2025

# INFORME ANUAL DEL MERCADO DE TRABAJO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

## en la Comunidad de Madrid

Datos 2024

EMPLEO Y MERCADO DE TRABAJO

Comunidad de Madrid

Biblioteca virtual

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la **Comunidad de Madrid** y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.

**comunidad.madrid/publicamadrid**

**CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, HACIENDA Y EMPLEO**

**Consejera de Economía, Hacienda y Empleo**
Excma. Sra. Dña. Rocío Albert López-Ibor

**Viceconsejero de Economía y Empleo**
Ilmo. Sr. D. Daniel Rodríguez Asensio

**Directora General del Servicio Público de Empleo**
Ilma. Sr. D. Dña. Belén García Díaz

**Elaboración**

**Subdirección General de Estrategia y Evaluación de las Políticas de Empleo**

**Equipo Técnico del Área de Análisis y Estrategia**

**Informe anual del mercado de trabajo de las personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid Datos 2024**

Consejería de Economía, Hacienda y Empleo
© Comunidad de Madrid, 2025

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 06/2025

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
**Publicado en España - Published in Spain**

# ÍNDICE

ÍNDICE ..... 3
PRESENTACIÓN ..... 5
RESUMEN EJECUTIVO ..... 6
NOTAS METODOLÓGICAS ..... 12
1. PERSONAS CON DISCAPACIDAD ..... 14
1.1. PREVALENCIA DE LA DISCAPACIDAD ..... 14
1.2. PERSONAS CON RECONOCIMIENTO DE DISCAPACIDAD ..... 15
2. PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y MERCADO DE TRABAJO ..... 20
2.1. ACTIVIDAD Y DISCAPACIDAD ..... 20
2.2. DEMANDA DE EMPLEO Y DISCAPACIDAD ..... 22
Evolución de la demanda de empleo (2009-2024) ..... 22
Demandantes fijos discontinuos ..... 24
Tipos de discapacidad ..... 25
Sexo ..... 25
Edad ..... 26
Nivel formativo ..... 26
Ocupaciones ..... 26
Sector económico ..... 26
2.3. PARO REGISTRADO Y DISCAPACIDAD ..... 28
Evolución anual del Paro registrado (2007-2024) ..... 28
Evolución mensual del Paro registrado. Año 2024 ..... 31
Tipos de discapacidad ..... 32
Sexo y Edad ..... 33
Nivel formativo ..... 34
Sectores económicos ..... 35
Ocupaciones ..... 35
Tiempo en el desempleo ..... 38
Municipios de la Comunidad de Madrid >25.000 habitantes. ..... 38
2.4. CONTRATOS REGISTRADOS Y DISCAPACIDAD ..... 40
Centros Especiales de Empleo ..... 41
Evolución anual de la Contratación (2007-2024) ..... 42
Evolución mensual de la Contratación. Año 2024 ..... 44
Tipo de contrato ..... 46
Modalidad de contratación ..... 47
Tipo de jornada ..... 49
Ocupaciones ..... 50
Actividad económica ..... 54

Movilidad ..... 56
Sexo y edad ..... 57
2.5. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y DISCAPACIDAD ..... 59
Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido afiliadas a la Seguridad Social. 59
Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido ..... 60
Afiliaciones de personas de 16 a 64 años al Régimen General de la Seguridad Social con grado de discapacidad reconocido. ..... 68
Principales Indicadores del mercado de trabajo de personas que declaran discapacidad 2024 ..... 71
ÍNDICE DE TABLAS ..... 72
INDICE DE GRÁFICOS ..... 74
***Glosario de términos*** ..... 76

# PRESENTACIÓN

El I*nforme anual del mercado de trabajo de las personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid* elaborado en el 2025 con los datos disponibles del año 2024, tiene como principal objetivo el análisis de la situación laboral del colectivo de personas con discapacidad y su evolución, a partir de la explotación estadística de las bases de datos procedentes de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid: Contratos de trabajo registrados y Demandantes de empleo.

A partir de esta información se aborda el estudio de las principales variables que configuran el mercado de trabajo de las personas con discapacidad: tipo de discapacidad, sexo, edad, nivel educativo, actividad económica, ocupación, tiempo en desempleo, etc.

Complementariamente se utilizan otras fuentes de datos estadísticas disponibles sobre la población con discapacidad y su participación en el mercado laboral.

El informe se circunscribe a la Comunidad de Madrid, si bien incorpora datos nacionales y de Comunidades Autónomas a efectos comparativos.

La publicación se estructura en dos bloques; un primer apartado, de carácter contextualizador, donde se analiza la prevalencia de la discapacidad y el reconocimiento del grado de discapacidad según diversas fuentes, y un segundo y principal apartado con la información disponible sobre Población Activa, Demandantes de empleo, Paro Registrado, Contratación y Afiliación a la Seguridad Social.

Hay que tener en cuenta que las fuentes estadísticas actualizadas referidas a este grupo, son los datos de demandantes de empleo, paro registrado y contratos registrados, y que otras se refieren a periodos anteriores a 2024, pero son los últimos datos disponibles.

# RESUMEN EJECUTIVO

## 2025 - Informe anual del mercado de trabajo de las personas con discapacidad de la Comunidad de Madrid. Datos 2024

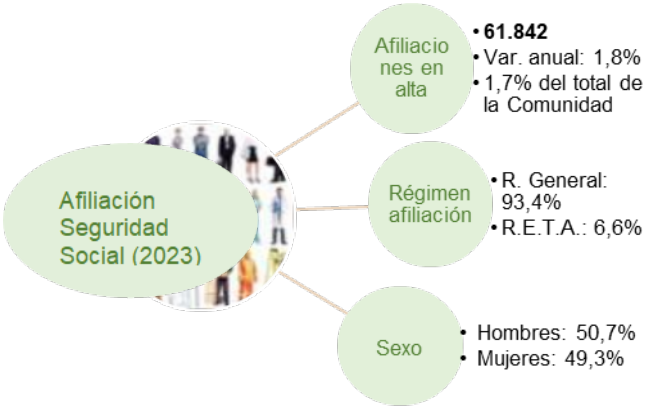
**Personas de 16-64 años** con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid (Año 2023):

206.733 personas. Prevalencia de la discapacidad 4,5% (IE. Comunidad de Madrid)

213.700 personas. Prevalencia de la discapacidad 4,7% (El Empleo de las personas con discapacidad. INE)

Tasa de Actividad (2023)

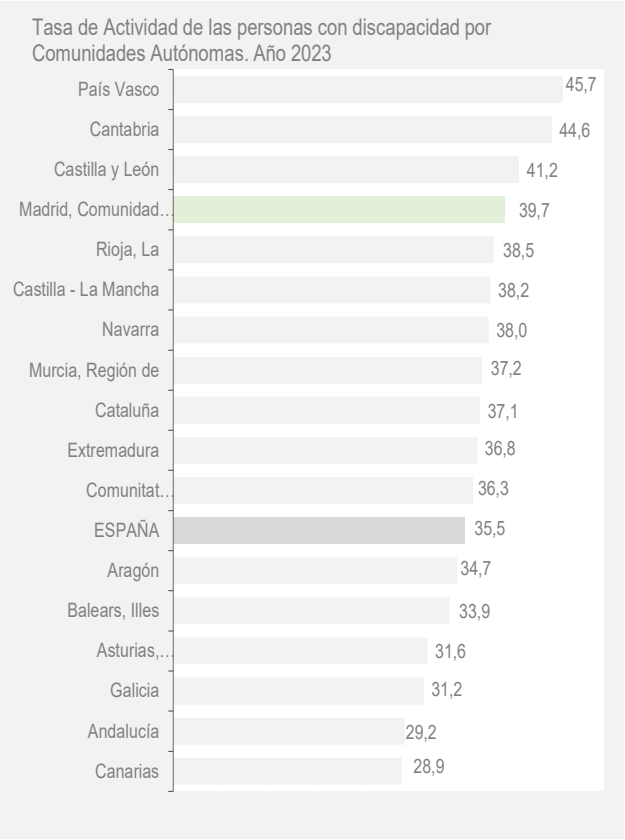
**39,7%**



## POBLACIÓN. PERSONAS CON RECONOCIMIENTO DE DISCAPACIDAD

Según los últimos datos publicados por el Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, en el año 2023 hubo 206.733 personas entre 16 y 64 años con grado de discapacidad reconocido en la región, un 4,5% del total de la población de este intervalo de edad. El Instituto Nacional de Estadística (INE) en su estadística *El Empleo de las Personas con Discapacidad 2023 (EPD)*, cifra el porcentaje de personas entre 16 y 64 años con discapacidad reconocida en la Comunidad de Madrid en 213.700, un 4,7% sobre el total, como el año anterior.

## ACTIVIDAD Y DISCAPACIDAD




Según datos de la estadística de *El Empleo de Personas con Discapacidad (EPD)*, la población activa con discapacidad en la Comunidad de Madrid en el año 2023 alcanzó la cifra de 84.800 activos, un 6,1% de descenso respecto al año anterior, 5.500 personas menos con estas características que participan en el mercado laboral madrileño.

La tasa de actividad de personas con discapacidad en 2023 alcanza el 39,7%, 3,3 puntos porcentuales de decremento respecto a 2022, situándose como la cuarta comunidad autónoma en tasa de actividad de personas con discapacidad, siendo 35,5% la del total del territorio nacional. La tasa de actividad de personas sin discapacidad en 2023 se sitúa en 81,1%, 0,2 puntos porcentuales mayor que la del año anterior, a diferencia de la tasa de personas con discapacidad que se ha reducido 3,3 p.p.. La tasa referida a la población total queda en 79,2%, como en 2022.

## DEMANDA DE EMPLEO Y DISCAPACIDAD

En la Comunidad de Madrid a 31 de diciembre de 2024, el número total de personas demandantes de empleo ha ascendido a 404.319, de los cuáles las personas demandantes que declaran discapacidad alcanzaron la cifra de 20.818; un 5,1% del total de las personas demandantes de empleo.

Respecto al año anterior se ha experimentado un descenso de 0,6%, 133 personas demandantes menos, decremento algo mayor que el presentado por el total de demandantes, un 0,2%, 826 personas menos.

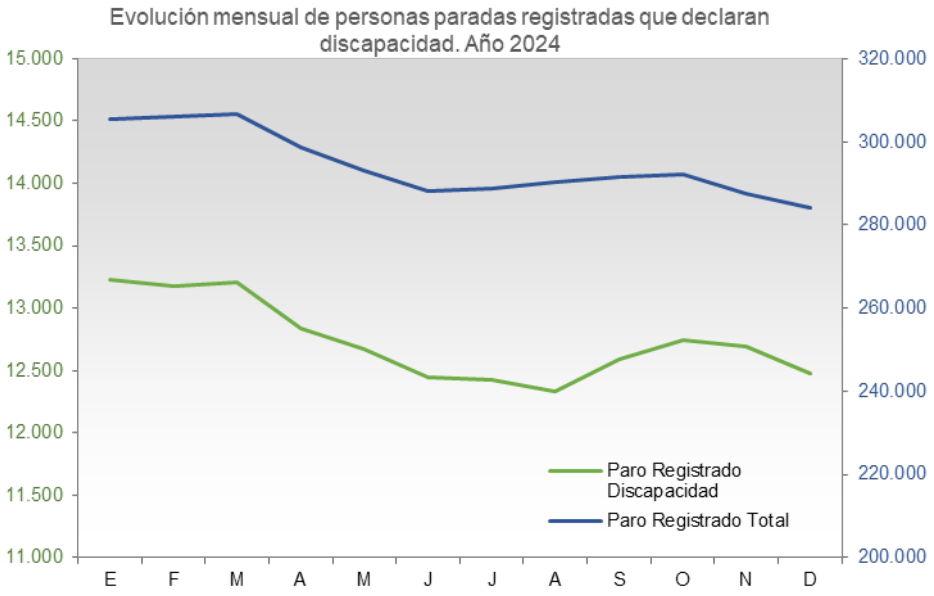
Del conjunto de las personas demandantes de empleo que declaran discapacidad de la región, el 59,9% son demandantes parados (12.475), mientras que el 40,1% restante (8.343) corresponde a personas demandantes en otro tipo de situaciones.

En cuanto al sexo, la distribución de las personas demandantes de empleo con discapacidad entre hombres y mujeres es de un 53,5% para las mujeres y 46,5% para los hombres. En el caso de las personas paradas, las mujeres paradas adquieren un peso mayor con 55,1%, frente al 44,9% de los hombres.

## PARO REGISTRADO Y DISCAPACIDAD

A diciembre de 2024, el número de personas paradas en la región se sitúa en 284.029, de los que 12.475 son personas paradas que declaran algún tipo de discapacidad, un 4,4% del total.

En este último año las personas con discapacidad en situación de paro han descendido un 3,3% (420) personas paradas menos que el año anterior, descenso menor (0,7 p.p.) que el del paro total de la Comunidad de Madrid que se ha reducido un 4,0%.




Atendiendo al tipo de discapacidad, la mayoría de las personas paradas que declaran discapacidad presentan limitaciones físicas (71,6%), le siguen las personas paradas que presentan limitaciones psíquicas (20,3%), sensoriales (7,7%) y, con escasa relevancia, las que presentan limitaciones del lenguaje (0,4%).

Respecto al año 2023 el descenso del paro de personas que declaran discapacidad, se produce en todos los tipos de discapacidad. Entre las personas con discapacidad de tipo físico el paro disminuye un 1,7% y entre las de discapacidad de tipo psíquico un 5,3%. En el caso de las discapacidades de tipo sensorial la reducción ha sido del 11,2% y en las relacionadas con el lenguaje el paro ha disminuido un 8,2%.

Las personas paradas de larga duración, aquellas que permanecen más de un año en el desempleo, representan el 53,1% (6.620) muy superior al porcentaje que se alcanza en las cifras generales del paro registrado que ha sido de 40,4%. Dentro del grupo de PLD hay una especial incidencia entre uno y dos años (2.025) y sobre todo entre quienes permanecen más de cuatro años inscritos como personas paradas (2.986).

En variación anual el paro ascendió exclusivamente entre las personas que permanecen en el desempleo entre dos y tres años, un 93,1%, en los demás intervalos de tiempo el paro desciende.

Respecto al año anterior este grupo ha ascendido un 1,0% a diferencia de lo sucedido en los parados de larga duración totales que se reducen un 3,1%.

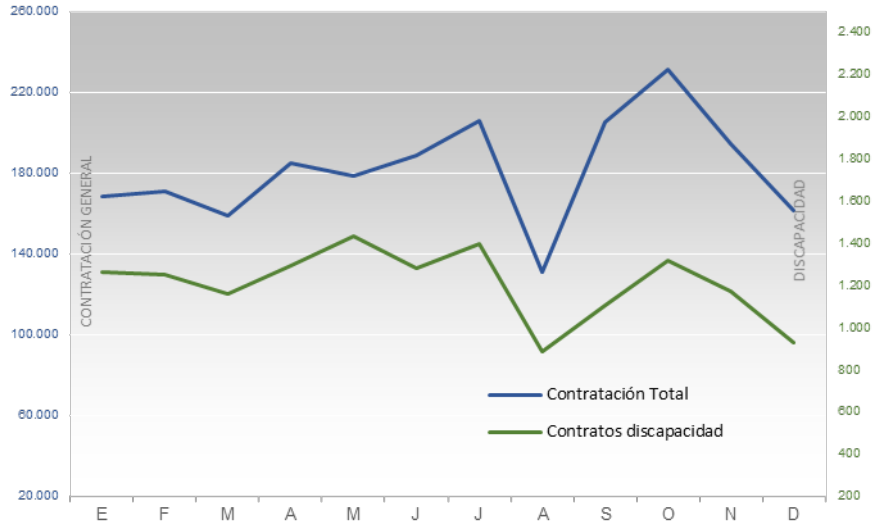
En diciembre de 2024 las personas paradas con discapacidad se han distribuido en 55,1% mujeres y el 44,9% hombres. Ambos sexos experimentan decremento del paro muy similar en términos relativos, siendo en las mujeres algo más pronunciado (3,4%), que en los hombres (3,1%). Hay 239 mujeres menos en situación de paro que el año anterior, lo que ha supuesto el 56,9% de la reducción total.

## NUEVOS CONTRATOS REGISTRADOS Y DISCAPACIDAD

En el año 2024 se alcanzó en la Comunidad de Madrid un total anual de 14.488 contratos formalizados por personas con algún tipo de discapacidad declarada (se han considerado exclusivamente aquellos contratos específicos para personas con discapacidad).

Sobre el total de nuevos contratos de la Comunidad, que en 2024 fue de 2.179.595, los contratos destinados a personas con discapacidad representan el 0,7% del total. Esta tasa de contratación de la Comunidad de Madrid es similar a la del total de España, que con 100.614 contratos acumulados, suscritos con personas con discapacidad, éstos representan un 0,7% del total general de nuevos contratos (15.420.104).

Evolución mensual de la contratación a personas con discapacidad. Año 2024




En el año 2024, el número de contratos a personas con discapacidad, se ha reducido anualmente, se han formalizado 1.177 contratos menos, un 7,5% de reducción en la contratación. Este comportamiento de la contratación de este grupo ha sido diferente al del total de contratos, que en 2024 ha aumentado en 46.446 contratos, lo que ha supuesto un incremento del 2,2%. Este año 2024 se han registrado un total de 14.488 contratos a personas con discapacidad declarada, 5.792 son indefinidos, un 40,0% y 8.696 son contratos de carácter temporal, el 60,0% del total. Respecto al año anterior los contratos indefinidos se

reducen un 9,3%, 594 contratos menos. Los contratos temporales disminuyen en menor medida, un 6,3%, lo que ha supuesto 583 contratos de descenso. El descenso anual de la contratación indefinida a personas con alguna discapacidad, ha alcanzado el 9,3%, frente a la experimentada por este tipo de contratación en el total de contratos en la Comunidad que ha disminuido un 0,9% (8,4 p,p,de diferencia).

En el año 2024 ha descendido el total de la contratación y los contratos indefinidos, situándose la tasa de estabilidad en 40,0%, tras una reducción anual de 0,8 p.p. Esta tasa queda 7,0 p.p. por debajo de la tasa de contratación indefinida alcanzada en el total de contratos de la Comunidad, que este año ha sido 46.9%, tras un decremento de 1,5 puntos porcentuales. Es el tercer año, desde 2022, que la tasa de indefinidos en las personas con discapacidad es menor que la de la contratación total.

En cuanto a la contratación de carácter temporal, se consolida, tras la supresión de los contratos por obra o servicio, por la reforma laboral, (suponían aproximadamente un 30% de los contratos temporales en años anteriores) el contrato de circunstancias de la producción, como el mayoritario. Esta modalidad ha concentrado en el año 2024 un total de 3.191 contratos, un 36,7% de los temporales, seguido del contrato de sustitución (interinidad antes de la reforma) con 2.858, que ha supuesto el 32,9% y el temporal para personas con discapacidad con 2.587, un 29,7% de la contratación temporal a este colectivo; los contratos temporales de formación fueron 57, han supuesto el 0,7% de, los temporales.

De los 14.488 contratos suscritos por personas con discapacidad en 2024, el 48.0% son de jornada a tiempo completo, 47,8% de jornada a tiempo parcial y el 4,2% son contratos fijos discontinuos. Considerando los contratos fijos discontinuos en el conjunto de los contratos indefinidos al que pertenecen, han supuesto un 10,5% (607) del total de indefinidos (5.792). En el caso del total de contratos de la Comunidad, los de este tipo, en 2024 han supuesto el 17,3% (176.743) del total de indefinidos (1.023.010).

En este año 2024, como ya sucedió en 2023, vuelve a reducirse este tipo de contratación en el caso de personas con discapacidad, lo que ha supuesto un descenso del 28,8%, 246 contratos menos. En cambio, los contratos fijos discontinuos en el total de contratos de la Comunidad, han aumentado un 1,3%.

Los Centros Especiales de Empleo (CEE) concentran el grueso de la contratación de personas con discapacidad, alcanzando el 76,5% del total, 11.085 contratos acumulados en el año 2024 en estos centros. También han experimentado decremento, respecto al año anterior, una reducción de un 7,8%, descenso 0,3 puntos porcentuales mayor que el del total de contratos para personas con discapacidad que desciende un 7,5%, y 1,1 p.p. más que el descenso, 6,7%, del resto de contratos específicos para personas con discapacidad suscritos fuera de los CEE.

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y DISCAPACIDAD

En cuanto a afiliación a la Seguridad Social, según los últimos datos disponibles, en 2023 se alcanzó la cifra de 61.842 afiliados entre 16 y 64 años con grado de discapacidad reconocido. Este número de afiliados representa el 1,7% del total de la afiliación en la Comunidad de Madrid.

Respecto a la variación anual, las afiliaciones de personas de estas características se incrementan en un 1,8%, lo que ha supuesto 1.117 más en el año 2023, incremento menor que el de la afiliación total (a último día) que ese mismo año fue de 3,8%.

Según el régimen de afiliación, el 93,4% de las afiliaciones corresponden al Régimen General (en este caso no se incluye el Régimen Especial Agrario ni el Régimen Especial de Empleados de hogar que quedan en el apartado de Otros), y un 6,6% en el Régimen Especial de Autónomos. Esta distribución de la afiliación dista de la que tiene lugar en la afiliación total de la Comunidad de Madrid, en la que el Régimen General supone un 88,7% y el Régimen Especial de Autónomos un 11,2%.

El total de las afiliaciones de personas entre 16 y 64 años con grado de discapacidad reconocido, se distribuye entre las distintas tipologías de discapacidad de la siguiente manera, destacando las de mayor porcentaje: 26,1% *Sistema nervioso o función mental*, seguida de *Neuromusculo-esquelética o del movimiento* con un 20,9%, *Sensorial, visual, auditiva, sordoceguera o dolor*, con un peso del 15,7% e *Intelectual y trastorno del desarrollo* con un 10,2%. En el Régimen General son mayoritarias las dos primeras tipologías (26,3% y 20,7%), y en el RETA también, pero con más presencia de la tipología *Neuromusculo-esquelética o del movimiento* que alcanza el 23.8% (22,8% *Sistema nervioso o función mental*).

En cuanto al grado de discapacidad reconocido de las personas afiliadas, en el intervalo entre el 33% (porcentaje mínimo para la obtención del Certificado de discapacidad) y el 64%, se concentran un 85,6% de las afiliaciones de personas con discapacidad entre 16 y 64 años. Con mayor grado de discapacidad, entre 65% a 74% se sitúan el 11,2% de estas afiliaciones, y sólo son un 3,3% de las afiliaciones las que corresponden a personas con un grado de discapacidad calificado del 75% y más.

En cuanto al sexo, del total de las afiliaciones en alta en la Seguridad Social, el 50,7% corresponden a hombres y 49,3% a mujeres. En cambio, por regímenes, la distancia entre sexos se incrementa, en el Régimen General y en el Régimen de Autónomos, es mayoritaria la presencia de hombres con un 63,0% y 88,5% respectivamente, frente a las mujeres con 37,0% y 11,5%.

# NOTAS METODOLÓGICAS

Los datos analizados de demandantes de empleo y paro registrado son los correspondientes a los trabajadores que, en su solicitud de demanda de empleo, declaran discapacidad. Esta declaración es optativa, por lo que puede haber más trabajadores que, aun teniendo reconocida la discapacidad, no lo declaren. Igualmente, los contratos de trabajo que se consideran en el presente estudio son sólo los específicos para personas con discapacidad, pudiendo tener este colectivo a su vez contratos de carácter general no contemplados en el presente estudio.

Concretamente las fuentes y registros de información utilizadas en la elaboración del informe son:

- ***Fichero de Demandantes de Empleo;*** Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid
  Se trata del registro administrativo de demandantes inscritos en las oficinas de empleo del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Una demanda inscrita es cualquier solicitud de empleo por cuenta ajena realizada por un trabajador ante los Servicios Públicos de Empleo con el fin de insertarse en una actividad profesional o para conseguir un trabajo mejor, por tanto, la condición de demandante de empleo no es equivalente a la de demandante en paro o parado registrado. El cálculo de este último indicador parte del total de demandantes de empleo y excluye a los colectivos relacionados con la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1985 (publicada en el BOE en 14/03/1985). La inscripción como demandante de empleo es voluntaria (excepto para los perceptores de prestación por desempleo) y, como se acaba de indicar, compatible con el trabajo (por ejemplo, el caso de un demandante inscrito que solicite una mejora de empleo).
  De los demandantes que declaran discapacidad, se extrae información sobre tipo de demanda (parados/no parados), sexo, edad, nivel formativo, ocupación, actividad económica y tipo de discapacidad declarada.

- ***Fichero de Contratos de Trabajo registrados;*** Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid.
  La base de datos de contratos de trabajo en los Servicios Públicos de Empleo de la Comunidad de Madrid, recoge todos los contratos laborales formalizados entre empresas y trabajadores que cumplen alguna de las siguientes características:
  - Empresas con centro de trabajo situado en la Comunidad de Madrid (independientemente del lugar de residencia del trabajador)
  - Personas que residen en la Comunidad de Madrid (independientemente de la ubicación de su centro de trabajo)

  Para el presente estudio se ha analizado todos los contratos registrados para personas con discapacidad: tipo de contrato, modalidad de contratación, ocupación, sector económico, movilidad, sexo y edad.

- ***Estadística del empleo de Personas con Discapacidad (EPD) 2023;*** Instituto Nacional de Estadística (INE)
  A través de esta operación estadística se dispone de datos relativos al colectivo de personas con edades comprendidas entre 16-64 años y con discapacidad oficialmente reconocida del 33% o superior y asimilados (según el RD Legislativo 1/2.013).
  La EPD se elaborada a partir de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE y de la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD) del Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO). Incorpora además datos procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).
  https://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736055502&menu=ultiDatos&idp=1254735976595

  *Nota: Cambio de la base poblacional de la Encuesta de Población Activa. Desde el I trimestre de 2024 la EPA se calcula con la nueva base de población que incorpora la información actualizada de los Censos de Población y Viviendas de 2021. Se proporcionan series retrospectivas homogéneas, calculadas con la misma base de población desde el I trimestre de 2021*

- ***Estadística de personas con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid, 2023;*** Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid (IE)
  Partiendo del Registro de Personas con grado de discapacidad reconocido, de la Comunidad de Madrid, cruzado con el Padrón Continuo y los ficheros de Afiliados a la Seguridad Social y de Cuentas de Cotización, esta operación estadística ofrece información sobre las características generales de las personas con discapacidad reconocida igual o superior al 33%: sexo, edad, lugar de nacimiento, lugar de residencia, tipología de la discapacidad, grado de la discapacidad o etiología de la misma. También ofrece información sobre las características del empleo de las personas en edad laboral (16 a 64 años) afiliadas a la Seguridad Social (tipo y jornada de trabajo, actividad, grupo de cotización o tamaño de la empresa en la que trabaja el afiliado).
  http://www.madrid.org/iestadis/fijas/estructu/sociales/idisca23.htm

- ***Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD);*** Instituto de Mayores y Servicios Sociales (IMSERSO)**.**
  Último dato disponible corresponde al año 2023
  https://imserso.es/documents/20123/146998/bdepcd_2023.pdf/32129e1e-4494-31aa-ca3c-46a2c9206ab9

# 1. PERSONAS CON DISCAPACIDAD

## 1.1. PREVALENCIA DE LA DISCAPACIDAD

Según los datos de El Empleo de las Personas con Discapacidad (EPD) del INE, en el año 2023 (último dato publicado a fecha de elaboración de este informe), en la Comunidad de Madrid había 213.700 personas entre 16 y 64 años con discapacidad reconocida de un 33% o más. La prevalencia de la discapacidad en la Comunidad era de un 4,7% sobre la población de ese intervalo de edad.

En España las personas con estas características son 1.946.800, suponiendo un porcentaje del 6,2% sobre el total de la población entre 16 y 64 años. En ambos territorios se incrementan las personas con discapacidad y en la Comunidad permanece la misma prevalencia. 4.7%.

Tabla 1. Prevalencia de la discapacidad años 2022-2023. Comunidad de Madrid y España

| Prevalencia de la discapacidad. Variaciones | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Personas sin discapacidad | | Personas con discapacidad | |
| | | valor | % | valor | % |
| Comunidad de Madrid | | | | | |
| 2022 | 4.500,2 | 4.290,0 | 95,3 | 210,3 | 4,7 |
| 2023 | 4.584,5 | 4.370,8 | 95,3 | 213,7 | 4,7 |
| V. Anual Absoluta | 84,3 | 80,8 | 0,0 | 3,4 | 0,0 |
| V. Anual % | 1,9 | 1,9 | | 1,6 | |
| España | | | | | |
| 2022 | 30.953,5 | 29.010,6 | 93,7 | 1.942,8 | 6,3 |
| 2023 | 31.351,8 | 29.405,0 | 93,8 | 1.946,8 | 6,2 |
| V. Anual Absoluta | 398,3 | 394,4 | 0,1 | 4,0 | -0,1 |
| V. Anual % | 1,3 | 1,4 | | 0,2 | |

Tabla 2. Prevalencia de la discapacidad por comunidad autónoma. Año 2023.

| Prevalencia de la discapacidad por comunidad autónoma. Año 2023 | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| C.Autónoma | Total | Personas sin discapacidad | Personas con discapacidad | Porcentaje vertical: Total | Porcentaje vertical: Personas sin discapacidad | Porcentaje vertical: Personas con discapacidad | Porcentaje horizontal: Total | Porcentaje horizontal: Personas sin discapacidad | Porcentaje horizontal: Personas con discapacidad |
| **Total** | 31.351,8 | 29.405,0 | 1.946,8 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 93,8 | 6,2 |
| **Andalucía** | 5.658,3 | 5.276,0 | 382,3 | 18,0 | 17,9 | 19,6 | 100,0 | 93,2 | 6,8 |
| **Aragón** | 849,0 | 807,8 | 41,2 | 2,7 | 2,7 | 2,1 | 100,0 | 95,1 | 4,9 |
| **Asturias** | 616,0 | 563,0 | 53,0 | 2,0 | 1,9 | 2,7 | 100,0 | 91,4 | 8,6 |
| **Balears, Illes** | 833,9 | 797,8 | 36,1 | 2,7 | 2,7 | 1,9 | 100,0 | 95,7 | 4,3 |
| **Canarias** | 1.540,5 | 1.443,7 | 96,8 | 4,9 | 4,9 | 5,0 | 100,0 | 93,7 | 6,3 |
| **Cantabria** | 369,2 | 338,2 | 31,0 | 1,2 | 1,2 | 1,6 | 100,0 | 91,6 | 8,4 |
| **Castilla y León** | 1.451,3 | 1.357,0 | 94,4 | 4,6 | 4,6 | 4,8 | 100,0 | 93,5 | 6,5 |
| **Castilla - La Mancha** | 1.357,8 | 1.263,8 | 94,0 | 4,3 | 4,3 | 4,8 | 100,0 | 93,1 | 6,9 |
| **Cataluña** | 5.180,0 | 4.842,9 | 337,2 | 16,5 | 16,5 | 17,3 | 100,0 | 93,5 | 6,5 |
| **Comunitat Valenciana** | 3.422,6 | 3.234,5 | 188,1 | 10,9 | 11,0 | 9,7 | 100,0 | 94,5 | 5,5 |
| **Extremadura** | 673,2 | 627,0 | 46,2 | 2,1 | 2,1 | 2,4 | 100,0 | 93,1 | 6,9 |
| **Galicia** | 1.656,4 | 1.521,3 | 135,0 | 5,3 | 5,2 | 6,9 | 100,0 | 91,8 | 8,2 |
| **Madrid, Comunidad de** | 4.584,5 | 4.370,8 | 213,7 | 14,6 | 14,9 | 11,0 | 100,0 | 95,3 | 4,7 |
| **Murcia, Región de** | 1.032,5 | 954,0 | 78,5 | 3,3 | 3,2 | 4,0 | 100,0 | 92,4 | 7,6 |
| **Navarra** | 428,9 | 408,2 | 20,7 | 1,4 | 1,4 | 1,1 | 100,0 | 95,2 | 4,8 |
| **País Vasco** | 1.383,1 | 1.305,5 | 77,7 | 4,4 | 4,4 | 4,0 | 100,0 | 94,4 | 5,6 |
| **Rioja, La** | 205,0 | 194,9 | 10,1 | 0,7 | 0,7 | 0,5 | 100,0 | 95,1 | 4,9 |
| **Ceuta y Melilla** | 109,4 | 98,7 | 10,8 | 0,3 | 0,3 | 0,6 | 100,0 | 90,2 | 9,8 |

Fuente : EPD 2023. INE.Notas: (1) Son las personas con un grado superior o igual al 33% y asimilados según el RDLegislativo 1/2013;(2)Los resultados de las celdas cuyo valor sea inferior a 5,0 (5.000) deben tomarse con precaución porque pueden estar afectadis por grandes errores de muestreo.

