

1. MISIÓN Y FUNCIONES



MISIÓN

Dirigir a pie de obra los distintos trabajos de edificación en obras de nueva construcción, rehabilitación u otras, organizando y supervisando la ejecución, coordinando y transmitiendo instrucciones a los distintos agentes intervinientes, realizando replanteos, controlando el seguimiento de la planificación a corto plazo y distribuyendo las cargas de trabajo para lograr que los trabajos se ejecuten con la calidad y en el plazo previstos, comprobando que se cumplen las medidas de seguridad, salud y medioambiente establecidas, y siguiendo las especificaciones del proyecto y las instrucciones recibidas por el superior o responsable

Fuente: Adaptación de certificado de profesionalidad



FUNCIONES

Coordinar equipos y obras para asegurarse de que cumplen los requisitos de salud y seguridad

Facilitar información sobre los proyectos, materiales y plazos de construcción estimados

Inspeccionar los materiales a utilizar, dosificadores y mezclas

Leer las especificaciones para determinar requisitos de construcción y procedimientos de planificación

Mantener contactos técnicos y celebrar consultas con otros especialistas pertinentes

Organizar y coordinar los recursos materiales y humanos necesarios para completar las tareas

Realizar mediciones de unidades de obra y replanteos

Supervisar los trabajos de construcción o rehabilitación para garantizar el cumplimiento de las normas de calidad

Fuente: Definidas a partir de las tareas de las Notas Explicativas del Catálogo Nacional de Ocupaciones

2. COMPETENCIAS Y HABILIDADES

COMPETENCIAS TÉCNICO-PROFESIONALES

Fuente: [Esco \(europa.eu\)](http://Esco.europa.eu)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES (1/2)

TRANSECTORIAL

- [garantizar el cumplimiento de las normas de salud, seguridad e higiene](#)
- [examinar materiales de construcción](#)
- [garantizar el cumplimiento de los plazos de construcción](#)
- [planificar turnos de trabajo](#)
- [respetar procedimientos de salud y seguridad en la construcción](#)
- [evaluar el trabajo de los empleados](#)
- [supervisar personal](#)

- [reaccionar a sucesos en entornos críticos por motivos de urgencia](#)
- [utilizar equipamiento de seguridad en obras de construcción](#)
- [llevar registro de la evolución de los trabajos](#)
- [ejecutar estudio de viabilidad](#)
- [comunicarse con los jefes y directivos](#)
- [supervisar obras de construcción](#)
- [coordinar actividades de construcción](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS ESENCIALES (2/2)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [comunicarse con cuadrillas de construcción](#)
- [comprobar la compatibilidad de los materiales](#)

- [trabajar en equipo en cuadrillas de construcción](#)
- [gestionar encargos de materiales de construcción](#)

CAPACIDADES Y COMPETENCIAS OPTATIVAS

TRANSECTORIAL

- [asesorar sobre materiales de construcción](#)
- [diseñar la distribución espacial de las zonas al aire libre](#)
- [prestar primeros auxilios](#)
- [crear vínculos con las autoridades locales](#)
- [mantener contacto con financieros](#)
- [contratar personal](#)

- [coordinarse con los accionistas](#)
- [gestionar contratos](#)
- [negociar acuerdos con proveedores](#)
- [garantizar el cumplimiento de las normas de protección contra radiaciones](#)
- [capacitar a empleados](#)

ESPECÍFICAS DEL SECTOR

- [supervisar el nivel de las existencias](#)
- [respetar instrucciones de seguridad de plantas nucleares](#)

- [planificar la disposición espacial](#)
- [evaluar diseños de edificios integrados](#)

CONOCIMIENTOS ESENCIALES

TRANSECTORIAL

- [industria de los materiales de construcción](#)

CONOCIMIENTOS OPTATIVOS

TRANSECTORIAL

- [eficiencia energética de los edificios](#)
- [derecho contractual](#)
- [mercado inmobiliario](#)
- [energía nuclear](#)
- [protección contra las radiaciones](#)

