



## **CAUSAS DE SUSPENSIÓN Y EXTINCIÓN DE LA PRESTACIÓN DE RENTA MÍNIMA DE INSERCIÓN.**

La percepción de la renta mínima de inserción podrá ser **suspendida temporalmente**, **previa audiencia de la persona interesada**, y hasta un máximo de 12 meses por alguna de estas causas:

1. **Traslado temporal de residencia habitual** a un municipio ubicado fuera de la Comunidad de Madrid, cuando este traslado sea superior a un mes e inferior a 12 meses, y se deba a razones temporales de trabajo, ingreso temporal en centros públicos de estancia permanente (residencias para personas mayores y personas con discapacidad y centros penitenciarios), o cualquier otra razón de urgencia temporal debidamente acreditada.

En el caso de unidad de convivencia formada por una sola persona, cuando se produjera su ingreso en establecimiento público de estancia permanente por un período superior a un mes e inferior a doce meses.

2. **Percepción de nuevos ingresos derivados del desarrollo de una actividad laboral** de duración inferior a 12 meses, cuando dichos ingresos sean iguales o superiores a lo que de cuantía de renta mínima viniera percibiendo, siempre que dicha actividad sea superior a un mes o que el cómputo de los días trabajados efectivamente, en el caso de contratos de trabajo por días, sumen un total de 30 días durante un periodo de 3 meses.
3. **Percepción de prestación, subsidio por desempleo o Renta Activa de Inserción**, si superan la cuantía de renta mínima que viniera percibiendo
4. **Incumplimiento de las obligaciones** contenidas en el artículo 12 de la Ley 15/2001 y en el artículo 30 del Reglamento 126/2014.
5. **La imposición de sanción por infracción leve**

**El derecho a la prestación quedará extinguido**, **previa audiencia de la persona interesada**, por alguna de estas causas:

1. **Pérdida de alguno de los requisitos** establecidos legal y reglamentariamente
2. **Pérdida de la residencia legal.**
3. **Fallecimiento de la persona titular**, salvo que proceda el cambio de titularidad conforme al artículo 29 del Reglamento 126/2014.
4. **Renuncia expresa** por parte de la persona titular.
5. **Mantenimiento de las causas de suspensión** de la prestación por tiempo superior a 12 meses.

6. **Realización de un trabajo superior a 12 meses** por el que se perciba una retribución igual o superior a la que corresponda de renta mínima.
7. **Imposición de sanción por infracción grave o muy grave**
8. **Incumplimiento reiterado de las obligaciones** contenidas en el artículo 12 de la Ley 15/2001 y en el artículo 30 del Reglamento 126/2014.