

INFORME ANUAL DE MUJERES TRABAJADORAS

en la Comunidad de Madrid

2019



Comunidad
de Madrid

CONSEJERÍA DE ECONOMÍA, EMPLEO Y COMPETITIVIDAD

Consejero de Economía, Empleo y Competitividad
Excmo. Sr. D. Manuel Giménez Rasero

Viceconsejera de Empleo
Ilma. Sra. Dña. Eva María Blázquez Agudo

Director General del Servicio Público de Empleo
Ilmo. Sr. D. Ignacio Niño Pérez



**Biblioteca
virtual**

Esta versión forma parte de la Biblioteca Virtual de la Comunidad de Madrid y las condiciones de su distribución y difusión se encuentran amparadas por el marco legal de la misma.



www.madrid.org/publicamadrid

Elaboración

Subdirección General de Análisis, Planificación y Evaluación
Teresa Fernández Huete

Técnicos del Área de Análisis y Estrategia

Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid 2019

Consejería de Economía, Empleo y Competitividad
© Comunidad de Madrid, 2020

Edita
Dirección General del Servicio Público de Empleo
Vía Lusitana, 21. 28025 Madrid. Tel.: 91 580 54 00

Edición: 05/2020

Soporte y formato de edición: publicación en línea en formato pdf
Publicado en España - Published in Spain

ÍNDICE

1. INTRODUCCIÓN.....	5
2. NOTAS METODOLÓGICAS.....	6
3. POBLACIÓN DE MUJERES.....	8
3.1 Las mujeres en la Comunidad de Madrid	8
3.2 Población femenina por CCAA.....	8
3.3 Población de mujeres nacionales y extranjeras por CCAA.....	10
3.4 Evolución de la población de mujeres nacionales y extranjeras en el decenio	11
3.5 Evolución de la población empadronada por género.....	12
3.6 Población por género y edad.....	13
4. AFILIACIÓN DE LAS MUJERES AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	15
4.1 Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid	15
4.2 Afiliación de las mujeres en Comunidad de Madrid y España por regímenes en el 2019 15	
4.3 Afiliación por regímenes y género en la Comunidad de Madrid.....	16
4.4 Afiliación femenina por CCAA	17
4.5 Evolución de la afiliación femenina mes a mes en la Comunidad de Madrid y España....	18
4.6 Evolución de la afiliación 2015 a 2019 por género en la Comunidad de Madrid.....	20
5. MERCADO LABORAL DE LAS MUJERES (EPA).....	21
5.1 La población femenina mayor de 16 años en la Comunidad de Madrid. EPA IV T	21
5.2 Principales Indicadores EPA IV T para las mujeres. Distribución de las mujeres mayores 16 años en relación con la actividad laboral	22
5.3 Principales Indicadores de las mujeres trabajadoras madrileñas respecto a las CCAA ...	23
5.4 Variación interanual EPA Trimestre IV y evolución de los cuatro trimestres.	24
5.5 Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid en el IV T. EPA	26
5.6 Principales indicadores por género en Comunidad de Madrid y España	28
5.6.1 Principales tasas femeninas: diferencias entre la Comunidad de Madrid y España .	28
5.6.2 Tasas principales por género en Comunidad de Madrid y España.....	29
5.7 Todas las tasas EPA por género, en la Comunidad de Madrid y España, IV T	30
5.7.1 Tasas femeninas Comunidad de Madrid y España	30
5.7.2 Tasas por género en la Comunidad de Madrid: hombres y mujeres	31
5.8 Evolución del mercado laboral para las mujeres en la C. de Madrid	32
5.8.1 Evolución de los últimos 10 años en términos absolutos por género	32
5.8.2 Evolución de las tasas de actividad, ocupación y paro por género.....	34
6. MUJERES DEMANDANTES DE EMPLEO.....	37
6.1 Mujeres demandantes de empleo según clasificación de la demanda	37
6.2 Variación interanual de demandantes parados por sexo y CCAA.....	38
6.3 Evolución de la demanda por sexos en la Comunidad de Madrid y España (2009-2019)39	
6.4 Peso de los demandantes parados por sexo en los últimos 10 años en C. Madrid y España.....	40

6.5 Perfil de demandantes parados por sexo	41
6.5.1 Demandantes parados por sexo y edad.....	41
6.5.2 Demandantes parados por sexo y nivel formativo	42
6.5.3 Demandantes parados por sexo y sector de actividad y grupos de ocupación	44
6.5.4 Demandantes parados por sexo y duración de la demanda.....	46
6.5.5 Demandantes parados extranjeros por sexo y procedencia geográfica	48
6.6 Ocupaciones CNO con más volumen de demanda en Comunidad de Madrid 2019.....	50
6.6.1 Ocupaciones más demandadas por las mujeres en la Comunidad de Madrid 2019 52	
7. CONTRATACIÓN DE MUJERES	55
7.1 Evolución del total de la contratación registrada en el último decenio	55
7.2 Contratación por sexo en la C. Madrid en el último decenio y variación anual por sexo ..	56
7.3 Contratación registrada por sexo y grupos de edad	57
7.4 Contratación registrada por sexo y nivel formativo	58
7.5 Contratación registrada por sexo y modalidad de contrato: temporal e indefinido	60
7.5.1 Contratación registrada por duración del contrato y sexo. Temporales	60
7.6 Contratos registrados por tipo de jornada y sexo	62
7.7 Contratación indefinida por sexo.....	63
7.7.1 Contratación indefinida según tipo de jornada por sexo	63
7.7.2 Contratación indefinida por grupos de edad y sexo	64
7.8 Contratación registrada por sexo y grupo principal de ocupación	64
7.9 Contratación registrada por sexo y sección de actividad	67
7.10 Ocupaciones CNO con mayor volumen de contratación femenina.....	71
8. PRINCIPALES RESULTADOS Y CONCLUSIONES 2019	76
8.1 POBLACIÓN. PADRON CONTINUO (INE).....	76
8.2 AFILIACIÓN AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL	76
8.3 ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)	76
8.4 DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO	78
8.5 CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS.....	78

1. INTRODUCCIÓN

El “**Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid**”, tiene como principal objetivo analizar la situación de las mujeres trabajadoras en la región desde el punto de vista del empleo.

En las últimas décadas se ha producido un notable incremento en la participación de la mujer en el mercado de trabajo, pero unas de las características de este mercado es la concentración de hombres y mujeres en diferentes sectores económicos y ocupaciones, así como las diferentes condiciones de trabajo por razón de género.

En general, en el mercado de trabajo la posición de las mujeres con respecto a los hombres presenta peor situación: menos actividad y ocupación y más paro e inactividad. Sin embargo, este marco está evolucionando y cambiando en los últimos años de forma muy significativa en muchos aspectos; de un lado la promoción de las mujeres a situaciones laborales activas, de otro la crisis económica, que provocó una severa destrucción de empleo, afectó más a los hombres, lo que acortó diferencias. Durante la crisis, la actividad femenina seguía creciendo, incorporándose cada vez más mujeres a la actividad laboral y a la demanda de empleo.

Estas circunstancias han producido, en los últimos años, un acercamiento de valores entre sexos en muchas de las variables del mercado de trabajo. Los datos confirman la idea de que las distancias se han reducido, pero aún son significativas. La participación femenina en el mercado de trabajo sigue siendo más baja que la masculina y se mantienen importantes diferencias de género.

2. NOTAS METODOLÓGICAS

El “**Informe anual de mujeres trabajadoras en la Comunidad de Madrid**” tiene como principal objetivo el análisis de la situación laboral de las mujeres trabajadoras y su evolución, a partir de la explotación estadística de las bases de datos procedentes del Padrón Municipal y de la Encuesta de Población Activa (EPA) del INE, de las estadísticas de la Seguridad Social del Ministerio Inclusión, Seguridad Social y Migraciones y de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid: Contratos de trabajo registrados y Demandantes de empleo.

A partir de esta información se aborda el estudio de las principales variables que configuran el mercado de trabajo.

En el estudio se abordan los principales indicadores del mercado de trabajo: población, actividad, inactividad, ocupación y desempleo, afiliación a la seguridad social, a través de las variables como: edad, nivel de estudios, situación profesional, sectores productivos, ramas de actividad, salarización, tipo de contratación, parcialidad y tiempo en el desempleo

El informe se circunscribe a la Comunidad de Madrid. Sí bien se realizan comparativas en las variables principales con datos del conjunto del Estado y con el resto de comunidades autónomas, para obtener un contraste entre los distintos ámbitos territoriales.

Las fuentes y registros de información utilizadas en la elaboración del Informe son:

- *Padrón Municipal* del Instituto Nacional de Estadística (INE)

El Padrón Municipal es un registro administrativo donde constan los vecinos del municipio. Su formación, mantenimiento, revisión y custodia corresponde a los respectivos Ayuntamientos, quienes deben remitir al INE las variaciones mensuales que se producen en los datos de sus padrones municipales. Proporciona los datos de la población residente en España a 1 de enero de cada año, según lugar de residencia, sexo, edad, nacionalidad y lugar de nacimiento.

Las cifras de población proceden del Padrón Municipal. El estudio se elabora con las cifras recogidas en las revisiones de Padrón Municipal correspondientes a 1 de enero de los años de referencia.

<http://www.ine.es/>

- *Fichero de microdatos de la Encuesta de población activa (EPA)* del Instituto Nacional de Estadística (INE)

Para el presente estudio se tabulan los datos relativos al género. Las cifras corresponden al cuarto trimestre del año de referencia.

<http://www.ine.es/>

- *Estadísticas de afiliación a la Seguridad Social del Ministerio* Inclusión, Seguridad Social y Migraciones.

En el apartado de Afiliación a la Seguridad Social se consideran los datos de afiliación media de trabajadores y trabajadoras del mes de diciembre del año que se contemple.

[Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migración](#)

- *Fichero de Demandantes de Empleo* de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

Se trata del registro administrativo de demandantes inscritos en las oficinas de empleo del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid. Una demanda inscrita es cualquier solicitud de empleo por cuenta ajena realizada por un trabajador ante los Servicios Públicos de Empleo con el fin de insertarse en una actividad profesional o para conseguir un trabajo mejor. La condición de demandante de empleo no es equivalente a la de demandante en paro o parado registrado. El cálculo de este último indicador parte del total de demandantes de empleo y excluye a los colectivos relacionados con la Orden Ministerial del 11 de marzo de 1985 (publicada en el BOE en 14/03/1985). La inscripción como demandante de empleo es voluntaria (excepto para los perceptores de prestación por desempleo) y es compatible con el trabajo (por ejemplo el caso de un demandante inscrito que solicite una mejora de empleo). Por tanto, la condición de demandante refleja, tanto las situaciones de paro, como las situaciones en las que el individuo manifiesta insatisfacción con su situación laboral actual (solicitando una mejora de empleo), pero no se corresponde con el concepto de paro.

La información relativa a demandantes de empleo está tomada a 31 de diciembre del año de referencia o bien, al último día de cada mes objeto de estudio, para datos de evolución.

- *Fichero de Contratos de Trabajo registrados* de la Dirección General del Servicio Público de Empleo de la Comunidad de Madrid

La base de datos de contratos de trabajo en los Servicios Públicos de Empleo de la Comunidad de Madrid, recoge todos los contratos laborales formalizados entre empresas y trabajadores que cumplen alguna de las siguientes características:

- o Empresas con centro de trabajo situado en la Comunidad de Madrid (independientemente del lugar de residencia del trabajador)
- o Personas que residen en la Comunidad de Madrid (independientemente de la ubicación de su centro de trabajo)
- o Contratos registrados en oficinas públicas de empleo de la Comunidad de Madrid (independientemente de la ubicación del centro de trabajo, así como del lugar de residencia de la persona)

Para el presente estudio se ha analizado todos los contratos registrados para trabajadores a lo largo del año de referencia en los Servicios Públicos de Empleo.

3. POBLACIÓN DE MUJERES

3.1 Las mujeres en la Comunidad de Madrid

Según el Padrón Municipal de habitantes del Instituto Nacional de Estadística (INE) los datos del año 2019 sitúan la población de mujeres empadronadas en la Comunidad de Madrid en 3.476.082, lo que supone el 52,2% de la población madrileña total que asciende a 6.663.394.

Población Mujeres					
2019	Población total	Total mujeres	Peso mujeres s/ total	Mujeres extranjeras	Peso Extr. s/ total
C. de Madrid	6.663.394	3.476.082	52,2	465.735	13,4
España	47.026.208	23.983.780	51,0	2.516.733	10,5
Peso	14,2	14,5		18,5	

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

La población femenina madrileña representa el 14,5% del total de mujeres en España. Las empadronadas en el conjunto nacional son el 51% de la población total. Así la tasa de representación de las mujeres en la comunidad de Madrid supera 1,2 puntos porcentuales al porcentaje estatal entre hombres y mujeres.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

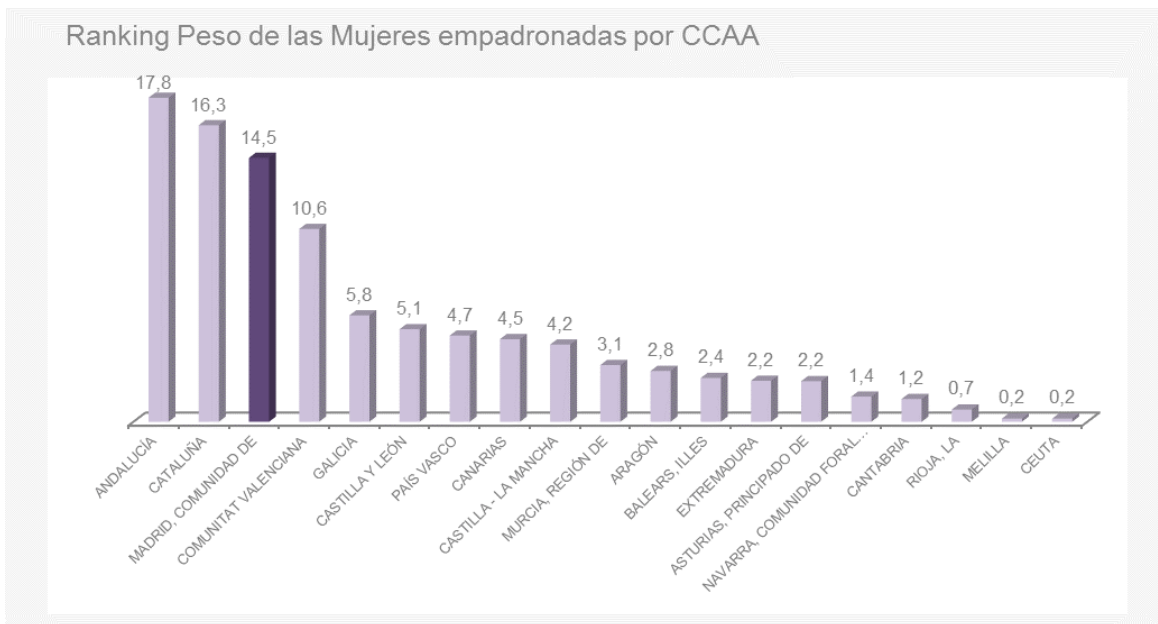
Las mujeres en la Comunidad de Madrid tienen un peso 4,4 puntos porcentuales mayor que los hombres, son la mayoría de la población. Esta diferencia entre géneros en España es menor, 2 puntos porcentuales (49% de hombres vs 51% de mujeres).

Las mujeres extranjeras en la comunidad de Madrid son 465.735 en 2019, un 13,4% de las mujeres empadronadas en la región. El peso de este colectivo es 2,9 puntos mayor que en el conjunto nacional donde las extranjeras tienen un peso del 10,5%.

3.2 Población femenina por CCAA

Madrid es la tercera comunidad autónoma con mayor peso de población femenina de España, con un 14,5%, tras Andalucía (17,8%) y Cataluña (16,3%). Entre las tres alcanzan casi la mitad de la población femenina del conjunto nacional (48,6%).

La evolución de la población femenina, en términos relativos, de 2008-2012 en Madrid y España ha transcurrido en paralelo. En general, en el decenio, tanto los descensos y los incrementos relativos de población femenina, han sido más acusados en la Comunidad de Madrid que en España.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Entre los años 2008 y 2013 la población de mujeres no dejó de aumentar en la región, alcanzando en 2013 las 3.371.827 empadronadas. A partir de ese año se suceden dos años de pérdida de población femenina, aunque el descenso es menos acusado en la Comunidad de Madrid que en España. En 2016 la Comunidad de Madrid experimenta un remonte en positivo de la población femenina del 0,6. No así en España, que empieza en 2013 perdiendo población femenina, siendo el descenso más acusado en 2014 con una pérdida del 0,6%; los descensos continúan los dos años siguientes en el conjunto nacional, hasta 2017 que se invierte la tendencia y continua el crecimiento hasta la actualidad.

En 2019 la población de mujeres en la Comunidad de Madrid ha experimentado un incremento de 1,3% respecto al año anterior y las empadronadas en el conjunto nacional un aumento de 0,7%.

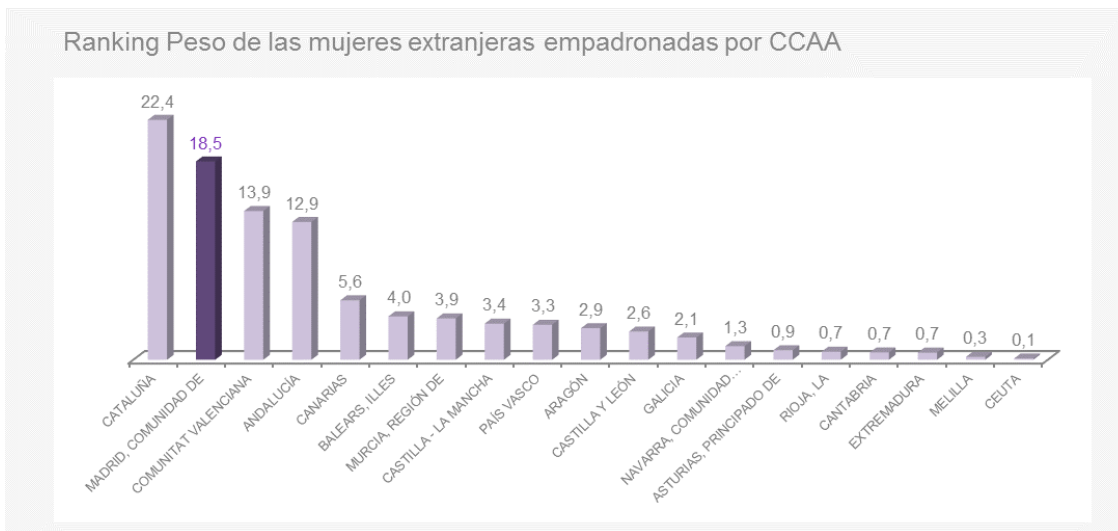
La variación decenal 2010 a 2019 es positiva, ya que los descensos no han superado los incrementos de los años precedentes. La población femenina aporta el 69,3% del crecimiento poblacional. Del total de 204.710 empadronamientos más en el decenio, 141.836 son mujeres.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

3.3 Población de mujeres nacionales y extranjeras por CCAA

En la actualidad, la Comunidad de Madrid, con un 18,5% de extranjeras, es la segunda comunidad autónoma con mayor peso de población femenina extranjera tras Cataluña (22,4%). Les sigue la Comunidad Valenciana con un 13,9% y Andalucía con un 12,9% de extranjeras empadronadas. Estas cuatro comunidades aglutinan el 67,6% de la población de mujeres extranjeras empadronadas en España.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

La representatividad de las empadronadas en Comunidad de Madrid, en su conjunto, frente al conjunto nacional ha experimentado una progresión positiva de 0,5 puntos en los 10 últimos años, alcanzando un peso del 14,5%. Sin embargo, el peso de nacionales y extranjeras ha sufrido importantes diferencias en este decenio entre ambos grupos de mujeres.

Evolución peso de extranjeras y nacionales empadronadas en Madrid

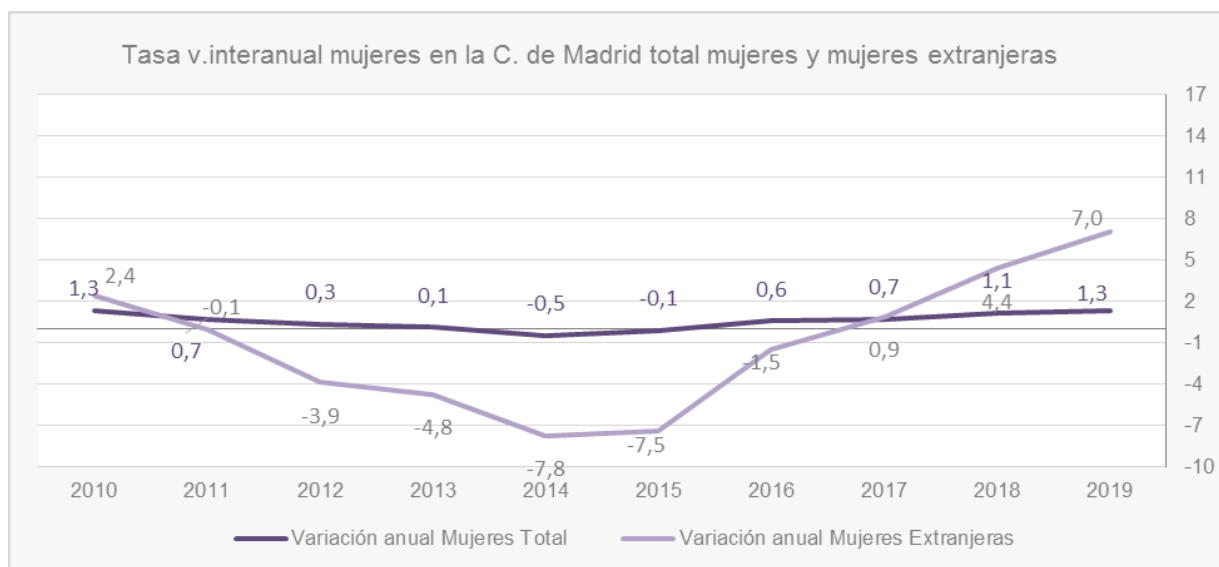
Las españolas han aumentado su representatividad un 0,7% (del 13,3% en 2010 al 14% en 2019) y las extranjeras en Madrid han disminuido su peso sobre las extranjeras del conjunto nacional en 1,2 puntos porcentuales. En 2010 su peso era de un 19,7% y en 2019 es de un 18,5%.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

En el transcurso de estos 10 años 2010-2019 el peso de las extranjeras de la Comunidad de Madrid frente a este colectivo en el total nacional ha ido decreciendo paulatinamente. Se diferencian distintas etapas: de 2008 a 2011 de crecimiento importante y muy significativo el de las extranjeras en la región, y a partir del 2011 al 2013 se produjo una pérdida de mujeres extranjeras muy importante que se compensó con las nacionales, que hicieron crecer al conjunto de mujeres empadronadas en la Comunidad.

El bienio 2014-15 registró un crecimiento negativo provocado fundamentalmente por la pérdida de mujeres extranjeras, de un -7,8% y un -7,5%, respectivamente, cada año.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

En 2016 se reduce significativamente la pérdida de mujeres extranjeras (-1,5%) y en su conjunto la población femenina registra un crecimiento anual del 0,6%. El 2017 presenta una recuperación de un 0,9%. En 2018 el incremento es del 1,1%, en 2019 se produce un notable aumento de 7% de mujeres extranjeras más que en 2018, lo que se refleja en crecimiento total del conjunto de mujeres residentes en Madrid de un 1,3%.

3.4 Evolución de la población de mujeres nacionales y extranjeras en el decenio

El colectivo de extranjeras en la Comunidad de Madrid tiene un peso importante, en 2019 son el 13,9% de las mujeres residentes en la comunidad, aunque como vemos en la serie histórica de valores absolutos, este colectivo ha ido perdiendo peso en los últimos 10 años, en nuestra Comunidad frente, a las mujeres nacionales. En 2010 eran un 16,1% de las extranjeras empadronadas en la Comunidad (537.546) el peso más alto de los últimos 10 años de este colectivo. En 2011 empezó a decrecer de forma paulatina el su peso, permaneciendo estable en un 12,3% los años 2016 y 2017. En este año 2019 crece el peso de las extranjeras en 0,7 p.p. sobre el 2018. Las empadronadas extranjeras son 465.735 frente a las 3.010.347 nacionales.

Serie Mujeres: españolas y extranjeras en C Madrid				
Años	Empadronadas	Españolas	Extranjeras	%
2019	3.476.082	3.010.347	465.735	13,4
2018	3.430.207	2.994.934	435.273	12,7
2017	3.391.662	2.974.751	416.911	12,3
2016	3.368.365	2.955.104	413.261	12,3
2015	3.349.974	2.930.371	419.603	12,5
2014	3.354.799	2.901.415	453.384	13,5
2013	3.371.827	2.880.231	491.596	14,6
2012	3.368.319	2.852.099	516.220	15,3
2011	3.356.836	2.819.686	537.150	16,0
2010	3.334.246	2.796.700	537.546	16,1

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Desde el año 2010 en el que la población femenina extranjera tenía un peso del 16,1%, se observa una desaceleración en el peso de este colectivo en nuestra región. El año 2019 con el 13,4% de la población femenina se registra un descenso en el peso del colectivo de un 2,7%

En términos absolutos y relativos encontramos en 2016 un ligero crecimiento del conjunto de mujeres, con 18.391 mujeres más (0,6%). Desde este año continúa el aumento de este colectivo hasta 2019, en el que se registra un importante aumento interanual de mujeres extranjeras, que se traduce en una variación interanual del 7%.

Por el contrario, las mujeres empadronadas en su conjunto, sólo presentan un descenso en los años 2014 y 2015, del 0,5% y 0,1%, respectivamente. El incremento total interanual del conjunto de las mujeres empadronadas en 2019 en la C. Madrid es del 1,3%, con 45.875 mujeres más.

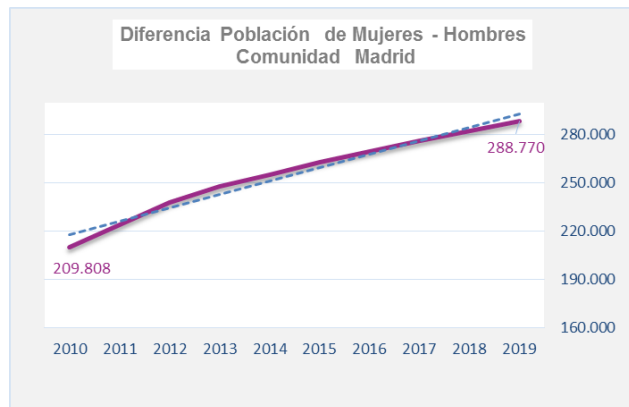
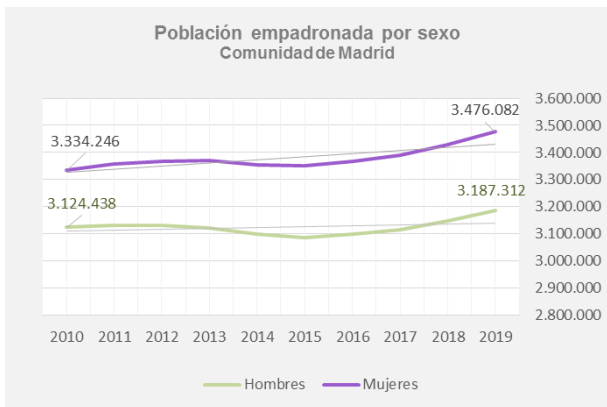
Mujeres empadronadas Comunidad de Madrid				
Años	Mujeres	Variación absoluta	Tasa v. interanual Total	Tasa v. interanual Extranjeras
2019	3.476.082	45.875	1,3	7,0
2018	3.430.207	38.545	1,1	4,4
2017	3.391.662	23.297	0,7	0,9
2016	3.368.365	18.391	0,6	-1,5
2015	3.349.974	-4.825	-0,1	-7,5
2014	3.354.799	-17.028	-0,5	-7,8
2013	3.371.827	3.508	0,1	-4,8
2012	3.368.319	11.483	0,3	-3,9
2011	3.356.836	22.590	0,7	-0,1
2010	3.334.246	42.188	1,3	2,4

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

3.5 Evolución de la población empadronada por género

El volumen de mujeres es siempre significativamente superior al de los hombres en la Comunidad de Madrid. En 2010 eran 3.334.246 las mujeres empadronadas en Madrid y 3.124.438 los hombres. Se ha producido un crecimiento de 141.836 personas en la población femenina que en 2019 son 3.476.082; y los hombres con 3.187.312 han aumentado en 62.874 personas en el decenio. La aportación al crecimiento de la población por género en el último decenio es del 69,3% de mujeres y el 30,7% de hombres.

Por quinto año consecutivo desde 2015 la población femenina registra saldos positivos, frente a los cuatro años en la población masculina



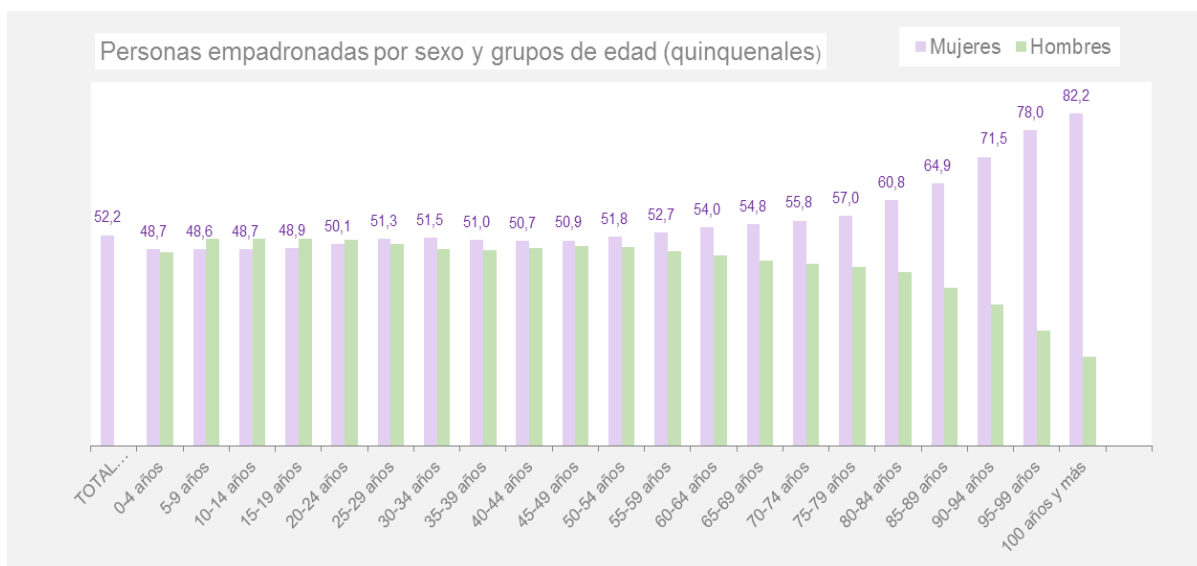
Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

La evolución de los diez últimos años de la población regional de hombres y mujeres.

Las diferencias de la población por género, presentan una evolución creciente a favor de las mujeres, desde 2010. En 2019 son 288.770 mujeres más que hombres, siendo esta diferencia mucho menor en 2010, con 209.808 mujeres más que los varones, los empadronados en la Comunidad de Madrid.

3.6 Población por género y edad

La estructura poblacional regional, por sexo, mantiene la hegemonía femenina en casi todos los segmentos de edad. Sin embargo, tenemos que matizar que los hombres son mayoritarios en edades tempranas, ya que nacen más niños que niñas. Pero a partir de los 25 años comienzan a ser ligeramente mayoritarias las mujeres, al tener mayor esperanza de vida, su supremacía se intensifica en función de la edad. De este modo, los tramos de edad de las más veteranas se alcanzan las tasas más elevadas.



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

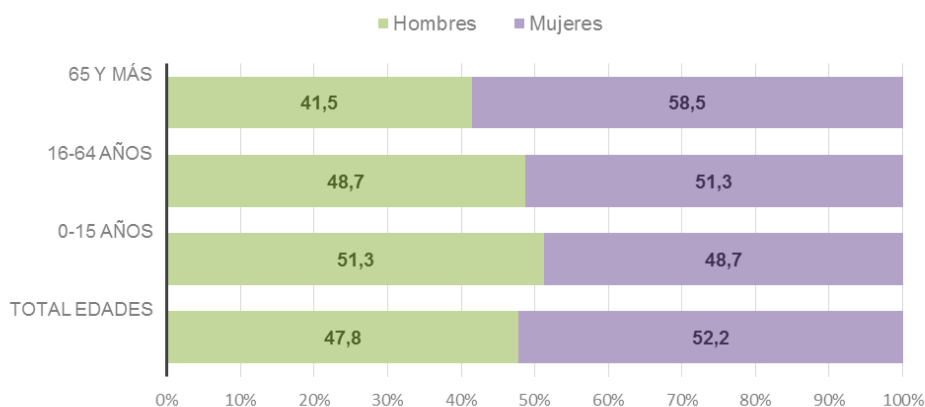
Analizando los datos en grupos quinquenales se observa detalladamente la situación, hasta los 19 años los varones son mayoría frente a las mujeres. En el tramo de 20-24 están igualados, y a partir de los 25 años la tasa de mujeres es superior en el resto de segmentos hasta los 100 años.

Se observa que en los grupos de edad entre los 25 a los 54 años, se mantienen bastante igualados ambos sexos, siendo siempre mayoritarias las mujeres, pero a partir del segmento de

55 a 59 las mujeres sobrepasan la tasa de representación media total (52,2%) iniciando un incremento progresivo de la tasa de mujeres en el resto de quinquenios.

Agregando la población en las tres grandes etapas vitales: infancia y adolescencia (0-15 años) son 1.085.284 personas el 16,3% de la población; la edad laboral adulta (16 a 64 años) con 4.397.071 personas son el 66% de la población; y la tercera edad (65 años y más) constituyen el 17,7% de la población con 1.181.039 personas.

% población empadronada por grandes grupos de edad y sexo



Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

Las mujeres en conjunto son 288.770 más que los hombres, con un peso de 4,3 puntos porcentuales por encima. La mayor diferencia entre sexos se encuentra en el grupo de 65 y más años donde las mujeres superan en un 16,9% a los hombres, siendo 199.899 personas más. Los hombres son sólo mayoría en el grupo de los menores de 15 años, 28.302 hombres más, con 2,6 puntos porcentuales por encima de las mujeres.

Población empadronada por género y edad en C Madrid								
Edad	Hombres		Mujeres		Total		Diferencias M-H	
	personas	%horizontal	personas	%horizontal	personas	%vertical	M-H	p.p
2019								
TOTAL EDADES	3.187.312	47,8	3.476.082	52,2	6.663.394	100,0	288.770	4,3
0-15 años	556.793	51,3	528.491	48,7	1.085.284	16,3	-28.302	-2,6
16-64 años	2.139.949	48,7	2.257.122	51,3	4.397.071	66,0	117.173	2,7
65 y más	490.570	41,5	690.469	58,5	1.181.039	17,7	199.899	16,9

Fuente: Padrón municipal de habitantes. INE

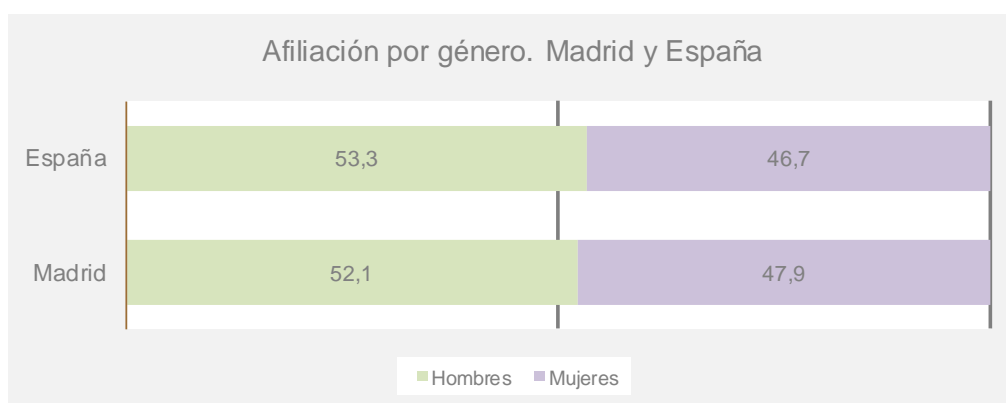
El gran segmento de edad de 16-64 años, que aglutina al 66% de la población total en Madrid, encontramos más compensados ambos sexos, si bien las mujeres son el 51,3% de este colectivo poblacional. Son 117.173 personas más que los varones, un 2,7% por encima de estos.