ESPECÍFICOS DEL SECTOR

- [diseño de edificios de consumo de energía nulo](#)
- [normas de productos de construcción](#)
- [gestión de costes](#)
- [diseño integrado](#)

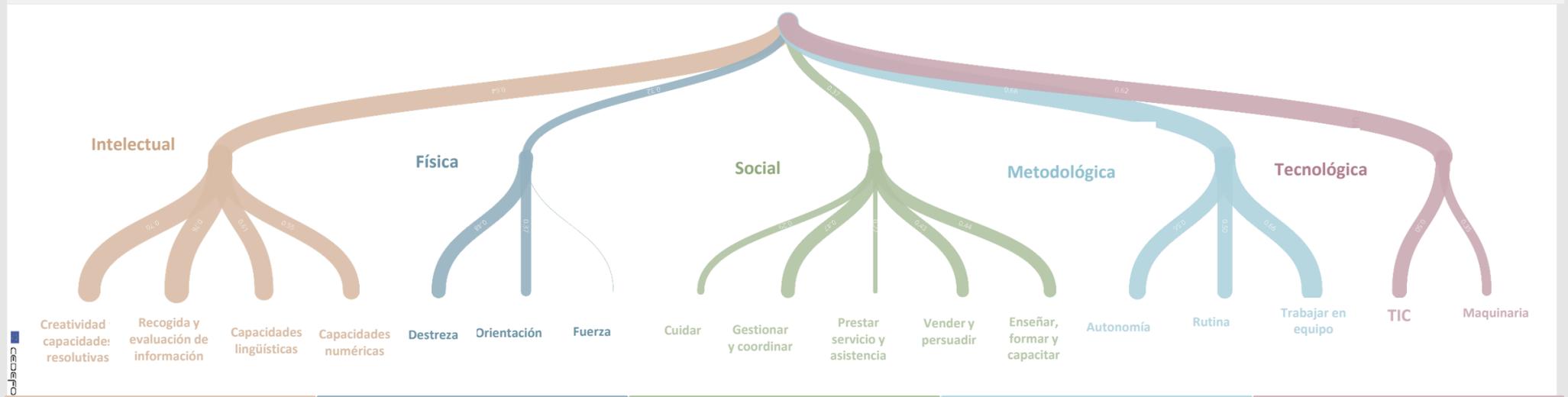
HABILIDADES TRANSVERSALES

Fuente: [Tasks within occupations](https://tasks.withinoccupations.com/) | CEDEFOP (europa.eu)

Las habilidades transversales en este indicador son valoradas en una escala del 0 al 1 para cada grupo ocupacional en función de su importancia

Para el grupo de “Profesionales de las ciencias y de la ingeniería de nivel medio”, al que pertenecen las encargadas y los encargados de obra de edificación destacan las habilidades vinculadas con la **inteligencia** y la **metodología**, principalmente la creatividad, capacidades resolutorias y la autonomía en el desarrollo del puesto de trabajo.

Además, el manejo de las TIC es lo más relevante en el ámbito de las habilidades **tecnológicas**.



3. FORMACIÓN Y EXPERIENCIA PROFESIONAL



CUALIFICACIÓN

Levantamientos y replanteos
Control de ejecución de obras de edificación



FORMACIÓN PROFESIONAL REGLADA

Técnico en Construcción
Técnico en Obras de Interior, Decoración y Rehabilitación
Técnico Superior en Organización y Control de Obras de Construcción
Técnico Superior en Proyectos de Edificación



OTRA FORMACIÓN COMPLEMENTARIA

Gestión de proyectos y personal Herramientas de trabajo colaborativo y control de flujo de trabajo

PROFESIÓN REGULADA: NO



CERTIFICADO PROFESIONAL

Levantamientos y replanteos
Control de ejecución de obras de edificación



FORMACIÓN UNIVERSITARIA

Grado Arquitectura, Grado Arquitectura técnica, Grado Ingeniería civil.

