



Mortalidad y esperanza de vida de las empresas 2022 (avance)

21 de julio de 2022

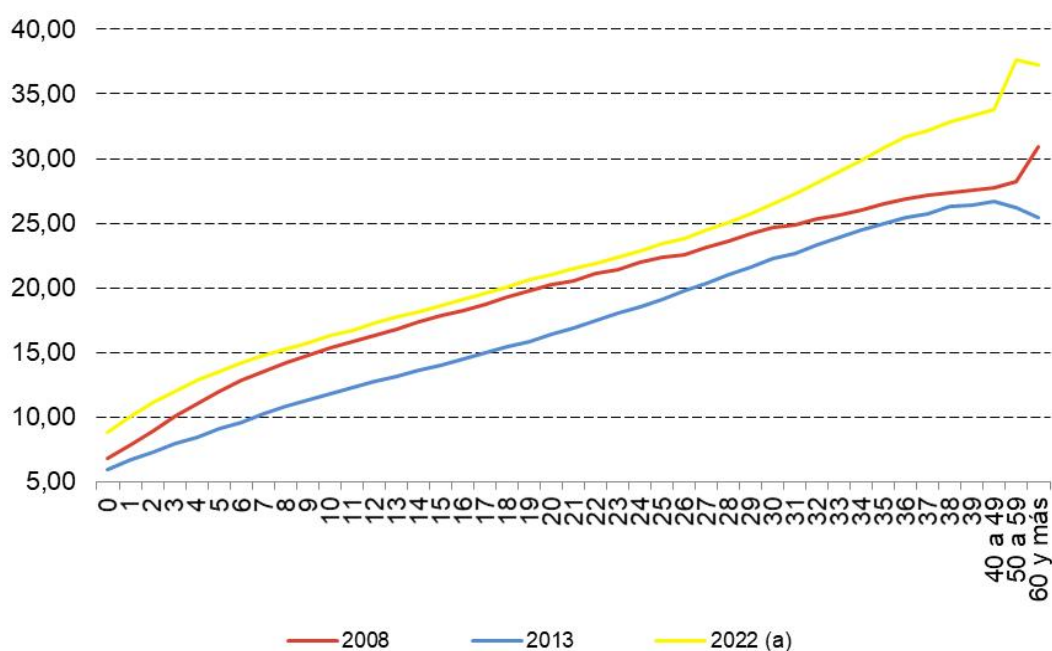
Principales resultados:

- En nuestra región, la esperanza de vida de las empresas al nacer continúa siendo algo superior a la media, que en 2022 alcanza los 8,81 años (8,43 en España).
- Las empresas que existen desde hace más de 10 años tienen una esperanza de vida adicional de 16,32 años (en España, 15,62).

Por sectores, las empresas con mayor esperanza de vida al nacer son las dedicadas a Servicios a empresas y financieros (10,85), sin embargo, el sector Otros servicios presenta la mayor esperanza si se consideran las empresas con más de 10 años de vida (21,29), bastante más alto que el de las empresas del sector Servicios de distribución y hostelería que presenta la menor esperanza a los diez años (11,86 años) o las empresas de la Construcción que es el sector con menor esperanza de vida al nacer (6,39).

- Las pequeñas empresas (menos de 10 personas) y en particular las de menos de 3 trabajadores, presentan esperanzas de vida inferiores a la media (5,26 al nacer). En las medianas y grandes, supera los 30 años (60,32 años en las de más de 50 ocupados).

Evolución de la esperanza de vida de las empresas por edad simple Comunidad de Madrid



El comportamiento real observado de la mortalidad y las probabilidades de supervivencia de las empresas según edad presenta un patrón casi contrario al de las personas. En general, cuantos más años de existencia tenga una empresa, su probabilidad de supervivencia es mayor.

Si analizamos el comportamiento de la esperanza de vida a lo largo del período 2008-2022, en tres momentos: al nacer, a los 10 años y a partir de los 40 años, podemos observar lo siguiente:

- Al nacer. Comenzando en 2008 (6,78 años), ésta ha ido descendiendo, abarcando los períodos de crisis, hasta comenzar a remontar a partir de 2014, para llegar a su máximo en 2018, superado por primera vez en 2022 en los 8,81 años.
- A los 10 años. Comienza en 15,40 años (2008), descendiendo en los años posteriores, iniciando, igualmente a partir de 2014, un ascenso hasta colocarse en la actualidad en 15,31 años.
- A partir de los 40 años de edad de la empresa, el comportamiento es similar a los otros períodos, situándose su esperanza de vida por encima de los 33 años.

Desde el punto de vista del tipo de actividad desarrollada, el sector de Servicios a empresas y financieros es el que presenta una mayor esperanza de vida al nacer (10,85 años), seguido de cerca por el sector de Minería, industria y energía (10,35); a los 10 años de vida tenemos con la mayor esperanza a las empresas dedicadas a Otros servicios (21,29, al nacer 10,26). Le siguen los sectores de Servicios a empresas (18,13) y Minería, industria y energía (17,21).

Con tasas más bajas, por debajo de la media, se sitúan las actividades de Construcción (6,39 al nacer y 12,50 a los 10 años) y los Servicios de distribución y hostelería (7,20 y 11,86 años respectivamente). En cualquier caso, todos los sectores muestran claros signos de recuperación tras la crisis consecuencia de la pandemia por COVID-19.