4. AFILIACIÓN DE LAS MUJERES AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

En este apartado se consideran los datos de afiliación media del mes de diciembre del año correspondiente al que hace referencia el estudio (2019).

4.1 Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid

Según los datos facilitados por el Ministerio de Empleo y Seguridad Social, en el mes de diciembre de 2019 la cifra de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid son 3.302.523, de las cuales 1.580.702 son mujeres, el 47,9%. En el mismo período, la afiliación en España ha sido de 19.408.538 personas, de las que 9.060.037 son mujeres que representan un 46,7% del total.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

El peso de las afiliadas madrileñas sobre el total de la afiliación está 1,2 puntos porcentuales por encima de la representatividad de las afiliadas a nivel nacional.

4.2 Afiliación de las mujeres en Comunidad de Madrid y España por regímenes en el 2019

Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid son el 17,4% del total de la afiliación femenina de España, por encima de su representatividad poblacional, que es del 14,3%. Según los regímenes de afiliación encontramos grandes diferencias entre ellos.

Mujeres Afiliadas en Madrid- España. Diciembre 2019						
Mujeres	R .General	S.E. Agrario	S.E.Hogar	Autónomos	Resto de regímenes	Total Afiliación
España	7.192.538	362.502	379.177	1.115.676	10.145	9.060.037
C Madrid	1.333.447	665	100.443	145.387	760	1.580.702
% Madrileñas	18,5	0,2	26,5	13,0	7,5	17,4

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

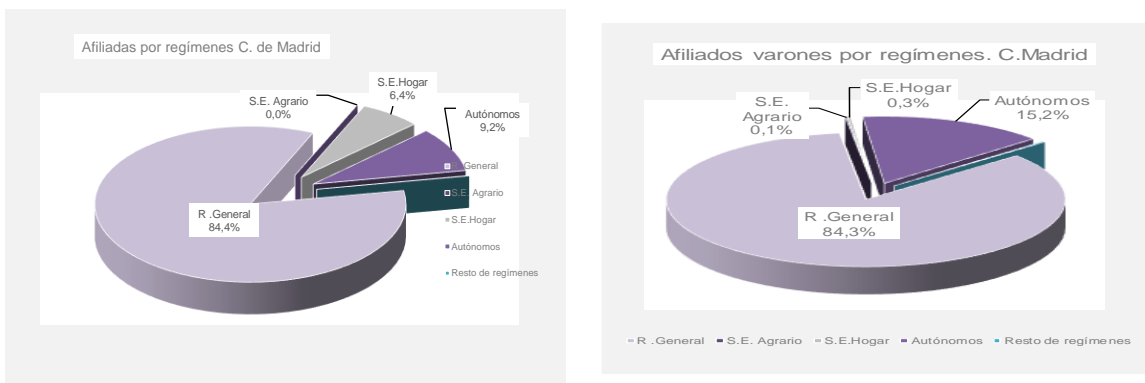
En el régimen general, las madrileñas son el 18,5% de las afiliadas en España, 1.333.447 mujeres, que están por encima del peso de la media de afiliación de la región. En cuanto al régimen especial de autónomos las mujeres en la Comunidad de Madrid son 145.387, el 13% de las autónomas del total nacional, 4,4 puntos por debajo del peso de la afiliación femenina en su conjunto (17,4%) en la Comunidad.

En cuanto al régimen especial de hogar, encontramos un gran volumen de afiliación en la Comunidad de Madrid, de cada cuatro afiliadas en el conjunto nacional una trabaja en Madrid. Son 100.443 las trabajadoras del hogar, con un peso del 26,5% del total de las afiliadas en este régimen en España.

En el resto de regímenes no presenta un peso significativo la afiliación femenina en la región.

4.3 Afiliación por regímenes y género en la Comunidad de Madrid

Encontramos que las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid se distribuyen, por regímenes de afiliación, en su gran mayoría en el régimen general con 84,4% de afiliadas, el 9,2% son autónomas y el 6,4% están afiliadas en el sistema especial de empleadas de hogar.



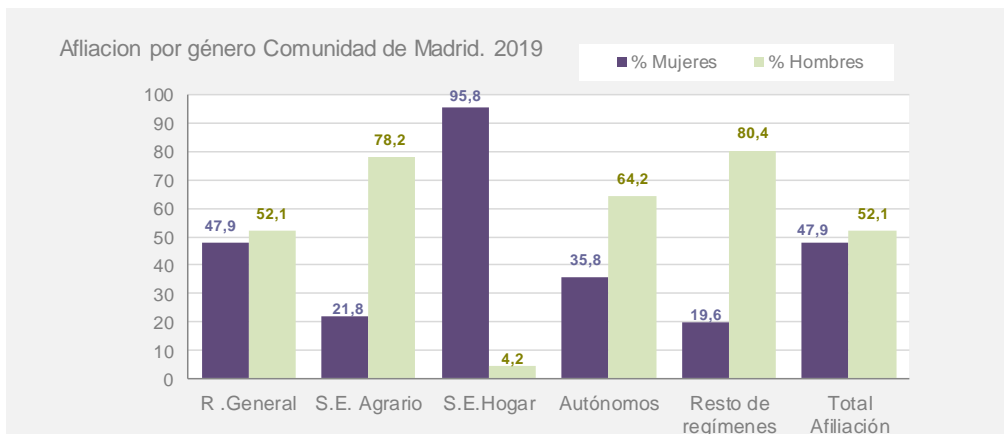
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Sí comparamos por género, en el régimen general, las mujeres son 1.333.447 con un peso del 47,9%, coincidente con la media total de la representación de la afiliación femenina frente a la masculina, que es de un 52,1%, ellos también son la gran mayoría de los afiliados. Sin embargo, en el régimen de trabajadoras del hogar, las mujeres son el 95,8% del conjunto de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid, donde casi la totalidad son mujeres, 100.443.

Con respecto al régimen especial de autónomos las mujeres son 145.387, en diciembre de 2019 y representan un tercio (35,8%) de la afiliación al régimen de autónomos, frente al 64,2% de hombres. Así una de cada tres personas afiliadas en el régimen especial de autónomos en la región es mujer.

Distribución afiliación por regímenes. C. Madrid. Diciembre 2019						
C. de Madrid	R .General	S.E. Agrario	S.E.Hogar	Autónomos	Resto de regímenes	Total Afiliación
Total	2.784.338	3.046	104.876	406.388	3.875	3.302.523
Mujeres	1.333.447	665	100.443	145.387	760	1.580.702
Hombres	1.450.891	2.381	4.432	261.001	3.115	1.721.821
% Mujeres	47,9	21,8	95,8	35,8	19,6	47,9
% Hombres	52,1	78,2	4,2	64,2	80,4	52,1

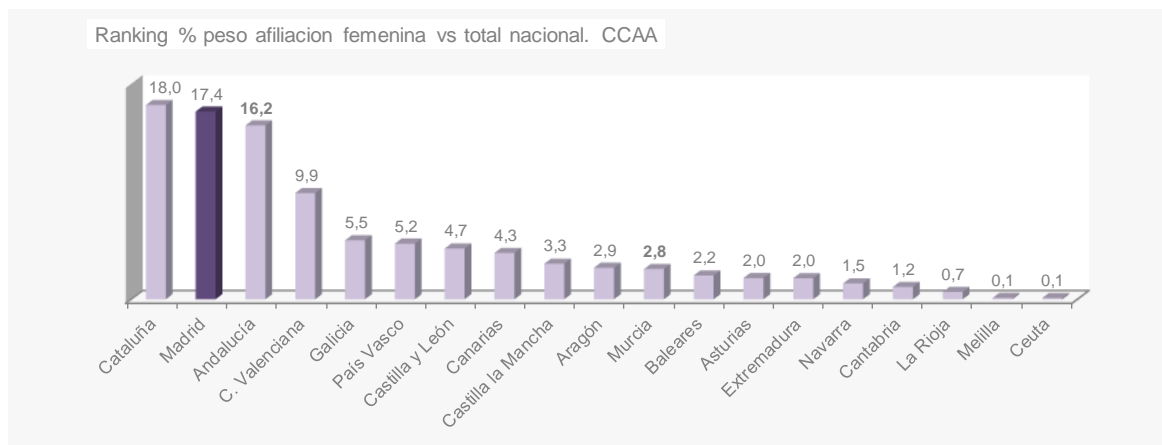
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

4.4 Afiliación femenina por CCAA

Madrid ocupa la segunda posición en el ranking por comunidades autónomas en la afiliación total de mujeres (17,4%); conjuntamente con Cataluña (18%) y Andalucía (16,2%), entre ellas aúnan más de la mitad de la afiliación femenina en España. Sólo estas tres comunidades suman el 51,6% de las afiliadas en el territorio nacional.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

En cuanto a las diferencias entre hombres y mujeres, Madrid es la cuarta comunidad en el ranking de diferencias en términos absolutos, con 141.120 mujeres menos afiliadas que hombres. Por debajo de Andalucía, Cataluña y Valencia.

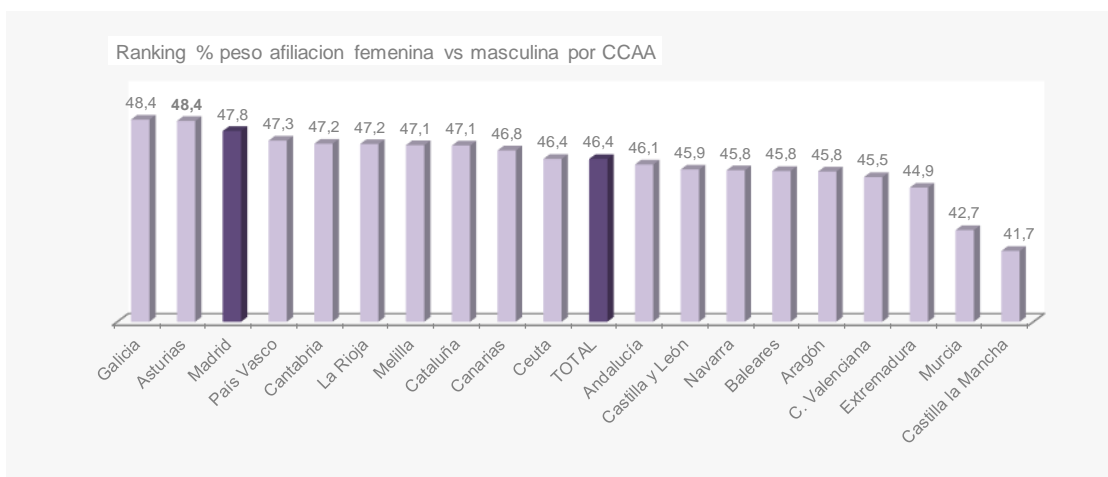
MUJERES AFILIADAS. Diciembre 2019				
Comunidad Autónoma	Total sistema	% mujeres	M-H	% mujeres del total nacional
Andalucía	1.464.177	46,1	-247.017	16,2
Aragón	265.923	45,8	-46.624	2,9
Asturias	179.215	48,4	-9.243	2,0
Baleares	200.575	45,8	-34.629	2,2
Canarias	390.905	46,8	-45.618	4,3
Cantabria	104.567	47,2	-9.824	1,2
Castilla la Mancha	300.293	41,7	-113.450	3,3
Castilla y León	427.516	45,9	-69.457	4,7
Cataluña	1.634.534	47,1	-190.309	18,0
C. Valenciana	894.358	45,5	-162.440	9,9
Extremadura	177.895	44,9	-38.021	2,0
Galicia	497.074	48,4	-26.110	5,5
Madrid	1.580.702	47,8	-141.120	17,4
Murcia	255.018	42,7	-81.048	2,8
Navarra	133.871	45,8	-22.109	1,5
País Vasco	468.815	47,3	-42.961	5,2
La Rioja	61.866	47,2	-6.588	0,7
Ceuta	11.092	46,4	-651	0,1
Melilla	11.643	47,1	-1.230	0,1
TOTAL	9.060.037	46,4	-1.288.448	100,0

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

La primera comunidad es Andalucía con una diferencia entre géneros de 247.017 personas, le sigue Cataluña con 190.309 mujeres menos que hombres y la Comunidad Valenciana en la que las mujeres son 162.440 menos. En el conjunto de España hay 1.288.448 mujeres menos que hombres afiliados a la Seguridad Social.

En cuanto al peso de la afiliación por género en las comunidades autónomas, cabe destacar, que la Comunidad de Madrid está en el conjunto de cabeza en el peso de afiliación femenina vs masculina, con un 47,8%, junto con Galicia (48,4%) y Asturias (48,4%); son las tres comunidades que más se acercan a la paridad de afiliación en España.

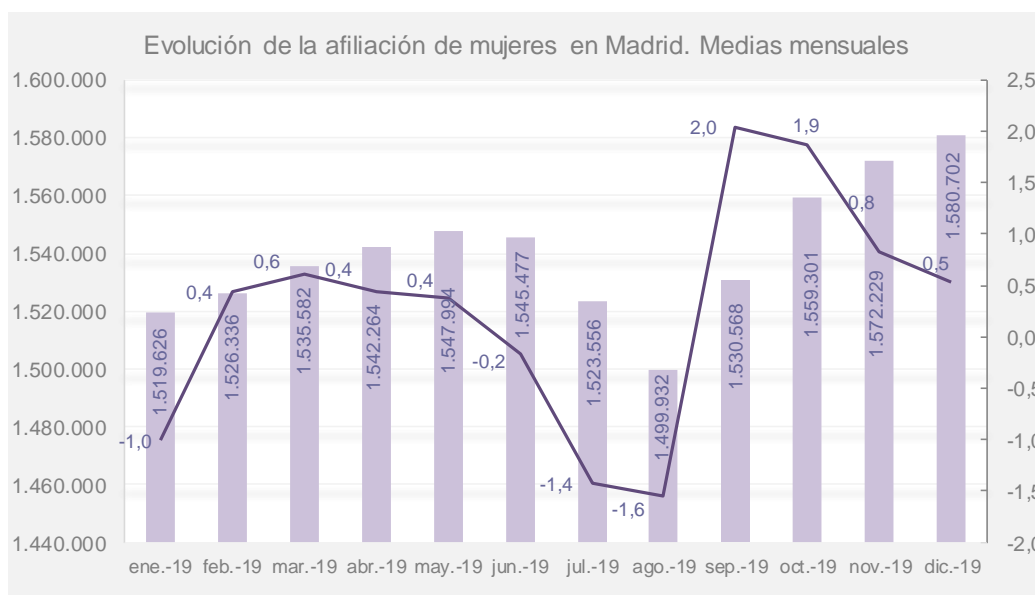
La tasa femenina nacional con un 46,4% de afiliadas, se sitúa 1,4 puntos porcentuales por debajo de la madrileña.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

4.5 Evolución de la afiliación femenina mes a mes en la Comunidad de Madrid y España

Durante el año 2019 la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid comenzó con 1.519.626 afiliadas. La menor cantidad de afiliación femenina se registró en el mes de agosto con 1.499.932 afiliadas. Y el mayor volumen de afiliación correspondió al último mes del año, con 1.580.702 afiliadas medias, en diciembre 2019.



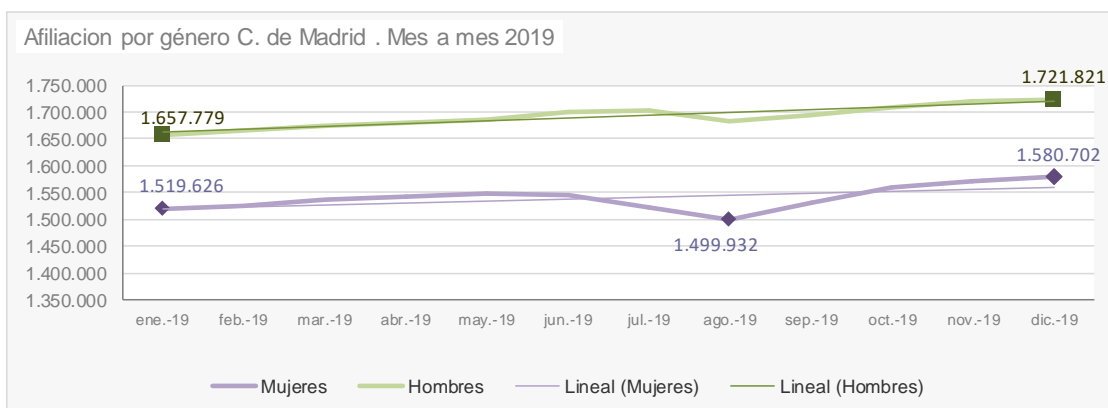
Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Se inicia el año con un descenso en enero de 1%, de febrero a marzo sube una media del 0,5% y a partir de junio se inicia un leve descenso del 0,2% que se pronuncia hasta agosto con el descenso mayor del año 2019 de afiliación femenina del 1,6%. En septiembre se recuperan activos a la afiliación de mujeres, alcanzando el mayor crecimiento relativo del año, un 2%. En el último cuatrimestre continúa el crecimiento de forma más intensa que en el primer cuatrimestre del año, finalizando con el mayor número de afiliadas en el mes de diciembre.

La variación interanual de la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid en diciembre de 2019 es de 45.698 afiliadas más, registrando un incremento relativo del 3%. En el conjunto nacional las mujeres afiliadas se incrementaron en 233.588, reflejando un incremento respecto a diciembre de 2018 del 2,6%. Del crecimiento de la afiliación femenina nacional, la Comunidad Madrid es responsable del 19,6%, un peso por encima de su representatividad en el conjunto nacional. Una de cada cinco nuevas afiliadas en 2019 está en la Comunidad Madrid.

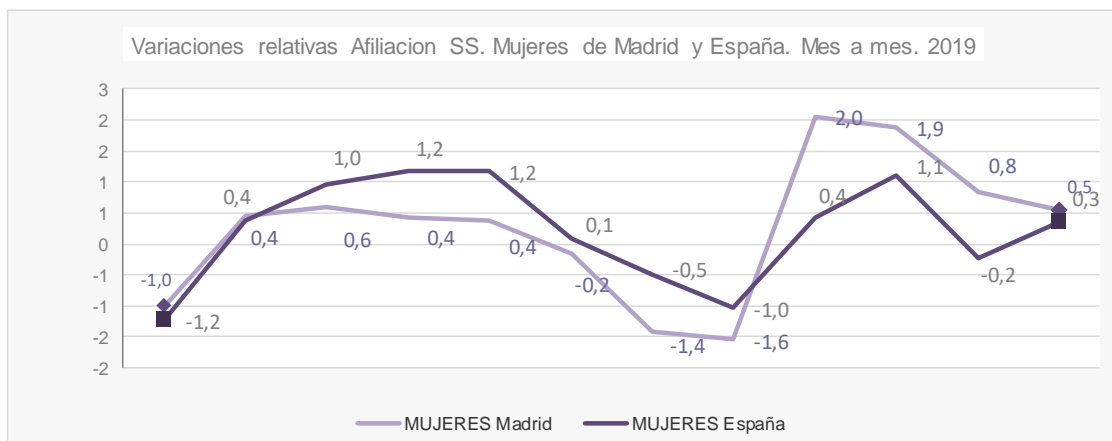
La evolución de la afiliación entre géneros ha ido muy paralela durante el año, si bien, los hombres registran su peor dato de afiliación en enero con un número de 1.657.779 de afiliados, las mujeres presentan su menor cifra en agosto de 2019, con 1.499.932 afiliadas. Los hombres no han perdido afiliados desde el inicio del año, sin embargo, las mujeres sí.

Se inicia el año 2019 con una diferencia entre sexos, en términos absolutos de 153.154 hombres más y finaliza con 141.120 varones más en el mes de diciembre. Ambos sexos registran el mayor número de afiliación, en diciembre, el último mes del año: 1.580.702 mujeres y 1.721.821 varones.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Las variaciones mensuales de la afiliación femenina, tanto en la comunidad de Madrid como en España presentan diferencias vinculadas a la estacionalidad. Si bien en Madrid los descensos de afiliación femenina en términos relativos son más acusados en verano y los incrementos posteriores al verano, septiembre y octubre son también mayores en la Comunidad de Madrid.



4.6 Evolución de la afiliación 2015 a 2019 por género en la Comunidad de Madrid

Los datos de afiliación a Seguridad Social, segregados por sexo y comunidades autónomas, sólo se disponen de ellos en los últimos cinco años.

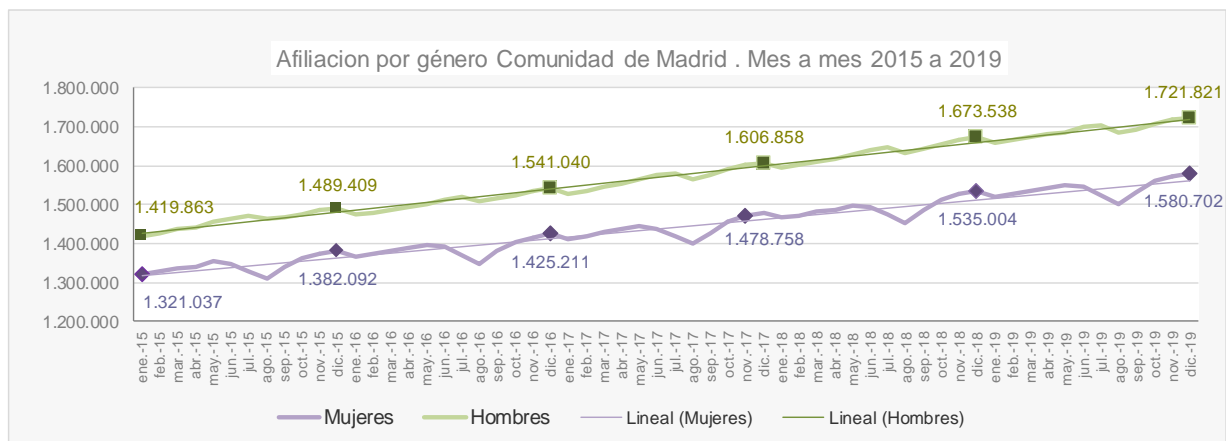
Se ha producido un paulatino incremento de afiliación femenina en los cuatro últimos años incorporando 198.609 mujeres afiliadas más, un crecimiento del 14,4%. En los afiliados varones el incremento ha sido de 232.412 afiliados más, un 15,6%, más que el 2015. El incremento de afiliación en España en estos cuatro años ha sido inferior a la madrileña y casi igual en ambos sexos, la afiliación masculina ha aumentado un 11,4% y la femenina un 13%.

La diferencia de afiliación entre los sexos en 2015 era menor, 107.317 afiliadas menos. En 2019 esta cifra es de 141.120 afiliadas menos que afiliados, mayor diferencia que en 2015.

Serie Afiliación por Sexo en Comunidad de Madrid 2015-2019						
Periodo	Hombres		Mujeres		No consta género	Total
	Número	Peso % hombres	Número	Peso % mujeres	Número	Número
2015	1.489.409	51,87	1.382.092	48,13	4	2.871.505
2016	1.541.040	51,95	1.425.211	48,05	7	2.966.258
2017	1.606.858	52,08	1.478.758	47,92	7	3.085.623
2018	1.673.538	52,16	1.535.004	47,84	5	3.208.547
2019	1.721.821	52,14	1.580.702	47,86	0	3.302.523

Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

Se observa, de forma reiterada, un patrón en la afiliación femenina, descenso de afiliación en las mujeres los meses de agosto de los últimos cinco años, de forma más acusada y significativa, que la afiliación masculina.



Fuente: Ministerio de Empleo y Seguridad Social

5. MERCADO LABORAL DE LAS MUJERES (EPA)

En la Encuesta de Población Activa todos los datos en valor absoluto tienen como unidad de medida miles de personas.

5.1 La población femenina mayor de 16 años en la Comunidad de Madrid. EPA IV T

La Encuesta de Población Activa correspondiente al cuarto trimestre de 2019, cifra la población de mujeres mayores de 16 años en la Comunidad de Madrid en 2.928.400, constituyen el 52,6% de la población mayor de 16 años en la región.

El porcentaje de mujeres es 5,4 puntos porcentuales superior al de los hombres mayores de 16 años (47,4%). Son 293.500 mujeres más que hombres en la región.

Población Mujeres > 16 años					
2019 IVTr	Población total	Total mujeres	Peso mujeres s/ total	Mujeres extranjeras	Peso Extr. s/ total
C. de Madrid	5.563,3	2.928,4	52,6	383,0	13,1
España	39.427,2	20.257,0	51,4	2.275,6	11,2
Peso C Madrid vs	14,1	14,5		16,8	

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Datos en miles de personas y porcentajes

El porcentaje de población femenina en la Comunidad de Madrid, en comparación al conjunto nacional, es 1,2 puntos superior ya que las mujeres son el 51,4% de la población del Estado.

El peso de mujeres madrileñas sobre el total de mujeres en territorio nacional es de un 14,5%. Las mujeres extranjeras son 363.500, un 13,1% de la población femenina mayor de 16 años en la Comunidad.

En relación al conjunto nacional, el 16,8% de las mujeres extranjeras mayores de 16 años de España residen en la Comunidad de Madrid. El peso de mujeres extranjeras en C. Madrid está 2,3 puntos por encima del peso del conjunto de las madrileñas sobre el total de mujeres en territorio nacional (14,5%).

MUJERES	COMUNIDAD DE MADRID				
	2019 IVTr	VARIACIÓN TRIMESTRAL		VARIACIÓN ANUAL	
		Absoluta	%	Absoluta	%
Población	2.928,4	16,6	0,6	57,8	2,0
Extranjeras	383,0	3,1	0,81	19,4	5,35

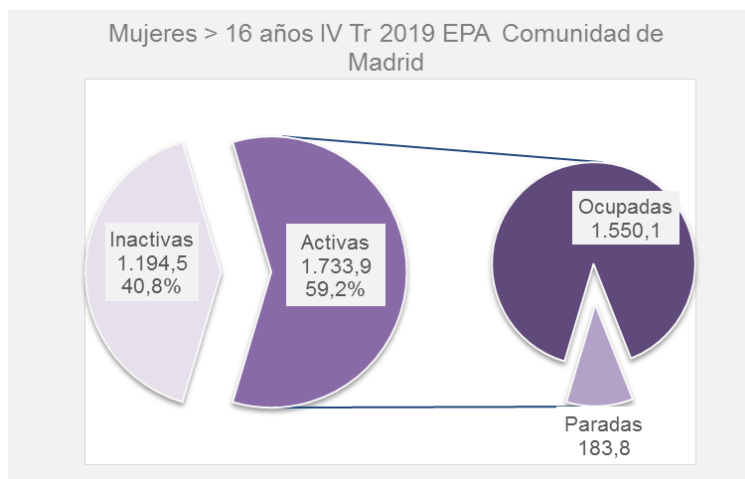
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE. Datos en miles de personas y porcentajes

En el cuarto trimestre de 2019 de la EPA se registra un aumento interanual del 2% de la población de femenina, con 57.800 mujeres más que el mismo trimestre del año anterior. El colectivo de mujeres extranjeras en la región, ha registrado un significativo aumento interanual de 5,3%, con 19.400 mujeres más.

5.2 Principales Indicadores EPA IV T para las mujeres. Distribución de las mujeres mayores 16 años en relación con la actividad laboral

Para situar la posición de las mujeres en el mercado de trabajo de la región, abordamos los principales indicadores de actividad, ocupación y paro comparados con el conjunto de mujeres en España y posteriormente se aborda cada uno de estos ámbitos en mayor profundidad.

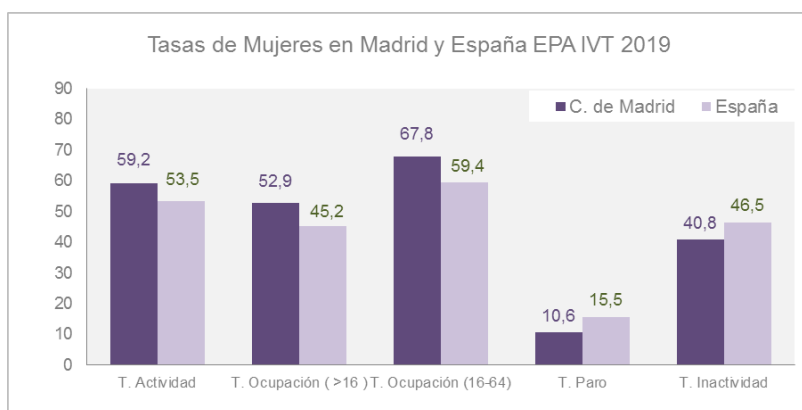
Del total de la población de femenina en la Comunidad de Madrid, con más de 16 años, 2.928.400, el 59,2% son población activa, 1.733.900 mujeres, y 1.194.500 mujeres son inactivas y representan el 40,8% de la población femenina.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE
Datos en miles de personas y porcentajes

De las mujeres activas en el mercado de trabajo madrileño, en el cuarto trimestre de 2019, están ocupadas 1.550.100 y las desempleadas ascienden 183.800 trabajadoras.

Las principales tasas del mercado de trabajo femenino, en la Comunidad de Madrid, comparadas con las del conjunto nacional reflejan importantes diferencias a favor de las madrileñas.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de actividad femenina en Madrid es del 59,2%, cinco con siete puntos (5,7 p.p.) por encima de la tasa de actividad de las mujeres en España, 53,5%.

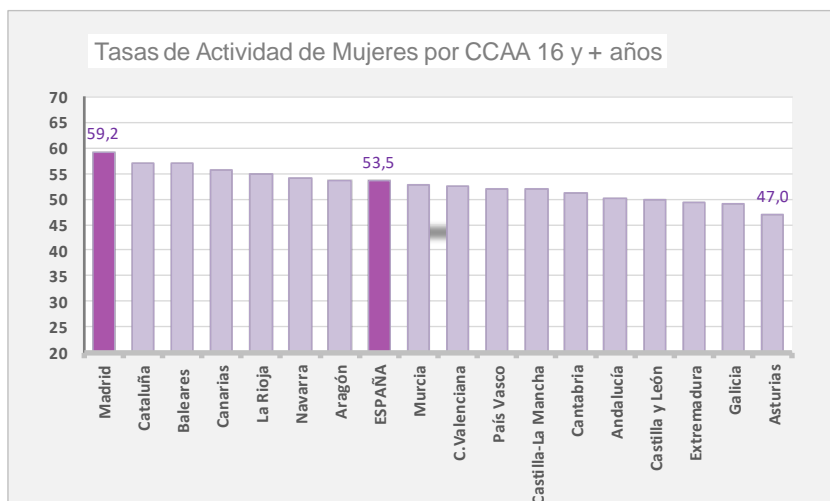
Ocupación femenina de mayores de 16 años es del 52,9%, 7,7 p.p. por encima de la nacional (45,2%). La tasa de empleo de las trabajadoras madrileñas, de 16 a 64 años, es del 67,8%, casi ocho puntos porcentuales (7,7 p.p.) por encima de la tasa de empleo femenina nacional, que alcanza el 59,4%.

La tasa de paro femenina en Madrid es del 10,6% y se sitúa 4,9 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres en España 15,5%.

5.3 Principales Indicadores de las mujeres trabajadoras madrileñas respecto a las CCAA

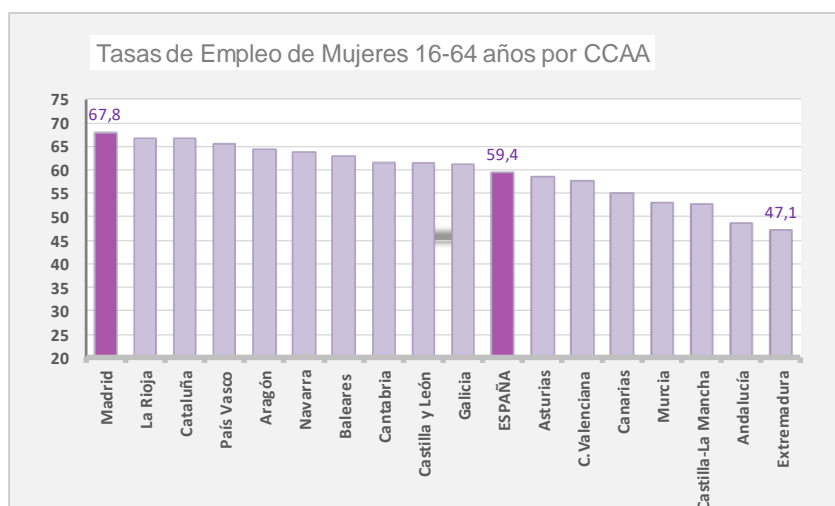
Los datos indican muy buen posicionamiento de las trabajadoras madrileñas en el mercado de trabajo respecto a las trabajadoras de las demás Comunidades autónomas.

La Comunidad de Madrid alcanza la tasa de actividad femenina más elevada del conjunto nacional con 59,2%, a 5,7 puntos a la tasa de actividad del total nacional, 53,5% y se coloca a 12,2 puntos de la menor tasa de actividad femenina que es la del principado de Asturias.



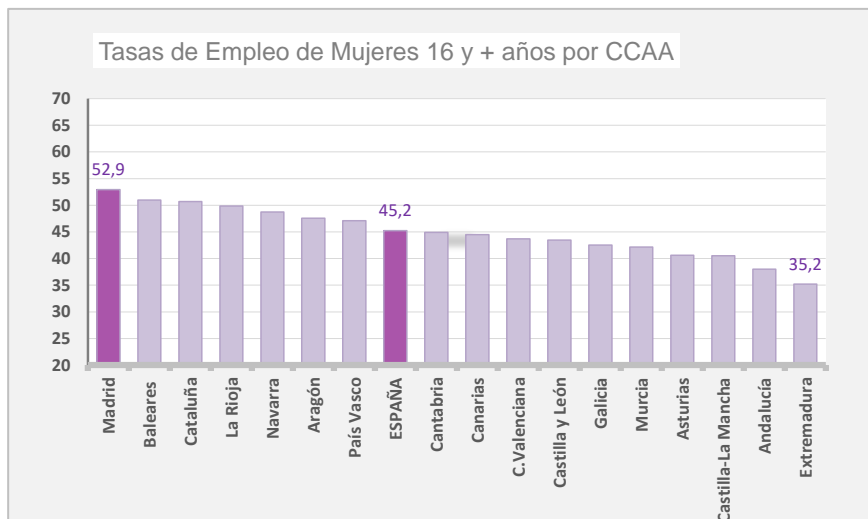
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Analizamos las tasas de empleo de mayores de 16 años y las de 16 a 64 años. Ambas son muy elevadas respecto al resto de territorios. Por Comunidades autónomas, la madrileña está a la cabeza en tasa de empleo de 16-64 años, se sitúa a más de 20 puntos de la Comunidad con la tasa de empleo femenina más baja del conjunto nacional que es Extremadura. Así mismo se distancia 8,4 puntos por encima de la tasa española de empleo femenina de 16-64 años (59,4%).



