso ya es significativo en algunas comunidades autónomas, como País Vasco y Navarra, donde el 17,7% y 17%, respectivamente, del alumnado que finaliza un Grado Superior lo hace en modalidad Dual, así como en Cataluña, el 14,6%. Además, 435.909 alumnos y alumnas cursan en 2020-21 el módulo profesional de Formación en Centros de Trabajo (FCT). Este módulo por regla general se cursa al final del segundo año de la enseñanza, con el fin de completar, en un entorno laboral, la adquisición de las competencias profesionales previstas en el ciclo formativo.

**Fuente:** [Noticia del Ministerio de Educación y Formación Profesional, 20.05.2022](#)

El Consejo de Ministros ha aprobado, a propuesta del Ministerio de Educación y Formación Profesional, la creación de un nuevo curso de especialización en Aeronaves pilotadas de forma remota–Drones. Hasta la fecha, el Gobierno ha puesto en marcha 19 cursos de especialización y 10 nuevos títulos dentro del Plan de Modernización de la Formación Profesional que está desarrollando desde 2020. Este curso de Formación Profesional de grado superior y 500 horas de duración, prepara para la construcción y mantenimiento de aeronaves pilotadas de forma remota, siguiendo las características de diseño y adaptación al sector donde se vayan a prestar estos servicios. La formación aprobada hoy está destinada a personas que ya poseen una titulación superior en Formación Profesional y que apuestan por una mayor especialización. Está orientada a perfiles laborales relacionados con la programación de la producción en fabricación mecánica, desarrollo de proyectos en instalaciones térmicas y de fluidos, automoción, administración de sistemas informáticos en red, diseño de fabricación mecánica o energías renovables, entre otros.

**Fuente:** [Ministerio de Educación y Formación Profesional, 24.05.2022](#)

**Mercado laboral.** - Múltiples crisis globales están causando un marcado deterioro en la recuperación del mercado laboral mundial, con crecientes desigualdades dentro y entre países, según un nuevo informe de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). La novena edición del [Monitor de la OIT sobre el mundo del trabajo](#), encuentra que después de ganancias significativas durante el último trimestre de 2021, la cantidad de horas trabajadas a nivel mundial disminuyó en el primer trimestre de 2022, a un 3,8 por ciento por debajo del punto de referencia anterior a la crisis (cuarto trimestre de 2019). Esto equivale a un déficit de 112 millones de puestos de trabajo a tiempo completo, lo que representa una rebaja significativa de las cifras publicadas por la OIT en enero de 2022. Múltiples crisis mundiales nuevas e interconectadas, incluida la inflación (especialmente en los precios de la energía y los alimentos), la turbulencia financiera, el potencial sobreendeudamiento y la interrupción de la cadena de suministro mundial, exacerbadas por la guerra en Ucrania: significa que existe un riesgo creciente de un mayor deterioro de las horas trabajadas en 2022, así como un impacto más amplio en los mercados laborales mundiales en los próximos meses. Mientras que los países de ingresos altos experimentaron una recuperación en las horas trabajadas, las economías de ingresos bajos y medios-bajos sufrieron reveses en el primer trimestre del año con una brecha de 3,6 y 5,7 por ciento, respectivamente, en comparación con el punto de referencia anterior a la crisis. Es probable que estas tendencias divergentes empeoren en el segundo trimestre de 2022.

**Fuente:** [Noticia de la Organización Internacional del Trabajo \(OIT\), 23.05.2022](#)

**Política de empleo.** – La VI Jornada de Buenas Prácticas y Aprendizaje Mutuo en el Sistema Nacional de Empleo (SNE), enmarcada dentro del programa Evades -promovido por el Servicio Público de Empleo (SEPE) junto con los Servicios Públicos autonómicos-, se celebró durante los días 19 y 20 de mayo en el Palacio de Santoña, sede de la Cámara de Comercio de Madrid. Con el objetivo de incentivar la mejora continua del rendimiento del Sistema Nacional de Empleo, las sesiones plenarias y grupos de trabajo abordaron el diseño de acciones innovadoras y desarrollo de proyectos experimentales en materia de orientación y de prospección e intermediación laboral. Entre las principales conclusiones de esta VI Jornada de Buenas Prácticas del SNE destaca poner los servicios a disposición de la ciudadanía y empleadores, así como impulsar los Centros de Orientación,

