

Proyecciones de empleo y cualificación en la Comunidad de Madrid 2020-2030



CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO

Consejero de Economía, Hacienda y Empleo

Javier Fernández-Lasquetty y Blanc

Viceconsejera de Empleo

Eva María Blázquez Agudo

COORDINACIÓN

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación

Área de Estudios y Planificación

ELABORACIÓN

AFI (Analistas Financieros Internacionales)

Las conclusiones de esta publicación reflejan el punto de vista de los autores y no representan necesariamente la posición de la Comunidad de Madrid.



Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



comunidad.madrid/publicamadrid

Proyecciones de empleo y cualificación en la Comunidad de Madrid 2020-2030

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo

© Comunidad de Madrid, 2021

Edita

Dirección General del Servicio Público de Empleo

Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 06/2021

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

Índice

- I. Introducción**
- II. Entorno macroeconómico**
- III. Panel de previsiones. 3 escenarios**
- IV. Proyecciones de ocupación (demanda de expansión)**
- V. Proyecciones de jubilaciones (demanda de reposición)**
- VI. Desequilibrio entre oferta y demanda (desempleo)**
- VII. Conclusiones y recomendaciones**

I. Introducción

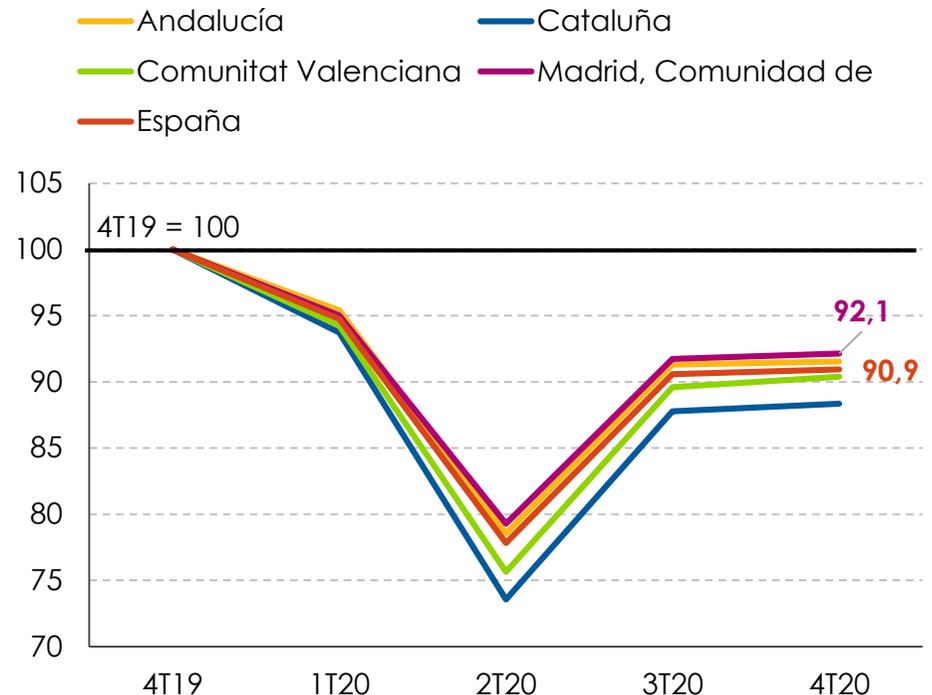
- ❖ El **objetivo** de este trabajo es realizar **proyecciones** sobre el comportamiento del mercado laboral de la **Comunidad de Madrid** y del conjunto de **España** durante la **próxima década** (2021-2030).
- ❖ Este análisis permitirá conocer los principales determinantes de la evolución de la **población**, la **actividad**, la **ocupación**, el **desempleo** o las **jubilaciones**, junto con las perspectivas que dichas variables afrontarán durante los próximos años.
- ❖ Todos estos resultados se presentarán con gran **detalle** a nivel de **sector** de actividad, tipo de **ocupación**, nivel de **formación** y rama de **titulación**.
- ❖ Lo expuesto en este trabajo supone una fuente de **información y análisis adicional** acerca de las perspectivas del mercado laboral español y madrileño, y tiene el **potencial** de servir al:
 - Sector **público**: Gobierno de la Comunidad de Madrid o servicios públicos de empleo para mejorar las **políticas activas de empleo**.
 - Sector **privado**: empresas, trabajadores y estudiantes, para conocer las futuras necesidades del mercado laboral y **anticiparse** a ellas.



II. Entorno macroeconómico

- ❖ La pandemia de la **Covid-19** y las medidas para controlar la expansión del virus resultaron **demoledoras** para la economía mundial en 2020.
- ❖ El año **2021** ha comenzado cargado de **esperanza**, gracias a la vacunación y a la política fiscal expansiva, y se espera que la década esté marcada por la recuperación de la economía.
- ❖ Esta crisis ha sido de naturaleza **exógena**, marcada por factores **sanitarios**, y no fruto de desequilibrios económico-financieros, por lo que el **retorno** a una senda de **crecimiento** debería ser más **rápido** que durante episodios recesivos anteriores (2008).

Evolución del PIB por CCAA (4T19 = 100)



Fuente: Afi a partir de datos de la Airef

II. Entorno macroeconómico

- ❖ El impulso fiscal que supone la inyección de los **fondos europeos** (NGEU) ayudará a **engrasar** la economía, y permitirá responder a los retos que afronta España en materia de **digitalización** y **sostenibilidad**.
- ❖ La llegada de los fondos, junto con el **efecto rebote** de la economía tras la pandemia, marcarán el desempeño de la economía durante la primera mitad de la década 2021-2025.
- ❖ Una vez que la economía española haya alcanzado su nivel **potencial**, el crecimiento vendrá determinado por los incrementos de **productividad** propiciados por el efecto de las **reformas** estructurales que deberán acometerse.