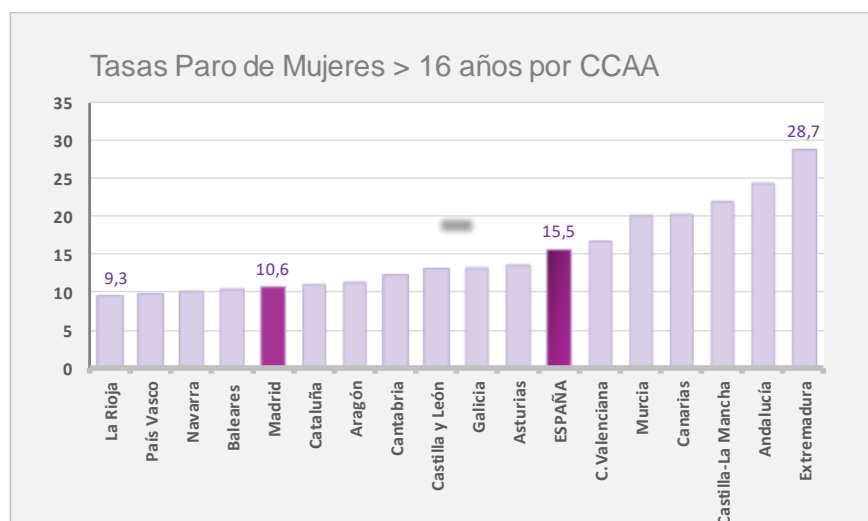
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de ocupación de 16 años y más en la Comunidad de Madrid es de 52,9%, la más elevada del conjunto español. Se sitúa a 7,7 puntos de la tasa de empleo nacional y a 17,5 puntos porcentuales de la tasa de empleo de las extremeñas, que es la más baja del territorio español.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

En lo que se refiere a la tasa de paro, las madrileñas están en la quinta posición del ranking por Comunidades autónomas en el cuarto trimestre de la EPA de 2019. Madrid se distancia 18,1 puntos porcentuales de la tasa de paro femenina en Extremadura, que es la más elevada del conjunto nacional y 4,9 pp. por debajo de la tasa española de paro femenino.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

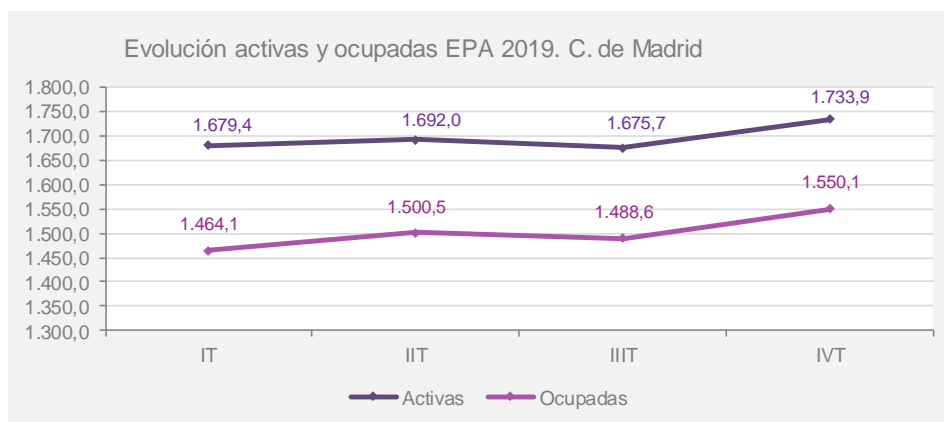
5.4 Variación interanual EPA Trimestre IV y evolución de los cuatro trimestres.

En el cuarto trimestre de 2019 de la EPA se registra un aumento interanual del 2% de la población femenina madrileña, con 57.800 mujeres más que el mismo trimestre del año anterior. El colectivo de mujeres extranjeras ha registrado un significativo aumento interanual del 5,3%, con 19.400 mujeres más, en la región.

Variación interanual EPA IVT. 2019 MADRID				
Mujeres	IVT 2018	IVT 2019	Variación absoluta	Tasa v.interanual
Activas	1.668,9	1.733,9	65,0	3,9
Ocupadas	1.467,8	1.550,1	82,4	5,6
Paradas	201,1	183,8	-17,3	-8,6

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres activas en el cuarto trimestre de 2019 se ha incrementado respecto al año anterior en 65.000 mujeres, un 3,9% en Madrid. En España se aprecia un incremento interanual del 1,9%. La actividad femenina ha aumentado de forma muy significativa en este último año en la Comunidad de Madrid, así como en el conjunto del territorio nacional.



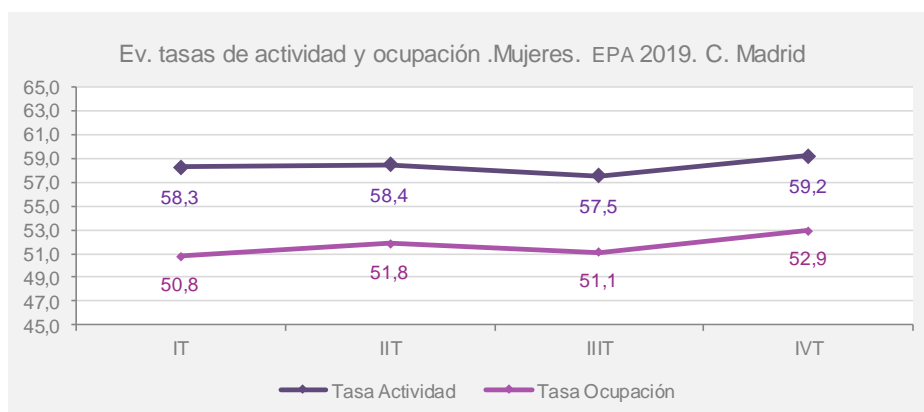
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres activas ha ido aumentando de forma significativa durante el 2019, para repuntar en el último trimestre del año, comenzando el año con 1.679.400 activas y finalizando el año con 1.733.900.

El colectivo de mujeres activas extranjeras ha aumentado interanualmente, de forma significativa, respecto al 2018 en un 5,8%, con 15.800 mujeres más.

Pasando al análisis de la ocupación, el primer trimestre comenzó con 1.464.100 mujeres empleadas y se alcanzaron 1.550.100 en el cuarto trimestre de 2019 en la Comunidad de Madrid.

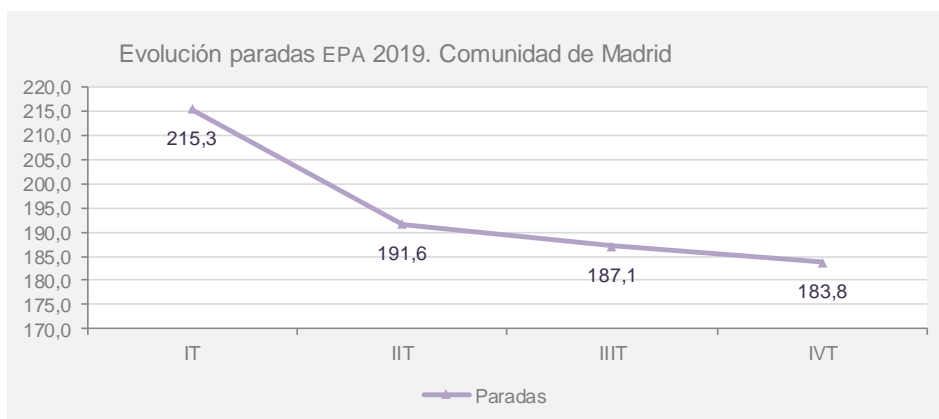
El número de mujeres ocupadas en el cuarto trimestre de 2019 se ha incrementado interanualmente en 82.400 mujeres, por lo que ha ascendido la ocupación femenina en un 5,6%, sobre el 2018. En España se aprecia un incremento interanual del 2,8% del empleo. El crecimiento de la ocupación para las mujeres en el último año ha sido casi el doble en la Comunidad de Madrid respecto a España, en términos relativos.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid ha ascendido interanualmente en 1 punto en el cuarto trimestre de 2019, alcanzando el 59,2%. Para el conjunto nacional, también se ha producido aumento, más leve, de 0,4 puntos en la tasa de actividad respecto a 2019, situándose en un 53,5%.

La tasa de ocupación femenina en la Comunidad de Madrid inicia con 50,8% y finaliza el año con un 52,9%. La variación interanual de la tasa de empleo femenina se ha incrementado en 1,8 puntos respecto al cuarto trimestre de 2018.



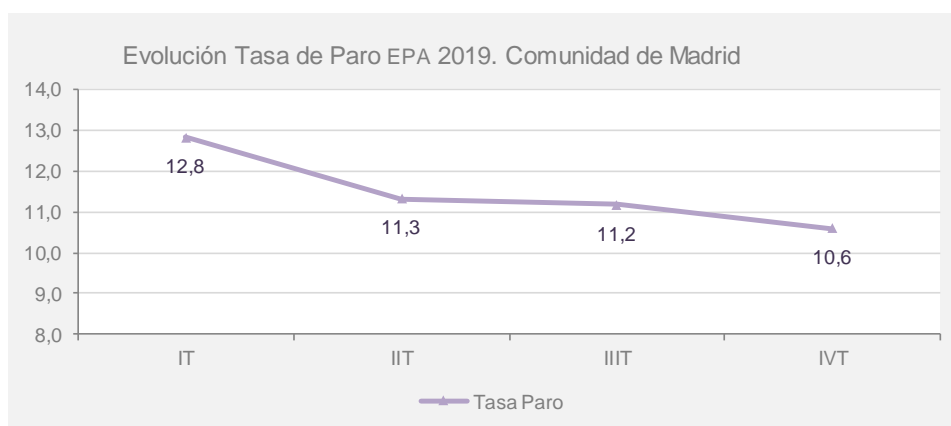
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El número de mujeres desempleadas en el cuarto trimestre de 2019 ha descendido interanualmente en 17.300 mujeres, registrando un descenso del desempleo femenino en un 8,6%, respecto al 2018. En España se aprecia un descenso interanual del 2,5% del paro femenino.

Las paradas extranjeras en la Comunidad de Madrid han registrado un descenso interanual muy significativo del 17,2% más que el IV trimestre de 2018. En España este colectivo ha descendido interanualmente un 7%.

A lo largo del 2019 el paro femenino ha mantenido una tendencia claramente decreciente.

La evolución de la tasa de desempleo para las mujeres en el último año ha sido también muy positiva, en la Comunidad de Madrid ha descendido 1,4 puntos porcentuales y en el conjunto del territorio nacional el descenso es de 0,7 puntos porcentuales.



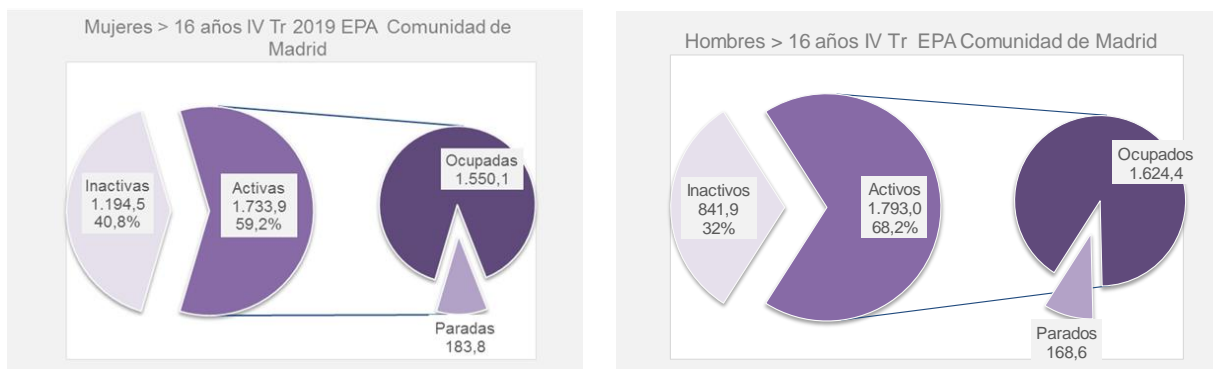
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de la tasa de desempleo femenina ha sido muy favorable iniciándose el año con una tasa de paro femenino del 12,8% y finalizando con un 10,6%.

La tasa de paro de las extranjeras madrileñas ha descendido interanualmente 4,3 puntos, y en el conjunto nacional ha descendido 0,08 puntos, respecto al último trimestre de 2018.

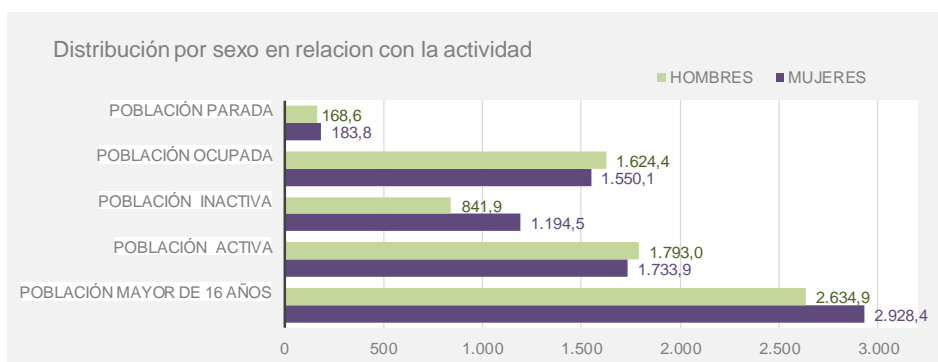
5.5 Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid en el IV T. EPA

En el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid observamos diferencias de peso y representatividad en ambos sexos.



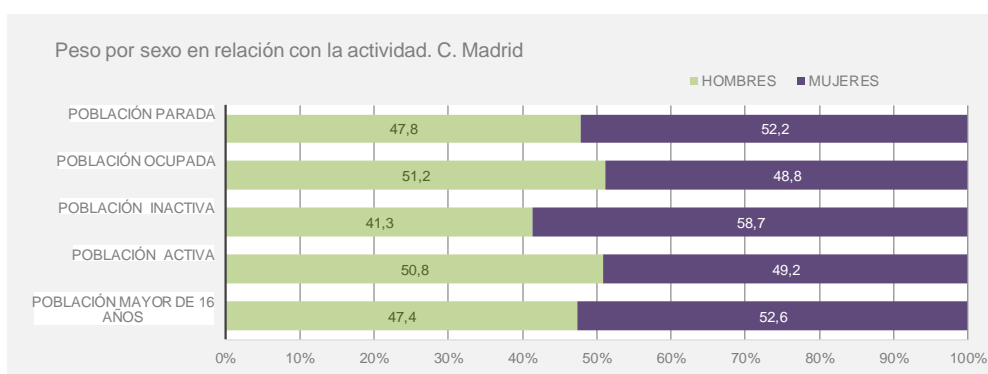
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La población masculina mayor de 16 años es menor que la femenina, si bien ellos registran 59.100 más activos, alcanzando los 1.793.000. La inactividad para los varones es mucho menor que las mujeres, son 841.900 inactivos y representan el 41,3% de la inactividad en la región.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Tomando la población masculina mayor de 16 años, encontramos que los activos alcanzan el 68,2% de los varones, 1.793.000, son 59.100 más que las mujeres activas. En la actualidad, los hombres ocupados en Madrid son 1.624.400 y los activos en situación de desempleo son 168.600.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

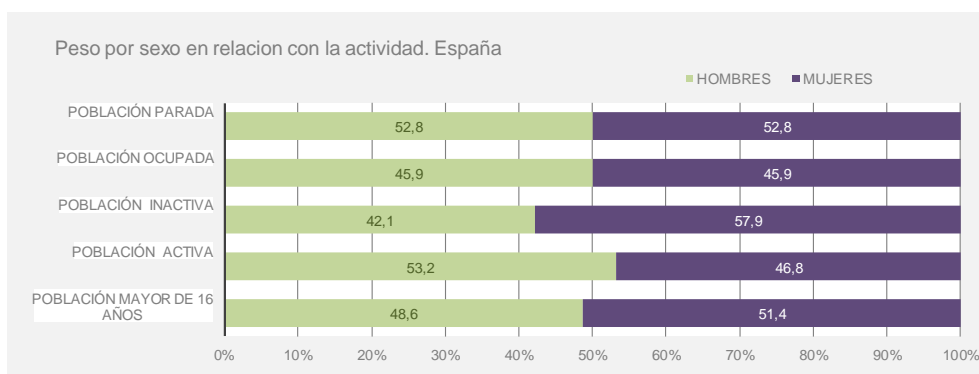
El peso de los colectivos por sexos en Comunidad de Madrid, en relación con la actividad laboral, se distribuye como sigue: las mujeres se sitúan 5,3 p.p. por encima de los hombres en el conjunto de la población mayor de 16 años. En relación con la actividad, los hombres están 1,7 p.p. por encima de las mujeres en la condición de activos (50,8%). Los ocupados también son mayoría varones, un 51,6%, 2,3 p.p. por encima de las mujeres. Entre ellas se siguen arrojando mayores cifras en relación al paro (52,2%) y la inactividad (58,7%), las paradas están 4,3 p.p. por encima

de los hombres en desempleo y las inactivas se sitúan 17,3 p.p. por encima de los varones inactivos.

El peso por sexos, entre la Comunidad de Madrid y España, de los colectivos en relación con la actividad laboral arroja significativas diferencias. Al comparar los datos con el conjunto de España podemos decir que el mercado laboral madrileño es más igualitario, y las diferencias entre hombres y mujeres son menores.

La diferencia en la actividad es de 4,7 puntos más en España que en la Comunidad de Madrid. Respecto a la ocupación la diferencia es de 1,7 puntos en la Comunidad, a favor de los hombres, frente a los 8,3 p.p. en el resto de España.

En el paro, las mujeres en el conjunto nacional (52,8%), también presentan, ligeramente, mayor peso que en la Comunidad de Madrid (52,2%) frente a los hombres parados.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.6 Principales indicadores por género en Comunidad de Madrid y España

Al comparar las tasas femeninas de la población madrileña y las del conjunto del territorio nacional también encontramos sensibles diferencias a favor de las mujeres en el mercado de trabajo madrileño.

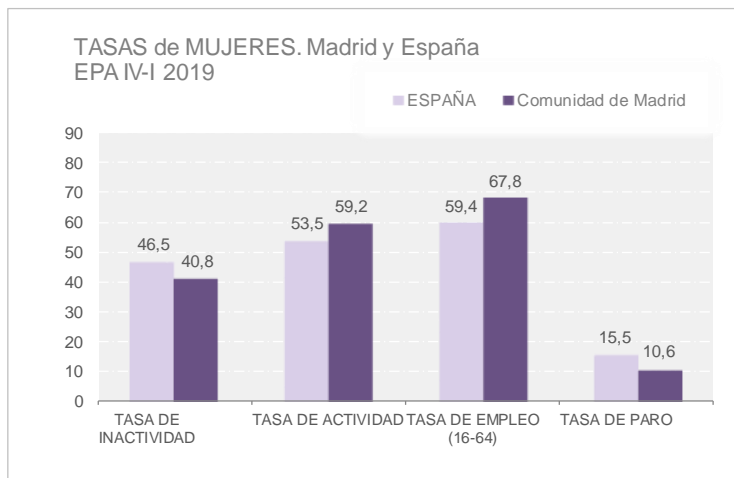
IV TRIMESTRE 2019									
	POBLACION	P. INACTIVA	TASA DE INACTIVIDAD	P. ACTIVA	TASA DE ACTIVIDAD	P. OCUPADA	TASA DE EMPLEO (16-64)	P. PARADA	TASA DE PARO
AMBOS SEXOS									
ESPAÑA	39.427,2	16.268,4	41,3	23.158,8	58,7	19.966,9	64,7	3.191,9	13,8
Comunidad de Madrid	5.563,3	2.036,4	36,6	3.526,9	63,4	3.174,5	71,1	352,3	10,0
HOMBRES									
ESPAÑA	19.170,2	6.855,5	35,8	12.314,7	64,2	10.808,6	70,0	1.685,8	12,2
Comunidad de Madrid	2.634,9	841,9	32,0	1.793,0	68,0	1.624,4	74,6	168,6	9,4
MUJERES									
ESPAÑA	20.257,0	9.412,9	46,5	10.844,1	53,5	9.158,3	59,4	1.685,8	15,5
Comunidad de Madrid	2.928,4	1.194,5	40,8	1.733,9	59,2	1.550,1	67,8	183,8	10,6

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.6.1 Principales tasas femeninas: diferencias entre la Comunidad de Madrid y España

Entre las madrileñas y las españolas las diferencias son muy importantes: en 5,7 p.p. se sitúa la tasa de actividad femenina madrileña por encima de la de las españolas, el 59,2% y el 53,5%,

respectivamente. La tasa de empleo de las madrileñas de más de 16 años esta 7,7 p.p. por encima de las nacionales, las madrileñas con un 52,9% frente al 45,2% de las españolas.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Lo referente a la tasa de ocupación de 16-64 años, Madrid tiene un 67,8% de ocupadas frente al 59,4% de las españolas. La tasa de empleo madrileña supera en 8,4 p.p. a la española, en el tramo de 16-64 años.

Respecto al desempleo femenino, la tasa de paro de las españolas (15,5%) supera en 4,9 p.p. a la madrileña, que es de un 10,6%, en el último trimestre de 2019.

5.6.2 Tasas principales por género en Comunidad de Madrid y España

Comparando las cuatro principales tasas entre ambos sexos en la Comunidad de Madrid y el conjunto del territorio nacional encontramos que las mujeres en ambos territorios presentan tasas inferiores a los varones, excepto en la tasa de paro donde las mujeres arrojan valores superiores a los hombres. En conjunto, como se refiere en el apartado anterior, las mujeres madrileñas presentan valores muy superiores respecto al conjunto de las españolas, a excepción de la tasa de paro que es inferior para las madrileñas.

Principales tasas por género. C.Madrid- España				
EPA IVT 2019	C. de Madrid		España	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
T. Actividad	68,0	59,2	64,2	53,5
T. Ocupación (>16)	61,6	52,9	56,4	52,9
T. Ocupación (16-64)	74,6	67,8	70,0	67,8
T. Paro	9,4	10,6	12,2	15,5

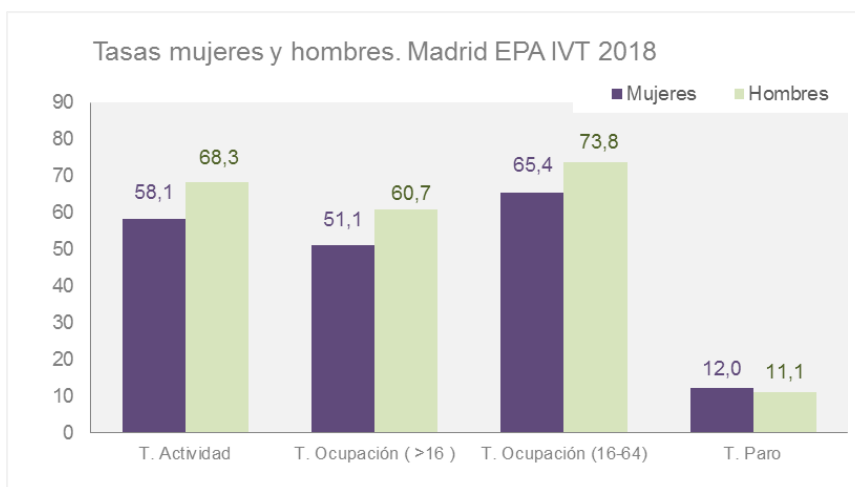
Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Comparativa de las diferencias de tasas de hombres y mujeres entre la Comunidad de Madrid y España:

Concretamente las diferencias de género en la tasa de actividad son de un 1,9 p.p. menor en la Comunidad de Madrid, donde la diferencia es de 8,8 p.p. mientras que en España es de 10,7 p.p.

En la tasa de ocupación de más de 16 años, las diferencias de género en la Comunidad son de 8,7 p.p. y en España es de 11,2 p.p. Así la diferencia entre mujeres y hombres es favorable a la Comunidad de Madrid en 2,5 p.p.

En lo que respecta a la tasa de empleo de 16-64 años esta diferencia es mayor entre ambos territorios; si en la Comunidad de Madrid se sitúa en 6,8 p.p. en España es de 10,6 pp., por lo que existe una distancia de 3,8 pp. favorable a la Comunidad de Madrid.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Las distancias entre géneros en la tasa de paro son también significativas, si en la Comunidad de Madrid las mujeres están 1,2 p.p. por encima de los varones, en España las mujeres superan en 3,3 pp. a los varones en dicho indicador. Por lo que encontramos una diferencia entre sexos de 2,1 pp. menor en la Comunidad de Madrid.

Diferencia tasas por género (H-M)			
2019 IVTr	C. MADRID	ESPAÑA	Diferencias
	H-M	H-M	Madrid-España
Tasa Actividad	8,8	10,7	-1,9
Tasa Ocupación (>16)	8,7	11,2	-2,5
Tasa Ocupación (16-64)	6,8	10,6	-3,8
Tasa Paro	-1,2	-3,3	2,1

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

5.7 Todas las tasas EPA por género, en la Comunidad de Madrid y España, IV T

5.7.1 Tasas femeninas Comunidad de Madrid y España

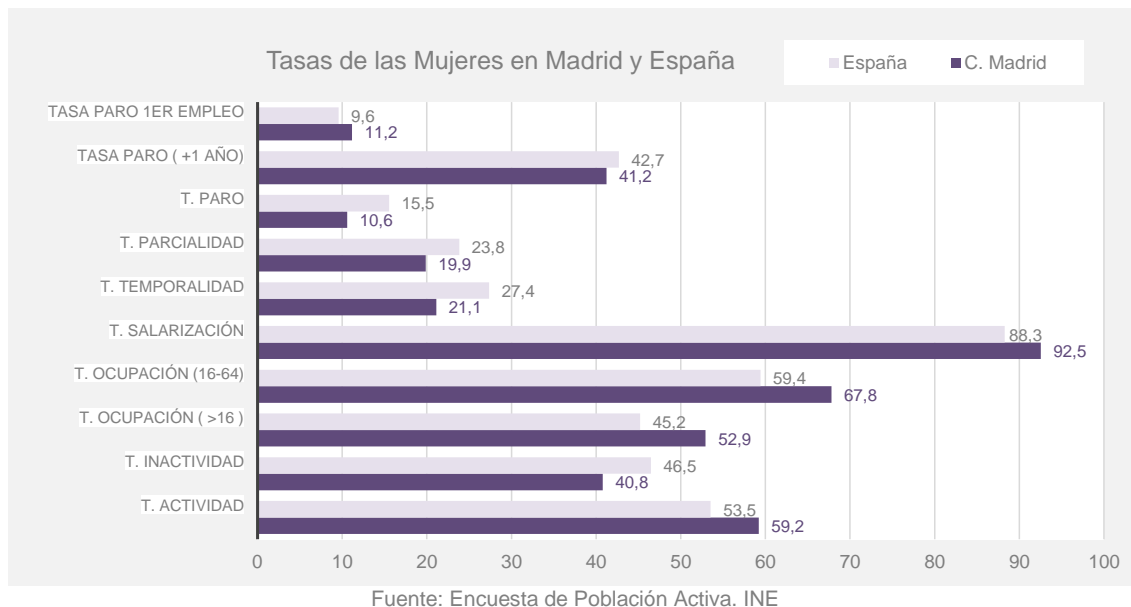
Analizadas las diferencias en las tres principales tasas de actividad, ocupación y paro entre las mujeres en la Comunidad de Madrid y en España vamos a contrastar el resto de indicadores que ofrece la encuesta de población activa:

Tasa de paro en primer empleo es superior para las madrileñas (11,2% frente al 9,6%). La tasa de paro de más de un año, se presenta más desfavorable para las españolas (1,6 pp.) en esta situación, con un 41,2% frente al 42,7% de las desempleadas de larga duración en el conjunto del territorio nacional.

La tasa de parcialidad es mucho más baja para las madrileñas, con un 19,9% frente a las españolas que es de 23,8%, la diferencia es 4,1p.p. favorable a las madrileñas.

La temporalidad arroja una diferencia de 6,3 puntos porcentuales a favor de las trabajadoras madrileñas, con una tasa de temporalidad de 21,1%, mientras que las trabajadoras españolas presentan una tasa del 27,4%.

Respecto al nivel de salarización de las trabajadoras, el indicador en la Comunidad de Madrid es de 92,5% más alto que el indicador a nivel nacional, 88,3%. Las madrileñas presentan una tasa de salarización 4,3 p.p. por encima de las españolas.



* Nota:

Tasa de salarización. Es el cociente entre el número de personas asalariadas y el número total de ocupadas.

Tasa de temporalidad. Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

Tasa de trabajo a tiempo parcial. Es el cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas.

5.7.2 Tasas por género en la Comunidad de Madrid: hombres y mujeres

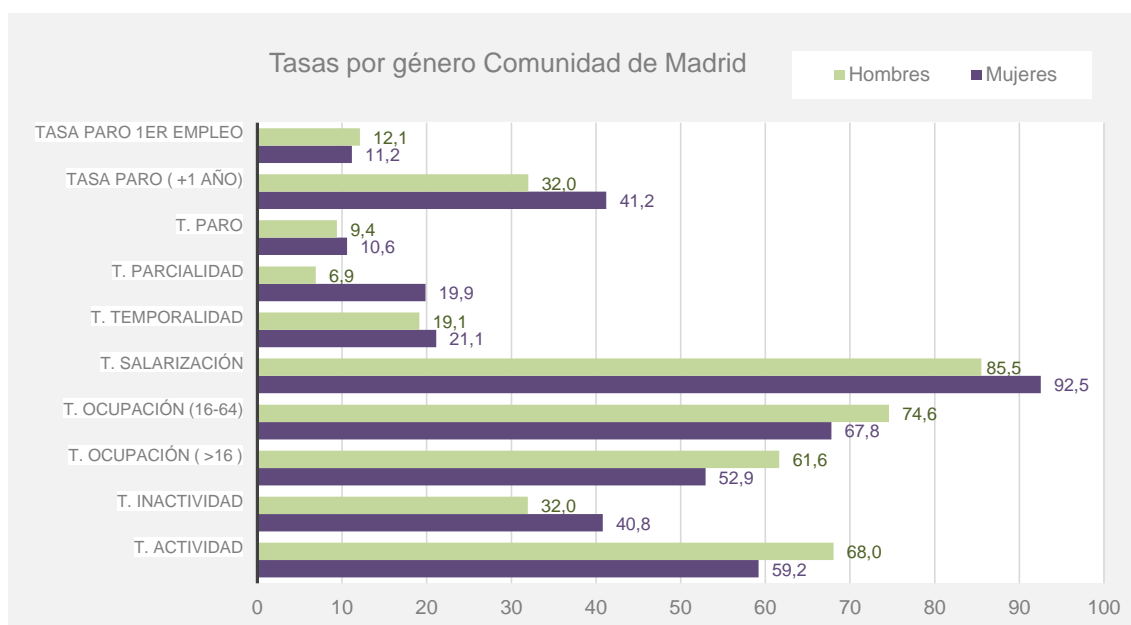
Analizando el resto de indicadores que ofrece la encuesta de población activa observamos también diferencias de género en todos ellos:

La tasa de paro en primer empleo es superior entre los hombres que entre las mujeres, un 12,1% y un 11,2%, respectivamente. La tasa de paro de más de un año de duración se presenta bastante más desfavorable para las madrileñas (41,2%) que para los madrileños en paro de más de un año (32%). Las desempleadas de larga duración en la Comunidad de Madrid se sitúan casi diez puntos porcentuales (9,2 p.p.) por encima de los hombres en esta situación.

La tasa de parcialidad arroja diferencias importantes entre ambos sexos, el 19,9% de las trabajadoras en Madrid trabaja en jornada parcial frente a un 6,9% de los trabajadores madrileños. Una diferencia de 13 puntos porcentuales.

En cuanto a la tasa de salarización las diferencias entre géneros son de 7 pp. en la Comunidad de Madrid. Las mujeres asalariadas son un 92,5% de las trabajadoras y los hombres asalariados son un 85,5% de los trabajadores.

Por último, la tasa de inactividad arroja una diferencia de casi diecinueve puntos porcentuales, (8,8 pp.). Los inactivos madrileños son un 32% de los madrileños y las inactivas un 40,8% de las madrileñas.



* Nota:

Tasa de salarización. Es el cociente entre el número de personas asalariadas y el número total de ocupadas.

Tasa de temporalidad. Es el cociente entre el número de personas asalariadas con contrato temporal y el número total de personas asalariadas.

Tasa de trabajo a tiempo parcial. Es el cociente entre el número de personas ocupadas a tiempo parcial y el número total de personas ocupadas.

5.8 Evolución del mercado laboral para las mujeres en la C. de Madrid

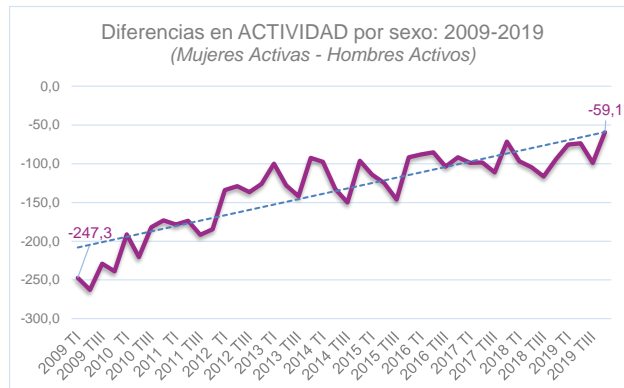
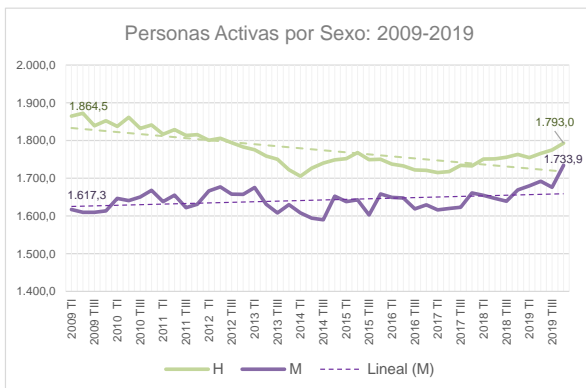
A continuación, se representa la evolución de los diez últimos años de la población masculina y femenina según la EPA. En los gráficos siguientes se muestra el rótulo del año del inicio y fin de la serie. Se presenta primero el gráfico de mujeres y hombres, en términos absolutos y relativos; y a la derecha se presenta la evolución de las diferencias entre ambos sexos en el decenio.

5.8.1 Evolución de los últimos 10 años en términos absolutos por género

La actividad de las madrileñas en el último decenio, 2009-2019, ha pasado de 1.617.300 a 1.739.900, un incremento de 116.600 mujeres activas más. Históricamente este 4º trimestre de 2019 se ha alcanzado el valor máximo de población activa femenina, en los últimos diez años en la Comunidad de Madrid.

