

RESOLUCIÓN DE 14 DE MAYO DE 2018, DE LA DIRECCIÓN GENERAL DE RECURSOS HUMANOS Y RELACIONES LABORALES, POR LA QUE SE APRUEBAN LAS RELACIONES PROVISIONALES DE ADMITIDOS CON PUNTUACIÓN Y DE EXCLUIDOS DE LA BOLSA ÚNICA PARA LA CONTRATACIÓN DE PERSONAL TEMPORAL EN LA CATEGORÍA PROFESIONAL DE AUXILIAR ADMINISTRATIVO, GRUPO C, SUBGRUPO C2, EN TODOS LOS CENTROS SANITARIOS ADSCRITOS AL SERVICIO MADRILEÑO DE SALUD

Con fecha 5 de febrero de 2016 se firma el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre selección de personal temporal en las Instituciones Sanitarias adscritas al Servicio Madrileño de Salud (BOLETÍN OFICIAL DE LA COMUNIDAD DE MADRID de 11 de febrero de 2016).

Con fecha 29 de noviembre de 2017 se firma el Acuerdo de la Mesa Sectorial de Sanidad sobre selección de personal temporal estatutario en la categoría profesional de Auxiliar Administrativo, Grupo C, Subgrupo C2, en todos los Centros Sanitarios adscritos al Servicio Madrileño de Salud.

De conformidad con lo establecido en el apartado séptimo del Acuerdo de 29 de noviembre de 2017, la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales, en uso de las competencias que tiene atribuidas por Decreto 196/2015, de 4 de agosto, del Consejo de Gobierno, por el que se establece la estructura orgánica del Servicio Madrileño de Salud,

RESUELVE

Primero

Aprobar como Anexos a esta Resolución, las relaciones provisionales por orden de puntuación (Anexo I) y alfabético (Anexo II) de los aspirantes admitidos a la bolsa única para la contratación de personal temporal en la categoría profesional de Auxiliar Administrativo, Grupo C, Subgrupo C2, en todos los Centros Sanitarios adscritos al Servicio Madrileño de Salud, así como los excluidos con causa de exclusión (Anexo III). Estas relaciones están publicadas en la página web www.madrid.org.

De conformidad con lo establecido en el apartado sexto del Acuerdo de 29 de noviembre de 2017, las puntuaciones corresponden a los méritos presentados hasta el día 15 de diciembre de 2017, con fecha de corte el 30 de noviembre de 2017.

Segundo

Los candidatos dispondrán de un plazo de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación en la página web www.madrid.org de la presente Resolución, para subsanar ante la Dirección General de Recursos Humanos y Relaciones Laborales del Servicio Madrileño de Salud, si procediera, el defecto que haya motivado su exclusión así como su puntuación.

Madrid, 14 de mayo de 2018
EL DIRECTOR GENERAL DE RECURSOS HUMANOS
Y RELACIONES LABORALES