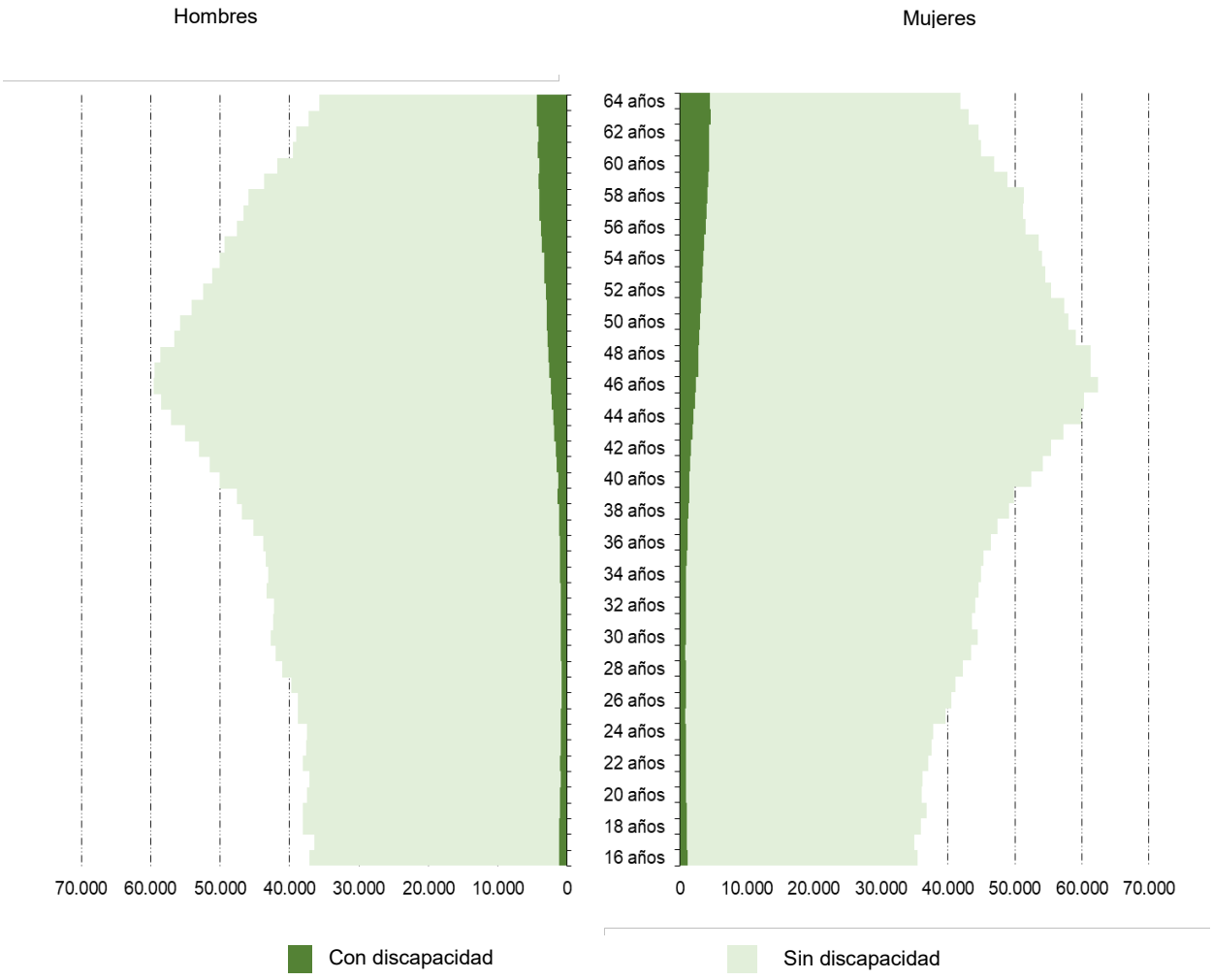
Del total de personas con discapacidad en España en 2023, 1.946.800 personas, un 11,0% residen en la Comunidad de Madrid, este peso sobre el total nacional aumenta un 0,2% sobre el año 2022. La Comunidad de Madrid con un 4,7%, es la de menor prevalencia, tras Islas Baleares con un 4,3%.

## 1.2. PERSONAS CON RECONOCIMIENTO DE DISCAPACIDAD

Según los datos que ofrece el Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, en el año 2023 (último dato publicado) había 206.733 personas entre 16 y 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid, un 0,6% de incremento respecto al año anterior. Esta cifra supone un 4,5% del total de la población de este intervalo de edad. La distribución por sexo es de 49,5% hombres y 50,5% mujeres.

Considerando los grupos de edad, las personas con discapacidad se concentran principalmente en los intervalos de 55 y 64 años, 40,2%, y entre 45 y 54 años con un 27,9%, seguidos del grupo de edad de 35 a 44 años, 14,0%. En los intervalos de edad, de edades más jóvenes el porcentaje de hombres es algo mayor que el de las mujeres.

Gráfico 1. Pirámide de población de 16 a 64 años por edad según reconocimiento del grado de discapacidad en la Comunidad de Madrid. 2023




*Fuente: Padrón Continuo de habitantes 2023. Dirección General de Estadística de la Comunidad de Madrid.*
*Base de Datos del Reconocimiento del Grado de Discapacidad. Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad. C. de Madrid*

Tabla 3. Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por grupo de edad según sexo. 2023

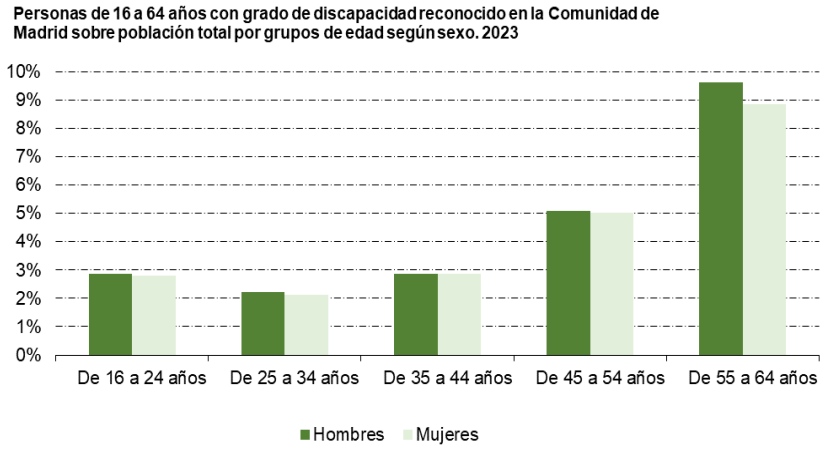
**Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por grupos de edad según sexo. 2023**

| 2023 | Personas | | Porcentajes horizontales | | | Porcentajes verticales | | | Porcentajes sobre población total | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Población total | Con grado de discapacidad reconocido | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| Grupos de edad | 4.564.200 | 206.733 | 100,0 | 49,5 | 50,5 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 4,5 | 4,6 | 4,5 |
| De 16 a 24 años | 665.666 | 18.803 | 100,0 | 51,4 | 48,6 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 2,8 | 2,9 | 2,8 |
| De 25 a 34 años | 842.944 | 18.246 | 100,0 | 50,4 | 49,6 | 8,8 | 9,0 | 8,7 | 2,2 | 2,2 | 2,1 |
| De 35 a 44 años | 1.011.198 | 28.929 | 100,0 | 49,0 | 51,0 | 14,0 | 13,9 | 14,1 | 2,9 | 2,9 | 2,8 |
| De 45 a 54 años | 1.140.004 | 57.591 | 100,0 | 49,1 | 50,9 | 27,9 | 27,7 | 28,0 | 5,1 | 5,1 | 5,0 |
| De 55 a 64 años | 904.388 | 83.164 | 100,0 | 49,2 | 50,8 | 40,2 | 40,0 | 40,4 | 9,2 | 9,6 | 8,8 |

*Fuente: Padrón Continuo de habitantes 2023. Dirección General de Estadística de la Comunidad de Madrid.*
*Base de Datos del Reconocimiento del Grado de Discapacidad. Consejería de Políticas Sociales, Familia, Igualdad y Natalidad. Comunidad de Madrid.*

Del total de población de la Comunidad de Madrid de 16 a 64 años, tienen reconocimiento de discapacidad el 4,5%, dándose en el grupo de hombres una prevalencia del 4,6%, superior a la del grupo de mujeres (4,5%). Por intervalos de edad, el comprendido entre 55 y 64 años es el que presenta mayor porcentaje de personas con discapacidad reconocida sobre el total de población de la Comunidad de Madrid con esas edades, un 9,2%, prevalencia que duplica la del total de 16 a 64 años. En todos los intervalos de edad, es el sexo masculino el que alcanza mayor porcentaje de personas con discapacidad.

Gráfico 2. Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidd de Madrid sobre población total por grupos de edad según sexo. 2023




*Fuente: Padrón Continuo de habitantes 2023. Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid*
*Base de Datos del Reconocimiento del Grado de Discapacidad. Consejería de Familia y Asuntos Sociales. Comunidad de Madrid*

La Base Estatal de Datos de Personas Discapacidad (BEDPD), que elabora el IMSERSO (Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad), recoge el resultado de las valoraciones del grado de discapacidad efectuadas por los equipos de las distintas Comunidades Autónomas que conforman el Estado.

Si bien, la base de datos no es un registro oficial de personas que tienen reconocida la situación de discapacidad, si permite la realización de estudios estadísticos y epidemiológicos.

El resultado del proceso de valoración concluye en el reconocimiento del grado de discapacidad, que debe de ser de un 33% o más para considerarse persona con discapacidad, según Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre.

Según los últimos datos disponibles, correspondientes a diciembre de 2023, en la Comunidad de Madrid el total de personas con reconocimiento de discapacidad era de 388.930, hombres 193.836 (49,8%) y 195.094 mujeres (50,2%). En España se alcanzó un total de 3.361.444 personas con reconocimiento de discapacidad, de las cuales el 50,1% eran hombres y el 49,9% mujeres.

Tabla 4. Personas con reconocimiento de discapacidad según sexo por Comunidades autónomas. 2023

| PERSONAS CON RECONOCIMIENTO DE DISCAPACIDAD. Año 2023<br>Personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Sexo | | | |
|---|---|---|---|
| C.Autónomas | Hombres | Mujeres | TOTAL |
| España | 1.685.158 | 1.676.286 | 3.361.444 |
| Andalucía | 294.811 | 276.904 | 571.715 |
| Aragón | 39.125 | 36.518 | 75.643 |
| Asturias, Principado de | 59.989 | 55.184 | 115.173 |
| Balears, Illes | 25.757 | 24.330 | 50.087 |
| Canarias | 59.007 | 68.772 | 127.779 |
| Cantabria | 33.510 | 34.212 | 67.722 |
| Castilla y León | 90.462 | 83.503 | 173.965 |
| Castilla - La Mancha | 77.929 | 76.297 | 154.226 |
| Cataluña | 311.425 | 332.713 | 644.138 |
| Comunitat Valenciana | 163.455 | 161.253 | 324.708 |
| Extremadura | 35.724 | 40.569 | 76.293 |
| Galicia | 104.747 | 109.713 | 214.460 |
| Madrid, Comunidad de | 193.836 | 195.094 | 388.930 |
| Murcia, Región de | 77.525 | 79.538 | 157.063 |
| Navarra, Comunidad Foral de | 19.928 | 17.798 | 37.726 |
| País Vasco | 77.797 | 63.405 | 141.202 |
| Rioja, La | 10.763 | 9.640 | 20.403 |
| Ceuta | 4.023 | 4.655 | 8.678 |
| Melilla | 5.345 | 6.188 | 11.533 |

Nota: *Sin datos de 2023 para Asturias, Ceuta y Melilla. En su lugar se asignan los de 2022.*
Fuente: Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad. (IMSERSO)

Tabla 5. Personas con reconocimiento de discapacidad y población total por comunidades autónomas. 2023

| PERSONAS CON RECONOCIMIENTO DE DISCAPACIDAD. 2023 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| C. Autónomas | Nº Personas con GD >= 33%. Total | Nº Personas con GD >= 33%. Porcentaje sobre Total nacional | Población total (*) | Porcentaje sobre Población Total nacional | Nº Personas con GD >= 33%. Porcentaje sobre la Población |
| **España** | 3.361.444 | 100,00 | 48.085.361 | 100,00 | 6,99 |
| **Andalucía** | 571.715 | 17,01 | 8.584.147 | 17,85 | 6,66 |
| **Aragón** | 75.643 | 2,25 | 1.341.289 | 2,79 | 5,64 |
| **Asturias, Principado de** | 115.173 | 3,43 | 1.006.060 | 2,09 | 11,45 |
| **Balears, Illes** | 50.087 | 1,49 | 1.209.906 | 2,52 | 4,14 |
| **Canarias** | 127.779 | 3,80 | 2.213.016 | 4,60 | 5,77 |
| **Cantabria** | 67.722 | 2,01 | 588.387 | 1,22 | 11,51 |
| **Castilla y León** | 173.965 | 5,18 | 2.383.703 | 4,96 | 7,30 |
| **Castilla - La Mancha** | 154.226 | 4,59 | 2.084.086 | 4,33 | 7,40 |
| **Cataluña** | 644.138 | 19,16 | 7.901.963 | 16,43 | 8,15 |
| **Comunitat Valenciana** | 324.708 | 9,66 | 5.216.195 | 10,85 | 6,22 |
| **Extremadura** | 76.293 | 2,27 | 1.054.306 | 2,19 | 7,24 |
| **Galicia** | 214.460 | 6,38 | 2.699.424 | 5,61 | 7,94 |
| **Madrid, Comunidad de** | 388.930 | 11,57 | 6.871.903 | 14,29 | 5,66 |
| **Murcia, Región de** | 157.063 | 4,67 | 1.551.692 | 3,23 | 10,12 |
| **Navarra, Comunidad Foral de** | 37.726 | 1,12 | 672.155 | 1,40 | 5,61 |
| **País Vasco** | 141.202 | 4,20 | 2.216.302 | 4,61 | 6,37 |
| **Rioja, La** | 20.403 | 0,61 | 322.282 | 0,67 | 6,33 |
| **Ceuta** | 8.678 | 0,26 | 83.052 | 0,17 | 10,45 |
| **Melilla** | 11.533 | 0,34 | 85.493 | 0,18 | 13,49 |

(*) Datos de población: Padrón Municipal a 1 de enero de 2023 (INE)

Nota: *Sin datos de 2023 para Asturias, Ceuta y Melilla. En su lugar se asignan los de 2022.*

Fuente: Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad. (IMSERSO)

Según esta fuente, en 2023 las personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid representaban el 11,6% del total de España, cifra inferior en 2,7 puntos porcentuales al peso de la población madrileña sobre el conjunto nacional (14,3%).

Tabla 6. Personas con reconocimiento de discapacidad según edad por comunidades autónomas. 2023

| PERSONAS CON RECONOCIMIENTO DE DISCAPACIDAD. Año 2023 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Personas con un grado de discapacidad igual o superior al 33%. Tramos de edad | | | | | | | | |
| C.Autónomas | Entre 0 Y 7 años | Entre 7 Y 17 años | Entre 18 Y 34 años | Entre 35 Y 64 años | Entre 65 Y 79 años | Mayor o igual a 80 años | Entre 18 y 64 años | Total |
| España | 46.908 | 156.176 | 235.324 | 1.376.065 | 947.767 | 599.204 | 1.611.389 | 3.361.444 |
| Andalucía | 13.909 | 29.649 | 43.524 | 253.016 | 153.485 | 78.132 | 296.540 | 571.715 |
| Aragón | 851 | 2.660 | 4.738 | 28.498 | 22.001 | 16.895 | 33.236 | 75.643 |
| Asturias, Principado de | 602 | 2.338 | 3.956 | 39.602 | 40.825 | 27.850 | 43.558 | 115.173 |
| Balears, Illes | 790 | 4.044 | 6.296 | 18.767 | 12.421 | 7.769 | 25.063 | 50.087 |
| Canarias | 1.304 | 5.658 | 10.863 | 62.401 | 33.107 | 14.446 | 73.264 | 127.779 |
| Cantabria | 375 | 1.457 | 2.740 | 27.145 | 22.377 | 13.628 | 29.885 | 67.722 |
| Castilla y León | 1.288 | 4.872 | 9.833 | 69.037 | 50.486 | 38.449 | 78.870 | 173.965 |
| Castilla - La Mancha | 1.812 | 6.154 | 11.007 | 70.492 | 42.148 | 22.613 | 81.499 | 154.226 |
| Cataluña | 7.267 | 36.719 | 47.072 | 248.992 | 183.851 | 120.237 | 296.064 | 644.138 |
| Comunitat Valenciana | 3.455 | 11.546 | 21.098 | 134.829 | 94.005 | 59.775 | 155.927 | 324.708 |
| Extremadura | 457 | 2.397 | 4.724 | 29.462 | 18.957 | 20.296 | 34.186 | 76.293 |
| Galicia | 2.490 | 9.212 | 11.734 | 79.677 | 67.215 | 44.132 | 91.411 | 214.460 |
| Madrid, Comunidad de | 8.147 | 24.534 | 32.089 | 162.172 | 101.961 | 60.027 | 194.261 | 388.930 |
| Murcia, Región de | 1.947 | 6.651 | 10.797 | 59.959 | 42.291 | 35.418 | 70.756 | 157.063 |
| Navarra | 561 | 1.624 | 2.774 | 14.570 | 9.933 | 8.264 | 17.344 | 37.726 |
| País Vasco | 1.156 | 4.487 | 8.715 | 60.295 | 41.666 | 24.883 | 69.010 | 141.202 |
| Rioja, La | 172 | 875 | 1.215 | 8.136 | 6.106 | 3.899 | 9.351 | 20.403 |
| Ceuta | 73 | 541 | 884 | 3.977 | 2.068 | 1.135 | 4.861 | 8.678 |
| Melilla | 252 | 758 | 1.265 | 5.038 | 2.864 | 1.356 | 6.303 | 11.533 |

Nota: *Sin datos de 2023 para Asturias, Ceuta y Melilla. En su lugar se asignan los de 2022.*
Fuente: Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad. (IMSERSO)

En la desagregación por tramos de edad, las personas con reconocimiento de discapacidad con edades comprendidas entre los 18 y 64 años, intervalo más coincidente con la edad laboral, en el caso de la Comunidad de Madrid en el año 2023 ha sido de 194.261 personas.

Del total de personas con reconocimiento de discapacidad de la Comunidad de Madrid, el 49,9% son personas entre 18 y 64 años, en el total de España son el 47,9%.

# 2. PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y MERCADO DE TRABAJO

## 2.1. ACTIVIDAD Y DISCAPACIDAD

Según datos de la Estadística del Empleo de Personas con Discapacidad (EPD), la población activa con discapacidad en la Comunidad de Madrid en el año 2023 alcanzó la cifra de 84.800 activos, un 6,1% de reducción respecto al año anterior, 5.500 personas menos con estas características que participan en el mercado laboral madrileño. El total de personas con discapacidad entre 16-64 años se ha incrementado en un 1,6%.

La tasa de actividad de personas con discapacidad en 2023 alcanza el 39,7%, 3,3 puntos porcentuales de decremento respecto a 2022, mientras la tasa de la población total entre 16-64 años queda como el año anterior y la tasa para personas sin discapacidad se incrementa 0,2 p.p. La tasa de actividad de personas con discapacidad sigue situándose a mucha distancia de las tasas de actividad de ambos grupos de población, siendo la tasa de actividad de la población total entre 16-64 años, de 79,2% en la Comunidad de Madrid, y 81,1%, para personas sin discapacidad.

Tabla 7. Actividad de las personas con discapacidad. Tasa de Actividad y variaciones 2022-2023. C. de Madrid y España

Unidades: miles de personas y porcentajes

| | Actividad y Discapacidad . Tasas de Actividad. Variaciones | | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | | | Personas sin discapacidad | | | Personas con discapacidad | | | Tasa de Actividad % | | |
| | Total | Activos | Inactivos | Total | Activos | Inactivos | Total | Activos | Inactivos | Tasa Activ.Total | T. A. Per.sin disc. | T. A. Per. con disc. |
| Comunidad de Madrid | | | | | | | | | | | | |
| **2022** | 4.500,2 | 3.562,6 | 937,6 | 4.290,0 | 3.472,3 | 817,7 | 210,3 | 90,3 | 120,0 | 79,2 | 80,9 | 43,0 |
| **2023** | 4.584,5 | 3.631,3 | 953,2 | 4.370,8 | 3.546,6 | 824,2 | 213,7 | 84,8 | 129,0 | 79,2 | 81,1 | 39,7 |
| **V. Anual Absoluta** | 84,3 | 68,7 | 15,6 | 80,8 | 74,3 | 6,5 | 3,4 | -5,5 | 9,0 | 0,0 | 0,2 | -3,3 |
| **V. Anual %** | 1,9 | 1,9 | 1,7 | 1,9 | 2,1 | 0,8 | 1,6 | -6,1 | 7,5 | | | |
| España | | | | | | | | | | | | |
| **2022** | 30.953,5 | 23.294,8 | 7.658,7 | 29.010,6 | 22.609,5 | 6.401,2 | 1.942,8 | 685,3 | 1.257,5 | 75,3 | 77,9 | 35,3 |
| **2023** | 31.351,8 | 23.765,3 | 7.586,5 | 29.405,0 | 23.074,7 | 6.330,3 | 1.946,8 | 690,6 | 1.256,2 | 75,8 | 78,5 | 35,5 |
| **V. Anual Absoluta** | 398,3 | 470,5 | -72,2 | 394,4 | 465,2 | -70,9 | 4,0 | 5,3 | -1,3 | 0,5 | 0,6 | 0,2 |
| **V. Anual %** | 1,3 | 2,0 | -0,9 | 1,4 | 2,1 | -1,1 | 0,2 | 0,8 | -0,1 | | | |

Fuente : EPD 2023. INE

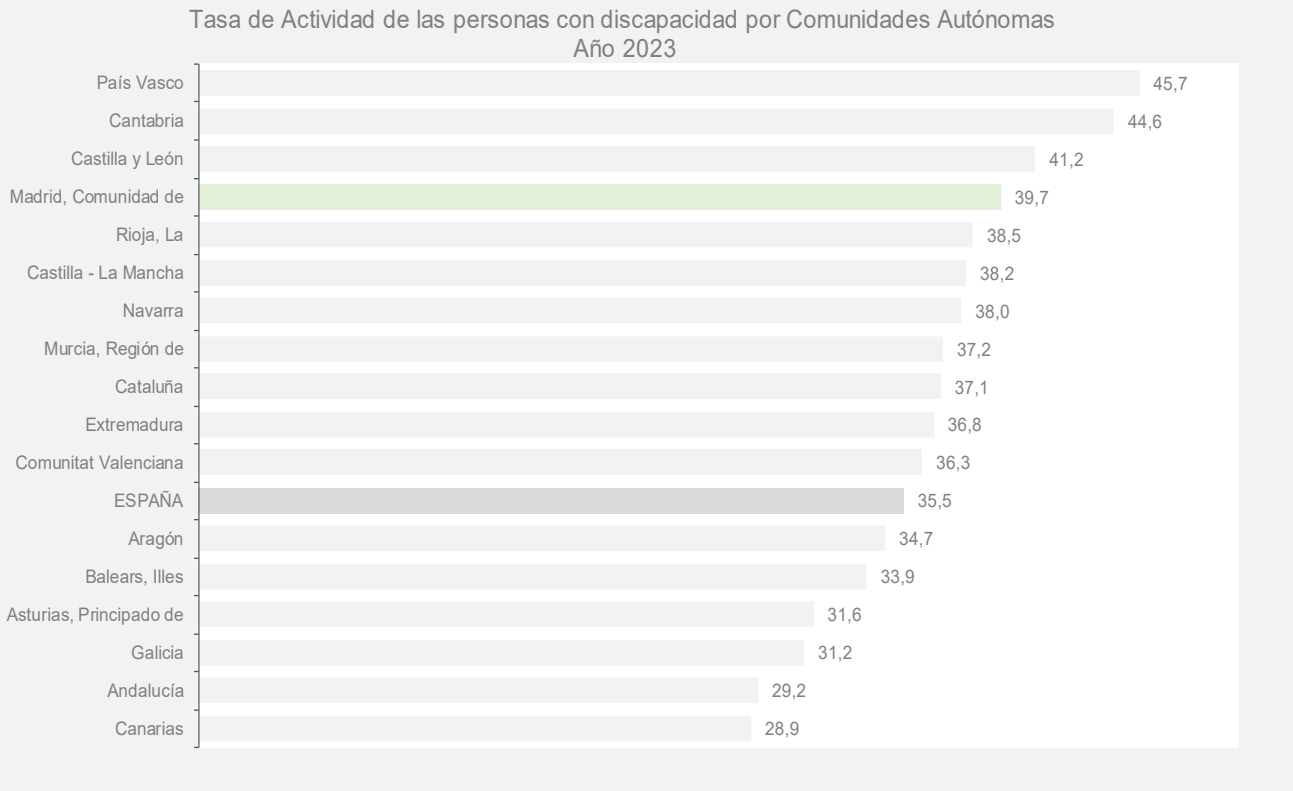
Notas: Son las personas con un grado superior o igual al 33% y asimilados según el RDLegislativo 1/2013; Los resultados de las celdas cuyo valor sea inferior a 5,0 (5.000) deben tomarse con precaución porque pueden estar afectados por grandes errores de muestreo

El número de personas inactivas con discapacidad se sitúa en 129.000, suponen un 60,3% de las personas con discapacidad entre 16-64 años, un peso mayor en 3,3 p.p. que en el año 2022. Hay 9.000 personas inactivas más tras un incremento anual de 7,5%.

En la comparativa con las demás comunidades autónomas, la Comunidad de Madrid se sitúa en el cuarto lugar, con una tasa de actividad de personas con discapacidad de 39,7%, tras el País Vasco (45,7%), Cantabria (44,6%) y Castilla León (41,2%) siendo la tasa del total del territorio nacional de 35,5%.

Gráfico 3. Tasa de actividad de las personas con discapacidad por comunidades autónomas. Año 2023

Unidades: Porcentaje




Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPD 2023. INE.

Tabla 8. Tasa de Actividad de las personas con discapacidad y sin discapacidad por comunidades autónomas.2023

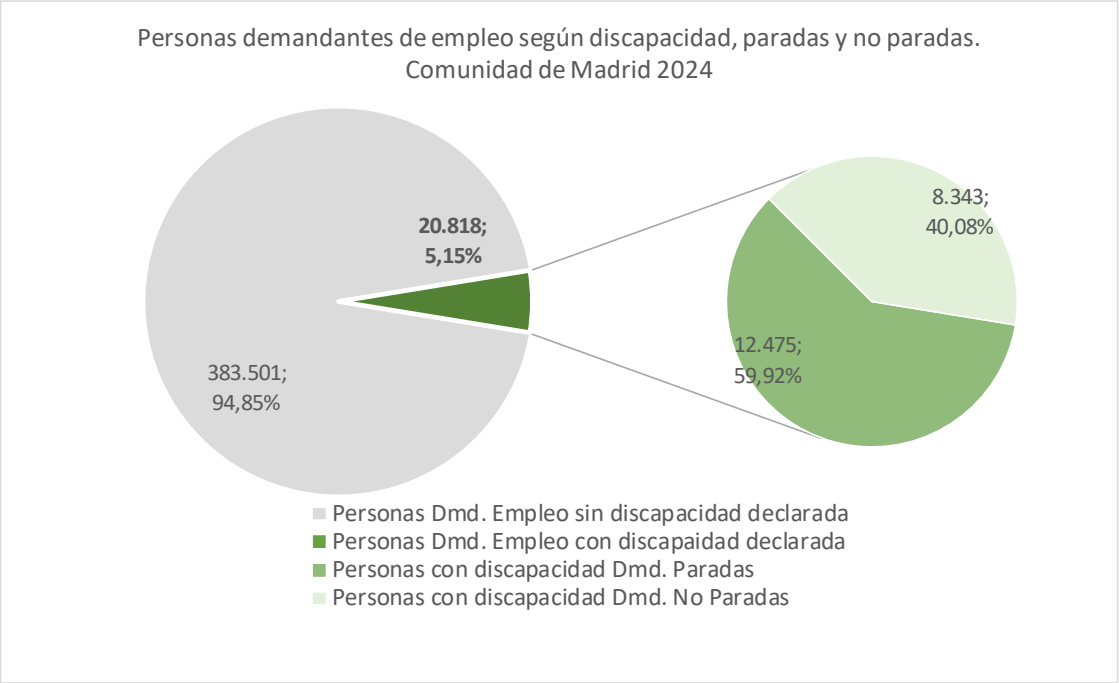
| Tasas de Actividad por Comunidades Autónomas. Año 2023 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| C. Autónomas | TOTAL | C. Autónomas | Personas sin discapacidad | C. Autónomas | Personas con discapacidad |
| Madrid, Comunidad de | 79,2 | Cataluña | 81,3 | País Vasco | 45,7 |
| Cataluña | 78,4 | Madrid, Comunidad de | 81,1 | Cantabria | 44,6 |
| Aragón | 77,8 | Aragón | 80,0 | Castilla y León | 41,2 |
| Balears, Illes | 77,5 | Balears, Illes | 79,5 | Madrid, Comunidad de | 39,7 |
| Rioja, La | 77,4 | Rioja, La | 79,4 | Rioja, La | 38,5 |
| País Vasco | 77,1 | País Vasco | 78,9 | Castilla - La Mancha | 38,2 |
| Navarra | 76,3 | ESPAÑA | 78,5 | Navarra | 38,0 |
| Comunitat Valenciana | 76,1 | Comunitat Valenciana | 78,4 | Murcia, Región de | 37,2 |
| ESPAÑA | 75,8 | Castilla y León | 78,2 | Cataluña | 37,1 |
| Castilla y León | 75,8 | Navarra | 78,2 | Extremadura | 36,8 |
| Castilla - La Mancha | 74,9 | Galicia | 78,0 | Comunitat Valenciana | 36,3 |
| Galicia | 74,1 | Castilla - La Mancha | 77,6 | ESPAÑA | 35,5 |
| Cantabria | 73,8 | Canarias | 76,7 | Aragón | 34,7 |
| Canarias | 73,7 | Cantabria | 76,5 | Balears, Illes | 33,9 |
| Extremadura | 73,7 | Extremadura | 76,4 | Asturias, Principado de | 31,6 |
| Murcia, Región de | 73,4 | Murcia, Región de | 76,4 | Galicia | 31,2 |
| Andalucía | 72,2 | Andalucía | 75,3 | Andalucía | 29,2 |
| Asturias, Principado de | 71,1 | Asturias, Principado de | 74,8 | Canarias | 28,9 |

Fuente: Elaboración propia a partir de los datos de la EPD 2023. INE.

## 2.2. DEMANDA DE EMPLEO Y DISCAPACIDAD

En la Comunidad de Madrid a 31 de diciembre de 2024, el número total de personas demandantes de empleo ha ascendido a 404.319, de los cuáles las personas demandantes que declaran discapacidad alcanzaron la cifra de 20.818; un 5,1% del total de las personas demandantes de empleo. Respecto al año anterior se ha experimentado un descenso de 0,6%, 133 personas demandantes menos.

Gráfico 4. Distribución porcentual de las personas demandantes de empleo según discapacidad, paradas y no paradas. Año 2024




Fuente: D.G del Servicio Público de Empleo

Del conjunto de las personas demandantes de empleo que declaran discapacidad de la región, el 59,9% son demandantes parados (12.475), mientras que el 40,1% restante (8.343) corresponde a personas demandantes en otro tipo de situaciones.

### *Evolución de la demanda de empleo (2009-2024)*

Entre los años 2010 y 2012 la evolución de las personas demandantes de empleo con discapacidad y la del total de las personas demandantes de empleo de la Comunidad de Madrid fue ascendente. Hay crecimiento en ambos grupos, sobre todo entre las personas demandantes con discapacidad que crecieron un 38,6% en 2010, y un 16,4% en 2012, frente al 1,8% y el 5,5% de las demandantes totales. A partir de 2013, las personas demandantes que declaran discapacidad siguen creciendo, aunque con un ritmo menor, pero las personas demandantes totales comienzan a reducirse, llegando en 2018 a un aumento del 0,5% de las primeras y un decremento del 6% de las segundas. En 2019 el total de las personas demandantes quedan en una cifra similar al año anterior y las personas demandantes con discapacidad aumentan un 3,4%.

En el año 2020 la crisis producida por la pandemia del COVID-19 tiene un efecto directo en el empleo, las personas demandantes totales se incrementan en 59,8% en diciembre y las personas demandantes que declaran discapacidad aumentan un 20,5%. El año 2021, afectado también por la pandemia,

concluye con un descenso anual del total de demandantes de la Comunidad de 29,1%, y una reducción de 7,9% entre las personas demandantes con discapacidad.

Al finalizar el año 2022 los demandantes de empleo siguen disminuyendo, con un descenso anual del total de demandantes del 20,5% y del 15,6% en el caso de las personas con discapacidad, menor diferencia que en 2021.