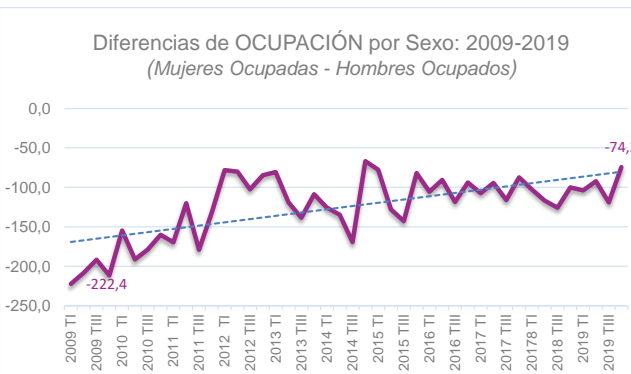
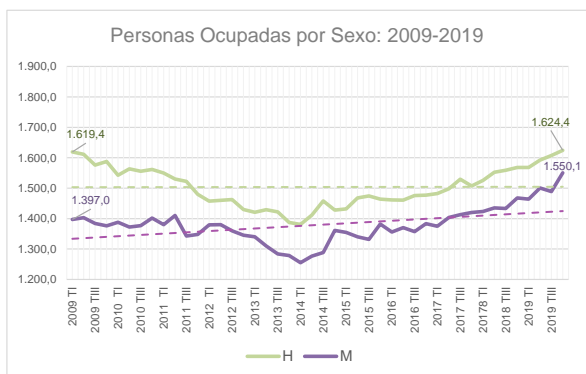
Las diferencias entre géneros, en el decenio, han tenido una evolución muy favorable: de 247.300 mujeres menos que hombres activos en el primer trimestre de 2009, a sólo 59.100 mujeres activas menos de diferencia en el cuarto trimestre de 2019.

La actividad en términos absolutos en la Comunidad de Madrid ha arrojado el mejor dato del decenio en ambos sexos en su conjunto, sí bien los hombres activos han descendido un 3,8%, contabilizando 71.600 ocupados menos y las mujeres han aumentado un 7,2% con 116.600 activas más. En el IV trimestre de 2019 se han alcanzado los valores máximos de la actividad en el decenio de la actividad femenina como de la población en su conjunto.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La ocupación de las madrileñas en el último decenio (2009-2019) ha pasado de 1.397.000 a 1.550.100, un incremento relativo del 11%, con 153.100 mujeres ocupadas más. Históricamente, es este 4º trimestre de 2019 el valor máximo de población ocupada femenina alcanzado por las mujeres en la Comunidad de Madrid en los últimos 10 años.

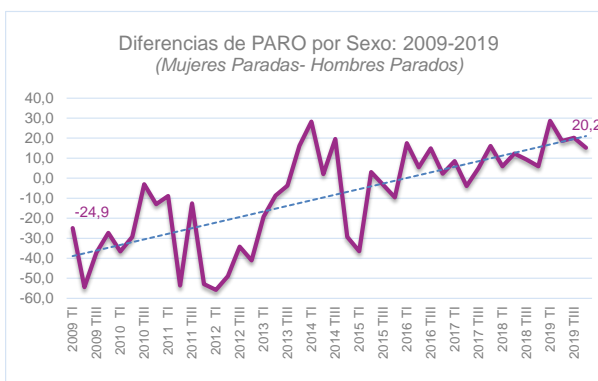
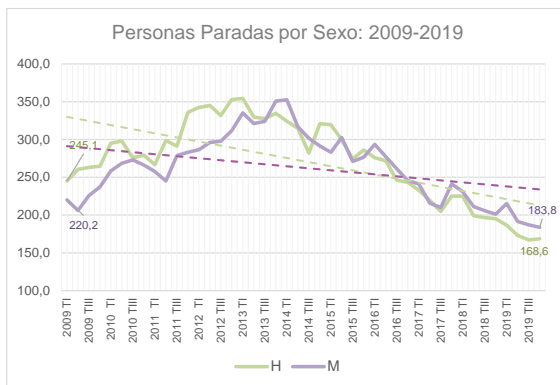


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Pese a esta evolución positiva, la participación laboral femenina sigue siendo más baja que la masculina, tanto en la Comunidad de Madrid como en España. Sin embargo, se van acortando distancias tendiendo a igualarse, aunque, buena parte de este hecho, viene propiciado por la salida del mercado de trabajo de una buena parte los hombres ocupados desde el 2009 coincidiendo con el inicio de la crisis. De hecho, los hombres han registrado, en el decenio, un ligero incremento en la ocupación de 5.000 ocupados, un 0,3% en términos relativos, de la ocupación masculina.

En la actualidad la diferencia entre géneros es de 74.300 menos ocupadas que hombres ocupados, cuando en el 2009 esta diferencia era de 222.400 mujeres menos. Con lo que ha sido muy positiva en términos absolutos, la evolución de la ocupación femenina en la Comunidad de Madrid en el decenio.

La ocupación en su conjunto se ha incrementado en 158.100 personas en el último decenio, un aumento del 5,2%. Este IV trimestre de 2019, ha arrojado los valores más elevados para ambos sexos, mujeres y hombres ocupados, en nuestra región.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

El desempleo de las madrileñas en el último decenio, 2009-2019, ha pasado de 220.200 a 183.800 mujeres, un descenso relativo de 16,6%, con 36.500 mujeres desempleadas menos. Los hombres parados han descendido el doble que las mujeres en el decenio con 71.500 desempleados menos, registran un descenso del 31,2%.

Históricamente, el valor máximo alcanzado de población desempleada femenina, en los últimos diez años, fue el primer trimestre de 2014 con 352.600 mujeres desempleadas. El valor máximo del paro masculino fue el primer trimestre de 2013, con 354.500 hombres parados, este trimestre fue también el más elevado del paro en su conjunto.

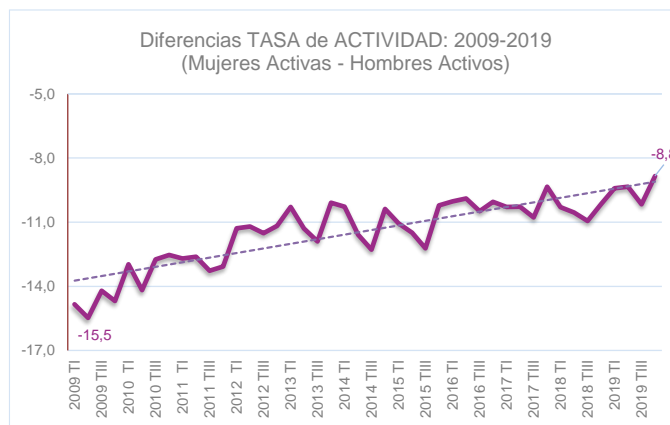
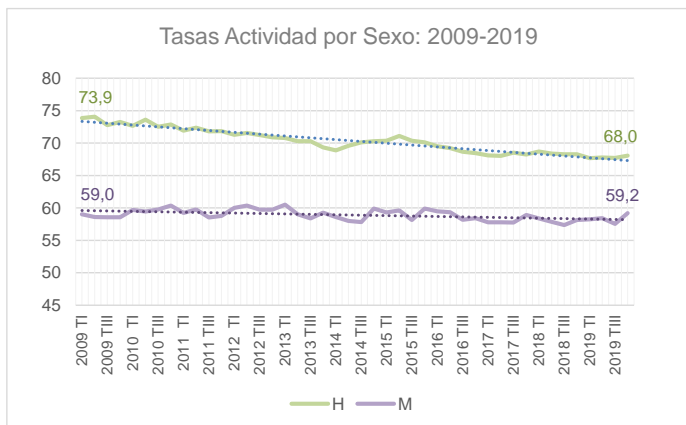
En estos diez años se observan varias etapas de evolución del desempleo en términos absolutos por sexo:

- En 2008 las mujeres paradas eran muchas más en términos absolutos que los hombres, hecho que se asocia a la importante incorporación a la actividad laboral de las mujeres.
- De 2008 a 2013 se invierte esta situación, los hombres superan a las mujeres en el paro en valores absolutos. Este hecho se vincula a la destrucción de empleo provocada por la crisis económica, que afectó inicialmente más a al empleo masculino. Sin embargo, el paro femenino también siguió creciendo en este periodo, hasta llegar al 2014 que superó al masculino.
- Desde el 2015 hasta la actualidad empiezan a descender el número de personas paradas en su conjunto y se aproximan mucho las cifras de ambos sexos en términos absolutos. Si bien, el desempleo femenino en todo este periodo es más elevado que el masculino, retomando la tendencia previa a los años de crisis económica. Sin embargo, desde el primer trimestre de 2016 las mujeres superan a los hombres en términos absolutos en todos los trimestres hasta el IV de 2019.

En la actualidad la diferencia entre géneros es de 20.200 más mujeres que hombres parados, cuando en el 2009 esta diferencia era de 24.900 mujeres menos. El paro en su conjunto ha descendido en 113.000 personas en el último decenio, un descenso del 24,3%.

5.8.2 Evolución de las tasas de actividad, ocupación y paro por género

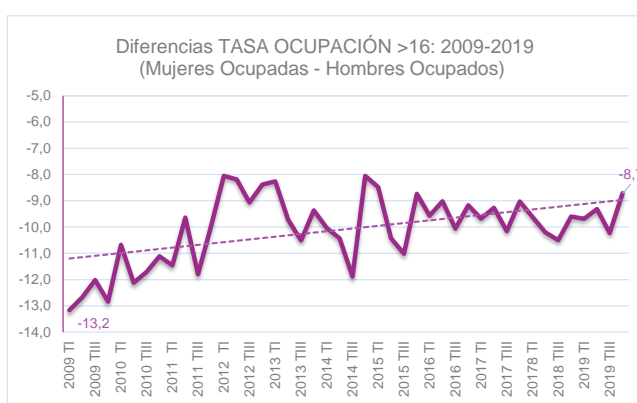
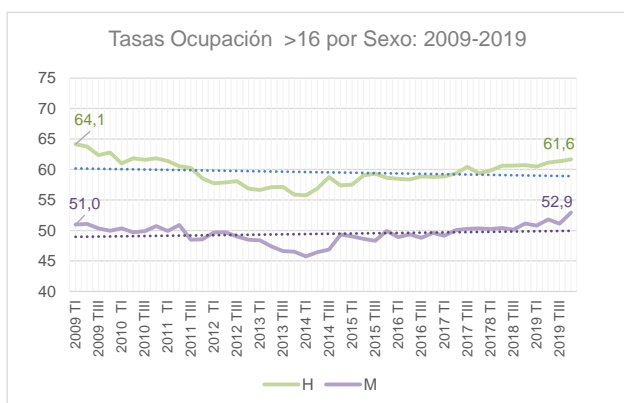
La incorporación de las mujeres al mercado de trabajo madrileño ha sido muy importante, en el último decenio. La tasa de actividad ha aumentado en términos absolutos un 0,3 p.p desde 2009 a 2019, alcanzando los 59,2% de mujeres activas. Por el contrario, los hombres, en el mismo periodo han registrado un descenso de 5,8 p.p. arrojando una tasa de actividad en 2019 de 68%.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de las tasas de actividad es muy desigual por sexos. El elevado crecimiento de la tasa de actividad femenina ha propiciado una importante reducción de la brecha en tasa de actividad. En el 2009 ésta era de 15,5 puntos porcentuales y en el último trimestre del 2019 esta brecha se ha reducido a 8,8 puntos, entre ambos géneros.

A pesar de la incorporación de las mujeres al empleo y del incremento de la tasa de actividad femenina, la tasa de ocupación para las mujeres se ha incrementado 1,9 pp. desde 2009, alcanzando los 52,9% de mujeres ocupadas, frente al 51% de ocupación en el primer trimestre de 2009. Los hombres, en este mismo periodo han registrado un descenso de 2,5 pp. en términos relativos, con una tasa de ocupación en 2019 de 61,6%, frente a 64,1% que registraba la tasa de empleo masculina de más de 16 años el primer trimestre de 2009.

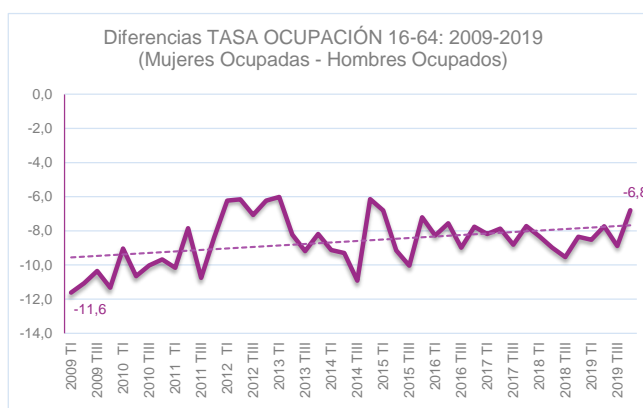
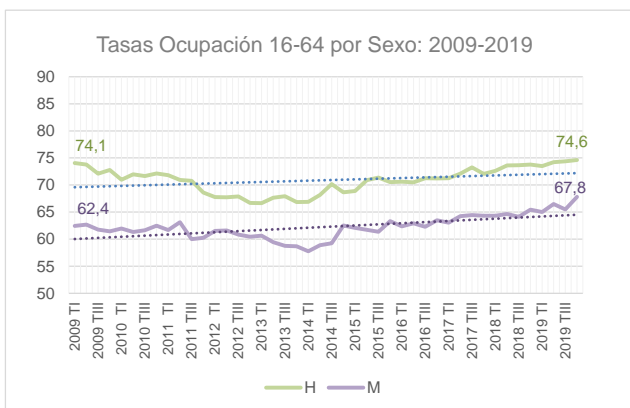


Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de las tasas de ocupación es muy desigual por sexos, lo que afecta a la evolución de las diferencias entre ambos. El elevado crecimiento de la tasa de ocupación femenina ha propiciado un descenso muy importante de la brecha en tasa de ocupación entre ambos sexos. En el 2009 era de 13,2 puntos porcentuales y en el último trimestre de 2019, esa brecha se ha reducido a 8,7 puntos.

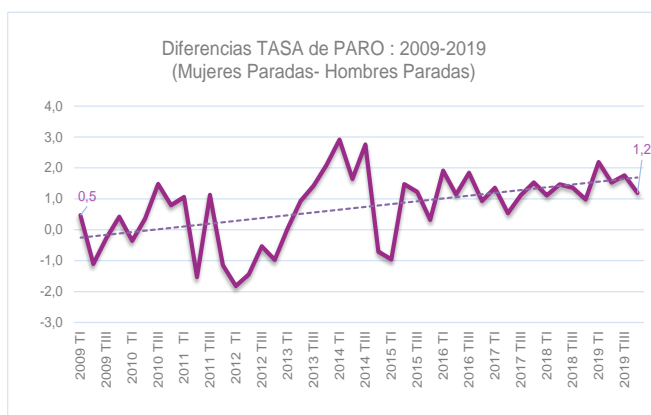
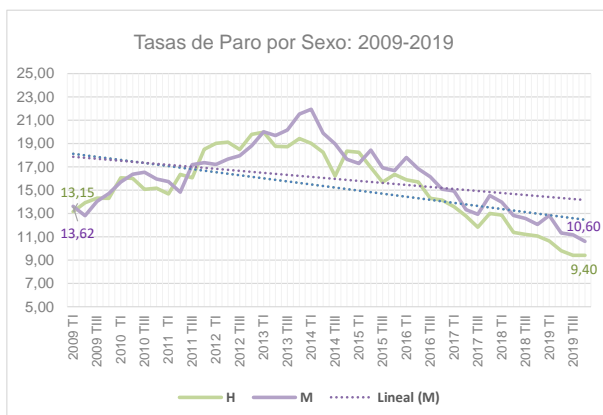
Históricamente, el valor máximo de la tasa de ocupación femenina, en los últimos diez años, es este último trimestre de 2019 con 52,9%. El valor máximo de la tasa de empleo masculina fue el primer trimestre de 2009, con un 64,1%; ese trimestre fue también el de la tasa de empleo más elevada para ambos sexos 57,3%, en su conjunto.

En lo referente a la tasa de empleo de 16-64 años encontramos las tasas más elevadas de empleo en los 10 últimos años en su conjunto y en cada sexo. La masculina con un 74,6 % y la femenina del 67,8%. La diferencia entre sexos en el 2009 era de 11,6 p.p. y en 2019 se ha reducido en 5,4 p.p. La brecha de tasa de ocupación de 16 a 64 años entre géneros se sitúa en 6,8 p.p. en 2019.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La tasa de paro de las madrileñas en el último decenio ha pasado del 13,6% al 10,6% un descenso de 3 puntos porcentuales. El valor máximo alcanzado por las mujeres, en los últimos 10 años, ha sido el primer trimestre del 2014 con un 21,9% de tasa de paro femenino. Sin embargo, el valor mínimo del decenio es precisamente este último trimestre de 2019.



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

La evolución de las tasas de paro es muy desigual por sexos hasta el 2008, lo que afecta a la evolución de las diferencias entre ambos. El elevado crecimiento del paro femenino se asocia al elevado incremento de la actividad de las mujeres, hecho que ha propiciado un aumento muy importante en las tasas de paro femenino. Se identifican cuatro periodos en el decenio 2008-2018:

- Las tasas de desempleo de las mujeres han estado por encima de la de los hombres desde 2008 a 2009, con importantes diferencias entre ambos sexos.
- A partir de 2009 se inicia un ascenso muy importante de la tasa de paro para ambos sexos hasta el 2013, asociado a la crisis económica, en este periodo hay momentos en los que la tasa masculina supera ligeramente a la femenina.
- A partir de 2013 las tasas femeninas superan de nuevo a las masculinas, sosteniéndose esta situación hasta la actualidad, con alguna excepción puntual.
- Desde el 2015 se ha producido un progresivo descenso de las tasas para ambos sexos, evolucionando paralelamente, sí bien las tasas femeninas siempre son más elevadas que las masculinas.

La diferencia relativa de tasa de paro entre ambos sexos en el 2009 era de 0,5 puntos porcentuales y en el último trimestre de 2019 a ha ascendido a 1,2 puntos esa diferencia.

Históricamente, el valor mínimo de la tasa de paro femenino, en los últimos diez años, es este último trimestre de 2019 con 10,6%, así mismo, la tasa de paro masculino en este IV trimestre del 2019 con el 9,4% es también la mínima registrada en el decenio.

6. MUJERES DEMANDANTES DE EMPLEO

6.1 Mujeres demandantes de empleo según clasificación de la demanda

En diciembre de 2019, los demandantes de empleo de la Comunidad de Madrid, ascendían a un total de 447.448 personas, representando un 9,9% del total de demandantes de todo el territorio nacional, siendo la cuarta comunidad en relación a su peso sobre el conjunto total, por detrás de Andalucía, Cataluña y Comunidad Valenciana.

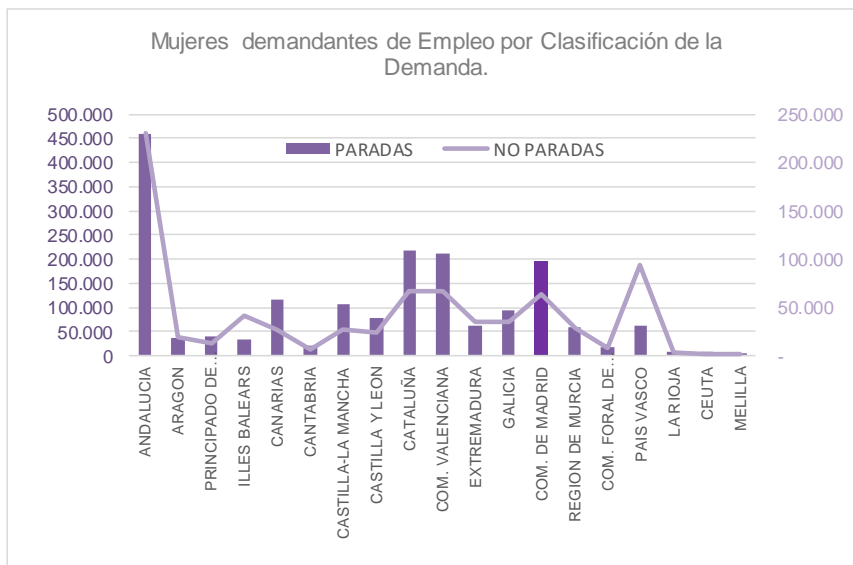
En la región, este colectivo de demandantes se distribuye en 339.298 parados, y 108.016 no parados, que tienen un peso con respecto al conjunto de país del 10,7% y el 10% respectivamente; por tanto, el peso del paro de la Región sobre el conjunto geográfico es 60 centésimas de punto porcentual, superior al peso de la demanda.

Con respecto al colectivo de mujeres, el número de demandantes de empleo en la región asciende a 259.821, con un peso del 9,9% sobre el conjunto de demandantes mujeres de España. De ellas el 75,3% son paradas y el 24,7% son demandantes de empleo no paradas.

Mujeres	Demandantes	Paradas	% Paradas	% No paradas
ANDALUCIA	688.860	458.144	66,5	33,5
ARAGON	57.601	38.134	66,2	33,8
ASTURIAS	51.886	39.116	75,4	24,6
ILLES BALEARS	74.304	33.191	44,7	55,3
CANARIAS	143.589	115.995	80,8	19,2
CANTABRIA	26.716	20.141	75,4	24,6
CASTILLA-LA MANCHA	133.630	107.265	80,3	19,7
CASTILLA Y LEON	103.654	79.182	76,4	23,6
CATALUÑA	285.007	218.520	76,7	23,3
VALENCIANA	278.423	211.461	75,9	24,1
EXTREMADURA	96.464	61.006	63,2	36,8
GALICIA	128.219	93.642	73,0	27,0
MADRID	259.821	195.766	75,3	24,7
REGION DE MURCIA	88.199	59.720	67,7	32,3
NAVARRA	27.283	19.003	69,7	30,3
PAIS VASCO	156.189	62.994	40,3	59,7
LA RIOJA	12.660	9.372	74,0	26,0
CEUTA	8.073	6.537	81,0	19,0
MELILLA	7.912	6.020	76,1	23,9
TOTAL	2.628.490	1.835.209	69,8	30,2

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las mujeres demandantes de la comunidad se clasifican en 195.766 paradas y 64.005 no paradas, con pesos porcentuales, sobre el total del país, similares a los mencionados anteriormente para el grupo de paradas con un 10,7% y el grupo de no paradas demandantes son el 8,1% del conjunto de este colectivo de mujeres a nivel nacional.

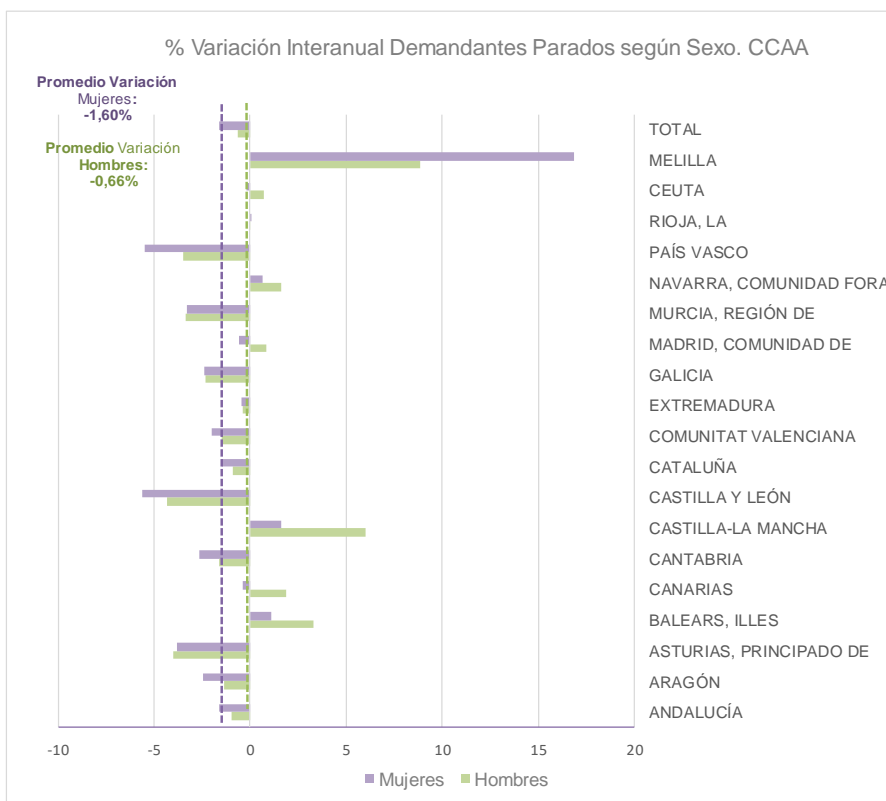


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En el ranking autonómico, la Comunidad de Madrid está en la cuarta posición en total de demandantes y demandantes paradas; y en quinta posición en demandantes no paradas.

6.2 Variación interanual de demandantes parados por sexo y CCAA

El promedio de la variación interanual del paro por sexos en el conjunto nacional ha sido positivo, ha decrecido. Si bien para los hombres el descenso es del 0,66% y para las mujeres el descenso interanual en 2019 es de un 1,60%.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

La Comunidad de Madrid ha registrado un ligerísimo aumento, 0,01%, de las personas paradas frente al promedio total de las personas paradas del que ha descendido en el conjunto nacional un 1,21%.

Por sexos encontramos que las mujeres paradas han descendido en un 0,58%, un punto por debajo de las españolas en su conjunto, 1,60%. Los hombres parados, sin embargo, han aumentado en Madrid un 0,82% y en España han descendido un 0,66%. Lo que es significativo es que en ambos territorios han descendido ligeramente las mujeres paradas y siendo superior el descenso del paro femenino en España y el masculino ha aumentado ligeramente mientras que a nivel nacional ha descendido.

6.3 Evolución de la demanda por sexos en la Comunidad de Madrid y España (2009-2019)

La evolución tanto de la demanda como del paro registrado, en los últimos 10 años, ya sea en España, o en la región, ha seguido la misma tónica general:

- Hasta el año 2.012 se caracteriza por el crecimiento interanual
- El año 2013 supone un cambio de tendencia, en el que empieza a descender la demanda y el paro registrado, hasta llegar en 2.016 al punto álgido de la bajada interanual del paro, con descensos del -13,32% entre los hombres parados y -7,91% entre las mujeres paradas.

EVOLUCIÓN DEMANDANTES PARADOS POR SEXO. COMUNIDAD DE MADRID						%Variación anual		
AÑO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	% HOMBRES	% MUJERES	Total	Hombres	Mujeres
2.009	451.929	236.009	215.920	52,22	47,78	30,87	31,67	30,00
2.010	461.928	229.758	232.170	49,74	50,26	2,21	-2,65	7,53
2.011	488.709	242.510	246.199	49,62	50,38	5,80	5,55	6,04
2.012	544.484	269.449	275.035	49,49	50,51	11,41	11,11	11,71
2.013	535.563	261.572	273.991	48,84	51,16	-1,64	-2,92	-0,38
2.014	498.649	237.888	260.761	47,71	52,29	-6,89	-9,05	-4,83
2.015	452.352	207.377	244.975	45,84	54,16	-9,28	-12,83	-6,05
2.016	405.367	179.760	225.607	44,35	55,65	-10,39	-13,32	-7,91
2.017	369.966	159.217	210.749	43,04	56,96	-8,73	-11,43	-6,59
2.018	339.298	142.395	196.903	43,04	56,96	-8,29	-10,57	-6,57
2.019	339.332	143.566	195.766	42,31	57,69	0,01	0,82	-0,58

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Al observar la evolución del paro por sexos, destacar que, tanto en la Comunidad, como en España, cuando el paro crece sucede más entre las mujeres, y cuando el paro desciende, lo hace con mucha mayor intensidad entre los hombres que entre las mujeres, como por ejemplo se puede ver, en la Región, en el año 2016, en el que el paro entre los hombres descendió en el año un -13,3%, frente al -7,95% que bajó en el grupo de mujeres. En el año 2019 la tónica se rompe, los hombres aumentan un 0,8% y las mujeres paradas descienden un 0,6%.

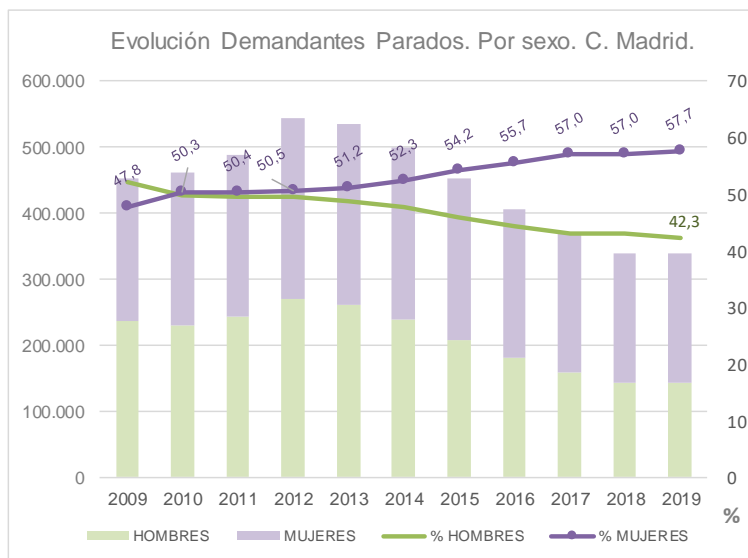
En el último año, el paro entre los hombres en la España ha descendido 0,7 puntos porcentuales, 0,9 p.p. menos que el descenso entre las mujeres, del 1,6%.

EVOLUCION DEMANDANTES PARADOS POR SEXO. ESPAÑA						%Variación anual		
AÑO	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	% HOMBRES	% MUJERES	Total	Hombres	Mujeres
2.009	3.923.603	2.012.536	1.911.067	50,38	49,62			
2.010	4.100.073	2.053.188	2.046.885	51,29	48,71	4,50	2,02	7,11
2.011	4.422.359	2.209.738	2.212.621	50,08	49,92	7,86	7,62	8,10
2.012	4.848.723	2.407.907	2.440.816	49,97	50,03	9,64	8,97	10,31
2.013	4.701.338	2.294.712	2.406.626	49,66	50,34	-3,04	-4,70	-1,40
2.014	4.447.711	2.112.508	2.335.203	48,81	51,19	-5,39	-7,94	-2,97
2.015	4.093.508	1.875.235	2.218.273	47,50	52,50	-7,96	-11,23	-5,01
2.016	3.702.974	1.642.302	2.060.672	45,81	54,19	-9,54	-12,42	-7,10
2.017	3.412.781	1.459.726	1.953.055	44,35	55,65	-7,84	-11,12	-5,22
2.018	3.202.297	1.337.244	1.865.053	42,77	57,23	-6,17	-8,39	-4,51
2.019	3.163.605	1.328.396	1.835.209	41,99	58,01	-1,21	-0,66	-1,60

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

6.4 Peso de los demandantes parados por sexo en los últimos 10 años en C. Madrid y España

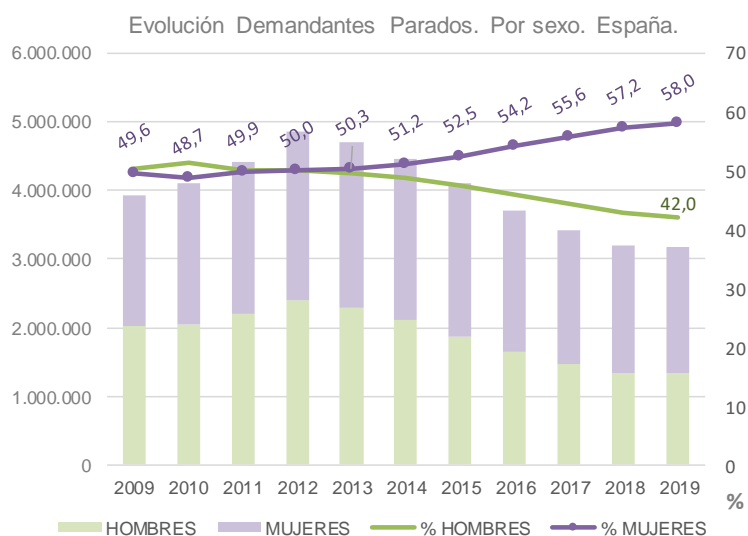
Así, si prestamos atención a la distribución porcentual del paro por sexos, destacar que en los últimos 10 años, el paro entre las mujeres ha pasado de representar un 47,8% del total, en el año 2.009, a un 57,7% en diciembre de 2019. El peso del paro femenino ha crecido 9,9 puntos porcentuales, en la Comunidad de Madrid. En el caso de España el aumento en este periodo es de 8,62 p.p.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

El paro entre las mujeres de la Comunidad de Madrid representa un 57,7% del total, 15,4 puntos porcentuales más que entre los hombres, siendo la diferencia media en el conjunto del territorio similar con 16 p.p.

En los cuatro últimos años ha crecido el peso del paro femenino sobre el masculino del 55,7% en 2016 al 57,7% en 2019. En el conjunto nacional la progresión ha sido similar, del 54,2% de paradas en 2016 al 58,0%.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

6.5 Perfil de demandantes parados por sexo

Se procede a analizar los datos de la demanda de empleo de las personas en la Comunidad de Madrid en situación de desempleo en sexo y edad y sexo y nivel formativo.

6.5.1 Demandantes parados por sexo y edad

Si comparamos la distribución del colectivo de mujeres paradas en grandes grupos de edad, con las del colectivo de hombres, se observan tanto coincidencias, como diferencias significativas:

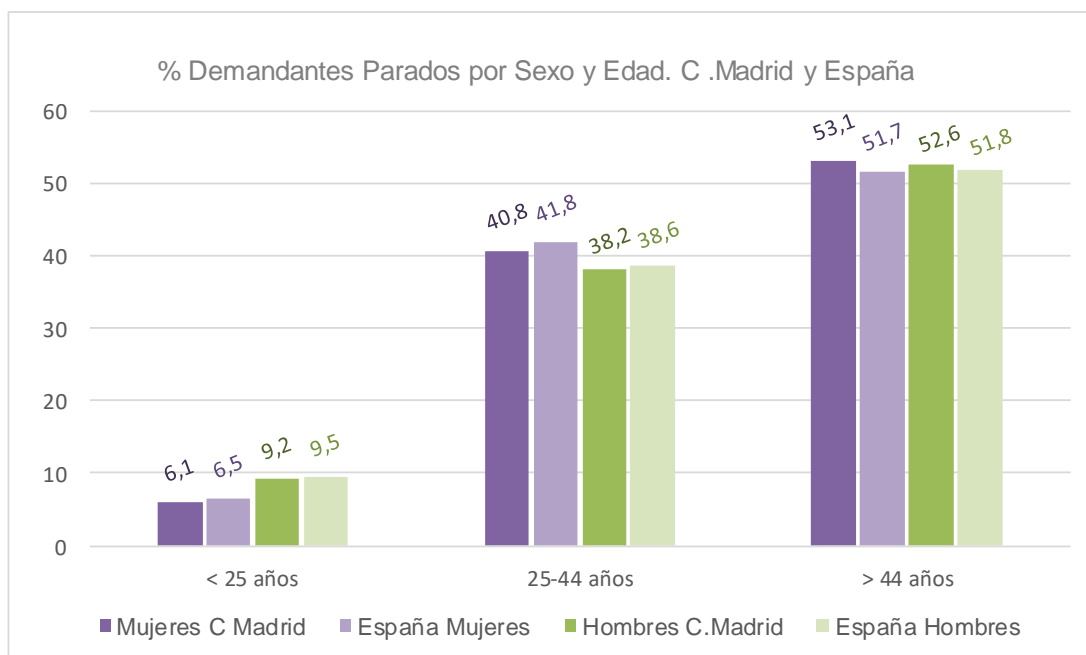
- El mayor porcentaje de parados dentro de cada grupo (distribución vertical), ya sean hombres o mujeres, tienen más de 44 años, tanto en la Comunidad de Madrid, como en España, situándose por encima del 50%.
- La diferencia más significativa entre el grupo de mujeres paradas y hombres parados, en cuanto a la edad, (distribución horizontal), se observa entre aquellos que tienen 25 a 44 años. La cifra de mujeres paradas en este intervalo de edad, en la Comunidad de Madrid, es de un 59,3%, superior casi en 20 p.p. a la de hombres parados, 40,7%. Este porcentaje es muy similar en España, 59,9% de mujeres frente al 40,1% de hombres parados en este segmento de edad. Por tanto, se constata una vez más, que el mercado laboral discrimina a las mujeres en edad reproductiva y de crianza.
- Entre los jóvenes parados menores de 25 años, el grupo de mujeres presenta una situación más positiva, puesto que su número es inferior al de los hombres: suponen un 47,6% de mujeres, frente al 52,4% de los hombres, 4,8 puntos porcentuales de diferencia en el ámbito de la Comunidad, mientras que en el ámbito nacional esta diferencia se estrecha hasta los 2,8 p.p.