Comparativa de previsiones del PIB de organismos internacionales (% anual)

% anual	OCDE (mar-21)				FMI (abr-21)	
	2019	2020	2021	2022	2021	2022
Mundo	2,9	-3,3	5,6	4,0	6,0	4,4
Desarrolladas	1,6	-4,7	-	-	5,1	3,6
EEUU	2,2	-3,5	6,5	4,0	6,4	3,5
Área euro	1,3	-6,8	3,9	3,8	4,4	3,8
Alemania	0,6	-5,3	3,0	3,7	3,6	3,4
Francia	1,5	-8,3	5,9	3,8	5,8	4,2
Italia	0,3	-8,9	4,1	4,0	4,2	3,6
España	2,0	-10,7	5,7	4,8	6,4	4,7
Japón	0,3	-4,8	2,7	1,8	3,3	2,5
Reino Unido	1,4	-9,9	5,1	4,7	5,3	5,1
Emergentes	3,9	-2,2	-	-	6,7	5,0
Brasil	1,4	-4,1	3,7	2,7	3,7	2,6
México	0,0	-8,7	4,5	3,0	5,0	3,0
Rusia	1,3	-3,1	2,7	2,6	3,8	3,8
India	4,9	-8,0	12,6	5,4	12,5	6,9
China	6,1	2,0	7,8	4,9	8,4	5,6

Fuente: Afí a partir de datos del FMI y la OCDE



III. Panel de previsiones

- ❖ Desde el estallido de la crisis de 2008, la economía de la **Comunidad de Madrid ha mostrado un mayor dinamismo que la del conjunto de España**, creciendo más en periodos expansivos y destruyendo menos actividad durante las crisis.
- ❖ Las proyecciones apuntan a que, tras el desplome del PIB de la Comunidad de Madrid en 2020 (-9,7% anual), se producirá un fuerte incremento en **2021 (+7,3%)** y **2022 (+6,3%)**, recuperándose en ese año el nivel de actividad **pre-pandemia**.
- ❖ La economía madrileña crecerá **más rápido** que el promedio nacional, lo que le permitirá **ganar peso** dentro del conjunto del país.

PIB de la C. de Madrid y España, 2007–2030,
(2007=100)



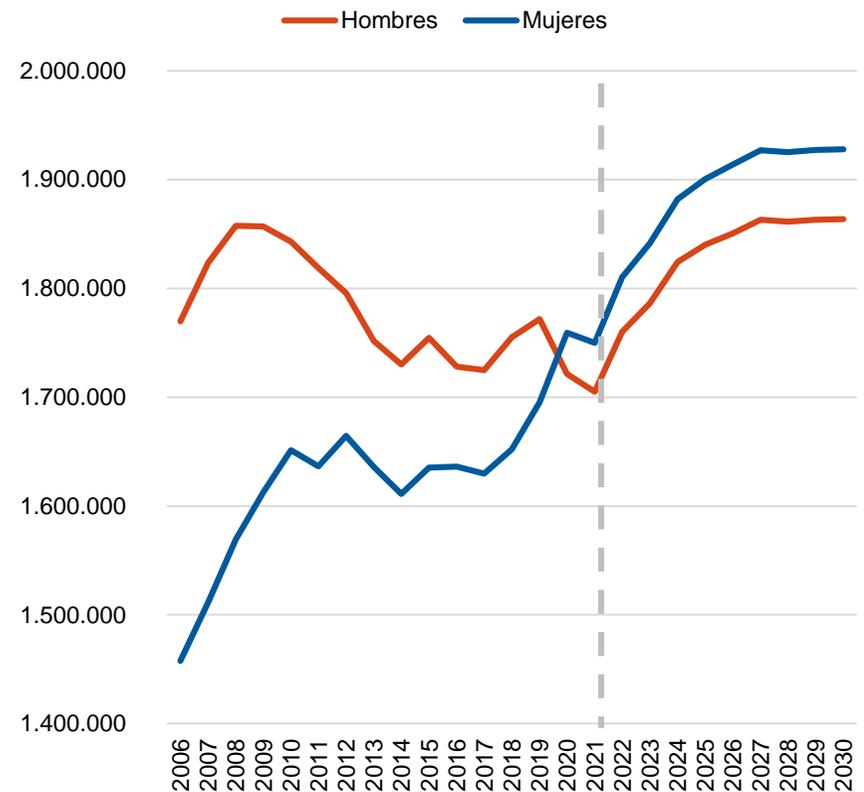
Fuente: Afi a partir del INE.

III. Panel de previsiones

Previsiones de población:

- ❖ **Saldo vegetativo negativo**, continuado y creciente, en la Comunidad de Madrid y España.
- ❖ **Saldo migratorio positivo**, que resultará en un incremento total de la población española.
- ❖ La Comunidad de Madrid continuará siendo foco de **atracción de población**, y será la región con mayor ganancia de población en términos absolutos por delante de Cataluña, Baleares y Canarias.
- ❖ Crecimiento de la **población de entre 20 y 39 años** en la Comunidad de Madrid, frente a la caída en promedio nacional.
- ❖ El número de **activos** en la Comunidad de Madrid alcanzará **máximos** históricos, y las **mujeres** superarán por primera vez a los hombres en este indicador.