Tabla 9. Evolución anual de las personas con discapacidad demandantes de empleo y total de demandantes. Diciembre 2009-2024.

| | DEMANDANTES. PERSONAS CON DISCAPACIDAD.Diciembre | | | PERSONAS DEMANDANTES TOTAL.Diciembre | | | P.R.PERSONAS CON DISCAPACIDAD.Diciembre | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Años | Demandantes | Variación anual | | Demandantes | Variación anual | | Paro Regis. | Variación anual | |
| | | Absoluta | % | | Absoluta | % | | Absoluta | % |
| 2009 | 10.478 | | | 570.663 | | | 6.707 | 1.577 | 30,74 |
| 2010 | 14.520 | 4.042 | 38,58 | 580.997 | 10.334 | 1,81 | 8.269 | 1.562 | 23,29 |
| 2011 | 14.765 | 245 | 1,69 | 613.004 | 32.007 | 5,51 | 9.689 | 1.420 | 17,17 |
| 2012 | 17.193 | 2.428 | 16,44 | 668.230 | 55.226 | 9,01 | 11.939 | 2.250 | 23,22 |
| 2013 | 18.915 | 1.722 | 10,02 | 662.731 | -5.499 | -0,82 | 13.050 | 1.111 | 9,31 |
| 2014 | 19.522 | 607 | 3,21 | 608.803 | -53.928 | -8,14 | 13.574 | 524 | 4,02 |
| 2015 | 20.446 | 924 | 4,73 | 568.150 | -40.653 | -6,68 | 13.973 | 399 | 2,94 |
| 2016 | 20.610 | 164 | 0,80 | 524.581 | -43.569 | -7,67 | 13.833 | -140 | -1,00 |
| 2017 | 20.917 | 307 | 1,49 | 475.790 | -48.791 | -9,30 | 13.817 | -16 | -0,12 |
| 2018 | 21.029 | 112 | 0,54 | 447.373 | -28.417 | -5,97 | 13.519 | -298 | -2,16 |
| 2019 | 21.740 | 711 | 3,38 | 447.448 | 75 | 0,02 | 13.846 | 327 | 2,42 |
| 2020 | 26.189 | 4.449 | 20,46 | 715.037 | 267.589 | 59,80 | 15.788 | 1.942 | 14,03 |
| 2021 | 24.133 | -2.056 | -7,85 | 506.970 | -208.067 | -29,10 | 14.955 | -833 | -5,28 |
| 2022 | 20.378 | -3.755 | -15,56 | 402.945 | -104.025 | -20,52 | 12.823 | -2.132 | -14,26 |
| 2023 | 20.951 | 573 | 2,81 | 405.145 | 2.200 | 0,55 | 12.895 | 72 | 0,56 |
| 2024 | 20.818 | -133 | -0,63 | 404.319 | -826 | -0,20 | 12.475 | -420 | -3,26 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Por otro lado, respecto a la comparativa de la evolución anual de las personas demandantes de empleo con discapacidad y las personas demandantes paradas con discapacidad, desde 2010 a 2012 evoluciona de forma similar; ambos grupos se incrementan destacando el año 2010 por su intensidad: 38,6% (4.042) y 23,3% (1.562) respectivamente. A partir de 2013 siguen aumentando demandantes y paradas, hasta 2016, año en el que las personas demandantes siguen creciendo, aunque en menor medida, pero las paradas se reducen, dándose la misma situación en los dos años siguientes, con un aumento en 2018, de las personas demandantes que declaran discapacidad del 0,5% (112) y un decremento de las personas paradas de estas características del 2,2% (298). En 2019 ambos grupos aumentan con un incremento de 3,4% (711) entre las demandantes y un aumento de 2,4% (327) entre las personas paradas (ambas con discapacidad declarada).

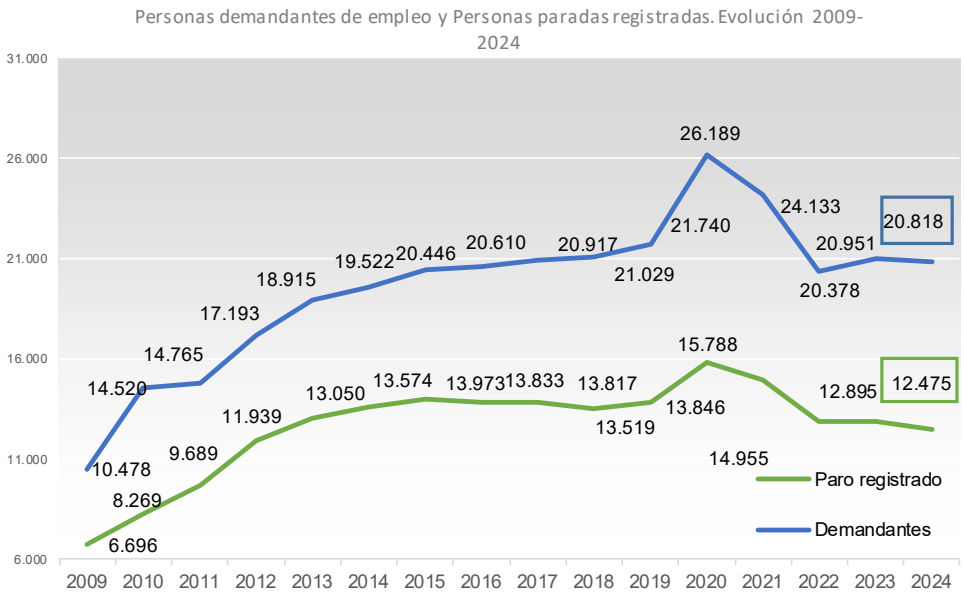
La crisis sanitaria que se inició en el año 2020 produjo un importante crecimiento de las personas demandantes totales (59,8%) y un 20,5%, en el caso de las demandantes que declaran discapacidad. Este aumento estuvo protagonizado en gran parte por los ERTEs, ya que las personas afectadas pasaban a ser contabilizadas como demandantes de empleo. Aunque en menor medida, el paro registrado también creció un 14,3%. En 2021 continúan los efectos de la crisis, pero ya el nivel de demandantes

totales se reduce un (29,1%) y entre quienes declaran discapacidad, el descenso es de 2.056 personas, un 7,9%. Las personas demandantes paradas también disminuyen, aunque en menor medida, un 5,3%. En el año 2022 se produce una reducción anual de los demandantes de empleo con discapacidad de 3.755 demandantes, un 15.6% y también de las personas paradas con discapacidad con 2.132 paradas menos, un 14,3%.

En 2023, aumentan las personas con discapacidad demandantes de empleo, 573 personas más, un 2,8%, mayor incremento que el del total de demandantes (0,6%) y también que el de las personas con discapacidad en desempleo (0,6%).

En el año 2024 disminuyen las personas con discapacidad demandantes de empleo, 133 personas menos (0,6%), algo más que el descenso del total de demandantes (0,2%) pero menor reducción que la de las personas con discapacidad en situación de paro (3,3%).

Gráfico 5. Evolución de las personas con discapacidad demandantes de empleo, y paradas registradas. Años 2009-2024




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

### *Demandantes fijos discontinuos*

Se trata de los demandantes inscritos no parados por causa de exclusión de fijo discontinuo, son aquellos demandantes ligados a un contrato fijo discontinuo.

Los demandantes fijos discontinuos suponen un 5,5 % del total de demandantes con discapacidad y un 7,9% del total de demandantes.

Como consecuencia de la aplicación de la reforma laboral, al incrementarse la utilización de los contratos fijos discontinuos, también han aumentado los demandantes fijos discontinuos. Este año el incremento entre los demandantes que declaran discapacidad ha sido de 26,9% respecto a 2023, aumento algo mayor que el experimentado en el total de demandantes que ha sido del 24,5%.

Tabla 10. Variación interanual de los demandantes fijos discontinuos que declaran discapacidad y total. Año 2023-2024. Comunidad de Madrid.

Demandantes fijos discontinuos.Comunidad de Madrid.

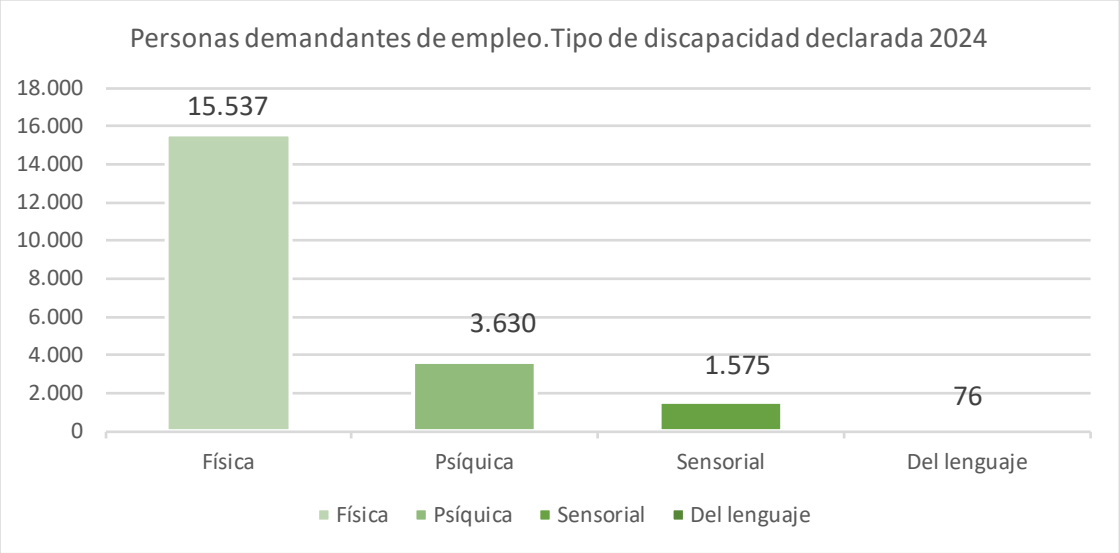
| | 2023 | 2024 | V. Anual Abs. | V. Anual % |
|---|---|---|---|---|
| Personas con discapacidad | 904 | 1.148 | 244 | 26,99 |
| Total de demandantes | 25.674 | 31.967 | 6.293 | 24,51 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

*Tipos de discapacidad*

El tipo de discapacidad que declaran las personas demandantes de empleo es mayoritariamente físico, con un 74,6%, seguido de un 17,4% de tipo psíquico, un 7,6% sensorial y un 0,4% de las personas demandantes con discapacidad relacionada con el lenguaje.

Gráfico 6. Distribución de las personas con discapacidad demandantes de empleo según tipos de discapacidad declarada. Año 2024. Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

La distribución de las personas demandantes y de las paradas en los distintos tipos de discapacidad es muy similar, distanciándose en la discapacidad de tipo psíquico, que es declarada por el 17,4% de las personas demandantes y el 20,3% de las personas paradas, en claro detrimento de la discapacidad física, que representa un porcentaje menor entre las paradas 71,6% que, en el total de personas demandantes, 74,6%.

| PERSONAS DEMANDANTES : Total 20.818 | | | | PERSONAS PARADAS REGISTRADAS: Tota 12.475 | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Tipo de discapacidad declarada | | | | Tipo de discapacidad declarada | | | |
| Física | Psíquica | Sensorial | Del lenguaje | Física | Psíquica | Sensorial | Del lenguaje |
| 15.537 | 3.630 | 1.575 | 76 | 8.931 | 2.535 | 964 | 45 |

*Sexo*

En cuanto al sexo, la distribución de las personas demandantes de empleo con discapacidad entre hombres y mujeres es de un 53,5% para las mujeres y 46,5% para los hombres. En el caso de las

personas paradas, las mujeres paradas adquieren un peso mayor con 55,1%, frente al 44,9% de los hombres.

### *Edad*

Las personas demandantes de empleo que declaran discapacidad se concentran entre los 45 y 59 años, son 9.790 y suponen el 47,0% del total. Entre las personas paradas que declaran discapacidad, la situación es muy similar: el 45,7%, 5.707 personas, con edades entre 45 y 59 años. Entre los jóvenes menores de 30, la presencia es menor, constituyen el 11,2% de las demandantes y el 14,4% de las personas paradas.

### *Nivel formativo*

El nivel formativo alcanzado por casi la mitad de las personas demandantes (44,0%) es de estudios secundarios y de educación general, con 9.166 personas. También un grupo de peso son las que han terminado estudios primarios con un 25,5%, seguidos de quiénes tienen programas de formación profesional con un 9,7%, y las que tienen estudios primarios incompletos con un 6,3%. Los estudios universitarios de primer, segundo o tercer ciclo representan el 8,1%. En el caso de las personas demandantes sin discapacidad declarada, la distribución varía: estudios secundarios y de educación general 33,2%, estudios primarios completos un 29,6% y estudios universitarios un 15,3%.

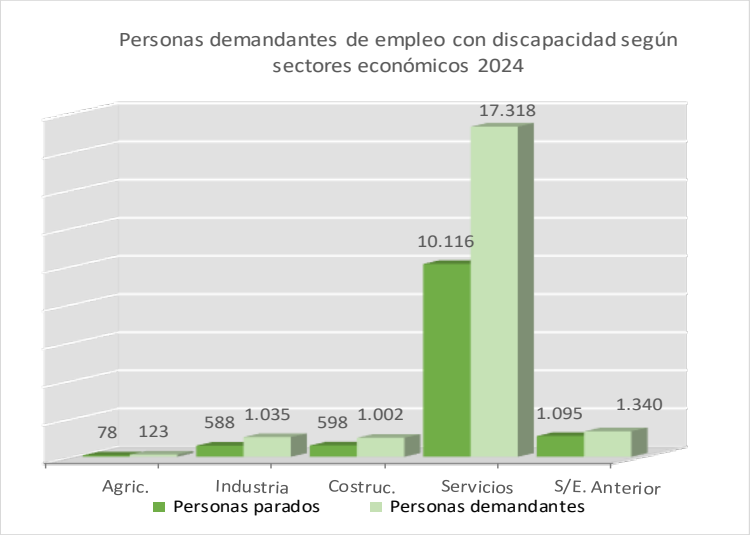
### *Ocupaciones*

Entre los grandes grupos de ocupación según la CNO, las personas demandantes con alguna situación de discapacidad se concentran esencialmente entre trabajadores no cualificados, un 26,5% del total, y trabajadores de los servicios personales con un 27,6%. El otro grupo de ocupación con especial representación es el de empleados de tipo administrativo con un 20,9% de las personas demandantes. En estos tres grupos se alcanzan porcentajes más altos que entre las personas demandantes de empleo que no declaran discapacidad.

### *Sector económico*

Siguiendo el comportamiento de la economía madrileña, las personas demandantes con discapacidad se concentran en actividades del sector Servicios, el 83,2% (81,1% en el caso de las personas paradas). En la Industria se concentra el 5,0%, en la Construcción el 4,8% y un 0,6% en Agricultura.

Gráfico 7. Distribución de las personas con discapacidad demandantes de empleo según sectores económicos. Año 2024. Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

De las personas demandantes de empleo que declaran discapacidad, 1.340 personas no han tenido empleo anteriormente, son personas sin experiencia laboral, suponen un 6,4% del total de personas demandantes de estas características.

Gráfico 8. Distribución de las personas con discapacidad demandantes de empleo según experiencia laboral. Año 2024. Comunidad de Madrid

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

## 2.3. PARO REGISTRADO Y DISCAPACIDAD

En la Comunidad de Madrid a diciembre de 2024, las personas demandantes paradas registradas en las Oficinas de empleo, ascienden a 284.029, de las que 12.475 son personas paradas que declaran algún tipo de discapacidad, un 4,4% del total.

Respecto al total de personas con discapacidad que son demandantes de empleo, paradas y no paradas (20.818), las personas paradas suponen un 60,0%, este porcentaje, históricamente suele ser inferior al del total de personas paradas sobre el total de las demandantes de empleo de la Comunidad de Madrid 70,2%. Esto cambió en 2020, y los años posteriores (afectados por los ERTEs derivados de la pandemia) y ya en 2023 queda en 61,5% frente al 73,0% de personas paradas sobre el total de demandantes de la Comunidad y este año 2024 con más de diez puntos de diferencia.

Gráfico 9. Porcentaje de las personas con discapacidad demandantes paradas sobre el total de personas paradas. Año 2024. Comunidad de Madrid

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Las personas paradas con discapacidad representan el 4,4% del total de paradas registradas en la Comunidad de Madrid, porcentaje habitualmente inferior al peso de las personas demandantes de empleo con discapacidad (paradas y no paradas), sobre el total de demandantes, que en el año 2024 ha sido de 5,1%. Esta diferencia sucede debido probablemente, a que las personas con discapacidad acceden a los servicios de empleo desde situaciones de inactividad con otros objetivos además de la búsqueda de empleo.

### *Evolución anual del Paro registrado (2007-2024)*

La evolución del paro registrado, según la comparativa anual de los meses de diciembre en el periodo 2007- 2024, refleja importantes subidas de 2007 a 2012. A partir de 2012 los ascensos son de menor proporción y van reduciéndose cada año, hasta llegar a 2016, en el que el paro se reduce por primera vez en la serie, con un 1% de bajada, seguido de 2017, con 0,1% y llegando a 2018 año en el que la reducción del paro alcanza el 2,2% con 298 personas paradas menos. En 2019 el paro entre las personas con discapacidad se incrementa un 2,4%, 327 personas paradas de aumento. En 2020, marcado por la pandemia, el paro entre quienes declaran algún tipo de discapacidad aumentó un 14,0%, 1.942

personas paradas más, ya en 2021 comienza la recuperación, el paro desciende un 5,3% seguido de 2022 con una mayor reducción, 14,3%. En 2023 aumenta el paro de las personas con discapacidad un 0,6%, y en este año 2024 se reduce un 3,3%, 420 personas paradas menos.

En la evolución anual del paro registrado total, también se observan ascensos de 2007 a 2012, destacando por su intensidad el año 2008 (subida del 50,7%). A partir de 2013 el paro registrado total empieza a bajar con un 1,6% de descenso, hasta el 2017 que desciende un 8,7%. En el caso del paro registrado de personas con discapacidad a partir del mismo año 2013, el paro va reduciendo su ascenso, pero no es hasta 2016 cuando presenta su primera caída, un 1%. En 2017, en ambos casos (paro reg. personas con discapacidad y paro reg. total) se dan descensos, y también en 2018, continúa la reducción del paro en ambos grupos; 2,2% y 8,3% respectivamente. En 2019 el paro registrado total queda en una cifra similar a la de 2018, frente al incremento (2,4%) del paro entre personas con discapacidad. En el año 2020 el paro registrado total, afectado por las circunstancias excepcionales experimenta un crecimiento anual de 27,5%, casi el doble que el aumento del paro registrado entre personas con discapacidad, 14,0%. En el año 2021 el mercado laboral sigue afectado por la crisis del COVID-19, aunque finaliza con importantes caídas interanuales del paro registrado, tanto en el nivel de paro de personas con discapacidad, con una reducción del 5,3% (833), como en el paro total que experimenta una mayor caída, un 15,4% (66.809).

En 2022 se cierra el año con 12.823 personas con discapacidad como paradas registradas, mejorando la cifra de los dos años anteriores y de la situación de precrisis (13.846 en diciembre 2019). Respecto a 2021 el nivel de paro de personas con discapacidad se reduce un 14,3% (2.132) y también el del paro total, que lo hace en mayor proporción 18,6% (67.918). Aunque esto es así, hay que considerar que en la Comunidad de Madrid se mantuvo la renovación automática de la demanda que se implantó durante la pandemia hasta el mes de diciembre de 2021, teniendo un importante efecto sobre las cifras de paro registrado.

Al finalizar el año 2023 hubo 12.895 personas con discapacidad en situación de paro, 0,6% más que el año anterior, a diferencia del paro total que se redujo un 0,6%.

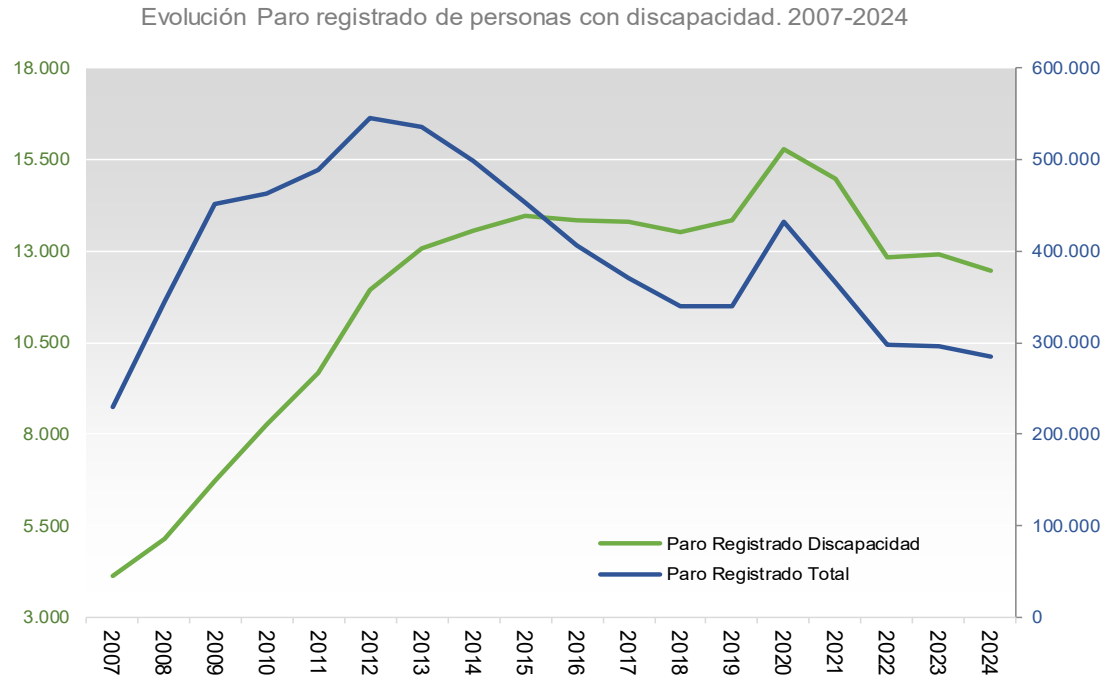
El año 2024 se cierra con 12.475 personas con discapacidad inscritas como paradas, lo que ha supuesto una reducción anual del 3,3% (420) personas paradas menos que el año anterior, descenso menor (0,7 p.p.) que el del paro total de la Comunidad de Madrid que se ha reducido un 4,0%.

Tabla 11. Evolución anual del paro registrado de las personas con discapacidad y paro registrado total. Diciembre 2007-2024.

| | P.R.PERSONAS CON DISCAPACIDAD.Diciembre | | | PERSONAS PARADAS.Diciembre | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Años | Paro Regis. | Variación anual | | Paro Regis. | Variación anual | |
| | | Absoluta | % | | Absoluta | % |
| 2007 | 4.139 | 479 | 13,09 | 229.150 | 17.592 | 8,32 |
| 2008 | 5.130 | 991 | 23,94 | 345.333 | 116.183 | 50,70 |
| 2009 | 6.707 | 1.577 | 30,74 | 451.929 | 106.596 | 30,87 |
| 2010 | 8.269 | 1.562 | 23,29 | 461.928 | 9.999 | 2,21 |
| 2011 | 9.689 | 1.420 | 17,17 | 488.709 | 26.781 | 5,80 |
| 2012 | 11.939 | 2.250 | 23,22 | 544.484 | 55.775 | 11,41 |
| 2013 | 13.050 | 1.111 | 9,31 | 535.563 | -8.921 | -1,64 |
| 2014 | 13.574 | 524 | 4,02 | 498.649 | -36.914 | -6,89 |
| 2015 | 13.973 | 399 | 2,94 | 452.352 | -46.297 | -9,28 |
| 2016 | 13.833 | -140 | -1,00 | 405.367 | -46.985 | -10,39 |
| 2017 | 13.817 | -16 | -0,12 | 369.966 | -35.401 | -8,73 |
| 2018 | 13.519 | -298 | -2,16 | 339.298 | -30.668 | -8,29 |
| 2019 | 13.846 | 327 | 2,42 | 339.332 | 34 | 0,01 |
| 2020 | 15.788 | 1.942 | 14,03 | 432.516 | 93.184 | 27,46 |
| 2021 | 14.955 | -833 | -5,28 | 365.707 | -66.809 | -15,45 |
| 2022 | 12.823 | -2.132 | -14,26 | 297.789 | -67.918 | -18,57 |
| 2023 | 12.895 | 72 | 0,56 | 295.865 | -1.924 | -0,65 |
| 2024 | 12.475 | -420 | -3,26 | 284.029 | -11.836 | -4,00 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Gráfico 10 . Evolución del paro resgistrado de personas con discapacidad y paro registrado total. Años 2007-2024 Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

### *Evolución mensual del Paro registrado. Año 2024*

A lo largo del año 2024 el paro registrado comienza el año con ascenso en enero (328), alcanzando la cifra más alta del 2024 (13.223). A continuación se produce reducción en el mes de febrero (50) y subida en marzo (36). En los cinco meses posteriores la curva desciende con reducciones consecutivas del paro, abril (376), mayo (166), junio (220), julio (23) y agosto (94) personas. Después, en septiembre y octubre el paro aumenta en (260) y (150) personas respectivamente, seguidos de descenso en los dos meses posteriores que cierran el año 2024, en noviembre con una reducción de (43) y el mes de diciembre que presenta un descenso de (222) personas con discapacidad en situación de paro. El incremento mensual más elevado del año tiene lugar el mes de enero con un crecimiento del paro del 2,5%, 328 personas paradas más y la mayor reducción en abril, 2,8%, 376 personas paradas menos.

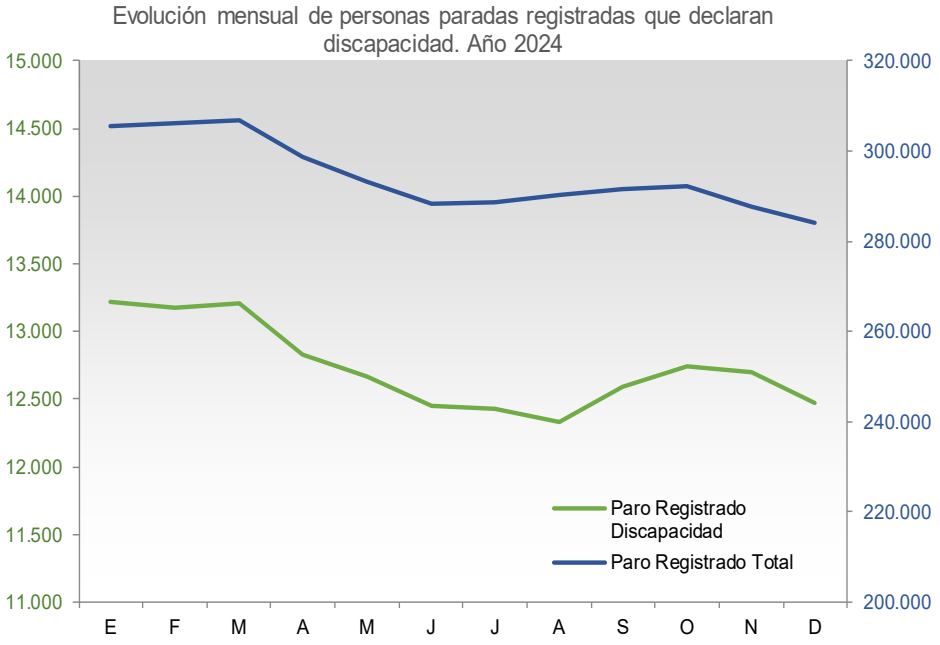
Respecto a la evolución mensual durante el año 2024, en comparación con la del paro registrado total, es muy similar, sin bien hay diferencias. En lo que respecta al paro total, también experimenta ascenso al inicio del año, siendo el mes de enero en ambos casos el de mayor incremento porcentual de los doce meses (3,3% y 2,5%). En el mes de abril, el comportamiento es el mismo, en ambas magnitudes se produce la máxima reducción del paro de todo el año, el paro de las personas con discapacidad se reduce 2,8% (376) y el paro total disminuye un 2,6% (8.044). En ambos casos el paro registrado se reduce en los dos últimos meses del año, cerrando 2024 en diciembre con una caída algo superior en el caso de las personas con discapacidad que descienden 1,7% y descenso de 1,2% en el paro general.

Tabla 12. Evolución mensual del paro registrado de las personas con discapacidad y paro registrado total. Año 2024.

| | P.R. PERSONAS CON DISCAPACIDAD. | | | PERSONAS PARADAS TOTAL. | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2024 | Paro Regis. | Var. mensual | | Paro Regis. | Var. mensual | |
| | | Absoluta | % | | Absoluta | % |
| Enero | 13.223 | 328 | 2,54 | 305.511 | 9.646 | 3,26 |
| Febrero | 13.173 | -50 | -0,38 | 305.976 | 465 | 0,15 |
| Marzo | 13.209 | 36 | 0,27 | 306.677 | 701 | 0,23 |
| Abril | 12.833 | -376 | -2,85 | 298.633 | -8.044 | -2,62 |
| Mayo | 12.667 | -166 | -1,29 | 293.047 | -5.586 | -1,87 |
| Junio | 12.447 | -220 | -1,74 | 288.164 | -4.883 | -1,67 |
| Julio | 12.424 | -23 | -0,18 | 288.664 | 500 | 0,17 |
| Agosto | 12.330 | -94 | -0,76 | 290.326 | 1.662 | 0,58 |
| Septiembre | 12.590 | 260 | 2,11 | 291.670 | 1.344 | 0,46 |
| Octubre | 12.740 | 150 | 1,19 | 292.074 | 404 | 0,14 |
| Noviembre | 12.697 | -43 | -0,34 | 287.623 | -4.451 | -1,52 |
| Diciembre | 12.475 | -222 | -1,75 | 284.029 | -3.594 | -1,25 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Gráfico 11. Evolución mensual del paro registrado de personas con discapacidad y paro registrado total. Año 2024
Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

*Tipos de discapacidad*

Como ya se ha señalado, la mayoría de las personas demandantes paradas que declaran discapacidad presentan limitaciones físicas con un 71,6%; le siguen las personas paradas que presentan limitaciones psíquicas con un 20,3%, sensoriales con el 7,7% y ya con escasa relevancia, los que presentan limitaciones del lenguaje 0,4%.

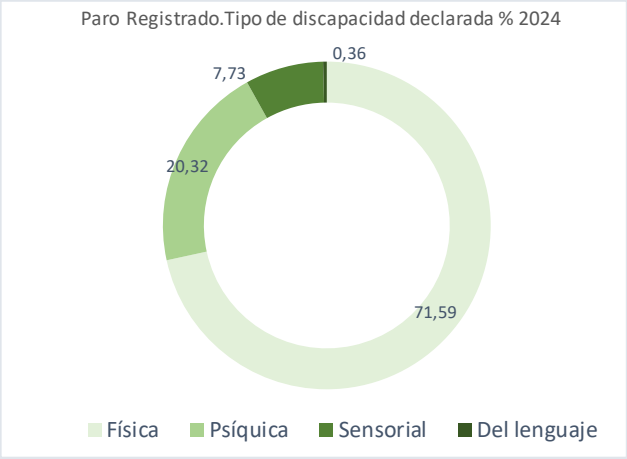
Respecto al año 2023 el descenso del paro de personas que declaran discapacidad, se produce en todos los tipos de discapacidad. Entre las personas con discapacidad de tipo físico el paro disminuye un 1,7% y entre las de discapacidad de tipo psíquico un 5,3%. En el caso de las discapacidades de tipo sensorial la reducción ha sido del 11,2% y en las relacionadas con el lenguaje el paro ha disminuido un 8,2%.

Tabla 13. Variación interanual del paro registrado de personas con discapacidad según tipo de discapacidad. Años 2023-2024.

| Variación Interanual | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Años | Físicas | Psíquicas | Sensorial | Del lenguaje |
| 2023 | 9.082 | 2.678 | 1.086 | 49 |
| 2024 | 8.931 | 2.535 | 964 | 45 |
| Variación Anual Absoluta | -151 | -143 | -122 | -4 |
| Variacion Anual % | -1,66 | -5,34 | -11,23 | -8,16 |

Fuente: D.G.: del Servicio Público de Empleo

Gráfico 12. Distribución porcentual del paro registrado de personas con discapacidad según tipo de discapacidad declarada. Año 2024 Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

*Sexo y Edad*

El paro registrado de las personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid ha descendido en el año 2024 un 3,3%. Ambos sexos experimentan decremento del paro muy similar en términos relativos, siendo en las mujeres algo más pronunciado (3,4%), que en los hombres (3,1%). Hay 239 mujeres menos en situación de paro que el año anterior, lo que ha supuesto el 56,9% de la reducción total.

Tabla 14. Variación interanual del paro registrado de personas con discapacidad por sexo. Años 2023-2024.

| PERSONAS CON DISCAPACIDAD. Año 2024 | | | |
|---|---|---|---|
| SEXO | Paro Registrado | Variación anual | |
| | | Absoluta | % |
| Total | 12.475 | -420 | -3,26 |
| Hombres | 5.596 | -181 | -3,13 |
| Mujeres | 6.879 | -239 | -3,36 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

En diciembre de 2024 las personas paradas con discapacidad se han distribuido en 55,1% mujeres y el 44,9% hombres. El intervalo de edad entre 30 y 54 es el que aglutina el 48,4% de las personas paradas, destacando las edades de 45-49 y de 50-54, con 1.533 y 1.908 personas paradas respectivamente. Las personas mayores de 55 años suponen el 37,3% del total, porcentaje superior al de estas edades en el paro general que alcanzan el 33,4%. Destaca el intervalo 60-64 años que concentra 2.381 personas paradas.

En el caso de las mujeres paradas con discapacidad, incidir en que las jóvenes menores de 30 constituyen el 10,4% frente al 19,2% de los hombres de esta edad y también son un porcentaje menor que las mujeres de esta edad en el paro total, 11,8% frente al 17,0% de los hombres. El 41,5% de las mujeres con discapacidad en situación de paro tienen 55 años o más.