Demandantes parados por tramos de edad y sexo. Comunidad de Madrid							
EDAD	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Horizontal		% Vertical	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
< 25 años	25.075	13.141	11.934	52,4	47,6	9,2	6,1
25-44 años	134.632	54.848	79.784	40,7	59,3	38,2	40,8
> 44 años	179.625	75.577	104.048	42,1	57,9	52,6	53,1
Total	339.332	143.566	195.766	42,3	57,7	100,0	100,0

Demandantes parados por tramos de edad y sexo. España							
EDAD	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Horizontal		% Vertical	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
< 25 años	246.706	126.844	119.862	51,4	48,6	9,5	6,5
25-44 años	1.280.475	513.047	767.428	40,1	59,9	38,6	41,8
> 44 años	1.636.424	688.505	947.919	42,1	57,9	51,8	51,7
Total	3.163.605	1.328.396	1.835.209	42,0	58,0	100,0	100,0

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las diferencias del peso en total de hombres y mujeres en paro en C. Madrid y en España es muy similar, de 15,4 y 16 puntos porcentuales, respectivamente, superior las mujeres.



Fuente: Dirección General del Servicio público de Empleo de la C. Madrid

6.5.2 Demandantes parados por sexo y nivel formativo

EL primer gran bloque de desempleados son los de menor nivel formativo, un 47,7 %, personas que tienen certificado de escolaridad, estudios primarios y/o sin estudios. Por sexo las mujeres son el 44,6% de las desempleadas y el 52% de los hombres en paro. Existe una diferencia de 7,4 p.p. a favor de las mujeres.

El segundo gran grupo formativo que aglutina el 26,5% de los desempleados tienen graduado Escolar y ESO o equivalente. El 26,1% de los hombres parados y entre las mujeres porcentaje es del 26,8. El grupo donde están más igualados lo sexos en el paro registrado.

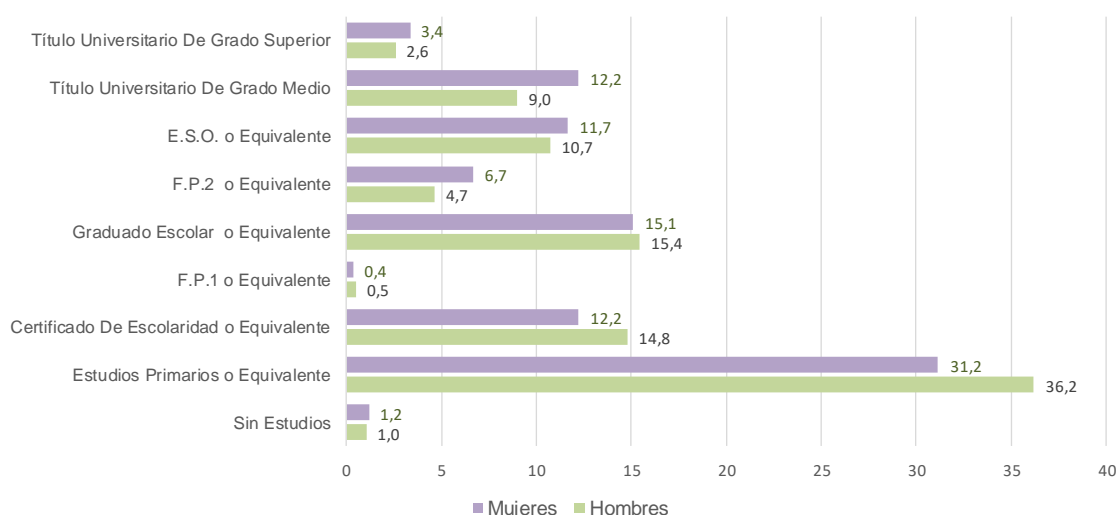
DEMANDANTES PARADOS SEGÚN NIVEL FORMATIVO Y SEXO. COMUNIDAD DE MADRID								
Nivel formativo	Total parados	% Total	Sexo		% Vertical		% Horizontal	
			Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Sin Estudios	3.844	1,1	1.505	2.339	1,0	1,2	39,2	60,8
Estudios Primarios o Equivalente	112.937	33,3	51.936	61.001	36,2	31,2	46,0	54,0
Certificado De Escolaridad o Equivalente	45.163	13,3	21.218	23.945	14,8	12,2	47,0	53,0
F.P.1 o Equivalente	1.439	0,4	721	718	0,5	0,4	50,1	49,9
Graduado Escolar o Equivalente	51.713	15,2	22.138	29.575	15,4	15,1	42,8	57,2
F.P.2 o Equivalente	19.814	5,8	6.689	13.125	4,7	6,7	33,8	66,2
E.S.O. o Equivalente	38.229	11,3	15.382	22.847	10,7	11,7	40,2	59,8
FP Grado Superior o Equivalente	19.046	5,6	7.334	11.712	5,1	6,0	38,5	61,5
Título Universitario De Grado Medio	36.873	10,9	12.932	23.941	9,0	12,2	35,1	64,9
Título Universitario De Grado Superior	10.274	3,0	3.711	6.563	2,6	3,4	36,1	63,9
Total	339.332	100	143.566	195.766	100,00	100,00	42,31	57,69

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las personas desempleadas con formación universitaria forman el tercer grupo formativo con un 13,9% del paro total. La segunda mayor diferencia entre sexos la encontramos en este grupo, donde las mujeres son el 15,6% de las desempleadas y los hombres el 11,6%, con 4 p.p. de diferencia a favor de los hombres.

La mayoría del colectivo de titulados universitarios en paro son de grado medio, un 10,9, donde la diferencia entre hombres y mujeres es de 3,2 p.p. Las diplomadas universitarias son un 12,3% de las paradas y los hombres un 9% de los desempleados varones. En los titulados de grado superior, que son el 3% del desempleo, hay mucha menos diferencia entre sexos, igualmente a favor de los hombres (0,8 p.p.), aquí las mujeres son un 3,3% y los hombres un 2,5%.

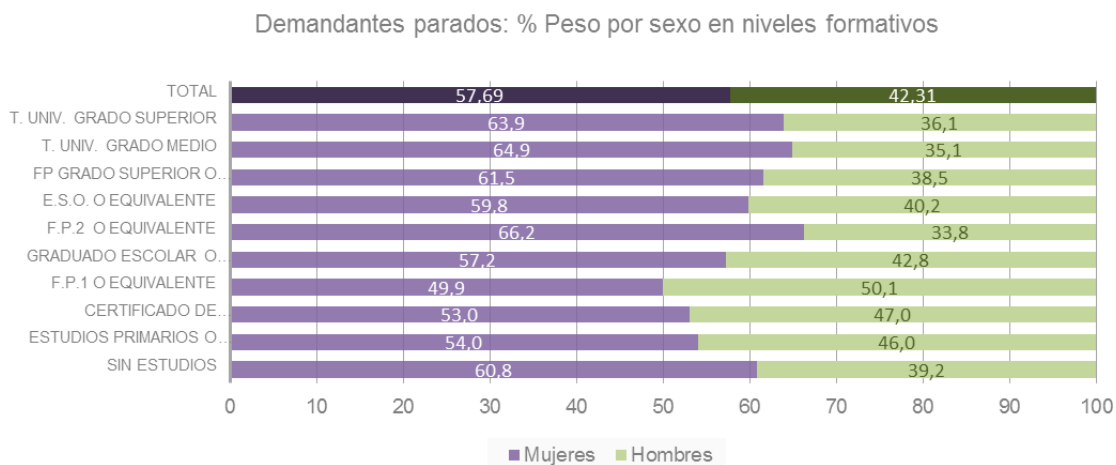
% Demandantes Parados por Nivel Formativo y Sexo



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En cuanto al nivel formativo de los demandantes parados, que el primer aspecto a destacar es que las mujeres desempleadas poseen un mayor nivel formativo que los hombres. Esta diferencia se distribuye sobre todo en los niveles formativos superiores. Desde el nivel educativo de estudios secundarios, las mujeres paradas son mayoría frente a los hombres, por lo que se puede

deducir que a mayor nivel de cualificación las mujeres tienen más posibilidades de estar en desempleo que los hombres.

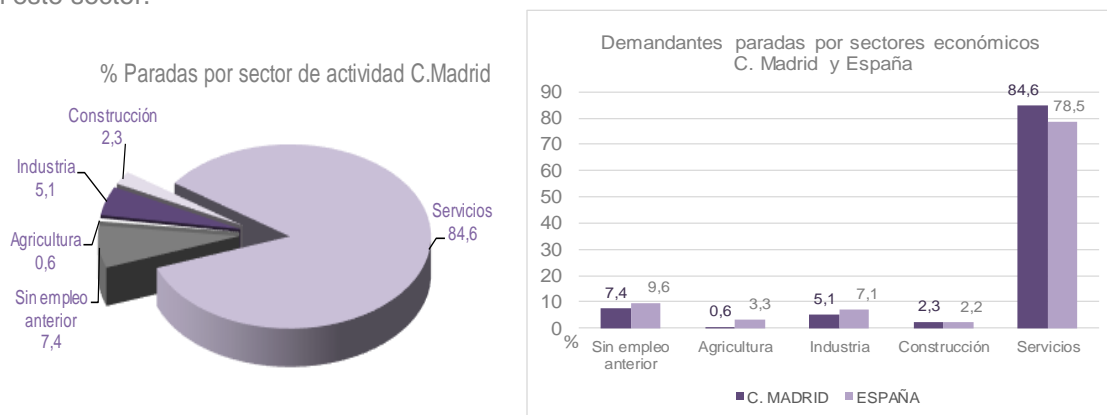


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

El peso por sexo en cada nivel formativo individual, de mayor a menor representación de mujeres, observamos: 1º) Las mujeres son el 66,2% de los desempleados con programas de FP de Grado Superior y equivalentes; 2º) En titulados universitarios de Grado Medio las mujeres paradas son el 64,9%; 3º) En los titulados de Grado Superior las mujeres alcanzan el 63,9% de los parados. 4º) El 61,5% de las personas con FP de grado Superior y equivalentes, son mujeres.

6.5.3 Demandantes parados por sexo y sector de actividad y grupos de ocupación

En cuanto a la actividad económica, destaca que el mayor número de mujeres paradas pertenece al sector Servicios con 165.649 mujeres que representan un 84,6% de total, seguido de Industria con 9.998, el 5,1%. En estos dos sectores es donde se encuentran las mayores diferencias con España, pues las mujeres paradas procedentes del sector Servicios en todo el territorio geográfico están casi de 6,1 p.p. por debajo de las de la Comunidad, y por el contrario, las madrileñas paradas provenientes de la Industria están 2 p.p. por debajo de las del resto del país en este sector.



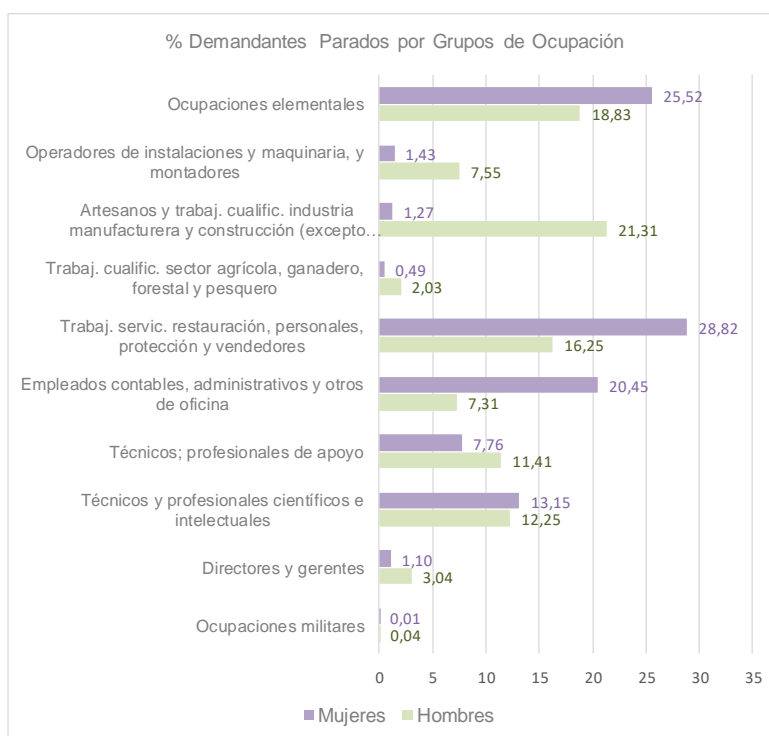
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Entre las mujeres que buscan primer empleo, las paradas madrileñas, 14.524 están 2,2 p.p. por debajo del peso de este colectivo en el conjunto nacional, son un 7,4% y un 9,6%, respectivamente.

DEMANDANTES PARADOS POR GRUPO PRINCIPAL DE OCUPACIÓN. COMUNIDAD DE MADRID							
GRUPOS PROFESIONALES	TOTAL	Hombres	Mujeres	% Vertical		% Horizontal	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Ocupaciones militares	77	61	16	0,04	0,01	79,22	20,78
Directores y gerentes	6.528	4.368	2.160	3,04	1,10	66,91	33,09
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	43.318	17.580	25.738	12,25	13,15	40,58	59,42
Técnicos; profesionales de apoyo	31.565	16.374	15.191	11,41	7,76	51,87	48,13
Empleados contables, administrativos y otros de oficina	50.518	10.490	40.028	7,31	20,45	20,76	79,24
Trabaj. servic. restauración, personales, protección y vendedores	79.754	23.326	56.428	16,25	28,82	29,25	70,75
Trabaj. cualific. sector agrícola, ganadero, forestal y pesquero	3.871	2.914	957	2,03	0,49	75,28	24,72
Artesanos y trabaj. cualific. industria manufacturera y construcción (excepto operadores de instalac	33.071	30.587	2.484	21,31	1,27	92,49	7,51
Operadores de instalaciones y maquinaria, y montadores	13.637	10.833	2.804	7,55	1,43	79,44	20,56
Ocupaciones elementales	76.993	27.033	49.960	18,83	25,52	35,11	64,89
Total	339.332	143.566	195.766	100	100	42,3	57,7

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

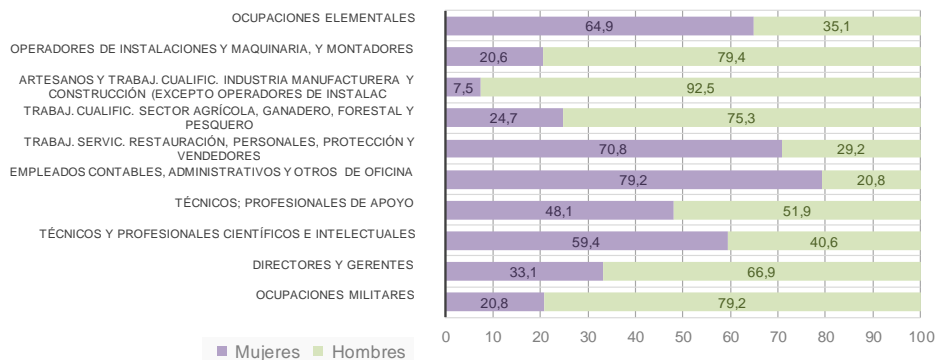
En la Comunidad de Madrid el mayor volumen de mujeres paradas se sitúa en tres principales grupos de ocupación: Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores, con un 28,82% del total, seguido de Ocupaciones elementales 25,52% y Empleados contables, administrativos y otros de oficina con un 20,45%. En cuarto lugar, están las desempleadas del grupo de Técnicos profesionales, científicos e intelectuales con el 13,15% del desempleo femenino en la Comunidad de Madrid; y en quinto lugar se sitúan las Técnicas y profesionales de apoyo con el 7,76% del paro femenino.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Existe una gran diferencia con los hombres que, principalmente, se sitúan en los siguientes grupos profesionales: el 21,31% de los hombres parados lo están en el grupo artesanos y trabajadores cualificados de la industria manufacturera y construcción, en segundo lugar, los parados de Ocupaciones elementales con 18,83%, en tercer lugar, el grupo con 16,25% trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores. Les siguen los Técnicos profesionales, científicos e intelectuales con el 12,25% del desempleo masculino, casi a la par del sexto grupo de Técnicos profesionales de apoyo con el 11,41% del paro masculino en la Comunidad de Madrid.

Grupo Principal de Ocupación - % Demandantes parados por sexo



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

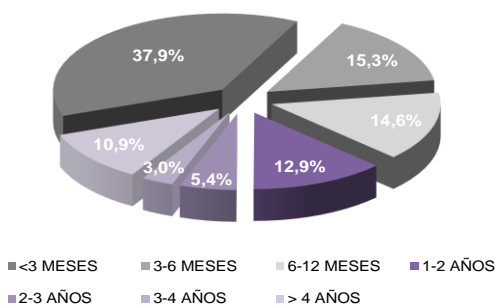
El peso por sexo de cada grupo principal de ocupación indica una amplia mayoría de mujeres en cuatro grupos: 1º Empleados contables, administrativos y otros de oficina con el 79,2% de desempleadas mujeres, el 2º es Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores 70,8% de mujeres, el 3º de Ocupaciones elementales con un 64,9% y el 4º grupo de Técnicos profesionales, científicos e intelectuales, con el 59,4% de mujeres paradas en la Comunidad.

6.5.4 Demandantes parados por sexo y duración de la demanda

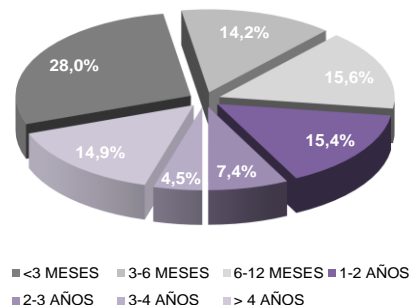
En la Comunidad de Madrid, el Paro de Larga Duración (PLD), más de 1 año en desempleo, representa el 38% del total con 128.948 personas, de éstas el 64,1%, son mujeres 82.655, frente a 46.293 hombres que son el 35,9%.

En el último año, el PLD ha descendido un 11,3% en total, pero en el caso de las mujeres la bajada ha sido del 9%, frente al 15,2% de descenso entre los hombres parados de larga duración.

Paro por Duración de la Demanda -Hombres



Paro por Duración de la Demanda- Mujeres



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Atendiendo a la distribución por sexos, las mujeres paradas de larga duración son el 42,2% de las paradas, 10 p.p. por encima de la representatividad del paro masculino de larga duración que entre los hombres es de un 32,2%.

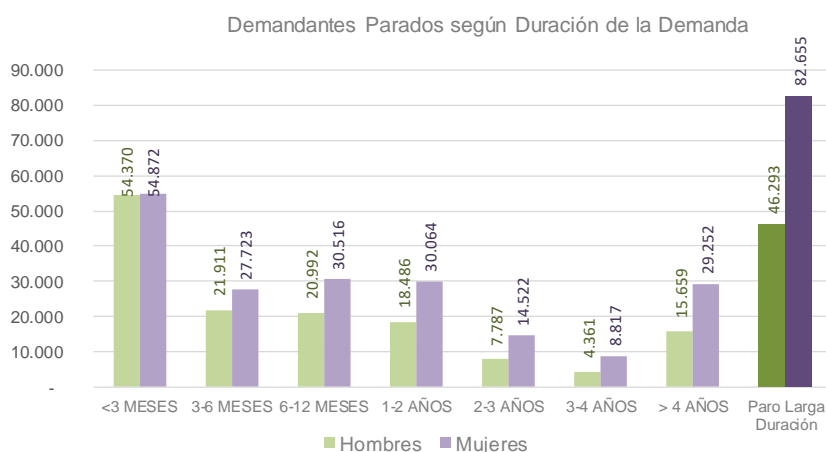
El segundo colectivo de parados en ambos sexos, son los de menos de 3 meses, con un 32% del conjunto del desempleo. Sin embargo, en la distribución por sexos, se observa que los hombres son el 37,9% de los parados varones y ellas son el 28% de las paradas en C. Madrid; se sitúan los hombres a más de 10 p.p de las mujeres.

DEMANDANTES DE EMPLEO Y TIEMPO EN EL DESEMPLEO. COMUNIDAD DE MADRID									
TIEMPO EN DESEMPLEO	Hombres	Mujeres	Total	% Horizontal			% Vertical		
				Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
<3 MESES	54.370	54.872	109.242	49,8	50,2	100,0	37,9	28,0	32,2
3-6 MESES	21.911	27.723	49.634	44,1	55,9	100,0	15,3	14,2	14,6
6-12 MESES	20.992	30.516	51.508	40,8	59,2	100,0	14,6	15,6	15,2
1-2 AÑOS	18.486	30.064	48.550	38,1	61,9	100,0	12,9	15,4	14,3
2-3 AÑOS	7.787	14.522	22.309	34,9	65,1	100,0	5,4	7,4	6,6
3-4 AÑOS	4.361	8.817	13.178	33,1	66,9	100,0	3,0	4,5	3,9
> 4 AÑOS	15.659	29.252	44.911	34,9	65,1	100,0	10,9	14,9	13,2
Paro Larga Duración	46.293	82.655	128.948	35,9	64,1	100,0	32,2	42,2	38,0
Total	143.566	195.766	339.332	42,3	57,7	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Observamos que a medida que se incrementa el tiempo de desempleo aumenta también el peso de las mujeres en cada segmento.

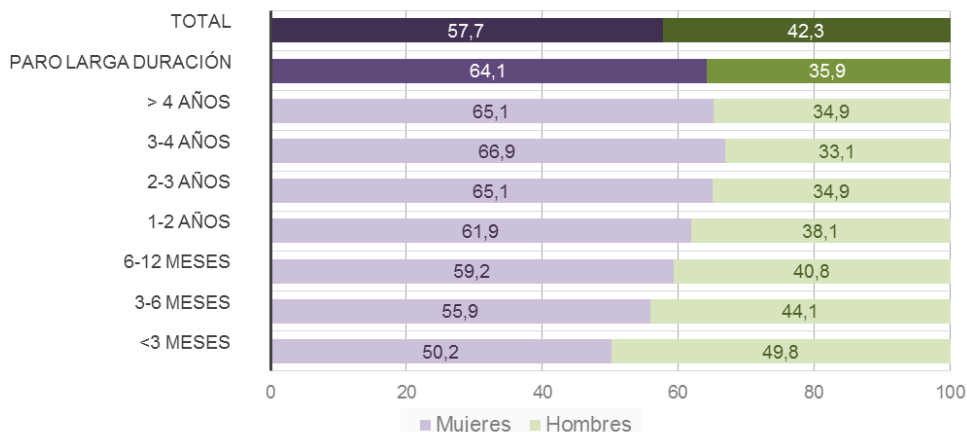
El colectivo de mayor permanencia en el paro, más de 4 años, que es un 13,2% del total (44.911), la diferencia entre mujeres y hombres es la mayor en términos absolutos, 13.593 mujeres más, y la segunda en términos de peso por sexo, 65,1% mujeres frente al 34,9% de hombres.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

El desempleo de larga duración es claramente femenino, hay 36.362 mujeres más que hombres, con un peso por sexos de 64,1% a 35,9% en su conjunto. El paro de larga duración femenino se sitúa a 6,4 p.p. del peso del desempleo medio de las mujeres en la Comunidad de Madrid.

% Demandantes parados por sexo y duración de la demanda



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

6.5.5 Demandantes parados extranjeros por sexo y procedencia geográfica

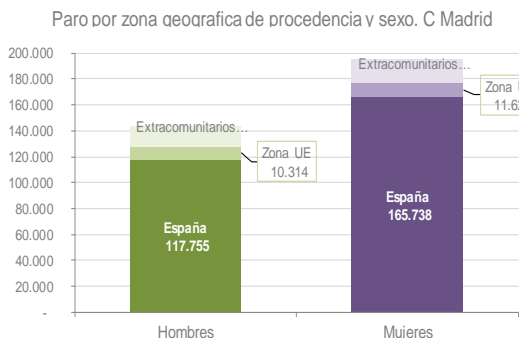
El desempleo de personas extranjeras en la Comunidad de Madrid es de 55.839 personas, representa el 14% en el conjunto nacional. Las mujeres, 30.028, son un 13% de las extranjeras paradas en España y los hombres, 25.811, son un 15,4% de este colectivo a nivel nacional.

Por origen geográfico de la demanda de empleo, el peso de las personas paradas extracomunitarias es mayor que las de comunitarias, tanto en España como en la Comunidad. Sí bien el peso de es casi 2 p.p. mayor en la Comunidad de Madrid, con un 10% de los parados, mientras en España son un 8,1%.

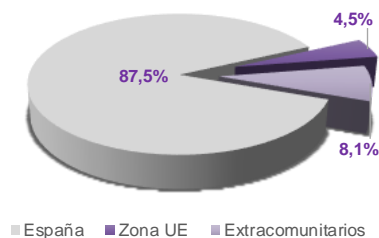
ZONA GEOGRAFICA	ESPAÑA			COMUNIDAD MADRID		
	TOTAL	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres
España	2.765.311	1.160.354	1.604.957	283.493	117.755	165.738
Zona UE	143.150	60.907	82.243	21.943	10.314	11.629
Extracomunitarios	255.144	107.135	148.009	33.896	15.497	18.399
Total extranjeros	398.294	168.042	230.252	55.839	25.811	30.028
Total Parados	3.163.605	1.328.396	1.835.209	339.332	143.566	195.766

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las mujeres extranjeras son 30.028, el 53,8%, la mayoría de las personas paradas de este colectivo en la región. De las paradas en Madrid un 87,5% son de nacionalidad española, 165.738 mujeres, un 8,1% son de origen extracomunitario, 18.339, y un 4,5% lo son procedentes de la zona UE, 11.629.



Paradas por zona procedencia. España



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En comparación con los hombres las mujeres paradas, en la C. de Madrid, son mayoría en todos los colectivos de personas desempleadas. En desempleo de las personas de nacionalidad española el 57,7% son mujeres, la diferencia es de 15,4 p.p. entre ambos sexos. Las paradas procedentes de la zona UE son un 53%, a 6 p.p. de los varones de este colectivo. Por último, el peso por sexo del paro de las mujeres extracomunitarias, es de un 54,3% de mujeres, a 8,6 p.p. del peso del paro masculino de este colectivo en C. Madrid.

DEMANDANTES DE EMPLEO PARADOS POR PROCEDENCIA GEOGRÁFICA						
ZONA GEOGRÁFICA	ESPAÑA			COMUNIDAD MADRID		
	%TOTAL	% Hombres	% Mujeres	%TOTAL	% Hombres	% Mujeres
España	87,4	87,4	87,5	83,5	82,0	84,7
Zona UE	4,5	4,6	4,5	6,5	7,2	5,9
Extracomunitarios	8,1	8,1	8,1	10,0	10,8	9,4
Total extranjeros	12,6	12,6	12,5	16,5	18,0	15,3
Total Parados	3.163.605	1.328.396	1.835.209	339.332	143.566	195.766

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En términos relativos, se observa que el peso del desempleo de personas extranjeras en la Comunidad de Madrid, es mayor que en el conjunto del territorio nacional, 16,5% frente al 12,5%. El peso del paro registrado de extranjeros en la región es 4 p.p. superior que en España.

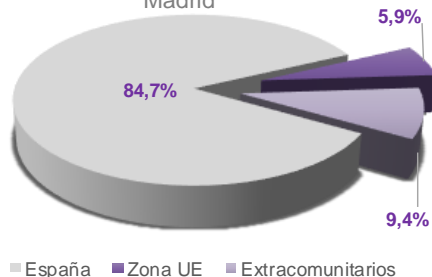
Las paradas de nacionalidad española son el 84,7% en C. de Madrid, mientras que en el conjunto del territorio nacional, este colectivo, representa el 87,5% del paro femenino. El 15,3% de las demandantes de empleo en C. Madrid son mujeres extranjeras y en España este colectivo es un 12,6% de la demanda de empleo femenina.

Los hombres extranjeros parados en España son un 12,6 % de los desempleados, sin embargo, en Madrid el peso de este colectivo es mucho mayor, un 18% del paro masculino, así el 82% son de parados de nacionalidad española, en la Comunidad de Madrid.

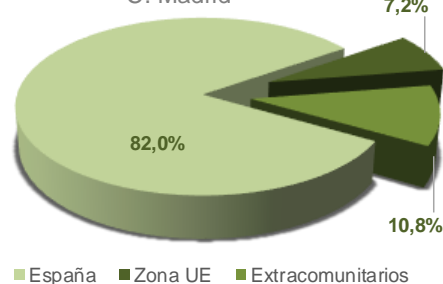
Los extranjeros de origen comunitario en paro (21.943) en Madrid son un 15,3% del conjunto nacional, de estos los varones son un 16,9%, (10.314) del colectivo total en España y las mujeres comunitarias (11.629) paradas en Madrid son el 14,1% de este colectivo a nivel nacional.

En relación a los extracomunitarios en paro, el 13,3% reside en la C. Madrid (33.896). Las mujeres son el 12,4% de las paradas en el conjunto nacional, con 18.339 extracomunitarias en la región y los hombres con 15.497 parados son el 14,5% del total nacional del paro masculino extracomunitario.

Mujeres paradas por zona procedencia. C. Madrid



Hombres parados por zona procedencia. C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En España los parados extracomunitarios por sexo están igualados en peso, en la Comunidad de Madrid tienen mayor peso los hombres parados extracomunitarios con un 10,8% y las mujeres extracomunitarias son el 9,4% del conjunto de paradas en la Comunidad.

En cuanto las personas paradas procedentes de la Unión Europea, un 6,5% en la Comunidad de Madrid, son el 7,2% de los parados varones y el 5,9% de las mujeres paradas en la Comunidad. Por el contrario, en España el colectivo de parados Comunitarios tiene menor peso un 4,5% del total, y ambos sexos están muy igualados, el 4,6% de hombres y el 4,5% de mujeres.

6.6 Ocupaciones CNO con más volumen de demanda en Comunidad de Madrid 2019

A continuación, se analiza las 25 ocupaciones más demandadas en Madrid durante el año 2019. El orden de la relación corresponde al conjunto de la demanda de empleo, hombres y mujeres. En las últimas columnas observamos el puesto en ranking que hace esa ocupación dentro de la demanda femenina, así como el peso de las mujeres en la demanda de cada ocupación.

Ranking ocupaciones más Demandadas. Madrid 2019.		Ambos sexos		Demandas - MUJERES			Ranking	Ranking	Demandas - Hombres	
Ranking Total	CNO Ocupación	Demandas	% Total demandas	Demandas	% peso: M sobre M	% M sobre total	Mujer	Hombres	% H sobre total	Demandas
	TOTAL Demandas registradas	447.448	100,0	259.821	100,0	54,1			45,9	187.627
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	42.502	9,5	39.156	15,1	92,1	1	12	7,9	3.346
2	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados	40.120	9,0	32.880	12,7	82,0	2	4	18,0	7.240
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	35.304	7,9	27.897	10,7	79,0	3	3	21,0	7.407
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	17.680	4,0	10.908	4,2	61,7	4	6	38,3	6.772
5	5120 - Camareros asalariados	14.287	3,2	7.080	2,7	49,6	5	5	50,4	7.207
6	7121 - Albañiles	9.876	2,2	43	0,0	0,4	247	1	99,6	9.833
7	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	9.820	2,2	1.153	0,4	11,7	39	2	88,3	8.667
8	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	7.544	1,7	6.462	2,5	85,7	6	33	14,3	1.082
9	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	7.339	1,6	6.120	2,4	83,4	7	30	16,6	1.219
10	5110 - Cocineros asalariados	6.721	1,5	3.917	1,5	58,3	12	14	41,7	2.804
11	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	6.407	1,4	249	0,1	3,9	121	7	96,1	6.158
12	9820 - Reponedores	6.047	1,4	2.584	1,0	42,7	14	11	57,3	3.463
13	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	5.865	1,3	5.013	1,9	85,5	8	50	14,5	852
14	5833 - Consejeros de edificios	5.802	1,3	1.456	0,6	25,1	27	8	74,9	4.346
15	3510 - Agentes y representantes comerciales	5.171	1,2	1.605	0,6	31,0	24	10	69,0	3.566
16	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	4.932	1,1	4.830	1,9	97,9	9	220	2,1	102
17	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.907	1,1	4.435	1,7	90,4	10	91	9,6	472
18	9602 - Peones de la construcción de edificios	4.389	1,0	236	0,1	5,4	124	9	94,6	4.153
19	6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	4.243	0,9	1.036	0,4	24,4	43	13	75,6	3.207
20	9100 - Empleados domésticos	4.083	0,9	3.946	1,5	96,6	11	184	3,4	137
21	5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armad	3.885	0,9	1.316	0,5	33,9	35	16	66,1	2.569
22	5811 - Peluqueros	3.832	0,9	3.417	1,3	89,2	13	102	10,8	415
23	9310 - Ayudantes de cocina	3.408	0,8	2.436	0,9	71,5	15	40	28,5	972
24	7231 - Pintores y empapeladores	2.815	0,6	104	0,0	3,7	182	15	96,3	2.711
25	1221 - Directores comerciales y de ventas	2.746	0,6	925	0,4	33,7	48	20	66,3	1.821

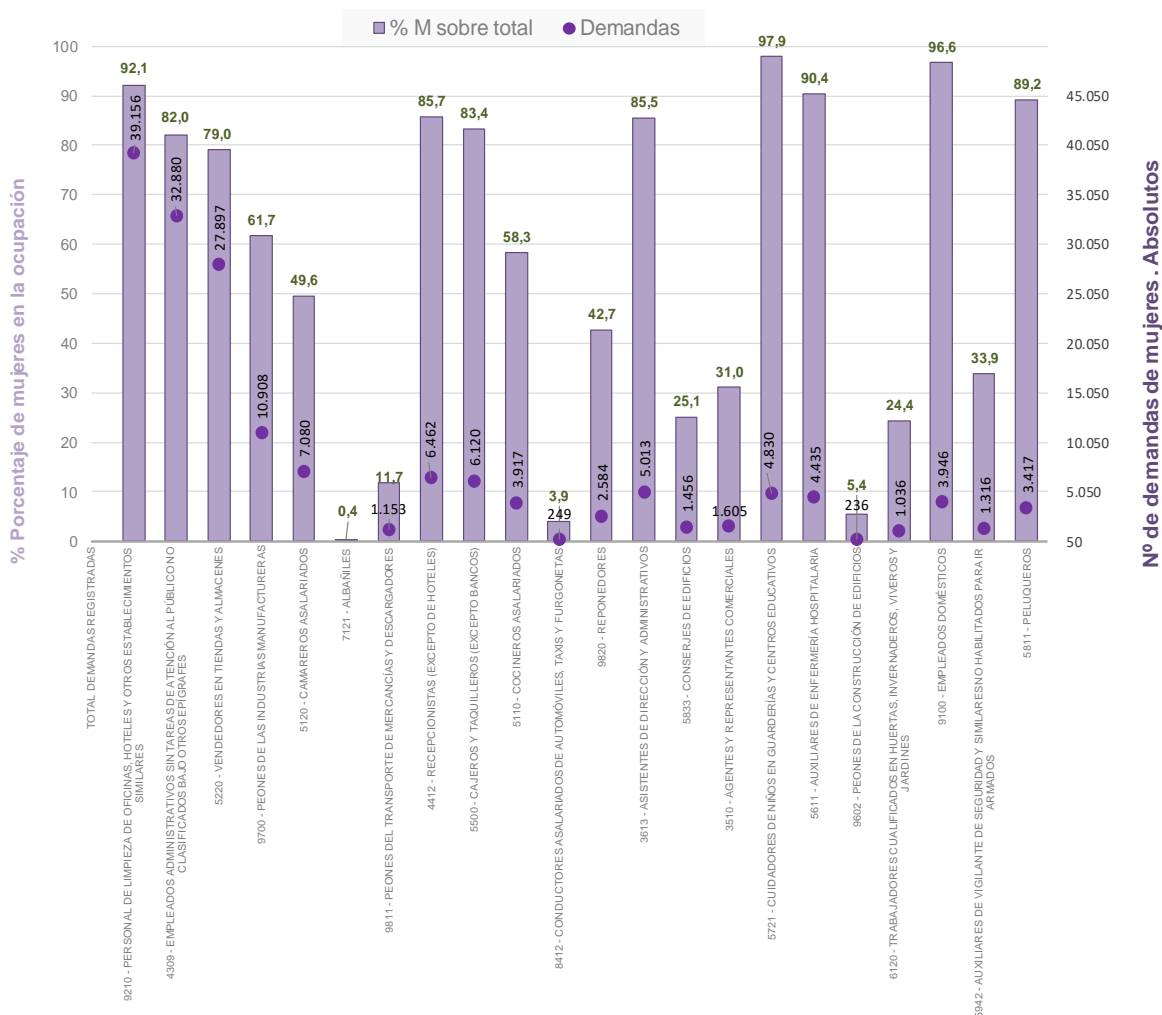
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 25 ocupaciones que cuentan con mayor número de demandas de empleo en C. Madrid en 2019 aglutinan el 58% de la demanda de empleo solicitada por ambos sexos.