Emprendimiento, Acompañamiento e Innovación para el Empleo (COE). Se acordó que en todo el SNE se precisa este cambio de mentalidad, siendo la red COE el paso inicial para traccionar esta transformación. El trabajo se estructuró en torno a dos grandes temáticas: Innovación, experimentación y evaluación en la activación del empleo por un lado y, por otro, las nuevas competencias para el personal de orientación y acompañamiento profesional. Innovación, experimentación y evaluación en la activación del empleo: Los expertos que trabajaron en las acciones de la Red COE llegaron, entre otras, a las siguientes conclusiones: Uno de los aspectos fundamentales de la Red COE es la faceta de ensayo y experimentación, puesto que los proyectos que se pongan en marcha pueden servir al conjunto de la red por su posible extrapolación al SNE. Por este motivo, la manera en la que la red se relaciona entre sí y con los demás, es clave para su éxito. Para que la Red cumpla su función, debe ser lugar de encuentro de los orientadores de los servicios públicos de empleo, de entidades locales, de la universidad y del tercer sector. Es muy importante que exista interoperabilidad entre los sistemas de todos los COE. Otro grupo de expertos se centró en cómo se puede incorporar la innovación y experimentación en los servicios de orientación y acompañamiento laboral, identificando las siguientes iniciativas a desarrollar: Formar a los orientadores en metodologías innovadoras y trabajar las variables de la salud mental en el ámbito de la orientación laboral. Aprender a “trabajar juntos”, desarrollando mecánicas de colaboración con otros agentes para mejorar el impacto de los servicios de orientación y acompañamiento. Compartir buenas prácticas y experiencias para seguir construyendo a partir de los buenos resultados obtenidos. Avanzar en la especialización de los servicios de orientación hacia colectivos vulnerables y empoderar a los usuarios para que por su propia cuenta puedan obtener resultados. Incorporar herramientas digitales. Por otro lado, en cuanto a objetivos a cumplir cabe citar, por ejemplo, generar mayor retorno social, identificar las necesidades formativas de las empresas, acercarse a nuevos actores y posicionarse como un agente clave para ellos. Dentro del apartado dedicado a los servicios de apoyo al emprendimiento que se celebraron durante esta VI Jornada de Buenas Prácticas, se identificaron una serie de actuaciones a implementar como, por ejemplo, proporcionar lugares de encuentro para la transmisión de experiencias y conocimiento entre empresas y emprendedores o el uso de técnicas de simulación para sensibilizar y formar a los emprendedores. A la pregunta de cómo definir conceptos y resultados que deben incluirse en la evaluación de las políticas activas de empleo se establecieron, entre otros, como criterios de actuación: analizar los efectos a largo plazo de los resultados de las políticas activas y realizar un análisis comparativo de colectivos que han recibido los servicios a través de grupos de control. También se profundizó en las mejoras del sistema de evaluación de estas políticas activas, exponiendo las siguientes necesidades: financiación para disponer de un equipo estable de evaluación, establecer una metodología única de evaluación, formación interna de la plantilla y establecer servicios de planificación con personal experto y formado.

**Fuente:** [Noticia del Servicio Público de Empleo Estatal \(SEPE\) del Ministerio de Trabajo y Economía Social, 24.05.2022](#)

**Prevención de riesgos laborales.** – La Comunidad de Madrid actualiza su catálogo de formación en prevención de riesgos laborales (PRL), con la publicación por parte del Instituto Regional de Seguridad y Salud en el Trabajo (IRSST) de las actividades que tendrán lugar durante el mes de junio, que incluyen acciones presenciales, así como jornadas por videoconferencia. Los cursos se dividen en cinco áreas. La dedicada a la capacitación y profesión preventiva ofrecerá talleres online dedicados a riesgos de origen eléctrico o relacionado con la depuración de aguas residuales. También se realizarán sesiones *in situ*, sobre técnicas auditoras de sistemas de gestión de PRL y encuentros informativos dedicados a los sectores sanitario y agrario. En el apartado de asesoramiento preventivo, se estudiará la elección del calzado de seguridad como equipo de protección mientras que en el de seguridad laboral vial habrá una jornada dedicada específicamente a las motocicletas. En el área laboral y de mediación se examinará la gestión preventiva en trabajadores expatriados, y en la de bienestar, comportamiento humano y cultura preventiva se celebrará un taller dedicado a la promoción de la salud laboral en la mujer. Todas las actividades son gratuitas y el IRSST ha renovado sus instalaciones en la capital para volver a realizar formaciones en su sede. En aquellas que se complete el aforo, se ofrecerán también de forma telemática. Para más información sobre fechas o cómo inscribirse, el catálogo está disponible en la [página web de la Comunidad de Madrid](#).