Tabla 15. Paro registrado de personas con discapacidad y sin discapacidad según sexo por tramos de edad.2024.

| PERSONAS PARADAS POR EDAD Y SEXO. 2024 | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| EDAD | | Total | | | Hombres | | | Mujeres | | |
| | | Paro registrado | Con discapacidad declarada | Sin discapacidad declarada | Paro registrado | Con discapacidad declarada | Sin discapacidad declarada | Paro registrado | Con discapacidad declarada | Sin discapacidad declarada |
| dic-24 | **Total** | **284.029** | **12.475** | **271.554** | **116.314** | **5.596** | **110.718** | **167.715** | **6.879** | **160.836** |
| | 16 - 19 | 4.197 | 206 | 3.991 | 2.452 | 145 | 2.307 | 1.745 | 61 | 1.684 |
| | 20 - 24 | 14.160 | 770 | 13.390 | 7.403 | 470 | 6.933 | 6.757 | 300 | 6.457 |
| | 25 - 29 | 21.296 | 815 | 20.481 | 9.943 | 462 | 9.481 | 11.353 | 353 | 11.000 |
| | <30 | 39.653 | 1.791 | 37.862 | 19.798 | 1.077 | 18.721 | 19.855 | 714 | 19.141 |
| | 30 - 34 | 23.935 | 794 | 23.141 | 9.951 | 432 | 9.519 | 13.984 | 362 | 13.622 |
| | 35 - 39 | 26.005 | 802 | 25.203 | 10.104 | 420 | 9.684 | 15.901 | 382 | 15.519 |
| | 40 - 44 | 28.534 | 1.000 | 27.534 | 10.941 | 457 | 10.484 | 17.593 | 543 | 17.050 |
| | 45 - 49 | 33.539 | 1.533 | 32.006 | 13.254 | 641 | 12.613 | 20.285 | 892 | 19.393 |
| | 50 - 54 | 37.509 | 1.908 | 35.601 | 14.809 | 778 | 14.031 | 22.700 | 1.130 | 21.570 |
| | 30-54 | 149.522 | 6.037 | 143.485 | 59.059 | 2.728 | 56.331 | 90.463 | 3.309 | 87.154 |
| | 55 - 59 | 45.355 | 2.266 | 43.089 | 18.049 | 882 | 17.167 | 27.306 | 1.384 | 25.922 |
| | 60 - 64 | 49.499 | 2.381 | 47.118 | 19.408 | 909 | 18.499 | 30.091 | 1.472 | 28.619 |
| | >= 55 | 94.854 | 4.647 | 90.207 | 37.457 | 1.791 | 35.666 | 57.397 | 2.856 | 54.541 |

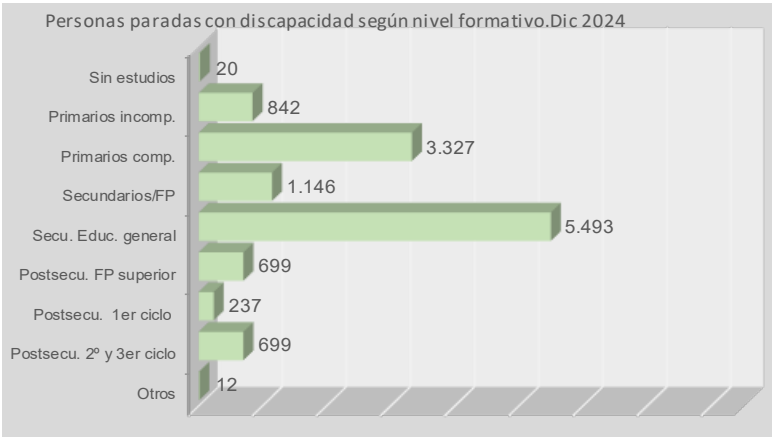
Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

### *Nivel formativo*

El nivel formativo alcanzado más común entre las personas paradas con discapacidad es el de estudios secundarios y de educación general, esta distribución se reproduce en las cifras generales del paro. Un 44,0% del total de personas paradas con discapacidad tienen estos estudios, en el total de las personas paradas, aunque también es la categoría mayoritaria, es menor, alcanza el 34,3%. Por el contrario, con estudios universitarios de primer, segundo o tercer ciclo exclusivamente representan un 7,5%, por debajo del porcentaje con estudios universitarios del total general (13,9%).

Respecto a 2023, el paro ha descendido en varios de los niveles educativos, en educación secundaria general, el mayoritario, un 4,7%, en educación secundaria de programas de FP un 3,6%, en estudios primarios completos disminuye un 3,2%, y primarios incompletos un 7,2 %, y entre personas sin estudios (escaso peso), un 71,0%. El paro aumenta en estudios postsecundarios de primer ciclo, un 5,3%, y de segundo y tercer ciclo un 7,2%, también en estudios postsecundarios de FP superior asciende un 8,0%.

Gráfico 13. Distribución del paro registrado de personas con discapacidad según nivel formativo. Año 2024
Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

*Sectores económicos*

La mayoría del paro de las personas con discapacidad corresponde al sector de Servicios, un 81,1%, por encima del porcentaje en el paro registrado total (79,7%). También hay un número significativo de personas inscritas como parados en la Industria (el 4,7% del total del paro de personas con discapacidad), habitualmente mayor que el porcentaje de paro registrado del sector en la Comunidad, pero este año queda algo por debajo (5,4%). La Construcción representa el 4,8% y las personas con discapacidad sin empleo anterior el 8,8%. En el paro total estos sectores representan el 7,4% y el 6,7%.

En cuanto a la variación anual entre 2023 y 2024, el paro de las personas con discapacidad ha experimentado un descenso general del 3,3%, disminuyendo el desempleo en todos los sectores. En el sector Servicios la reducción ha sido de un 2,4%, en la Construcción un 1,6% y en el sector Industria el descenso alcanza el 10,8%. El sector de Agricultura que, aunque con escasa representatividad en la Comunidad, reduce el paro un 26,4%. El paro registrado también se reduce un 5,1% en la categoría de Sin empleo anterior.

*Ocupaciones*

Según los grandes grupos de ocupación, las personas paradas con discapacidad declarada solicitan preferentemente como principal ocupación, ocupaciones elementales, un 28,9% (3.608), trabajos en los servicios personales, un 25,6%, (3.198), o empleos administrativos, un 20,1% (2.509).

La variación anual en los tres principales grupos es la siguiente: Ocupaciones elementales es el grupo en el que más desciende el paro, un 6,4%, en trabajadores de los Servicios personales el paro disminuye en 2,9% y en el grupo de los Administrativos disminuye el nivel de paro en el año un 1,8%. Aunque con menos peso, destacan también por su reducción del paro, Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción con un 9,8% y los Operadores de instalaciones y maquinaria, que disminuyen un 7,2%. En cambio, los Técnicos y profesionales científicos e intelectuales incrementan el paro registrado un 7,4% y los Técnicos y profesionales de apoyo un 2,9%.

Dentro de cada gran grupo de ocupación destacan algunas ocupaciones (con desagregación a 4 dígitos de CNO-11) que concentran el mayor número de personas paradas. En la siguiente tabla se recogen las cuatro mayoritarias de cada grupo y el porcentaje de representación de las personas paradas con discapacidad sobre el total de paro en esa ocupación.

Tabla 16. Ocupaciones más solicitadas por las personas paradas que declaran discapacidad por grupo de ocupación y porcentaje sobre el total de la ocupación. Diciembre 2024.

| Código | Ocupaciones | dic-24 | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Paro Registrado Total | P. R. Sin discapacidad declarada | P. R. Con discapacidad declarada | % personas paradas con discp. sobre total ocupación |
| 0020 | Tropa y marinería de las fuerzas armadas | 60 | 57 | 3 | 5,00 |
| 1221 | Directores comerciales y de ventas | 2.301 | 2.280 | 21 | 0,91 |
| 1313 | Directores de industrias manufactureras | 111 | 106 | 5 | 4,50 |
| 1211 | Directores financieros | 409 | 405 | 4 | 0,98 |
| 1421 | Directores y gerentes de restaurantes | 187 | 183 | 4 | 2,14 |
| 1509 | Directores y gerentes de empresas de gestión de residuos y de otras empresas de servicios no | 214 | 210 | 4 | 1,87 |
| 2484 | Diseñadores gráficos y multimedia | 1.921 | 1.858 | 63 | 3,28 |
| 2922 | Periodistas | 1.823 | 1.781 | 42 | 2,30 |
| 2923 | Filólogos, intérpretes y traductores | 797 | 757 | 40 | 5,02 |
| 2651 | Profesionales de la publicidad y la comercialización | 2.225 | 2.187 | 38 | 1,71 |
| 3613 | Asistentes de dirección y administrativos | 3.331 | 3.226 | 105 | 3,15 |
| 3812 | Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información | 1.511 | 1.427 | 84 | 5,56 |
| 3510 | Agentes y representantes comerciales | 3.713 | 3.642 | 71 | 1,91 |
| 3820 | Programadores informáticos | 1.506 | 1.456 | 50 | 3,32 |
| 4309 | Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes | 25.355 | 24.142 | 1.213 | 4,78 |
| 4412 | Recepcionistas (excepto de hoteles) | 4.642 | 4.188 | 454 | 9,78 |
| 4424 | Teleoperadores | 2.120 | 1.887 | 233 | 10,99 |
| 4301 | Grabadores de datos | 864 | 739 | 125 | 14,47 |
| 5833 | Conserjes de edificios | 3.464 | 2.609 | 855 | 24,68 |
| 5220 | Vendedores en tiendas y almacenes | 23.419 | 22.687 | 732 | 3,13 |
| 5500 | Cajeros y taquilleros (excepto bancos) | 4.599 | 4.331 | 268 | 5,83 |
| 5942 | Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados | 2.228 | 1.994 | 234 | 10,50 |
| 6120 | Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines | 2.729 | 2.400 | 329 | 12,06 |
| 6110 | Trabajadores cualificados en actividades agrícolas (excepto en huertas, invernaderos, viveros y | 139 | 134 | 5 | 3,60 |
| 6209 | Trabajadores cualificados en actividades ganaderas no clasificados bajo otros epígrafes | 30 | 28 | 2 | 6,67 |
| 6410 | Trabajadores cualificados en actividades forestales y del medio natural | 67 | 65 | 2 | 2,99 |
| 7121 | Albañiles | 5.815 | 5.738 | 77 | 1,32 |
| 7231 | Pintores y empapeladores | 1.838 | 1.784 | 54 | 2,94 |
| 7131 | Carpinteros (excepto ebanistas) | 906 | 859 | 47 | 5,19 |
| 7191 | Mantenedores de edificios | 658 | 613 | 45 | 6,84 |
| 8412 | Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas | 3.975 | 3.827 | 148 | 3,72 |
| 8153 | Operadores de máquinas de coser y bordar | 634 | 606 | 28 | 4,42 |
| 8432 | Conductores asalariados de camiones | 976 | 949 | 27 | 2,77 |
| 8333 | Operadores de carretillas elevadoras | 651 | 626 | 25 | 3,84 |
| 9210 | Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares | 27.520 | 26.350 | 1.170 | 4,25 |
| 9700 | Peones de las industrias manufactureras | 10.397 | 9.681 | 716 | 6,89 |
| 9431 | Ordenanzas | 1.641 | 1.176 | 465 | 28,34 |
| 9811 | Peones del transporte de mercancías y descargadores | 7.771 | 7.446 | 325 | 4,18 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Teniendo en cuenta el total de ocupaciones, las 25 que concentran mayor número de personas paradas con discapacidad son las que aparecen en la tabla posterior. Por su peso respecto al total destacan: *Empleados administrativos sin tareas de atención al público* con 1.213, un 9,7% del total, seguidos de *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares* con 1.170, un 9,4% y de los *Conserjes de edificios* con 855, un 6,9%. Después están los *Vendedores de tiendas y almacenes* con 732, un 5,9%, *Peones de las Industrias manufactureras* con 716, un 5,7% y *Ordenanzas* con 465, que suponen un 3,7%. De estas ocupaciones solicitadas principalmente por las personas paradas que declaran

discapacidad son especialmente significativas las de *Conserje de edificios* y la de *Ordenanza*, que además de ser de las más solicitadas por estas personas suponen un porcentaje elevado un 24,7% y un 28,3% respectivamente, del total de personas paradas de cada una de estas ocupaciones.

Otras ocupaciones, aunque situadas más abajo en el ranking de las 25, son relevantes por suponer una alta significación de las personas paradas con discapacidad sobre el total de la ocupación, como el caso de *Grabadores de datos* con un 14,5%, *Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines* con un 12,1%, *Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines* que alcanzan el 12,2% del total de la ocupación, seguidos de *Teleoperadores* con un 11,0%, *Telefonistas* también con un 10,4% y *Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados* que suponen un 10,5% de la ocupación.

Tabla 17. Las 25 ocupaciones más solicitadas por las personas paradas que declaran discapacidad. Peso respecto al total de personas paradas con discapacidad y sobre total de la ocupación. Diciembre 2024.

| 2024 | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Cód - Ocupaciones | Paro registrado | Sin discapacidad declarada | Con discapacidad declarada | Peso personas paradas con discapacidad sobre total | % personas paradas con discp. sobre total ocupación |
| 4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo | 25.355 | 24.142 | 1.213 | 9,72 | 4,78 |
| 9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares | 27.520 | 26.350 | 1.170 | 9,38 | 4,25 |
| 5833 - Conserjes de edificios | 3.464 | 2.609 | 855 | 6,85 | 24,68 |
| 5220 - Vendedores en tiendas y almacenes | 23.419 | 22.687 | 732 | 5,87 | 3,13 |
| 9700 - Peones de las industrias manufactureras | 10.397 | 9.681 | 716 | 5,74 | 6,89 |
| 9431 - Ordenanzas | 1.641 | 1.176 | 465 | 3,73 | 28,34 |
| 4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles) | 4.642 | 4.188 | 454 | 3,64 | 9,78 |
| 6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines | 2.729 | 2.400 | 329 | 2,64 | 12,06 |
| 9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores | 7.771 | 7.446 | 325 | 2,61 | 4,18 |
| 9820 - Reponedores | 4.347 | 4.031 | 316 | 2,53 | 7,27 |
| 5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos) | 4.599 | 4.331 | 268 | 2,15 | 5,83 |
| 5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados | 2.228 | 1.994 | 234 | 1,88 | 10,50 |
| 4424 - Teleoperadores | 2.120 | 1.887 | 233 | 1,87 | 10,99 |
| 5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos | 2.416 | 2.211 | 205 | 1,64 | 8,49 |
| 5120 - Camareros asalariados | 8.947 | 8.788 | 159 | 1,27 | 1,78 |
| 8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas | 3.975 | 3.827 | 148 | 1,19 | 3,72 |
| 9512 - Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines | 1.112 | 976 | 136 | 1,09 | 12,23 |
| 4301 - Grabadores de datos | 864 | 739 | 125 | 1,00 | 14,47 |
| 9310 - Ayudantes de cocina | 2.101 | 1.993 | 108 | 0,87 | 5,14 |
| 9443 - Barrenderos y afines | 1.220 | 1.114 | 106 | 0,85 | 8,69 |
| 3613 - Asistentes de dirección y administrativos | 3.331 | 3.226 | 105 | 0,84 | 3,15 |
| 5110 - Cocineros asalariados | 4.026 | 3.925 | 101 | 0,81 | 2,51 |
| 4411 - Empleados de información al usuario | 1.934 | 1.843 | 91 | 0,73 | 4,71 |
| 4423 - Telefonistas | 863 | 773 | 90 | 0,72 | 10,43 |
| 5629 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados | 1.712 | 1.626 | 86 | 0,69 | 5,02 |
| Resto de Ocupaciones | 131.296 | 127.591 | 3.705 | 29,70 | 2,82 |
| Total de ocupaciones | 284.029 | 271.554 | 12.475 | 100,00 | 4,39 |

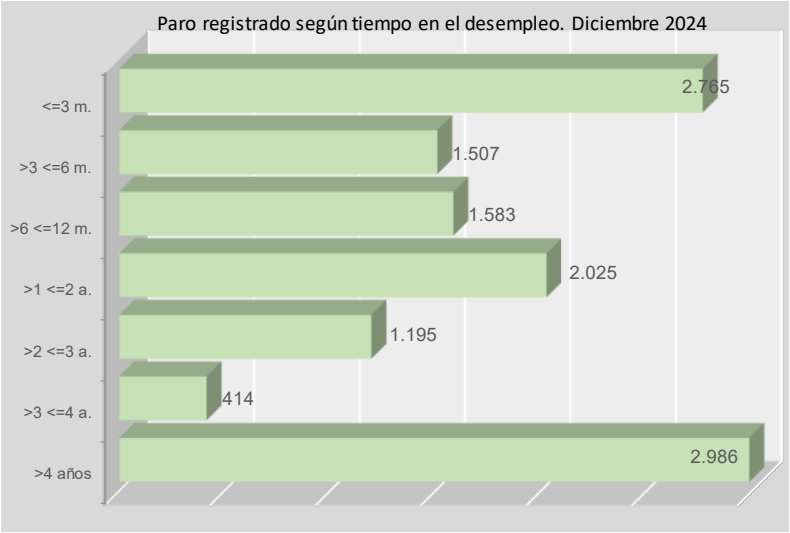
Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

*Tiempo en el desempleo*

El mayor peso se sitúa entre las personas con discapacidad que permanecen más de cuatro años en el desempleo con un 23,9%, seguidas por quienes están tres meses o menos con un 22,2%, y entre uno y dos años con un 16,2%. También tienen un peso significativo otros estratos: quiénes están inscritos entre seis y doce meses, el 12,7% y entre tres y seis meses con un 12,1%. Las personas paradas de larga duración, aquellas que permanecen más de un año en el desempleo, representan el 53,1% (6.620) muy superior al porcentaje que se alcanza en las cifras generales del paro registrado que ha sido de 40,4%. Dentro del grupo de PLD hay una especial incidencia entre uno y dos años y sobre todo entre quienes permanecen más de cuatro años inscritos como personas paradas.

En variación anual el paro ascendió exclusivamente entre las personas que permanecen en el desempleo entre dos y tres años, un 93,1%, en los demás intervalos de tiempo el paro desciende. El paro se reduce entre las personas que permanecen en el desempleo entre tres y cuatro años con un descenso de 33,4%, entre quiénes están entre seis y doce meses que se reducen un 14,8%, seguidas de las personas paradas hasta tres meses que disminuyen un 6,4% y entre tres y seis meses un 1,4%.

Gráfico 14. Distribución del paro registrado de personas con discapacidad según tiempo en el desempleo. Año 2024 Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

*Municipios de la Comunidad de Madrid >25.000 habitantes.*

Del total de 284.029 personas paradas registradas en la Comunidad de Madrid en diciembre de 2024, las personas que declaran algún tipo de discapacidad representan el 4,4%, 12.475 personas. En los municipios de la Comunidad de Madrid de más de 25.000 habitantes, a los que, con los datos de población actualizados (2023) se incorpora Torrelodones, hay 11.109 personas paradas con algún tipo de discapacidad que representan igualmente el 4,4% del total del paro registrado en estos municipios. Catorce de los citados municipios superan o alcanzan el porcentaje del 4,4% de personas paradas con discapacidad, como se puede apreciar en la tabla. Colmenar Viejo, con un 6,0% de personas paradas con discapacidad, es el de máximo porcentaje, seguido de Valdemoro con un 5,5%, Collado Villalba con un 5,1% y también San Sebastián de los Reyes con un 5,1%. Madrid con un 4,4% se sitúa en la media. En el

mes de diciembre de 2024, el porcentaje de personas paradas con discapacidad sobre el total. en municipios de más de 25.000 habitantes, es algo superior al alcanzado en el resto de municipios, 4,2%.

Tabla 18. Personas paradas registradas según discapacidad declarada, en municipios de más de 25.000 habitantes. Diciembre 2024. Comunidad de Madrid.

| MUNICIPIOS DE LA COMUNIDAD DE MADRID (> 25.000) | Total paro registrado | Paro registrado/discapacidad declarada | |
|---|---|---|---|
| | | Absoluto | % sobre total paro registrado |
| **Total Comunidad** | **284.029** | **12.475** | **4,39** |
| Colmenar Viejo | 2.091 | 126 | 6,03 |
| Valdemoro | 3.605 | 197 | 5,46 |
| Collado Villalba | 3.208 | 165 | 5,14 |
| San Sebastián de los Reyes | 3.295 | 167 | 5,07 |
| Fuenlabrada | 9.338 | 455 | 4,87 |
| Móstoles | 9.586 | 457 | 4,77 |
| Ciempozuelos | 1.255 | 59 | 4,70 |
| Alcalá de Henares | 9.579 | 450 | 4,70 |
| Aranjuez | 3.104 | 145 | 4,67 |
| Navalcarnero | 1.481 | 69 | 4,66 |
| Leganés | 8.479 | 392 | 4,62 |
| Galapagar | 1.538 | 71 | 4,62 |
| Parla | 7.132 | 329 | 4,61 |
| Madrid | 135.330 | 6.018 | 4,45 |
| Alcorcón | 7.063 | 307 | 4,35 |
| Alcobendas | 3.925 | 169 | 4,31 |
| Torrejón de Ardoz | 6.445 | 270 | 4,19 |
| Getafe | 8.398 | 345 | 4,11 |
| San Fernando de Henares | 1.727 | 70 | 4,05 |
| Tres Cantos | 1.386 | 56 | 4,04 |
| Pinto | 2.380 | 95 | 3,99 |
| Arganda del Rey | 3.345 | 127 | 3,80 |
| Coslada | 3.358 | 124 | 3,69 |
| Arroyomolinos | 1.223 | 44 | 3,60 |
| Las Rozas de Madrid | 2.467 | 86 | 3,49 |
| Rivas-Vaciamadrid | 3.676 | 113 | 3,07 |
| Paracuellos de Jarama | 790 | 24 | 3,04 |
| Pozuelo de Alarcón | 1.979 | 59 | 2,98 |
| Torrelodones | 644 | 18 | 2,80 |
| Boadilla del Monte | 1.452 | 38 | 2,62 |
| Majadahonda | 1.854 | 46 | 2,48 |
| Villaviciosa de Odón | 728 | 18 | 2,47 |
| **Total > 25.000** | **251.861** | **11.109** | **4,41** |
| **Resto < 25000** | **32.168** | **1.366** | **4,25** |

Fuente: D.G. Servicio Público de Empleo. Comunidad de Madrid

## 2.4. CONTRATOS REGISTRADOS Y DISCAPACIDAD

En el año 2024 se alcanzó en la Comunidad de Madrid un total anual de 14.488 contratos formalizados por personas con algún tipo de discapacidad declarada (se han considerado exclusivamente aquellos contratos específicos para personas con discapacidad).

Sobre el total de nuevos contratos de la Comunidad, que en 2024 fue de 2.179.595, los contratos destinados a personas con discapacidad representan el 0,7% del total. Esta tasa de contratación de la Comunidad de Madrid es similar a la del total de España que, con 100.614 contratos acumulados, suscritos con personas con discapacidad, éstos representan un 0,7% del total general de nuevos contratos (15.420.104).

Gráfico 15. Porcentaje de nuevos contratos registrados suscritos por personas con discapacidad sobre el acumulado anual de contratos. Año 2024 Comunidad de Madrid

Tabla 19. Contratos registrados suscritos por personas con discapacidad por comunidades autónomas y peso respecto al total de España. Año 2024

| 2024 | | |
|---|---|---|
| C.Autónomas | Contratos Discapacidad | Peso % |
| ANDALUCIA | 20.020 | 19,90 |
| COM. DE MADRID | 14.488 | 14,40 |
| CATALUÑA | 12.740 | 12,66 |
| COM. VALENCIANA | 9.230 | 9,17 |
| PAIS VASCO | 5.889 | 5,85 |
| GALICIA | 5.880 | 5,84 |
| CASTILLA Y LEON | 4.972 | 4,94 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 4.800 | 4,77 |
| CANARIAS | 4.233 | 4,21 |
| PRINCIPADO DE ASTURIAS | 3.710 | 3,69 |
| EXTREMADURA | 3.427 | 3,41 |
| REGION DE MURCIA | 3.205 | 3,19 |
| ARAGON | 2.354 | 2,34 |
| ILLES BALEARS | 2.037 | 2,02 |
| CANTABRIA | 1.858 | 1,85 |
| COM. FORAL DE NAVARRA | 811 | 0,81 |
| LA RIOJA | 635 | 0,63 |
| CEUTA | 210 | 0,21 |
| MELILLA | 113 | 0,11 |
| EXTRANJERO | 2 | 0,00 |
| TOTAL | 100.614 | 100,00 |

Fuente: SEPE y D.G. del Servicio Público de Empleo

En el conjunto nacional, la Comunidad de Madrid es la región donde se concentran el segundo mayor porcentaje de contratación, tras Andalucía, supone el 14,4% del total de los contratos realizados en España a este grupo.

La contratación específica de personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid en el año 2024 ha disminuido un 7,5% respecto al año anterior, mayor descenso que el experimentado por la contratación de estas características en el total de territorio nacional que ha sido del 4,4%.

Tabla 20. Variación interanual de los contratos suscritos por personas con discapacidad por comunidades autónomas. Años 2023-2024.

| Contratación a personas con discapacidad . Variación 2023-2024 | | |
|---|---|---|
| C.Autónomas | Var. interanual absoluta | Var Interanual % |
| ANDALUCIA | 165 | 0,83 |
| ARAGON | -156 | -6,22 |
| PRINCIPADO DE ASTURIA | -495 | -11,77 |
| ILLES BALEARS | -172 | -7,79 |
| CANARIAS | -72 | -1,67 |
| CANTABRIA | 112 | 6,41 |
| CASTILLA-LA MANCHA | 157 | 3,38 |
| CASTILLA Y LEON | -744 | -13,02 |
| CATALUÑA | -405 | -3,08 |
| COM. VALENCIANA | -208 | -2,20 |
| EXTREMADURA | -163 | -4,54 |
| GALICIA | -29 | -0,49 |
| COM. DE MADRID | -1.177 | -7,51 |
| REGION DE MURCIA | -245 | -7,10 |
| COM. FORAL DE NAVARR | -131 | -13,91 |
| PAIS VASCO | -1.024 | -14,81 |
| LA RIOJA | -30 | -4,51 |
| CEUTA | -1 | -0,47 |
| MELILLA | -27 | -19,29 |
| TOTAL | -4.648 | -4,42 |

Fuente: SEPE y D.G. del Servicio Público de Empleo

### *Centros Especiales de Empleo*

Los Centros Especiales de Empleo (CEE) concentran el grueso de la contratación de personas con discapacidad, alcanzando el 76,5% del total, 11.085 contratos acumulados en el año 2024 en estos centros. También han experimentado decremento, respecto al año anterior, una reducción de un 7,8%, descenso 0,3 puntos porcentuales mayor que el del total de contratos para personas con discapacidad que desciende un 7,5%, y 1,1 p.p. más que el descenso, 6,7% del resto de contratos específicos para personas con discapacidad suscritos fuera de los CEE.

Respecto a la tipología de la contratación, se ha producido un decremento anual de la contratación indefinida en los CEE del 14,5%, donde se ha concentrado el descenso más relevante (561), frente al experimentado en el resto de contratación (fuera de los CEE) que alcanza un 1,3% (33). La reducción total de la contratación indefinida de personas con discapacidad ha sido de 9,3% (594 contratos).

La tasa de estabilidad respecto al total acumulado en los Centros Especiales de Empleo en 2024 (11.085) contratos) queda en 29,8%, sigue siendo menor que en el resto de contratación para personas con algún tipo de discapacidad, que en este año supera la de los CEE en más del doble y alcanza el 73,1%. La tasa de contratación indefinida para el total de los contratos a personas con discapacidad se sitúa en 40,0%.

Tabla 21. Variación interanual de los contratos suscritos por personas con discapacidad, Centros Especiales de Empleo y resto de contratos. Año 2024. Comunidad de Madrid.

| COMUNIDAD DE MADRID | Total contratación discapacidad | | | Centros Especiales de Empleo | | | Resto de contratos | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Indef. | Temp. | Total | Indef. | Temp. | Total | Indef. | Temp. |
| 2023 | 15.665 | 6.386 | 9.279 | 12.018 | 3.867 | 8.151 | 3.647 | 2.519 | 1.128 |
| 2024 | 14.488 | 5.792 | 8.696 | 11.085 | 3.306 | 7.779 | 3.403 | 2.486 | 917 |
| V. Anual Absoluta | -1.177 | -594 | -583 | -933 | -561 | -372 | -244 | -33 | -211 |
| V. Anual % | -7,51 | -9,30 | -6,28 | -7,76 | -14,51 | -4,56 | -6,69 | -1,31 | -18,71 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

### *Evolución anual de la Contratación (2007-2024)*

La evolución de la contratación de personas con discapacidad en la Comunidad de Madrid en el período 2007-2024, presenta un primer intervalo, los tres primeros años de la serie, en el que se reduce la contratación acumulada anual, coincidiendo con el inicio y establecimiento de la crisis económica. A partir de 2010 hasta el 2018 se produce un incremento ininterrumpido de los contratos formalizados con personas con discapacidad, produciéndose ascensos de diferente intensidad; destacan los incrementos del año 2010 (27,7%), del 2.011 (19,7%) y el 2014 (20,6%). En el año 2007 se registraron un total de 6.055 contratos y en el 2019 de 19.421, lo que supuso que la contratación en este período creció más del triple. Este ascenso continuado de la contratación a lo largo de la serie histórica se interrumpe en el año 2020 por el efecto de la crisis sanitaria, produciéndose una reducción anual de la contratación del 33,1% con un total de 12.986 contratos, la menor cifra de contratos acumulados desde 2013.

En el año 2021 se produjo un incremento muy importante de los contratos suscritos con personas con discapacidad, un 41,9%, 5.438 contratos más, el mayor ascenso anual de la contratación en la serie histórica, tanto en términos anuales, como absolutos. Aunque este comportamiento refleja la recuperación de la situación de crisis, todavía no se había alcanzado el nivel de contratación anterior a la pandemia, es en 2022, tras un incremento anual de la contratación del 6%, cuando con 19.555 contratos se supera el nivel precrisis, 19.421 contratos.

Tabla 22. Evolución anual de los contratos suscritos por personas con discapacidad y contratos totales. Años 2007-2024. Comunidad de Madrid.

| Años | CONTRATOS DISCAPACIDAD | | | CONTRATOS TOTAL | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Contratos | Variación anual | | Contratos | Variación anual | |
| | | Absoluta | % | | Absoluta | % |
| 2007 | 6.055 | -174 | -2,79 | 2.551.764 | -18.320 | -0,71 |
| 2008 | 5.955 | -100 | -1,65 | 2.167.243 | -384.521 | -15,07 |
| 2009 | 5.370 | -585 | -9,82 | 1.660.387 | -506.856 | -23,39 |
| 2010 | 6.859 | 1.489 | 27,73 | 1.714.722 | 54.335 | 3,27 |
| 2011 | 8.210 | 1.351 | 19,70 | 1.727.207 | 12.485 | 0,73 |
| 2012 | 9.143 | 933 | 11,36 | 1.712.231 | -14.976 | -0,87 |
| 2013 | 9.632 | 489 | 5,35 | 1.671.052 | -41.179 | -2,40 |
| 2014 | 11.618 | 1.986 | 20,62 | 1.887.055 | 216.003 | 12,93 |
| 2015 | 13.296 | 1.678 | 14,44 | 2.168.697 | 281.642 | 14,92 |
| 2016 | 14.206 | 910 | 6,84 | 2.350.621 | 181.924 | 8,39 |
| 2017 | 16.498 | 2.292 | 16,13 | 2.559.591 | 208.970 | 8,89 |
| 2018 | 18.616 | 2.118 | 12,84 | 2.730.741 | 171.150 | 6,69 |
| 2019 | 19.421 | 805 | 4,32 | 2.801.394 | 70.653 | 2,59 |
| 2020 | 12.986 | -6.435 | -33,13 | 1.826.010 | -975.384 | -34,82 |
| 2021 | 18.424 | 5.438 | 41,88 | 2.395.619 | 569.609 | 31,19 |
| 2022 | 19.555 | 1.131 | 6,14 | 2.450.059 | 54.440 | 2,27 |
| 2023 | 15.665 | -3.890 | -19,89 | 2.133.149 | -316.910 | -12,93 |
| 2024 | 14.488 | -1.177 | -7,51 | 2.179.595 | 46.446 | 2,18 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Al comparar la evolución de la contratación de personas con discapacidad, con la evolución de la contratación general, destaca que frente a los aumentos importantes de la contratación a personas con discapacidad de los años 2010 a 2013, en la contratación general se experimenta un escaso incremento en 2010 y 2011 y una reducción de contratos en 2012 y 2013. En los seis años anteriores a 2020, hubo crecimiento en ambos tipos de contratación. En cuanto a la variación del 2019 respecto al año anterior, la contratación a personas con discapacidad se incrementó un 4,3%, crecimiento que casi duplicó el experimentado por la contratación general que fue de 2,6%.