REQUERIMIENTOS MÍNIMOS

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo

FORMACIÓN 1/2

- El nivel formativo requerido en la mayoría de los casos es Universitario primer ciclo, seguido de Grado Superior de FP. En menor medida se han solicitado Universitarios de Segundo Ciclo o un Grado Medio de FP.
- La titulación exigida para estos profesionales se corresponde con las titulaciones universitarias pertenecientes al ámbito Arquitectura, Construcción e Ingeniería y Obra civil; o los grados de formación profesional pertenecientes a la familia profesional de Edificación y Obra civil.
- Otros conocimientos exigidos, dependiendo de la oferta, son entre otros: interpretación de planos, replanteos, niveles y mediciones, conocimientos de topografía, de instalaciones mecánicas, hidráulicas y eléctricas, planes de montajes de andamios y gestión de residuos. También se les exige formación en prevención de riesgos laborales en la construcción, así como, en sistemas de calidad.

FORMACIÓN 2/2

- Otros requisitos en las ofertas dirigidas a estos profesionales son los conocimientos avanzados en códigos/normativas nacionales e internacionales como son: CTE (código técnico de la edificación), EHE (instrucción de hormigón estructural).
- Se requiere el conocimiento de idiomas en una de cada cuatro ofertas analizadas, siendo mayoritariamente el inglés con un nivel medio-alto, seguido en escasas ofertas de empleo por el francés.

EXPERIENCIA PROFESIONAL

Se solicita experiencia en el 95 % de las ofertas analizadas, y de ellas en la mitad especifican una experiencia mínima de 5 años o más.

4. CONDICIONES DE TRABAJO



JORNADA LABORAL

100 % tiempo completo

De las ofertas que exponen las condiciones laborales sobre la jornada, todas ellas ofrecen trabajo a tiempo completo, predominando jornadas partidas o con disponibilidad horaria

Fuente: SEPE, Perfiles de la oferta de empleo



RETRIBUCIÓN*

Los/as encargados/as de obra cuentan con un salario base de 1.085,95€, con un plus de actividad de 443,47€ y otro extrasalarial de 182,55€ (total mes 1.711,97€), también cuenta con dos pagas extra que son de 2.248,41€ (en el mes de vacaciones es la misma cantidad de las pagas), la antigüedad en este caso es por bienios (solo los 4 primeros años, después pasarían a ser quinquenios) y puede estar entre los 8,23€/mes hasta 74,09€/mes, las horas extra serán de 15,96€/h-18,17€/h (dependiendo de si es día normal o festivo) según el convenio colectivo del sector de Construcción y Obras Públicas de la Comunidad de Madrid, tabla salarial del año 2021