**Fuente:** [Nota de prensa de la Comunidad de Madrid, 21.05.2022](#)

**Talento-Innovación y Crecimiento económico.** – El rol del departamento de Recursos Humanos ha evolucionado en los últimos años a igual o mayor ritmo que lo han hecho las compañías para adaptarse a un entorno complejo. La pandemia de Covid-19 ha acelerado el proceso digitalización de empresas de todos los tamaños y sectores y ha elevado el nivel de exigencia de un Talento que, según el informe [The Great Realization](#) de ManpowerGroup, hoy demanda más compromiso social, bienestar, flexibilidad y una propuesta de valor más amplia y personalizada. La labor de Recursos Humanos remonta su origen a la segunda revolución industrial, hacia finales del siglo XIX. Sin embargo, no fue hasta mediados del siglo XX cuando esta función comenzó a percibirse como relevante para las empresas. Su aparición y evolución responde a la necesidad de las compañías de entablar negociaciones con los sindicatos y llevar a cabo tareas de administración de los profesionales (contratar, despedir y gestionar el salario). Según apuntaba ya el estudio [Skills Revolution Reboot](#) de ManpowerGroup, entre 2018 y 2020, la función del departamento de Recursos Humanos se había convertido en una de las prioridades para las organizaciones. Pero el protagonismo de dicho departamento no ha hecho más que intensificarse a causa de la pandemia. A medida que la sombra del desempleo provocado por el Covid-19 comienza a desaparecer, aflora un nuevo sentido de la prioridad, una nueva definición de la conciliación, y una nueva apreciación de la salud, el bienestar, la inclusión y la equidad. Colocar a las personas en el centro de la estrategia empresarial es algo que hace años que los departamentos de Recursos Humanos han interiorizado; sin embargo, es evidente que las tendencias clave del futuro del empleo exigen una urgencia renovada y un compromiso por parte de las compañías.

**Fuente:** [Noticia de Manpowergroup España, 20.05.2022](#)

**Tecnología-Ciencia y Educación** – La ministra de Educación y Formación Profesional, Pilar Alegría, ha participado en el acto de Technovation Girls 2022, que ha tenido lugar en la Universidad Carlos III, donde ha animado a las chicas a formarse en las disciplinas STEAM. "Cada vez hay más mujeres que hacen cosas muy importantes con la tecnología y la ciencia. Pero necesitamos muchas más", ha dicho. "Tanto ahora como en un futuro, las profesiones vinculadas con la ingeniería, con la ciencia, con las matemáticas, con la física y con la tecnología son las que van a tener más proyección. Las empresas nos están reclamando analistas de datos, responsables de robótica, de ciberseguridad, entre otros perfiles. Las redes, las aplicaciones, la nuevas tecnologías que usáis a diario están hechas por tecnólogas", ha añadido. A continuación, Alegría ha recordado la historia de Elena García Armada, creadora del primer exoesqueleto biónico para niños, como ejemplo de mujer que ha utilizado la tecnología para ayudar a las personas. "La tecnología es fundamental para todo, pero sobre todo nos ayuda a mejorar la vida de las personas que verdaderamente lo necesitan. Por eso os animo a que sigáis descubriendo las infinitas posibilidades que ofrece estudiar ciencias, tecnología, física, matemáticas e informática. Estoy segura de que dentro de unos años habrá otra persona que subirá a este escenario y contará algo de lo que alguna de vosotras habréis hecho en vuestro camino", ha señalado, dirigiéndose directamente a las más de 300 niñas y jóvenes presentes en el acto. El evento ha sido organizado por Technovation, Power to Code y la Universidad Carlos III. Estas entidades forman parte de la 'Alianza STEAM por el talento femenino: Niñas en pie de ciencia', una iniciativa del Ministerio de Educación y Formación Profesional para fomentar las vocaciones STEAM en niñas y jóvenes. Accede al informe: [Radiografía de la brecha de género en la formación STEAM. Un estudio en detalle de la trayectoria educativa de niñas y mujeres en España, año 2022.](#)

**Fuente:** [Noticia del Gobierno de España, 21.05.2022](#)

**Trabajador autónomo.** - El 37,8% de los autónomos no ha aplicado la subida de la inflación a sus precios. Aunque dos de cada tres autónomos prevén subir sus precios de mantenerse este ritmo de inflación, para dos de cada tres autónomos no ha llegado la recuperación del Covid19 a sus negocios. Casi el 40% de los autónomos sufren morosidad. 1.450.000 autónomos no se han beneficiado de ningún tipo de ayuda o prestación en los dos años de pandemia. El 20% de los autónomos tiene previsto solicitar el Kit Digital. Uno de cada cuatro (24,8%), desconoce este programa. Únicamente el 1,2% de los autónomos con trabajadores mantiene algún trabajador en ERTE. Un millón de autónomos ha solicitado financiación en los dos últimos años. El 30,3% de los autónomos siguen siendo pesimistas en cuanto a su actividad y prevén que disminuya de cara a los próximos meses.