Población activa en la C. de Madrid 2006-2030, por sexo



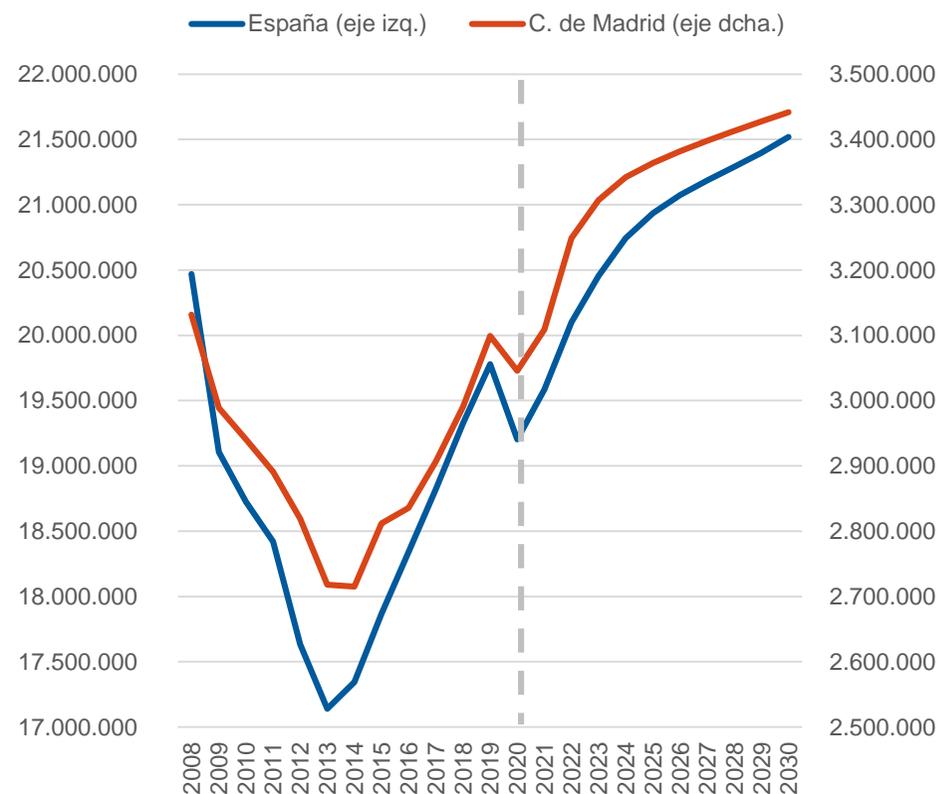
Fuente: Afi a partir del INE.



IV. Proyecciones sobre ocupación

- ❖ A lo largo de la década, se espera que el **empleo** se incremente un **+13%** en la Comunidad de **Madrid** (+400.000 ocupados), ligeramente por encima del promedio **nacional** (**+12,1%**; +2,3 millones de ocupados).
- ❖ **2022** será el **mejor año** en términos de creación de empleo (+140.000 en la Comunidad de Madrid; +500.000 en España), fruto del **efecto rebote** del mercado laboral tras dos malos ejercicios.
- ❖ A partir de ese momento, el ritmo de crecimiento de la ocupación se irá **desacelerando**, a medida que el mercado de trabajo se vaya acercando a su punto de **equilibrio**.

Ocupados en España y en la C. de Madrid



Fuente: Afi a partir del INE.

IV. Proyecciones sobre ocupación

- ❖ En volumen, el **sector sanitario** es el que más empleo creará en la Comunidad de Madrid, +70.000 nuevos ocupados entre 2020 y 2030, de los cuales la **mitad** se crearán en **actividades médicas** y la otra mitad en **servicios sociales**.
- ❖ La **hostelería** creará 55.000 empleos durante la década, pero no conseguirá **recuperar** su nivel de empleo pre-pandemia hasta **2030**.
- ❖ Las actividades **inmobiliarias** en la Comunidad de Madrid continuarán aumentando su demanda de empleo, y su plantilla aumentará casi un **60%** entre 2020 y 2030.
- ❖ Las proyecciones apuntan a que las actividades **financieras** y la **administración pública** destruirán empleo de forma neta.

Evolución de los ocupados en la C. de Madrid entre 2020 y 2030, CNAE, porcentaje



Fuente: Afi a partir del INE.



IV. Proyecciones sobre ocupación

- ❖ Más de la **mitad** de los nuevos **empleos** que se crearán en la Comunidad de **Madrid** entre 2020 y 2030 estarán vinculados a la **economía del conocimiento** y a los servicios de medio y alto valor añadido.
- ❖ Se espera que se **duplique** la demanda de empleo para los **cuidados personales a domicilio**, fruto del envejecimiento de la población.
- ❖ El empleo también crecerá entre determinadas ocupaciones básicas, como los **peones de la industria o la construcción**.
- ❖ En cambio, otros empleos elementales, como **cajeros, taquilleros** o vendedores continuarán en **retroceso** a lo largo de la década.

Las 20 ocupaciones con mayor demanda de empleo en la C. de Madrid entre 2020 y 2030, CNO



Fuente: Afi a partir del INE.

IV. Proyecciones sobre ocupación

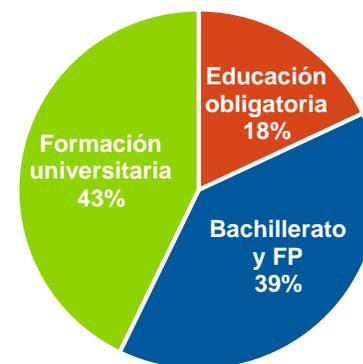
- ❖ En **2020**, el empleo de **trabajadores con estudios bajos** se **contrajo un 15% interanual**, al tiempo que la demanda de aquellos con estudios altos creció un 14%.
- ❖ Las proyecciones para la próxima década apuntan a que la demanda de trabajadores con **estudios medios** crecerá **4 veces** más (20%) que la de aquellos con estudios bajos (+5,2%), siendo este el único colectivo que no recuperará el nivel de empleo pre-pandemia.
- ❖ Los profesionales con **estudios universitarios** crecerán igual que la media regional, y en 2030 representarán el **42,8% del total** de ocupados, 7 puntos más que el promedio nacional.

Variación de la ocupación entre 2020-2030 en la C. de Madrid por nivel de formación, porcentaje



Fuente: Afi a partir del INE.