Los rankings elaborados por sexo reflejan que el peso de las mujeres en las 25 ocupaciones más demandadas en C. Madrid en 2019, son muchas más mujeres que hombres. Las paradas aglutinan, en estas 25 ocupaciones, el 69,1% del volumen total del paro femenino en la Región.

Sin embargo, los varones, en estas 25 ocupaciones, más demandadas en conjunto, sólo representan el 38% del desempleo masculino está en la Comunidad de Madrid.

Ocupaciones más demandadas en total de 2019 por Mujeres nº de demandas y peso sobre el total %



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

De las ocupaciones más demandadas en ambos sexos las cinco primeras son claramente de demandadas por mujeres:

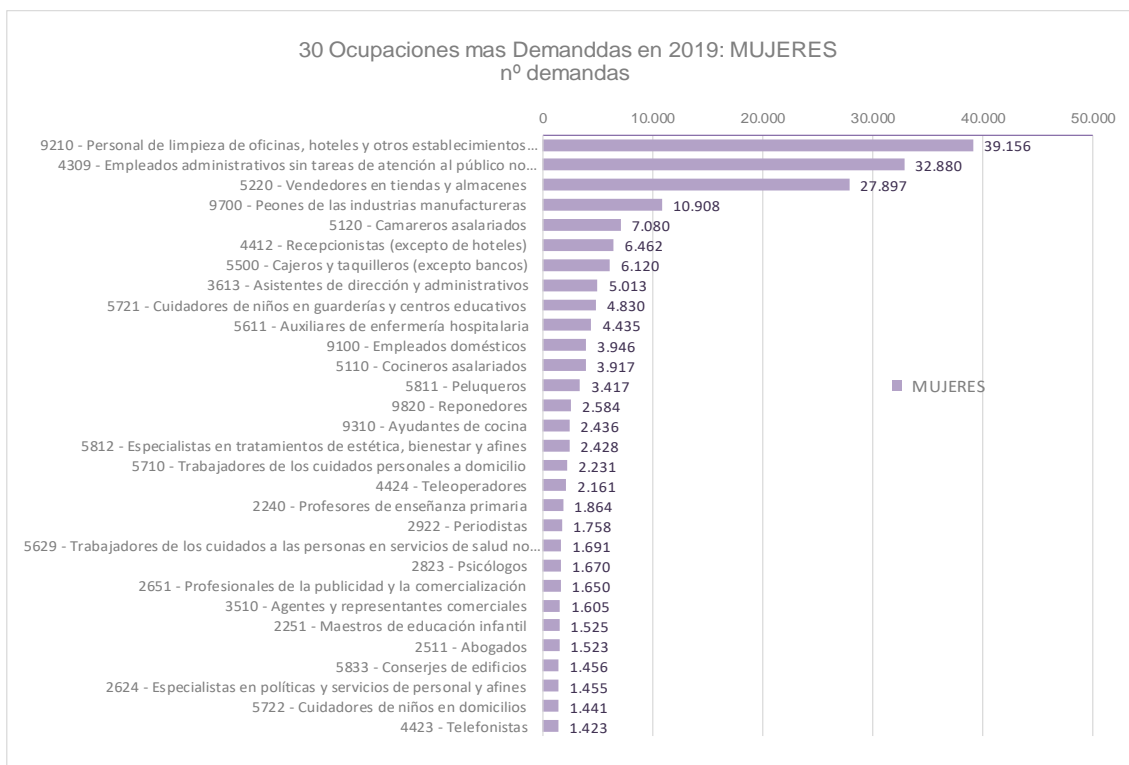
- En primer lugar, está *Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos* con 39.156 demandas de mujeres alcanzando el 92,1% de la demanda en este empleo.
- En segunda posición están las demandas de *Empleados administrativos sin tareas de atención al público*, donde el 82% de la demanda es femenina, alcanzando 32.880 demandas.
- La ocupación *Vendedores en tiendas y almacenes* en tercer lugar, con 27.897 demandas femeninas, que suponen el 79% de total de la demanda en esta ocupación.
- En cuarto lugar, *Peones de las industrias manufactureras*, con 10.908 demandas femeninas, suponen el 61,7% de la demanda total en esta ocupación.

- En quinto lugar, está la ocupación de *Camareros asalariados* con 14.287 demandas en total, de las cuales son mujeres un 49,6%, 7.080 demandas. En esta ocupación es donde hay más paridad en la demanda entre hombres y mujeres; las primeras cuatro son demandas ocupacionales claramente feminizadas.

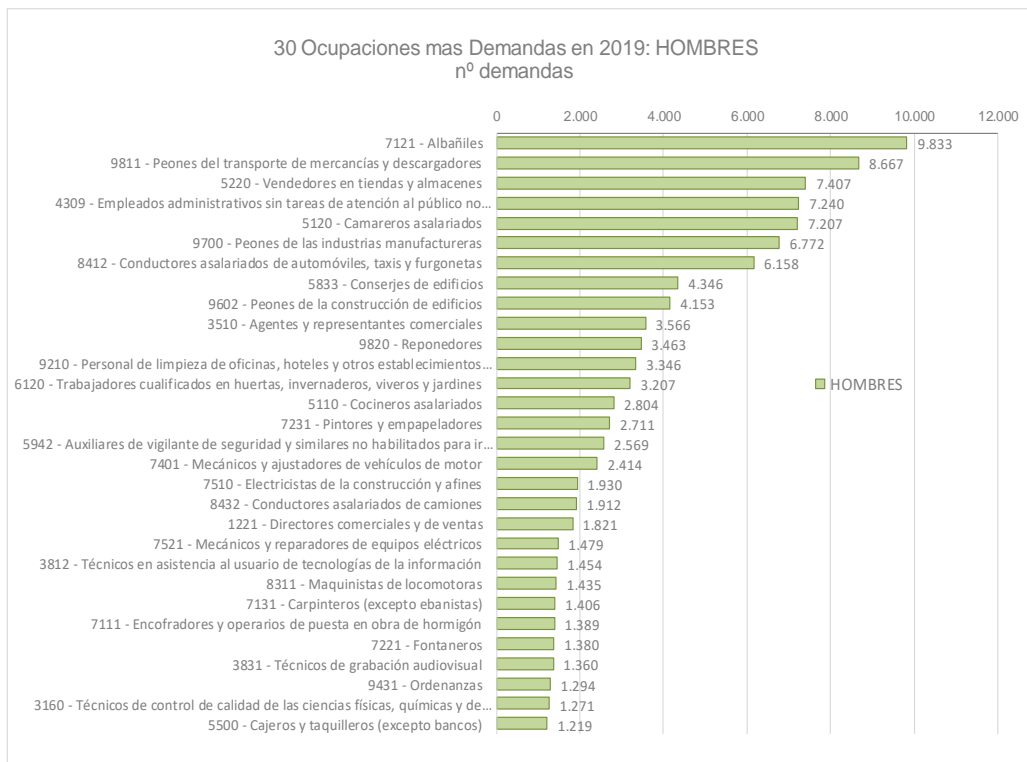
6.6.1 Ocupaciones más demandadas por las mujeres en la Comunidad de Madrid 2019

A continuación, se recoge el gráfico de las treinta ocupaciones más demandadas por las mujeres y los hombres registrados en las oficinas de empleo de la Comunidad de Madrid durante el año 2019. Se presentan ordenadas por número de personas demandantes de cada ocupación de mayor a menor.

Se observa en las mujeres una gran concentración de la demanda de empleo en las cuatro primeras ocupaciones, sin embargo, en los hombres se encuentra mucho más dispersa la demanda de empleo en muchas más ocupaciones.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

RANKING 30 OCUPACIONES MAS DEMANDADAS 2019		MUJERES	
Comunidad de Madrid		Demandas	% Total Mujeres
1	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	39.156	15,1
2	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	32.880	12,7
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	27.897	10,7
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	10.908	4,2
5	5120 - Camareros asalariados	7.080	2,7
6	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	6.462	2,5
7	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	6.120	2,4
8	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	5.013	1,9
9	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	4.830	1,9
10	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	4.435	1,7
11	9100 - Empleados domésticos	3.946	1,5
12	5110 - Cocineros asalariados	3.917	1,5
13	5811 - Peluqueros	3.417	1,3
14	9820 - Reponedores	2.584	1,0
15	9310 - Ayudantes de cocina	2.436	0,9
16	5812 - Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	2.428	0,9
17	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	2.231	0,9
18	4424 - Teleoperadores	2.161	0,8
19	2240 - Profesores de enseñanza primaria	1.864	0,7
20	2922 - Periodistas	1.758	0,7
21	5629 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	1.691	0,7
22	2823 - Psicólogos	1.670	0,6
23	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	1.650	0,6
24	3510 - Agentes y representantes comerciales	1.605	0,6
25	2251 - Maestros de educación infantil	1.525	0,6
26	2511 - Abogados	1.523	0,6
27	5833 - Conserjes de edificios	1.456	0,6
28	2624 - Especialistas en políticas y servicios de personal y afines	1.455	0,6
29	5722 - Cuidadores de niños en domicilios	1.441	0,6
30	4423 - Telefonistas	1.423	0,5
		186.962	72,0

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las 30 ocupaciones más demandadas por las mujeres en paro de la Comunidad de Madrid aglutinan el 72% de la demanda de empleo femenina en C. Madrid, con un total de 186.962 mujeres demandantes

Las 30 ocupaciones más demandadas por los hombres en paro de la Comunidad de Madrid aglutinan sólo el 40,5% de la demanda de empleo masculina en C. Madrid, con sólo 105.213 demandantes. La demanda de empleo de los hombres en la Comunidad, como se observa, está mucho más distribuida en mucho mayor número de ocupaciones que la demanda femenina.

RANKING 30 OCUPACIONES MAS DEMANDADAS 2019		HOMBRES	
		Demandas	% Total Hombres
Comunidad de Madrid			
1	7121 - Albañiles	9.833	3,8
2	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	8.667	3,3
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	7.407	2,9
4	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	7.240	2,8
5	5120 - Camareros asalariados	7.207	2,8
6	9700 - Peones de las industrias manufactureras	6.772	2,6
7	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	6.158	2,4
8	5833 - Conserjes de edificios	4.346	1,7
9	9602 - Peones de la construcción de edificios	4.153	1,6
10	3510 - Agentes y representantes comerciales	3.566	1,4
11	9820 - Reponedores	3.463	1,3
12	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	3.346	1,3
13	6120 - Trabajadores cualificados en huertas, invernaderos, viveros y jardines	3.207	1,2
14	5110 - Cocineros asalariados	2.804	1,1
15	7231 - Pintores y empapeladores	2.711	1,0
16	5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	2.569	1,0
17	7401 - Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	2.414	0,9
18	7510 - Electricistas de la construcción y afines	1.930	0,7
19	8432 - Conductores asalariados de camiones	1.912	0,7
20	1221 - Directores comerciales y de ventas	1.821	0,7
21	7521 - Mecánicos y reparadores de equipos eléctricos	1.479	0,6
22	3812 - Técnicos en asistencia al usuario de tecnologías de la información	1.454	0,6
23	8311 - Maquinistas de locomotoras	1.435	0,6
24	7131 - Carpinteros (excepto ebanistas)	1.406	0,5
25	7111 - Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	1.389	0,5
26	7221 - Fontaneros	1.380	0,5
27	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	1.360	0,5
28	9431 - Ordenanzas	1.294	0,5
29	3160 - Técnicos de control de calidad de las ciencias físicas, químicas y de las ingenierías	1.271	0,5
30	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	1.219	0,5
		105.213	40,5

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7. CONTRATACIÓN DE MUJERES

7.1 Evolución del total de la contratación registrada en el último decenio

En la Comunidad de Madrid en el año 2.019 se formalizaron 2.801.216 contratos de trabajo, supone un incremento con respecto al año anterior de un 2,6%, no obstante, el número de personas contratadas fueron 1.170.428 un 0,4% más que en 2.019.

Esta diferencia entre número de contratos y número de personas, implica una media de 2,4 contratos por persona en el año, la media del año anterior fue 2,3.

En la evolución de los últimos 10 años, destacar que respecto a la variación interanual el año 2.009 fue un año de descenso, tanto en el número de personas, como en el de contratos. A partir de esta fecha el número de contratos va en aumento, salvo en el año 2.012 que decrecen un 0,9% y un 2.013 que la bajada es del 2,4%. A partir de 2014 se incrementan significativamente el número de contrataciones.

A pesar de esta evolución positiva en el número de contratos, no sucede lo mismo respecto al número de personas contratadas: la evolución ha sido negativa entre los años 2.009 y 2.013, salvo en 2.012 que el número de personas contratadas creció un 1,7%, puesto que la nueva normativa obliga a registrar los contratos de empleados de hogar. Aun así existe una diferencia media, entre el crecimiento del número de contratos y el número de personas, de más de dos puntos porcentuales, lo que implica una mayor temporalidad en el empleo y/o una mayor rotación en el puesto de trabajo.

El 2019 se ha ralentizado el incremento interanual de contrataciones al 2,6% y ha aumentado ligeramente la variación interanual de personas contratadas con un 2,4%. Ambos valores muy paralelos indicarían una menor rotación que en años anteriores.

EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN Y PERSONAS CONTRATADAS. C. MADRID				% Variación Interanual	
AÑO	Contrataciones	Personas	Nº Contratos por Persona	Contrataciones	Personas contratadas
2009	1.660.387	878.004	1,9	-23,4	-21,4
2010	1.714.722	863.198	2,0	3,3	-1,7
2011	1.727.207	845.273	2,0	0,7	-2,1
2012	1.712.231	859.745	2,0	-0,9	1,7
2013	1.671.052	797.713	2,1	-2,4	-7,2
2014	1.887.055	873.598	2,2	12,9	9,5
2015	2.168.697	971.283	2,2	14,9	11,2
2016	2.350.621	1.025.643	2,3	8,4	5,6
2017	2.559.591	1.104.114	2,3	8,9	7,7
2018	2.730.741	1.165.847	2,3	6,7	5,6
2019	2.801.261	1.170.428	2,4	2,6	0,4

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.2 Contratación por sexo en la C. Madrid en el último decenio y variación anual por sexo

Por sexos, en la Comunidad de Madrid, el número de contratos formalizados a mujeres en el año 2.019, han sido 1.354.071, un 3,9% más que el año anterior.

	CONTRATOS COMUNIDAD MADRID		VARIACION ANUAL		CUOTAS s/ TOTAL		DIFERENCIA
	2018	2019	Absoluta	%	2018	2019	2019/2018
TOTAL	2.730.741	2.801.261	70.520	2,6	100	100	0,0
Hombres	1.427.167	1.447.190	20.023	1,4	52,3	51,7	-0,6
Mujeres	1.303.574	1.354.071	50.497	3,9	47,7	48,3	0,6

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

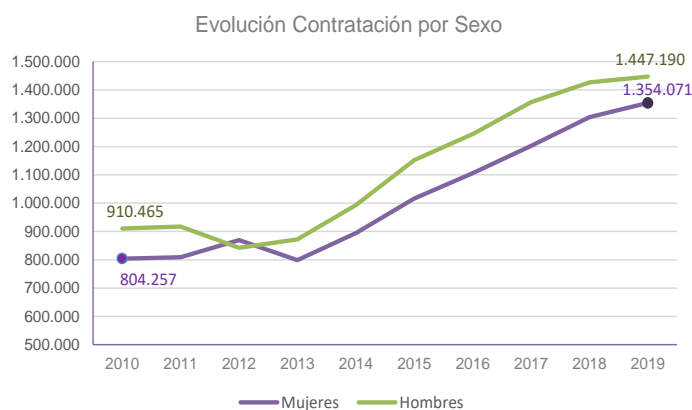
En el caso de los hombres se formalizaron 1.447.190 contratos, un 1,4% más que en 2.018. En los años de crecimiento de la contratación, éste ha sido mayor entre los hombres que entre las mujeres, salvo en el 2012 debido al registro de los contratos de empleados de hogar, en el SEPE, en su inmensa mayoría mujeres. Sin embargo, este 2019 se ha invertido esta situación donde la contratación femenina ha crecido interanualmente un 3,9%, por encima del incremento de la masculina que ha sido del 1,4%.

En 2019 el peso de la contratación a hombres supone un 51,7% del total y a mujeres el 48,3% del total, 3,3 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres. Se observa un ligero incremento del peso de la contratación femenina de 0,6 p.p. respecto al peso de la misma en 2018.

Atendiendo a la tendencia de estos últimos 10 años, es característico observar cómo evolucionan en paralelo, siendo la línea masculina superior en todos los casos, excepto en el 2012 donde la crisis en el sector de la construcción provocó que el empleo masculino se situase por debajo del femenino.

En el resto de situaciones “valle” como en el 2009 - 2013, la caída del empleo femenino es superior a la caída del empleo masculino. A partir de 2013 va creciendo paulatinamente la contratación en ambos sexos con la misma pauta. El 2019 la contratación femenina ha alcanzado el peso relativo más elevado respecto a la masculina en los 10 últimos años, 48,3%.

AÑO	Sexo		
	Hombres	Mujeres	% Mujeres
2009	865.268	795.119	47,9
2010	910.465	804.257	46,9
2011	917.851	809.356	46,9
2012	842.182	870.049	50,8
2013	871.821	799.231	47,8
2014	993.082	893.973	47,4
2015	1.152.136	1.016.561	46,9
2016	1.244.235	1.106.386	47,1
2017	1.357.084	1.202.507	47,0
2018	1.427.167	1.303.574	47,7
2019	1.447.190	1.354.071	48,3



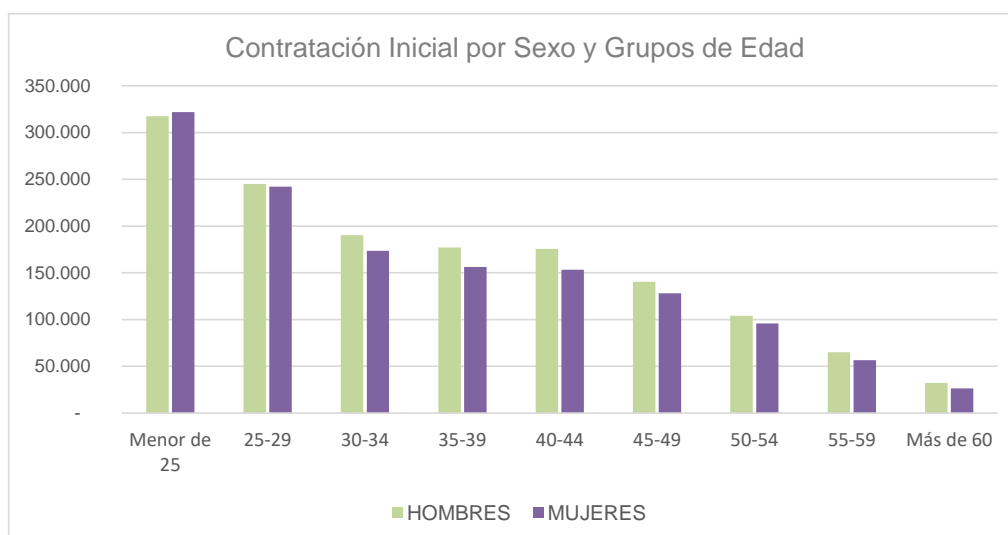
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.3 Contratación registrada por sexo y grupos de edad

Sí atendemos a la distribución de la contratación por sexo y edad, destacar que el mayor volumen se realiza entre aquellos que tienen menos de 25 años, 639.542 contratos en 2019, de estos el 50,3% se realizaron a mujeres. Es el único intervalo de edad en el que las mujeres tienen un peso porcentual superior a los hombres, esta presencia va descendiendo en los siguientes grupos hasta llegar a los de menor peso que son las mayores de 60 años con el 45% de los contratos en ese segmento de edad.

Se observa claramente, en ambos sexos que a menor edad mayor volumen de contratación. Los tres primeros intervalos de edad (de menores de 25 a 34 años), las mujeres aglutinan el 54,5% de la contratación femenina y los hombres el 52%. Lo que indica que proporcionalmente, las mujeres jóvenes reciben más contratación que los hombres jóvenes.

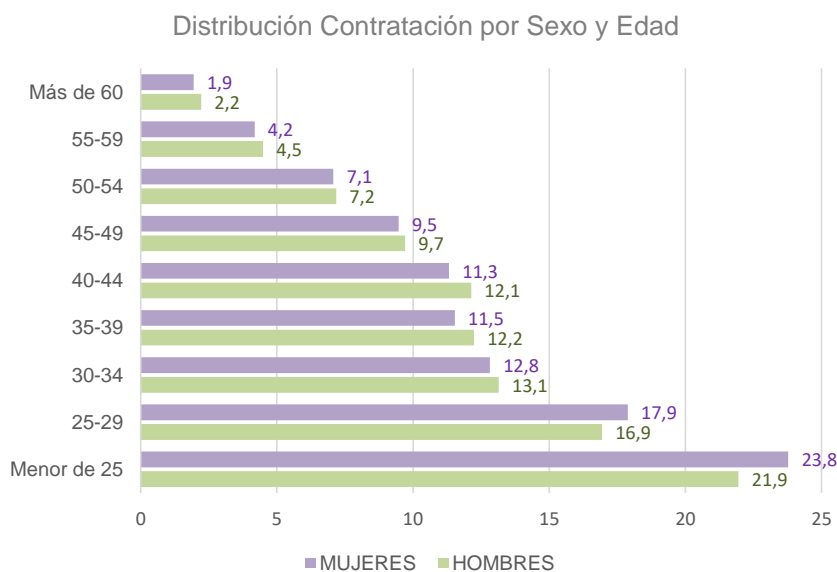
Se observa que la contratación femenina pierde peso frente a la masculina de 35 a 39 años, con un 46,9% y de 40 a 44 años, con un 46,6%. Ambos intervalos de edad están por debajo del peso medio de la contratación femenina (47,6%). Entre los 45 y 54 años, el peso se eleva al 47,7% y 48%, para volver a descender a partir de los de 55 años, con un 46,5% de la contratación (55-59 años) y el 45% de los contratos realizados a las personas mayores de 60 años.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Tramos de Edad	CONTRATOS			SEXO		% Horizontal		% Vertical	
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES		
Menor de 25	639.524	317.593	321.931	49,7	50,3	21,9	23,8		
25-29	487.215	245.074	242.141	50,3	49,7	16,9	17,9		
30-34	363.867	190.225	173.642	52,3	47,7	13,1	12,8		
35-39	333.233	177.110	156.123	53,1	46,9	12,2	11,5		
40-44	328.898	175.616	153.282	53,4	46,6	12,1	11,3		
45-49	268.687	140.480	128.207	52,3	47,7	9,7	9,5		
50-54	199.666	103.875	95.791	52,0	48,0	7,2	7,1		
55-59	121.703	65.081	56.622	53,5	46,5	4,5	4,2		
Más de 60	58.468	32.136	26.332	55,0	45,0	2,2	1,9		
Total	2.801.261	1.447.190	1.354.071	51,7	48,3	100	100		

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.4 Contratación registrada por sexo y nivel formativo

Al analizar las contrataciones por niveles formativos encontramos que los tres grupos mayoritarios en volumen de contratación son niveles bajos, son contrataciones de escasa cualificación. En concreto, las 797.427 contrataciones realizadas a personas con la ESO, son un 28,5% del total; de ellos, el 51,5% son de mujeres y 48,5% son de hombres. El segundo grupo, el 21,1%, con 592.343 contratos corresponde a Estudios Primarios, donde la mayoría son hombres con un 57,5% de los contratos y las mujeres un 42,5%. Y el tercer gran grupo con el 19% de la contratación es Graduado Escolar con 505.768 contratos, también hay una mayoría masculina del 55,5% y mujeres un 44,5%.

Estos tres grandes grupos aglutinan el 67,7 % de la contratación, donde la mayoría son hombres. Si sumamos las contrataciones realizadas a estos tres grupos los *Sin Estudios*, el monto de la contratación es de un 71,7% (1.895.538), de los cuales la mayoría son hombres (1.008.092).

El grupo de contratos con personas tituladas universitarias (418.024 contratos) es el cuarto en volumen de contratación, con el 14,9% de los contratos del 2019. Las mujeres son el 55% de las contrataciones a universitarios, tanto de grado medio y superior, los hombres un 45%. Se observa claramente que el peso de los sexos invierte cuando sube el nivel formativo, así con titulaciones universitarias de grado medio y de grado superior las mujeres son mayoría sobre los hombres, con 229.814 contratos frente a los 188.210 realizados a hombres.

El siguiente grupo en volumen de contratos, con un 5,5% del total, es FP2 o equivalente, con 154.155 contratos. En este grupo están más cercanas las contrataciones por sexo, pero las mujeres son mayoría con el 51,4% y los hombres el 48,6% de los contratos con este nivel de cualificación.

La formación Profesional de Grado Superior con 113.406 contratos en 2019 aglutina el 4% de la contratación. La predominancia en este nivel formativo es masculina con el 53,2%.

Realizando una lectura de los niveles formativos a través del género, se observa que en estudios primarios y en FP 1 o equivalente, existe una predominancia masculina. En Formación profesional o equivalente las mujeres suponen un 51,4%. Sin embargo, la contratación masculina predomina en ocupaciones que requieren estudios de formación profesional de grado superior

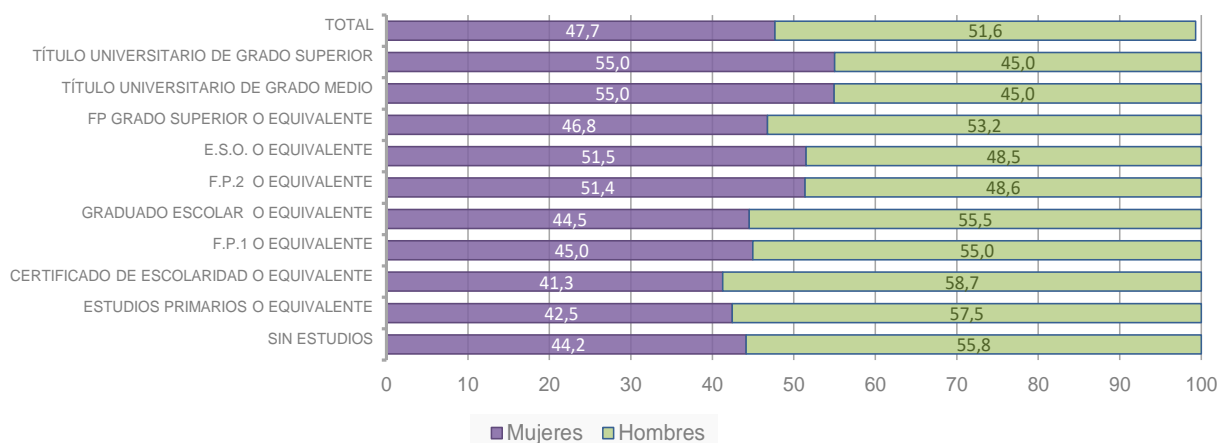
(53,2%) y las mujeres predominan en la contratación de personas universitarias de grado medio y superior con un peso del 55%.

CONTRATACIÓN SEGÚN NIVEL FORMATIVO Y SEXO. COMUNIDAD DE MADRID									
NIVEL FORMATIVO	Total CONTRATOS	% total	% var.año	SEXO		% Horizontal		% Vertical	
				Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	% H sobre Total H	% M sobre Total M
Sin Estudios	112.835	4,0	- 6,4	63.010	49.825	55,8	44,2	4,4	3,7
Estudios Primarios o Equivalente	592.343	21,1	9,5	340.880	251.463	57,5	42,5	23,6	18,8
Certificado De Escolaridad o Equivalente	84.237	3,0	- 1,6	49.483	34.754	58,7	41,3	3,4	2,6
F.P.1 o Equivalente	3.783	0,1	- 2,0	2.082	1.701	55,0	45,0	0,1	0,1
Graduado Escolar o Equivalente	505.768	18,1	- 2,6	280.538	225.230	55,5	44,5	19,4	16,9
F.P.2 o Equivalente	154.155	5,5	- 2,7	74.954	79.201	48,6	51,4	5,2	5,9
E.S.O. o Equivalente	797.427	28,5	5,5	386.674	410.753	48,5	51,5	26,7	30,8
FP Grado Superior o Equivalente	113.406	4,0	0,3	60.377	53.029	53,2	46,8	4,2	4,0
Título Universitario De Grado Medio	266.755	9,5	- 3,9	120.157	146.598	45,0	55,0	8,3	11,0
Título Universitario De Grado Superior	151.269	5,4	11,7	68.053	83.216	45,0	55,0	4,7	6,2
Desconocido	19.283	0,7	- 2,8	982	18.301	5,1	94,9	0,1	1,4
Total	2.801.261	99	8,9	1.446.208	1.335.770	51,6	47,7	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Al comparar la distribución de la contratación en cada segmento educativo, se observa que las mujeres aglutinan más contratos con niveles formativos medios y superiores que los varones.

Contratos realizados: % Peso por sexo en niveles formativos

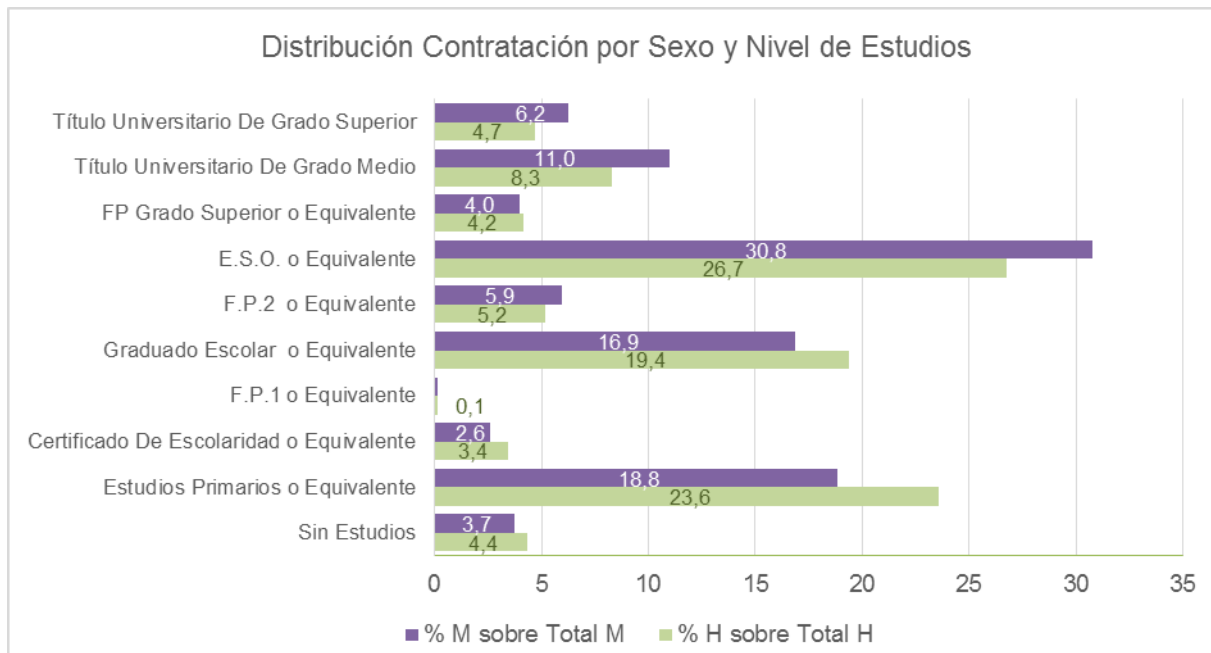


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Observando en conjunto la contratación femenina encontramos que el 30,8% de los contratos realizados a mujeres tenían ESO, conformando el grupo mayoritario. El 16,9% de la contratación es para mujeres con Graduado Escolar y un 18,8% con estudios Primarios.

El cuarto grupo de contratación son las universitarias de grado medio con el 11% de los contratos; seguido de las universitarias de grado superior con el 6,2% de los contratos del. En sexto lugar 5,9% de los contratos tienen Formación Profesional de Grado 2 o equivalente. En séptimo lugar

están las contrataciones realizadas a mujeres con los Grados Superiores de formación profesional que son un 4% de la contratación femenina en 2019.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.5 Contratación registrada por sexo y modalidad de contrato: temporal e indefinido

Por modalidades de contrato, en el año 2019, en la Comunidad se formalizaron 470.998 contratos indefinidos, de los cuales un 46% se realizaron a mujeres, 216.612 contratos indefinidos. Respecto a la contratación indefinida en su conjunto las diferencias por razones de sexo son de 2,3 p.p. desfavorable a las mujeres, puesto que el peso de las mujeres en la contratación es de un 48,3% de la contratación femenina.

Las contrataciones indefinidas realizadas a mujeres en 2019 alcanzaron el 16% del total de la contratación femenina, 1,6 p.p. por debajo de los hombres, que alcanzaron el 17,6% de contratos indefinidos del conjunto de la contratación masculina.

MODALIDAD CONTRATACIÓN	SEXO			% Horizontal		% Vertical	
	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
Total Contratos	2.801.261	1.447.190	1.354.071	51,7	48,3	100	100
C. Indefinidos	470.998	254.386	216.612	54,0	46,0	17,6	16,0
C. Temporales	2.330.263	1.192.804	1.137.459	51,2	48,8	82,4	84,0

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.5.1 Contratación registrada por duración del contrato y sexo. Temporales

El gran volumen de contratación temporal se concentra, en ambos sexos, en los contratos de duración indeterminada, con un total de 806.683, de estos el porcentaje de mujeres es del 46,1%. El segundo gran grupo de contratos temporales, 664.454, son los de duración inferior a 6 días, donde las mujeres son un 48,9% de la contratación.