Solo el 6,9% de los autónomos afirman haber aumentado la plantilla en 2022. El 70% de los autónomos se ha visto afectado por la subida de la luz. Uno de cada dos autónomos (49,8%) volvería a ser autónomo.

**Fuente:** [Noticia de ATA Autónomos \(Federación Nacional de Asociaciones de Trabajadores Autónomos\), 23.05.2022](#)

## LIBROS ELECTRÓNICOS, ARTÍCULOS, DOCUMENTOS, INFORMES

### Administración Pública-Innovación

[OECD Working Papers on Public Governance Nº 51. Innovative capacity of governments: A systemic framework](#) / Misha Kaur, Heather Buisman, Alex Bekker Chad McCulloch. - Observatorio de Innovación del Sector Público (OPSI), 1 de abril de 2022. - (OECD Working Papers on Public Governance;51)

### Brecha de género

[Radiografía de la brecha de género en la formación STEAM. Un estudio en detalle de la trayectoria educativa de niñas y mujeres en España](#) / Montserrat Grañeras Pastrana, María Elena Moreno Sánchez, Noelia Isidoro Calle. – Ministerio de Educación y Formación Profesional, 2022

[Missing out on half of the world's potential: Fewer female than male top achievers in mathematics and science want a career in these fields](#) / Henke, Juliane Matías, Eck Sass, Justine Hastedt and Dirk Ana María Mejía Rodríguez. - Asociación Internacional para la Evaluación del Logro Educativo (IEA), abril 2022

### Desarrollo sostenible



[Sustainable development in the European Union. Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context](#) / Eurostat, 2022 edition

### Economía

[El stock de capital en España y sus comunidades autónomas](#). Dotaciones físicas de infraestructuras y su relación con las medidas monetarias. Documentos de trabajo / Fundación BBVA, febrero 2022



### Economía social



[Manifiesto de la Economía Social. X Aniversario de la Ley 5/2011, de 29 de marzo, de Economía Social](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, mayo 2022

## Educación

[U-Ranking lanza una guía para ayudar a los orientadores y a los estudiantes a conocer la oferta universitaria en España y elegir grado](#), 28 de marzo 2022

[-Guía para orientadores](#)

[-Guía estudiantes y familias](#)

## Educación digital inclusiva



[Inclusive Digital Education](#) / European Agency for Special Needs and Inclusive Education, 2022

[Building on COVID-19's Innovation Momentum for Digital, Inclusive Education](#) / Andreas Schleicher, 12.05.2022

## Empleo-Cultura

[La dimensión de las actividades culturales, creativas y TIC en España](#). Evolución temporal y comparación internacional. Fundación BBVA, marzo 2022



## Empresas de trabajo temporal

[Do Temporary Help Agencies Help? Temporary Employment Transitions for Low-Skilled Workers](#) / Raquel Carrasco, Ismael Gálvez-Iniesta y Belén Jerez. – FEDEA, 23.05.2022. – (Estudios sobre la Economía Española 2022/11)

## I+i – Interrelación entre el mundo académico, la industria y la participación ciudadana



[From research results to innovative solutions. Mapping national and regional programmes and initiatives in R&I valorisation: report on dissemination and exploitation practices in Member States and associated countries](#) / Irena Vladimirova, Andrey Lalov, Assya Pavlova, Elodie Salle and Tamas Kiss-Galfalvi.- Oficina de Publicaciones Oficiales de la Unión Europea, 24.05.2022

## Mercado laboral

[ILO Monitor on the world of work. Ninth edition](#) / International Labour Organization (ILO), 23.05.2022

[The Great Realization: Aceleración de tendencias, urgencia renovada](#) / ManpowerGroup, 2022



## Movilidad laboral



[Annual report on intra-EU labour mobility 2021](#) / European Commission, 13.05.2022