Distribución de los ocupados en 2030 en la C. de Madrid por nivel de formación



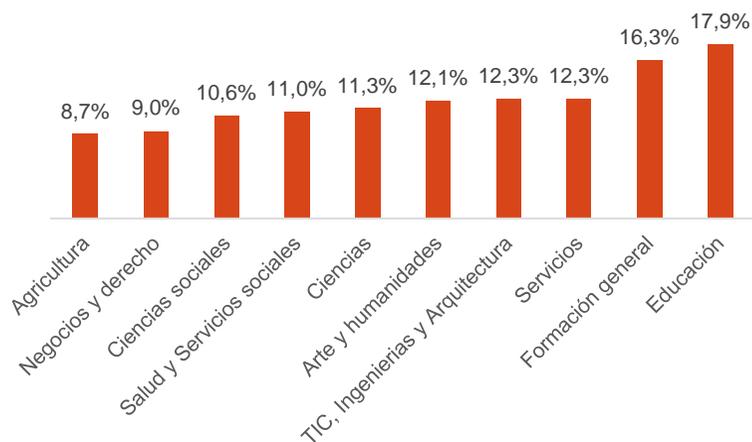
Fuente: Afi a partir del INE.

Bachillerato y FP incluye los niveles 3 (segunda etapa de educación secundaria), 4 (educación postsecundaria no superior) y 5 (formación profesional)

IV. Proyecciones sobre ocupación

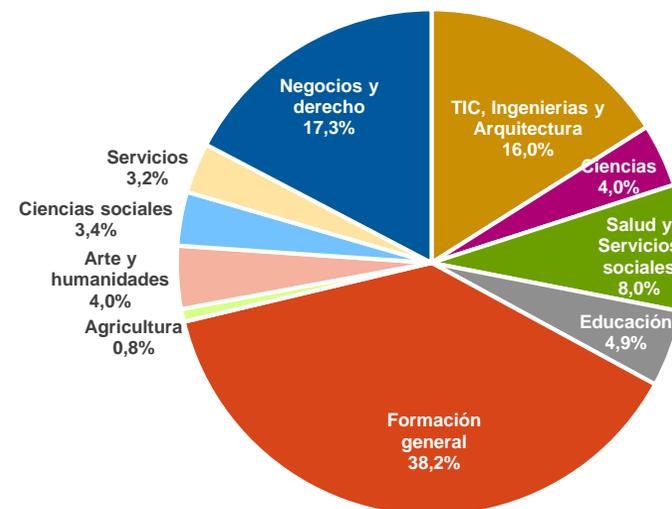
- ❖ El empleo de **titulados en Educación** (+17,9%) crecerá más que el del sector educativo (+10,2%), por lo que se espera que estos titulados encuentren **empleo en otras actividades**.
- ❖ En 2030, las titulaciones más **frecuentes** entre los ocupados en la C. de Madrid serán las de **negocios y derecho** (17%) y las de **TIC, ingenierías y arquitectura** (16%).

Variación de la ocupación entre 2020-2030 en la C. de Madrid por rama de titulación, porcentaje



Fuente: Afi a partir del INE.

Distribución de los ocupados en 2030 en la C. de Madrid por rama de titulación



Fuente: Afi a partir del INE.

V. Proyecciones de jubilaciones esperadas

La **reposición** de los trabajadores **jubilados** será un **reto** para el mercado laboral madrileño:

- ❖ El **número** de jubilaciones anuales se **multiplicará por 4** entre 2021 y 2029.
- ❖ Los nuevos jubilados pertenecen a la **generación del *Baby Boom***, las cohortes de edad **más numerosas** de la historia.
- ❖ En el escenario central, **por cada 4 nuevos** puestos que se creen, se tendrán que reponer otros **5 por jubilaciones**.

Demanda anual de empleo en la C. de Madrid, nueva demanda (expansión) y sustitución de jubilaciones (reposición)

Año	Reposición	C. de Madrid			España			
		Central	Expansión Pesimista	Optimista	Reposición	Central	Expansión Pesimista	Optimista
2021	16.514	62.969	- 34.702	140.419	148.053	382.712 -	17.494	666.893
2022	43.959	140.245	42.478	152.818	212.831	515.442	275.209	749.298
2023	31.079	58.406	42.230	72.330	244.756	354.669	340.213	515.102
2024	49.453	34.823	27.949	47.025	312.661	288.495	240.847	330.281
2025	57.533	21.742	19.982	35.129	357.956	192.523	152.907	227.120
2026	50.024	18.317	13.773	29.287	379.240	138.062	91.802	185.196
2027	58.128	15.920	10.665	27.077	398.315	111.658	50.004	179.739
2028	56.606	15.219	8.993	27.612	436.145	104.331	14.270	184.460
2029	71.866	14.229	7.598	26.895	463.443	107.728	- 5.038	188.241
2030	65.312	14.284	5.781	26.495	489.893	120.498	- 13.826	198.002
Total	500.477	396.154	144.747	585.087	3.443.293	2.316.119	1.128.895	3.424.332

Fuente: Afi a partir del INE.