UBICACIÓN ORGANIZATIVA

Empresas constructoras

5. CONTEXTO

TEJIDO EMPRESARIAL

TOTAL DE EMPRESAS
1 de enero de 2021

21.151

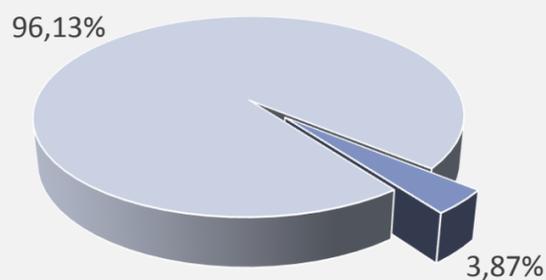
Autónomos

62,52%

MPYMEs**

33,09%

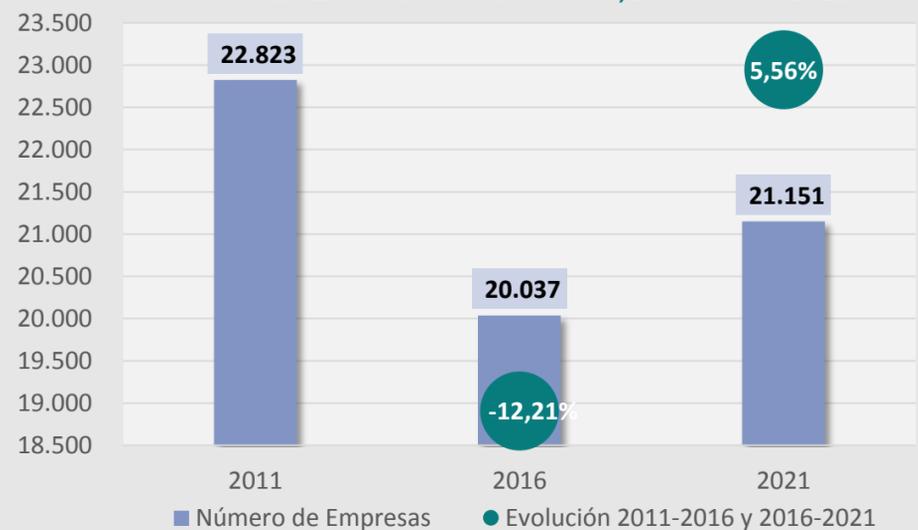
Un **3,87%** de las empresas de la Comunidad de Madrid son **Construcción de edificios**



Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Directorio Central de Empresas, 1 de enero de 2021

[INEbase / Economía / Empresas / Explotación estadística del directorio central de empresas. DIRCE / Últimos datos](#)

Evolución de número de empresas (C. Madrid, 2011-2021)
CNAE 412 Construcción de edificios, 1 de enero de 2021

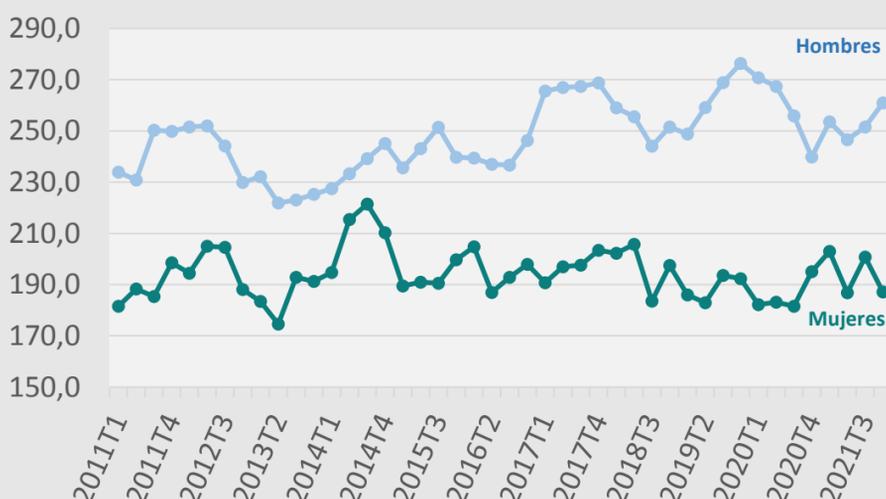


MERCADO DE TRABAJO

Fuente: Instituto Nacional de Estadística, Encuesta de Población Activa (2011-2021)

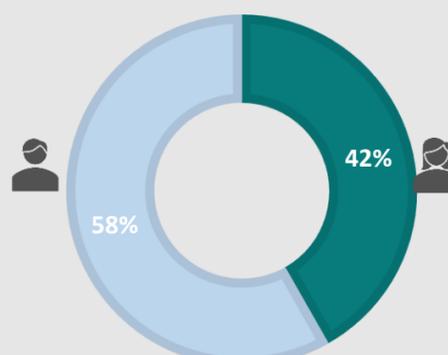
[INEbase / Mercado laboral / Actividad, ocupación y paro / Encuesta de población activa / Últimos datos](#)

Evolución del número de empleos (C. Madrid, T12011-T42021);
Grupo ocupacional 3. Técnicos y profesionales científicos e intelectuales



TOTAL DE EMPLEOS
en el cuarto trimestre de 2021

448.100



% que representa la CM en el total del grupo ocupacional en España

19,15%

% que representa el grupo ocupacional sobre el total del empleo en la CM

14,11%

Los **datos actualizados** sobre demandantes de empleo, paro y contratación se pueden consultar **pinchando en el siguiente botón:**