Por estrato de empleo, se evidencia una clara diferencia entre empresas pequeñas (de menos de 10 trabajadores) y el resto. La esperanza de vida al nacer de las empresas pequeñas se sitúa en: 5,26 (menos de tres trabajadores) y 15,51 (de 3 a 9 trabajadores), frente a los 33,93 años de las empresas situadas en el estrato de 10 a 49 trabajadores y los 60,32 de las mayores de 50.

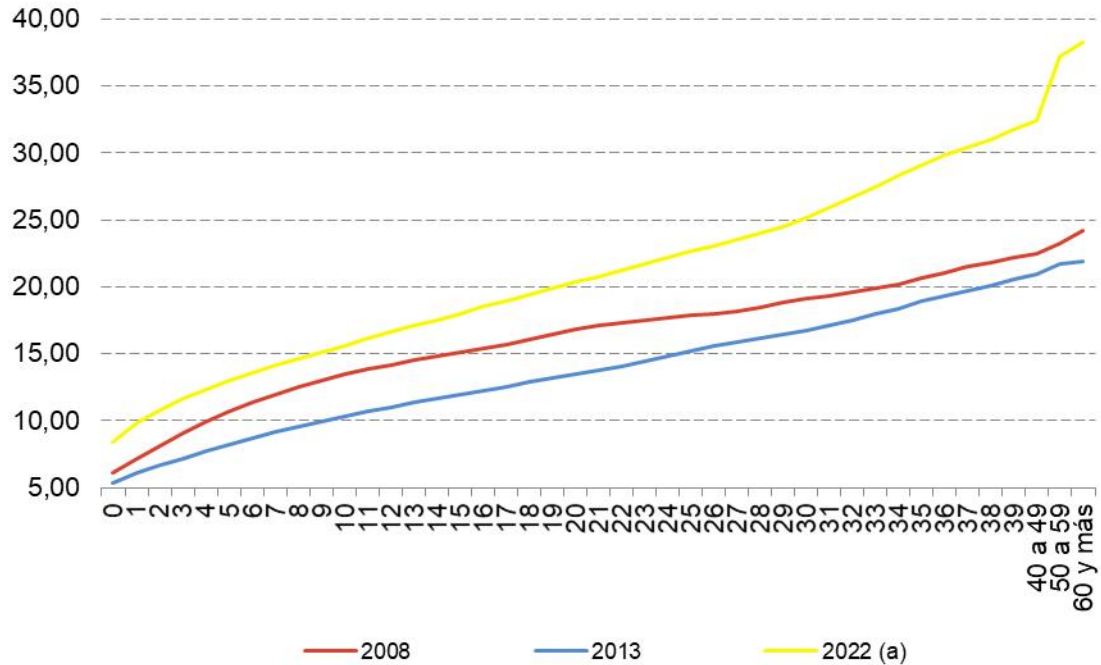
En cuanto a la situación comparativa con España, la esperanza de vida al nacer es ligeramente superior en la Comunidad de Madrid (8,81 años frente a los 8,43 de España), alcanzando en el período 2008-2022 su pico más bajo en el año 2013, frente al año 2012; iniciando, no obstante, ambas la recuperación a partir del año 2014.

Por lo que se refiere a la actividad económica, las tasas más altas en España en 2022 (tanto al nacer como a los 10 años) se decantan por la Minería, industria y energía (12,15 y 20,95).

En cuanto a la perspectiva del empleo, las empresas pequeñas (menos de 3 trabajadores), presentan una esperanza de vida algo superior en la Comunidad de Madrid frente a España (tanto al nacer como a los 10 años), invirtiéndose la situación en los estratos de empleo superiores.

Las empresas entre 10 y 49 trabajadores tienen una esperanza de vida al nacer de 32,93 años en la Comunidad de Madrid, frente a los 47,35 de España; y las empresas con más de 50 trabajadores, 60,32 y 90,38, respectivamente.

Evolución de la esperanza de vida de las empresas por edad simple España



	Esperanza de vida al nacer			Esperanza de vida a los 10 años		
	2008	2014	2022(a)	2008	2014	2022(a)
Total	6,78	6,22	8,81	15,40	11,88	15,31
Por rama de actividad						
Minería, industria y energía	7,94	9,53	10,35	13,34	10,17	17,21
Construcción	3,50	3,49	6,39	9,10	6,00	12,50
Servicios de distribución y hostelería	6,64	5,49	7,20	12,24	9,79	11,86
Servicios a empresas y financieros	7,90	7,78	10,85	15,63	13,25	18,13
Otros servicios	12,67	9,92	10,26	26,82	22,15	21,29
Por titularidad						
Persona física	4,00	3,98	4,14	7,87	7,33	7,98
Persona jurídica	9,17	8,06	11,06	21,23	15,71	21,89
Por estrato de empleo						
Menos de 3 trabajadores	4,15	4,21	5,26	8,85	7,31	8,92
De 3 a 9	11,14	10,16	15,51	18,52	15,42	23,15
De 10 a 49	29,89	21,00	33,93	47,08	29,81	45,11
50 y más	57,89	41,19	60,32	71,18	51,90	71,45