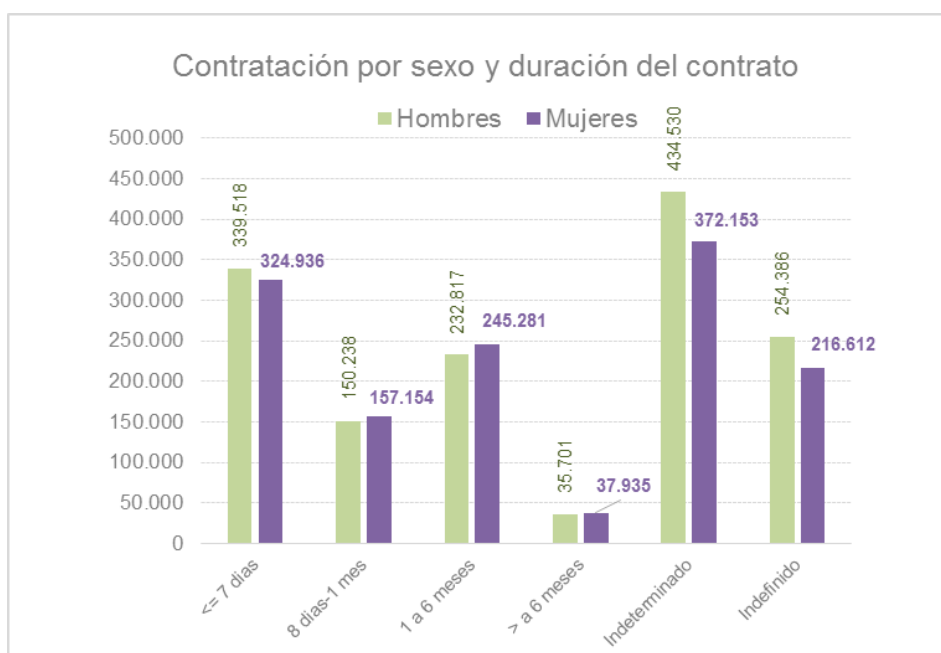
Se observa en la mayoría de los contratos temporales que las mujeres superan el 48,3% del peso que representan en el total de la contratación en la Comunidad de Madrid, excepto en los

de duración indeterminada y los indefinidos, que son mayoría los hombres, y los menores de 7 días de duración. En relación a la contratación indefinida las mujeres en C. Madrid han firmado 216.612 contratos, con un peso del 46 %, 2,3 p.p. por debajo del peso que tienen en la contratación total en C. Madrid.

Como se observa en los datos, los contratos a mujeres tienen un peso superior en los segmentos de 8 días a 1 mes con el 51,1% de los contratos, y de 1 a 6 meses y más de 6 meses representan el 51,3% y 51,5% de la contratación en su conjunto.

CONTRATACIÓN SEGÚN DURACIÓN CONTRATO Y SEXO					% VERTICAL SEXO		Total CT
DURACIÓN CONTRATO	Hombres	% H	Mujeres	% M	Hombres	Mujeres	
<= 7 días	339.518	51,1	324.936	48,9	23,5	24,0	664.454
8 días-1 mes	150.238	48,9	157.154	51,1	10,4	11,6	307.392
1 a 6 meses	232.817	48,7	245.281	51,3	16,1	18,1	478.098
> a 6 meses	35.701	48,5	37.935	51,5	2,5	2,8	73.636
Indeterminado	434.530	53,9	372.153	46,1	30,0	27,5	806.683
Indefinido	254.386	54,0	216.612	46,0	17,6	16,0	470.998
Total	1.447.190	51,7	1.354.071	48,3	100	100	2.801.261

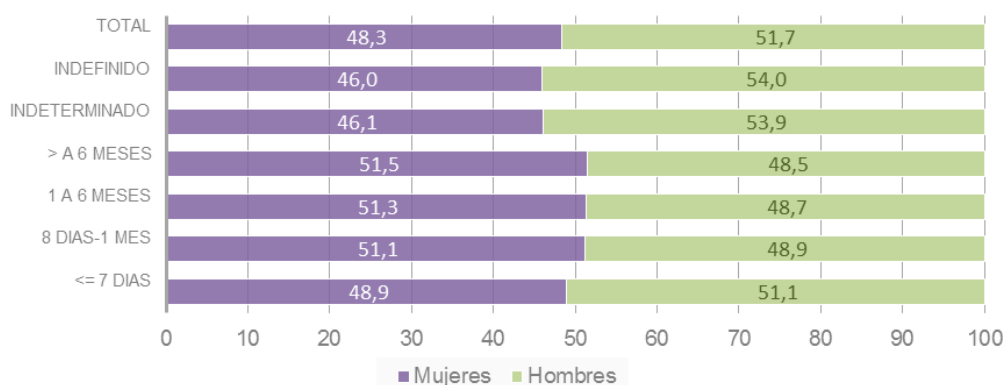
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

El mayor volumen contractual para las mujeres se concentra en la contratación de duración indeterminada con el 27,5% de los contratos, le sigue la contratación inferior a 7 días de duración con el 24% de los contratos; y en tercer lugar con el 18,1% los contratos de 1 a 6 meses de duración. Así el 53,7% de los contratos realizados a mujeres son inferiores a 6 meses.

Contratos realizados: % Peso por sexo según duración del contrato



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.6 Contratos registrados por tipo de jornada y sexo

La contratación a tiempo parcial es claramente femenina, de los 1.184.649 contratos realizados a jornada parcial en Madrid 702.030 han sido realizados a mujeres y 482.619 a hombres. El peso en la parcialidad es del 59,3% contratos a mujeres y el 40,7% realizados a hombres.

En cuanto a la jornada completa (1.594.698) los contratos realizados a hombres son 954.119, un 59,8% y a mujeres 640.579 contratos, un 40,2 %.

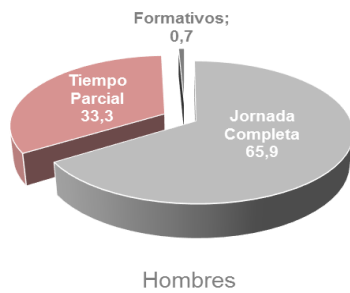
CONTRATACIÓN POR TIPO DE JORNADA Y SEXO							
Hombres				Mujeres			
Jornada				Jornada			
Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Formativos	Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Formativos
1.447.190	954.119	482.619	10.452	1.354.071	640.579	702.030	11.462
100,0	65,9	33,3	0,7	100,0	47,3	51,8	0,8

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

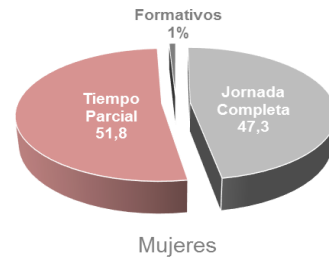
Las mujeres protagonizan los empleos a tiempo parcial, el 51,8% de sus contrataciones, frente al 33,3% de los contratos parciales firmados por los hombres. Las mujeres también superan ligeramente a los hombres en contratos formativos, el 0,8% de la contratación femenina.

En cuanto a la jornada completa los hombres tienen el 65,9% de sus contrataciones, sin embargo, las mujeres tienen menos de la mitad de las contrataciones a jornada completa, el 47,8%.

Contratos Hombres y Tipo de jornada



Contratos Mujeres y Tipo de jornada



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.7 Contratación indefinida por sexo

La estabilidad en el empleo es mayor para los hombres, representan el 54% de la contratación indefinida. Las mujeres con el 46% de estos contratos se sitúan 2,3 p.p. por debajo de peso de la contratación femenina en su conjunto (48,3%).

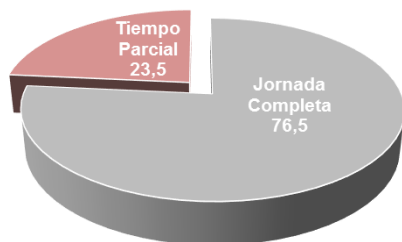
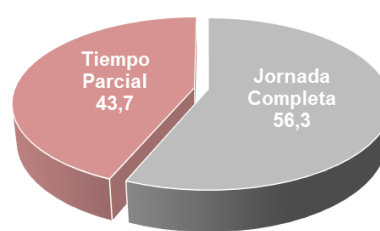
7.7.1 Contratación indefinida según tipo de jornada por sexo

Del total de los contratos indefinidos a jornada completa, 316.504, el 61,5% es para hombres (194.581) y el 38,5% para mujeres (121.923). La contratación indefinida a tiempo parcial, 154.494, presenta una mayoría de contratos realizados a mujeres, el 61,3%, sin embargo, para hombres la contratación indefinida a tiempo parcial es del 38,7%.

CONTRATACIÓN INDEFINIDA POR TIPO DE JORNADA Y SEXO					
Hombres			Mujeres		
Jornada			Jornada		
Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial	Total	Jornada Completa	Tiempo Parcial
254.386	194.581	59.805	216.612	121.923	94.689
100,0	76,5	23,5	100,0	56,3	43,7

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Los contratos indefinidos a jornada completa en 2019 encontramos que los hombres suscriben en esta modalidad en el 76,5% de sus contrataciones a tiempo completo. Sin embargo, las mujeres sólo tienen el 56,3% de las contrataciones indefinidas a jornada completa. En cuanto a la contratación indefinida a jornada parcial, las mujeres firmaron un 40,7% de los contratos ofrecidos a mujeres; y los hombres suscribieron un 22,3% de los contratos indefinidos a jornada parcial. La parcialidad en el empleo estable también es claramente femenina.

Contratos indefinidos Hombres
Tipo de jornadaContratos indefinidos Mujeres
Tipo de jornada

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.7.2 Contratación indefinida por grupos de edad y sexo

Por grupos de edad se observa que el mayor volumen de contratación indefinida se concentra en el grupo de 25 a 29 años de edad: más de un 19,4% del total de los contratos indefinidos, se realizan en este tramo de edad, para ambos sexos.

CONTRATOS INDEFINIDOS	SEXO			% Horizontal		% Vertical	
	GRUPOS DE EDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES
Menor de 25	72.712	39.942	32.770	54,9	45,1	15,7	15,1
25-29	91.514	48.443	43.071	52,9	47,1	19,0	19,9
30-34	73.458	39.724	33.734	54,1	45,9	15,6	15,6
35-39	64.686	36.035	28.651	55,7	44,3	14,2	13,2
40-44	58.841	32.456	26.385	55,2	44,8	12,8	12,2
45-49	46.986	25.244	21.742	53,7	46,3	9,9	10,0
50-54	33.117	17.387	15.730	52,5	47,5	6,8	7,3
55-59	19.920	10.539	9.381	52,9	47,1	4,1	4,3
Más de 60	9.764	4.616	5.148	47,3	52,7	1,8	2,4
Total tramos de edad	470.998	254.386	216.612	54,0	46,0	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

En todos los tramos de edad los varones tienen mayor peso en la contratación hasta los 60 años, a partir de este tramo, las mujeres presentan mayor peso que los hombres un 52,7% frente a 47,3% de la contratación, si bien en este segmento de edad sólo representan el 2,1% del total de la contratación. El 76,7% de la contratación se concentra desde los menores de 25 a los 44 años de edad. A partir de los 45 años se reducen sensiblemente las posibilidades de contratación, los hombres aglutinan un 22,7% de las contrataciones masculinas y las mujeres aglutinan un 24% de las contrataciones a mujeres.

Los tramos de edad con mayor distancia en la contratación indefinida entre hombres y mujeres son el de 35-39 años con 11,4 p.p., y el de 40-44 años con 10,3 p.p., desfavorable a las mujeres. Etapa vital coincidente con la etapa reproductiva y de cuidados.

7.8 Contratación registrada por sexo y grupo principal de ocupación

Cuando atendemos a la contratación por grupo principal de ocupación encontramos que los contratos realizados como directivos y gerentes, que es el de menor grupo ocupacional con 13.189 contratos, son en su mayoría para hombres, con un 61,1% frente a un 38,9% de las mujeres, que contabilizan 5.137 contratos en este grupo ocupacional.

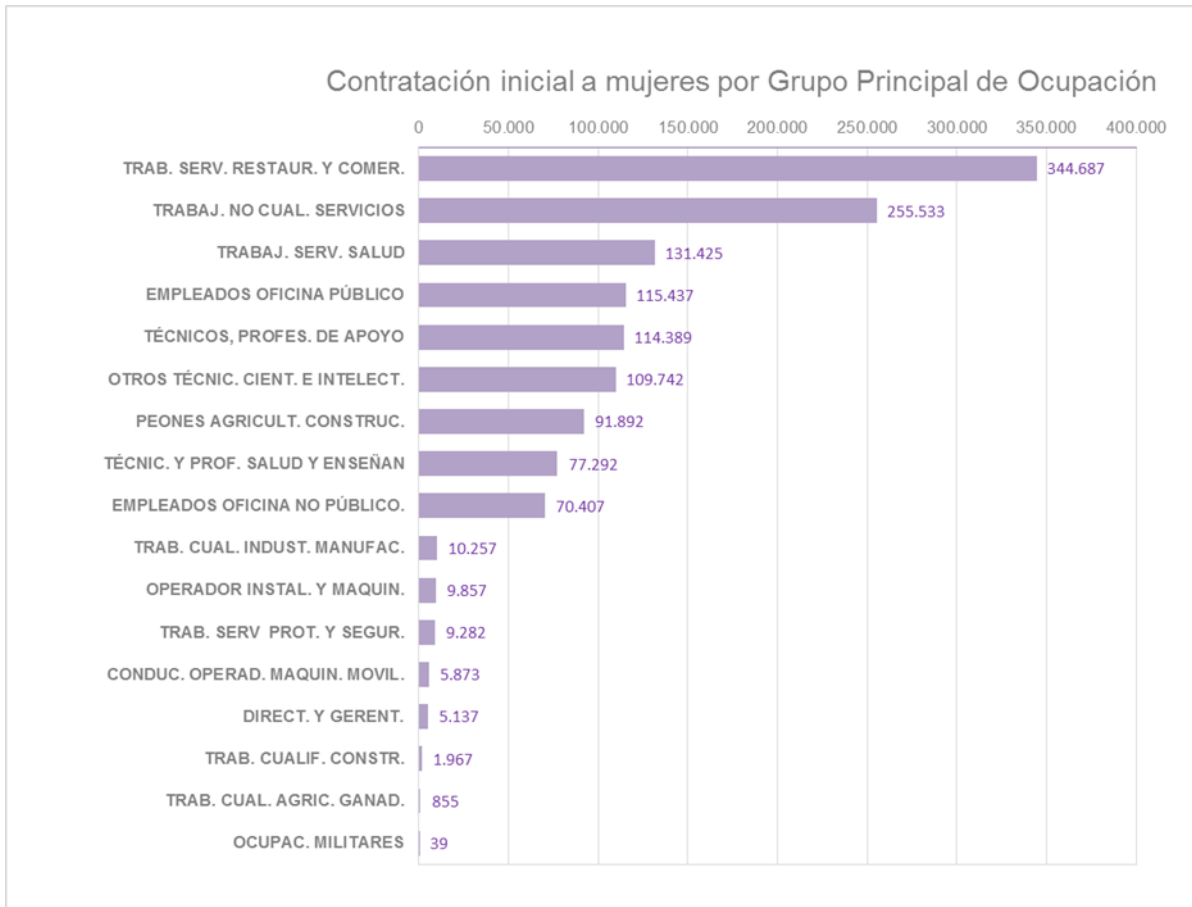
En el grupo con mayor número de contratos, en conjunto 628.478, corresponde a trabajos de servicios de restauración y comercio, donde hay una mayoría de mujeres, el 54,8% frente al 45,2% de hombres. En este grupo ocupacional se concentra el 25,5% de los contratos realizados a mujeres en Madrid en 2019. El siguiente gran grupo de contratación es el de trabajos no cualificados en servicios, 384.851 contratos, en el que su amplia mayoría también son mujeres, un 66,4% de los contratos. Así mismo, es el segundo grupo donde se aglutinan mayor número de contratación femenina con el 18,9%. Por lo que estos dos grupos ocupacionales aglutinan, casi la mitad de los contratos realizados a mujeres en la Comunidad de Madrid (44,3%).

CONTRATACIÓN GRUPO PRINCIPAL OCUPACIÓN				% HORIZONTAL		% VERTICAL SEXO	
GRUPO PRINCIPAL OCUPACIÓN	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
A DIRECT. Y GERENT.	13.189	8.052	5.137	61,1	38,9	0,6	0,4
B TÉCNIC. Y PROF. SALUD Y ENSEÑAN	114.422	37.130	77.292	32,5	67,5	2,6	5,7
C OTROS TÉCNIC. CIENT. E INTELECT.	256.063	146.321	109.742	57,1	42,9	10,1	8,1
D TÉCNICOS, PROFES. DE APOYO	276.366	161.977	114.389	58,6	41,4	11,2	8,4
E EMPLEADOS OFICINA NO PÚBLICO.	123.366	52.959	70.407	42,9	57,1	3,7	5,2
F EMPLEADOS OFICINA PÚBLICO	168.718	53.281	115.437	31,6	68,4	3,7	8,5
G TRAB. SERV. RESTAUR. Y COMER.	628.478	283.791	344.687	45,2	54,8	19,6	25,5
H TRABAJ. SERV. SALUD	188.917	57.492	131.425	30,4	69,6	4,0	9,7
I TRAB. SERV. PROT. Y SEGUR.	39.139	29.857	9.282	76,3	23,7	2,1	0,7
J TRAB. CUAL. AGRIC. GANAD.	4.799	3.944	855	82,2	17,8	0,3	0,1
K TRAB. CUALIF. CONSTR.	92.594	90.627	1.967	97,9	2,1	6,3	0,1
L TRAB. CUAL. INDUST. MANUFAC.	72.485	62.228	10.257	85,8	14,2	4,3	0,8
M OPERADOR INSTAL. Y MAQUIN.	38.075	28.218	9.857	74,1	25,9	1,9	0,7
N CONDUC. OPERAD. MAQUIN. MOVIL.	94.128	88.255	5.873	93,8	6,2	6,1	0,4
O TRABAJ. NO CUAL. SERVICIOS	384.851	129.318	255.533	33,6	66,4	8,9	18,9
P PEONES AGRICULT. CONSTRUC.	305.570	213.678	91.892	69,9	30,1	14,8	6,8
Q OCUPAC. MILITARES	101	62	39	61,4	38,6	0,0	0,0
TOTAL	2.801.261	1.447.190	1.354.071	51,7	48,3	100	100

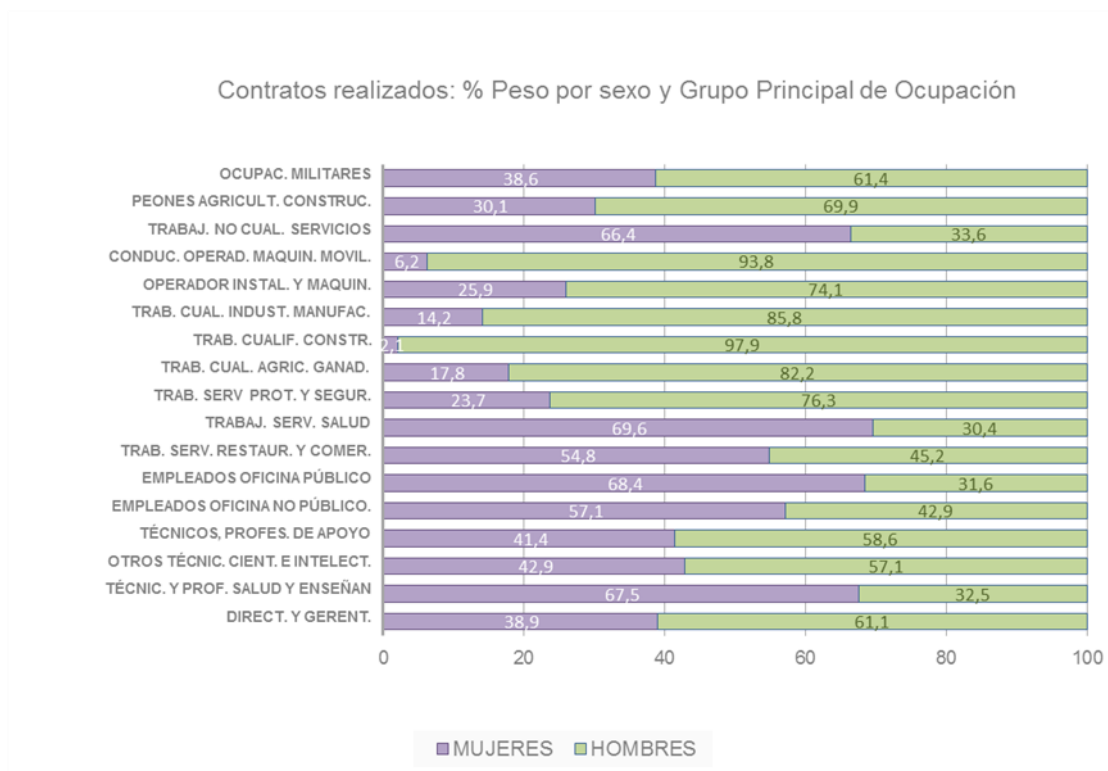
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Comparando por género, de los diecisiete grupos ocupacionales, seis son donde encontramos mayoritariamente a mujeres contratadas. Teniendo en cuenta el mayor peso femenino, estos son:

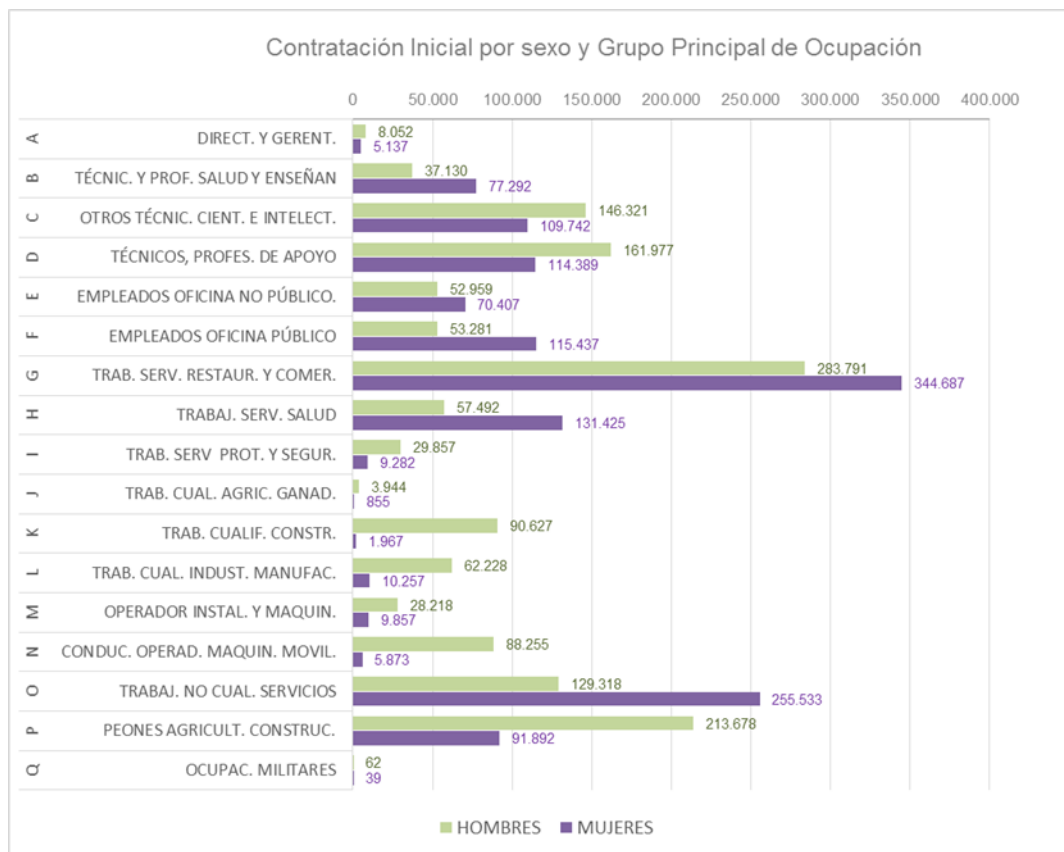
El primero corresponde a los contratos del grupo H Trabajadores de servicios de salud con un 69,4% de contratos realizados a mujeres (131.425), el siguiente, con un 68,4% de contratos a mujeres es el F, de empleados de oficina con atención al público (115.437). Los técnicos y profesionales de la salud y enseñanza, grupo B, tienen 67,5% de los contratos realizados a mujeres (77.292). El siguiente grupo ocupacional donde las mujeres son un 66,4% es el de trabajadores no cualificados de servicios (255.533). Y por último, en quinto lugar, el grupo D de empleados de oficina sin atención al público recoge el 57,1% de la contratación a mujeres (70.407).



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.9 Contratación registrada por sexo y sección de actividad

La actividad más relevante en cuanto al volumen de contratos para las mujeres en 2019, corresponde a las actividades administrativas y servicios auxiliares donde se acumula el 18,1% de la contratación femenina. De los 431.385 contratos realizados el 56,8% son para mujeres (245.062), que en cifras absolutas son 58.739 contratos realizados más a mujeres que a hombres. Esta sección de actividad es la segunda en volumen de contratación total en la Comunidad de Madrid, tras la hostelería.

El siguiente sector donde las mujeres tienen mayores probabilidades de ser contratadas es en hostelería, con un 18% de contratación femenina. Sin embargo, en esta actividad, el volumen de contratos realizados a hombres es ligeramente superior (50,3%) al de las mujeres (49,7%). Es la sección de actividad más igualitaria y la primera en volumen total de contratación con 492.062 entre hombres y mujeres.

A continuación, le sigue el segmento dedicado a comercio y reparación de vehículos con 157.784 contratos, un 11,7% de la contratación femenina. La diferencia entre ambos sexos es 4,5 puntos porcentuales a favor de las mujeres (52,2%). En el conjunto de la contratación es la tercera sección de actividad con un volumen de 302.007 contratos.

Estas tres categorías ya suponen el 47,8% de la contratación femenina, se trata de empleos que no requieren una alta cualificación. La cuarta actividad, por volumen de contratación a mujeres es las actividades profesionales, científicas y técnicas con 124.768 contratos, son el 9,2% de la contratación femenina. En esta actividad también la mayoría de las contratadas son mujeres, con un 57,5% y se sitúa en el quinto puesto de la contratación total con 216.879 contratos.

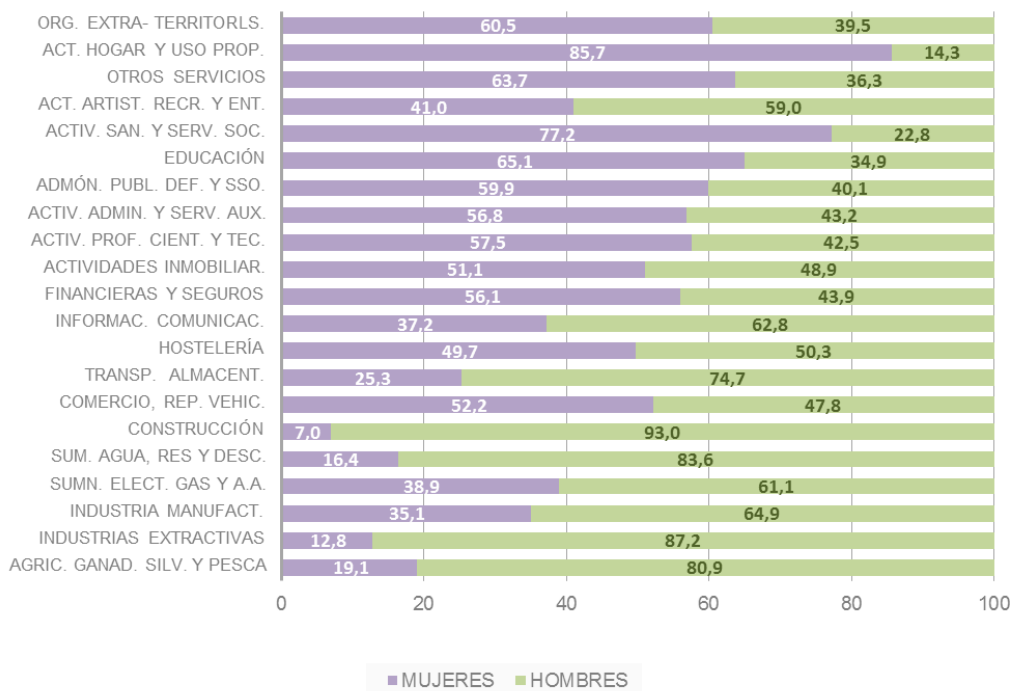
Las actividades sanitarias y servicios sociales son el quinto grupo en volumen de contratación femenina, el 8,4% de las contratadas. De los contratos en esta actividad el 77,2% han sido para mujeres, 113.927 contratos, es decir que 3 de cada cuatro contratos en sanidad y servicios

sociales los realizan mujeres. Las actividades sanitarias y servicios sociales con 147.522 contratos se sitúan en el 8º puesto de la contratación total para ambos sexos.

CONTRATACIÓN SECCION DE ACTIVIDAD				% HORIZONTAL		% VERTICAL SEXO	
SECCION DE ACTIVIDAD	TOTAL	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES	HOMBRES	MUJERES
A AGRIC. GANAD. SILV. Y PESCA	12.184	9.858	2.326	80,9	19,1	0,7	0,2
B INDUSTRIAS EXTRACTIVAS	289	252	37	87,2	12,8	0,0	0,0
C INDUSTRIA MANUFACT.	132.335	85.909	46.426	64,9	35,1	5,9	3,4
D SUMN. ELECT. GAS Y A.A.	1.279	781	498	61,1	38,9	0,1	0,0
E SUM. AGUA, RES Y DESC.	13.623	11.384	2.239	83,6	16,4	0,8	0,2
F CONSTRUCCIÓN	151.723	141.083	10.640	93,0	7,0	9,7	0,8
G COMERCIO, REP. VEHIC.	302.007	144.223	157.784	47,8	52,2	10,0	11,7
H TRANSP. ALMACENT.	192.218	143.491	48.727	74,7	25,3	9,9	3,6
I HOSTELERÍA	492.062	247.688	244.374	50,3	49,7	17,1	18,0
J INFORMAC. COMUNICAC.	273.936	172.023	101.913	62,8	37,2	11,9	7,5
K FINANCIERAS Y SEGUROS	28.151	12.370	15.781	43,9	56,1	0,9	1,2
L ACTIVIDADES INMOBILIAR.	13.055	6.384	6.671	48,9	51,1	0,4	0,5
M ACTIV. PROF. CIENT. Y TEC.	216.879	92.111	124.768	42,5	57,5	6,4	9,2
N ACTIV. ADMIN. Y SERV. AUX.	431.385	186.323	245.062	43,2	56,8	12,9	18,1
O ADMÓN. PUBL. DEF. Y SSO.	18.152	7.288	10.864	40,1	59,9	0,5	0,8
P EDUCACIÓN	123.358	43.102	80.256	34,9	65,1	3,0	5,9
Q ACTIV. SAN. Y SERV. SOC.	147.522	33.595	113.927	22,8	77,2	2,3	8,4
R ACT. ARTIST. RECR. Y ENT.	137.576	81.159	56.417	59,0	41,0	5,6	4,2
S OTROS SERVICIOS	52.648	19.127	33.521	36,3	63,7	1,3	2,5
T ACT. HOGAR Y USO PROP.	59.620	8.542	51.078	14,3	85,7	0,6	3,8
U ORG. EXTRA- TERRITORLS.	1.259	497	762	39,5	60,5	0,0	0,1
TOTAL	2.801.261	1.447.190	1.354.071	51,7	48,3	100	100

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

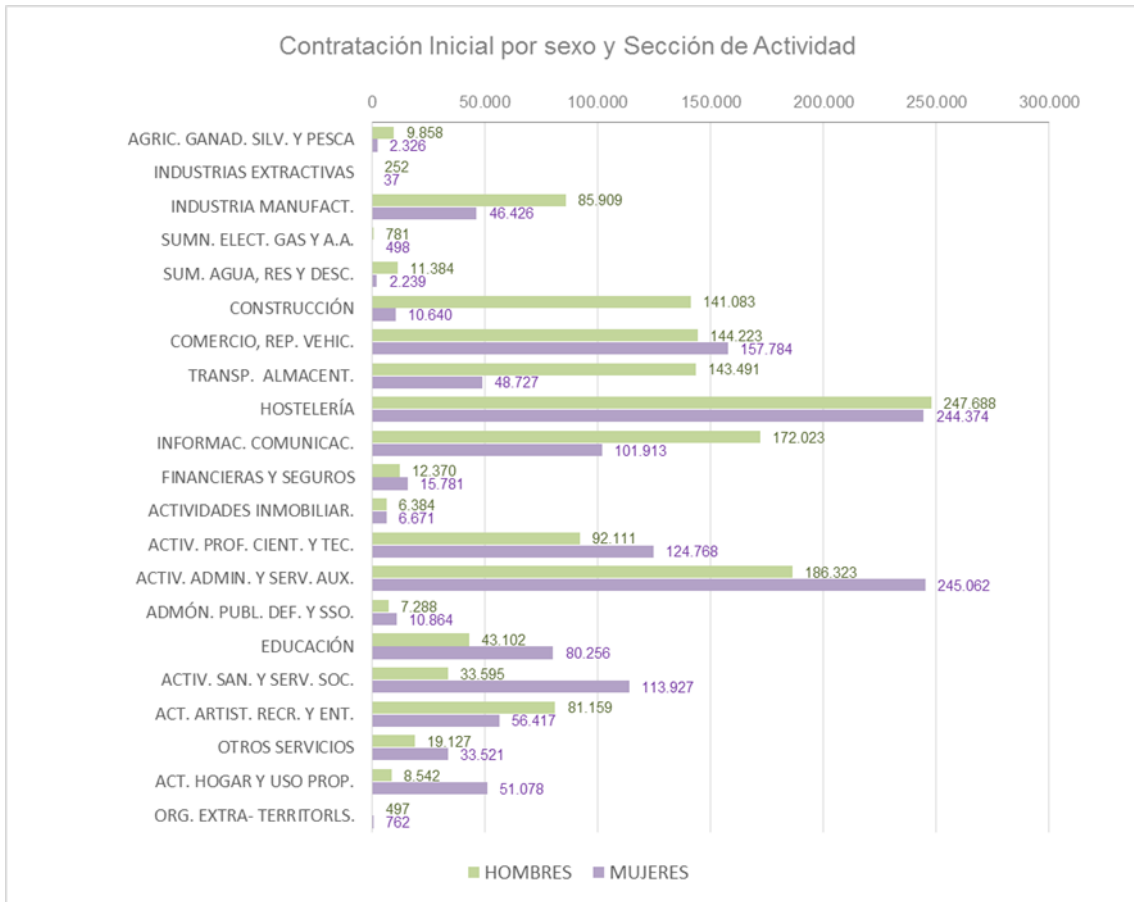
Contratos realizados: % Peso por sexo y Sección de Actividad



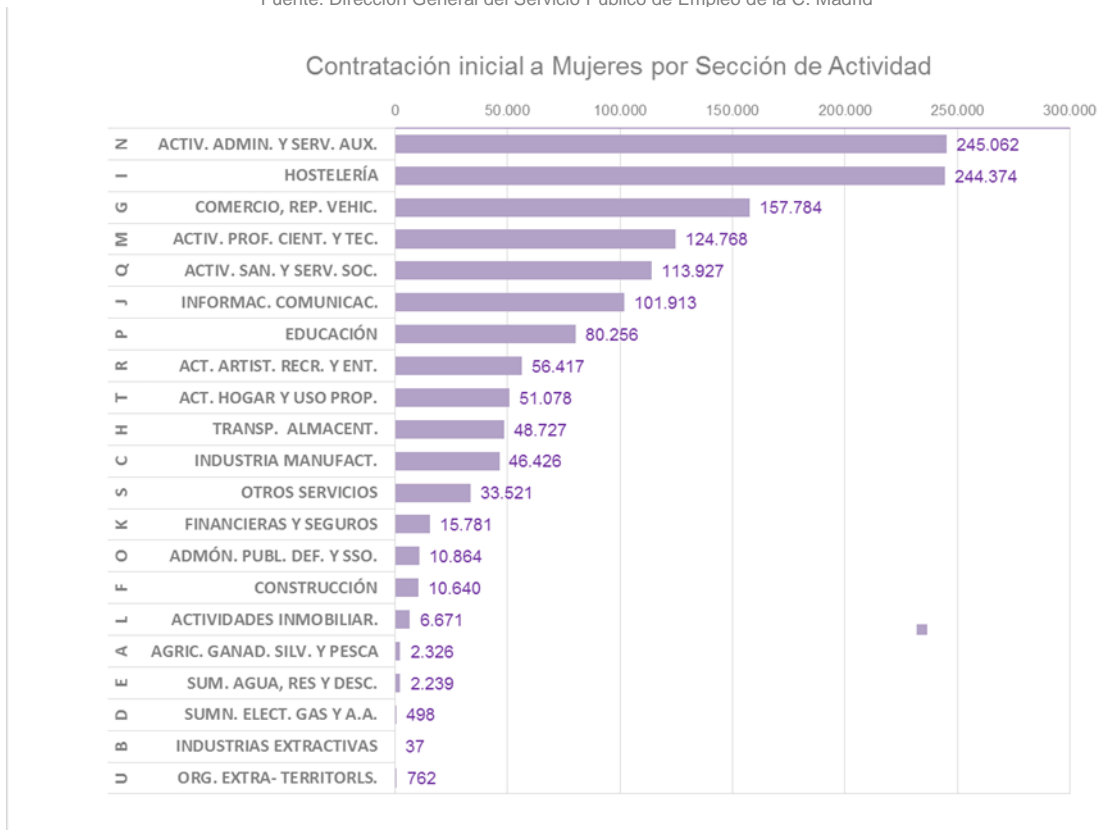
Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las actividades dónde las mujeres tienen mucha mayor peso en la contratación que los hombres son: las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico con un 85,7% de los contratos; en segundo lugar las actividades sanitarias y servicios sociales con el 77,2% de los contratos; en tercer lugar se encuentra la educación con el 65,1% de los contratos realizados, les siguen las contratadas en otros servicios con el 63,7%; a continuación la administración pública con el 59,9% de los contratos a mujeres; y las actividades de profesionales científicas y técnicas son el 57,53% a mujeres, de la contratación en su conjunto.

