



**PROGRAMA FORMATIVO DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA**  
**ÉTICA EN LAS ORGANIZACIONES SOCIALES**  
**SSCE068PO**

**PLANES DE FORMACIÓN DIRIGIDOS PRIORITARIAMENTE A TRABAJADORES OCUPADOS**

## PROGRAMA DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA: ÉTICA EN LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

---

### DATOS GENERALES DE LA ESPECIALIDAD FORMATIVA

**1. Familia Profesional** SERVICIOS SOCIOCULTURALES Y A LA COMUNIDAD

**Área Profesional:** FORMACIÓN Y EDUCACIÓN

**2. Denominación:** ÉTICA EN LAS ORGANIZACIONES SOCIALES

**3. Código:** **SSCE068PO**

**4. Objetivo General:** Sensibilizar hacia la necesidad de que todas las actuaciones en las organizaciones sociales, estén orientadas por el compromiso y la responsabilidad.

**5. Número de participantes:**

Máximo 25 participantes en modalidad presencial.

**6. Duración:**

Horas totales: 20

Modalidad: Presencial

Distribución de horas:

Presencial:..... 20

Teleformación:..... 0

**7. Requisitos mínimos de espacios, instalaciones y equipamiento:**

Contará con los m2 suficientes para albergar el equipamiento específico y la maquinaria necesaria para el desarrollo de la acción formativa

**7.1 Espacio formativo:**

**AULA POLIVALENTE:**

El aula contará con las instalaciones y equipos de trabajo suficientes para el desarrollo de la acción formativa.

- Superficie: El aula deberá contar con un mínimo de 2m<sup>2</sup> por alumno. En caso de que el aula esté equipada con ordenadores , deberá contar con un mínimo de 3m<sup>2</sup> por alumno.
- Iluminación: luz natural y artificial que cumpla los niveles mínimos preceptivos.
- Ventilación: Climatización apropiada.
- Acondicionamiento eléctrico de acuerdo a las Normas Electrotécnicas de Baja Tensión y otras normas de aplicación.
- Aseos y servicios higiénicos sanitarios en número adecuado.
- Condiciones higiénicas, acústicas y de habitabilidad y seguridad, exigidas por la legislación vigente.
- Adaptabilidad: en el caso de que la formación se dirija a personas con discapacidad dispondrá de las adaptaciones y los ajustes razonables para asegurar la participación en condiciones de igualdad.
- PRL: cumple con los requisitos exigidos en materia de prevención de riesgos laborales

Cada espacio estará equipado con mobiliario docente adecuado al número de alumnos, así mismo constará de las instalaciones y equipos de trabajo suficientes para el desarrollo del curso.

**7.2 Equipamientos:**

- Pizarra
- Rotafolios
- Material de aula
- Medios audiovisuales
- Mesa y silla para formador/a
- Mesas y sillas para alumnos/as

Se entregará a los participantes los manuales y el material didáctico necesarios para el adecuado desarrollo de la acción formativa

Las instalaciones y equipamientos deberán cumplir con la normativa industrial e higiénico sanitaria correspondiente y responderán a medidas de accesibilidad universal y seguridad de los participantes.

En el caso de que la formación se dirija a personas con discapacidad se realizarán las adaptaciones y los ajustes razonables para asegurar su participación en condiciones de igualdad.

## **8. Requisitos necesarios para el ejercicio profesional:**

(Este epígrafe sólo se cumplimentará si existen requisitos legales para el ejercicio de la profesión)

## **9. Requisitos oficiales de los centros:**

(Este epígrafe sólo se cumplimentará si para la impartición de la formación existe algún requisito de homologación / autorización del centro por parte de otra administración competente.

## **10. CONTENIDOS FORMATIVOS:**

### **1. ÉTICA EN EL MUNDO DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES**

- 1.1. Qué se entiende por ética
- 1.2. Lo que no es la ética en las organizaciones
- 1.3. Ética organizacional y otros campos del saber
- 1.4. La ética en las organizaciones: construyendo confianza
- 1.5. Por qué estudiar ética en las organizaciones
- 1.6. Algunas paradojas de la ética en las organizaciones

### **2. ÉTICA DEL TRABAJO EN LAS ORGANIZACIONES SOCIALES**

- 2.1. Ética y trabajo en la organización
- 2.2. Ética y trabajo en la alta dirección
- 2.3. Ética y trabajo en los niveles intermedios de la organización
- 2.4. La ética en las organizaciones
- 2.5. Toma de decisiones y normas éticas de conducta
- 2.6. Toma de decisiones y virtudes éticas
- 2.7. Estudio de la persona y su dimensión ética
- 2.8. Estudio de la acción humana y la ética
- 2.9. El comportamiento humano y sus efectos: la responsabilidad ética -
- 2.10. La dimensión ética de la motivación
- 2.11. Las raíces éticas del liderazgo
- 2.12. La calidad ética personal como raíz del liderazgo y fuente de confianza

### **3. LA ÉTICA EN EL SENO DE LA ORGANIZACIÓN SOCIAL**

- 3.1. Los fines de las organizaciones con calidad ética
- 3.2. Algunos medios para lograr una organización de calidad ética
- 3.3. El compromiso en las organizaciones con calidad ética

### **4 LA ÉTICA Y LA RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA ORGANIZACIÓN**

- 4.1. Responsabilidad de la organización
  - 4.1.1. Ante quién es responsable la organización
  - 4.1.2. Cómo actuar con responsabilidad social