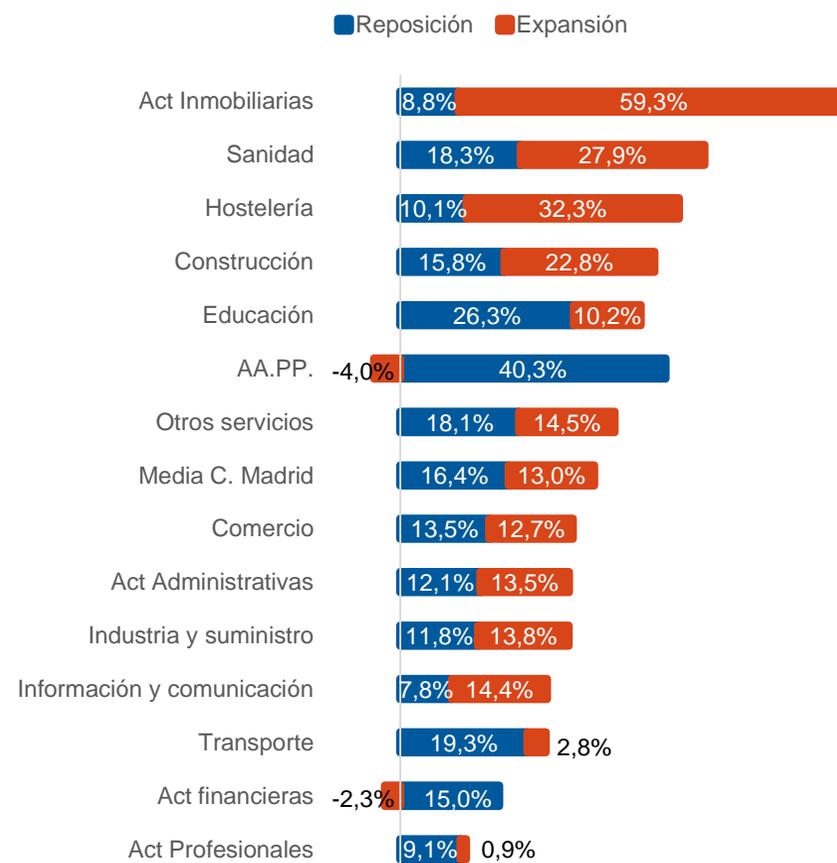


V. Proyecciones de jubilaciones esperadas

Se espera que **entre 2021 y 2030 se jubilen** en la Comunidad de Madrid alrededor de medio millón de personas, el equivalente al **16,4% de los trabajadores actuales**. No obstante, existe una gran heterogeneidad sectorial:

- ❖ El **40%** de la **plantilla** de las **administraciones públicas** en la Comunidad de Madrid se jubilará durante la próxima década, si bien no se repondrán todos los puestos dado que el sector destruirá empleo de forma neta.
- ❖ También se jubilarán uno de cada cuatro trabajadores en **educación** y uno de cada cinco en **sanidad**.
- ❖ En el sector del **transporte**, apenas se crearán un 2,8% de nuevos puestos, pero se tendrá que reponer a alrededor de un **quinto de la plantilla actual**.

Demanda de empleo en la C. de Madrid entre 2020 y 2030 por sector, porcentaje



Fuente: Afi a partir del INE.



V. Proyecciones de jubilaciones esperadas

- ❖ Las **ocupaciones** más **envejecidas** y donde habrá que reponer a más trabajadores son aquellas que conllevan una mayor **responsabilidad** (directores, gerentes, supervisores) o bien propietarios de tiendas, bares o restaurantes.
- ❖ También se espera que se jubile un tercio de los **bibliotecarios** y funcionarios de correos, así como un cuarto del **personal de limpieza** en la Comunidad.
- ❖ En cambio, las ocupaciones con más trabajadores **jóvenes** son aquellas vinculadas a las nuevas **tecnologías** y las ciencias, y las que exigen un mayor **esfuerzo físico**, como dependientes o trabajadores de la construcción o de la hostelería.

10 ocupaciones con más y menos jubilaciones entre 2021 y 2030 en la C. de Madrid , porcentaje



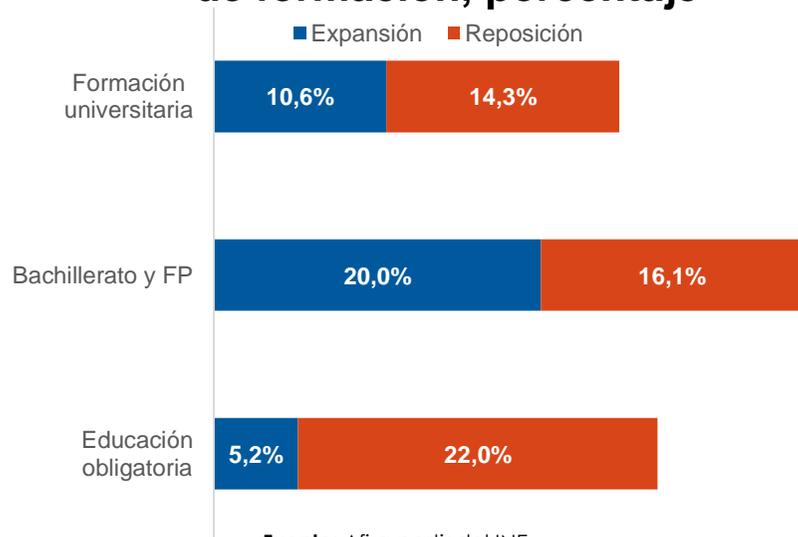
Fuente: Afi a partir del INE.



V. Proyecciones de jubilaciones esperadas

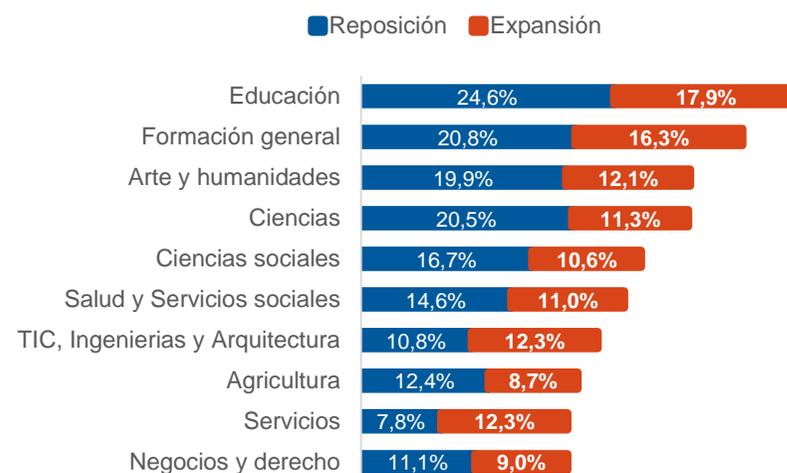
- ❖ En 2030 solo habrá un 5,2% más de ocupados con **educación baja** respecto a 2020, pero durante esta década habrá que **reponer al 22%** de ellos por jubilación.
- ❖ También se espera que se jubilen uno de cada cuatro **titulados en educación**, que junto con un incremento del 18% de nuevos puestos, conforman el colectivo de titulados con **mayor demanda** de empleo en la década.