## Protección social-Trabajadores

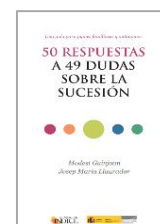
[De-facto gaps in social protection for standard and non-standard workers. An approach for monitoring the accessibility and levels of income support](#) / Herwig Immervoll, Rodrigo Fernández, Raphaela Hye, Jongmi Lee and Daniele Pacífico. - OCDE, 12.05.2022

## PYMES



[SMEs, green markets and resource efficiency. Report. Latest edition](#) / Publications Office of the European Union, 23.05.2022

[50 Respuestas a 49 dudas sobre la sucesión. Una guía para Pymes familiares y Autónomos](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, abril 2022



## **DATOS, ESTADÍSTICAS Y ENCUESTAS**

[Persons living in households with very low work intensity by age and sex \(population aged 0 to 64 years\)](#) / EUROSTAT, 13.05.2022

[Boletín de estadísticas laborales. Actualizado a 18 de mayo de 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social

[Population aged 25-34 with tertiary educational attainment \(ISCED 5-8\), 2021](#) / EUROSTAT, 24 de mayo 2022

[Indicadores de Actividad del Sector Servicios \(IASS\). Base 2015. Marzo 2022. Datos provisionales](#) / Instituto Nacional de Estadística (INE), 20 de mayo de 2022

[Nota semanal de coyuntura: Indicadores de la economía española e internacional](#) / Ministerio de Asuntos Económicos y Transformación Digital, 20.05.2022



[Continued decline in early school leavers in the EU](#) / EUROSTAT, 23.05.2022

[Cifras PyME. Datos abril 2022](#) / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo, 10.05.2022

[Estadística de Regulación de Empleo \(REG\). Marzo 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.05.2022

[Estadística de Prestaciones por Desempleo \(PRD\). Abril 2022](#) / Ministerio de Trabajo y Economía Social, 25.05.2022

## ACTOS JURÍDICOS PREPARATORIOS, NORMATIVA DE INTERÉS, INFORMES Y SENTENCIAS

-El Tribunal Constitucional refuerza su compromiso con la protección y defensa de los derechos de todos/-as, en particular, de las personas con discapacidad y de las personas mayores, en el día mundial de la accesibilidad web / [Nota informativa nº 49/2022 del Tribunal Constitucional, 20.05.2022](#)

### MINISTERIO DE HACIENDA Y FUNCIÓN PÚBLICA

[-Real Decreto 407/2022, de 24 de mayo, por el que se aprueba la oferta de empleo público para el año 2022.](#) -BOE 25.05.2022

### MINISTERIO DE LA PRESIDENCIA, RELACIONES CON LAS CORTES Y MEMORIA DEMOCRÁTICA

[-Real Decreto 395/2022, de 24 de mayo, por el que se modifica el Real Decreto 665/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes cancerígenos durante el trabajo.](#) -[BOE 25.05.2022](#)



[Previsión de riesgos laborales](#) / BOE, 25 de mayo de 2022

Un juez del Juzgado de lo Contencioso-Administrativo 17 de Barcelona, eleva una cuestión prejudicial al Tribunal de Justicia de la Unión Europea (TJUE), sobre la ley de interinos (Ley 20/2021, de 28 de diciembre) y la doctrina del Tribunal Supremo. [Poder Judicial, 25.05.2022](#)

[Monthly Case-Law Digest. April 2022.](#) [Bulletin mensuel de jurisprudence. Avril 2022](#) / Court of Justice of the European Union, 30.04.2022

## CONGRESOS, JORNADAS, FOROS Y PREMIOS

**NOVEDAD** [110.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo](#). – OIT 27 de mayo a 11 de junio

[JOBBarcelona 2022 - X Congreso Internacional de Empleo y Orientación Profesional. Universitarios, Titulados Junior y CFGS - Junior Talent Acquisition Jobfair](#). 31 de mayo

[Convocatoria de Premios Nacionales "Industria Conectada 4.0" correspondientes al año 2022](#) / Plazo para presentar candidaturas hasta el 6 de junio de 2022 / Ministerio de Industria, Comercio y Turismo / [Enlace Resolución convocatoria](#)

[EAGE ANNUAL 2022 - Evento multidisciplinar de la industria de la geociencia y la ingeniería](#), IFEMA, feria de Madrid, del 6 al 9 de junio de 2022

[DISJOB. 8ª Feria de Discapacidad y Empleo](#), Barcelona, 8 y 9 de junio de 2022