En cuanto a las actividades más masculinizadas en función al volumen de contratación de hombres sobre mujeres son: la construcción con el 93%; suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos con un 83,6%, transporte y almacenamiento el 74,7% de los contratos; las industrias manufactureras registran el 64,9% de contratos, y por último, en información y comunicaciones con un 62,8% de los contratos realizados a hombres en Madrid en el 2019.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

7.10 Ocupaciones CNO con mayor volumen de contratación femenina

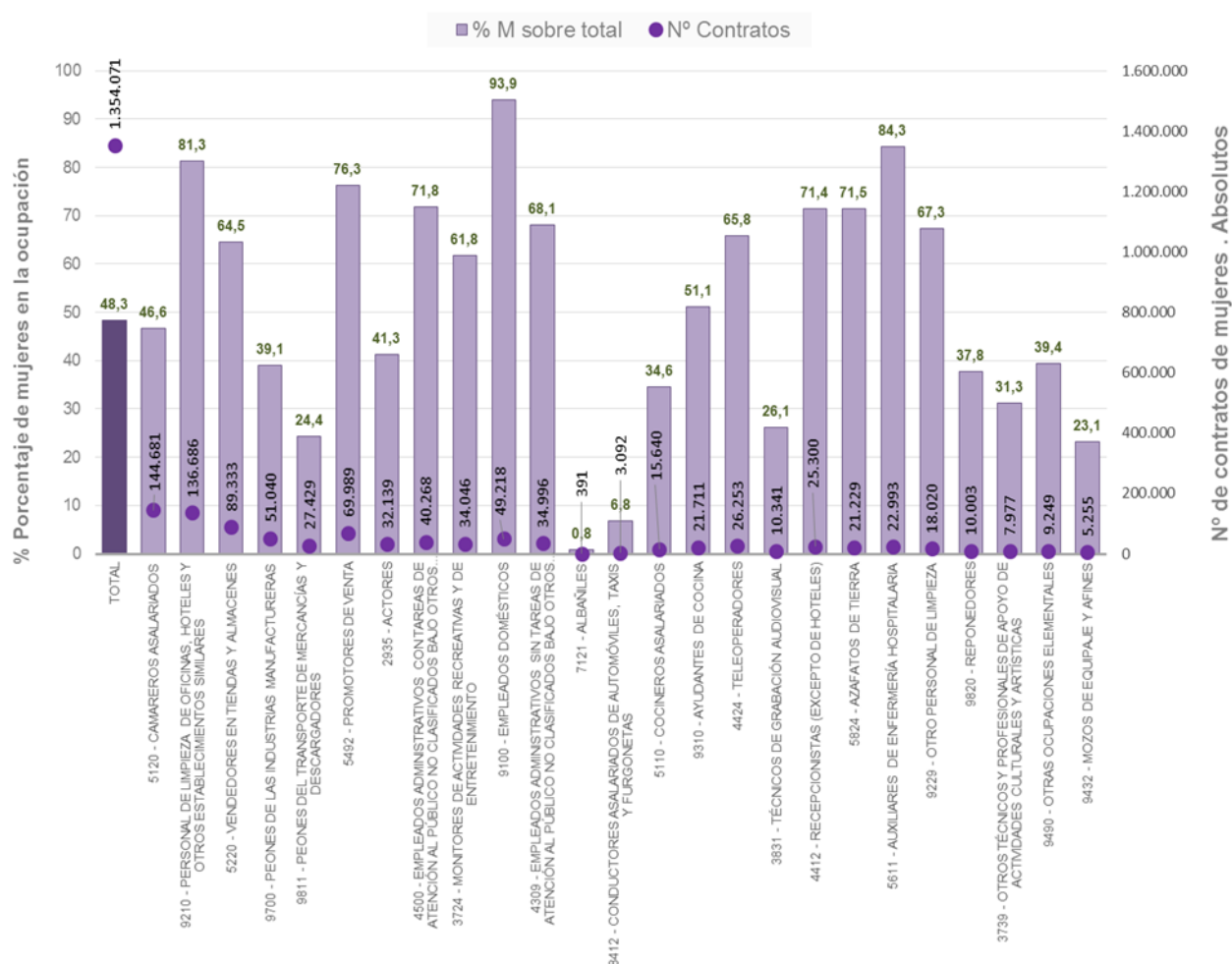
A continuación, se recoge el listado de las 25 ocupaciones más contratadas en la Comunidad de Madrid durante el año 2019. El orden de la relación corresponde al conjunto de la contratación, hombres y mujeres. En las últimas columnas observamos el puesto en ranking que hace esa ocupación dentro de la contratación femenina.

Las 25 ocupaciones, que cuentan con mayor número de contratos realizados en la Comunidad de Madrid en 2019, aglutinan el 61,4% de los contratos realizados a ambos sexos. De ellos se refleja el peso de las mujeres en esas ocupaciones más contratadas en C. Madrid en 2019, por el orden de volumen de contratación.

Ranking ocupaciones más contratadas en Total. Madrid 2019.		CT- Ambos sexos		CT- MUJERES				CT- Hombres		
Ranking Total	CNO Ocupación	Nº Contratos	% Total contratos	Nº Contratos	% peso: Msobre	% Msobre total	Ranking Mujer	Ranking H	% H sobre total	Nº Contratos
	Total	2.801.261	100,0	1.354.071		48,3			51,7	1.447.190
1	5120 - Camareros asalariados	310.569	11,1	144.681	10,7	46,6	1	1	53,4	165.888
2	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos simila	168.194	6,0	136.686	10,1	81,3	2	8	18,7	31.508
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	138.520	4,9	89.333	6,6	64,5	3	4	35,5	49.187
4	9700 - Peones de las industrias manufactureras	130.664	4,7	51.040	3,8	39,1	5	3	60,9	79.624
5	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	112.631	4,0	27.429	2,0	24,4	11	2	75,6	85.202
6	5492 - Promotores de venta	91.757	3,3	69.989	5,2	76,3	4	11	23,7	21.768
7	2935 - Actores	77.755	2,8	32.139	2,4	41,3	10	6	58,7	45.616
8	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasifica	56.064	2,0	40.268	3,0	71,8	7	21	28,2	15.796
9	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	55.122	2,0	34.046	2,5	61,8	9	12	38,2	21.076
10	9100 - Empleados domésticos	52.402	1,9	49.218	3,6	93,9	6	73	6,1	3.184
11	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasifica	51.404	1,8	34.996	2,6	68,1	8	20	31,9	16.408
12	7121 - Albañiles	46.088	1,6	391	0,0	0,8	200	5	99,2	45.697
13	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	45.645	1,6	3.092	0,2	6,8	65	7	93,2	42.553
14	5110 - Cocineros asalariados	45.201	1,6	15.640	1,2	34,6	19	9	65,4	29.561
15	9310 - Ayudantes de cocina	42.486	1,5	21.711	1,6	51,1	15	13	48,9	20.775
16	4424 - Teleoperadores	39.868	1,4	26.253	1,9	65,8	12	24	34,2	13.615
17	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	39.590	1,4	10.341	0,8	26,1	25	10	73,9	29.249
18	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	35.419	1,3	25.300	1,9	71,4	13	33	28,6	10.119
19	5824 - Azafatos de tierra	29.698	1,1	21.229	1,6	71,5	16	40	28,5	8.469
20	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	27.283	1,0	22.993	1,7	84,3	14	64	15,7	4.290
21	9229 - Otro personal de limpieza	26.767	1,0	18.020	1,3	67,3	18	37	32,7	8.747
22	9820 - Reponedores	26.496	0,9	10.003	0,7	37,8	26	19	62,2	16.493
23	3739 - Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísti	25.512	0,9	7.977	0,6	31,3	33	17	68,7	17.535
24	9490 - Otras ocupaciones elementales	23.489	0,8	9.249	0,7	39,4	29	23	60,6	14.240
25	9432 - Mozos de equipaje y afines	22.717	0,8	5.255	0,4	23,1	43	18	76,9	17.462

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

25 Ocupaciones más contratadas en total en 2019. Mujeres: nº de contratos y peso sobre el total %

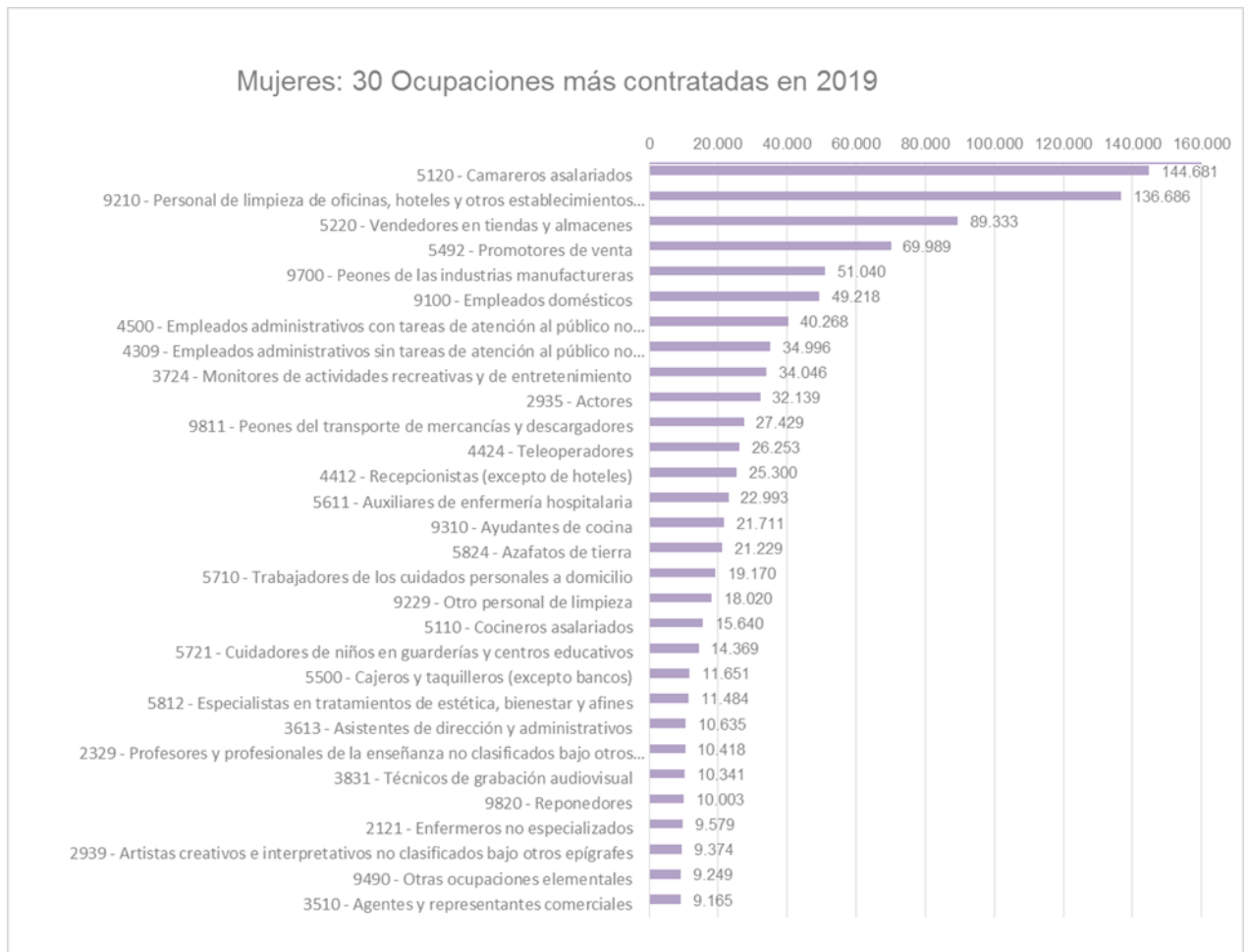


Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

Las diez ocupaciones dónde más contratación han registrado las mujeres en Madrid suman 682.396 contratos, el 50,2% de la contratación femenina. Estas ocupaciones son:

- Camareras asalariadas con un volumen de 144.681 contratos son el 46,6% de la ocupación y representa el 10,7% de la contratación de las mujeres.
- Les sigue el Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares con 136.686 contratos, siendo el 10,1% de la contratación femenina en Madrid. El 81,3% de los contratos en esta ocupación.
- En tercer lugar, se han realizado 89.333 contratos de Vendedoras en tiendas y almacenes, el 6,6% del volumen de la contratación femenina, y el 64,5% los contratos en esta ocupación.
- La cuarta ocupación es Promotores de venta con un volumen de 69.989 contratos y un peso del 5,2% de la contratación de mujeres, y 76,3% de las personas en esta ocupación.
- En quinto lugar, con 51.040 contratos Peones de las industrias manufactureras, con 3,6% de los contratos. Las mujeres son el 60,9% respecto a los hombres.
- En el sexto lugar, las Empleadas domésticas con 49.218 contratos y un peso 3,6% de los contratos de las mujeres en Madrid. Esta ocupación con más mujeres contratadas, 93,9%, frente a los hombres.

- En séptima posición los contratos realizados como Empleadas administrativas con tareas de atención al público, con un 3% de la contratación femenina y un volumen de 40.268 contratos.
- Le siguen número de contratos las Empleadas administrativas sin tareas de atención al público con 34.996, (2,6%). Saturando el 68,1% de las contrataciones en la ocupación.
- Con 34.046 contratos están Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento con un 2,5% de los contratos realizados a mujeres. El 61,8% de los contratos en esta ocupación.
- Y en décima posición de la contratación femenina en 2019 están las Actrices con 32.139 contratos y un peso del 2,4%, en esta ocupación son el 41,3% frente a los hombres.



Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid

A continuación, se reflejan Los ranking por sexo en función al mayor número de contratación en 2019.

Las mujeres en las 25 ocupaciones más contratadas aglutinan el 70,1% de la contratación con 949.039 contratos. Los hombres contabilizan 1.646.210 contratos con un volumen del 60,3% de la contratación masculina

Las 50 ocupaciones más contratadas por las mujeres son el 82,4% del total de la contratación, y suman 1.115.552 contratos. Los hombres en este ranking acumulan 2.034.784 contratos que son el 74,5% de la contratación masculina en el 2019.

Se observa la mayor concentración de mujeres contratadas en menor número de ocupaciones frente a la mayor dispersión en mayor variedad ocupacional de los varones.

Ranking 50 ocupaciones más contratadas. Comunidad de Madrid 2019		MUJERES	
CNO	Ocupación	Nº Contratos	% Total Mujeres
1	5120 - Camareros asalariados	144.681	10,7
2	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	136.686	10,1
3	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	89.333	6,6
4	5492 - Promotores de venta	69.989	5,2
5	9700 - Peones de las industrias manufactureras	51.040	3,8
6	9100 - Empleados domésticos	49.218	3,6
7	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	40.268	3,0
8	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	34.996	2,6
9	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	34.046	2,5
10	2935 - Actores	32.139	2,4
11	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	27.429	2,0
12	4424 - Teleoperadores	26.253	1,9
13	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	25.300	1,9
14	5611 - Auxiliares de enfermería hospitalaria	22.993	1,7
15	9310 - Ayudantes de cocina	21.711	1,6
16	5824 - Azafatos de tierra	21.229	1,6
17	5710 - Trabajadores de los cuidados personales a domicilio	19.170	1,4
18	9229 - Otro personal de limpieza	18.020	1,3
19	5110 - Cocineros asalariados	15.640	1,2
20	5721 - Cuidadores de niños en guarderías y centros educativos	14.369	1,1
21	5500 - Cajeros y taquilleros (excepto bancos)	11.651	0,9
22	5812 - Especialistas en tratamientos de estética, bienestar y afines	11.484	0,8
23	3613 - Asistentes de dirección y administrativos	10.635	0,8
24	2329 - Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	10.418	0,8
25	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	10.341	0,8
26	9820 - Reponedores	10.003	0,7
27	2121 - Enfermeros no especializados	9.579	0,7
28	2939 - Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	9.374	0,7
29	9490 - Otras ocupaciones elementales	9.249	0,7
30	3510 - Agentes y representantes comerciales	9.165	0,7
31	4221 - Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	8.316	0,6
32	5629 - Trabajadores de los cuidados a las personas en servicios de salud no clasificados bajo otros epígrafes	8.047	0,6
33	3739 - Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas	7.977	0,6
34	4121 - Empleados de control de abastecimientos e inventario	7.932	0,6
35	5811 - Peluqueros	7.781	0,6
36	2322 - Profesores de enseñanza no reglada de idiomas	7.636	0,6
37	2824 - Profesionales del trabajo y la educación social	6.288	0,5
38	4430 - Agentes de encuestas	5.908	0,4
39	2252 - Técnicos en educación infantil	5.857	0,4
40	2122 - Enfermeros especializados (excepto matronas)	5.655	0,4
41	4423 - Telefonistas	5.347	0,4
42	2923 - Filólogos, intérpretes y traductores	5.299	0,4
43	9432 - Mozos de equipaje y afines	5.255	0,4
44	2651 - Profesionales de la publicidad y la comercialización	4.838	0,4
45	4301 - Grabadores de datos	4.785	0,4
46	5833 - Conserjes de edificios	4.785	0,4
47	4113 - Empleados de oficina de servicios estadísticos, financieros y bancarios	4.679	0,3
48	2240 - Profesores de enseñanza primaria	4.385	0,3
49	3715 - Animadores comunitarios	4.362	0,3
50	2210 - Profesores de universidades y otra enseñanza superior (excepto formación profesional)	4.011	0,3

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



Ranking 50 ocupaciones mas contratadas. Comunidad de Madrid 2019		Hombres	
CNO	Ocupación	Nº Contratos	%/total Hombres
1	5120 - Camareros asalariados	156.884	11,0
2	9811 - Peones del transporte de mercancías y descargadores	87.474	6,1
3	9700 - Peones de las industrias manufactureras	79.531	5,6
4	5220 - Vendedores en tiendas y almacenes	50.201	3,5
5	7121 - Albañiles	47.938	3,4
6	8412 - Conductores asalariados de automóviles, taxis y furgonetas	38.715	2,7
7	2935 - Actores	35.675	2,5
8	9210 - Personal de limpieza de oficinas, hoteles y otros establecimientos similares	33.540	2,4
9	5110 - Cocineros asalariados	28.142	2,0
10	3831 - Técnicos de grabación audiovisual	24.158	1,7
11	3724 - Monitores de actividades recreativas y de entretenimiento	20.934	1,5
12	9602 - Peones de la construcción de edificios	20.425	1,4
13	9820 - Reponedores	18.769	1,3
14	5833 - Conserjes de edificios	18.522	1,3
15	5492 - Promotores de venta	18.394	1,3
16	9310 - Ayudantes de cocina	18.002	1,3
17	8432 - Conductores asalariados de camiones	17.691	1,2
18	9432 - Mozos de equipaje y afines	17.116	1,2
19	4309 - Empleados administrativos sin tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	16.861	1,2
20	3739 - Otros técnicos y profesionales de apoyo de actividades culturales y artísticas	16.314	1,1
21	4500 - Empleados administrativos con tareas de atención al público no clasificados bajo otros epígrafes	15.550	1,1
22	4121 - Empleados de control de abastecimientos e inventario	14.042	1,0
23	3510 - Agentes y representantes comerciales	13.937	1,0
24	7899 - Oficiales, operarios y artesanos de otros oficios no clasificados bajo otros epígrafes	13.816	1,0
25	8209 - Montadores y ensambladores no clasificados en otros epígrafes	13.715	1,0
26	9490 - Otras ocupaciones elementales	12.947	0,9
27	7199 - Otros trabajadores de las obras estructurales de construcción no clasificados bajo otros epígrafes	11.448	0,8
28	4424 - Teleoperadores	11.327	0,8
29	5941 - Vigilantes de seguridad y similares habilitados para ir armados	11.167	0,8
30	3820 - Programadores informáticos	10.957	0,8
31	2939 - Artistas creativos e interpretativos no clasificados bajo otros epígrafes	10.344	0,7
32	2932 - Compositores, músicos y cantantes	10.275	0,7
33	4412 - Recepcionistas (excepto de hoteles)	9.947	0,7
34	9229 - Otro personal de limpieza	9.592	0,7
35	5992 - Bañistas-socorristas	9.280	0,7
36	9433 - Repartidores, recadistas y mensajeros a pie	8.976	0,6
37	8333 - Operadores de carretillas elevadoras	8.233	0,6
38	2329 - Profesores y profesionales de la enseñanza no clasificados bajo otros epígrafes	8.054	0,6
39	5942 - Auxiliares de vigilante de seguridad y similares no habilitados para ir armados	8.050	0,6
40	3811 - Técnicos en operaciones de sistemas informáticos	8.017	0,6
41	4221 - Empleados de servicios de correos (excepto empleados de mostrador)	7.977	0,6
42	7510 - Electricistas de la construcción y afines	7.742	0,5
43	8420 - Conductores de autobuses y tranvías	7.454	0,5
44	9431 - Ordenanzas	7.215	0,5
45	3123 - Técnicos en electricidad	6.979	0,5
46	7401 - Mecánicos y ajustadores de vehículos de motor	6.904	0,5
47	5824 - Azafatos de tierra	6.721	0,5
48	7111 - Encofradores y operarios de puesta en obra de hormigón	6.673	0,5
49	3723 - Instructores de actividades deportivas	6.297	0,4
50	5899 - Trabajadores de servicios personales no clasificados bajo otros epígrafes	6.256	0,4

Fuente: Dirección General del Servicio Público de Empleo de la C. Madrid



8. PRINCIPALES RESULTADOS Y CONCLUSIONES 2019

8.1 POBLACIÓN. PADRON CONTINUO (INE)

- La población femenina madrileña representa el 14,5% del total de mujeres en España. Las mujeres en la Comunidad de Madrid son 3.447.082, tienen un peso 4,3 puntos porcentuales por encima de los hombres. Las mujeres son la mayoría de la población madrileña, el 52,2%.
- El 13,4% de la población femenina empadronada en Madrid son extranjeras, 465.735, que son también la mayoría de este colectivo en la comunidad de Madrid, el 52,8%

8.2 AFILIACIÓN AL SISTEMA DE LA SEGURIDAD SOCIAL

- En el mes de diciembre de 2019, la cifra de personas afiliadas en la Comunidad de Madrid son 3.202.523, de las cuales 1.580.702 son mujeres, el 47,9%.
- Las mujeres afiliadas en la Comunidad de Madrid son el 17,4% del total de la afiliación femenina de España, por encima de su representatividad poblacional, que es del 14,4%.
- La variación interanual de la afiliación femenina en la Comunidad de Madrid en diciembre de 2019 es de 45.698 afiliadas más, registrando un incremento relativo del 3%. En el conjunto nacional las mujeres afiliadas se incrementaron en 233.588, reflejando un incremento respecto a diciembre de 2018 del 2,6%. Del crecimiento de la afiliación femenina nacional, la Comunidad Madrid es responsable del 19,6%, un peso por encima de su representatividad en el conjunto nacional. Una de cada cinco nuevas afiliadas en 2019 está en la Comunidad Madrid.

8.3 ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA (EPA)

- Del total de la población de mujeres en la Comunidad de Madrid, con más de 16 años, 2.928.400, el 59,2% son población activa, 1.733.900 mujeres, y 1.194.500 mujeres son inactivas y representan el 40,8% de la población femenina. De las mujeres activas en el mercado de trabajo madrileño, en el cuarto trimestre de 2019, están ocupadas 1.550.100 y las desempleadas ascienden 183.800 trabajadoras.
- Las principales tasas del mercado de trabajo femenino, en la Comunidad de Madrid, comparadas con las del conjunto nacional reflejan importantes diferencias a favor de las madrileñas: La tasa de actividad femenina en Madrid es del 59,2%, cinco puntos (5,7 p.p.) por encima de la tasa de actividad de las mujeres en España, 53,5%. La tasa de empleo de las trabajadoras madrileñas, mayores de 16 años, es del 52,9%, casi ocho puntos porcentuales (7,7 p.p.) por encima de la tasa de empleo femenina nacional, que alcanza el 45,2%. La tasa de paro femenina en Madrid es del 10,6% y se sitúa 4,9 puntos por debajo de la tasa de paro de las mujeres en España 15,5%.

Variación interanual EPA Trimestre IV de 2018-2019

- El número de mujeres activas en el cuarto trimestre de 2019 se ha incrementado respecto al año anterior en 65.000 mujeres, un 3,9% en Madrid.
- El número de mujeres ocupadas en el cuarto trimestre de 2019 se ha incrementado interanualmente en 82.400 mujeres, por lo que ha ascendido la ocupación femenina en un 5,6%, sobre el 2019.
- El número de mujeres desempleadas en el cuarto trimestre de 2019 ha descendido interanualmente en 17.300 mujeres, registrando un descenso el desempleo femenino en un 8,6%, respecto al 2018.
- La tasa de actividad femenina en la Comunidad de Madrid se ha incrementado interanualmente en 1 punto en el IV trimestre de la EPA, alcanzando el 59,2%.

- La tasa de empleo femenina ha alcanzado 52,9%% La variación interanual de la tasa de empleo femenina se ha incrementado 1,8 puntos respecto al cuarto trimestre de 2018.
- La evolución de la tasa de desempleo para las mujeres en el último año ha sido también muy positiva en la Comunidad de Madrid con 10,6%, ha descendido 1,4 puntos porcentuales, respecto del cuarto trimestre de 2018.
- Distribución por género del mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid en términos absolutos. En el mercado de trabajo de la Comunidad de Madrid observamos diferencias de peso y representatividad en ambos sexos: la población masculina mayor de 16 años es menor que la femenina, sí bien ellos registran 59.100 más activos, alcanzando los 1.793.000. La inactividad para los varones es mucho menor que las mujeres, son 841.900 inactivos y representan el 32,9% de la inactividad en la región.
- El peso comparado por sexo, entre la Comunidad de Madrid y España, manifiesta que el mercado laboral madrileño es más igualitario, y las diferencias entre hombres y mujeres son menores.

Principales tasas femeninas: diferencias entre la Comunidad de Madrid y España

- Entre las madrileñas y las españolas las diferencias son muy importantes: en 5,7 p.p. se sitúa la tasa de actividad femenina en Madrid por encima de la de las españolas, el 59,2% y el 53,5%, respectivamente. La tasa de empleo de las madrileñas de más de 16 años esta 7,7 p.p. por encima de las nacionales, las madrileñas con un 52,9% frente al 45,2% de las españolas. Lo referente a la tasa de ocupación de 16-64 años, Madrid tiene un 67,8% de ocupadas frente al 59,4% de las españolas. La tasa de empleo madrileña supera en 8,3 p.p. a la española, en el tramo de 16-64 años. Respecto al desempleo femenino, la tasa de paro de las españolas (15,5%) supera en 4,9 p.p. a la madrileña, que es de un 10,6%, en el último trimestre de 2019.
- Tasa de paro en primer empleo es superior para las madrileñas, 11,2%, respecto a las españolas con un 9,6%. La tasa de paro de más de un año de duración, se presenta más favorable para las madrileñas, 1,5 p.p., con un 41,2% frente al 42,7% de las desempleadas de larga duración en el conjunto del territorio nacional.
- La tasa de parcialidad es mucho más baja para las madrileñas, con un 19,9% frente a las españolas que es de 23,8%, la diferencia es 4 p.p. favorable a las madrileñas.
- La temporalidad arroja una diferencia de 6,2 p.p., a favor de las trabajadoras madrileñas, con una tasa de temporalidad de 21,1%, mientras que las trabajadoras españolas presentan una tasa del 27,3%.
- Respecto al nivel de salarización de las trabajadoras, el indicador en la Comunidad de Madrid es de 92,5% más alto que el indicador a nivel nacional, 88,3%. Las madrileñas presentan una tasa de salarización 4,2 p.p. por encima de las españolas.

Evolución de los últimos once años en términos absolutos por género (2009-2019)

- Las diferencias entre géneros, en el decenio, han tenido una evolución muy favorable: en el IV T. de 2019 son 59.100 mujeres activas menos que hombres, sin embargo, esta diferencia en el primer trimestre de 2009 era de 247.300 menos que hombres.
- La ocupación de las madrileñas en el último decenio ha pasado de 1.403.300 a 1.550.100, un incremento relativo del 10,5%, con 146.800 mujeres ocupadas más.
- En la actualidad la diferencia entre géneros es de 74.300 menos ocupadas que hombres ocupados, cuando en el 2009 esta diferencia era de 222.400 mujeres menos. Con lo que ha sido muy positiva en términos absolutos, la evolución de la ocupación femenina en la Comunidad de Madrid desde 2008 a la actualidad.

- El desempleo de las madrileñas en diez años, ha pasado de 220.200 a 183.800 mujeres, un descenso relativo del 16,6%, con 36.500 mujeres desempleadas menos.
- En la actualidad la diferencia del paro entre géneros es de 20.200 más paradas que hombres parados, términos relativos son un 3,1% más. En términos de población de mayores de 16 años recordamos que las mujeres son un 11,2% más que los hombres; y en términos de población activa, las mujeres son un 5,3% menos que los activos en términos relativos.

8.4 DEMANDANTES DE EMPLEO Y PARO REGISTRADO

- El número de mujeres demandantes de empleo en la región asciende a 259.821, con un peso del 9,9% sobre el conjunto de demandantes mujeres de España. De ellas el 75,3% son paradas y el 24,7% son demandantes de empleo no paradas. Las mujeres demandantes paradas son 195.766 y las no paradas 64.005 mujeres; representan un 10,7% y un 8,1%, respectivamente, del conjunto de este colectivo de mujeres a nivel nacional.
- La Comunidad de Madrid ha registrado un ligerísimo aumento de las personas paradas (0,01%) frente al promedio total de las personas paradas del que ha descendido en el conjunto nacional un 1,21%. Por sexos encontramos que las mujeres paradas han descendido en un 0,58%, un punto por debajo de las españolas en su conjunto, 1,60%. Los hombres parados, sin embargo, han aumentado en Madrid un 0,82% y en España han descendido un 0,66%. Lo que es significativo es que en ambos territorios han descendido ligeramente las mujeres paradas.
- Observando la distribución porcentual del paro por sexos, destacar que, en los últimos 10 años, el paro entre las mujeres ha pasado de representar un 47,8% del total, en el año 2009, a un 57,7% en diciembre de 2019. El peso del paro femenino ha crecido 9,9 puntos porcentuales. En el caso de España el aumento en este periodo es de 8,4 p.p.
- El peso del paro de las mujeres de la Comunidad de Madrid representa un 57,7% del total, 15,4 puntos porcentuales más que los hombres, siendo la diferencia media en el conjunto del territorio de 16 p.p., muy similar.

8.5 CONTRATOS DE TRABAJO REGISTRADOS

- En la Comunidad de Madrid, el número de contratos formalizados a mujeres en el año 2.019, han sido 1.354.071, un 3,9% más que el año anterior. El peso de la contratación a hombres supone un 51,7% del total y a mujeres un 48,3% del total, 3,3 puntos porcentuales de diferencia a favor de los hombres.
- La contratación a tiempo parcial es claramente femenina, de los 1.184.649 contratos realizados a jornada parcial en Madrid 702.030 han sido realizados a mujeres y 482.619 a hombres. El peso en la parcialidad es del 59,3% contratos a mujeres y el 40,7% realizados a hombres. En cuanto a la jornada completa (1.594.698) los contratos realizados a hombres son 954.119, un 59,8% y a mujeres 640.579 contratos, un 40,2 %.
- Las mujeres protagonizan los empleos a tiempo parcial, el 51,8% de sus contrataciones, frente al 33,3% de los contratos parciales firmados por los hombres. Las mujeres también superan ligeramente a los hombres en contratos formativos de la contratación femenina. En cuanto a la jornada completa, los hombres tienen el 65,9% de sus contrataciones, sin embargo, las mujeres tienen menos de la mitad de las contrataciones a jornada completa, el 47,8%.
- Los contratos indefinidos a jornada completa en 2019 encontramos que los hombres suscriben en esta modalidad en el 76,5% de sus contrataciones a tiempo completo. Sin embargo, las mujeres sólo tienen el 56,3% de las contrataciones indefinidas a jornada completa. En cuanto a la contratación indefinida a jornada parcial, las mujeres firmaron un 40,7% de los contratos ofrecidos a mujeres; y los hombres suscribieron un 22,3% de los contratos indefinidos a jornada parcial. La parcialidad en el empleo estable también es claramente femenina.

- Las actividades dónde las mujeres tienen mucha mayor peso en la contratación que los hombres son: las actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico con un 85,7% de los contratos; en segundo lugar las actividades sanitarias y servicios sociales con el 77,2% de los contratos; en tercer lugar se encuentra la educación con el 65,1% de los contratos realizados, les siguen las contratadas en otros servicios con el 63,7%; a continuación la administración pública con el 59,9% de los contratos a mujeres; y las actividades de profesionales científicas y técnicas son el 57,53% a mujeres, de la contratación en su conjunto.

Estudio anual sobre diversos aspectos de la mujer en el Mercado de Trabajo de la Comunidad de Madrid.

Se recogen principalmente datos de población del padrón municipal, de la Encuesta de Población Activa (EPA), de la afiliación a la Seguridad Social y de los registros administrativos de demandantes de empleo, paro registrado y contratos de trabajo.



**Comunidad
de Madrid**