* Las cifras de retribución hacen referencia al salario bruto

** MPYMEs o Micropymes, son pequeñas empresas de menos de 10 empleos.

PERSPECTIVAS DE FUTURO



- 1 Nuevos sistemas constructivos en los procesos y nuevas tecnologías
- 2 Construcción sostenible (circularidad de materiales, eficiencia energética y sostenibilidad en todo el proceso)
- 3 Nuevas oportunidades en el apoyo a la rehabilitación
- 4 Industrialización de la construcción y nuevos perfiles asociados

PRINCIPALES CAMBIOS Y TECNOLOGÍAS



La sostenibilidad, vinculada especialmente a los materiales y la eficiencia energética a la hora de construir y de las construcciones en general afectará a los proyectos desde su planteamiento hasta el final, siendo necesario la actualización de conocimientos con este enfoque de los profesionales.

También se relaciona con la sostenibilidad los nuevos modelos de construcción industrializada, que implican una profundización de conocimientos en los métodos productivos.

La digitalización y nuevas tecnologías influirá tanto en el desarrollo de las tareas propias de los puestos de trabajo (diseño, proyecciones) como en la gestión de los proyectos, generando flujos de trabajo más colaborativos, continuos y eficientes.

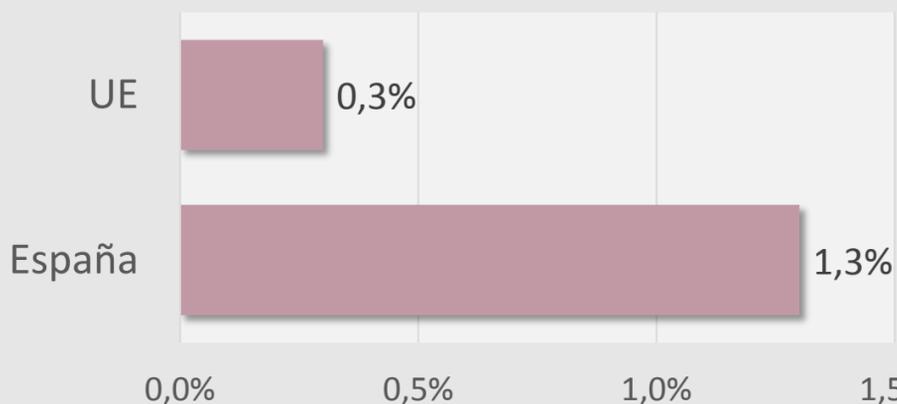
HERRAMIENTAS Y TECNOLOGÍAS

- **Herramientas de trabajo colaborativo** para la gestión de proyectos desde la fase de diseño hasta la fase final
- **Programas de visualización 3D y mediciones**
- **Software** de gestión de obra, mediciones, presupuestos y certificaciones

PERSPECTIVAS EN EL EMPLEO

Fuente: de.pronóstico.de.habilidades.CEDEFOP.europa.eu

Crecimiento del empleo (% tasa anual)