Demanda de empleo en la C. de Madrid entre 2020 y 2030, por nivel de formación, porcentaje



Fuente: Afi a partir del INE.

Demanda de empleo en la C. de Madrid entre 2020 y 2030, por rama de titulación, porcentaje

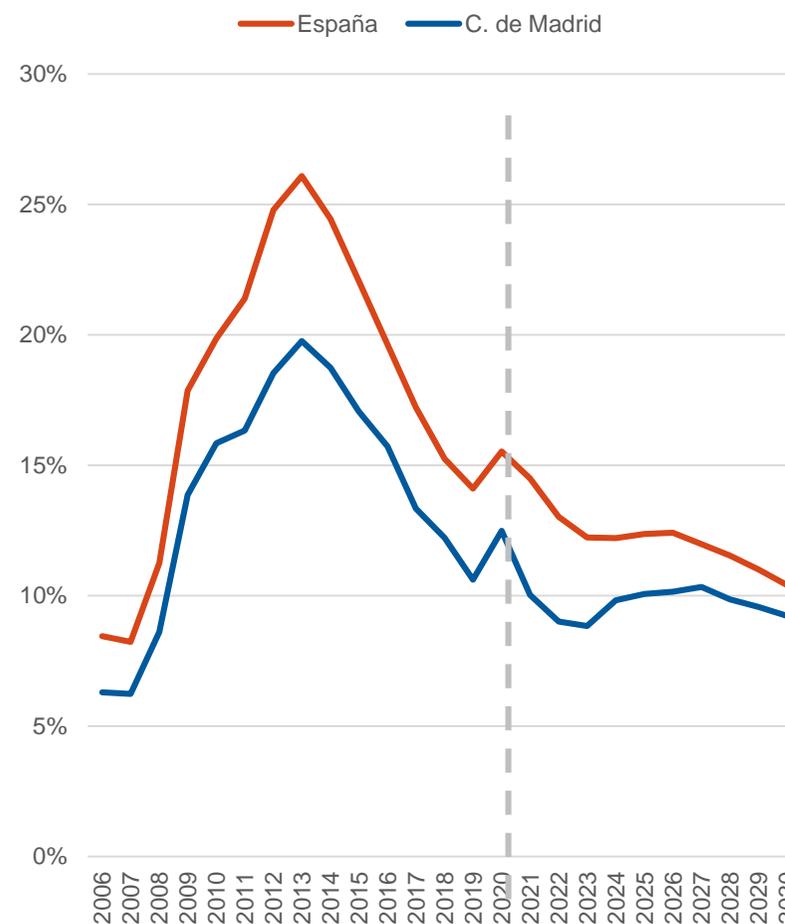


Fuente: Afi a partir del INE.

VI. Desequilibrios entre oferta y demanda

- ❖ En **2020** el **desempleo** se **incrementó** un **18,1%** en la Comunidad de Madrid, pasando de 368.000 a 435.000 personas, si bien las proyecciones apuntan a que en **2021** ya se recuperará el nivel **pre-pandemia** aprovechando el efecto **rebote** de la economía.
- ❖ El desempleo se mantendrá **estable** a lo largo de la **década** en una horquilla de entre 320.000 y 390.000 personas, próximo a su **nivel estructural**, equivalente a una tasa de paro del **9%-10%**.
- ❖ En **España**, las proyecciones apuntan a que el desempleo **descenderá** de manera **constante** a lo largo de toda la década.
- ❖ Esta progresiva contracción del paro en España permitiría reducir la tasa desde el **15,5%** en 2020 al **10,4%** en 2030, acercándose así a su nivel de **equilibrio**.

Tasa de paro en la C. de Madrid y en España



Fuente: Afi a partir del INE.



VI. Desequilibrios entre oferta y demanda

- ❖ Entre 2020 y 2030, alrededor de 13.000 ex-trabajadores de la **hostelería** y 14.000 de la **construcción** abandonarán el desempleo en la Comunidad de Madrid, lo que permitirá reducir la **tasa de paro** en estos sectores en más de **7 puntos**.
- ❖ A pesar de ello, los trabajadores de la **hostelería** seguirán notando el impacto de las medidas de contención de la **pandemia**, y a finales de la década seguirá siendo el sector con **mayor tasa de paro** en la C. de Madrid, seguido por las actividades administrativas y el transporte.
- ❖ En cambio, los sectores de **administraciones públicas, sanidad y educación** seguirán gozando de una situación de **pleno empleo** durante toda la década.

Tasa de paro en la C. de Madrid por sector CNAE

	2020	2030
Hostelería	23,9%	15,2%
Act Administrativas	17,4%	12,4%
Transporte	16,9%	12,1%
Otros servicios	16,9%	11,9%
Media C. Madrid	12,5%	9,2%
Construcción	14,9%	7,9%
Comercio	10,8%	7,3%
Act financieras	8,0%	6,3%
Act Profesionales	7,0%	5,3%
Industria	9,5%	5,3%
Act Inmobiliarias	9,1%	4,4%
Información y comun.	5,9%	3,1%
Sanidad	4,1%	2,6%
Educación	5,1%	2,4%
AA.PP.	2,2%	1,4%

Fuente: Afi a partir del INE.