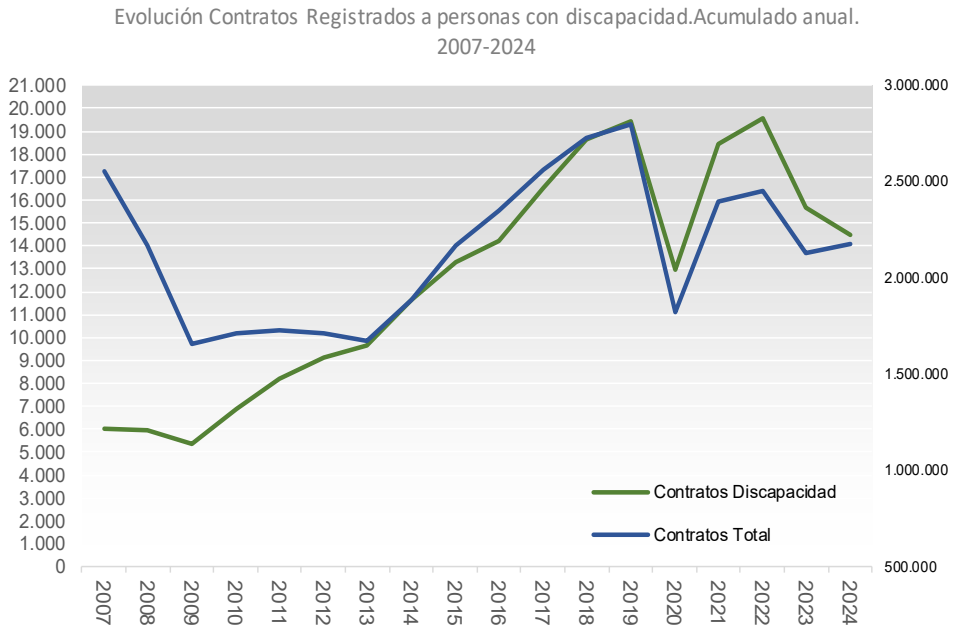
En el año 2020 ambos tipos de contratación sufren el impacto de la pandemia COVID-19, y caen los contratos registrados totales un 34,8% y los contratos a personas con discapacidad un 33,1%. Al finalizar el año 2021 se constata tanto en la contratación total, como en la de personas con discapacidad, que mejora la situación generada por la crisis sanitaria, la contratación crece en ambos tipos, siendo más intenso el ascenso de las personas con discapacidad, 41,9% que el aumento de la total, 31,2%. En la contratación total, también se experimenta el mayor ascenso anual de la contratación en la serie histórica, tanto en términos anuales, como absolutos. En el año 2022 los contratos a personas con discapacidad se incrementaron anualmente un 6,1%, casi cuadriplican el crecimiento en términos relativos, de la contratación total de la Comunidad que aumenta un 2,3% respecto a 2021. Este año se recupera el nivel de contratación previo a la pandemia (año 2019; 19.421) y se alcanza el máximo de la serie histórica en el caso de las personas con discapacidad. Sin embargo, en la contratación total (2.450.059 contratos), todavía no se recupera la situación precrisis (año 2019; 2.801.394).

Al finalizar el año 2023 se alcanzan 15.665 contratos de personas con discapacidad lo que supuso una reducción interanual del 19,9%, siete puntos porcentuales de mayor descenso que el experimentado por

la contratación total que ha sido de 12,9%. Ambos descensos están influidos probablemente por la reforma laboral aprobada a finales de 2021, por la que se impulsa la contratación indefinida generando un extraordinario crecimiento en 2022, y posiblemente una posterior reducción en la necesidad de formalizar nuevos contratos.

En el año 2024 se reduce la contratación de personas con discapacidad un 7,5% respecto al año anterior quedando en un total de 14.488 contratos, a diferencia de la contratación total que se incrementa un 2,2% en el último año.

Gráfico 16. Evolución anual de los nuevos contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad. Años 2007-2024. Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

### *Evolución mensual de la Contratación. Año 2024*

A lo largo de 2024 el comportamiento de la contratación total y la contratación a personas con discapacidad, en algunos meses presenta cierta similitud y en otros se distancia.

Comienza el año de forma diferente, con incremento de la contratación en enero y febrero, en la contratación general, 5,9% y 1,3%, frente a descenso de la contratación a personas con discapacidad, 2,7% y 0,9%. En marzo se produce descenso de los contratos, 7,4% los de personas con discapacidad y un 7,2% la contratación total. En abril, en ambos casos hay un importante incremento, 11,8% y 16,5% respectivamente. En el mes mayo asciende la contratación suscrita con personas con discapacidad, 10,6%, frente a la reducción de un 3,3% en la contratación total. En junio sucede lo contrario, disminuyen los contratos a personas con discapacidad un 10,5% frente al ascenso de 5,6% del total. En julio, se incrementa la contratación, 8,7% en el caso de personas con discapacidad, y 9,2% en la contratación total. Al llegar agosto, respondiendo a la estacionalidad, se produce en ambos casos una importante caída de la contratación, habitualmente la mayor de los doce meses, cifrada en más de un 36% este año. Destaca el mes de septiembre con el máximo incremento de la contratación de discapacidad, un 24,6% y más del doble, un 56,5% del total de la contratación. Ambos tipos de contratación en octubre presentan ascenso, 19,3% entre personas con discapacidad, y 12,5% en el total.

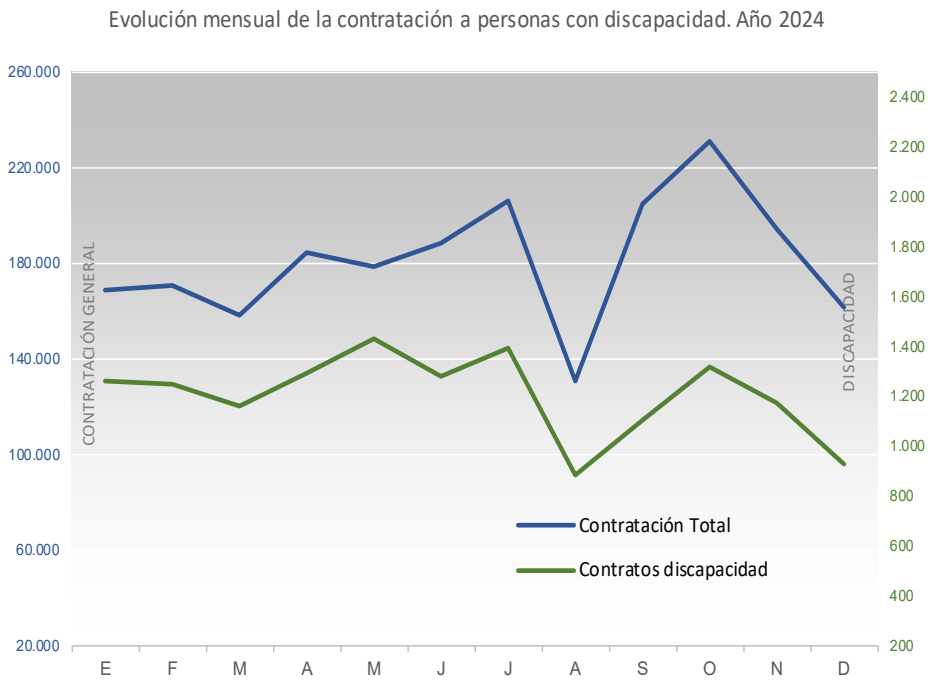
Finaliza el año con reducciones mensuales en noviembre y diciembre, 10,9% y 20,9% en la contratación a personas con discapacidad y 15,8% y 16,9% en el caso de los contratos totales.

Tabla 23. Evolución mensual de los nuevos contratos suscritos por personas con discapacidad y contratos totales. Año 2024. Comunidad de Madrid.

| | CONTRATOS DISCAPACIDAD | | | CONTRATOS TOTAL | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| 2024 | Contratos | Variación mensual | | Contratos | Variación mensual | |
| | | Absoluta | % | | Absoluta | % |
| Enero | 1.262 | -35 | -2,70 | 168.659 | 9.418 | 5,91 |
| Febrero | 1.251 | -11 | -0,87 | 170.916 | 2.257 | 1,34 |
| Marzo | 1.159 | -92 | -7,35 | 158.657 | -12.259 | -7,17 |
| Abril | 1.296 | 137 | 11,82 | 184.857 | 26.200 | 16,51 |
| Mayo | 1.433 | 137 | 10,57 | 178.677 | -6.180 | -3,34 |
| Junio | 1.283 | -150 | -10,47 | 188.714 | 10.037 | 5,62 |
| Julio | 1.395 | 112 | 8,73 | 206.056 | 17.342 | 9,19 |
| Agosto | 886 | -509 | -36,49 | 131.063 | -74.993 | -36,39 |
| Septiembre | 1.104 | 218 | 24,60 | 205.162 | 74.099 | 56,54 |
| Octubre | 1.317 | 213 | 19,29 | 230.901 | 25.739 | 12,55 |
| Noviembre | 1.174 | -143 | -10,86 | 194.427 | -36.474 | -15,80 |
| Diciembre | 928 | -246 | -20,95 | 161.506 | -32.921 | -16,93 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Gráfico 17. Evolución mensual de los nuevos contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad. Año 2024. Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

*Tipo de contrato*

La contratación en el año 2022 estuvo marcada por la entrada en vigor del *Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo*. Con esta nueva legislación se endurecieron los requisitos para que las empresas puedan firmar contratos temporales, de tal manera que se produjo un excepcional crecimiento interanual de la contratación indefinida en general (139,7%) y necesariamente en el caso de las personas con discapacidad (108,9%).

En 2023 se formalizaron un total de 15.665 nuevos contratos, de los cuales 6.386 eran de carácter indefinido, un 40,8%, y 9.279 de duración temporal, el 59,2%. Respecto al año 2022, se observó un decremento de los contratos indefinidos del 22,8%, 1.889 contratos menos. La contratación temporal también se redujo, un 17,4%, 2.001 contratos temporales menos que en 2022.

Este año 2024 se han registrado un total de 14.488 contratos a personas con discapacidad declarada, 5.792 son indefinidos, un 40,0% y 8.696 son contratos de carácter temporal, el 60,0% del total. Respecto al año anterior los contratos indefinidos se reducen un 9,3%, 594 contratos menos. Los contratos temporales disminuyen en menor medida, un 6,3%, lo que ha supuesto 583 contratos de descenso. El descenso anual de la contratación indefinida a personas con alguna discapacidad, ha alcanzado el 9,3%, frente a la experimentada por este tipo de contratación en el total de contratos en la Comunidad que ha disminuido un 0,9%.

Del total de nuevos contratos indefinidos, el 46,0% corresponden a mujeres, un total de 2.662 contratos frente al 54,0% de hombres (3.130 contratos). En los contratos de carácter temporal, en todo el 2024, 4.115 fueron de mujeres y 4.581 de hombres, 47,3% y 52,7% respectivamente.

La evolución de la tasa de contratación indefinida de personas con discapacidad en años anteriores, presenta una reducción de 2009 hasta 2016, se incrementa entonces, quedando en 20,7%, si bien se reduce en 2017 a 19,8%, volviendo a experimentar crecimiento en 2018, con una tasa de 20,9%. En el año 2019 la estabilidad en la contratación de personas que declaran discapacidad se redujo a 19,6%, pero seguía siendo superior a la tasa alcanzada en la contratación total, 16,81%.

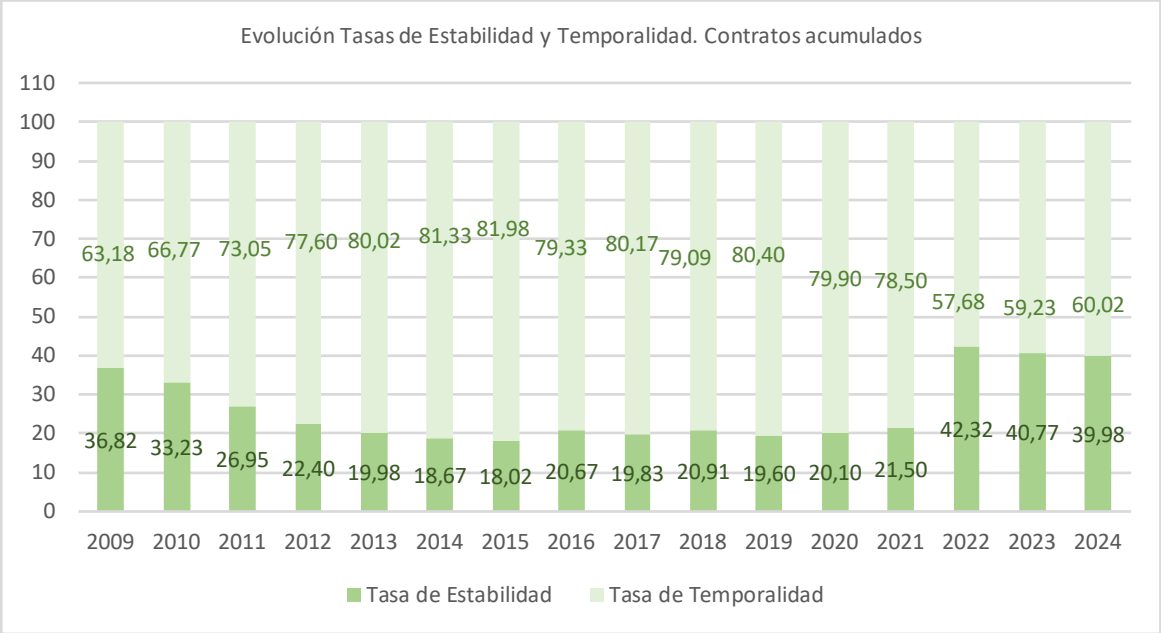
En el año 2020, a pesar de la situación de crisis sanitaria, la tasa de contratación indefinida de personas con discapacidad creció 0,5 puntos porcentuales y alcanzó el 20,1%, situándose a 2,38 puntos por encima de la tasa de contratación indefinida total (17,7%), aunque el crecimiento anual de ésta última fue mayor (0,9 p.p.). En el año 2021 la tasa de contratación indefinida de los nuevos contratos se incrementó 1,4 puntos situándose en 21,5%, la más elevada desde 2012, y 2,8 p.p. superior a la alcanzada por la contratación total en la Comunidad, que fue de 18,7% en el año 2021 tras un incremento del 1,0 p.p.

Es en el año 2022, como efecto directo de la reforma laboral, cuando la tasa de contratación indefinida ha alcanzado cuotas desconocidas en las series históricas hasta el momento, tanto en lo referente a la contratación de personas con discapacidad, como en la contratación total. La tasa de estabilidad alcanzada ese año en el caso de personas con discapacidad fue de 42,3%, incrementándose 20,8 puntos porcentuales respecto a la de 2021. Esta tasa queda por primera vez, rompiendo la tendencia de los años anteriores, por debajo de la tasa de indefinidos en la contratación total, que en 2022 fue de 43,9%, tras un incremento anual de 25,2 p.p. La tasa de estabilidad en el caso de personas con discapacidad se situó 1,6 p.p. por debajo de la de la contratación total.

En 2023, se redujo el volumen de contratos y de contratos indefinidos quedando la tasa de estabilidad en la contratación de personas con discapacidad en un 40,8%, tras un descenso interanual de 1,6 p.p.. Esta tasa de nuevo queda por debajo (7,6 p.p.) de la tasa de indefinidos del total de contratos que en 2023 alcanzó el 48,4%, tras un incremento de 4,5 p.p. respecto al año 2022.

En el año 2024 ha descendido el total de la contratación y los contratos indefinidos, situándose la tasa de estabilidad en 40,0%, tras una reducción anual de 0,8 p.p. Esta tasa queda 7,0 p.p. por debajo de la tasa de contratación indefinida alcanzada en el total de contratos de la Comunidad, que este año ha sido 46.9%, tras un decremento de 1,5 puntos porcentuales.

Gráfico 18. Evolución de las tasas de estabilidad y temporalidad de los nuevos contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad. Años 2009-2024. Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

### *Modalidad de contratación*

En los contratos de carácter indefinido, el más usado el año 2024, ha sido el indefinido ordinario. Se han formalizado 4.528 contratos indefinidos de carácter ordinario, el 78,2% del total de indefinidos corresponden a esta modalidad, y el resto, 1.264 han sido conversiones a indefinidos, el 21,8%.

En cuanto a la contratación de carácter temporal, se consolida, tras la supresión de los contratos por obra o servicio, por la reforma laboral, (suponían aproximadamente un 30% de los contratos temporales en años anteriores) el contrato de circunstancias de la producción, como el mayoritario. Esta modalidad ha concentrado en el año 2024 un total de 3.191 contratos, un 36,7% de los temporales, seguido del contrato de sustitución (interinidad antes de la reforma) con 2.858, que ha supuesto el 32,9% y el temporal para personas con discapacidad con 2.587, un 29,7% de la contratación temporal a este colectivo; los contratos temporales de formación fueron 57, han supuesto el 0,7% de, los temporales.

Tabla 24. Evolución anual de los contratos suscritos por personas con discapacidad, indefinidos y temporales según modalidad de contratación 2009-2024 y variación interanual 2023- 2024.Comunidad de Madrid.

| COMUNIDAD DE MADRID | Total | Indefinidos | | | Temporales | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Indefinido ordinario | Convers. en indefinido | Total | Obra o servicio | Circuns. Producc. | Interinidad/ Sustitución | Temporal discapa. | Formaci. | Otros contratos |
| 2.009 | 5.370 | 1.977 | 1.587 | 390 | 3.393 | 589 | 729 | 492 | 1.541 | 40 | 2 |
| 2.010 | 6.859 | 2.279 | 1.695 | 584 | 4.579 | 1.269 | 818 | 778 | 1.692 | 20 | 2 |
| 2.011 | 8.210 | 2.213 | 1.618 | 595 | 5.997 | 1.902 | 1.048 | 990 | 2.042 | 14 | 1 |
| 2.012 | 9.143 | 2.048 | 1.479 | 569 | 7.095 | 2.125 | 1.683 | 1.012 | 2.257 | 18 | 0 |
| 2.013 | 9.632 | 1.922 | 1.335 | 587 | 7.710 | 2.115 | 2.111 | 1.174 | 2.297 | 11 | 2 |
| 2.014 | 11.618 | 2.166 | 1.477 | 689 | 9.452 | 2.575 | 2.692 | 1.326 | 2.844 | 10 | 5 |
| 2.015 | 13.296 | 2.396 | 1.540 | 856 | 10.900 | 3.310 | 2.861 | 1.625 | 3.089 | 15 | |
| 2.016 | 14.206 | 2.936 | 1.919 | 1.017 | 11.270 | 3.005 | 3.394 | 1.683 | 3.156 | 29 | 3 |
| 2.017 | 16.498 | 3.271 | 2.009 | 1.262 | 13.227 | 3.963 | 3.828 | 1.916 | 3.507 | 9 | 4 |
| 2.018 | 18.616 | 3.893 | 2.299 | 1.594 | 14.723 | 4.902 | 4.138 | 2.200 | 3.467 | 16 | 0 |
| 2.019 | 19.421 | 3.807 | 2.272 | 1.535 | 15.614 | 4.725 | 4.802 | 2.416 | 3.658 | 11 | 2 |
| 2.020 | 12.986 | 2.610 | 1.450 | 1.160 | 10.376 | 3.566 | 3.109 | 1.538 | 2.152 | 6 | 5 |
| 2.021 | 18.424 | 3.961 | 1.807 | 2.154 | 14.463 | 5.019 | 4.163 | 2.296 | 2.970 | 13 | 2 |
| 2.022 | 19.555 | 8.275 | 4.927 | 3.348 | 11.280 | 869 | 4.132 | 2.578 | 3.676 | 24 | 1 |
| 2.023 | 15.665 | 6.386 | 4.975 | 1.411 | 9.279 | | 3.421 | 2.646 | 3.116 | 93 | 3 |
| 2.024 | 14.488 | 5.792 | 4.528 | 1.264 | 8.696 | | 3.191 | 2.587 | 2.858 | 57 | 3 |
| Var anual | 2023-2024 | | | | | | | | | | |
| V. Anual Absoluta | -1.177 | -594 | -447 | -147 | -583 | 0 | -230 | -59 | -258 | -36 | 0 |
| V. Anual % | -7,51 | -9,30 | -8,98 | -10,42 | -6,28 | | -6,72 | -2,23 | -8,28 | -38,71 | 0,00 |

En aplicación del Real Decreto-ley 32/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reforma laboral, la garantía de la estabilidad en el empleo y la transformación del mercado de trabajo:
(1) A partir de abril de 2022 desaparece el contrato por Obra o servicio, (aparecen datos en 2022 de "contratos comunicados")
(2) A partir de abril de 2022 los contratos Eventual de Circunstancias de la producción pasan a ser de Circunstancias de la producción
(3) A partir de abril de 2022 los contratos de Interinidad pasan a ser de Sustitución

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Respecto al año 2023, el total de la nueva contratación a personas con discapacidad desciende un 7,5%, 1.177 contratos menos, teniendo lugar descenso en todas las modalidades de contratación. Entre los contratos indefinidos, que en total disminuyen un 9,3%, los *indefinidos ordinarios* descienden un 9,0%, 447 contratos, y las *conversiones a indefinido* se reducen un 10,4%, 147 menos.

Entre los de carácter temporal, que en total se han reducido un 6,3%, lo que ha supuesto 583 contratos menos, las distintas modalidades han disminuido de la siguiente manera: los contratos de *circunstancias de la producción* experimentan un descenso del 6,7%, los *temporales para personas con discapacidad*, descienden un 8,3%, los *contratos de sustitución* se reducen un 2,2%, y los contratos de tipo formativo que, aunque siguen siendo residuales en la contratación de este colectivo, se han reducido un 38,7%, situándose en 57 contratos.

*Tipo de jornada*

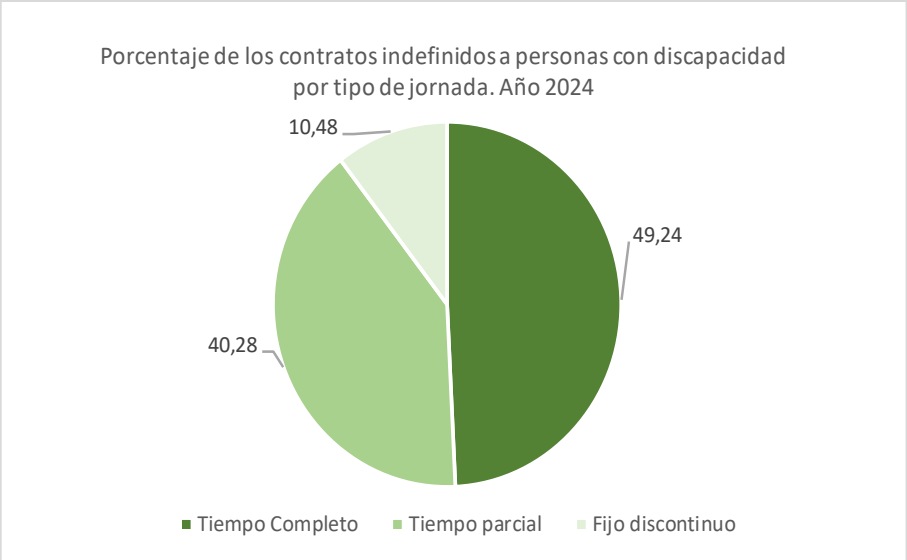
De los 14.488 contratos suscritos por personas con discapacidad en 2024, el 48.0% son de jornada a tiempo completo, 47,8% de jornada a tiempo parcial y el 4,2% son contratos fijos discontinuos. Considerando los contratos fijos discontinuos en el conjunto de los contratos indefinidos al que pertenecen, han supuesto un 10,5% (607) del total de indefinidos (5.792). En el caso del total de contratos de la Comunidad, los de este tipo, en 2024 han supuesto el 17,3% (176.743) del total de indefinidos (1.023.010).

El año anterior, en 2023 estos contratos constituyeron el 5,4% (853) del total de contratos de personas que declaran discapacidad (15.665) y el 13,4% de todos los indefinidos (6.386).

Los contratos que atienden a este tipo de jornada, en el año 2022, tras la nueva reforma crecieron extraordinariamente en la contratación total (837,1%) y en la de personas con discapacidad (670,6%). En 2023 los contratos a personas con discapacidad con esta jornada ya se redujeron un 12,2%. En este año 2024 vuelven a reducirse, la variación interanual de este tipo de contratación en el caso de personas con discapacidad ha supuesto un descenso de 28,8%, 246 contratos menos, mientras que, en el total de contratos de la Comunidad, los fijos discontinuos han aumentado un 1,3%.

En 2024 se alcanzan 607 contratos fijos discontinuos de personas con discapacidad, de los que 46,5% corresponden a hombres y un 53,5% a mujeres, tras una reducción interanual de este tipo de contratos del 21,2% entre los hombres y un 34,3% entre las mujeres.

Gráfico 19. Porcentaje de contratos indefinidos suscritos por personas con discapacidad por tipo de jornada. Año 2024. Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

La reducción de los contratos indefinidos, 594 contratos menos en el último año, la constituye un 11,4% (68) de contratos a tiempo parcial, 47,1% (280) a jornada completa y un 41,4% (246) de fijos discontinuos.

Tabla 25. Contratos a personas con discapacidad por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo. Variación interanual 2023- 2024.Comunidad de Madrid.

| TIPO DE JORNADA | Contratos a personas con discapacidad por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo. Años 2023 y 2024 | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | | | Indefinidos | | | Temporales | | |
| | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| | | | | 2023 | | | | | |
| Total | 15665 | 8407 | 7258 | 6386 | 3521 | 2865 | 9279 | 4886 | 4393 |
| Completa | 7783 | 4761 | 3022 | 3132 | 2044 | 1088 | 4651 | 2717 | 1934 |
| Tiempo parcial | 7029 | 3288 | 3741 | 2401 | 1119 | 1282 | 4628 | 2169 | 2459 |
| Fijo discontinuo | 853 | 358 | 495 | 853 | 358 | 495 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | 2024 | | | | | |
| Total | 14488 | 7711 | 6777 | 5792 | 3130 | 2662 | 8696 | 4581 | 4115 |
| Completa | 6957 | 4252 | 2705 | 2852 | 1808 | 1044 | 4105 | 2444 | 1661 |
| Tiempo parcial | 6924 | 3177 | 3747 | 2333 | 1040 | 1293 | 4591 | 2137 | 2454 |
| Fijo discontinuo | 607 | 282 | 325 | 607 | 282 | 325 | 0 | 0 | 0 |
| Variación absoluta 2023-2024 | | | | | | | | | |
| Total | -1177 | -696 | -481 | -594 | -391 | -203 | -583 | -305 | -278 |
| Completa | -826 | -509 | -317 | -280 | -236 | -44 | -546 | -273 | -273 |
| Tiempo parcial | -105 | -111 | 6 | -68 | -79 | 11 | -37 | -32 | -5 |
| Fijo discontinuo | -246 | -76 | -170 | -246 | -76 | -170 | | | |
| Variación % 2023-2024 | | | | | | | | | |
| Total | -7,51 | -8,28 | -6,63 | -9,30 | -11,10 | -7,09 | -6,28 | -6,24 | -6,33 |
| Completa | -10,61 | -10,69 | -10,49 | -8,94 | -11,55 | -4,04 | -11,74 | -10,05 | -14,12 |
| Tiempo parcial | -1,49 | -3,38 | 0,16 | -2,83 | -7,06 | 0,86 | -0,80 | -1,48 | -0,20 |
| Fijo discontinuo | -28,84 | -21,23 | -34,34 | -28,84 | -21,23 | -34,34 | | | |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

### *Ocupaciones*

La nueva contratación a personas que declara algún tipo de discapacidad, se concentra principalmente en tres grupos de ocupación: en el de las *Ocupaciones elementales*, que en el 2024 alcanza el 41,6% de los contratos, en el de *Administrativos* que supone un 20,9%, y en el de las ocupaciones englobadas en *Servicios* que tienen un peso en la contratación del 18,2%. Estos grupos, aunque también son de los mayoritarios en la contratación general, difieren en su peso relativo: *Ocupaciones elementales* supone el 21,9%, *Administrativos* el 9,3% y trabajadores de *Servicios* es el 26,9%.

En cuanto a la variación anual, se produce reducción de la contratación en la mayoría de los grupos de ocupación, en términos relativos se han producido descensos entre *Directivos*, un 47,8%, seguidos de *Operadores de instalaciones y maquinaria y montadores*, con una disminución de contratos de un 18,5%, después *Ocupaciones elementales* un 12,1%, *Técnicos y profesionales de apoyo* con 10,9% y *Técnicos y profesionales, científicos e intelectuales* con un 7,5% de reducción y también el grupo de *Administrativos* que desciende un 3,4%. El resto de grupos experimentan aumento de la contratación, los *Trabajadores cualificados/agricultura/pesca* con un 8,5% seguido del grupo *Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción* que ascienden un 3,1%, y por último las ocupaciones englobadas en *Servicios* se incrementa un 1,5%.

Tabla 26. Contratos suscritos por personas con discapacidad por grupos de ocupación.Variación interanual 2023-2024. Comunidad de Madrid.

| Grupos de Ocupacion | 2023 | 2024 | V.Anual | V.Anual % |
|---|---|---|---|---|
| Directivo | 23 | 12 | -11 | -47,83 |
| Técnico/científico | 361 | 334 | -27 | -7,48 |
| Téc./prof. Apoyp | 439 | 391 | -48 | -10,93 |
| Administrativos | 3142 | 3034 | -108 | -3,44 |
| Servicios | 2596 | 2635 | 39 | 1,50 |
| Trab. Cual./agri./pesca | 117 | 127 | 10 | 8,55 |
| Arte./Manuf./Const./Mine. | 874 | 901 | 27 | 3,09 |
| Ope.instal.Ymaqu.y mon. | 1251 | 1020 | -231 | -18,47 |
| Ocupaciones elementales | 6862 | 6034 | -828 | -12,07 |
| Total Contratos | 15665 | 14488 | -1177 | -7,51 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

En cuanto a los grupos de ocupación, destacan por su tasa de nuevos contratos indefinidos el grupo de *Directores y gerentes* con un 75,0%, y también los *Técnicos y profesionales, científicos e intelectuales* con un 72,6% seguidos el de *Técnicos y profesionales de apoyo,* con un 69,8%. Les siguen los *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores* con una tasa del 47,6% y los *Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero* con un 43,2%. Todos estos grupos superan la tasa total de nuevos contratos indefinidos sobre el total de nuevos contratos a personas con discapacidad acumulados en 2024, que ha sido de 40,0%.

Tabla 27. Contratos indefinidos suscritos por personas con discapacidad por grupos de ocupación. Porcentaje sobre grupo de ocupación. Comunidad de Madrid.

| 2024 | | | |
|---|---|---|---|
| Grupos de Ocupación | Total Contatos | Contratos Indefinidos | % Indef/Total G. Ocup |
| 1 - Directores y gerentes | 12 | 9 | 75,00 |
| 3 - Técnicos; profesionales de apoyo | 334 | 233 | 69,76 |
| 2 - Técnicos y profesionales científicos e intelectuales | 391 | 284 | 72,63 |
| 6 - Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero | 3034 | 1310 | 43,18 |
| 5 - Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores | 2635 | 1255 | 47,63 |
| 4 - Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina | 127 | 25 | 19,69 |
| 7 - Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la | 901 | 298 | 33,07 |
| 8 - Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores | 1020 | 327 | 32,06 |
| 9 - Ocupaciones elementales | 6034 | 2051 | 33,99 |
| Total | 14488 | 5792 | 39,98 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Dentro de cada grupo de ocupación, las ocupaciones (con desagregación a 4 dígitos de la CNO) con más número de contrataciones en el año 2024 han sido las recogidas en la siguiente tabla

Tabla 28. Ocupaciones con más contratación de personas con discapacidad, por grupos de ocupación, según tipo de contrato. Porcentaje de indefinidos sobre la ocupación. Comunidad de Madrid. Año 2024.

| Grupos de Ocupación | Ocupaciones | Contatos 2024 | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Indefinidos | Temporales | % de Indefinido / total |
| 1 - Directores y gerentes | 1219 - Directores de políticas y planificación y de otros departamentos administrativos no | 3 | 3 | 0 | 100,00 |
| | 1221 - Directores comerciales y de ventas | 2 | 1 | 1 | 50,00 |
| | 1329 - Directores de otras empresas de servicios profesionales no clasificados bajo otros | 2 | 1 | 1 | 50,00 |
| | 1120 - Directores generales y presidentes ejecutivos | 1 | 1 | 0 | 100,00 |
| | 1211 - Directores financieros | 1 | 1 | 0 | 100,00 |
| 2 - Técnicos y profesionales científicos e intelectuales | 2824 - Profesionales del trabajo y la educación social | 32 | 14 | 18 | 43,75 |
| | 2152 - Fisioterapeutas | 22 | 13 | 9 | 59,09 |
| | 2329 - Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes | 22 | 18 | 4 | 81,82 |
| | 2624 - Especialistas en políticas y servicios de personal y afines | 17 | 9 | 8 | 52,94 |
| 3 - Técnicos; profesionales de apoyo | 3613 - Asistentes de dirección y administrativos | 73 | 46 | 27 | 63,01 |
| | 3811 - Técnicos en operaciones de sistemas informáticos | 57 | 24 | 33 | 42,11 |
| | 3510 - Agentes y representantes comerciales | 44 | 40 | 4 | 90,91 |
| | 3820 - Programadores informáticos | 34 | 30 | 4 | 88,24 |
| 4 - Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina | 4411 - Empleados de información al usuario | 835 | 378 | 457 | 45,27 |
| | 4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo | 570 | 281 | 289 | 49,30 |
| | 4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo | 425 | 254 | 171 | 59,76 |
| | 4442 - Empleados de venta de apuestas | 378 | 114 | 264 | 30,16 |
| 5 - Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores | 5833 - Conserjes de edificios | 1030 | 482 | 548 | 46,80 |
| | 5220 - Vendedores en tiendas y almacenes | 330 | 210 | 120 | 63,64 |
| | 5899 - Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes | 278 | 103 | 175 | 37,05 |
| | 5420 - Operadores de telemarketing | 260 | 53 | 207 | 20,38 |
| 6 - Trabajadores cualificados en el sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero | 6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines | 126 | 24 | 102 | 19,05 |
| | 6410 - Trabajadores cualificados en actividades forestales y del medio natural | 1 | 1 | 0 | 100,00 |
| 7 - Artesanos y trabajadores cualificados de las industrias manufactureras y la construcción (excepto operadores de inst | 7899 - Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes | 680 | 202 | 478 | 29,71 |
| | 7191 - Mantenedores de edificios | 72 | 7 | 65 | 9,72 |
| | 7622 - Trabajadores de procesos de impresión | 30 | 1 | 29 | 3,33 |
| | 7401 - Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor | 15 | 12 | 3 | 80,00 |
| 8 - Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores | 8170 - Operadores de máquinas de lavandería y tintorería | 524 | 73 | 451 | 13,93 |
| | 8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas | 187 | 120 | 67 | 64,17 |
| | 8432 - Conductores asalariados de camiones | 110 | 54 | 56 | 49,09 |
| | 8209 - Montadores y ensambladores no clasificados en otros epígrafes | 100 | 32 | 68 | 32,00 |
| 9 - Ocupaciones elementales | 9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares | 3876 | 1205 | 2671 | 31,09 |
| | 9229 - Otro personal de limpieza | 494 | 136 | 358 | 27,53 |
| | 9490 - Otras ocupaciones elementales | 412 | 208 | 204 | 50,49 |
| | 9431 - Ordenanzas | 293 | 88 | 205 | 30,03 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Considerando el total de ocupaciones, al margen del grupo al que pertenecen, las 25 ocupaciones (con desagregación a 4 dígitos de la CNO) en las que se ha contratado a más personas con algún tipo de discapacidad declarada en el año 2024 han sido las siguientes.