Variación absoluta esperada del empleo en España

+56.285

Nivel de cualificación de los nuevos empleos esperados

ALTO

36.967

MEDIO

21.705

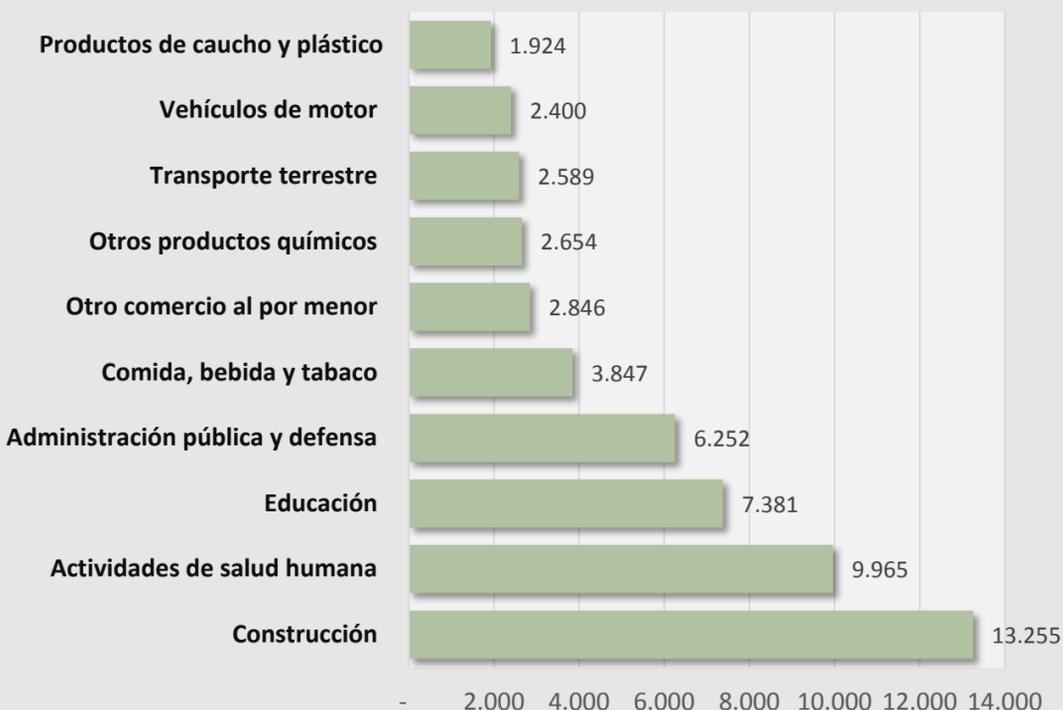
BAJO

-2.387

- **Ocupación:** Profesionales de las ciencias y de la ingeniería de nivel medio
- **País:** España
- **Periodo:** 2021-2030



Los 10 principales sectores de empleo (2021-2030)

ENCARGADOS DE OBRA DE EDIFICACIÓN, EN GENERAL/
ENCARGADAS DE OBRA EN EDIFICACIÓN, EN GENERAL

Según las proyecciones a 2030 de CEDEFOP, el grupo ocupacional **“Profesionales de las ciencias y de la ingeniería de nivel medio”** crecerá en España bastante, por encima del crecimiento que tendrá en Europa, siendo el sector de la construcción en el que se concentrará la mayor parte del empleo.

Los nuevos empleos se concentrarán en perfiles con un nivel alto de cualificación, y también será importante la creación de empleo en puestos de nivel medio mientras que se reducirá en el caso de los de baja cualificación.

Realizando a partir de los datos disponibles* una estimación del crecimiento del empleo en Madrid, en el año 2030 habrá unos 10.779 profesionales más que en 2021.

6. IDENTIFICACIÓN DE LA OCUPACIÓN

CARACTERIZACIÓN

OCUPACIÓN SISPE

Encargados de Obra de Edificación, en general

CÓDIGO SISPE

32021026

FAMILIA PROFESIONAL

Edificación y Obra Civil

ÁREAS

Proyectos y seguimiento de obras

CNAE

412 – Construcción de edificios

OCUPACIONES SISPE AFINES

- 23211016 Consultores de formación
- 23211025 Especialistas en diseño y elaboración de medios didácticos y/o programas de estudio, en general
- 23211034 Formadores de formadores

- 23211043 Inspectores de centros de enseñanza
- 23211061 Técnicos en estimulación precoz
- 23211070 Técnicos y/o coordinadores de formación

EQUIVALENCIAS EN OTRAS CLASIFICACIONES

CNO-11

3202 – Supervisores de la construcción

CIOU-08

3123 - Supervisores de la construcción

GRUPO OCUPACIONAL

3 - Técnicos; profesionales de apoyo

ESCO

[31231 - supervisor general de construcción/supervisora general de construcción](#)

En los apartados de “Ocupaciones SISPE Afines”, “CNO-11” y “CIOU-08” se presenta el nombre oficial en dichas clasificaciones, siendo este masculino genérico. Los términos de ocupaciones y puestos de trabajo se utilizan con carácter genérico y omnicompreensivo de mujeres y hombres

*El pronóstico se ha realizado a partir de la combinación de información numérica proveniente de la EPA y de CEDEFOP