VI. Desequilibrios entre oferta y demanda

- ❖ Las proyecciones apuntan a que entre 2020 y 2030, el **desempleo** disminuirá entre **todos** los **sectores** y todas las **ocupaciones** en la Comunidad de Madrid.
- ❖ No obstante, ciertos **colectivos** de trabajadores tendrán más **dificultades** para encontrar un empleo, como es el caso de aquellos empleados en **ocupaciones elementales**, que arrojarán la mayor tasa de paro de la región en 2030.
- ❖ A la inversa, se observa que las ocupaciones más **avanzadas** y con mayores responsabilidades seguirán arrojando tasas de paro **muy bajas**, indicativo de una situación de pleno empleo, como el caso de los **directores**, gerentes y técnicos y profesionales **intelectuales**.

Tasa de paro en la C. de Madrid por ocupación CNO



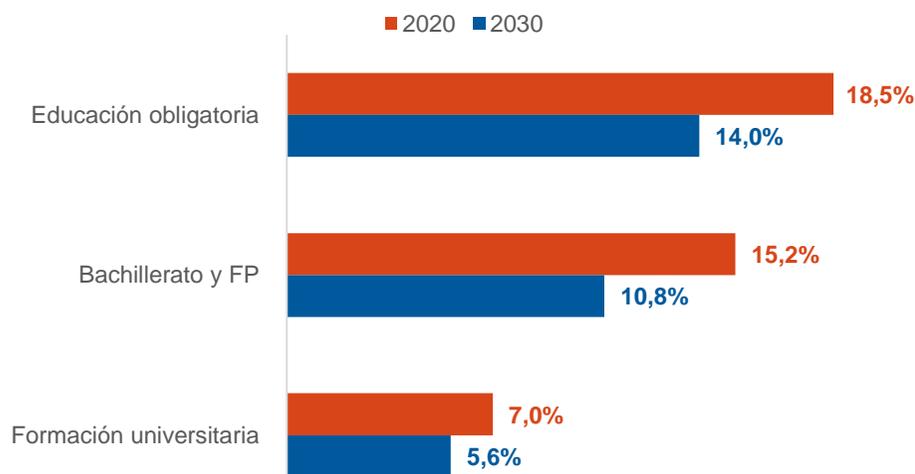
Fuente: Afi a partir del INE.



VI. Desequilibrios entre oferta y demanda

- ❖ La **empleabilidad** de los trabajadores con un **bajo nivel de formación** seguirá viéndose **comprometida** durante la próxima década, y en 2030 su tasa de paro casi **triplicará** a la de los **titulados universitarios**.
- ❖ El grueso de los titulados universitarios seguirán disfrutando de una tasa de paro **inferior** a la media regional, en especial aquellos con un título en alguna **rama sanitaria**.

Tasa de paro en la C. de Madrid por nivel de formación



Fuente: Afi a partir del INE.

Tasa de paro en la C. de Madrid por rama de titulación

Rama de titulación	2020	2030
Formación general	17,7%	12,3%
Servicios	11,9%	11,2%
Agricultura	12,7%	11,0%
Educación	8,9%	9,3%
Media C. Madrid	12,5%	9,2%
Arte y humanidades	9,5%	9,1%
Ciencias	8,5%	9,1%
TIC, Ingenierías y Arquitectura	12,4%	7,7%
Negocios y derecho	6,5%	5,5%
Ciencias sociales	6,9%	4,0%
Salud y Servicios sociales	5,4%	3,7%

Fuente: Afi a partir del INE.

VII. Conclusiones

- ❖ Si bien el año **2020** fue **aciago** para la economía y el mercado laboral, 2021 ha comenzado con mejores perspectivas gracias al inicio del proceso de **vacunación y a la política fiscal expansiva**, y se espera que la próxima década esté marcada por la **recuperación** de la economía.
- ❖ El hecho de que la crisis de la Covid-19 ha sido de naturaleza **exógena**, marcada por factores **sanitarios**, y no fruto de **desequilibrios económico-financieros** graves, augura un **retorno** a la senda del crecimiento más **rápido** que durante episodios recesivos anteriores (2008).
- ❖ El gran **impulso** fiscal que supone la inyección de los **fondos europeos** (NGEU) ayudará a **engrasar** los mecanismos de la economía, al tiempo que permitirá responder a los grandes **retos** que afronta nuestro país en materia de **digitalización y sostenibilidad**.
- ❖ La llegada de los **fondos**, junto con el efecto **rebote** tras la pandemia, marcarán el desempeño de la economía durante la primera mitad de la década **2021-2025**. A partir de ese momento, el **crecimiento** vendrá determinado por los incrementos de **productividad**, propiciados a su vez por el efecto de las **reformas** que España deberá realizar.
- ❖ La región **madrileña** posee una serie de factores **diferenciales** respecto al promedio nacional, como una estructura sectorial y ocupacional más sesgada hacia sectores de alto **valor añadido** y ocupaciones **avanzadas**, fruto del efecto capitalidad, así como fortalezas demográficas como una fuerza laboral más **joven** y más **cualificada**.



VII. Conclusiones

- ❖ Las proyecciones apuntan a un **crecimiento** sostenido del **empleo** a lo largo de la próxima década tanto en la Comunidad de Madrid como en el conjunto de España. Se esperan importantes subidas en los sectores de **hostelería, comercio, construcción** y actividades **inmobiliarias**, mientras que aguardan unos años **difíciles** para el empleo en las administraciones **públicas** o las actividades **financieras**.
- ❖ Se espera que las ocupaciones avanzadas como los **técnicos** científicos o de apoyo, junto con los trabajadores de los **cuidados** de las personas, vean incrementar su **demanda**. Por el contrario, los trabajadores con ocupaciones **básicas**, como **peones, transportistas** u otras ocupaciones elementales afrontarán una demanda **menguante**.
- ❖ Estos resultados ponen de manifiesto la importancia **creciente** de la **educación** y el capital humano especializado. La demanda de profesionales con un **alto** nivel formativo continuará creciendo a buen ritmo, en especial en el conjunto de España, mientras que la empleabilidad para los trabajadores con un **bajo** nivel formativo cada vez estará más **comprometida**.
- ❖ En concreto, serán los titulados en ramas de TIC, ingeniería, arquitectura, sanidad, negocios y derecho los que afronten las **mejores** perspectivas, mientras que los de arte, humanidades y otras ramas de la ciencia, si bien verán aumentar su empleo, también afrontarán una empleabilidad más **limitada** debido a unas menores **salidas** laborales. Algo similar puede decirse de los nuevos titulados en ramas vinculadas al sector **servicios**, que incrementarán su plantilla pero harán frente a un **desempleo** por encima de la media.