Tabla 29. Las 25 ocupaciones con más contratación suscrita por personas con discapacidad. Peso respecto al total de contratos. Contratos indefinidos y porcentaje sobre total de indefinidos. Año 2024.

| 2024 | | | | |
|---|---|---|---|---|
| Cód - Ocupaciones | Total Contratos | Peso de Contratos /Total de Contratos | Contratos Indefinidos | Peso de Indefinidos /Total de Ind |
| 9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares | 3876 | 26,75 | 1205 | 20,80 |
| 5833 - Conserjes de edificios | 1030 | 7,11 | 482 | 8,32 |
| 4411 - Empleados de información al usuario | 835 | 5,76 | 378 | 6,53 |
| 7899 - Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes | 680 | 4,69 | 202 | 3,49 |
| 4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo | 570 | 3,93 | 281 | 4,85 |
| 8170 - Operadores de máquinas de lavandería y tintorería | 524 | 3,62 | 73 | 1,26 |
| 9229 - Otro personal de limpieza | 494 | 3,41 | 136 | 2,35 |
| 4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo | 425 | 2,93 | 254 | 4,39 |
| 9490 - Otras ocupaciones elementales | 412 | 2,84 | 208 | 3,59 |
| 4442 - Empleados de venta de apuestas | 378 | 2,61 | 114 | 1,97 |
| 5220 - Vendedores en tiendas y almacenes | 330 | 2,28 | 210 | 3,63 |
| 9431 - Ordenanzas | 293 | 2,02 | 88 | 1,52 |
| 4424 - Teleoperadores | 288 | 1,99 | 98 | 1,69 |
| 5899 - Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes | 278 | 1,92 | 103 | 1,78 |
| 5420 - Operadores de telemarketing | 260 | 1,79 | 53 | 0,92 |
| 9700 - Peones de las industrias manufactureras | 254 | 1,75 | 69 | 1,19 |
| 4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles) | 205 | 1,41 | 84 | 1,45 |
| 8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas | 187 | 1,29 | 120 | 2,07 |
| 9512 - Peones agrícolas en huertas, invernaderos, viveros y jardines | 158 | 1,09 | 88 | 1,52 |
| 5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados | 145 | 1,00 | 48 | 0,83 |
| 6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines | 126 | 0,87 | 24 | 0,41 |
| 8432 - Conductores asalariados de camiones | 110 | 0,76 | 54 | 0,93 |
| 9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores | 106 | 0,73 | 62 | 1,07 |
| 8209 - Montadores y ensambladores no clasificados en otros epígrafes | 100 | 0,69 | 32 | 0,55 |
| 4123 - Empleados de logística y transporte de pasajeros y mercancías | 100 | 0,69 | 6 | 0,10 |
| Resto de ocupaciones | 2324 | 16,04 | 1320 | 22,79 |
| Total de ocupaciones | 14488 | 100,00 | 5792 | 100,00 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

La ocupación más relevante, con un 26,8% de los contratos de este tipo, es la de *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros tipos*, como ha sucedido en años anteriores. Esta ocupación está incluida en el gran grupo de las *Ocupaciones Elementales*, como las que ocupan el séptimo y noveno lugar, *Otro personal de limpieza* con un 3,4% y *Otras ocupaciones elementales*, con un 2,8% de peso. En segunda posición, se sitúan los *Conserjes de edificios*, como sucedió el año anterior, aglutinan el 7,1% de los contratos, esta ocupación pertenece al grupo de *Trabajadores de los servicios de restauración, personales, protección y vendedores*. En tercer lugar, están *los Empleados de Información al usuario con un 5,8%, que junto a los Empleados administrativos sin tareas de atención al público que constituyen el*

*3,9%* y ocupan el quinto lugar, y los *Empleados administrativos con tareas de atención al público* con un 2,9% y en octavo lugar, aglutinan los contratos del grupo *Empleados contables, administrativos y otros empleados de oficina*. En cuarto lugar, se encuentran los *Oficiales operarios y artesanos de oficios no clasificados bajo otros epígrafes* con un 4,7% y en sexta posición *los Operadores de máquinas de lavandería y tintorería* con un 3,6% de la contratación. En décima posición se sitúan los *Empleados de venta de apuestas* que suponen el 2,6%. Estas diez primeras ocupaciones alcanzan el 63,7% del total de los contratos para personas con discapacidad, y ya sólo las cinco primeras aglutinan el 48,2%.

Resaltar que entre las ocupaciones más contratadas y las más solicitadas por personas paradas con algún tipo de discapacidad, hay una gran coincidencia entre las primeras posiciones del ranking, aunque también alguna diferencia. La ocupación de *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares* es la más contratada y la segunda más solicitada por las personas paradas. La de *Conserje de edificios*, es la segunda ocupación con más contratos y la tercera que suscita más el interés de las personas paradas con discapacidad. En cambio, la ocupación de *Empleados de información al usuario* que está en tercer lugar de contratación, aparece en la posición 23 de las solicitadas por las personas paradas que declaran discapacidad, y *Operadores de máquinas de lavandería y tintorería* ni aparece, siendo la sexta de más contratación. La de *Empleados administrativos sin tareas de atención al público,* es la primera más solicitada por las personas paradas con discapacidad, y es la quinta ocupación más contratada. La ocupación de *Vendedores en tiendas y almacenes* es la cuarta ocupación más solicitada, pero la onceava en el ranking de contratación y *Peones de las industrias manufactureras* es la quinta que más se solicita, y es la decimosexta en contratación.

En cuanto a los contratos indefinidos, el *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares,* también es la ocupación que concentra el mayor número, 20,8%, seguida de los *Conserjes de edificios* con un 8,3% y de los Empleados de información al usuario con un 6,5%.

### *Actividad económica*

Los contratos específicos de discapacidad en el año 2024 se concentran mayoritariamente en el sector Servicios con un 95,3% del total, el 3,2% corresponden al sector de la Industria, el 1,4% de los contratos son del sector de Construcción y un 0,1% corresponden a Agricultura. En cuanto a la contratación total esta distribución por sectores varía, 89,2% Servicios, 5,3% Construcción, 5,3% Industria y 0,3% Agricultura.

Tabla 30. Contratos suscritos por personas con discapacidad por sectores económicos. Variación interanual 2023-2024. Comunidad de Madrid.

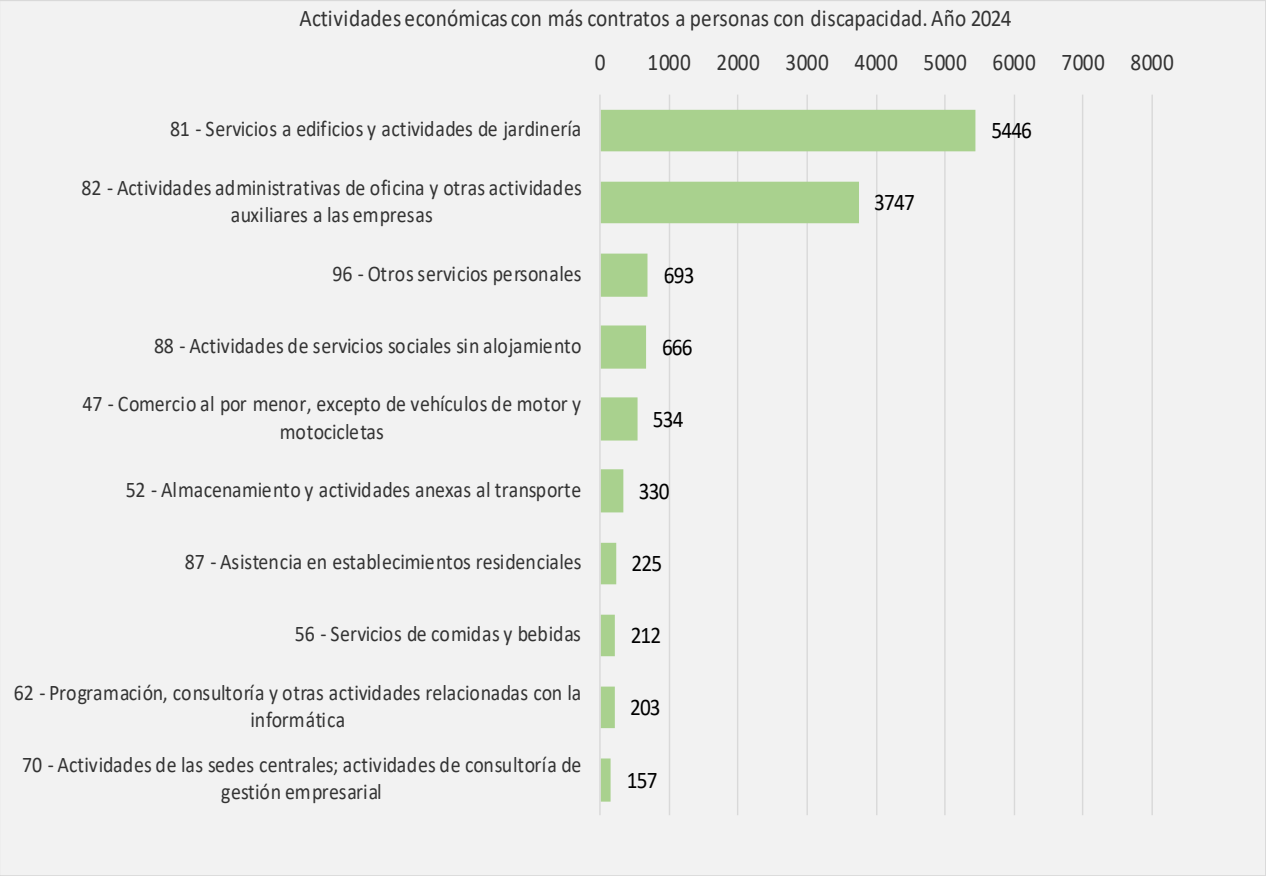
| Sectores Económicos | 2023 | 2024 | V.Anual | V.Anual % |
|---|---|---|---|---|
| Agricultura y Pesca | 20 | 19 | -1 | -5,00 |
| Industria | 587 | 459 | -128 | -21,81 |
| Construcción | 223 | 199 | -24 | -10,76 |
| Servicios | 14.835 | 13.811 | -1.024 | -6,90 |
| Total | 15.665 | 14.488 | -1.177 | -7,51 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Respecto a la variación anual, la contratación se reduce en todos los sectores económicos, en Industria con un 21,8% de bajada, 128 contratos, en Construcción un 10,8%, 24 contratos, y en Servicios que desciende un 6,9%, (donde se concentra la reducción del nivel de contratación en términos absolutos), 1.024 contratos menos. En Agricultura los contratos disminuyen un 5,0%, queda con 19 contratos.

Concretando el análisis en las actividades económicas (con desagregación a 2 dígitos CNAE 09) en las que se diversifican los sectores productivos, las dos primeras que acumulan mayor número de contratos son las mismas que en años anteriores: *Servicios a edificios y actividades de jardinería* con 5.446 contratos, un 37,6% del total y *Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas* con 3.747, un 25,9%. Les siguen *Otros servicios personales* con 693 contratos, un 4,8% y *Actividades de servicios sociales sin alojamiento* con 666, un 4,6% del total. Las dos primeras actividades suman el 63,5% de la contratación, y con las ocho actividades que les siguen en el ranking, aglutinan el 84,3% (12.213 contratos).

Gráfico 20. Actividades económicas con más contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad. Año 2024. Comunidad de Madrid




Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

En cuanto a la estabilidad en el empleo, las dos primeras actividades económicas del ranking aglutinan a más de la mitad de los contratos indefinidos suscritos con personas que declaran algún tipo de discapacidad: el 52,5%, lo que supone 3.041 contratos. Destacar que, aunque estas dos actividades alcanzan importantes tasas de contratos indefinidos (sobre el total de la actividad), *Servicios a edificios y actividades de jardinería,* un 34,6% y *Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las empresas,* una tasa de 30,8% quedan por debajo de la tasa total de indefinidos que se sitúa en 40,0%. Otras actividades que son significativas por su tasa de indefinidos, situadas más abajo en el ranking son, *Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas (63,9%), Servicios de comidas y bebidas (62,7%), Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la*

*informática (74,9%), Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión empresarial (75,8%) y Actividades de construcción especializada (63,5%)* entre otras.

Tabla 31. Las 25 actividades económicas con más contratación suscrita por personas con discapacidad según tipo de contrato. Peso respecto al total de contratos. Peso de contratos indefinidos y tasa de indefinidos de la actividad. Año 2024.

| 2024 | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Código Actividades Económicas | Total | Indefinidos | Temporales | Peso contratos/Total Contratos | Peso contratos Indef/Total Indefinidos | Tasa de contratos Indef/Total ocup |
| 81 - Servicios a edificios y actividades de jardinería | 5446 | 1887 | 3559 | 37,59 | 32,58 | 34,65 |
| 82 - Actividades administrativas de oficina y otras actividades auxiliares a las | 3747 | 1154 | 2593 | 25,86 | 19,92 | 30,80 |
| 96 - Otros servicios personales | 693 | 188 | 505 | 4,78 | 3,25 | 27,13 |
| 88 - Actividades de servicios sociales sin alojamiento | 666 | 302 | 364 | 4,60 | 5,21 | 45,35 |
| 47 - Comercio al por menor, excepto de vehículos de motor y motocicletas | 534 | 341 | 193 | 3,69 | 5,89 | 63,86 |
| 52 - Almacenamiento y actividades anexas al transporte | 330 | 121 | 209 | 2,28 | 2,09 | 36,67 |
| 87 - Asistencia en establecimientos residenciales | 225 | 50 | 175 | 1,55 | 0,86 | 22,22 |
| 56 - Servicios de comidas y bebidas | 212 | 133 | 79 | 1,46 | 2,30 | 62,74 |
| 62 - Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática | 203 | 152 | 51 | 1,40 | 2,62 | 74,88 |
| 70 - Actividades de las sedes centrales; actividades de consultoría de gestión | 157 | 119 | 38 | 1,08 | 2,05 | 75,80 |
| 73 - Publicidad y estudios de mercado | 156 | 39 | 117 | 1,08 | 0,67 | 25,00 |
| 55 - Servicios de alojamiento | 146 | 32 | 114 | 1,01 | 0,55 | 21,92 |
| 63 - Servicios de información | 144 | 87 | 57 | 0,99 | 1,50 | 60,42 |
| 32 - Otras industrias manufactureras | 132 | 52 | 80 | 0,91 | 0,90 | 39,39 |
| 43 - Actividades de construcción especializada | 126 | 80 | 46 | 0,87 | 1,38 | 63,49 |
| 49 - Transporte terrestre y por tubería | 119 | 93 | 26 | 0,82 | 1,61 | 78,15 |
| 46 - Comercio al por mayor e intermediarios del comercio, excepto de vehículos de | 117 | 85 | 32 | 0,81 | 1,47 | 72,65 |
| 85 - Educación | 115 | 88 | 27 | 0,79 | 1,52 | 76,52 |
| 78 - Actividades relacionadas con el empleo | 93 | 40 | 53 | 0,64 | 0,69 | 43,01 |
| 94 - Actividades asociativas | 84 | 29 | 55 | 0,58 | 0,50 | 34,52 |
| 86 - Actividades sanitarias | 75 | 57 | 18 | 0,52 | 0,98 | 76,00 |
| 71 - Servicios técnicos de arquitectura e ingeniería; ensayos y análisis técnicos | 70 | 49 | 21 | 0,48 | 0,85 | 70,00 |
| 80 - Actividades de seguridad e investigación | 69 | 49 | 20 | 0,48 | 0,85 | 71,01 |
| 41 - Construcción de edificios | 64 | 59 | 5 | 0,44 | 1,02 | 92,19 |
| 69 - Actividades jurídicas y de contabilidad | 64 | 57 | 7 | 0,44 | 0,98 | 89,06 |
| TOTAL | 14488 | 5792 | 8696 | 100,00 | 100,00 | 39,98 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

## *Movilidad*

Respecto a los contratos registrados para personas con discapacidad, teniendo en cuenta su domicilio de residencia y el domicilio del lugar de trabajo, podemos hablar de movilidad intermunicipal y de movilidad interprovincial.

De todos los contratos de este tipo que tienen como destino del empleo la Comunidad de Madrid, 14.488 contratos acumulados en el año 2024, 13.754 contratos, el 94,9%, han sido a personas que residen en la Comunidad de Madrid. El resto de contratos, 734, el 5,1%, se suscriben con personas que viven en otras comunidades y se trasladan a la Comunidad de Madrid para trabajar.

De quiénes viven y trabajan en la Comunidad, que aglutinan 13.754 contratos, más de la mitad (54,1%) corresponden a personas que trabajan en distinto municipio al de residencia. El resto, 45,9%, pertenecen a trabajadores que residen y trabajan en el mismo municipio de la Comunidad.

Por otro lado, se han registrado 227 contratos de personas que residen en la Comunidad de Madrid y se desplazan para trabajar a otras Comunidades, frente a 734 contratos a personas que vienen de fuera de la Comunidad, a trabajar a la Comunidad de Madrid resultando así un saldo positivo entre los que "entran" y los que "salen" (507 contratos).

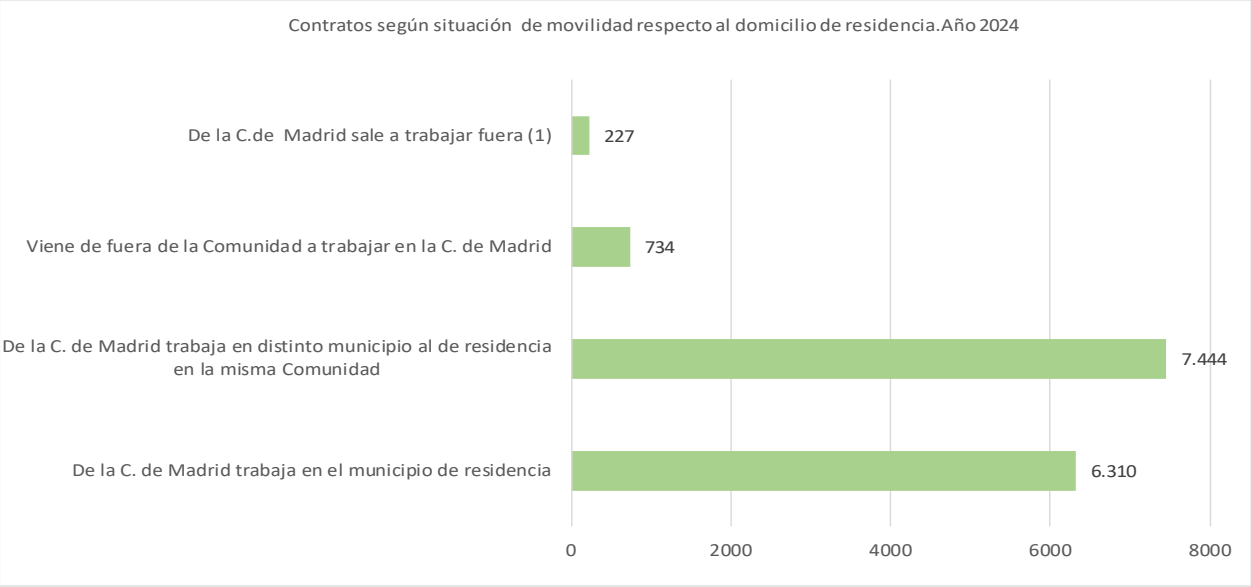
Tabla 32. Contratos suscritos por personas con discapacidad por procedencia y lugar de trabajo según sexo y tipo de contrato. Año 2024. Comunidad de Madrid.

| 2024 | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Procedencia / Lugar de trabajo | Total | | | Hombres | | | Mujeres | | |
| | Total Contratos | Indefinidos | Temporales | Total | Indefinidos | Temporales | Total | Indefinidos | Temporales |
| Total | 14.488 | 5.792 | 8.696 | 7.711 | 3.130 | 4.581 | 6.777 | 2.662 | 4.115 |
| De la C. de Madrid trabaja en el municipio de residencia | 6.310 | 2.551 | 3.759 | 3.216 | 1.314 | 1.902 | 3.094 | 1.237 | 1.857 |
| De la C. de Madrid trabaja en distinto municipio al de residencia en la misma Comunidad | 7.444 | 2.853 | 4.591 | 4.091 | 1.603 | 2.488 | 3.353 | 1.250 | 2.103 |
| Viene de fuera de la Comunidad a trabajar en la C. de Madrid | 734 | 388 | 346 | 404 | 213 | 191 | 330 | 175 | 155 |
| De la C.de Madrid sale a trabajar fuera (1) | 227 | 106 | 121 | 130 | 59 | 71 | 97 | 47 | 50 |

(1) Contratos no incluidos en el total porque no son con destino del empleo en la Comunidad de Madrid

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

Gráfico 21. Contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad según situación de movilidad respecto al domicilio de residencia. Año 2024. Comunidad de Madrid




(1) Contratos no incluidos en el total porque son con destino del empleo en la Comunidad de Madrid

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

### *Sexo y edad*

En 2024, del total de contratos a personas con discapacidad, se suscribieron 6.777 a mujeres (46,8%) y 7.711 (53,2%) a hombres.

La contratación en ambos sexos ha disminuido respecto al año anterior, en el caso de las mujeres con 481 contratos menos, un 6,6% de descenso y en el grupo de hombres, 696 contratos, un 8,3%, una reducción mayor que entre las mujeres.

En cuanto a los grupos de edad, la contratación se concentra en el grupo de personas entre 30 y 54 años, con un 59,8% de los contratos, seguido de los menores de 30 con un 22,2% y de las personas de 55 y más, que representan un 18,0%. En el caso del total de la contratación, esta distribución es diferente, siendo también el intervalo mayoritario el de 30-54, pero con un porcentaje menor 49,7%, seguido de los jóvenes menores de 30, con un 41,8% (casi duplica el porcentaje de jóvenes con discapacidad) y de quienes tienen 55 o más años con menor peso que en las personas con discapacidad, un 8,5%.

En todos los intervalos de edad, las mujeres tienen menor peso en la contratación, salvo en el intervalo de 55 años y más, en el que superan a los hombres con el 50,5% de los contratos. Dentro de este grupo, las mujeres en los tramos de edad, 55-59, y más de 64 años, son más contratadas que los hombres de estas edades, suponiendo un 50,2%, y un 68,2% respectivamente.

Dentro del grupo de edad 30-54 años, la máxima concentración de contratación tiene lugar entre las edades de 50-54 años con 2.175 contratos (25,1%), seguidas del intervalo 45-49 con 2.086 contratos (24,1%), y también, con 1.584 contratos (18,3%), quienes tienen entre 40 y 44 años.

Tabla 33. Contratos suscritos por personas con discapacidad por tramos de edad según sexo. Año 2024. Comunidad de Madrid.

| Contratación registrada según sexo y edad . Acumulado 2024 | | | |
|---|---|---|---|
| EDAD | Total | | |
| | Total | Hombres | Mujeres |
| 16 - 19 | 315 | 205 | 110 |
| 20 - 24 | 1.436 | 857 | 579 |
| 25 - 29 | 1.472 | 821 | 651 |
| <30 | 3.223 | 1.883 | 1.340 |
| 30 - 34 | 1.464 | 790 | 674 |
| 35 - 39 | 1.354 | 711 | 643 |
| 40 - 44 | 1.584 | 822 | 762 |
| 45 - 49 | 2.086 | 1.076 | 1.010 |
| 50 - 54 | 2.175 | 1.140 | 1.035 |
| 30-54 | 8.663 | 4.539 | 4.124 |
| 55 - 59 | 1.678 | 835 | 843 |
| 60 - 64 | 814 | 419 | 395 |
| > 64 | 110 | 35 | 75 |
| 55 y más | 2.602 | 1.289 | 1.313 |
| Total | 14.488 | 7.711 | 6.777 |

Fuente: D.G. del Servicio Público de Empleo

## 2.5. AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL Y DISCAPACIDAD

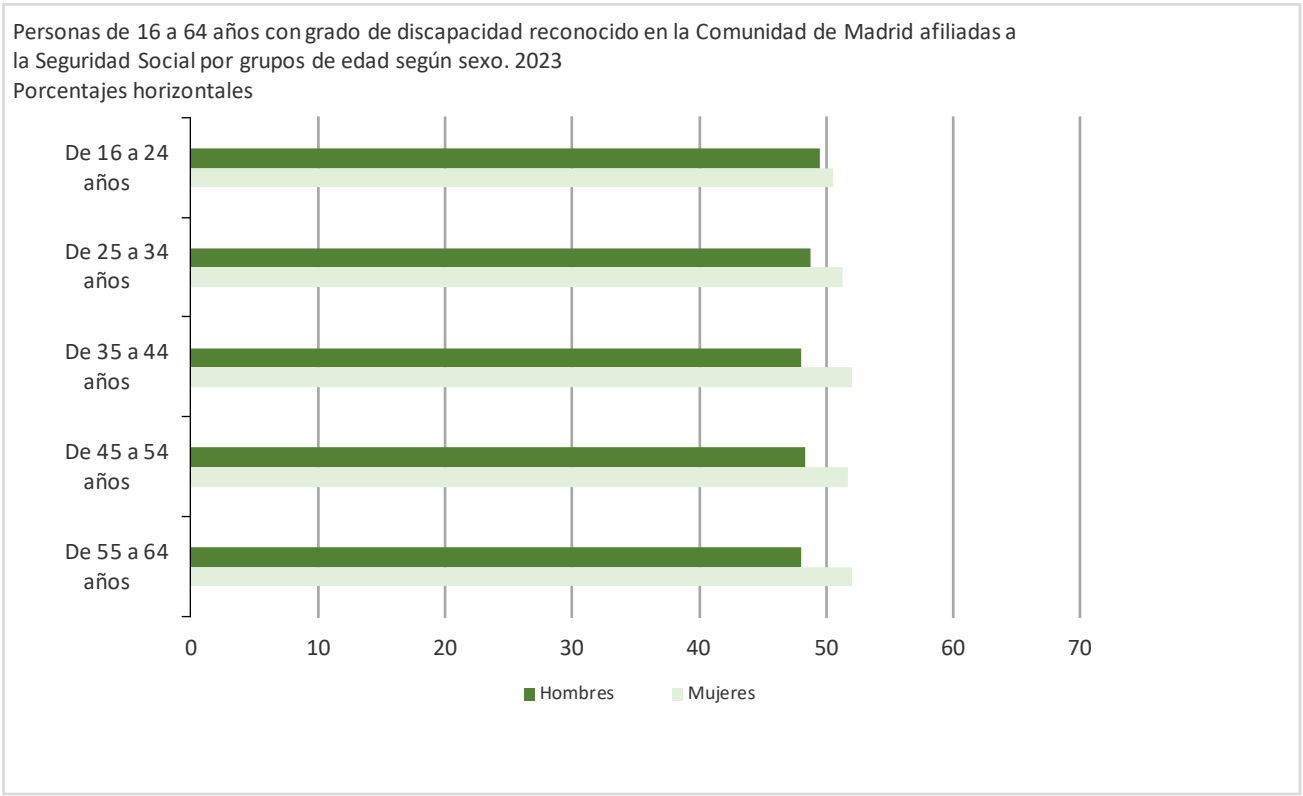
*Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido afiliadas a la Seguridad Social.*

Según datos publicados por el Instituto de Estadística de la Comunidad de Madrid, el número de personas entre 16 y 64 años con discapacidad afiliados a la Seguridad Social en la Comunidad de Madrid a fecha de 31 de diciembre de 2023 (último dato disponible), fue de 59.736, lo que supone un 28,9% sobre el total de personas con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad en ese mismo año. Se trata de personas afiliadas en alta laboral.

La distribución por sexo de las 59.736 personas afiliadas, es de 48,3% hombres y 51,7% mujeres. Las mujeres son mayoritarias en el total, y también en todos los intervalos de edad, principalmente en los intervalos 35-44 y 55-64 años, donde las mujeres afiliadas suponen un 52,0%.

El 85,1% de las personas afiliadas con discapacidad tienen entre 35 y 64 años, destacando el intervalo entre 45 y 54 años con un 33,7%, y el de 55 y 64 años con un 33,2% del total.

Gráfico 22 . Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid afiliadas a la Seguridad Social por grupos de edad y sexo. 2023




Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

Tabla 34 . Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid afiliadas a la Seguridad Social por grupos de edad y por zona de residencia según sexo. 2023

| 2023 | Personas con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid | | Porcentajes horizontales | | | Porcentajes verticales | | | Porcentajes sobre total | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Total | Afiliadas a la Seguridad Social | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| Grupos de edad | 206.733 | 59.736 | 100,0 | 48,3 | 51,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 28,9 | 28,2 | 29,6 |
| De 16 a 24 años | 18.803 | 2.279 | 100,0 | 49,5 | 50,5 | 3,8 | 3,9 | 3,7 | 12,1 | 11,7 | 12,6 |
| De 25 a 34 años | 18.246 | 6.594 | 100,0 | 48,8 | 51,2 | 11,0 | 11,2 | 10,9 | 36,1 | 35,0 | 37,3 |
| De 35 a 44 años | 28.929 | 10.899 | 100,0 | 48,0 | 52,0 | 18,2 | 18,2 | 18,3 | 37,7 | 36,9 | 38,4 |
| De 45 a 54 años | 57.591 | 20.116 | 100,0 | 48,3 | 51,7 | 33,7 | 33,7 | 33,6 | 34,9 | 34,4 | 35,5 |
| De 55 a 64 años | 83.164 | 19.848 | 100,0 | 48,0 | 52,0 | 33,2 | 33,1 | 33,4 | 23,9 | 23,3 | 24,5 |
| Zona de residencia | 206.733 | 59.736 | 100,0 | 48,3 | 51,7 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 28,9 | 28,2 | 29,6 |
| Municipio de Madrid | 102.351 | 29.274 | 100,0 | 47,0 | 53,0 | 49,0 | 47,8 | 50,2 | 28,6 | 27,7 | 29,5 |
| Norte metropolitano | 9.716 | 3.195 | 100,0 | 50,0 | 50,0 | 5,3 | 5,5 | 5,2 | 32,9 | 32,7 | 33,1 |
| Este metropolitano | 20.137 | 5.783 | 100,0 | 49,0 | 51,0 | 9,7 | 9,8 | 9,5 | 28,7 | 28,1 | 29,3 |
| Sur metropolitano | 44.696 | 12.912 | 100,0 | 49,3 | 50,7 | 21,6 | 22,1 | 21,2 | 28,9 | 28,3 | 29,5 |
| Oeste metropolitano | 11.192 | 3.358 | 100,0 | 50,3 | 49,7 | 5,6 | 5,9 | 5,4 | 30,0 | 29,7 | 30,3 |
| Sierra norte | 1.424 | 401 | 100,0 | 47,4 | 52,6 | 0,7 | 0,7 | 0,7 | 28,2 | 26,6 | 29,7 |
| Nordeste comunidad | 2.038 | 575 | 100,0 | 45,4 | 54,6 | 1,0 | 0,9 | 1,0 | 28,2 | 27,4 | 29,0 |
| Sudeste comunidad | 3.830 | 1.016 | 100,0 | 52,0 | 48,0 | 1,7 | 1,8 | 1,6 | 26,5 | 27,1 | 25,9 |
| Sudoeste comunidad | 4.419 | 1.247 | 100,0 | 50,8 | 49,2 | 2,1 | 2,2 | 2,0 | 28,2 | 27,7 | 28,8 |
| Sierra sur | 1.502 | 336 | 100,0 | 49,4 | 50,6 | 0,6 | 0,6 | 0,5 | 22,4 | 21,6 | 23,2 |
| Sierra central | 5.425 | 1.639 | 100,0 | 48,4 | 51,6 | 2,7 | 2,8 | 2,7 | 30,2 | 29,3 | 31,1 |

Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

### *Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido*

Por otro lado, si se tiene en cuenta el total de personas afiliadas entre 16 y 64 años con grado de discapacidad reconocido, contabilizando las situaciones de pluriempleo y/o pluriactividad que aparecen en la Seguridad Social, la cifra asciende a 61.842 en el año 2023. Este número de afiliaciones representa el 1,7% del total de la afiliación en la Comunidad de Madrid.