[South Summit 2022. 10 years building the ecosystem. Evento para startups e inversores. Punto de encuentro entre emprendedor@s, startups e innovación](#). Madrid, La Nave, del 8 al 10 de junio de 2022

[Evento: Seminario "Derecho de sociedades y sostenibilidad \(presencial\)" - Implicaciones jurídicas de las exigencias de sostenibilidad para las sociedades cotizadas como base para la concepción de un modelo de exigencias aplicable a las PYMES](#) / 10 de junio de 2022 a las 9h / Universidad Rey Juan Carlos

[33 Congreso Internacional del CIRIEC – Valencia, 13 a 15 de junio de 2022](#)

[6th International Conference on Wellbeing at Work 2022: Wellbeing in hectic times](#) Evento virtual sobre el Bienestar en el Trabajo, del 13 al 15 de junio de 2022

[Digital Enterprise Show \(DES\) - Evento líder en materia de transformación digital](#). Del 14 al 16 de junio de 2022 en FYCMA, Málaga

[Transformadores e Impulsores de Empresas. Feria profesional de servicios a la PYME](#), IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Feria de la Abogacía y Servicios Jurídicos. El primer punto de encuentro entre empresas y proveedores](#), IFEMA, feria de Madrid, 15 y 16 de junio de 2022

[Workinn. Bilbao 15-16 junio 2022](#). Feria de Empleo Ámbito Industrial

[Premio Emprendedoras 2022](#), XII edición, inscripción hasta 22/06/2022 / Ayuntamiento de Madrid

[CTO Summit 2022 Sector Tecnológico \(Ciberseguridad e Inteligencia Artificial, entre otros\) - GeeksHub](#) Valencia, 24 y 25 de junio de 2022

[XXIX Congreso Internacional de Aprendizaje - Universidad Politécnica de Valencia](#). Valencia, 13 – 15 julio 2022

[EU Prize for Women Innovators](#) / Fecha límite de inscripción 18 de agosto de 2022 a las 17h CET / Entidad convocante: Consejo de Innovación Europeo

[Congreso Internacional "Ganarse la vida". Género y trabajo a través de los siglos](#) / Granada, 12 – 16 de septiembre de 2022

[The COVID-shock and the new macroeconomic landscape: taking stock and looking ahead](#) / Brussels (Belgium), 6 – 7 octubre 2022

[V Congreso Nacional Industria Conectada 4.0](#) / Valencia, 7 y 8 noviembre 2022

**NOVEDAD** [BIZ/BARCELONA - Barcelona Activa. Reunión del ecosistema emprendedor y empresarial](#) / Recinto Montjuïc – Barcelona, 9 y 10 de noviembre de 2022

[Saló de l' Ocupació](#). Barcelona, 9 - 11 noviembre 2022

[World Business Forum. Foro de referencia en management](#). IFEMA Madrid, 22 - 23 de noviembre de 2022

### BECAS, PRÁCTICAS, CURSOS, OFERTAS EMPLEO

[Mecanismo RED para el sector de las Agencias de Viajes](#) / Permanecerá activado entre el 1 de abril y el 31 de diciembre de 2022, independientemente de la fecha de solicitud de las empresas que se acojan / Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones

[Ofertas de empleo público y de pruebas de capacitación profesional. Convocatorias](#). / Semana del 25 al 31 de mayo 2022 / Ministerio Hacienda y Función Pública

[Webinars: "Gigantes empresariales. competencia y regulación"](#) / 26 de mayo de 2022 / Ivie

[37ª Business mentor madri+d - Formato Presencial \(15ª en Madrid\) - Inscríbete](#). Los días 13, 14 y 15 de junio de 2022 – De 9:00 a 18:00h / Fundación para el Conocimiento madri+d

[Conecta Empleo. En mayo nueva edición de cursos online y gratuitos](#) / Fundación Telefónica

[Prácticas en el Tribunal de Cuentas Europeo](#) / La convocatoria se abrirá el próximo 1 de mayo, y el plazo de inscripción será hasta el 30 de junio de 2022

[Regístrate en MADRID FILM OFFICE como profesional o como empresa](#), y forma parte del directorio de profesionales de Madrid de Cine. Madrid Destino. Ayuntamiento de Madrid

[Oferta Formativa gratuita](#). Accede a toda la oferta gratuita de Formación Profesional para el Empleo de la Dirección General de Formación de la Comunidad de Madrid

[Prácticas universitarias no retribuidas en el INE](#). Convocatoria permanente. Formación y empleo. Instituto Nacional de Estadística