VII. Conclusiones

- ❖ Se espera que la **tasa de paro** global en la Comunidad de Madrid **caiga** rápidamente durante la primera mitad de la década, momento en el que se espera que alcance su **nivel estructural** o de pleno empleo, en el entorno del **9%-10%**.
- ❖ Más allá de la demanda de nuevos empleos (expansión) se espera a su vez un importante volumen de **jubilaciones (reposición)** dentro de las **actuales plantillas**.
- ❖ Las proyecciones apuntan a que la demanda de reposición será un **25% superior** y un 48% superior a la de expansión en la Comunidad de **Madrid** y en el conjunto de España, respectivamente, a lo largo de toda la década.
- ❖ Desde mediados de la década de **2010** hasta comienzos de la década de **2040**, se espera un número **creciente** de jubilaciones anuales tanto en España como en la Comunidad de Madrid, debido al final de la vida laboral de la generación del **Baby Boom**.
- ❖ Estas **cohortes** de edad son a su vez las más **grandes** de la historia de nuestro país, lo que pone de relieve la magnitud del desafío de **sustituir** a tantos trabajadores.
- ❖ La renovación de las plantillas actuales debido a la jubilación será un proceso especialmente importante en determinados sectores (administraciones **públicas**, la **sanidad** o la **educación**) y ocupaciones (técnicos **administrativos**, profesionales de los cuidados y **directores** y gerentes), así como entre los trabajadores con un nivel de formación **por debajo** de la media.

VII. Recomendaciones

❖ **Gobierno de la Comunidad de Madrid:**

- Reforzar la educación en etapas tempranas: La disminución del abandono escolar temprano (que en 2019 afectó a uno de cada diez estudiantes madrileños) contribuiría a mejorar la empleabilidad de esos trabajadores, puesto que los bajos niveles formativos están asociados a trabajos más inestables y precarios.
- Fomentar la competencia en los mercados de bienes y servicios: Deberían reducirse las barreras en los mercados, lo que propiciaría la salida de las empresas menos competitivas y el crecimiento de las más productivas, lo que influiría en el mercado laboral, al ofrecer estas empresas empleos más estables y salarios más elevados.

❖ **Sector empresarial**

- Apuesta por la innovación: La inversión en I+D está en la raíz de los incrementos en productividad (y por tanto de salarios y empleos de calidad) dado que los nuevos productos o procesos generan una situación de ventaja competitiva temporal, que permite el crecimiento de las empresas innovadoras.
- Reforzar la calidad de la gestión empresarial: los conocimientos en materia de gestión son fundamentales a la hora de aumentar la competitividad y las probabilidades de supervivencia empresarial, en especial durante los primeros años de vida del negocio. En este sentido, urge reforzar el capital gerencial, apostando por su profesionalización.

VII. Recomendaciones

❖ Trabajadores

- Refuerzo de la formación continua: En un contexto de creciente competencia internacional y continuas disrupciones tecnológicas, la capacidad de adaptación resulta fundamental para garantizar la empleabilidad de los trabajadores, de ahí la importancia de la formación continua para la actualización de las competencias laborales.
- Aumentar las competencias digitales: Las nuevas tecnologías digitales tienen la capacidad de sustituir trabajo por máquinas. No obstante, el proceso de automatización también propiciará la creación de nuevos puestos, complementarios con la tecnología, de ahí la importancia de reforzar las capacidades digitales de la fuerza laboral.

❖ Responsables de las políticas activas de empleo

- Adaptar la oferta formativa a las demandas del mercado: El tejido empresarial está en continuo cambio y en la búsqueda de nuevos perfiles. Los centros de orientación deben estar al día de estos procesos de cambio en las empresas, con el fin de anticipar posibles necesidades y actualizar la oferta formativa de manera constante.
- Evaluación del impacto de la labor de los orientadores: La evaluación de impacto de las políticas públicas resulta fundamental a la hora de garantizar la calidad de los servicios públicos. Así, resulta necesario conocer la eficacia y la eficiencia de la labor de los orientadores, con el fin de conseguir un mayor impacto de las intervenciones.

El Proyecto Monitor de Empleo se plantea como una investigación rigurosa, sistemática y global del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid. La utilización de técnicas, tanto cualitativas como cuantitativas, y el análisis de diversas fuentes secundarias y primarias que informan el mercado laboral de la Región, permitirán mejorar la toma de decisiones de políticas activas, adaptándolas a las necesidades reales del mercado laboral.

El principal objetivo del estudio es proporcionar proyecciones de empleo y cualificación, a corto, medio y largo plazo, para la Comunidad de Madrid y la comparativa con España. Se ha desarrollado un modelo analítico de proyección con el que, en base en tres escenarios de evolución macroeconómica (base, optimista y pesimista) se analizan las tendencias de la demanda de empleo en sectores de actividad económica, ocupaciones, niveles de cualificación (alta, media y baja) y titulaciones. En cuanto a la oferta de trabajo, se han realizado proyecciones de población distinguiendo por sexo y grupo de edad para conocer la evolución futura de la oferta. También, se han analizado los desequilibrios entre oferta y demanda de empleo proyectados en el escenario central, para la Comunidad de Madrid y para España.