Respecto a la variación anual, las afiliaciones de personas de estas características se incrementan en un 1,8%, lo que ha supuesto 1.117 más en el año 2023, incremento menor que el de la afiliación total (a último día) que en 2023 fue de 3,8%.

Por regímenes, el número de afiliaciones asciende interanualmente un 1,9% en el Régimen General, y un 0,2% en las afiliaciones del Régimen Especial de Autónomos. El ascenso de la afiliación se produce en ambos sexos, pero son las mujeres las que crecen más, con 0,6 puntos por encima del incremento de los hombres (1,5% hombres y 2,2% mujeres).

Respecto a los sectores de actividad, la afiliación crece en casi todos, en Servicios de empresas y financieros un 0,9%, Servicios de comercio, distribución y hostelería, un 2,6%, Construcción, un 1,0% y en Otros servicios un 0,7%. Únicamente desciende la afiliación con un 5,2% de decremento en Agricultura y ganadería.

Tabla 35. Afiliaciones de personas de 16-64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por régimen de afiliación, sector de actividad y sexo. Variación 2022-2023.

| Variación 2022- 2023 | Total 2022 | Total 2023 | Variación Anual Absoluta Total | Variación Anual % Total |
|---|---|---|---|---|
| Régimen de afiliacion | 60.725 | 61.842 | 1.117 | 1,84 |
| Régimen General | 56.654 | 57.750 | 1.096 | 1,93 |
| Régimen Especial de Trabajadores Autónomos | 4.056 | 4.066 | 10 | 0,25 |
| Otros | 15 | 26 | 11 | 73,33 |
| Sector de actividad | 60.725 | 61.842 | 1.117 | 1,84 |
| Agricultura y ganaderia | 153 | 145 | -8 | -5,23 |
| Mineria, industria y energía | 3.321 | 3.411 | 90 | 2,71 |
| Construcción | 1.733 | 1.750 | 17 | 0,98 |
| Servicios de comercio, distribución y hostelería | 11.187 | 11.480 | 293 | 2,62 |
| Servicios a empresas y financieros | 24.906 | 25.126 | 220 | 0,88 |
| Otros servicios | 19.411 | 19.553 | 142 | 0,73 |
| Sin especificar | 14 | 377 | 363 | 2592,86 |
| Sexo | 60.725 | 61.842 | 1.117 | 1,84 |
| Hombre | 31.361 | 31.843 | 482 | 1,54 |
| Mujer | 29.364 | 29.999 | 635 | 2,16 |

Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

Nota: En el Régimen General no se incluye el Régimen Especial Agrario ni el Régimen especial de Empleados de Hogar que quedan en el apartado de Otros

Según el régimen de afiliación, el 93,4% de las afiliaciones corresponden al Régimen General (en este caso no se incluye el Régimen Especial Agrario ni el Régimen Especial de Empleados de hogar que quedan en el apartado de Otros), y un 6,6% en el Régimen Especial de Autónomos. Esta distribución de la afiliación dista de la que tiene lugar en la afiliación total de la Comunidad de Madrid, en la que el Régimen General supone un 88,7% y el Régimen Especial de Autónomos un 11,2%.

En cuanto al sexo, del total de las afiliaciones en alta en la Seguridad Social, el 50,7% corresponden a hombres y 49,3% a mujeres. En cambio, por regímenes, la distancia entre sexos se incrementa, en el Régimen General y en el Régimen de Autónomos, es mayoritaria la presencia de hombres con un 63,0% y 88,5% respectivamente, frente a las mujeres con 37,0% y 11,5%.

Respecto al sector de actividad económica, 56.159 afiliaciones de personas con discapacidad pertenecen al sector Servicios, un 90,8% de las afiliaciones. Destacan las actividades económicas relacionadas con Servicios a empresas y financieros con un 40,6% y Otros servicios con un 31,6%, seguido de Servicios de comercio, distribución y hostelería con un 18,6%. En las actividades de Minería, industria y energía las afiliaciones en alta laboral alcanzan el 5,5%, en la Construcción un 2,8% y en Agricultura un 02%. La distribución de la afiliación de la población total madrileña presenta un porcentaje algo menor en el sector Servicios un 87,5%, en Industria un 6,3%, en Construcción un 5,8% y en Agricultura un 0,2%.

Tabla 36. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por régimen de afiliación y sector de actividad según sexo. 2023

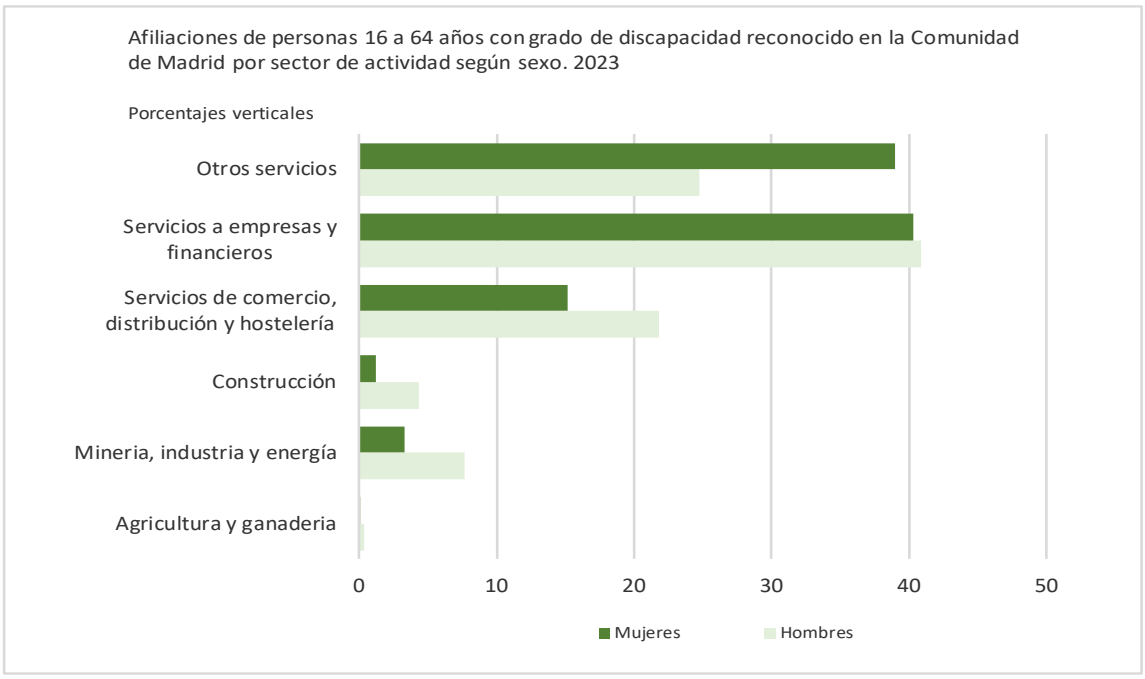
| 2023 | Total (*) | Porcentajes horizontales | | | Porcentajes verticales | | | Porcentajes sobre total afiliados | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| Régimen de afiliacion | 61.842 | 100,0 | 50,7 | 49,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 1,7 | 1,7 | 1,7 |
| Régimen General | 57.750 | 100,0 | 63,0 | 37,0 | 93,4 | 91,9 | 95,0 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| Régimen Especial de Trabajadores Autónomos | 4.066 | 100,0 | 88,5 | 11,5 | 6,6 | 8,0 | 5,0 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Otros | 26 | 100,0 | 51,5 | 48,5 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,4 | 0,4 | 0,2 |
| Sector de actividad | 61.842 | 100,0 | 77,9 | 22,1 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 1,7 | 1,7 | 1,7 |
| Agricultura y ganaderia | 145 | 100,0 | 71,3 | 28,7 | 0,2 | 0,4 | 0,1 | 3,0 | 3,2 | 2,6 |
| Mineria, industria y energía | 3.411 | 100,0 | 78,7 | 21,3 | 5,5 | 7,6 | 3,3 | 1,5 | 1,5 | 1,4 |
| Construcción | 1.750 | 100,0 | 60,5 | 39,5 | 2,8 | 4,3 | 1,2 | 0,8 | 0,8 | 1,3 |
| Servicios de comercio, distribución y hostelería | 11.480 | 100,0 | 51,8 | 48,2 | 18,6 | 21,8 | 15,1 | 1,2 | 1,3 | 1,1 |
| Servicios a empresas y financieros | 25.126 | 100,0 | 40,2 | 59,8 | 40,6 | 40,9 | 40,3 | 2,2 | 2,1 | 2,2 |
| Otros servicios | 19.553 | 100,0 | 21,8 | 78,2 | 31,6 | 24,7 | 39,0 | 1,9 | 2,2 | 1,8 |
| Sin especificar | 377 | 100,0 | 21,8 | 78,2 | 0,6 | 0,3 | 1,0 | 3,7 | 2,1 | 4,7 |

Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

(*) Se contabilizan todas las situaciones de pluriempleo y/o pluriactividad que aparecen en la Seguridad Social

Nota: En el Régimen General no se incluye el Régimen Especial Agrario ni el Régimen especial de Empleados de Hogar que quedan en el apartado de Otros

Gráfico 23. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por sector de actividad según sexo. 2023




Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

El 67,3% de las afiliaciones de personas con discapacidad corresponden a personas entre 45 y 64 años, a diferencia de lo que supone este grupo de edad en el total de la afiliación de la población madrileña entre 16 y 64 años, que queda en un 45,7%. Dentro de estas edades, en el caso de las personas con discapacidad, la distribución entre el intervalo de 45 a 54 años y de 55 a 64 años es muy similar, 33,7% y 33,8% respectivamente.

En el Régimen General la situación es parecida pero el grupo de 45-54 es el mayoritario (33,6%), no así en el Régimen Especial de autónomos que, con 4.066 afiliaciones, el porcentaje más alto, un 40,5%

corresponde a quiénes tienen entre 55 y 64 años de edad, seguido del grupo de edad de 45 a 54 años con 35,5%, y el de 35 a 44 años con un 16,4%.

En todos los sectores de actividad el intervalo de edad predominante es el de 45 y 54 años, salvo en la categoría de Otros servicios, en el que las afiliaciones de personas de más edad, entre 55 y 64 años, son las de mayor presencia, un 38,3%.

Tabla 37. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por sexo, régimen de afiliación y sector de actividad según grupos de edad. 2023

| 2023 | Total (*) | Porcentajes horizontales | | | | | | Porcentajes verticales | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | De 16 a 24 años | De 25 a 34 años | De 35 a 44 años | De 45 a 54 años | De 55 a 64 años | Total | De 16 a 24 años | De 25 a 34 años | De 35 a 44 años | De 45 a 54 años | De 55 a 64 años |
| Total | | | | | | | | | | | | | |
| Régimen de afiliacion | 61.842 | 100,0 | 3,7 | 11,1 | 18,0 | 33,7 | 33,6 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Régimen General | 57.750 | 100,0 | 3,8 | 11,4 | 18,1 | 33,6 | 33,1 | 93,4 | 97,0 | 96,5 | 94,0 | 93,0 | 92,0 |
| Régimen Especial de Trabajadores Autónomos | 4.066 | 100,0 | 1,6 | 5,9 | 16,4 | 35,5 | 40,5 | 6,6 | 3,0 | 3,5 | 6,0 | 6,9 | 7,9 |
| Otros | 26 | 100,0 | 7,7 | 0,0 | 23,1 | 34,6 | 34,6 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,0 | 0,0 |
| Sector de actividad | 61.842 | 100,0 | 3,7 | 11,1 | 18,0 | 33,7 | 33,6 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Agricultura y ganaderia | 145 | 100,0 | 2,8 | 6,2 | 27,6 | 37,2 | 26,2 | 0,2 | 0,2 | 0,1 | 0,4 | 0,3 | 0,2 |
| Mineria, industria y energía | 3.411 | 100,0 | 3,3 | 8,9 | 18,4 | 38,1 | 31,3 | 5,5 | 4,9 | 4,5 | 5,6 | 6,2 | 5,1 |
| Construccion | 1.750 | 100,0 | 4,0 | 7,0 | 15,5 | 37,7 | 35,8 | 2,8 | 3,1 | 1,8 | 2,4 | 3,2 | 3,0 |
| Servicios de comercio, distribución y hostelería | 11.480 | 100,0 | 6,4 | 13,4 | 19,6 | 32,2 | 28,4 | 18,6 | 32,7 | 22,4 | 20,2 | 17,7 | 15,7 |
| Servicios a empresas y financieros | 25.126 | 100,0 | 3,4 | 11,8 | 18,8 | 34,8 | 31,2 | 40,6 | 37,5 | 43,4 | 42,4 | 42,0 | 37,8 |
| Otros servicios | 19.553 | 100,0 | 2,5 | 9,7 | 16,2 | 31,9 | 39,7 | 31,6 | 21,5 | 27,7 | 28,5 | 29,9 | 37,4 |
| Sin especificar | 377 | 100,0 | 0,8 | 3,2 | 14,3 | 38,7 | 43,0 | 0,6 | 0,1 | 0,2 | 0,5 | 0,7 | 0,8 |
| Hombres | | | | | | | | | | | | | |
| Régimen de afiliacion | 31.843 | 100,0 | 4,6 | 12,2 | 17,9 | 33,4 | 32,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Régimen General | 29.257 | 100,0 | 4,8 | 12,8 | 18,0 | 33,2 | 31,1 | 91,9 | 96,3 | 96,5 | 92,7 | 91,5 | 89,4 |
| Régimen Especial de Trabajadores Autónomos | 2.563 | 100,0 | 2,0 | 5,3 | 15,9 | 35,0 | 41,7 | 8,0 | 3,6 | 3,5 | 7,2 | 8,4 | 10,5 |
| Otros | 23 | 100,0 | 8,7 | 0,0 | 26,1 | 26,1 | 39,1 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Sector de actividad | 31.843 | 100,0 | 4,6 | 12,2 | 17,9 | 33,4 | 32,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Agricultura y ganaderia | 113 | 100,0 | 3,5 | 7,1 | 27,4 | 37,2 | 24,8 | 0,4 | 0,3 | 0,2 | 0,5 | 0,4 | 0,3 |
| Mineria, industria y energía | 2.433 | 100,0 | 4,0 | 8,9 | 17,6 | 37,2 | 32,3 | 7,6 | 6,7 | 5,6 | 7,5 | 8,5 | 7,7 |
| Construccion | 1.378 | 100,0 | 4,7 | 6,1 | 15,2 | 37,7 | 36,2 | 4,3 | 4,4 | 2,2 | 3,7 | 4,9 | 4,9 |
| Servicios de comercio, distribución y hostelería | 6.945 | 100,0 | 6,7 | 13,9 | 19,2 | 31,5 | 28,7 | 21,8 | 31,7 | 24,8 | 23,4 | 20,6 | 19,6 |
| Servicios a empresas y financieros | 13.025 | 100,0 | 4,4 | 13,5 | 18,7 | 34,0 | 29,4 | 40,9 | 38,9 | 45,4 | 42,8 | 41,7 | 37,6 |
| Otros servicios | 7.867 | 100,0 | 3,3 | 10,8 | 15,8 | 31,7 | 38,3 | 24,7 | 17,9 | 21,8 | 21,9 | 23,5 | 29,6 |
| Sin especificar | 82 | 100,0 | 2,4 | 2,4 | 12,2 | 41,5 | 41,5 | 0,3 | 0,1 | 0,1 | 0,2 | 0,3 | 0,3 |
| Mujeres | | | | | | | | | | | | | |
| Régimen de afiliacion | 29.999 | 100,0 | 2,7 | 9,9 | 18,2 | 34,0 | 35,2 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Régimen General | 28.493 | 100,0 | 2,8 | 10,0 | 18,2 | 33,9 | 35,1 | 95,0 | 98,1 | 96,5 | 95,2 | 94,6 | 94,5 |
| Régimen Especial de Trabajadores Autónomos | 1.503 | 100,0 | 1,0 | 6,9 | 17,2 | 36,5 | 38,4 | 5,0 | 1,9 | 3,5 | 4,8 | 5,4 | 5,5 |
| Otros | 3 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Sector de actividad | 29.999 | 100,0 | 2,7 | 9,9 | 18,2 | 34,0 | 35,2 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Agricultura y ganaderia | 32 | 100,0 | 0,0 | 3,1 | 28,1 | 37,5 | 31,3 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,1 | 0,1 |
| Mineria, industria y energía | 978 | 100,0 | 1,4 | 9,1 | 20,4 | 40,5 | 28,5 | 3,3 | 1,7 | 3,0 | 3,7 | 3,9 | 2,6 |
| Construccion | 372 | 100,0 | 1,3 | 10,2 | 16,7 | 37,6 | 34,1 | 1,2 | 0,6 | 1,3 | 1,1 | 1,4 | 1,2 |
| Servicios de comercio, distribución y hostelería | 4.535 | 100,0 | 6,1 | 12,5 | 20,2 | 33,1 | 28,0 | 15,1 | 34,5 | 19,2 | 16,8 | 14,7 | 12,0 |
| Servicios a empresas y financieros | 12.101 | 100,0 | 2,3 | 10,0 | 18,9 | 35,6 | 33,2 | 40,3 | 34,8 | 40,7 | 42,0 | 42,2 | 38,0 |
| Otros servicios | 11.686 | 100,0 | 1,9 | 9,0 | 16,5 | 32,0 | 40,6 | 39,0 | 28,2 | 35,4 | 35,4 | 36,6 | 44,9 |
| Sin especificar | 295 | 100,0 | 0,3 | 3,4 | 14,9 | 38,0 | 43,4 | 1,0 | 0,1 | 0,3 | 0,8 | 1,1 | 1,2 |

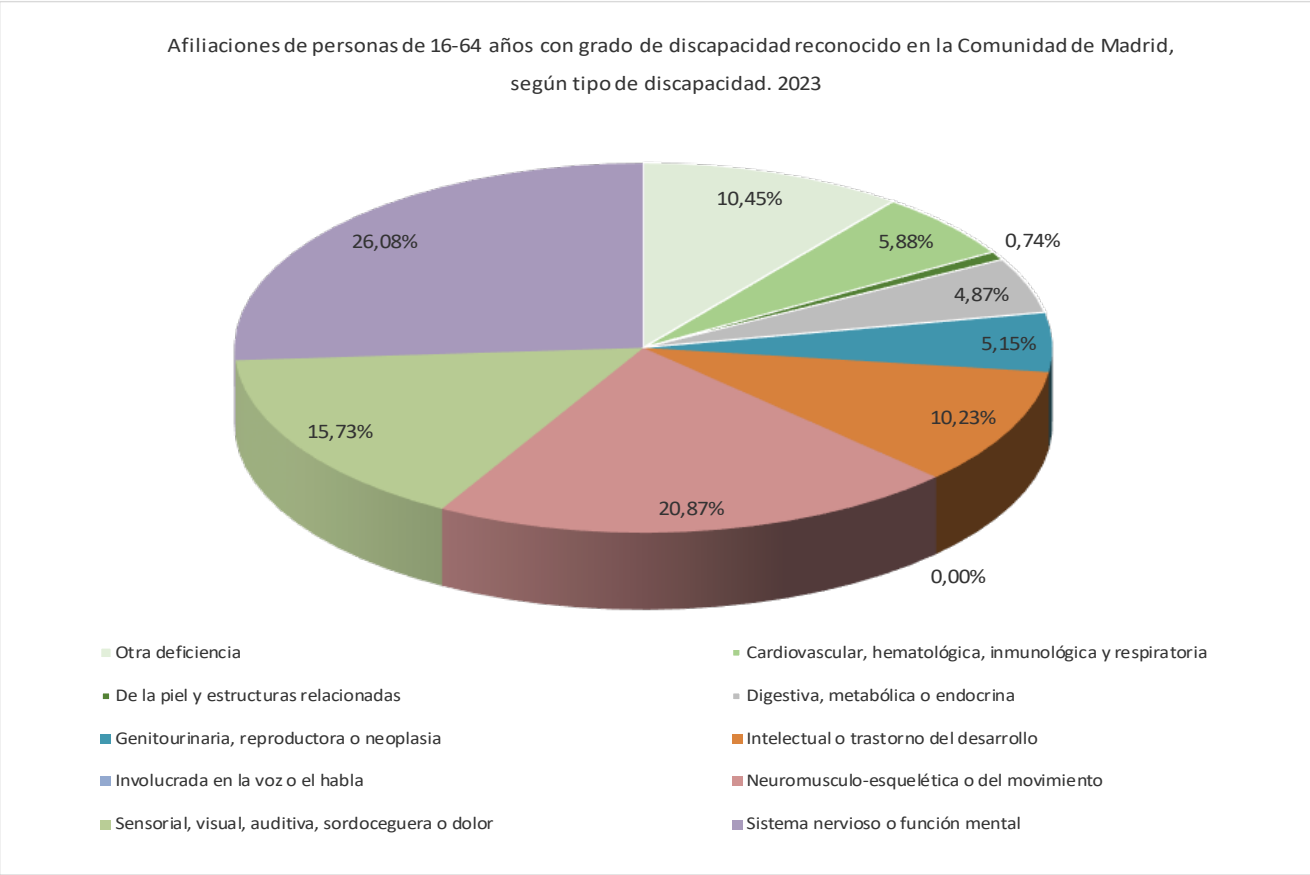
(*) Se contabilizan todas las situaciones de pluriempleo y/o pluriactividad que aparecen en la Seguridad Social

Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

El total de las afiliaciones de personas entre 16 y 64 años con grado de discapacidad reconocido, se distribuye entre las distintas tipologías de discapacidad de la siguiente manera, destacando las de mayor porcentaje: 26,1% *Sistema nervioso o función mental*, seguida de *Neuromusculo-esquelética o del movimiento* con un 20,9%, *Sensorial, visual, auditiva, sordoceguera o dolor*, con un peso del 15,7% e *Intelectual y trastorno del desarrollo* con un 10,2%. En el Régimen General son mayoritarias las dos primeras tipologías (26,3% y 20,7%), y en el RETA también, pero con más presencia de la tipología *Neuromusculo-esquelética o del movimiento* que alcanza el 23.8% (22,8% *Sistema nervioso o función mental*).

La tipología de discapacidad *Involucrada en la voz y el habla* y la *De piel y estructuras relacionadas* son en las que hay menos afiliaciones (< 1%).

Gráfico 24. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid según tipo de discapacidad. 2023




*Nota: La codificación clínica de la tipología de la discapacidad se realiza con la Clasificación Internacional de Enfermedades 10ª revisión*

Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

Tabla 38. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por sexo y régimen de afiliación según tipología de la discapacidad. 2023

| 2023 | Total (*) | Porcentajes horizontales | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Otra deficiencia | Cardiovascular, hematológica, inmunológica y respiratoria | De la piel y estructuras relacionadas | Digestiva, metabólica o endocrina | Genitourinaria, reproductora o neoplasia | Intelectual o trastorno del desarrollo | Involucrada en la voz o el habla | Neuromusculo-esquelética o del movimiento | Sensorial, visual, auditiva, sordoceguera o dolor | Sistema nervioso o función mental |
| Total | 61.842 | 100,0 | 10,5 | 5,9 | 0,7 | 4,9 | 5,2 | 10,2 | 0,0 | 20,9 | 15,7 | 26,1 |
| R General | 57.750 | 100,0 | 10,2 | 5,8 | 0,7 | 4,9 | 5,0 | 10,7 | 0,0 | 20,7 | 15,7 | 26,3 |
| R. Autónomos | 4.066 | 100,0 | 14,3 | 7,6 | 0,8 | 5,1 | 6,7 | 3,1 | 0,0 | 23,8 | 15,8 | 22,8 |
| Otros | 26 | 100,0 | 15,4 | 11,5 | 0,0 | 0,0 | 7,7 | 15,4 | 0,0 | 19,2 | 15,4 | 15,4 |
| Hombres | 31.843 | 100,0 | 13,5 | 6,6 | 0,7 | 5,0 | 3,9 | 12,8 | 0,0 | 17,7 | 15,4 | 24,5 |
| R General | 29.257 | 100,0 | 13,1 | 6,4 | 0,7 | 5,0 | 3,7 | 13,6 | 0,0 | 17,4 | 15,3 | 24,9 |
| R. Autónomos | 2.563 | 100,0 | 17,8 | 8,4 | 0,7 | 5,4 | 6,1 | 3,7 | 0,0 | 21,5 | 15,7 | 20,6 |
| Otros | 23 | 100,0 | 17,4 | 13,0 | 0,0 | 0,0 | 8,7 | 17,4 | 0,0 | 8,7 | 17,4 | 17,4 |
| Mujeres | 29.999 | 100,0 | 7,2 | 5,2 | 0,7 | 4,7 | 6,5 | 7,5 | 0,0 | 24,2 | 16,1 | 27,7 |
| R General | 28.493 | 100,0 | 7,2 | 5,1 | 0,7 | 4,8 | 6,5 | 7,8 | 0,0 | 24,0 | 16,1 | 27,8 |
| R. Autónomos | 1.503 | 100,0 | 8,3 | 6,3 | 1,0 | 4,5 | 7,7 | 2,0 | 0,0 | 27,7 | 15,9 | 26,5 |
| Otros | 3 | 100,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 100,0 | 0,0 | 0,0 |

| 2023 | Total (*) | Porcentajes verticales | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Otra deficiencia | Cardiovascular, hematológica, inmunológica y respiratoria | De la piel y estructuras relacionadas | Digestiva, metabólica o endocrina | Genitourinaria, reproductora o neoplasia | Intelectual o trastorno del desarrollo | Involucrada en la voz o el habla | Neuromusculo-esquelética o del movimiento | Sensorial, visual, auditiva, sordoceguera o dolor | Sistema nervioso o función mental |
| Total | 61.842 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| R General | 57.750 | 93,4 | 91,0 | 91,4 | 92,5 | 93,1 | 91,4 | 98,0 | 100,0 | 92,5 | 93,4 | 94,2 |
| R. Autónomos | 4.066 | 6,6 | 9,0 | 8,5 | 7,5 | 6,9 | 8,5 | 2,0 | 0,0 | 7,5 | 6,6 | 5,7 |
| Otros | 26 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Hombres | 31.843 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 0,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| R General | 29.257 | 91,9 | 89,3 | 89,6 | 91,8 | 91,3 | 87,2 | 97,6 | 0,0 | 90,2 | 91,7 | 93,2 |
| R. Autónomos | 2.563 | 8,0 | 10,6 | 10,3 | 8,2 | 8,7 | 12,7 | 2,3 | 0,0 | 9,8 | 8,2 | 6,8 |
| Otros | 23 | 0,1 | 0,1 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,2 | 0,1 | 0,0 | 0,0 | 0,1 | 0,1 |
| Mujeres | 29.999 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| R General | 28.493 | 95,0 | 94,2 | 93,9 | 93,3 | 95,2 | 94,1 | 98,7 | 100,0 | 94,2 | 95,1 | 95,2 |
| R. Autónomos | 1.503 | 5,0 | 5,8 | 6,1 | 6,7 | 4,8 | 5,9 | 1,3 | 0,0 | 5,7 | 4,9 | 4,8 |
| Otros | 3 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |

*Nota: La codificación clínica de la tipología de la discapacidad se realiza con la Clasificación Internacional de Enfermedades 10ª revisión*
Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

En cuanto al grado de discapacidad reconocido de las personas afiliadas, en el intervalo entre el 33% (porcentaje mínimo para la obtención del Certificado de discapacidad) y el 64%, se concentran un 85,6% de las afiliaciones de personas con discapacidad entre 16 y 64 años. Con mayor grado de discapacidad, entre 65% a 74% se sitúan el 11,2% de estas afiliaciones, y sólo son un 3,3% de las afiliaciones las que corresponden a personas con un grado de discapacidad calificado del 75% y más.

En todos los sectores de actividad, predominan las afiliaciones que pertenecen a personas con una discapacidad tipificada entre el 33% y el 64%, con un porcentaje en torno a la media del 85,6%, menos en Agricultura y Pesca (sector minoritario), que ese porcentaje se reduce a 62,8%, aumentando la representatividad de quiénes han sido valorados con un grado de discapacidad del 65% al 74%, alcanzando un 35,9% de afiliaciones en este sector.

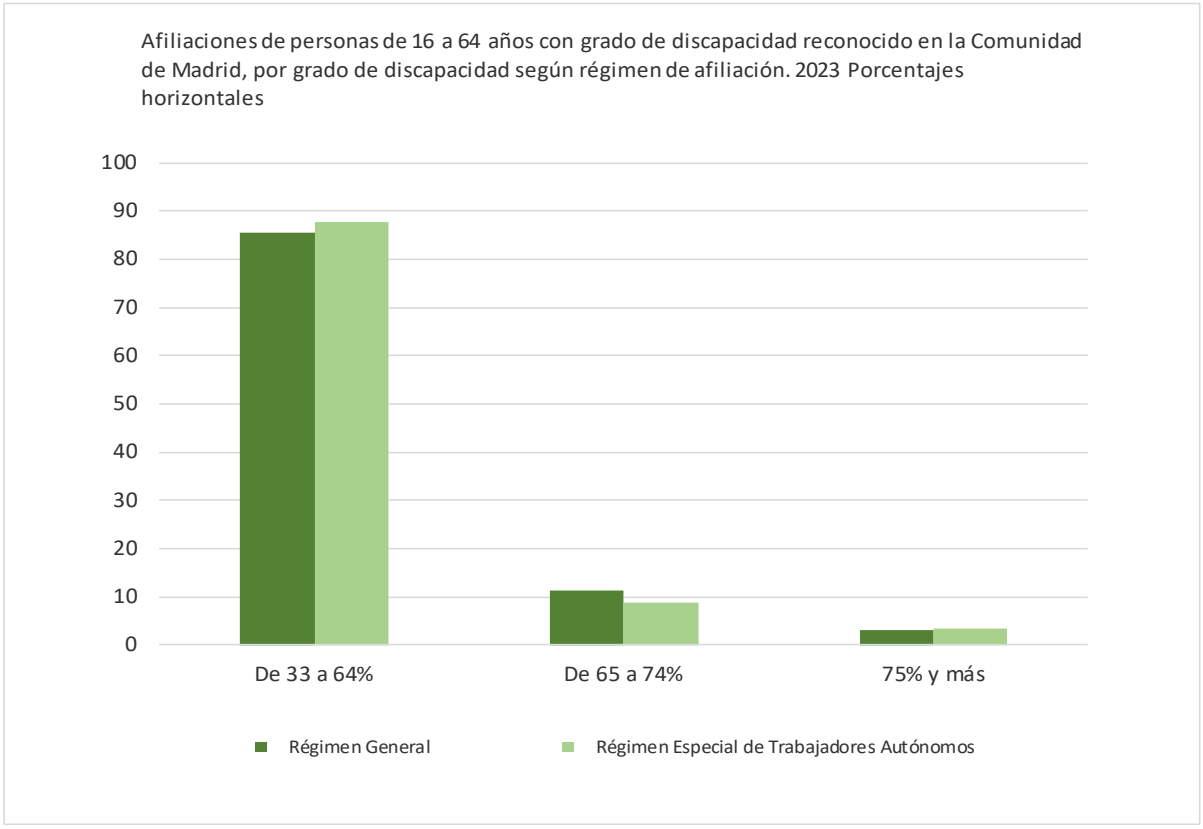
Del total de las afiliaciones correspondientes a personas con un grado de discapacidad reconocido de 75% y más, el 44,2% se encuadran en la categoría de Otros servicios y el 38,5% en Servicios a empresas y financieros.

Tabla 39. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por régimen de afiliación y sector de actividad según grado de la discapacidad. 2023

| 2023 | Total (*) | Porcentajes horizontales | | | | Porcentajes verticales | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | De 33 a 64% | De 65 a 74% | 75% y más | Total | De 33 a 64% | De 65 a 74% | 75% y más |
| Total | 61.842 | 100,0 | 85,6 | 11,2 | 3,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Régimen General | 57.750 | 100,0 | 85,4 | 11,3 | 3,2 | 93,4 | 93,2 | 94,8 | 93,1 |
| Régimen Especial de Trabajadores Autónomos | 4.066 | 100,0 | 87,7 | 8,9 | 3,4 | 6,6 | 6,7 | 5,2 | 6,9 |
| Otros | 26 | 100,0 | 92,3 | 7,7 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Total | 61.842 | 100,0 | 85,6 | 11,2 | 3,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |
| Agricultura y ganaderia | 145 | 100,0 | 62,8 | 35,9 | 1,4 | 0,2 | 0,2 | 0,8 | 0,1 |
| Mineria, industria y energía | 3.411 | 100,0 | 86,2 | 11,8 | 1,9 | 5,5 | 5,6 | 5,8 | 3,3 |
| Construccion | 1.750 | 100,0 | 91,4 | 7,0 | 1,6 | 2,8 | 3,0 | 1,8 | 1,4 |
| Servicios de comercio, distribución y hostelería | 11.480 | 100,0 | 87,9 | 10,0 | 2,1 | 18,6 | 19,1 | 16,5 | 12,2 |
| Servicios a empresas y financieros | 25.126 | 100,0 | 84,4 | 12,5 | 3,1 | 40,6 | 40,1 | 45,5 | 38,5 |
| Otros servicios | 19.553 | 100,0 | 85,2 | 10,3 | 4,6 | 31,6 | 31,5 | 29,0 | 44,2 |
| Sin especificar | 377 | 100,0 | 88,9 | 9,3 | 1,9 | 0,6 | 0,6 | 0,5 | 0,3 |

Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

Gráfico 25. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por grado de discapacidad según régimen de afiliación. 2023. Porcentajes horizontales




Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

*Afiliaciones de personas de 16 a 64 años al Régimen General de la Seguridad Social con grado de discapacidad reconocido.*

Las afiliaciones de personas de 16 a 64 años al Régimen General de la Seguridad Social con grado de discapacidad reconocido en 2023 fueron 57.750, un 1,8% de las afiliaciones totales de la Comunidad de Madrid.