[1ª experiencia laboral - Realización de prácticas curriculares y extracurriculares AENA](#). Aeropuertos españoles y navegación aérea

[Becas del CSKG de Educación Musical y Fundación "Katarina Gurska"](#) / Apertura para el curso 2022-2023 hasta el 29 de mayo de 2022. [Registro para becas](#) / Centro Superior Katarina Gurska

[Becas YES-CONSORTIUM de movilidad de estudiantes para PRÁCTICAS EN EMPRESA en países de la Unión Europea](#). Fin plazo solicitud: 31 de mayo de 2022. Universidad de Alcalá (UAH)

[Becas de grado. Convocatoria 2022. Estudios de grado o Enseñanzas artísticas superiores en Universidades Públicas o Centros Públicos en territorio español](#) / Plazo hasta el 3 de junio de 2022. Fundación "la Caixa"

[Formación-Cursos de verano de la Escuela Complutense. Edición ECV 2022](#). Abierto plazo matrícula hasta el 10 de junio de 2022. Universidad Complutense de Madrid

[Bolsa de empleo - Salidas profesionales. Fundación General Universidad de Alcalá](#)

[Digitalízate PLUS](#) / Formación gratuita y online ofrecida por LinkedIn / Fundación Estatal para la Formación en el Empleo (FUNDAE)

[MOOC de Empleo Digital. Cursos de programación y habilidades para el empleo](#) / Fundación Telefónica

[Cursos gratuitos Fundación Laboral de la Construcción](#)

[Programas formativos online para profesionales del sector del Transporte](#) / Instituto de Movilidad

[Programa de Becas Google – Fundae. Nuevas vacantes](#)

[Plan de Recuperación de Empleo y Creación de Empresas](#) / Fundación INCYDE

[Cursos Agencia para el Empleo. Ayuntamiento de Madrid](#)

[Cursos gratuitos - Programa integral de Cualificación y Empleo](#) / Cámara de Madrid

[Formación para el empleo en la Escuela de Hostelería Madrid](#) / FORMAEMPLEAN Escuela Hostelería

[Aula Emprende.](#) Actividades formativas virtuales del ayuntamiento de Madrid

[Convocatorias de becas / empleo.](#) Instituto de la Juventud de España. Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Recurso Web: Consulta becas.](#) Información sobre becas, premios, ayudas, subvenciones y trabajo

[Bolsa de trabajo Confederación Nacional de Autoescuelas - cnae Fundación](#)

[Bolsa de Empleo Consejo Superior de Investigaciones Científicas](#)

[Ofertas de Empleo en Metro de Madrid](#)

[HUBS Innovación Social: ¿Eres una empresa social, quieres empezar a innovar y no sabes cómo? Fórmate y pon en marcha tu proyecto de innovación](#) / El plazo para apuntarse finaliza el 30 de septiembre de 2022 y se tendrá en cuenta el orden de inscripción / [Bases de participación en el programa "HUB Innovación y Transformación Digital / Dossier informativo](#) / Fundación Santa María La Real

[Parques Reunidos - Trabaja con nosotros](#)

[Ofertas de empleo FAUNIA](#)

[ZOO Madrid - Trabaja con nosotros - Consulta nuestras ofertas o envíanos tu CV](#)

[Bolsa de trabajo. Trabaja en un entorno internacional y de excelencia](#) / Fundación para la investigación Biomédica del Hospital Clínico San Carlos

[Reclutamiento y selección de personal para el Dispositivo de Incendios - Ofertas personal incendios](#) / Grupo Tragsa. Servicio Público

[Portal de Empleo - Grupo Tragsa/Tragsatec. Garantía Profesional. Servicio Público](#)

[Trabaja con nosotros. Fundación Orquesta y Coro de la Comunidad de Madrid](#)

**NOVEDAD** [Programa LANZADERAS CONECTA EMPLEO: Empleo y emprendimiento solidario](#) / Apúntate al Programa de Alfabetización Digital que quieras / [Elige tu programa](#) / [Bases de participación](#) / Fundación Telefónica y Fundación Santa María la Real, que cuentan con la financiación del Fondo Social Europeo

[Empleo y becas - Banco de España. Conoce los procesos selectivos, las becas, las ayudas, y cómo enviar tu candidatura](#)

[II Becas para personas con discapacidad](#) / Plazo de inscripción ampliado hasta el 30 de mayo de 2022 / Fundación Universia y Fundación Atresmedia