Estas afiliaciones se distribuyeron en porcentajes muy cercanos entre hombres y mujeres: 50,7% y 49,3% respectivamente. Los hombres predominan en todos los sectores de actividad, menos en la categoría de Otros servicios, donde es mayor la presencia de las mujeres, 59,9%, también en Servicios a empresas y financieros, las afiliaciones de mujeres alcanzan un alto porcentaje, un 48,5% de las afiliaciones.

El 91,3% de las afiliaciones de personas con discapacidad tienen lugar en el sector servicios, el 5,6% en actividades englobadas en Minería, industria y energía, en Construcción un 2,3% y un 0,2% en Agricultura. Dentro de servicios, los Servicios a empresas y financieros concentran el 41,5% del total de las afiliaciones, Otros servicios el 32,4% y los Servicios de comercio, distribución y hostelería el 17,4% de las afiliaciones.

En cuanto al tipo de contrato, del total de las afiliaciones, el 76,7% corresponden a contratos indefinidos. En términos de variación interanual, las afiliaciones de contratación indefinida han crecido un 2,8%, 1.199 afiliaciones más en el año 2023. Este crecimiento de la contratación indefinida todavía puede derivarse de la aplicación de la reforma laboral que entró en vigor en diciembre de 2021. De estas afiliaciones, más de la mitad (53,5%) pertenecen a hombres, frente al 46,5% a mujeres.

Respecto al tipo de jornada, el 60,5% de las afiliaciones corresponden a contratos a jornada completa y el 28,2% a jornada a tiempo parcial. Los contratos fijos discontinuos suponen el 3,4%, y se han reducido en el año un 2,2%, muy lejos del gran incremento anual del año anterior (2022), que fue del 94,0%, efecto inmediato de la aplicación de la reforma laboral. Del total de las afiliaciones ligadas a contratos con jornada de tipo parcial, las mujeres son mayoritarias con un 57,5%, frente al 42,5% de hombres, así como las correspondientes a fijo discontinuo con un 66,4% para mujeres y un 33,6% para hombres.

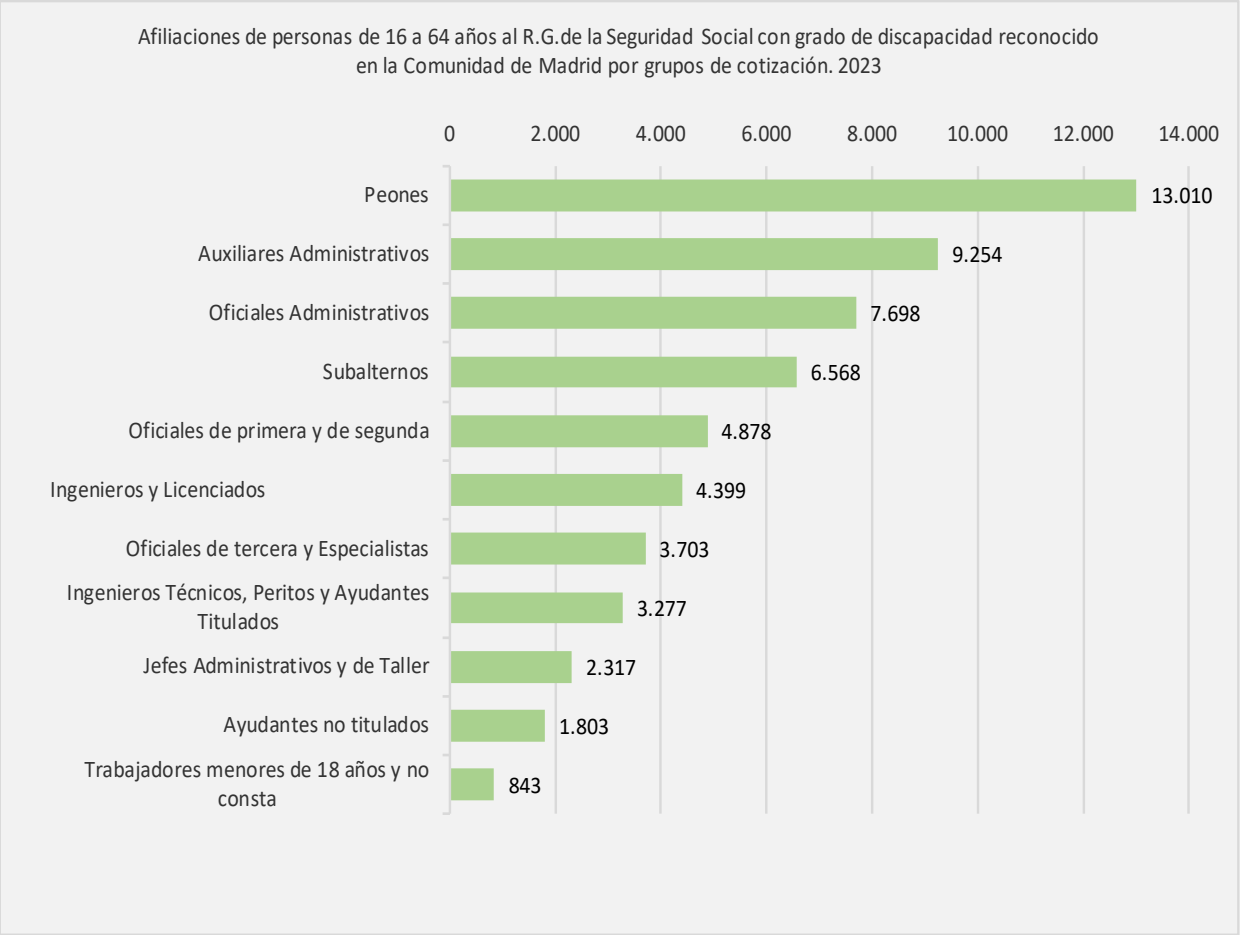
Tabla 40. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años al Régimen General de la Seguridad Social con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por diversas variables según sexo. 2023

| 2023 | Total (*) | Porcentajes horizontales | | | Porcentajes verticales | | | Porcentajes sobre total personas afiliadas al Régimen General | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres | Total | Hombres | Mujeres |
| Sector de actividad | 57.750 | 100,0 | 50,7 | 49,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| Agricultura y ganaderia | 108 | 100,0 | 81,5 | 18,5 | 0,2 | 0,3 | 0,1 | 4,5 | 4,9 | 3,5 |
| Mineria, industria y energía | 3.227 | 100,0 | 71,4 | 28,6 | 5,6 | 7,9 | 3,2 | 1,5 | 1,6 | 1,4 |
| Construccion | 1.340 | 100,0 | 76,0 | 24,0 | 2,3 | 3,5 | 1,1 | 0,8 | 0,7 | 1,4 |
| Servicios de comercio, distribución y hostelería | 10.056 | 100,0 | 59,2 | 40,8 | 17,4 | 20,3 | 14,4 | 1,2 | 1,3 | 1,1 |
| Servicios a empresas y financieros | 23.943 | 100,0 | 51,5 | 48,5 | 41,5 | 42,1 | 40,8 | 2,3 | 2,3 | 2,3 |
| Otros servicios | 18.724 | 100,0 | 40,1 | 59,9 | 32,4 | 25,7 | 39,3 | 2,0 | 2,3 | 1,9 |
| Sin especificar | 352 | 100,0 | 16,8 | 83,2 | 0,6 | 0,2 | 1,0 | 5,5 | 7,5 | 5,2 |
| Tipo de contrato | 57.750 | 100,0 | 50,7 | 49,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| Contrato temporal | 8.958 | 100,0 | 46,1 | 53,9 | 15,5 | 14,1 | 17,0 | 2,8 | 3,2 | 2,5 |
| Contrato indefinido | 44.271 | 100,0 | 53,5 | 46,5 | 76,7 | 81,0 | 72,2 | 1,7 | 1,8 | 1,6 |
| No consta | 4.521 | 100,0 | 31,6 | 68,4 | 7,8 | 4,9 | 10,9 | 1,6 | 1,0 | 2,3 |
| Tipo de jornada | 57.750 | 100,0 | 50,7 | 49,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| Jornada a tiempo parcial | 16.313 | 100,0 | 42,5 | 57,5 | 28,2 | 23,7 | 32,9 | 6,1 | 11,3 | 3,7 |
| Jornada a tiempo completo | 34.938 | 100,0 | 57,9 | 42,1 | 60,5 | 69,1 | 51,6 | 0,1 | 0,1 | 0,1 |
| Fijo discontinuo | 1.978 | 100,0 | 33,6 | 66,4 | 3,4 | 2,3 | 4,6 | 4,0 | 3,4 | 4,4 |
| No consta | 4.521 | 100,0 | 31,6 | 68,4 | 7,8 | 4,9 | 10,9 | 5,9 | 4,8 | 7,0 |
| Grupo de cotización | 57.750 | 100,0 | 50,7 | 49,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| Ingenieros y Licenciados | 4.399 | 100,0 | 49,4 | 50,6 | 7,6 | 7,4 | 7,8 | 0,7 | 0,7 | 0,8 |
| Ingenieros Técnicos, Peritos y Ayudantes Titulados | 3.277 | 100,0 | 36,1 | 63,9 | 5,7 | 4,0 | 7,4 | 1,2 | 1,0 | 1,4 |
| Jefes Administrativos y de Taller | 2.317 | 100,0 | 57,8 | 42,2 | 4,0 | 4,6 | 3,4 | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| Ayudantes no titulados | 1.803 | 100,0 | 51,9 | 48,1 | 3,1 | 3,2 | 3,0 | 1,0 | 0,8 | 1,3 |
| Oficiales Administrativos | 7.698 | 100,0 | 48,1 | 51,9 | 13,3 | 12,6 | 14,0 | 1,9 | 2,2 | 1,7 |
| Subalternos | 6.568 | 100,0 | 58,8 | 41,2 | 11,4 | 13,2 | 9,5 | 3,6 | 3,9 | 3,2 |
| Auxiliares Administrativos | 9.254 | 100,0 | 35,9 | 64,1 | 16,0 | 11,4 | 20,8 | 2,3 | 2,6 | 2,1 |
| Oficiales de primera y de segunda | 4.878 | 100,0 | 78,0 | 22,0 | 8,4 | 13,0 | 3,8 | 1,4 | 1,4 | 1,4 |
| Oficiales de tercera y Especialistas | 3.703 | 100,0 | 67,9 | 32,1 | 6,4 | 8,6 | 4,2 | 1,9 | 1,9 | 1,7 |
| Peones | 13.010 | 100,0 | 48,6 | 51,4 | 22,5 | 21,6 | 23,5 | 4,9 | 5,5 | 4,5 |
| Trabajadores menores de 18 años y no consta | 843 | 100,0 | 11,4 | 88,6 | 1,5 | 0,3 | 2,6 | 0,8 | 1,9 | 0,8 |
| Tamaño de la empresa | 57.750 | 100,0 | 50,7 | 49,3 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 1,8 | 1,8 | 1,8 |
| De 1 a 9 trabajadores | 5.421 | 100,0 | 53,9 | 46,1 | 9,4 | 10,0 | 8,8 | 1,0 | 1,2 | 0,8 |
| De 10 a 49 trabajadores | 7.382 | 100,0 | 60,9 | 39,1 | 12,8 | 15,4 | 10,1 | 1,3 | 1,4 | 1,2 |
| De 50 a 249 trabajadores | 15.472 | 100,0 | 53,9 | 46,1 | 26,8 | 28,5 | 25,0 | 2,4 | 2,5 | 2,3 |
| De 250 mas trabajadores | 29.123 | 100,0 | 46,2 | 53,8 | 50,4 | 46,0 | 55,0 | 2,1 | 1,9 | 2,2 |
| No consta | 352 | 100,0 | 16,8 | 83,2 | 0,6 | 0,2 | 1,0 | 5,5 | 7,5 | 5,2 |

(*) Se contabilizan todas las situaciones de pluriempleo y/o pluriactividad que aparecen en la Seguridad Social

Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

Gráfico 26. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años al R.G. de la Seguridad Social con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por grupos de cotización. 2023.




Fuente: Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid

Según el grupo de cotización, las afiliaciones al Régimen General se concentran en cuatro categorías: el 22,5% son para Peones, el 16,0% son Auxiliares administrativos, el 13,3% son Oficiales Administrativos y el 11,4% pertenecen al grupo de Subalternos. Destacar, que, en la categoría de Peones, las personas con discapacidad representan un 4,9% del total de las afiliaciones de personas (con o sin discapacidad) en esta categoría, porcentaje significativamente superior al del total de afiliaciones de personas con discapacidad entre 16-64 años en el Régimen General (1,8%).

De los cuatro grupos de cotización mayoritarios, en tres de ellos predominan las afiliaciones de mujeres. En el caso de Peones, las mujeres alcanzan un 51,4%, en Auxiliares Administrativos un 64,1% y en los Oficiales Administrativos las mujeres son el 51,9%. En cambio, entre los Subalternos, las afiliaciones se concentran en los hombres, que con un 58,8%, son las mayoritarias.

Destacar, que, en los dos grupos con mayor categoría profesional, Ingenieros y Licenciados, y el grupo de Ingenieros Técnicos, Peritos, y Ayudantes Titulados, las mujeres alcanzan el mayor porcentaje de afiliaciones, 50,6% y 63,9% respectivamente.

Respecto al tamaño de la empresa en la que están dadas de alta las personas afiliadas que declaran discapacidad, el 50,4% son empresas de 250 o más trabajadores, seguidas de empresas que tienen entre 50 y 249 trabajadores con un 26,8% de la afiliación, empresas de 10 a 49 trabajadores con un 12,8% y por último las empresas de 1 a 9 trabajadores con un 9,4%.

# Principales Indicadores del mercado de trabajo de personas que declaran discapacidad 2024

| COMUNIDAD DE MADRID | Total 2024 | Variación interanual | |
|---|---|---|---|
| | | Absoluta | % |
| **Personas de 16-64 años con discapacidad reconocida (2023)** | | | |
| IE Comunidad de Madrid | 206.733 | 1.284 | 0,6 |
| EPD.(INE) | 213.700 | 3.400 | 1,6 |
| Prevalencia de la discapacidad % (IE Comunidad de Madrid) | 4,5 | -0,1 | |
| Prevalencia de la discapacidad % (EPD.INE) | 4,7 | 0,0 | |
| **Actividad (2023)** | | | |
| Tasa de Actividad % | 39,7 | -3,3 | |
| **Demandantes de empleo** | | | |
| Total | 20.818 | -133 | -0,6 |
| Hombres | 9.672 | -100 | -1,0 |
| Mujeres | 11.146 | -33 | -0,3 |
| **Paro Registrado** | | | |
| Total | 12.475 | -420 | -3,3 |
| Hombres | 5.596 | -181 | -3,1 |
| Mujeres | 6.879 | -239 | -3,4 |
| ***Tipo de discapacidad declarada*** | | | |
| Física | 8.931 | -151 | -1,7 |
| Psíquica | 2.535 | -143 | -5,3 |
| Sensorial | 964 | -122 | -12,7 |
| Del lenguaje | 45 | -4 | -8,2 |
| **Contratos Registrados** | | | |
| Total | 14.488 | -1.177 | -7,5 |
| Hombres | 7.711 | -696 | -8,3 |
| Mujeres | 6.777 | -481 | -6,6 |
| Indefinidos | 5.792 | -594 | -9,3 |
| Temporales | 8.696 | -583 | -6,3 |
| Tasa de contratación indefinida % | 40,0 | -0,8 | |
| Centros Especiales de Empleo | 11.085 | -933 | -7,8 |
| **Afiliación a la Seguridad Social (2023)** | | | |
| Total | 61.842 | 1.117 | 1,8 |
| Hombres | 31.843 | 482 | 1,5 |
| Mujeres | 29.999 | 635 | 2,2 |

(2023) último dato disponible

IE Instituto de Estadística. Comunidad de Madrid
EPD (El Empleo de las personas con discapacidad). Instituto Nacional de Estadística

## ÍNDICE DE TABLAS

Tabla 1. Prevalencia de la discapacidad años 2022-2023. Comunidad de Madrid y España ..... 14
Tabla 2. Prevalencia de la discapacidad por comunidad autónoma. Año 2023..... 14
Tabla 3. Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por grupo de edad según sexo. 2023 ..... 16
Tabla 4. Personas con reconocimiento de discapacidad según sexo por Comunidades autónomas. 2023 ..... 17
Tabla 5. Personas con reconocimiento de discapacidad y población total por comunidades autónomas. 2023 ..... 18
Tabla 6. Personas con reconocimiento de discapacidad según edad por comunidades autónomas. 2023 ..... 19
Tabla 7. Actividad de las personas con discapacidad. Tasa de Actividad y variaciones 2022-2023. C. de Madrid y España ..... 20
Tabla 8. Tasa de Actividad de las personas con discapacidad y sin discapacidad por comunidades autónomas.2023..... 21
Tabla 9. Evolución anual de las personas con discapacidad demandantes de empleo y total de demandantes. Diciembre 2009-2024. ..... 23
Tabla 10. Variación interanual de los demandantes fijos discontinuos que declaran discapacidad y total. Año 2023-2024. Comunidad de Madrid. ..... 25
Tabla 11. Evolución anual del paro registrado de las personas con discapacidad y paro registrado total. Diciembre 2007-2024. ..... 30
Tabla 12. Evolución mensual del paro registrado de las personas con discapacidad y paro registrado total. Año 2024. ..... 31
Tabla 13. Variación interanual del paro registrado de personas con discapacidad según tipo de discapacidad. Años 2023-2024. ..... 32
Tabla 14. Variación interanual del paro registrado de personas con discapacidad por sexo. Años 2023-2024. ..... 33
Tabla 15. Paro registrado de personas con discapacidad y sin discapacidad según sexo por tramos de edad.2024. ..... 34
Tabla 16. Ocupaciones más solicitadas por las personas paradas que declaran discapacidad por grupo de ocupación y porcentaje sobre el total de la ocupación. Diciembre 2024. ..... 36
Tabla 17. Las 25 ocupaciones más solicitadas por las personas paradas que declaran discapacidad. Peso respecto al total de personas paradas con discapacidad y sobre total de la ocupación. Diciembre 2024. ..... 37
Tabla 18. Personas paradas registradas según discapacidad declarada, en municipios de más de 25.000 habitantes. Diciembre 2024. Comunidad de Madrid. ..... 39
Tabla 19. Contratos registrados suscritos por personas con discapacidad por comunidades autónomas y peso respecto al total de España. Año 2024 ..... 40
Tabla 20. Variación interanual de los contratos suscritos por personas con discapacidad por comunidades autónomas. Años 2023-2024. ..... 41
Tabla 21. Variación interanual de los contratos suscritos por personas con discapacidad, Centros Especiales de Empleo y resto de contratos. Año 2024. Comunidad de Madrid. ..... 42

Tabla 22. Evolución anual de los contratos suscritos por personas con discapacidad y contratos totales. Años 2007-2024. Comunidad de Madrid. ..... 43

Tabla 23. Evolución mensual de los nuevos contratos suscritos por personas con discapacidad y contratos totales. Año 2024. Comunidad de Madrid. ..... 45

Tabla 24. Evolución anual de los contratos suscritos por personas con discapacidad, indefinidos y temporales según modalidad de contratación 2009-2024 y variación interanual 2023- 2024.Comunidad de Madrid. ..... 48

Tabla 25. Contratos a personas con discapacidad por tipo de contrato, tipo de jornada y sexo. Variación interanual 2023- 2024.Comunidad de Madrid. ..... 50

Tabla 26. Contratos suscritos por personas con discapacidad por grupos de ocupación.Variación interanual 2023-2024. Comunidad de Madrid. ..... 51

Tabla 27. Contratos indefinidos suscritos por personas con discapacidad por grupos de ocupación. Porcentaje sobre grupo de ocupación. Comunidad de Madrid. ..... 51

Tabla 28. Ocupaciones con más contratación de personas con discapacidad, por grupos de ocupación, según tipo de contrato. Porcentaje de indefinidos sobre la ocupación. Comunidad de Madrid. Año 2024 ..... 52

Tabla 29. Las 25 ocupaciones con más contratación suscrita por personas con discapacidad. Peso respecto al total de contratos. Contratos indefinidos y porcentaje sobre total de indefinidos. Año 2024. ..... 53

Tabla 30. Contratos suscritos por personas con discapacidad por sectores económicos. Variación interanual 2023-2024. Comunidad de Madrid. ..... 54

Tabla 31. Las 25 actividades económicas con más contratación suscrita por personas con discapacidad según tipo de contrato. Peso respecto al total de contratos. Peso de contratos indefinidos y tasa de indefinidos de la actividad. Año 2024. ..... 56

Tabla 32. Contratos suscritos por personas con discapacidad por procedencia y lugar de trabajo según sexo y tipo de contrato. Año 2024. Comunidad de Madrid. ..... 57

Tabla 33. Contratos suscritos por personas con discapacidad por tramos de edad según sexo. Año 2024. Comunidad de Madrid. ..... 58

Tabla 34 . Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid afiliadas a la Seguridad Social por grupos de edad y por zona de residencia según sexo. 2023 ..... 60

Tabla 35. Afiliaciones de personas de 16-64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por régimen de afiliación, sector de actividad y sexo. Variación 2022-2023..... 61

Tabla 36. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por régimen de afiliación y sector de actividad según sexo. 2023 ..... 62

Tabla 37. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por sexo, régimen de afiliación y sector de actividad según grupos de edad. 2023 ..... 64

Tabla 38. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por sexo y régimen de afiliación según tipología de la discapacidad. 2023 ..... 66

Tabla 39. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por régimen de afiliación y sector de actividad según grado de la discapacidad. 2023 ..... 67

Tabla 40. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años al Régimen General de la Seguridad Social con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por diversas variables según sexo. 2023 ..... 69

## INDICE DE GRÁFICOS

Gráfico 1. Pirámide de población de 16 a 64 años por edad según reconocimiento del grado de discapacidad en la Comunidad de Madrid. 2023 ..... 15
Gráfico 2. Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidd de Madrid sobre población total por grupos de edad según sexo. 2023 ..... 16
Gráfico 3. Tasa de actividad de las personas con discapacidad por comunidades autónomas. Año 2023 21
Gráfico 4. Distribución porcentual de las personas demandantes de empleo según discapacidad, paradas y no paradas. Año 2024 ..... 22
Gráfico 5. Evolución de las personas con discapacidad demandantes de empleo, y paradas registradas. Años 2009-2024 ..... 24
Gráfico 6. Distribución de las personas con discapacidad demandantes de empleo según tipos de discapacidad declarada. Año 2024. Comunidad de Madrid ..... 25
Gráfico 7. Distribución de las personas con discapacidad demandantes de empleo según sectores económicos. Año 2024. Comunidad de Madrid ..... 27
Gráfico 8. Distribución de las personas con discapacidad demandantes de empleo según experiencia laboral. Año 2024. Comunidad de Madrid ..... 27
Gráfico 9. Porcentaje de las personas con discapacidad demandantes paradas sobre el total de personas paradas. Año 2024. Comunidad de Madrid ..... 28
Gráfico 10 . Evolución del paro resgistrado de personas con discapacidad y paro registrado total. Años 2007-2024 Comunidad de Madrid ..... 30
Gráfico 11. Evolución mensual del paro registrado de personas con discapacidad y paro registrado total. Año 2024 Comunidad de Madrid ..... 32
Gráfico 12. Distribución porcentual del paro registrado de personas con discapacidad según tipo de discapacidad declarada. Año 2024 Comunidad de Madrid ..... 33
Gráfico 13. Distribución del paro registrado de personas con discapacidad según nivel formativo. Año 2024 Comunidad de Madrid ..... 34
Gráfico 14. Distribución del paro registrado de personas con discapacidad según tiempo en el desempleo. Año 2024 Comunidad de Madrid ..... 38
Gráfico 15. Porcentaje de nuevos contratos registrados suscritos por personas con discapacidad sobre el acumulado anual de contratos. Año 2024 Comunidad de Madrid ..... 40
Gráfico 16. Evolución anual de los nuevos contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad. Años 2007-2024. Comunidad de Madrid ..... 44
Gráfico 17. Evolución mensual de los nuevos contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad. Año 2024. Comunidad de Madrid ..... 45
Gráfico 18. Evolución de las tasas de estabilidad y temporalidad de los nuevos contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad. Años 2009-2024. Comunidad de Madrid ..... 47
Gráfico 19. Porcentaje de contratos indefinidos suscritos por personas con discapacidad por tipo de jornada. Año 2024. Comunidad de Madrid ..... 49
Gráfico 20. Actividades económicas con más contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad. Año 2024. Comunidad de Madrid ..... 55
Gráfico 21. Contratos de trabajo suscritos por personas con discapacidad según situación de movilidad respecto al domicilio de residencia. Año 2024. Comunidad de Madrid ..... 57

Gráfico 22 . Personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid afiliadas a la Seguridad Social por grupos de edad y sexo. 2023 ..... 59

Gráfico 23. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por sector de actividad según sexo. 2023..... 62

Gráfico 24. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid según tipo de discapacidad. 2023..... 65

Gráfico 25. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por grado de discapacidad según régimen de afiliación. 2023. Porcentajes horizontales..... 67

Gráfico 26. Afiliaciones de personas de 16 a 64 años al R.G. de la Seguridad Social con grado de discapacidad reconocido en la Comunidad de Madrid por grupos de cotización. 2023. ..... 70

## *Glosario de términos*

**Reconocimiento del grado de discapacidad:** Procedimiento para obtener el reconocimiento inicial o solicitar la revisión del grado de discapacidad. Los solicitantes serán valorados por los equipos multidisciplinares de los Centros Base de atención a personas con discapacidad. Estos equipos son los encargados de determinar si las personas presentan deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales que, al interactuar con diversas barreras, puedan impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. El reconocimiento de un grado de discapacidad igual o superior al 33% permite ejercer los derechos que las personas con discapacidad tienen reconocidos en todo el territorio español y acceder a distintos beneficios, prestaciones y servicios.

**Certificado de Discapacidad:** El Certificado de Discapacidad es un documento oficial que acredita la condición legal de persona con discapacidad. Para la concesión de este certificado es necesario que la valoración del grado de discapacidad otorgada por los órganos competentes sea superior o igual al 33%.

Se trata de un documento imprescindible a la hora de poder contratar a un trabajador. Y todas las empresas deberán solicitarlo en algún momento del proceso de selección y contratación.

**Personas con discapacidad oficialmente reconocida:** Persona que presenta deficiencias físicas, mentales, intelectuales o sensoriales, previsiblemente permanentes que, al interactuar con diversas barreras, pueden impedir su participación plena y efectiva en la sociedad, en igualdad de condiciones con los demás. A todos los efectos, tendrán la consideración de personas con discapacidad aquellas a quienes se les haya reconocido un grado de discapacidad igual o superior al 33 %.

Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29-XI, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social, art. 4; Convención internacional sobre los derechos de las personas con discapacidad, de 13-XII-2006, art. 1

**Prevalencia de la discapacidad:** Porcentaje de personas con discapacidad oficialmente reconocida sobre el total de la población

**El Empleo de las personas con discapacidad (INE)** es una operación estadística de periodicidad anual que tiene como objetivo obtener datos sobre la fuerza de trabajo (ocupados, parados) y la población ajena al mercado laboral (inactivos) dentro del colectivo de personas con edades comprendidas entre los 16 y 64 años y con discapacidad oficialmente reconocida. En su realización se utiliza la información procedente de la integración de los datos de la Encuesta de población activa (EPA) con datos administrativos registrados en la Base de Datos Estatal de Personas con Discapacidad (BEPD). Incorpora además datos procedentes de la Tesorería General de la Seguridad Social (TGSS), del Registro de Prestaciones Sociales Públicas del Instituto Nacional de Seguridad Social (INSS) y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD).

**Tasa de actividad:** Es el cociente entre el número total de activos y la población total

**Tasa de actividad de la población con discapacidad:** Es el cociente entre el número total de personas con discapacidad en situación de actividad entre la población total de personas con discapacidad. (16-64 años).

**Demandante de empleo:** Persona inscrita en el Servicio Público de Empleo (SPE) para la búsqueda de empleo estando en situación de desempleo u ocupado en búsqueda de un empleo mejor.

**Demandantes fijos discontinuos**: Demandantes inscritos no parados por causa de exclusión de fijo discontinuo, son aquellos demandantes ligados a un contrato fijo discontinuo, pero que se encuentran en periodo de inactividad (hasta la ejecución de su llamamiento).

**Paro Registrado**: Está constituido por el total de demandas de empleo en alta, registradas por el SPE, existentes el último día de cada mes, excluyendo las que correspondan a situaciones laborales descritas en la Orden Ministerial de 11 de marzo de 1985 (B.O.E. de 14/3/85) por la que se establecen criterios estadísticos para la medición del Paro Registrado.

**Contrato indefinido:** El contrato indefinido es aquel que se concierta sin establecer límites de tiempo en la prestación de los servicios, en cuanto a la duración del contrato. El contrato de trabajo indefinido podrá ser verbal o escrito y podrá celebrarse a jornada completa, parcial o para la prestación de servicios fijos discontinuos.

**Contrato temporal:** El contrato de trabajo de duración determinada sólo podrá celebrarse por circunstancias de la producción o por sustitución de persona trabajadora. El contrato de trabajo de duración determinada podrá celebrarse a jornada completa o parcial, se formalizará por escrito, podrá ser verbal cuando la duración del contrato por circunstancias de la producción sea inferior a cuatro semanas y la jornada completa.

**Tasa de contratación indefinida**: Cociente entre el número de contratos registrados indefinidos y el número de contratos registrados total.

**Contratación de personas con discapacidad**

*Cuota de reserva*

- Las empresas públicas y privadas que empleen a un número de 50 o más trabajadores estarán obligadas a que de entre ellos al menos el 2% sean personas trabajadoras con discapacidad, salvo convenio colectivo o voluntad del empresario, siempre que se apliquen medidas alternativas.

- La Administración pública deberá reservar el 7% de las plazas de convocatorias a discapacitados según lo establecido en el Real Decreto-Legislativo 5/2015 de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y Ley 30/1984 de la Función Pública.

Artículo 42 del Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión.

**Contratos específicos de discapacidad:** Para poder suscribir un contrato específico de discapacidad es necesario que la discapacidad haya sido reconocida oficialmente y que se acredite mediante el documento oficial correspondiente. La declaración sobre su grado de discapacidad es siempre voluntaria.

**Centros Especiales de Empleo:** Empresas de empleo protegido donde se fomenta la integración laboral de personas con discapacidad.

Estos centros son empresas en la medida en que están destinados a participar en el mercado de bienes y servicios. Su plantilla estará constituida por el mayor número de personas trabajadoras con discapacidad igual o superior al 33% que permita la naturaleza del proceso productivo y, en todo caso, por el 70% de la misma.

**Personas con grado de discapacidad en la Comunidad de Madrid.:** La Dirección General de Economía de la Comunidad de Madrid ha realizado una explotación del fichero de personas que tienen reconocido algún grado de discapacidad en la Comunidad de Madrid. El objetivo de esta explotación es ofrecer anualmente información sobre las características generales de las personas que tienen reconocido a un grado de discapacidad igual o superior al 33% a través de variables como el sexo, edad, lugar de nacimiento, lugar de residencia, tipología de la discapacidad, grado de la discapacidad o etiología de la misma. También sobre las características del empleo de las personas en edad laboral (16 a 64 años) que tienen un grado de discapacidad reconocido afiliadas a la Seguridad Social a través de variables como el tipo y jornada de trabajo, actividad, grupo de cotización o tamaño de la empresa en la que trabaja el afiliado

**Persona afiliada a la Seguridad Social**: Se considera persona afiliada a la Seguridad Social a la que está dada de alta en la Seguridad Social, bien sea por cuenta ajena con un contrato de trabajo remunerado o por cuenta propia, en el periodo de referencia. El Sistema de Seguridad Social está compuesto por el Régimen General y Regímenes Especiales.

**Análisis de la evolución anual del mercado de trabajo en la Comunidad de Madrid de las personas que declaran algún tipo de discapacidad.**

**Se recogen principalmente los datos de demandantes de empleo, paro registrado, contratos registrados y afiliación a la Seguridad Social.**

Comunidad de Madrid