[Convocatoria de ayudas a la incorporación de jóvenes agricultores y sus inversiones en explotaciones agrarias](#) / Plazo abierto hasta el 30 de mayo de 2022 / Comunidad de Madrid

[Becas de Google del Programa de Formación Work in Tech](#). El periodo de inscripción es del 1 de mayo de 2022 al 1 de junio de 2022

[Becas de grado: Tu talento, sin límites](#) / Bases de la convocatoria 2022. Plazo hasta el 3 de junio de 2022. Fundación “la Caixa”

[XIX Programa de Becas Miguel de Cervantes. Curso Académico 2022-23](#) / Periodo de inscripción hasta el 15 de junio de 2022 / Universidad de Alcalá

[RED LEONARDO. Becas a investigadores y creadores en un estadio intermedio de sus carreras](#) / Abierta la convocatoria de las Becas Leonardo a Investigadores y Creadores Culturales 2022, hasta el 28 de junio de 2022. [Bases convocatoria](#) / Fundación BBVA

**NOVEDAD** [Convocatoria: Ayudas individuales para accesibilidad al empleo](#) / Plazo de inscripción hasta el 30 de junio de 2022 a las 12h / Fundación ONCE

**NOVEDAD** [Becas TALENTUM TELEFÓNICA 2022](#) / Plazo de solicitud hasta el día 30 de noviembre de 2022 / Fundación SEPI, F.S.P. y Telefónica, S.A.

[Ayudas a la Propiedad Industrial \(concedidas por las CCAA, estatales, Unión Europea\)](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[Microcréditos sin avales - Ayudas a la financiación](#) / Instituto de las Mujeres, Ministerio de Igualdad

[Empleo - Ventajas de trabajar en la OEPM](#) / Oficina Española de Patentes y Marcas. Ministerio de Industria, Comercio y Turismo

[¿Quieres ser formador? - Convocatorias de cursos](#) / Agencia Nacional Española (ANE), Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030

[Conocimiento Abierto - #SaberParaSerMejores](#) / Cruz Roja española

**NOVEDAD** [Becas & Empleo - Biblioteca Nacional de España](#)

**NOVEDAD** [Empleo y Becas - Museo Lázaro Galdiano \(Fundación Lázaro Galdiano\)](#)

**NOVEDAD** [Empleo, becas y concursos - Museo Nacional Centro de Arte Reina Sofía](#)

**NOVEDAD** [EMPLEO - Museo Del Prado](#)

**NOVEDAD** [Trabaja con nosotr@s - Museo Nacional Thyssen-Bornemisza](#)

## SEDES ELECTRÓNICAS, RECURSOS WEB Y APLICACIONES

[Programa de Mentoring Profesional en movilidad. El desarrollo profesional a tu medida](#) / Instituto de Movilidad

[Beneficiate del pago único para montar tu empresa. Capitaliza tu prestación. Medida que facilita las iniciativas de empleo autónomo](#) / Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE), Ministerio de Trabajo y Economía Social

[monster.es](#) / Buscador de empleo.

[Vivero de Empresas y Espacio Coworking](#) / Destinado a todas aquellas personas que quieran poner en marcha un negocio o consolidarlo, o bien que deseen formarse y dotarse de las herramientas necesarias para emprender iniciativas / Ayuntamiento de Fuenlabrada

[Portal de Empleo I+D+i para la búsqueda de profesionales](#) / Dirección General de Investigación e Innovación Tecnológica / Consejería de Educación, Universidades, Ciencia y Portavocía de la Comunidad de Madrid

[Portal de la Alianza STEAM del Ministerio de Educación y Formación Profesional](#)

<https://www.u-ranking.es/> Universidades Españolas

## CRÉDITOS

### Agenda Informativa de Empleo nº 669 (20-26 mayo 2022)

#### Edita:

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo de la Comunidad de Madrid  
Secretaría General Técnica  
División de Análisis y Organización  
Área de Organización  
Vía Lusitana, nº 21. 28025-Madrid. Tel. 91 720 84 83  
[documentacion.empleo@madrid.org](mailto:documentacion.empleo@madrid.org)



#### Coordinación editorial:

Departamento de Documentación

Publicación en línea semanal en formato PDF, de periodicidad semanal, iniciada en 2005-2011  
Segunda etapa, 2015- Soporte y formato de edición: Archivo electrónico PDF



Secretaría General Técnica  
CONSEJERÍA DE ECONOMÍA,  
HACIENDA Y EMPLEO

